

ENQUETE SUR  
LE COUT DE LA MAIN-D'OEUVRE  
ET LA STRUCTURE DES SALAIRES EN 1992

- LISTE ET SIGNIFICATION DES VARIABLES

- TABLES DE CODES

Questionnaire établissement

LISTE ET SIGNIFICATION DES VARIABLES DE LA BASE GJ90.L55.ECS92

1. Niveau établissement

Variable	Type	Longueur	Signification	Valeurs (si table)	Origine
ACT	Num	8	activité (regroupement)		
ADF	Char	2	effectif en aides familiaux		Quest (A10)
ANDEB	Char	2	année de début d'exercice 92		Quest (A1)
ANFIN	Char	2	année de fin d'exercice 92		Quest (A1)
ANTRAVET	Num	8	nombre d'années-travail au niveau de l'établissement (*)		Calcul
APE15	Char	2	APE au niveau 15 A	cf. table1	Quest (A2)
APEM	Char	4	APE au niveau 600		Quest (A2)
APEN	Num	8	APE de l'entreprise		Sirène
APET	Char	4	APE de l'établissement		Sirène
APPE	Char	3	nombre de mois-contrats d'apprentis		Quest (A6)
APPH	Char	5	nombre d'heures travaillées des apprentis		Quest (A6)
ASMAL x (x = 1 à 6)	Char	4	taux de cotisations à l'assurance maladie	a, bcd %	Quest (A25)
ASS-92	Num	8	assiette des cotisations du régime général : B0+B8+B9		Calcul
AVNUM	Char	1	existence d'autres avantages en numéraire		Quest (A26)
AVRCP x (x = 1 à 6)	Char	4	taux de cotisations à la retraite complémentaire	a, bcd %	Quest (A25)
B1 à B48	Num	8	éléments du coût de la main-d'oeuvre		Quest (B1 à B48)
BREDUIT	Num	8	masse des salaires bruts-réduits (*) : RBRUTE - (B26+B7+B8+B9+B1 à B6+B45)		Calcul
CARENCE x (x = 1 à 4)	Char	2	délai de carence en jours pour le système d'indemnisation complémentaire de l'assurance maladie		Quest (A20)

Variable	Type	Longueur	Signification	Valeurs (si table)	Origine
CATPEE	Char	1	catégories concernées par le plan d'épargne entreprise	1 = non cadres 2 = cadres 3 = cadres et non cadres blanc = non déclaré	Quest (A22)
CC	Char	1	existence d'une convention collective		Quest (A3)
CIV	Char	1	identité exercice 92/année civile		Quest (A1)
CLE	Num	8	clé du numéro d'ordre (identifiant) de l'établissement		Calcul
COTCH	Num	8	masse des cotisations ASSEDIC (B16 à B18)		Calcul
COTSS	Num	8	masse des cotisations de Sécurité Sociale (B11 à B15)		Calcul
COUTOT	Char	5	coût total de la main-d'oeuvre pour l'établissement (*)		Calcul
CP	Char	5	code postal (adresse établissement)		Sirène
CPC	Num	8	code postal corrigé (si changement d'adresse découvert au moment de l'enquête)		
CTS-92	Num	8	coût annuel moyen par année-travail		Calcul
DCGAC	Char	3	droits à congés annuels pour les cadres		Quest (A16)
DCGAN	Char	3	droits à congés annuels pour les non cadres		Quest (A16)
DCJFC	Char	3	jours fériés, cadres		Quest (A17)
DCJFN	Char	3	jours fériés, non cadres		Quest (A17)
DEPA	Char	5	département d'implantation de l'établissement		Sirène
DURXJ	Num	8	durée de l'exercice 92, en jours		Calcul
EST	Num	8	effectif estimé de l'établissement : $EST = E(STCE+STPE+VRP + \frac{JFOE + APPE}{12}) + 1$		Calcul

Variable	Type	Longueur	Signification	Valeurs (si table)	Origine
ETATQ	Char	1	état du questionnaire	cf. table 4	Quest
EXALIC	Char	4	cadres sortis en 92 pour autres motifs		Quest (A13)
EXALIN	Char	5	non cadres sortis en 92 pour autres motifs		Quest (A13)
EXCDDC	Char	4	cadres sortis en 92, fin de CDD		Quest (A13)
EXCDDN	Char	5	non cadres sortis en 92, fin de CDD		Quest (A13)
EXDEMC	Char	4	cadres sortis en 92, démission		Quest (A13)
EXDEMNI	Char	5	non cadres sortis en 92, démission		Quest (A13)
EXLALC	Char	4	cadres sortis en 92, licenciement non économique		Quest (A13)
EXLALN	Char	5	non cadres sortis en 92, licenciement non économique		Quest (A13)
EXLIEC	Char	4	cadres sortis en 92, licenciement économique		Quest (A13)
EXLIEN	Char	5	non cadres sortis en 92, licenciement économique		Quest (A13)
EXMILC	Char	4	cadres sortis en 92, Service National		Quest (A13)
EXMILN	Char	5	non cadres sortis en 92, Service National		Quest (A13)
EXPEE	Char	1	existence d'un plan d'épargne d'entreprise		Quest (A22)
EXRETC	Char	4	cadres sortis en 92, retraite		Quest (A13)
EXRETN	Char	5	non cadres sortis en 92, retraite		Quest (A13)
EXTRFC	Char	4	cadres sortis en 92, transferts		Quest (A13)
EXTRFN	Char	5	non cadres sortis en 92, transferts		Quest (A13)
EXTRUC	Char	4	total des cadres sortis en 92		Quest (A13)
EXTRUN	Char	5	total des non cadres sortis en 92		Quest (A13)
FAPPH	Num	8	somme des heures travaillées par les apprentis dans les établissements rattachés (RGT = 3)	Quest (A6)	

Variable	Type	Longueur	Signification	Valeurs (si table)	Origine
FHFORMC	Num	8	somme des heures de formation des cadres dans les établissements rattachés (RGT = 3)		Quest (A18)
FHFORMN	Num	8	somme des heures de formation des non cadres dans les établissements rattachés (RGT = 3)		Quest (A18)
FJFOH	Num	8	somme des heures travaillées par les jeunes en formation dans les établissements rattachés (RGT = 3)		Quest (A7)
FJRMISC	Num	8	somme des jours de mission de cadres dans les établissements rattachés (RGT = 3)		Quest (A14)
FJRMISN	Num	8	somme des jours de mission de non cadres dans les établissements rattachés (RGT = 3)		Quest (A14)
FRBRUTE	Num	8	masse des rémunérations brutes versées par l'ensemble des établissements rattachés (RGT = 3)		Quest (B0)
FSPARTC	Num	8	somme des salariés cadres concernés par le chômage partiel dans les établissements rattachés		Quest (A15)
FSPARTN	Num	8	somme des salariés non cadres concernés par le chômage partiel dans les établissements rattachés		Quest (A15)
FSPOH	Num	8	somme des heures rémunérées des ouvriers à temps partiel dans les établissements rattachés		Quest (A5)
FSTCE	Num	8	somme des effectifs à temps complet dans les établissements rattachés		Quest (A4)
FSTCH	Num	8	somme des heures rémunérées des salariés à temps complet dans les établissements rattachés		Quest (A4)
FSTG	Num	8	somme du nombre des stagiaires dans les établissements rattachés		Quest (A11)
FSTOH	Num	8	somme des heures rémunérées des ouvriers à temps complet dans les établissements rattachés		Quest (A4)

Variable	Type	Longueur	Signification	Valeurs (si table)	Origine
FSTPE	Num	8	somme des effectifs à temps partiel dans les établissements rattachés		Quest (A5)
FSTPH	Num	8	somme des heures rémunérées des salariés à temps partiel dans les établissements rattachés		Quest (A5)
FTD	Num	8	somme des effectifs de travailleurs à domicile dans les établissements rattachés		Quest (A9)
HCPET	Num	8	nombre d'heures de congés payés (*)		Calcul
HFORMC	Char	6	nombre d'heures de formation des cadres		Quest (A18)
HFORMN	Char	6	nombre d'heures de formation des non cadres		Quest (A18)
HPARTC	Char	6	nombre de cadres concernés par le chômage partiel		Quest (A15)
HPARTN	Char	7	nombre de non cadres concernés par le chômage partiel		Quest (A15)
HTRAVET	Num	8	nombre d'heures travaillées dans l'établissement (*)		Calcul
IDF	Num	8	indicatrice : établissement en Ile-de-France ou en Province	1 : Ile-de-France 0 : Province	Calcul
INALIC	Char	4	cadres entrés en 92, autres entrées		Quest (A12)
INALIN	Char	5	non cadres entrés en 92, autres entrées		Quest (A12)
INCDDC	Char	4	cadres entrés en 92, CDD		Quest (A12)
INCDDN	Char	5	non cadres entrés en 92, CDD		Quest (A12)
INCDIC	Char	4	cadres entrés en 92, CDI		Quest (A12)
INCDIN	Char	5	non cadres entrés en 92, CDI		Quest (A12)
INTRFC	Char	4	cadres entrés en 92, transferts		Quest (A12)
INTRFN	Char	5	non cadres entrés en 92, transferts		Quest (A12)

Variable	Type	Longueur	Signification	Valeurs (si table)	Origine
INTROC	Char	4	total des cadres entrés en 92		Quest (A12)
INTRON	Char	5	total des non cadres entrés en 92		Quest (A12)
IPERSO	Char	1	indicatrice : salariés de l'établissement concernés ou non par le questionnaire personnel		
IQENT	Char	1	indicatrice : établissement appartenant ou non à une entreprise multi-établissements (et donc concerné ou non par le questionnaire "Direction de l'entreprise")	* ou blanc	
JFOE	Char	3	nombre de jeunes en formation		Quest (A7)
JFOH	Char	5	nombre d'heures travaillées par les jeunes en formation		Quest (A7)
JRMISC	Char	5	nombre de jours de mission de cadres		Quest (A14)
JRMISN	Char	5	nombre de jours de mission de non cadres		Quest (A14)
LIBCAT x (x = 1 à 3)	Char	30	catégories de non cadres concernées par les couvertures : retraite complémentaire, caisse de prévoyance, assurance maladie	libellé en clair	Quest (A25)
LIBCOM	Char	35	libellé de la commune d'implantation de l'établissement		Sirène
LIGNA x (x = 1 à 4)	Char	1	numéro de ligne pour le système d'indemnisation complémentaire de l'absence maladie		Quest (A20)
MHRPTC	Num	8	?		
MINANC x (x = 1 à 4)	Char	2	ancienneté minimale (en mois) pour le système d'indemnisation complémentaire de l'absence maladie		Quest (A20)
MOISDEB	Char	2	mois de début d'exercice 92		Quest (A1)
MOISFIN	Char	2	mois de fin d'exercice 92		Quest (A1)
N15	Num	8	activité niveau 15 (NAP)	cf. table 1	Sirène
N40	Num	8	activité niveau 40 (NAP)	cf. table 2	Sirène

Variable	Type	Longueur	Signification	Valeurs (si table)	Origine
N100	Num	8	activité niveau 600 (NAP)		Sirène
NAP15	Char	2	activité niveau 15 (NAP) corrigée (si changement relevé au moment de l'enquête)	cf. table 1	
NAP40	Char	2	activité niveau 40 (NAP) corrigée (si changement relevé au moment de l'enquête)	cf. table 2	
NAP100	Char	2	activité niveau 100 (NAP) corrigée (si changement relevé au moment de l'enquête)		
NBSAL	Num	8	nombre de colonnes-salarié demandées dans l'enquête		
NBSALR	Num	8	nombre de colonnes-salarié reçues (réponses)		
NCC	Char	50	libellé de la convention collective		Quest (A3)
NOCAT x (x = 1 à 6)	Char	1	numéro de la catégorie concernée par les couvertures : retraite complémentaire, caisse de prévoyance, assurance maladie		Quest (A25)
NUMVOIE	Char	4	numéro dans la voie (adresse de l'établissement)		Sirène
N100C	Num	8	activité corrigée niveau 600		Quest (A2)
N40C	Num	8	activité corrigée niveau 40	cf. table 2	
N15C	Num	8	activité corrigée niveau 15	cf. table 1	
ORDRE	Char	5	numéro d'ordre de l'établissement (identifiant)		
ORDRE2	Char	5	?		
ORDRENT	Char	5	numéro d'ordre de l'entreprise (si établissement d'une entreprise multi-établissements), pour appariement avec le questionnaire "Direction de l'entreprise"		
PAS	Num	8	pas de tirage des salariés		
POID	Num	8	poids de l'établissement, redressé et lissé		



Variable	Type	Longueur	Signification	Valeurs (si table)	Origine
POND	Num	8	poids initial, issu du tirage		
POND2	Num	8	poids redressé		
PRCOLL	Char	2	nombre de primes de type 5 pratiquées par l'établissement (liées aux performances collectives, d'équipe ou d'atelier)	1 <sup>er</sup> chiffre : type de prime (5) 2 <sup>ème</sup> chiffre : nombre de primes de ce type	Quest (A21)
PRCONV	Char	2	nombre de primes de type 8 pratiquées par l'établissement (indemnités légales et conventionnelles)	1 <sup>er</sup> chiffre : type de prime (8) 2 <sup>ème</sup> chiffre : nombre de primes de ce type	Quest (A21)
PRENTR	Char	2	nombre de primes de type 4 pratiquées par l'établissement (liées aux performances de l'entreprise)	1 <sup>er</sup> chiffre : type de prime (4) 2 <sup>ème</sup> chiffre : nombre de primes de ce type	Quest (A21)
PRETS	Char	1	existence de prêts à taux préférentiels		Quest (A24)
PREVY x (x = 1 à 6)	Char	4	taux de cotisations à la caisse de prévoyance	a, bcd %	Quest (A25)
PRFIX	Char	2	nombre de primes de type 1 pratiquées par l'établissement (fixes, ou liées strictement au salaire de base)	1 <sup>er</sup> chiffre : type de prime (1) 2 <sup>ème</sup> chiffre : nombre de primes de ce type	Quest (A21)
PRIND	Char	2	nombre de primes de type 6 pratiquées par l'établissement (liées aux performances individuelles)	1 <sup>er</sup> chiffre : type de prime (6) 2 <sup>ème</sup> chiffre : nombre de primes de ce type	Quest (A21)
PRPERS	Char	2	nombre de primes de type 2 pratiquées par l'établissement (liées à des caractères personnels non professionnels)	1 <sup>er</sup> chiffre : type de prime (2) 2 <sup>ème</sup> chiffre : nombre de primes de ce type	Quest (A21)

Variable	Type	Longueur	Signification	Valeurs (si table)	Origine
PRPOST	Char	2	nombre de primes de type 3 pratiquées par l'établissement (liées à des contraintes du poste de travail)	1 <sup>er</sup> chiffre : type de prime (3) 2 <sup>ème</sup> chiffre : nombre de primes de ce type	Quest (A21)
RBRUTE	Num	8	somme des rémunérations brutes versées par l'établissement		Quest (B0)
RBS-92	Num	8	rémunération brute par année-travail		Calcul
REG	Char	2	région d'implantation de l'établissement (corrigée), niveau administratif français	cf. table 3	Sirène
REGSEC	Char	1	régime de Sécurité Sociale	1 : régime général 2 : autre régime 3 : plusieurs régimes blanc : non déclaré	Quest (A19)
REPMO	Char	1	réponse aux déclarations de mouvements de main-d'oeuvre		Quest (A12)
RGCOMP	Char	1	existence d'un système d'indemnisation complémentaire de l'absence maladie		Quest (A20)
RGT	Char	1	modalité de regroupement de la réponse	cf. table 5	
RHET	Char	1	régime horaire de travail prédominant dans l'établissement	cf. table 6	Calcul à partir de D21
RP	Char	8	région d'implantation de l'établissement, niveau administratif français	cf. table 3	Sirène
RPC	Num	8	région d'implantation de l'établissement corrigée (niveau administratif français)	cf. table 3	

Variable	Type	Longueur	Signification	Valeurs (si table)	Origine
RS	Char	40	enseigne de l'établissement		Sirène
SIREN	Char	14	numéro SIREN de l'entreprise		Sirène
SIRET	Char	14	numéro SIRET de l'établissement		Sirène
SIRETC	Char	14	numéro SIRET de l'établissement, corrigé		
SPAЕ	Char	5	effectif maîtrise et techniciens à temps partiel		Quest (A5)
SPAH	Char	8	nombre d'heures rémunérées de maîtrise et techniciens à temps partiel		Quest (A5)
SPARTC	Char	5	nombre de cadres concernés par le chômage partiel		Quest (A15)
SPARTN	Char	5	nombre de non cadres concernés par le chômage partiel		Quest (A15)
SPDE	Char	8	effectif de cadres à temps partiel		Quest (A5)
SPDH	Char	5	nombre d'heures rémunérées des cadres à temps partiel		Quest (A5)
SPEE	Char	8	effectif d'employés à temps partiel		Quest (A5)
SPEH	Char	5	nombre d'heures rémunérées des employés à temps partiel		Quest (A5)
SPOE	Char	5	effectif d'ouvriers à temps partiel		Quest (A5)
SPOH	Char	8	nombre d'heures rémunérées des ouvriers à temps partiel		Quest (A5)

Variable	Type	Longueur	Signification	Valeurs (si table)	Origine
STAE	5	Char	effectif de maîtrise et techniciens à temps complet		Quest (A4)
STAI1	8	Char	nombre d'heures rémunérées de la maîtrise et techniciens à temps complet		Quest (A4)
STCE	5	Char	effectif total à temps complet		Quest (A4)
STCH	8	Char	nombre total d'heures rémunérées des salariés à temps complet		Quest (A4)
STDE	5	Char	effectif de cadres à temps complet		Quest (A4)
STDH	8	Char	nombre d'heures rémunérées des cadres à temps complet		Quest (A4)
STEE	5	Char	effectif d'employés à temps complet		Quest (A4)
STEH	8	Char	nombre d'heures rémunérées des employés à temps complet		Quest (A4)
STG	3	Char	effectif de stagiaires		Quest (A11)
STOE	5	Char	effectif d'ouvriers à temps complet		Quest (A4)
STOH	8	Char	nombre d'heures rémunérées des ouvriers à temps complet		Quest (A4)
STOKOP	1	Char	existence d'un système incitatif d'achat d'actions		Quest (A23)
STPE	5	Char	effectif total à temps partiel		Quest (A5)
STPH	8	Char	nombre total d'heures rémunérées des salariés à temps partiel		Quest (A5)

Variable	Type	Longueur	Signification	Valeurs (si table)	Origine
TAIL	Char	1	tranche de taille de l'établissement ( <i>corrigée</i> )	cf. table 7	Calcul
TAN	Num	8	nombre moyen d'heures rémunérées par an dans l'activité (niveau 40) = norme horaire		Calcul
TD	Char	5	effectif de travailleurs à domicile		Quest (A9)
TEM	Num	8	?		
TF	Num	8	tranche de taille de l'établissement	cf. table 7	Sirène
TFC	Num	8	tranche de taille de l'établissement, corrigée	cf. table 7	
TPRIMET	Num	8	taux de prime moyen au niveau de l'établissement (*)		Calcul
TF	Char	2	tranche de taille (regroupement)		
TUD	Char	2	tranche de taille - variable non renseignée		
TXMG x (x = 11 à 14, 21 à 24 31 à 34 41 à 44 51 à 54)	Char	5	taux de salaire garanti par le système d'indemnisation complémentaire de l'absence maladie, en pourcentage du salaire de base	abc, de %	Quest (A?0)
VOIE	Char	33	libellé de la voie (adresse établissement)		Sirène
VRP	Char	4	effectif rémunéré totalement ou partiellement à la commission		Quest (A8)
XE	Num	8	effectif de l'établissement déclaré dans Sirène		Sirène
Z1	Num	8	numéro de région		Sirène

Variable	Type	Longueur	Signification	Valeurs (si table)	Origine
Z2	Num	8	numéro de département	cf. table 3	Sirène
Z3	Num	8	numéro de commune dans le département		Sirène
ZEAT	Num	8	région d'implantation de l'établissement (niveau européen NUTS 1)		Sirène
D...	Char	1, 2 ou 3	Les variables de la partie D du questionnaire établissement ont le nom et la signification indiquées dans le questionnaire. Il n'y a pas de codes particuliers à connaître.		Quest

(\*) : pour plus de détails sur le mode de calcul, se référer à la note n° 023/F241 du 25 février 1994 sur l'élaboration des retours personnalisés aux établissements

## 2. Niveau salarié

Variable	Type	Longueur	Signification	Valeurs (si table)	Origine
AGEN	Num	8	âge du salarié en 92		Calcul
ANCQUAL	Char	4	date d'obtention du niveau de qualification actuel		Quest (C10)
ANTRAV	Num	8	nombre d'années-travail effectuées par le salarié en 92 (réf. : norme horaire TAN) : ANTRAV = HRAN/TAN		Calcul
AVNAT	Char	7	avantages en nature évalués en francs		Quest (C18)
C	Char	1	affiliation à une caisse de congés payés		Quest (C13)
CL	Char	1	classe d'âge du salarié en 92 (4 niveaux)	cf. table 8	Calcul
CLA	Char	1	classe d'âge du salarié en 92 (3 niveaux)	cf. table 8	Calcul
CLB	Char	1	classe d'âge du salarié en 92 (8 niveaux)	cf. table 8	Calcul
CLE	Char	1	clé du numéro d'ordre de l'établissement		
COEFF	Char	3	coefficient dans la convention collective de branche		Quest (C9)
CON1	Char	1	type de contrat de travail	1 = CDI 2 = CDD 3 = apprenti, stagiaire	Quest (C11)
CONTRAT2	Char	1	origine du CDI	4 = confirmation CDD 5 = suite à intérim 6 = embauche directe	Quest (C11)
CS1	Char	1	catégorie socioprofessionnelle (1 chiffre)		Quest (C9)
CS2	Char	2	catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres)		Quest (C9)
DATENT1	Char	2	mois d'entrée dans l'entreprise		Quest (C4)
DATENT2	Char	2	année d'entrée dans l'entreprise		Quest (C4)
DEDUC	Char	3	déduction éventuelle d'ancienneté (en mois)		Quest (C5)
DIP	Char	2	diplôme le plus élevé	cf. table 9	Quest (C6)

Variable	Type	Longueur	Signification	Valeurs (si table)	Origine
DUREE	Num	8	durée d'emploi dans l'établissement en 92 (en jours)		Calcul
DUREMP	Num	8	durée d'emploi rémunérée en 92 (en jours)		Calcul
DUR1AAU	Char	2	année de fin de la 1 <sup>ère</sup> période d'emploi		Quest (C12)
DUR1ADU	Char	2	année de début de la 1 <sup>ère</sup> période d'emploi		Quest (C12)
DUR1JAU	Char	2	jour de fin de la 1 <sup>ère</sup> période d'emploi		Quest (C12)
DUR1JDU	Char	2	jour de début de la 1 <sup>ère</sup> période d'emploi		Quest (C12)
DUR1MAU	Char	2	mois de fin de la 1 <sup>ère</sup> période d'emploi		Quest (C12)
DUR1MDU	Char	2	mois de début de la 1 <sup>ère</sup> période d'emploi		Quest (C12)
DUR2AAU	Char	2	année de fin de la 2 <sup>ème</sup> période d'emploi		Quest (C12)
DUR2ADU	Char	2	année de début de la 2 <sup>ème</sup> période d'emploi		Quest (C12)
DUR2JAU	Char	2	jour de fin de la 2 <sup>ème</sup> période d'emploi		Quest (C12)
DUR2JDU	Char	2	jour de début de la 2 <sup>ème</sup> période d'emploi		Quest (C12)
DUR2MAU	Char	2	mois de fin de la 2 <sup>ème</sup> période d'emploi		Quest (C12)
DUR2MDU	Char	2	mois de début de la 2 <sup>ème</sup> période d'emploi		Quest (C12)
EF	Num	8	poids du salarié selon le nombre d'années-travail rémunérées (EF = ANTRAV * PP)		Calcul
EMP	Char	4	profession (4 chiffres)	cf. nomenclature PCS ESE	Quest (C9)
ETAT-SAL	Char	1	état de la fiche-salarié		
GN2	Char	4	groupe et niveau de qualification	cf. table 10	Quest (C9)
HRAN	Char	4	nombre d'heures rémunérées dans l'année		Quest (C16)
INDMAL	Char	1	cas d'indemnisation complémentaire de l'absence maladie (référence à A20)		Quest (C19)
JBAR	Char	3	nombre de jours d'autres absences rémunérées		Quest (C23)



Variable	Type	Longueur	Signification	Valeurs (si table)	Origine
JACT	Char	3	nombre de jours d'absence pour accident du travail		Quest (C21)
JAMAL	Char	3	nombre de jours d'absence pour maladie		Quest (C19)
JANR	Char	3	nombre de jours d'absence non rémunérés		Quest (C24)
JCGR	Char	3	nombre de jours de congés individuels supplémentaires rémunérés		Quest (C22)
JIMAL	Char	3	nombre de jours d'absence pour maladie rémunérée		Quest (C19)
JMAT	Char	3	nombre de jours d'absence pour maternité		Quest (C20)
NAP15	Char	2	activité de l'établissement employeur (niveau 15)	cf. table 1	Quest
NAP40	Char	2	activité de l'établissement employeur (niveau 40)	cf. table 2	Quest
NAP100	Char	2	activité de l'établissement employeur (niveau 100)		Quest
NAT	Char	3	nationalité du salarié	cf. table 11	Quest (C3)
NBENF	Char	2	nombre d'enfants à charge		Quest (C7)
NCOMP x (x = 1 à 6)	Char	2	numéro de complément de salaire de la ligne x (NCOMP6 = 91)		Quest (C17)
NOSS	Char	5	5 premiers chiffres du numéro de Sécurité Sociale (sexe - année de naissance - mois de naissance)		Quest (C2)
NUM	Num	8	?		
NUMSAL	Char	3	numéro d'ordre du salarié dans l'établissement		Quest (C1)
ORDRE	Char	5	numéro d'ordre de l'établissement employeur		
PERMA	Char	1	salarié employé ou non pendant tout l'exercice		Quest (C12)
PP	Num	8	poids du salarié dans l'univers (redressé, lissé)		Calcul
PSAL	Num	8	poids initial du salarié dans l'établissement		Calcul
PSAL2	Num	8	poids du salarié dans l'établissement, redressé		Calcul
QUALIF	Char	1	niveau de qualification dans l'emploi occupé	1 à 4	Quest (C9)

Variable	Type	Longueur	Signification	Valeurs (si table)	Origine
RATQ	Char	7	rémunération brute totale		Quest (C17)
RCOMP x (x = 1 à 6)	Char	7 ou 8	montant du complément de salarié n° x		Quest (C17)
REG	Char	2	région d'implantation de l'établissement employeur, corrigée	cf. table 3	
REM	Num	8	rémunération brute extrapolée à une année-travail complète		Calcul
RHET	Char	1	régime horaire dominant dans l'établissement	cf. table 6	Calcul
RHSUP	Char	7	rémunération pour heures supplémentaires		Quest (C17)
RHT	Char	1	régime horaire de travail du salarié	cf. table 6	Quest (C14)
SAB2	Num	8	montant du salaire de base		Quest (C17)
SEXE	Char	1	sexe	1 = homme 2 = femme	
SIRETC	Char	14	SIRET corrigé de l'établissement employeur		
SITFAM	Char	1	situation familiale		Quest (C7)
TAIL	Char	1	tranche de taille de l'établissement	cf table 7	
TAN	Num	8	nombre moyen d'heures rémunérées par an dans l'activité (niveau 40) = norme horaire		Calcul
TPARTIEL	Char	3	taux de temps partiel		Quest (C15)