



INSEE
DIRECTION GÉNÉRALE
INSTITUT NATIONAL
DE LA STATISTIQUE
ET DES ÉTUDES
ÉCONOMIQUES

Direction des Statistiques Démographiques et Sociales
Département de l'Emploi et des Revenus d'Activités
Division Emploi

**MODULE AD HOC DE L'ENQUETE EMPLOI SUR LA
CONCILIATION ENTRE VIE PROFESSIONNELLE
ET VIE FAMILIALE
2005**

PRESENTATION ET DICTIONNAIRE DES CODES

05/04/2007

SOMMAIRE

1. Présentation du module ad hoc sur la conciliation entre vie professionnelle et vie familiale (p.5)

ENQUETE FRANCAISE

2. Dictionnaire des variables du module ad hoc 2005 (hors variables Eurostat) (p.7, liste alphabétique p.21)
3. Questionnaire français du module ad hoc 2005 (p.25)
4. Instructions aux enquêteurs (p.35)

DONNEES TRANSMISES A EUROSTAT

5. Règlement Eurostat relatif au module ad hoc 2005 (p.57)
6. Dictionnaire des variables Eurostat (p.61, liste alphabétique p.65)
7. Rapport technique d'évaluation du module ad hoc 2005 (p.67)

1. PRESENTATION DU MODULE AD HOC SUR LA CONCILIATION ENTRE VIE PROFESSIONNELLE ET VIE FAMILIALE

Chaque année, Eurostat peut demander qu'un module « ad hoc » soit collecté en complément de l'enquête « Force de travail ». A l'issue de « Task Forces » européennes de préparation de ce module ad hoc, et après consultation des pays membres, une liste de onze variables à fournir à Eurostat est arrêtée, puis fait l'objet d'un règlement européen. Les pays restent cependant libres de définir leur questionnaire national, du moment que ce dernier permet de reconstituer les variables demandées (souvent au prix d'un nombre de questions bien supérieur).

Caractéristiques de l'enquête

Le module ad hoc associé à l'enquête Emploi de l'année 2005 porte sur la conciliation entre vie professionnelle et vie familiale, et fait l'objet du règlement européen n°29/2004 (cf. partie 5). Il concerne l'ensemble des personnes âgées de 15 à 64 ans¹ inclus, vivant en ménage ordinaire² et dont le logement est interrogé pour la sixième et dernière fois pour l'enquête Emploi (sixième sortant). Le passage du questionnaire suit immédiatement celui de l'enquête Emploi, qui sert de base à l'enquête européenne sur les forces de travail (EFT). Il précède, pour les personnes en emploi, l'enquête complémentaire sur les Conditions de travail. Comme l'enquête Emploi 2005, le module ad hoc a été collecté en continu tout au long de l'année. Le nombre de répondants au module s'élève à 32 389.

Le premier objectif de ce module est d'appréhender comment la situation des personnes interrogées sur le marché du travail est influencée par des exigences liées à leur vie familiale (par exemple, le développement et la qualité des services de garde d'enfants peuvent influencer sur le choix de prendre ou de conserver un emploi). Le deuxième objectif est, pour les personnes en emploi, d'analyser le degré de souplesse de leurs conditions de travail en termes de conciliation entre vie privée et vie professionnelle (comme la possibilité de prendre un congé rémunéré en cas d'urgence familiale). Enfin, le module vise à dénombrer les congés parentaux et isoler les raisons pour lesquelles les parents en bénéficient ou non.

Structure du questionnaire

Le questionnaire est composé de trois parties. La partie A est intitulée « services de garde utilisés ». Une partie de ce module est constituée de questions sur la scolarisation et la garde des enfants, et s'adresse aux personnes ayant un emploi et des enfants de moins de quinze ans dans le ménage. On demande en particulier à l'enquêté si les enfants présents dans son ménage sont scolarisés et s'il utilise des services de garde (crèche, centre aéré...). Les questions restantes, s'adressant à tous les enquêtés, doivent compléter la liste des personnes à la charge de l'enquêté (enfants ne vivant pas dans le ménage, parents âgés...) et déterminer si ces personnes constituent une contrainte vis-à-vis de la participation au marché du travail (ne rendant par exemple pas possible la prise d'un emploi pour les chômeurs ou les inactifs).

La partie B est intitulée « organisation du temps de travail et arrangements pour raisons familiales » et ne s'adresse qu'aux personnes ayant un emploi. Celles-ci doivent indiquer si leur cadre de travail leur facilite la conciliation entre travail et vie familiale, en particulier pour faire face à des obligations familiales temporaires. L'enquêté doit par exemple indiquer s'il peut s'absenter une journée entière pour raisons familiales et, si c'est le cas, s'il s'agit d'une tolérance de son employeur ou d'une possibilité inscrite dans le règlement de son entreprise ou de son administration.

La partie C est intitulée « Congé parental », et s'adresse aux personnes ayant au moins un enfant dans le ménage. On demande à l'enquêté s'il a déjà fait usage d'un congé parental au cours des douze derniers mois, et, le cas échéant, les modalités de ce congé (temps plein, temps partiel...). S'il n'en a pas pris, on lui demande la raison, et éventuellement des précisions si l'enquêté indique une raison en lien avec sa carrière ou son employeur (craint-il un licenciement, un accès plus difficile à la promotion ?...).

¹ Ici, il s'agit de l'âge au dernier jour de la semaine de référence.

² On rappelle qu'un ménage ordinaire est constitué de l'ensemble des occupants d'une unité d'habitation privée - local séparé et indépendant - occupée à titre de résidence principale.

Méthode d'utilisation des données

La pondération PONDADH située dans le fichier est spécifique aux variables du module ad hoc. Elle a été calculée à partir la pondération de l'enquête Emploi portant sur les ménages ordinaires en sixième interrogation, par calage sur marges (compte tenu de la non-réponse spécifique au module), effectué pour chaque trimestre. Les variables retenues pour le calage sont le sexe, l'âge en trois tranches, la région (regroupée en trois modalités), la taille de l'unité urbaine (regroupée en cinq modalités) ainsi qu'une variable de catégorie socio-professionnelle (CS), égale pour les actifs occupés à la CS à un chiffre (groupe socio-professionnel), et comprenant également les modalités « chômeurs » et « inactifs »³. Les individus de la table sont ainsi représentatifs de la population âgée de 15 à 64 ans vivant en ménage ordinaire. Pour utiliser le fichier complet du module ad hoc (les 4 trimestres de collecte empilés), il faut diviser PONDADH par 4.

Contenu du dictionnaire des codes

On donne d'abord la liste des variables du fichier de diffusion du module ad hoc français (partie 2), hors variables européennes. Le questionnaire français du module ad hoc est donné en partie 3. Les instructions aux enquêteurs sont en partie 4. Le règlement européen établissant la liste des onze variables demandées par Eurostat est en partie 5. La liste de ces variables est donnée en partie 6. Enfin, on donne le rapport technique d'évaluation du module ad hoc (note n°2294/DG75-F230), précisant notamment les étapes de préparation de l'enquête, les difficultés rencontrées dans la reconstitution de certaines variables demandées par Eurostat, et quelques résultats descriptifs. En annexe de la note se trouve le programme de transcodage des variables de collecte du module ad hoc dans les variables fournies à Eurostat.

Une précision importante doit être faite concernant les variables GARDENF1-GARDENF9 et GARDPLUS. Ces variables devaient à l'origine renseigner le mode de garde principal pour chaque enfant de moins de quinze ans de la personne dans le ménage (GARDPLUS donnant le mode de garde principal lorsque plusieurs modes étaient renseignés). Suite à une erreur de filtre, ces questions ont été posées pour tous les enfants dès qu'au moins un enfant de moins de quinze ans était présent dans le ménage. Néanmoins, les données sur l'âge des enfants (AGEENF1-AGEENF9) et sur les modes de garde par enfant permettent de reconstituer dans la très grande majorité des cas, de manière satisfaisante, le mode de garde principal pour l'ensemble des enfants.

Contenu du fichier de diffusion

Le fichier de diffusion comprend toutes les variables issues des réponses au questionnaire du module ad hoc à l'exception des variables PRESCO1-PRESCO3 (prénoms des enfants de sept à quatorze ans non scolarisés) ainsi que des variables RAINONSC1-RAINONSC9 (raison en clair de la non-scolarisation⁴), ainsi que les variables Eurostat construites à partir de ces réponses (le nom de ces variables commence par « C » suivi d'un nombre à trois chiffres), la variable de pondération PONDADH spécifique aux données du module, les variables NOI et IDENT permettant l'appariement avec les données de l'enquête Emploi 2005, et les variables AGEENFi (âge des enfants de la personne dans le ménage) issues des réponses au questionnaire logement de l'enquête Emploi.

³ Lorsque la CS était manquante dans l'enquête Emploi, elle a été imputée à l'aide d'une méthode de « hot deck » sur un fichier trié par âge et sexe.

⁴ Avant la mise à l'écart de ces variables, PRESCO2, PRESCO3 et RAINONSC2-RAINONSC9 n'étaient jamais renseignées. Les variables PRESCO1 et RAINONSC1 n'étaient renseignées que pour une observation.

2. DICTIONNAIRE DES VARIABLES DU MODULE AD HOC 2005 (HORS VARIABLES EUROSTAT)

ABSENC

Possibilité de s'absenter une journée entière pour raisons familiales

1	Oui, en général
2	Oui, mais uniquement dans des cas exceptionnels
3	Non, jamais

Réponse à la question Q20

AGEENF1

Age du premier enfant dans le ménage en années révolues au 31 décembre

15 à 98	Age détaillé
99	99 ans et plus

Variable issue du questionnaire logement de l'enquête Emploi

AGEENF2

Age du deuxième enfant dans le ménage en années révolues au 31 décembre

15 à 98	Age détaillé
99	99 ans et plus

Variable issue du questionnaire logement de l'enquête Emploi

AGEENF3

Age du troisième enfant dans le ménage en années révolues au 31 décembre

15 à 98	Age détaillé
99	99 ans et plus

Variable issue du questionnaire logement de l'enquête Emploi

AGEENF4

Age du quatrième enfant dans le ménage en années révolues au 31 décembre

15 à 98	Age détaillé
99	99 ans et plus

Variable issue du questionnaire logement de l'enquête Emploi

AGEENF5

Age du cinquième enfant dans le ménage en années révolues au 31 décembre

15 à 98	Age détaillé
99	99 ans et plus

Variable issue du questionnaire logement de l'enquête Emploi

AGEENF6

Age du sixième enfant dans le ménage en années révolues au 31 décembre

15 à 98	Age détaillé
99	99 ans et plus

Variable issue du questionnaire logement de l'enquête Emploi

AGEENF7

Age du septième enfant dans le ménage en années révolues au 31 décembre

15 à 98 99	Age détaillé 99 ans et plus
---------------	--------------------------------

Variable issue du questionnaire logement de l'enquête Emploi

AGEENF8

Age du huitième enfant dans le ménage en années révolues au 31 décembre

15 à 98 99	Age détaillé 99 ans et plus
---------------	--------------------------------

Variable issue du questionnaire logement de l'enquête Emploi

AGEENF9

Age du neuvième enfant dans le ménage en années révolues au 31 décembre

15 à 98 99	Age détaillé 99 ans et plus
---------------	--------------------------------

Variable issue du questionnaire logement de l'enquête Emploi

Cette variable n'est jamais renseignée

ARRANG

Existence de congés antérieurs pris pour le(s) enfant(s)

1	Oui
2	Non
3	Sans objet (l'enfant vient d'arriver, le problème ne s'est pas encore posé, l'enquêté est non-salarié)

Réponse à la question Q15

AUTENF

Soins réguliers apportés à des enfants de moins de quinze ans vivant en-dehors du ménage

1	Oui
2	Non

Réponse à la question Q6a

CARRIERE

Impact négatif redouté d'un congé parental sur la carrière

1	Détérioration des relations avec l'employeur
2	Frein à la promotion hiérarchique et/ou salariale
3	Un licenciement
4	Autre (précisez)

Réponse à la question Q29

CAUSMAJ

Absence du travail à cause d'une urgence familiale au cours des douze derniers mois

1	Oui
2	Non

Réponse à la question Q22

CONGPAP

Prise d'un congé parental au cours des douze derniers mois pour s'occuper des enfants présents dans le ménage

1	Oui
2	Non
3	Sans objet (l'enfant vient juste d'arriver)

Réponse à la question Q24

DEPENDF

Soins réguliers apportés à une autre personne (hors enfants vivant dans le ménage)

1	Oui
2	Non

Réponse à la question Q8

DURCMAJ1

Première modalité d'absence pour urgence familiale

1	Pris des congés spéciaux (accordés pour des raisons familiales, par exemple enfant malade) rémunérés
2	Pris des congés spéciaux (accordés pour des raisons familiales) non rémunérés
3	Pris des congés normaux ou des RTT
4	Utilisé d'autres arrangements
5	Sans objet (non salarié)

Réponse à la question Q23

DURCMAJ2

Deuxième modalité d'absence pour urgence familiale

1	Pris des congés spéciaux (accordés pour des raisons familiales, par exemple enfant malade) rémunérés
2	Pris des congés spéciaux (accordés pour des raisons familiales) non rémunérés
3	Pris des congés normaux ou des RTT
4	Utilisé d'autres arrangements
5	Sans objet (non salarié)

Réponse à la question Q23

DURCMAJ3

Troisième modalité d'absence pour urgence familiale

1	Pris des congés spéciaux (accordés pour des raisons familiales, par exemple enfant malade) rémunérés
2	Pris des congés spéciaux (accordés pour des raisons familiales) non rémunérés
3	Pris des congés normaux ou des RTT
4	Utilisé d'autres arrangements
5	Sans objet (non salarié)

Réponse à la question Q23

DURCMAJ4

Quatrième modalité d'absence pour urgence familiale

1	Pris des congés spéciaux (accordés pour des raisons familiales, par exemple enfant malade) rémunérés
2	Pris des congés spéciaux (accordés pour des raisons familiales) non rémunérés
3	Pris des congés normaux ou des RTT
4	Utilisé d'autres arrangements
5	Sans objet (non salarié)

Réponse à la question Q23

Cette variable n'est jamais renseignée.

DURCMAJ5

Cinquième modalité d'absence pour urgence familiale

1	Pris des congés spéciaux (accordés pour des raisons familiales, par exemple enfant malade) rémunérés
2	Pris des congés spéciaux (accordés pour des raisons familiales) non rémunérés
3	Pris des congés normaux ou des RTT
4	Utilisé d'autres arrangements
5	Sans objet (non salarié)

Réponse à la question Q23

Cette variable n'est jamais renseignée.

DURCPAR

Durée totale prévue du congé parental (en mois)

Réponse à la question Q26

ENFSCO

Scolarisation des enfants âgés de sept à quatorze ans

1	Oui
2	Non, mais l'un d'entre eux va dans un institut spécialisé
3	Non

Réponse à la question Q2

GARDENF1

Mode de garde du premier enfant de moins de quinze ans dans le ménage

1	Une garde collective (crèche, garderie,...)
2	Un centre d'accueil collectif (centre aéré, centre culturel)
3	Une personne payée pour cela (assistante maternelle, baby sitter, nurse, etc.)
4	Votre conjoint
5	Une personne non rémunérée (parent, frère ou soeur aîné, voisin(e), ami(e)...)
6	Personne (il se garde tout seul)
7	Vous-même (vous travaillez à domicile, vous ne travaillez pas quand votre/vos enfant(s) n'est pas/ne sont pas à l'école, vous l'emmenez/les emmenez sur votre lieu de travail)
8	Sans objet

Réponse à la question Q4

GARDENF2

Mode de garde du deuxième enfant de moins de quinze ans dans le ménage

1	Une garde collective (crèche, garderie,...)
2	Un centre d'accueil collectif (centre aéré, centre culturel)
3	Une personne payée pour cela (assistante maternelle, baby sitter, nurse, etc.)
4	Votre conjoint
5	Une personne non rémunérée (parent, frère ou soeur aîné, voisin(e), ami(e)...)
6	Personne (il se garde tout seul)
7	Vous-même (vous travaillez à domicile, vous ne travaillez pas quand votre/vos enfant(s) n'est pas/ne sont pas à l'école, vous l'emmenez/les emmenez sur votre lieu de travail)
8	Sans objet

Réponse à la question Q4

GARDENF3

Mode de garde du troisième enfant de moins de quinze ans dans le ménage

1	Une garde collective (crèche, garderie,...)
2	Un centre d'accueil collectif (centre aéré, centre culturel)
3	Une personne payée pour cela (assistante maternelle, baby sitter, nurse, etc.)
4	Votre conjoint
5	Une personne non rémunérée (parent, frère ou soeur aîné, voisin(e), ami(e)...)
6	Personne (il se garde tout seul)
7	Vous-même (vous travaillez à domicile, vous ne travaillez pas quand votre/vos enfant(s) n'est pas/ne sont pas à l'école, vous l'emmenez/les emmenez sur votre lieu de travail)
8	Sans objet

Réponse à la question Q4

GARDENF4

Mode de garde du quatrième enfant de moins de quinze ans dans le ménage

1	Une garde collective (crèche, garderie,...)
2	Un centre d'accueil collectif (centre aéré, centre culturel)
3	Une personne payée pour cela (assistante maternelle, baby sitter, nurse, etc.)
4	Votre conjoint
5	Une personne non rémunérée (parent, frère ou soeur aîné, voisin(e), ami(e)...)
6	Personne (il se garde tout seul)
7	Vous-même (vous travaillez à domicile, vous ne travaillez pas quand votre/vos enfant(s) n'est pas/ne sont pas à l'école, vous l'emmenez/les emmenez sur votre lieu de travail)
8	Sans objet

Réponse à la question Q4

GARDENF5

Mode de garde du cinquième enfant de moins de quinze ans dans le ménage

1	Une garde collective (crèche, garderie,...)
2	Un centre d'accueil collectif (centre aéré, centre culturel)
3	Une personne payée pour cela (assistante maternelle, baby sitter, nurse, etc.)
4	Votre conjoint
5	Une personne non rémunérée (parent, frère ou soeur aîné, voisin(e), ami(e)...)
6	Personne (il se garde tout seul)
7	Vous-même (vous travaillez à domicile, vous ne travaillez pas quand votre/vos enfant(s) n'est pas/ne sont pas à l'école, vous l'emmenez/les emmenez sur votre lieu de travail)
8	Sans objet

Réponse à la question Q4

GARDENF6

Mode de garde du sixième enfant de moins de quinze ans dans le ménage

1	Une garde collective (crèche, garderie,...)
2	Un centre d'accueil collectif (centre aéré, centre culturel)
3	Une personne payée pour cela (assistante maternelle, baby sitter, nurse, etc.)
4	Votre conjoint
5	Une personne non rémunérée (parent, frère ou soeur aîné, voisin(e), ami(e)...)
6	Personne (il se garde tout seul)
7	Vous-même (vous travaillez à domicile, vous ne travaillez pas quand votre/vos enfant(s) n'est pas/ne sont pas à l'école, vous l'emmenez/les emmenez sur votre lieu de travail)
8	Sans objet

Réponse à la question Q4

GARDENF7

Mode de garde du septième enfant de moins de quinze ans dans le ménage

1	Une garde collective (crèche, garderie,...)
2	Un centre d'accueil collectif (centre aéré, centre culturel)
3	Une personne payée pour cela (assistante maternelle, baby sitter, nurse, etc.)
4	Votre conjoint
5	Une personne non rémunérée (parent, frère ou soeur aîné, voisin(e), ami(e)...)
6	Personne (il se garde tout seul)
7	Vous-même (vous travaillez à domicile, vous ne travaillez pas quand votre/vos enfant(s) n'est pas/ne sont pas à l'école, vous l'emmenez/les emmenez sur votre lieu de travail)
8	Sans objet

Réponse à la question Q4

GARDENF8

Mode de garde du huitième enfant de moins de quinze ans dans le ménage

1	Une garde collective (crèche, garderie,...)
2	Un centre d'accueil collectif (centre aéré, centre culturel)
3	Une personne payée pour cela (assistante maternelle, baby sitter, nurse, etc.)
4	Votre conjoint
5	Une personne non rémunérée (parent, frère ou soeur aîné, voisin(e), ami(e)...)
6	Personne (il se garde tout seul)
7	Vous-même (vous travaillez à domicile, vous ne travaillez pas quand votre/vos enfant(s) n'est pas/ne sont pas à l'école, vous l'emmenez/les emmenez sur votre lieu de travail)
8	Sans objet

Réponse à la question Q4

GARDENF9

Mode de garde du neuvième enfant de moins de quinze ans dans le ménage

1	Une garde collective (crèche, garderie,...)
2	Un centre d'accueil collectif (centre aéré, centre culturel)
3	Une personne payée pour cela (assistante maternelle, baby sitter, nurse, etc.)
4	Votre conjoint
5	Une personne non rémunérée (parent, frère ou soeur aîné, voisin(e), ami(e)...)
6	Personne (il se garde tout seul)
7	Vous-même (vous travaillez à domicile, vous ne travaillez pas quand votre/vos enfant(s) n'est pas/ne sont pas à l'école, vous l'emmenez/les emmenez sur votre lieu de travail)
8	Sans objet

Réponse à la question Q4

Cette variable n'est jamais renseignée.

GARDPLUS

Mode de garde le plus utilisé pour les enfants de moins de quinze ans dans le ménage (dans le cas où plusieurs modes de garde coexistent)

1	Une garde collective (crèche, garderie,...)
2	Un centre d'accueil collectif (centre aéré, centre culturel)
3	Une personne payée pour cela (assistante maternelle, baby sitter, nurse, etc.)
4	Votre conjoint
5	Une personne non rémunérée (parent, frère ou soeur aîné, voisin(e), ami(e)...)
6	Personne (il se garde tout seul)
7	Vous-même (vous travaillez à domicile, vous ne travaillez pas quand votre/vos enfant(s) n'est pas/ne sont pas à l'école, vous l'emmenez/les emmenez sur votre lieu de travail)
8	Sans objet

Réponse à la question Q5

HORVARFA

Possibilité de commencer à travailler une heure plus tard ou de cesser son travail une heure plus tôt pour raisons familiales

1	Oui, en général
2	Oui, mais uniquement dans des cas exceptionnels
3	Non, jamais

Réponse à la question Q18

IDENT

Identifiant anonymisé du logement

	Identifiant anonymisé sur 7 positions
--	---------------------------------------

Variable permettant l'appariement avec l'enquête Emploi (avec NOI)

LIENDEP1

Identité de la première personne dont s'occupe l'enquêté(e) en-dehors des enfants de moins de quinze ans vivant dans le ménage

1	Votre père
2	Votre mère
3	Votre conjoint
4	Le père de votre conjoint
5	La mère de votre conjoint
6	Une autre personne de votre famille ou de celle de votre conjoint
7	Une personne qui n'est pas de votre famille ni de celle de votre conjoint

Réponse à la question Q9

LIENDEP2

Identité de la deuxième personne dont s'occupe l'enquêté(e) en-dehors des enfants de moins de quinze ans vivant dans le ménage

1	Votre père
2	Votre mère
3	Votre conjoint
4	Le père de votre conjoint
5	La mère de votre conjoint
6	Une autre personne de votre famille ou de celle de votre conjoint
7	Une personne qui n'est pas de votre famille ni de celle de votre conjoint

Réponse à la question Q9

LIENDEP3

Identité de la troisième personne dont s'occupe l'enquêté(e) en-dehors des enfants de moins de quinze ans vivant dans le ménage

1	Votre père
2	Votre mère
3	Votre conjoint
4	Le père de votre conjoint
5	La mère de votre conjoint
6	Une autre personne de votre famille ou de celle de votre conjoint
7	Une personne qui n'est pas de votre famille ni de celle de votre conjoint

Réponse à la question Q9

LIENDEP4

Identité de la quatrième personne dont s'occupe l'enquêté(e) en-dehors des enfants de moins de quinze ans vivant dans le ménage

1	Votre père
2	Votre mère
3	Votre conjoint
4	Le père de votre conjoint
5	La mère de votre conjoint
6	Une autre personne de votre famille ou de celle de votre conjoint
7	Une personne qui n'est pas de votre famille ni de celle de votre conjoint

Réponse à la question Q9

LIENENF1

Identité du premier enfant dont s'occupe l'enquêté(e) en-dehors des enfants de moins de quinze ans vivant dans le ménage

1	Votre ou vos enfants ne vivant pas dans le logement
2	Votre ou vos petits-enfants
3	Autre(s) enfant(s) de votre famille ou de celle de votre conjoint
4	Enfants qui ne sont pas de votre famille ni de celle de votre conjoint

Réponse à la question Q7

LIENENF2

Identité du deuxième enfant dont s'occupe l'enquêté(e) en-dehors des enfants de moins de quinze ans vivant dans le ménage

1	Votre ou vos enfants ne vivant pas dans le logement
2	Votre ou vos petits-enfants
3	Autre(s) enfant(s) de votre famille ou de celle de votre conjoint
4	Enfants qui ne sont pas de votre famille ni de celle de votre conjoint

Réponse à la question Q7

LIENENF3

Identité du troisième enfant dont s'occupe l'enquêté(e) en-dehors des enfants de moins de quinze ans vivant dans le ménage

1	Votre ou vos enfants ne vivant pas dans le logement
2	Votre ou vos petits-enfants
3	Autre(s) enfant(s) de votre famille ou de celle de votre conjoint
4	Enfants qui ne sont pas de votre famille ni de celle de votre conjoint

Réponse à la question Q7

LIENENF4

Identité du quatrième enfant dont s'occupe l'enquêté(e) en-dehors des enfants de moins de quinze ans vivant dans le ménage

1	Votre ou vos enfants ne vivant pas dans le logement
2	Votre ou vos petits-enfants
3	Autre(s) enfant(s) de votre famille ou de celle de votre conjoint
4	Enfants qui ne sont pas de votre famille ni de celle de votre conjoint

Réponse à la question Q7

Cette variable n'est jamais renseignée.

MANQVAC

Justification de la prise de congés ou de la modification des horaires de travail par le manque de services de garde

1	Oui
2	Non

Réponse à la question Q16

NOI

Numéro individuel

	Numéro d'ordre de la personne dans le logement
--	--

Variable permettant l'appariement avec l'enquête Emploi (avec IDENT)

ORGCPAR

Type de congé pris pour s'occuper des enfants présents dans le ménage

1	A temps plein
2	A temps partiel
3	Une partie à temps plein, une partie à temps partiel

Réponse à la question Q27

PONDADH

Coefficient de pondération pour les variables du module ad hoc

	Coefficient numérique sur 8 caractères
--	--

Variable calculée à partir de la pondération de l'enquête Emploi portant sur les ménages ordinaires en sixième interrogation, par calage sur marges (compte tenu de la non-réponse spécifique au module), effectué pour chaque trimestre.

RAICONG

Possibilité réglementaire de s'absenter de son travail une journée entière sans prendre de jour de congé payé

1	C'est prévu dans le règlement de votre entreprise ou de votre administration
2	C'est une tolérance (vous demandez la permission à vos supérieurs)
3	Vous ne savez pas
4	Sans objet (non-salarié)

Réponse à la question Q21

RAIDEP

Principal problème lié à la prise en charge des personnes dépendantes qui empêche l'enquêté(e) de travailler plus

1	Il manque des services de garde ou d'accueil de personnes dépendantes
2	Les services de garde ou soin sont trop chers
3	Les services de garde ou soin ne sont pas d'une qualité suffisante

Réponse à la question Q14

RAIGARDE

Principale raison liée aux problèmes de garde d'enfants pour laquelle l'enquêté(e) ne peut pas travailler (ou travailler plus)

1	Il manque des services de garde d'enfants
2	Les services de garde sont trop chers
3	Les services de garde ne sont pas d'une qualité suffisante

Réponse à la question Q13

RAIHORVA

Possibilité réglementaire de commencer à travailler une heure plus tôt ou de cesser son travail une heure plus tard pour raisons familiales

1	C'est prévu dans le règlement de votre entreprise ou de votre administration
2	C'est une tolérance (vous demandez la permission à vos supérieurs)
3	Vous ne savez pas
4	Sans objet (non-salarié)

Réponse à la question Q19

RAIPLUS1

Première raison principale pour laquelle l'enquêté(e) ne peut pas travailler (ou travailler plus) alors qu'il (elle) le souhaiterait

1	Une raison liée aux problèmes de garde d'enfants
2	Une raison liée aux personnes dont vous vous occupez
3	Une autre raison

Réponse à la question Q12

RAIPLUS2

Deuxième raison principale pour laquelle l'enquêté(e) ne peut pas travailler (ou travailler plus) alors qu'il (elle) le souhaiterait

1	Une raison liée aux problèmes de garde d'enfants
2	Une raison liée aux personnes dont vous vous occupez
3	Une autre raison

Réponse à la question Q12

RAISCP

Raison principale pour laquelle l'enquêté(e) n'a pas pris de congé parental au cours des douze derniers mois

1	Sans objet (pas d'enfant ouvrant droit à un congé parental : enfant de moins de trois ans ou enfant adopté)
2	Vous n'y avez pas droit
3	Il n'est pas ou pas assez rémunéré
4	Il n'y a pas assez de souplesse dans le choix de la période du congé parental
5	Effets négatifs sur vos droits à la sécurité sociale
6	Effets négatifs sur votre carrière, ou votre employeur le percevrait mal
7	Vous n'en avez pas envie
8	Autre raison

Réponse à la question Q28

RAISVAC

Principale difficulté pour remplacer le mode de garde habituel (vacances scolaires...)

1	Il manque des services de garde d'enfants pendant la journée et dans des créneaux horaires particuliers
2	Les services de garde d'enfants de remplacement sont trop chers
3	Les services de garde d'enfants de remplacement ne sont pas de bonne qualité

Réponse à la question Q17

REMCPAR

Rémunération du congé parental pris au cours des douze derniers mois

1	Oui
2	Non

Réponse à la question Q25

SCOENF1

Scolarisation du premier enfant de moins de sept ans vivant dans le ménage

1	Oui
2	Non

Réponse à la question Q1

SCOENF2

Scolarisation du deuxième enfant de moins de sept ans vivant dans le ménage

1	Oui
2	Non

Réponse à la question Q1

SCOENF3

Scolarisation du troisième enfant de moins de sept ans vivant dans le ménage

1	Oui
2	Non

Réponse à la question Q1

SCOENF4**Scolarisation du quatrième enfant de moins de sept ans vivant dans le ménage**

1	Oui
2	Non

Réponse à la question Q1

SCOENF5**Scolarisation du cinquième enfant de moins de sept ans vivant dans le ménage**

1	Oui
2	Non

Réponse à la question Q1

SCOENF6**Scolarisation du sixième enfant de moins de sept ans vivant dans le ménage**

1	Oui
2	Non

Réponse à la question Q1

SCOENF7**Scolarisation du septième enfant de moins de sept ans vivant dans le ménage**

1	Oui
2	Non

Réponse à la question Q1

SCOENF8**Scolarisation du huitième enfant de moins de sept ans vivant dans le ménage**

1	Oui
2	Non

Réponse à la question Q1

Cette variable n'est renseignée que pour une observation.

SCOENF9**Scolarisation du neuvième enfant de moins de sept ans vivant dans le ménage**

1	Oui
2	Non

Réponse à la question Q1

Cette variable n'est jamais renseignée.

SCOPROF1**Influence sur les choix professionnels de l'enquêté(e) de la non-scolarisation de son (ses) enfant(s)**

1	Non
2	Oui, c'est un choix
3	Oui, c'est une contrainte qui pèse sur votre vie professionnelle

Réponse à la question Q3c

SCOPROF2

Influence sur les choix professionnels de l'enquêté(e) de la scolarisation de son (ses) enfant(s) dans un institut spécialisé

1	Non
2	Oui, c'est un choix
3	Oui, c'est une contrainte qui pèse sur votre vie professionnelle

Réponse à la question Q3d

TRAMOIN

Explication du souhait de travailler moins par la volonté de passer plus de temps avec les personnes dont l'enquêté(e) s'occupe

1	Oui
2	Non, c'est pour une autre raison

Réponse à la question Q11

TRAPLUS1

Souhait de l'enquêté(e) de travailler plus même s'il faut passer moins de temps avec son (ses) enfant(s) ou les personnes dont elle s'occupe

1	Oui
2	Non

Réponse à la question Q10a

TRAPLUS2

Souhait de l'enquêté(e) de travailler même si cela diminue le temps passé avec les personnes dont elle s'occupe (pour les inactifs)

1	Oui
2	Non

Réponse à la question Q10b

TRAPLUS3

Possibilité de refuser un emploi en raison des responsabilités envers les personnes dont l'enquêté(e) a la charge (pour les chômeurs)

1	Oui
2	Non

Réponse à la question Q10c

Variable (ordre alphabétique)	Intitulé	Page
ABSENC	Possibilité de s'absenter une journée entière pour raisons familiales	7
AGEENF1	Age du premier enfant dans le ménage en années révolues au 31 décembre	7
AGEENF2	Age du deuxième enfant dans le ménage en années révolues au 31 décembre	7
AGEENF3	Age du troisième enfant dans le ménage en années révolues au 31 décembre	7
AGEENF4	Age du quatrième enfant dans le ménage en années révolues au 31 décembre	7
AGEENF5	Age du cinquième enfant dans le ménage en années révolues au 31 décembre	7
AGEENF6	Age du sixième enfant dans le ménage en années révolues au 31 décembre	7
AGEENF7	Age du septième enfant dans le ménage en années révolues au 31 décembre	8
AGEENF8	Age du huitième enfant dans le ménage en années révolues au 31 décembre	8
AGEENF9	Age du neuvième enfant dans le ménage en années révolues au 31 décembre	8
ARRANG	Existence de congés antérieurs pris pour le(s) enfant(s)	8
AUTENF	Soins réguliers apportés à des enfants de moins de quinze ans vivant en-dehors du ménage	8
CARRIERE	Impact négatif redouté d'un congé parental sur la carrière	8
CAUSMAJ	Absence du travail à cause d'une urgence familiale au cours des douze derniers mois	8
CONGPAN	Prise d'un congé parental au cours des douze derniers mois pour s'occuper des enfants présents dans le ménage	9
DEPENDF	Soins réguliers apportés à une autre personne (hors enfants vivant dans le ménage)	9
DURCMAJ1	Première modalité d'absence pour urgence familiale	9
DURCMAJ2	Deuxième modalité d'absence pour urgence familiale	9
DURCMAJ3	Troisième modalité d'absence pour urgence familiale	9
DURCMAJ4	Quatrième modalité d'absence pour urgence familiale	10
DURCMAJ5	Cinquième modalité d'absence pour urgence familiale	10
DURCPAN	Durée totale prévue du congé parental (en mois)	10
ENFSCO	Scolarisation des enfants âgés de sept à quatorze ans	10
GARDENF1	Mode de garde du premier enfant de moins de quinze ans dans le ménage	10
GARDENF2	Mode de garde du deuxième enfant de moins de quinze ans dans le ménage	11
GARDENF3	Mode de garde du troisième enfant de moins de quinze ans dans le ménage	11
GARDENF4	Mode de garde du quatrième enfant de moins de quinze ans dans le ménage	11
GARDENF5	Mode de garde du cinquième enfant de moins de quinze ans dans le ménage	11
GARDENF6	Mode de garde du sixième enfant de moins de quinze ans dans le ménage	12
GARDENF7	Mode de garde du septième enfant de moins de quinze ans dans le ménage	12
GARDENF8	Mode de garde du huitième enfant de moins de quinze ans dans le ménage	12
GARDENF9	Mode de garde du neuvième enfant de moins de quinze ans dans le ménage	12
GARDPLUS	Mode de garde le plus utilisé pour les enfants de moins de quinze ans dans le ménage (dans le cas où plusieurs modes de garde coexistent)	13

HORVARFA	Possibilité de commencer à travailler une heure plus tard ou de cesser son travail une heure plus tôt pour raisons familiales	13
IDENT	Identifiant anonymisé du logement	13
LIENDEP1	Identité de la première personne dont s'occupe l'enquêté(e) en-dehors des enfants de moins de quinze ans vivant dans le ménage	13
LIENDEP2	Identité de la deuxième personne dont s'occupe l'enquêté(e) en-dehors des enfants de moins de quinze ans vivant dans le ménage	13
LIENDEP3	Identité de la troisième personne dont s'occupe l'enquêté(e) en-dehors des enfants de moins de quinze ans vivant dans le ménage	14
LIENDEP4	Identité de la quatrième personne dont s'occupe l'enquêté(e) en-dehors des enfants de moins de quinze ans vivant dans le ménage	14
LIENENF1	Identité du premier enfant dont s'occupe l'enquêté(e) en-dehors des enfants de moins de quinze ans vivant dans le ménage	14
LIENENF2	Identité du deuxième enfant dont s'occupe l'enquêté(e) en-dehors des enfants de moins de quinze ans vivant dans le ménage	14
LIENENF3	Identité du troisième enfant dont s'occupe l'enquêté(e) en-dehors des enfants de moins de quinze ans vivant dans le ménage	14
LIENENF4	Identité du quatrième enfant dont s'occupe l'enquêté(e) en-dehors des enfants de moins de quinze ans vivant dans le ménage	15
MANQVAC	Justification de la prise de congés ou de la modification des horaires de travail par le manque de services de garde	15
NOI	Numéro individuel	15
ORGPCPAR	Type de congé pris pour s'occuper des enfants présents dans le ménage	15
PONDADH	Coefficient de pondération pour les variables du module ad hoc	15
RAICONG	Possibilité réglementaire de s'absenter de son travail une journée entière sans prendre de jour de congé payé	15
RAIDEP	Principal problème lié à la prise en charge des personnes dépendantes qui empêche l'enquêté(e) de travailler plus	16
RAIGARDE	Principale raison liée aux problèmes de garde d'enfants pour laquelle l'enquêté(e) ne peut pas travailler (ou travailler plus)	16
RAIHORVA	Possibilité réglementaire de commencer à travailler une heure plus tôt ou de cesser son travail une heure plus tard pour raisons familiales	16
RAIPLUS1	Première raison principale pour laquelle l'enquêté(e) ne peut pas travailler (ou travailler plus) alors qu'il (elle) le souhaiterait	16
RAIPLUS2	Deuxième raison principale pour laquelle l'enquêté(e) ne peut pas travailler (ou travailler plus) alors qu'il (elle) le souhaiterait	16
RAISCP	Raison principale pour laquelle l'enquêté(e) n'a pas pris de congé parental au cours des douze derniers mois	17
RAISVAC	Principale difficulté pour remplacer le mode de garde habituel (vacances scolaires...)	17
REMCPAR	Rémunération du congé parental pris au cours des douze derniers mois	17
SCOENF1	Scolarisation du premier enfant de moins de sept ans vivant dans le ménage	17
SCOENF2	Scolarisation du deuxième enfant de moins de sept ans vivant dans le ménage	17
SCOENF3	Scolarisation du troisième enfant de moins de sept ans vivant dans le ménage	17
SCOENF4	Scolarisation du quatrième enfant de moins de sept ans vivant dans le ménage	18
SCOENF5	Scolarisation du cinquième enfant de moins de sept ans vivant dans le ménage	18
SCOENF6	Scolarisation du sixième enfant de moins de sept ans vivant dans le ménage	18
SCOENF7	Scolarisation du septième enfant de moins de sept ans vivant dans le ménage	18
SCOENF8	Scolarisation du huitième enfant de moins de sept ans vivant dans le ménage	18
SCOENF9	Scolarisation du neuvième enfant de moins de sept ans vivant dans le ménage	18
SCOPROF1	Influence sur les choix professionnels de l'enquêté(e) de la non-	18

	scolarisation de son (ses) enfant(s)	
SCOPROF2	Influence sur les choix professionnels de l'enquêté(e) de la scolarisation de son (ses) enfant(s) dans un institut spécialisé	19
TRAMOIN	Explication du souhait de travailler moins par la volonté de passer plus de temps avec les personnes dont l'enquêté(e) s'occupe	19
TRAPLUS1	Souhait de l'enquêté(e) de travailler plus même s'il faut passer moins de temps avec son (ses) enfant(s) ou les personnes dont elle s'occupe	19
TRAPLUS2	Souhait de l'enquêté(e) de travailler même si cela diminue le temps passé avec les personnes dont elle s'occupe (pour les inactifs)	19
TRAPLUS3	Possibilité de refuser un emploi en raison des responsabilités envers les personnes dont l'enquêté(e) a la charge (pour les chômeurs)	19

6. DICTIONNAIRE DES VARIABLES EUROSTAT

C237

Mode de garde d'enfants principalement utilisé pour les enfants de moins de quinze ans dans le ménage

1	Services de garde d'enfants (y compris gardiennes rémunérées), préscolaire
2	Conjoint vivant dans le ménage
3	Membres de la famille/voisins/amis (non rémunérés)
4	Aucune modalité de garde d'enfants
9	Sans objet (non inclus dans le filtre)

Variable construite à partir des questions Q4 et Q5

C238

Prise en charge d'autres enfants ou d'adultes ayant besoin d'aide

1	Oui, d'autres enfants âgés de 14 ans ou moins
2	Oui, de parents/amis de 15 ans ou plus ayant besoin d'aide
3	Oui, d'autres enfants âgés de 14 ans ou moins et de parents/amis de 15 ans ou plus ayant besoin d'aide
4	Non
9	Sans objet (personne ayant moins de 15 ans ou plus de 64 ans)

Variable construite à partir des questions Q6a, Q6b et Q8

C239

Désir de modifier son organisation vie professionnelle / vie familiale

1	Non
2	La personne souhaite travailler ou travailler davantage (et réduire le temps de garde/d'aide)
3	La personne souhaite travailler moins afin de disposer de plus de temps pour garder/aider
9	Sans objet (non inclus dans le filtre)

Variable construite à partir des questions Q10a, Q10b, Q10c et Q11

C240

Raison principale (liée à la garde des enfants) pour ne pas travailler ou travailler davantage

3	Manque de services de garde d'enfants
4	Services de garde d'enfants trop onéreux
5	Les services disponibles de garde d'enfants sont de qualité insuffisante
6	Autres raisons sans rapport avec le manque de services adéquats
9	Sans objet (non inclus dans le filtre)

Variable construite à partir des questions Q12 et Q13

C241**Prise de dispositions particulières pour raisons de garde (jours de congé...)**

1	Non
2	Oui, en raison du manque de services de garde d'enfants de substitution pendant la journée
4	Oui, en raison du coût excessif des services de garde d'enfants de substitution
5	Oui, en raison de la qualité insuffisante des services de garde d'enfants de substitution
6	Oui, toujours pour des raisons différentes des précédentes
9	Sans objet (non inclus dans le filtre)

Variable construite à partir des questions Q15, Q16 et Q17

C242**Raison principale (liée aux adultes à la charge de l'enquêté) pour ne pas travailler ou travailler davantage**

3	Manque de services d'accueil/d'aide
4	Services d'accueil/d'aide trop onéreux
5	Les services d'accueil/d'aide disponibles sont de qualité insuffisante
6	Autres raisons sans rapport avec le manque de services adéquats
9	Sans objet (non inclus dans le filtre)

Variable construite à partir de la question Q14

C243**Possibilité de modifier le début et/ou la fin de la journée pour raisons familiales (d'une heure au moins)**

1	Cela est en général possible
2	Cela est rarement possible
3	Cela n'est pas possible
9	Sans objet (non inclus dans le filtre)

Variable construite à partir de la question Q18

C244**Possibilité d'organiser les horaires de travail afin de prendre des jours de congé pour raisons familiales (hors vacances et congés spéciaux)**

1	Cela est en général possible
2	Cela est rarement possible
3	Cela n'est pas possible
9	Sans objet (non inclus dans le filtre)

Variable construite à partir de la question Q20

C245**Absences du travail au cours des douze derniers mois pour urgences (sans utiliser les jours de vacances)**

1	Non
2	Oui, jours de " congé spécial " rémunérés
3	Oui, jours de " congé spécial " pas du tout rémunérés
4	Oui, en utilisant toujours d'autres arrangements
9	Sans objet (non inclus dans le filtre)

Variable construite à partir des questions Q22 et Q23

C246**Congé parental pris au cours des douze derniers mois**

1	Non
2	Oui, pris regroupé à temps plein et rémunéré
3	Oui, pris regroupé à temps plein et pas du tout rémunéré
4	Oui, pris à temps partiel et rémunéré
5	Oui, pris à temps partiel et pas du tout rémunéré
6	Oui, pris selon d'autres dispositions ou combinaisons et rémunéré
7	Oui, pris selon d'autres dispositions ou combinaisons et pas du tout rémunéré
9	Sans objet (personne ayant moins de 15 ans ou plus de 64 ans)

Variable construite à partir des questions Q24, Q25 et Q26

C247**Raison principale pour ne pas avoir pris de congé parental**

1	N'avait pas légalement le droit de prendre un congé parental
2	Rémunération inexistante ou trop faible
3	Souplesse insuffisante quant au choix de la période du congé parental
4	Incidence négative au niveau de la sécurité sociale
5	Incidence négative sur la carrière/impression défavorable de l'employeur
6	A préféré travailler pour des raisons autres que celles des codes 2 à 5
7	Autre raison
9	Sans objet (C246 non égal à 1)

Variable construite à partir de la question Q28

Variable (ordre alphabétique)	Intitulé	Page
C237	Mode de garde d'enfants principalement utilisé pour les enfants de moins de quinze ans dans le ménage	61
C238	Prise en charge d'autres enfants ou d'adultes ayant besoin d'aide	61
C239	Désir de modifier son organisation vie professionnelle / vie familiale	61
C240	Raison principale (liée à la garde des enfants) pour ne pas travailler ou travailler davantage	61
C241	Prise de dispositions particulières pour raisons de garde (jours de congé...)	62
C242	Raison principale (liée aux adultes à la charge de l'enquêté) pour ne pas travailler ou travailler davantage	62
C243	Possibilité de modifier le début et/ou la fin de la journée pour raisons familiales (d'une heure au moins)	62
C244	Possibilité d'organiser les horaires de travail afin de prendre des jours de congé pour raisons familiales (hors vacances et congés spéciaux)	62
C245	Absences du travail au cours des douze derniers mois pour urgences (sans utiliser les jours de vacances)	62
C246	Congé parental pris au cours des douze derniers mois	63
C247	Raison principale pour ne pas avoir pris de congé parental	63