

## PRESENTATION DU MODULE AD HOC SUR LE PASSAGE A LA RETRAITE

Chaque année, Eurostat demande qu'un module ad hoc soit collecté en complément de l'enquête « Force de Travail » ou enquête « Emploi ». A l'issue de réunions de travail européennes, une liste de 11 variables à fournir à Eurostat est arrêtée et fait l'objet d'un règlement européen. Les pays restent cependant libres de définir leur questionnaire national, du moment que ce dernier permet la reconstitution des variables européennes exigées.

### Caractéristiques et structure de l'enquête

Le module ad hoc 2006 porte sur le passage à la retraite et fait l'objet du règlement européen n°388/2005 (cf. p. 47).

Le premier objectif de ce module est de dresser un état des lieux de la transition travail-retraite. Comment cette transition s'est-elle effectuée ou comment est-elle prévue ? Le passage se fera-t-il ou s'est-il fait directement du travail à la retraite ? Les individus ont-ils eu ou pensent-ils avoir une période de transition (du type préretraite, passage à temps partiel...) ?

Le second objectif poursuivi est l'analyse des facteurs qui pourraient influencer ou qui ont influencé ce passage du travail à la retraite ainsi que la détermination des facteurs qui pourraient ou qui auraient pu retarder la sortie du marché du travail. Ces facteurs peuvent être de plusieurs types :

- les conditions de travail au sens large (aménagement des horaires de travail, meilleures conditions sanitaires...)
- d'autres facteurs directement liés à l'emploi (formation et obsolescence des compétences...)
- des facteurs financiers (incitations financières pour rester dans son emploi)
- des facteurs personnels (santé, raisons familiales...)

La population concernée par le questionnaire national du module ad hoc 2006 est constituée par toutes les personnes âgées de 50 à 69 ans au 31/12/2006 c'est à dire les personnes nées entre 1937 et 1956 inclus. Ce sont des personnes interrogées pour la sixième et dernière fois (sixième sortant) dans l'enquête Emploi.

Ces personnes peuvent être de trois types :

1. des personnes ayant un emploi au moment de l'enquête (module A)
2. des personnes ne travaillant pas au moment de l'enquête, présentes ou non sur le marché du travail, mais ayant déjà travaillé (module B)
3. des personnes non présentes sur le marché du travail et n'ayant jamais travaillé (module C)

La structure des modules A et B est similaire, le module C est réduit en revanche à quelques questions seulement. Ce module concerne en effet des personnes qui n'ont jamais travaillé et dont le passage à la retraite a peu de sens.

### Les données

Compte tenu des exigences du règlement européen, seules les personnes âgées de 50 à 69 ans au moment de l'enquête devaient être interrogées. Les fichiers de diffusion ne contiennent donc que les personnes qui vérifient ce champ dans nos données soit un ensemble de 12 451 individus<sup>1</sup>.

Une pondération trimestrielle spécifique au module ad hoc a été calculée, elle est dénommée extriS. Elle a été recalculée par un calage rapide sur sexe et âge à partir de la pondération extri05 et des pyramides des âges de la population totale (et non de la population vivant en ménages ordinaires). Pour utiliser le fichier en annuel, il faut diviser la pondération extriS par 4.

Pour apparier les données de l'enquête emploi avec celles du module ad hoc 2006, il faut utiliser l'identifiant logement anonymisé IDENT et l'identifiant individuel NOI.

---

<sup>1</sup> Les individus n'ayant pas entre 50 et 69 ans au moment de l'enquête n'ont pas été incorporés au fichier de diffusion. Pour plus de précisions, se reporter au rapport d'évaluation (p. 57).

## DICTIONNAIRE DES VARIABLES DU MODULE AD HOC 2006 (VARIABLES « NATIONALES »)

### **CESA**

**Année de cessation de l'activité professionnelle**

	Année
--	-------

Réponse à la question B-8

### **CESM**

**Mois de cessation de l'activité professionnelle**

	Mois
--	------

Réponse à la question B-8

### **CHENT5**

**Changement d'entreprise au cours des cinq dernières années**

1	Oui
2	Non

Réponse à la question A-17, B-20

### **CHPST5**

**Changement de poste ou de fonction au cours des cinq dernières années**

1	Oui
2	Non

Réponse à la question A-17, B-20

### **CHREM5**

**Changement de rémunération suite au changement de poste**

1	Moins
2	Plus
3	Sensiblement la même chose

Réponse à la question A-17, B-20

### **CHTEMP5**

**Changement de durée du travail suite au changement de poste**

1	Moins
2	Plus
3	Sensiblement le même temps

Réponse à la question A-17, B-20

**DEPAG****Age anticipé de cessation de toute activité professionnelle rémunérée**

99	Age
999	Le plus tard possible
	Ne sait pas exactement

Réponse à la question A-7

**DEPAGTR****Age approximatif anticipé de cessation de toute activité professionnelle rémunérée**

1	Avant 60 ans
2	Entre 60 et 64 ans inclus
3	A 65 ans ou au-delà
4	Ne sait pas du tout

Réponse à la question A-8

**DURCHOM****Durée totale de chômage (hors période actuelle de chômage) au cours de la vie professionnelle (en tranches)**

1	Moins d'un an
2	Entre un et deux ans
3	Entre deux et cinq ans
4	Plus de cinq ans

Réponse à la question A-5, B-16b, B-16a

**DURTRAV****Nombre total d'années travaillées**

	Nombre d'années
--	-----------------

Réponse à la question A-6, B-17

**ENF****Nombre d'enfants eus ou adoptés par la personne interrogée**

	Enfants
--	---------

Réponse à la question A-20, B-23, C-3

**EXTRIS****Pondération trimestrielle recalculée****FINANC1****Raisons financières à la poursuite de l'activité professionnelle**

1	Oui
2	Non

Réponse à la question A-9

**FINANC2****Raisons financières précises à la poursuite de l'activité professionnelle**

1	Avoir un revenu suffisant actuellement
2	Augmenter vos droits à la retraite

Réponse à la question A-10

**HORA****Souplesse ou allègement des horaires, facteur d'allongement de l'activité professionnelle**

1	Oui
2	Non

Réponse à la question B-11 ou A-14

**INDMAL****Perception d'indemnités maladie**

1	Oui
2	Non

Réponse à la question B-2

**LIQA****Année de perception de la première retraite**

	Année
--	-------

Réponse à la question A-3, B-6

**LIQM****Mois de perception de la première retraite**

	Mois
--	------

Réponse à la question A-3, B-6

**MA1****Indicatrice de passage du sous module A**

0	Non
1	Oui

**MA2****Indicatrice de passage du sous module B**

0	Non
1	Oui

**MA3****Indicatrice de passage du sous module C**

0	Non
1	Oui

**MALAD****Situation de l'enquêté**

1	Longue maladie
2	Invalidité
3	Autre situation

Réponse à la question B-1

**MODULE****Numéro du module passé**

1	Module A
2	Module B
3	Module C

**MOTCES****Principale raison du départ du dernier emploi**

1	Perte d'emploi (licenciement, fin de CDD, faillite si vous êtes non salarié etc.)
2	Problème de santé ou d'invalidité
3	Problème de personne à charge (conjoint, parent, enfant, petits-enfants, etc.)
4	Départ à la retraite du conjoint
5	Autre raison familiale ou personnelle
6	Pour bénéficier de conditions de départ intéressantes (préretraite ou autre)
7	Avait atteint l'âge de la retraite obligatoire
8	Problèmes dans le travail
9	Autre raison

Réponse à la question B-9

**MOTCESCL****Précision de la principale raison du départ du dernier emploi**

Réponse à la question B-10

**PERCHOM****Périodes de chômage vécues par l'enquêté au cours de sa vie professionnelle (en dehors de la période actuelle de chômage)**

1	Oui
2	Non

Réponse à la question A-5, B-16b, B16a

**PRERET****Type de préretraite**

1	Bénéficiaire de l'allocation spéciale du fonds national pour l'emploi (ASFNE)
2	Bénéficiaire de l'allocation pour cessation anticipée d'activité de certains travailleurs salariés (CATS)
3	Pré-retraité d'entreprise
4	Inscrit à l'ANPE et dispensé de recherche d'emploi
5	Autre

Réponse à la question B-3

**QUALI****Formation, facteur d'allongement de l'activité professionnelle**

1	Oui
2	Non

Réponse à la question B-13, A-15

**RDQAH****Utilisation d'un proxy pour la réponse au module adhoc**

1	Oui
2	Non

Réponse à la question PR0

**REDUCH1****Réduction du temps de travail pour se préparer à la retraite**

1	Oui
2	Non

Réponse à la question A-11

**REDUCH2****Réduction du temps de travail envisagée dans les 5 années à venir**

1	Oui
2	Non
3	Ne sait pas

Réponse à la question A-12

**REDUCH3****Cessation progressive d'activité en vue du passage à la retraite**

1	Oui
2	Non

Réponse à la question A-13

**REDUCH4****Réduction de l'activité en vue du passage à la retraite**

1	Oui
2	Non

Réponse à la question B-18

**REDUCH5****Cessation progressive d'activité en vue du passage à la retraite**

1	Oui
2	Non

Réponse à la question B-19

**RETPOS****Possibilité de percevoir dès aujourd'hui une (autre) retraite même partielle**

1	Oui, à taux plein
2	Oui, à taux réduit
3	Non
4	Ne sait pas

Réponse à la question A-4, B-7

**RETR****Perception d'une retraite au titre d'une activité professionnelle antérieure**

1	Oui
2	Non

Réponse à la question A-2, B-5

**REVER****Perception d'une pension de réversion**

1	Oui
2	Non

Réponse à la question A-1, B-4, C-1

**SANTE****Meilleures conditions de sécurité ou salubrité, facteur d'allongement de l'activité professionnelle**

1	Oui
2	Non
3	Sans objet, bonnes conditions de sécurité et de salubrité

Réponse à la question B-12, A-16.

**SANTEGEN****Etat de santé général**

1	Très bon
2	Bon
3	Moyen
4	Mauvais
5	Très mauvais

Réponse à la question A-18, B-21, C-2.

**SANTEL****Limitations dans les activités quotidiennes dans les six derniers mois de l'activité professionnelle**

1	Oui
2	Non

Réponse à la question A-19, B-22

**SITADE****Situation professionnelle juste après le dernier emploi**

1	Au chômage
2	En retraite
3	En pré-retraite
4	En longue maladie ou invalidité
5	Autre

Réponse à la question B-14

Remarque : la variable RDQAH est impropre à l'utilisation compte tenu de son grand nombre de valeurs manquantes.

<b>VARIABLE (ordre alphabétique)</b>	<b>INTITULE</b>	<b>Page</b>
<b>CESA</b>	Année de cessation de l'activité professionnelle	4
<b>CESM</b>	Mois de cessation de l'activité professionnelle	4
<b>CHENT5</b>	Changement d'entreprise au cours des cinq dernières années	4
<b>CHPST5</b>	Changement de poste ou de fonction au cours des cinq dernières années	4
<b>CHREM5</b>	Changement de rémunération suite au changement de poste	4
<b>CHTEMP5</b>	Changement de durée du travail suite au changement de poste	4
<b>DEPAG</b>	Age anticipé de cessation de toute activité professionnelle rémunérée	5
<b>DEPAGTR</b>	Age approximatif anticipé de cessation de toute activité professionnelle rémunérée	5
<b>DURCHOM</b>	Durée totale de chômage (hors période actuelle de chômage) au cours de la vie professionnelle (en tranches)	5
<b>DURTRAV</b>	Nombre total d'années travaillées	5
<b>ENF</b>	Nombre d'enfants eus ou adoptés par la personne interrogée	5
<b>EXTRIS</b>	Pondération trimestrielle recalculée	5
<b>FINANC1</b>	Raisons financières à la poursuite de l'activité professionnelle	5
<b>FINANC2</b>	Raisons financières précises à la poursuite de l'activité professionnelle	6
<b>HORA</b>	Souplesse ou allègement des horaires, facteur d'allongement de l'activité professionnelle	6
<b>INDMAL</b>	Perception d'indemnités maladie	6
<b>LIQA</b>	Année de perception de la première retraite	6
<b>LIQM</b>	Mois de perception de la première retraite	6
<b>MA1</b>	Indicatrice de passage du sous module A	6
<b>MA2</b>	Indicatrice de passage du sous module B	6
<b>MA3</b>	Indicatrice de passage du sous module C	6
<b>MALAD</b>	Situation de l'enquêté	7
<b>MODULE</b>	Numéro du module passé	7
<b>MOTCES</b>	Principale raison du départ du dernier emploi	7
<b>MOTCESCL</b>	Précision de la principale raison du départ du dernier emploi	7
<b>PERCHOM</b>	Périodes de chômage vécues par l'enquêté au cours de sa vie professionnelle (en dehors de la période actuelle de chômage)	7
<b>PRERET</b>	Type de préretraite	7
<b>QUALI</b>	Formation, facteur d'allongement de l'activité professionnelle	8
<b>RDQAH</b>	Utilisation d'un proxy pour la réponse au module adhoc	8
<b>REDUCH1</b>	Réduction du temps de travail pour se préparer à la retraite	8
<b>REDUCH2</b>	Réduction du temps de travail envisagée dans les 5 années à venir	8
<b>REDUCH3</b>	Cessation progressive d'activité en vue du passage à la retraite	8
<b>REDUCH4</b>	Réduction de l'activité en vue du passage à la retraite	8
<b>REDUCH5</b>	Cessation progressive d'activité en vue du passage à la retraite	8
<b>RETPOS</b>	Possibilité de percevoir dès aujourd'hui une (autre) retraite même partielle	9
<b>RETR</b>	Perception d'une retraite au titre d'une activité professionnelle antérieure	9
<b>REVER</b>	Perception d'une pension de réversion	9
<b>SANTE</b>	Meilleures conditions de sécurité ou salubrité, facteur d'allongement de l'activité professionnelle	9
<b>SANTEGEN</b>	Etat de santé général	9
<b>SANTEL</b>	Limitations dans les activités quotidiennes dans les six	9

	derniers mois de l'activité professionnelle	
<b>SITADE</b>	Situation professionnelle juste après le dernier emploi	10

## DICTIONNAIRE DES VARIABLES EUROSTAT

### C240

**La personne a réduit ses heures de travail dans la perspective d'un départ à la retraite**

1	Oui, dans la cadre d'un système de retraite progressive/de pension de retraite partielle
2	Oui, mais pas dans le cadre d'un système de retraite progressive/de pension de retraite partielle
3	Non, mais prévoit de le faire au cours des 5 prochaines années
4	Non, et ne prévoit pas de le faire au cours des 5 prochaines années/ne l'a pas fait
5	Non, et ne sait pas ce qu'elle fera au cours des 5 prochaines années ou ses projets ne sont pas pertinents
9	Sans objet (ne fait pas partie du filtre)

### C241-242

**Âge prévu pour la cessation de toute activité rémunérée ou donnant lieu à un bénéfice**

50-93	2 positions
94	Aucun âge précis prévu mais avant 60 ans
95	Aucun âge précis prévu mais entre 60 et 64 ans
96	Aucun âge précis prévu mais à 65 ans ou plus ou prévoit de travailler le plus longtemps possible
97	Aucun âge précis prévu et ne sait pas du tout à quel âge ce sera
98	A déjà cessé toute activité rémunérée ou donnant lieu à un bénéfice
99	Sans objet (ne fait pas partie du filtre)

### C243

**Situation principale au regard de l'emploi juste après avoir quitté le dernier emploi ou la dernière activité**

1	Au chômage
2	En retraite ou préretraite
3	Malade de longue durée ou invalide
4	Autre
9	Sans objet (ne fait pas partie du filtre)

### C244

**Raison majeure pour le départ en retraite ou préretraite**

1	Perte d'emploi
2	Avait atteint l'âge obligatoire de départ à la retraite
3	Problème personnel de santé ou invalide
4	Responsabilités de garde ou d'aide
5	Problèmes liés à l'emploi
6	Dispositions financières encourageant le départ
7	Préférence pour arrêter de travailler pour une raison autre que les codes précédents
8	Autre
9	Sans objet (ne fait pas partie du filtre)

### C245

**Davantage de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail aurait incité la personne à travailler plus longtemps/inciterait la personne à travailler plus longtemps**

1	Oui
2	Non
9	Sans objet (ne fait pas partie du filtre)

**C246**

**Davantage de possibilités de mise à jour des compétences auraient incité la personne à travailler plus longtemps/inciteraient la personne à travailler plus longtemps**

1	Oui
2	Non
9	Sans objet (ne fait pas partie du filtre)

**C247**

**De meilleures conditions de santé et/ou de sécurité sur le lieu de travail auraient incité la personne à travailler plus longtemps/inciteraient la personne à travailler plus longtemps**

1	Oui
2	Non
9	Sans objet (ne fait pas partie du filtre)

**C248-249**

**Âge auquel la personne a commencé à percevoir une pension de retraite individuelle**

2 positions	
97	Ne perçoit pas de pension de retraite individuelle, bien qu'y ayant droit
98	N'a pas/n'a pas encore droit à une pension de retraite individuelle
99	Sans objet (ne fait pas partie du filtre)

**C250**

**La personne perçoit une pension individuelle ou des prestations individuelles autres qu'une pension de retraite ou des allocations de chômage, comme par exemple une pension d'invalidité, des indemnités de maladie ou une allocation de préretraite**

1	Oui, une pension d'invalidité ou des indemnités de maladie
2	Oui, une allocation de préretraite
3	Oui, un autre type de prestation individuelle non classée ailleurs
4	Oui, une combinaison des codes 1, 2 ou 3
5	Non
9	Sans objet (ne fait pas partie du filtre)

**C251**

**Principale incitation financière à rester en emploi**

1	Pour augmenter les droits à une pension de retraite
2	Pour garantir un revenu suffisant au ménage
3	Aucune incitation financière
9	Sans objet (ne fait pas partie du filtre)

**C252-253**

**Nombre d'années d'activité rémunérée ou donnant lieu à un bénéfice (au cours de la vie professionnelle)**

2 positions	
99	Sans objet (ne fait pas partie du filtre)

**C254-259**

**Facteur de pondération pour le module 2006 de l'EFT**

0000-9999	Les colonnes 254-257 contiennent des nombres entiers
00-99	Les colonnes 258-259 contiennent des décimales

<b>VARIABLE (ordre alphabétique)</b>	<b>INTITULE</b>	<b>Page</b>
<b>C240</b>	La personne a réduit ses heures de travail dans la perspective d'un départ à la retraite	50
<b>C241-242</b>	Âge prévu pour la cessation de toute activité rémunérée ou donnant lieu à un bénéfice	50
<b>C243</b>	Situation principale au regard de l'emploi juste après avoir quitté le dernier emploi ou la dernière activité	50
<b>C244</b>	Raison majeure pour le départ en retraite ou préretraite	50
<b>C245</b>	Davantage de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail aurait incité la personne à travailler plus longtemps/inciterait la personne à travailler plus longtemps	50
<b>C246</b>	Davantage de possibilités de mise à jour des compétences auraient incité la personne à travailler plus longtemps/inciteraient la personne à travailler plus longtemps	51
<b>C247</b>	De meilleures conditions de santé et/ou de sécurité sur le lieu de travail auraient incité la personne à travailler plus longtemps/inciteraient la personne à travailler plus longtemps	51
<b>C248-249</b>	Âge auquel la personne a commencé à percevoir une pension de retraite individuelle	51
<b>C250</b>	La personne perçoit une pension individuelle ou des prestations individuelles autres qu'une pension de retraite ou des allocations de chômage, comme par exemple une pension d'invalidité, des indemnités de maladie ou une allocation de préretraite	51
<b>C251</b>	Principale incitation financière à rester en emploi	51
<b>C252-253</b>	Nombre d'années d'activité rémunérée ou donnant lieu à un bénéfice (au cours de la vie professionnelle)	51
<b>C254-259</b>	Facteur de pondération pour le module 2006 de l'EFT	52

## Rapport d'évaluation du module ad hoc 2006 sur le passage à la retraite

(ou note 2007-F230-1337-Evaluation report for the 2006 ad hoc module.doc)

L'INSEE a réalisé la collecte du module ad hoc associé à l'enquête Force de Travail sur l'année 2006. Ce module portait sur le passage à la retraite. Il s'adressait aux personnes âgées de 50 à 69 ans. Les questions du module ad hoc étaient à la suite du questionnaire de l'enquête Emploi, qui sert de base à l'enquête européenne sur les forces de travail, et avant le questionnaire complémentaire sur la formation continue. Comme l'enquête Emploi 2006, le module ad hoc a été collecté en continu tout au long de l'année, mais uniquement sur le sixième sortant de chaque trimestre. Il avait un caractère obligatoire.

Les thèmes du module ad hoc sont en partie abordés dans l'enquête Emploi, mais cela ne suffisait pas à reconstruire les variables européennes du module ad hoc. Des questions supplémentaires ont donc été ajoutées pour pouvoir le faire.

Ce questionnement supplémentaire a été divisé en trois parties, une première partie concernait les personnes en emploi, une deuxième partie, les personnes qui n'étaient pas en emploi la semaine de référence mais qui avaient déjà travaillé, et enfin, une troisième partie concernait les personnes qui n'avaient jamais exercé d'activité professionnelle. Très peu de questions ont été posées aux personnes de cette troisième catégorie compte tenu du peu de liens qu'elles ont avec le thème « passage à la retraite ». Quant aux personnes en emploi au moment de l'enquête, leur ont été posées des questions sur le nombre d'années déjà travaillées, sur la perception de leur fin de carrière, de leur départ à la retraite et sur ce qui pourrait les inciter à travailler plus longtemps. Le même type de questions a été posé aux personnes qui n'étaient pas en emploi au moment de l'enquête mais qui avaient déjà travaillé.

Le principal problème rencontré dans l'exploitation de ce module est la confusion qui a été faite en amont entre les notions de *participation au marché du travail* et d'*emploi*. Il est difficile de demander aux personnes enquêtées quand elles pensent cesser toute activité professionnelle si celles-ci sont déjà au chômage. La nuance existe mais elle est difficile à faire appréhender aux enquêtés dans des situations professionnelles aussi délicates (personnes au chômage de 50 ans et plus) et dans un temps de questionnement aussi court. Certaines questions n'ont donc pas été posées aux personnes au chômage et de ce fait, des valeurs manquantes existent pour certaines des variables européennes réglementaires.

## 1) Préparation de l'enquête

La préparation de l'enquête a débuté dès septembre 2004 avec l'élaboration du questionnaire à partir de la liste de variables européennes réglementaires. Après un premier test papier effectué du 29 novembre au 18 décembre 2004, dans la région du Limousin, où 102 personnes ont été interrogées, le questionnaire a été modifié et « programmé » sous CAPI. Un second test en situation réelle a été réalisé, toujours par l'INSEE, du 13 juin au 3 juillet 2005, dans les régions de Montpellier, de Lyon, de Lille et de Rouen, au cours duquel 217 personnes ont répondu au module ad hoc. Chacun de ces tests a été précédé de session de formations des enquêteurs, afin de sensibiliser ces derniers aux objectifs et aux recommandations propres à l'enquête. Ces deux tests ont été suivis de bilans afin d'obtenir un retour détaillé des enquêteurs sur le déroulement de la collecte, sur la perception des questions, ainsi que sur la durée du module.

Le questionnaire a été bien accueilli, même si certaines questions ont été problématiques (voir le point soulevé plus haut sur les personnes au chômage). Et lors du second test, le temps moyen de passation du module a été de 5 mn 04 s.

Enfin le questionnaire a fait l'objet d'un test en bureau, lors de la répétition générale de l'enquête Emploi à l'automne 2005. A la suite de cette répétition générale ont eu lieu les formations des enquêteurs en vue de la collecte en grandeur nature. Ces formations se sont déroulées en novembre, et décembre 2005, chacune durait une demi journée. Les formateurs disposaient d'instructions écrites à distribuer aux enquêtés, et de guide à la formation, après avoir eux mêmes été formés par le concepteur.

## 2) Collecte

La collecte s'est déroulée en même temps que l'enquête Emploi tout au long de l'année 2006. Le module ad hoc ne s'adressait qu'aux personnes appartenant au sixième sortant de l'enquête i.e. enquêtées pour la sixième et dernière fois.

### 2.1) Nombre de personnes dans le champ national

Nous avons pour chacun des trimestres le nombre de personnes interrogées suivant :

**Tableau 1 : Nombre de personnes interrogées par trimestre dans le cadre du module ad hoc 2006**

	Sans <u>appariement</u> avec l'enquête Emploi	Avec <u>appariement</u> avec l'enquête Emploi	Différentiel
Trimestre 1	3 343	3 331	12
Trimestre 2	3 030	3 028	2
Trimestre 3	3 199	3 199	0
Trimestre 4	3 235	3 235	0
Total	12 807	<b>12 793</b>	14

On ne retrouve pas 12 personnes dans l'enquête emploi au T1 2006 et 2 personnes au T2 2006. Une explication possible pour le premier trimestre est le problème dans le tableau de composition des ménages observé dans l'enquête Emploi. Les enfants n'étaient pas affichés, de ce fait, tous les *noi* étaient décalés. Ce problème a été rectifié au cours du premier trimestre. Ce premier tableau fournit donc un taux d'appariement de 99,89%.

**Dans les données et par la suite n'ont été conservées que les personnes dont le questionnaire emploi a pu être apparié avec le module ad hoc.**

Aucune variable n'avait été demandée pour repérer les personnes tirées au sort pour le module ad hoc, ni pour repérer le statut de réponse au module. De ce fait, nous ne pouvons pas connaître le taux exact de non réponse au module ad hoc. Afin d'en avoir tout de même une idée, nous avons appliqué la règle suivante. Nous savons que le module concernait les 50 à 69 ans qui avaient répondu à l'enquête emploi, deux personnes au plus étaient tirées au sort par ménage. Après classification des différents ménages en ménages à 0 personnes de 50 à 69 ans, à 1 personne de 50 à 69 ans, à 2 personnes de 50 à 69 ans ou à 3 personnes et plus de 50 à 69 ans, en théorie x personnes auraient du être interrogées au module ad hoc. Le tableau suivant fournit les différents chiffres nécessaires à l'évaluation de la non réponse.

**Tableau 2 : taux de non réponse théorique dans le cadre du module ad hoc 2006**

	Nombre théorique	Nombre observé apparié avec l'enquête Emploi	Taux de non réponse théorique
Trimestre 1	3 468	3 331	3,95%
Trimestre 2	3 052	3 028	0,79%
Trimestre 3	3 218	3 199	0,59%
Trimestre 4	3 240	3 235	0,15%
Total	12 978	12 793	<b>1,43%</b>

Le faible taux de non réponse (même théorique) obtenu pour ce module ad hoc est sans doute dû à l'autorisation de réponse par un tiers. Cette autorisation a été donnée dans le courant du premier trimestre, ce qui explique la différence entre le taux de non réponse théorique du premier trimestre et celui des trimestres suivants.

Initialement le module ad hoc ne devait pas autoriser le *proxy*. Il l'a finalement été au cours du premier trimestre pour des raisons pratiques : exceptionnellement en 2006, l'enquête emploi et le module ad hoc ne constituaient qu'un seul et même « data modèle », le *proxy* étant autorisé pour l'emploi mais pas pour le module ad hoc (un data modèle est une application informatique).

Mais, les enquêteurs font usuellement toutes les enquêtes emploi en une seule visite avec *proxy* autorisé. Ils peuvent ainsi transmettre directement leurs questionnaires validés aux directions régionales. Mais ils ne pouvaient pas procéder de cette façon avec le module ad hoc 2006. En effet le questionnaire emploi ne pouvait pas être validé tant que le module ad hoc n'était pas réalisé, et pour réaliser ce module, ils devaient souvent revenir dans le ménage car le *proxy* n'était pas autorisé. Ajouté à cela, le problème rencontré dans le tableau de composition des ménages au premier trimestre... afin d'éviter toute complication et de ne pas entraver le bon déroulement de la collecte de l'emploi, le plus simple a été d'autoriser le *proxy* dans le module ad hoc..

## 2.2) Nombre de personnes dans le champ européen

Règlementairement, les personnes interrogées devaient être les personnes âgées entre 50 et 69 ans au moment de l'enquête. Les personnes qui ont été interrogées sont les personnes âgées entre 50 et 69 ans au 31.12.2006.

De ce fait, les personnes âgées de 69 ans au moment de l'enquête mais de 70 ans au 31.12.2006 n'ont pas été interrogées. Cela correspond à un maximum de 103 personnes au 1<sup>er</sup> trimestre, de 76 au 2<sup>ème</sup> trimestre, de 44 au 3<sup>ème</sup> et enfin de 3 au dernier trimestre. En restreignant nos observations au champ européen (donc les 50-69 ans au moment de l'enquête), on obtient un taux théorique de non réponse de 3,4% dû à l'erreur de filtre. Le tableau suivant décrit les taux de non réponse théorique trimestriel et annuel.

**Tableau 3 : taux de non réponse théorique associé au champ réglementaire**

	Nombre théorique	Nombre observé dans le champ européen, apparié avec l'enquête Emploi	Taux de non réponse théorique (%)
Trimestre 1	3 408	3 178	7,24
Trimestre 2	3 033	2 933	3,41
Trimestre 3	3 185	3 122	2,02
Trimestre 4	3 228	3 220	0,25
Total	12 854	<b>12 453</b>	<b>3,22</b>

### **3) Fourniture des données à Eurostat et utilisation**

Les données provisoires pour l'ensemble de l'année 2006 ont été fournies à Eurostat pour le 31 mars 2007, des retraitements de certaines variables ont été proposés en attente d'acceptation.

Pour un usage trimestriel, il faut utiliser la pondération trimestrielle fournie (extriS) obtenue à partir des pondérations de l'enquête emploi et après un recalage rapide par sexe et âge. Au niveau annuel, il faut diviser la variable de pondération par 4, la pondération annuelle s'appelle pondA.

Rappelons que le module ad hoc n'est posé qu'au sixième sortant, de ce fait les pondérations de chaque individu sont élevées. Il serait préférable de ne pas publier les résultats au dessous de 20 000 personnes (coefficient pondéré) et de mettre en garde lorsque les nombres (pondérés) sont compris entre 20 000 et 50 000.

Le questionnaire du module ad hoc est joint en annexe 1, le document de formation destiné aux enquêtés, en annexe 2, et enfin le programme de transcodage des variables en annexe 3.

#### 4) Target population variation, item non response.

Les effectifs fournis dans les tableaux ci dessous sont des effectifs bruts, non pondérés.

a) Variable C240 : la personne a réduit ses heures de travail dans la perspective d'un départ à la retraite

La variable C240 est dans certains cas manquante du fait d'un manque de cohérence entre les réponses à l'enquête Emploi et celles au module ad hoc.

Le filtre européen de cette variable repose sur la variable « année du dernier emploi », ou ADFDAP. Le filtre national utilisé dans le module ad hoc a été construit sur la variable « année de cessation de toute activité professionnelle rémunérée », ou CESA. Cette variable est le plus souvent différente de la variable ADFDAP, année du dernier emploi mais logiquement on doit toujours avoir  $CESA \geq ADFDAP$ .

Mais dans certains cas, ceci n'est pas vérifié : on observe  $CESA - NAIA \leq 49$  mais  $ADFDAP - NAIA > 49$ . La question sur la réduction du temps de travail en vue du passage à la retraite n'est donc pas posée. 96 réponses pour la variable C240 sont ainsi perdues.

Les 6 autres réponses perdues pour la variable C240 sont dues à de la non réponse pure.

**Tableau 4 : répartition de la variable C240**

C240	Fréquence	%
Sans objet (ne fait pas partie du filtre)	1965	15.78
Sans réponse	102	0.82
1	319	2.56
2	213	1.71
3	873	7.01
4	4190	33.65
5	4791	38.47

Remarque : pas d'imputation.

b) Variable C241242 : âge prévu pour la cessation de toute activité professionnelle rémunérée ou donnant lieu à un bénéfice

Rappelons que le questionnaire français s'articule autour de trois modules : un module pour les personnes en emploi (ce qui correspond à C24 égal à 1 ou 2), un module pour les personnes qui ne travaillent pas mais qui ont exercé une activité professionnelle et enfin un module pour les personnes qui n'ont jamais exercé d'activité professionnelle.

Le problème principal dans la construction de ce questionnaire concerne le module 2 i.e. les personnes qui ne travaillent pas actuellement (C24 égal à 3 ou 5) mais qui ont déjà exercé une activité professionnelle. Dans leur cas la variable C241242 pose problème, car ont été confondues l'emploi (que ces personnes n'ont pas) et la participation au marché du travail (sur lequel ces personnes peuvent encore être).

On sait pour les personnes préretraitées ou retraitées qu'elles ont cessé toute activité professionnelle rémunérée (même si on ne leur pose pas la question) mais on n'a pas d'informations concernant les chômeurs. Nous ne leur avons pas posé la question à la fois par erreur et par délicatesse. Il est délicat de demander à un chômeur quand il pense se retirer définitivement du marché du travail, alors même qu'il n'a pas forcément choisi de se retrouver au chômage.

**Tableau 5 : répartition de la variable C241242**

C241242	Fréquence	%
Sans objet, ne fait pas partie du filtre	1965	15.78
Manquant	975	7.83

50	2	0.02
51	2	0.02
52	4	0.03
53	14	0.11
54	18	0.14
55	287	2.30
56	178	1.43
57	229	1.84
58	323	2.59
59	136	1.09
60	2278	18.29
61	135	1.08
62	195	1.57
63	102	0.82
64	31	0.25
65	576	4.63
66	20	0.16
67	21	0.17
68	18	0.14
69	2	0.02
70	30	0.24
71	2	0.02
72	2	0.02
73	1	0.01
75	8	0.06
77	1	0.01
80	2	0.02
83	1	0.01
85	1	0.01
86	1	0.01
90	1	0.01
<i>Aucun âge prévu mais avant 60 ans</i>	119	0.96
<i>Aucun âge précis prévu mais entre 60 et 64 ans</i>	168	1.35
<i>Aucun âge précis prévu mais à 65 ans ou plus, ou prévoit de travail le plus tard possible</i>	455	3.65
<i>Aucun âge prévu et ne sais pas du tout à quel âge ce sera</i>	117	0.94
<i>A déjà cessé toute activité rémunérée ou donnant lieu à bénéfice</i>	4033	32.39

**Retraitement proposé :**

Bien que cette question n'ait pas été posée aux personnes passant le module 2, une partie des réponses peut tout de même être récupérée. En effet, les **préretraités** ou **retraités** sont reclassés directement en personnes ayant déjà cessé toute activité professionnelle rémunérée.

Reste le souci des inactifs qui ne sont ni retraités ni préretraités, et des chômeurs. La question ne leur a pas été posée. On peut vraisemblablement reclasser les chômeurs de 55 ans ou plus dispensés de recherche qui ne souhaitent pas travailler dans la catégorie des personnes qui ont cessé toute activité professionnelle rémunérée. Ceci nous permet de reclasser **206** personnes sur les 975 personnes dont la valeur est manquante.

Ensuite les personnes inactives qui ne cherchent pas d'emploi depuis qu'elles sont inactives et qui ne souhaitent pas travailler (variables de l'enquête emploi) peuvent être considérées

comme ayant déjà cessé toute activité professionnelle rémunérée. Cela correspond à **324** personnes.

Cette méthode de reclassement nous permettrait de reclasser **530** personnes sur les **975** non répondantes. Ceci n'a pas été fait dans le tableau ci dessus, et le sera après validation d'Eurostat.

Remarque : taux potentiel d'imputation de 530/969 soit 54 %.

- c) Variable C243 : situation principale au regard de l'emploi juste après avoir quitté le dernier emploi ou la dernière activité

**Tableau 6 : répartition de la variable C243**

C243	Fréquence	%
Sans objet, ne fait pas partie du filtre	7447	59.80
Manquant	8	0.06
1	1027	8.25
2	2953	23.71
3	521	4.18
4	497	3.99

Cette variable n'est posée qu'aux personnes non en emploi mais qui ont déjà exercé une activité professionnelle rémunérée. Seules 8 personnes ont une valeur manquante à cette question.

Remarque : pas d'imputation.

- d) Variable C244 : raison majeure pour le départ en retraite ou en préretraite

**Tableau 7 : répartition de la variable C244**

C243	C244	Fréquence	%
	Ne fait pas partie du filtre	8	0.06
1	Ne fait pas partie du filtre	1027	8.25
2	1	79	0.63
2	2	1622	13.02
2	3	125	1.00
2	4	7	0.06
2	5	23	0.18
2	6	801	6.43
2	7	154	1.24
2	8	142	1.14
3	Ne fait pas partie du filtre	521	4.18
4	Ne fait pas partie du filtre	497	3.99
9	Ne fait pas partie du filtre	7447	59.80

Cette question n'est posée qu'aux personnes ayant C243 égal à 2.

Remarque : pas d'imputation.

- e) Variable C245 : davantage de flexibilité

**Tableau 8 : répartition de la variable C245**

C245	Fréquence	%
<i>Sans objet, ne fait pas partie du filtre</i>	1965	15.78
<i>Manquant</i>	70	0.56
1	1205	9.68
2	6536	52.49
3	1735	13.93
4	942	7.56

Cette variable présente plus de modalités que celles demandées par le règlement. En effet un certain nombre de personnes n'auraient pas pu travailler plus longtemps car elles avaient atteint l'âge de la retraite obligatoire à la fin de leur dernière période d'emploi. Celles-ci correspondent à C245 égal à 3. Elles pourraient être reclassées en C245 égal à 2.

Par ailleurs, cette question n'a pas été posée aux personnes qui ont perdu leur dernier emploi (suite à un licenciement, une faillite...) en raison du ressenti au premier test. Celles-ci sont classées en C245=4. Il était délicat de leur demander si elles auraient travaillé plus longtemps vu qu'elles ont perdu leur emploi. Là se pose le problème de la frontière entre participation au marché du travail et emploi.

f) Variable C246 : davantage de mises à jour des compétences

**Tableau 9 : répartition de la variable C246**

C246	Fréquence	%
<i>Sans objet, ne fait pas partie du filtre</i>	1965	15.78
<i>Manquant</i>	10	0.08
1	1035	8.31
2	7708	61.90
3	1735	13.93

Cette variable présente elle aussi plus de modalités que celles demandées par le règlement. En effet un certain nombre de personnes n'auraient pas pu continuer à travailler plus longtemps car elles avaient atteint l'âge de la retraite obligatoire à la fin de leur dernière période d'emploi. Celles-ci correspondent à C246 égal à 3. On ne pouvait pas demander à ces personnes si elles auraient travaillé plus longtemps avec une mise à jour de leurs compétences, car elles ne pouvaient pas travailler plus longtemps. Ces personnes pourraient donc être reclassées en C243 égal à 2.

g) Variable C247 : de meilleures conditions de santé et/ou de sécurité

**Tableau 10 : répartition de la variable C247**

C247	Fréquence	%
<i>Sans objet, ne fait pas partie du filtre</i>	1965	15.78
<i>Manquant</i>	953	7.65
1	444	3.57
2	3557	28.56
3	5534	44.44

Cette variable présente elle aussi plus de modalités que celles demandées par le règlement. En effet un certain nombre de personnes n'auraient pas pu continuer à travailler plus

longtemps car elles avaient atteint l'âge de la retraite obligatoire à la fin de leur dernière période d'emploi. Celles-ci correspondent à C247 égal à 3.

Et un grand nombre de personnes ont trouvé qu'elles n'avaient absolument pas à répondre à cette question car celle-ci était sans objet : les conditions de sécurité et de salubrité dans leur emploi étaient bonnes. Cette modalité C247 égal à 3 peut aussi être réaffectée à C247 égal à 2.

h) Variable C248249 : âge auquel la personne a commencé à percevoir une pension de retraite individuelle

**Tableau 11 : répartition de l'âge auquel la personne a touché une pension de retraite**

C248249	Fréquence	%
Sans objet, ne fait pas partie du filtre	1965	15.78
Manquant	9	0.08
20	3	0.02
26	1	0.01
28	1	0.01
32	2	0.02
34	1	0.01
35	9	0.07
36	5	0.04
37	4	0.03
38	3	0.02
39	6	0.05
40	5	0.04
41	6	0.05
42	3	0.02
43	2	0.02
45	3	0.02
46	1	0.01
47	3	0.02
48	3	0.02
49	13	0.10
50	43	0.35
51	35	0.28
52	52	0.42
53	43	0.35
54	48	0.39
55	323	2.59
56	165	1.32
57	151	1.21
58	167	1.34
59	193	1.55
60	1934	15.53
61	253	2.03
62	98	0.79
63	58	0.47
64	35	0.28
65	157	1.26
66	21	0.17
67	6	0.05

68	2	0.02
69	1	0.01
<i>Ne perçoit pas de retraite individuelle bien qu'y ayant droit</i>	1210	9.72
<i>N'a pas droit/encore droit à une pension de retraite individuelle</i>	4541	36.47
<i>Ne sait pas (codé 96)</i>	869	6.98

La modalité 96 a été appliquée aux personnes qui, bien que dans le filtre, ne savaient pas si elles avaient déjà droit à une pension de retraite. Elles sont 869 dans ce cas. Elles pourraient aussi être reclassées en C248249='98'.

- i) Variable C250 : perception d'indemnités individuelles autre que la pension de retraite ou les allocations chômage

**Tableau 12 : répartition de la variable C250**

C250	Fréquence	%
<i>Sans objet, ne fait pas partie du filtre</i>	5483	59.8
1	135	1.08
2	227	1.82
3	116	0.93
4	4	0.03
5	4524	36.33

Cette variable a été difficile à reconstruire compte tenu du flou qui entoure la modalité 3. La variable allocations de l'enquête emploi a été utilisée. N'ont pas été comptabilisées les pensions de réversion car ce ne sont pas des pensions provenant d'un travail proprement individuel. La construction de cette variable aurait nécessité un questionnaire beaucoup plus précis et des modalités plus précises à remplir.

- j) Variable C251 : principale incitation financière à rester en emploi

**Tableau 13 : répartition de la variable C251**

C251	Fréquence	%
<i>Manquant</i>	140	12.73
1	310	28.18
2	320	29.09
3	330	30.00

Cette variable n'a été posée qu'aux personnes qui pouvaient toucher une retraite partielle ou complète (mais qui n'en touchaient pas) et qui travaillaient encore au moment de l'enquête. Elle n'a en revanche pas été posée aux personnes qui travaillaient et touchaient une retraite (d'où les 140 valeurs manquantes).

- k) Variable C252253 : nombre d'années d'activité rémunérée ou donnant lieu à un bénéfice

**Tableau 14 : répartition de la variable C252253**

C252253	Fréquence	%
---------	-----------	---

<i>Sans objet, ne fait pas partie du filtre</i>	1965	15.78
<i>Manquant</i>	9	0.07
1	31	0.25
2	17	0.14
3	19	0.15
4	23	0.18
5	20	0.16
6	23	0.18
7	13	0.10
8	32	0.26
9	9	0.07
10	77	0.62
11	11	0.09
12	28	0.22
13	27	0.22
14	24	0.19
15	137	1.10
16	40	0.32
17	33	0.26
18	52	0.42
19	42	0.34
20	210	1.69
21	48	0.39
22	68	0.55
23	91	0.73
24	68	0.55
25	233	1.87
26	120	0.96
27	135	1.08
28	176	1.41
29	147	1.18
30	660	5.30
31	261	2.10
32	450	3.61
33	491	3.94
34	488	3.92
35	764	6.14
36	573	4.60
37	704	5.65
38	607	4.87
39	439	3.53
40	1134	9.11
41	421	3.38
42	586	4.71
43	323	2.59
44	236	1.90
45	172	1.38
46	133	1.07
47	27	0.22
48	28	0.22

49	9	0.07
50	11	0.09
51	3	0.02
52	3	0.02
55	1	0.01
99	1	0.01

L'ensemble des traitements proposés n'ont pas été faits et attendent l'aval d'Eurostat.

**5) Assessment of biais for each module variable**

Compte tenu des valeurs manquantes à certaines variables pour les chômeurs, on peut penser que ces variables en question comportent un biais (C241242 - C245 - C246 - C247 -C250). Déterminer le sens du biais n'est en revanche pas évident. Compte tenu des effectifs concernés, on peut penser qu'il est faible.

	Number of persons aged 50 to 69 who reduced working hours in a progressive retirement scheme	Average planned age for stopping all work for pay or profit	Number of persons aged 50 to 69 who receive a disability pension or a sick pension
Estimate	350 495	60,17	152 500
Coefficient de variation	1.85	2.83	1.71

**Appendix : transcoding for the European variables**

**Module='1'** if (ACTOP=1 and CA<>1) ;  
**Module='2'** if ((ACTOP<>1 or CA=1) and (AAC=1 or V1AAC=1 or V1PCLC not ""))  
**Module='3'** if ((ACTOP<>1 or CA=1) and (AAC<>1 and V1AAC<>1 and V1PCLC= ""))

**DATA** ANNEE; **set** ANNEE;  
 Filtre11 = (C8588 not in ('9999',' '))\* (C24 in ('3','5') and (C8588-C1114)>49);  
 Filtre12 = (C24 in ('1','2'));  
 Filtre1 = (Filtre11=1 OR Filtre12=1);  
**run**;

**data** Annee; **set** Annee;  
 /\* VARIABLE c240 REDUCTION IN HOURS VIEW RETIREMENT \*/  
 length C240 \$1;  
 if Filtre1=0 then C240='9'; **else do**;  
 if Module='1' then **do**;  
   if (reduch1='1' and reduch3='1') then C240='1';**else do**;  
   if (reduch1='1' and reduch3='2') then C240='2';  
   **else if** (reduch1='2' and reduch2='1') then C240='3';  
   **else if** (reduch1='2' and reduch2='2') then C240='4';  
   **else if** (reduch1='2' and reduch2='9') then C240='5';  
   **else** C240=' ' ;  
   **end**;  
**end**;  
 if Module='2' then **do**;  
   if (reduch4='1' and reduch5='1') then C240='1'; **else do**;  
   if (reduch4='1' and reduch5='2') then C240='2';  
   **else if** reduch4='2' then C240='5';  
   **else** C240=' ' ;  
   **end**;  
**end**;  
 if Module='3' then C240='9';  
**end**;  
**RUN**;

/\* VARIABLE c240 PLANNED AGE FOR RETIREMENT \*/  
**data** Annee; **set** Annee;  
 length C241242 \$2;  
 if Filtre1=0 then C241242='99';  
**else if** Filtre1=1 then **do**;  
 if Module='1' then **do**;  
 if DEPAG not in (999,99) then C241242=put(DEPAG,2.);  
**else if** DEPAG=99 then C241242='96';  
**else if** (DEPAG=999 and DEPAGTR='1') then C241242='94';  
**else if** (DEPAG=999 and DEPAGTR='2') then C241242='95';  
**else if** (DEPAG=999 and DEPAGTR='3') then C241242='96';  
**else if** (DEPAG=999 and DEPAGTR='4') then C241242='97';  
**else** C241242=' ' ;  
**end**;  
**else if** Module='2' then **do**;  
 if (RETRAI='1' or V1retrai='1') then C241242='98';  
**ELSE IF** (RETRAI='2' or V1retrai='2') then C241242='98';  
**ELSE IF** (RETR='1' and act='3') then C241242='98';  
**else** C241242=' ' ;  
**end**;  
**end**;  
**run**;

/\* VARIABLE c243 PRINCIPAL SITUATION WITH RESPECT TO EMPLOYMENT \*/  
**data** Annee; **set** Annee;  
 length C243 \$1;  
 if Filtre11=0 then C243='9';

```

else if Filtre1=1 then do;
if SITADE='1' then C243='1';
else if SITADE in ('2','3') then C243='2';
else if SITADE='4' then C243='3';
else if SITADE='5' then C243='4';
else C243=' ';
end;
run;

```

```

/* VARIABLE c244 main reason for retirement or pre-retirement */

```

```

data Annee; set Annee;
length C244 $1;
if C243 ne '2' then C244='9';
else if C243='2' then do;
if MOTCES='1' then C244='1';
else if MOTCES='2' then C244='3';
else if MOTCES='3' then C244='4';
else if MOTCES in ('4','5') then C244='7';
else if MOTCES='6' then C244='6';
else if MOTCES='7' then C244='2';
else if MOTCES='8' then C244='5';
else if MOTCES='9' then C244='8';
else C244=' ';
end;
run;

```

```

/* variable C245 flexibility changes to working hours */

```

```

data Annee; set Annee;
length C245 $1;
if Filtre1=0 then C245='9';
else if Filtre1=1 then do;
if Module='1' then do;
if Hora2='1' then C245='1';
else if Hora2='2' then C245='2';
else C245=' ';
end;
if Module='2' then do;
if Hora1='1' then C245='1';
else if Hora1='2' then C245='2';
else if Motces in ('7') then C245='3';
else if Motces='1' then C245='4';
else C245=' ';
end;
end;
run;

```

```

/* variable C246 lifelong learning */

```

```

data Annee; set Annee;
length C246 $1;
if Filtre1=0 then C246='9';
else if Filtre1=1 then do;
if Module='1' then do;
if quali='1' then C246='1';
else if quali='2' then C246='2';
else C246=' ';
end;
if Module='2' then do;
if quali='1' then C246='1';
else if quali='2' then C246='2';
else if motces in ('7') then C246='3';
else C246=' ';
end;
end;
run;

```

run;

/\* variable C247 health and working conditions \*/

```
data Annee; set Annee;
length C247 $1;
if Filtre1=0 then C247='9';
else if Filtre1=1 then do;
if Module='1' then do;
if sante2='1' then C247='1';
else if sante2='2' then C247='2';
else if sante2='3' then C247='3';
else C247=' ';
end;
if Module='2' then do;
if sante1='1' then C247='1';
else if sante1='2' then C247='2';
else if sante1='3' then C247='3';
else if motces in ('7') then C247='3';
else C247=' ';
end;
end;
run;
```

/\* variable C248249 age at which the person started to receive a personal retirement pension \*/

```
data Annee; set Annee;
length C248249 $2;

if Filtre1=0 then C248249='99';

else if Filtre1=1 then do;

    if retr='1' then do;
    ageR=put((LiqA-NAIA)-(LIQM<NAIM),2.);
    C248249=ageR;
    end;
    else if (retr='2' and retpos in ('1','2')) then C248249='97';
    else if (retr='2' and retpos in ('3')) then C248249='98';
    else if retr='2' and retpos='4' then C248249='96';
    else C248249=' ';

end;

run;
```

/\* variable C250 type of benefits received \*/

```
data Annee; set Annee;
    IF INDMAL='1' then INDICMAL=1;else INDICMAL=0;
    if RC1REV='5' then INDICInv=1;else INDICInv=0;
    IndicMI=(IndicMal=1 or indicInv=1);
    if retrai='2' then INdicPreR=1; else INdicPreR=0;
    if rc1rev in ('1','2','3','4','6') then IndicAP=1; else IndicAP=0;

length C250 $1;
if Filtre11=0 then C250='9';
else if Filtre11=1 then do;
if (IndicMI+IndicPreR+IndicAP>1) then C250='4';
else if (IndicMI=1 and IndicPreR=0 and IndicAP=0) then C250='1';
else if (IndicMI=0 and IndicPreR=1 and IndicAP=0) then C250='2';
else if (IndicMI=0 and IndicPreR=0 and IndicAP=1) then C250='3';
else C250='5';
end;
run;
```

```

/* C251 main financial incentive to stay at work */
data Annee; set Annee;
length C251 $1;
if Filtre12=1 and C248249<='97' then do;
if FINANC1='2' then C251='3';
else if FINANC1='1' and FINANC2='1' then C251='2';
else if FINANC1='1' and FINANC2='2' then C251='1';
else C251=' ';
end;
else C251='9';
run;
data test; set annee;
if Filtre12=1 and C248249<='97' ; run;
proc freq data=test; tables C251 /list missing; run;

```

```

/* C252253 number of years of gainful employment */
data Annee; set Annee;
length C252253 $2;
if Filtre1=0 then C252253='99';
else C252253=put(durtrav,2.);
run;

```

Number of questions per variable		
I do not count the questions to build the filter variables		Filtre11=(C8588 not ('9999',' '))*(c24 equal to ('3' or '5') and (C8588-C1114)>49) Filtre 12 = (C24 equal to ('1' or '2')) Filtre = (Filtre11=1 or Filtre12 = 1)
Col. 240	5	(reduch1 - reduch3 - reduch2)
Col. 241/242	3	(depag - depagtr - retr ) - (retrai - v1retrai - act )
Col. 243	1	(sitade)
Col. 244	1	(motces)
Col. 245	3	(hora2 - hora1 - motces)
Col. 246	2	(quali - motces)
Col. 247	3	(sante1 - sante2 - motces)
Col. 248/249	4	(liqA - liqM - retr - retpos)
Col. 250	1	(indmal - ) - (rc1rev - retrai )
Col. 251	2	(financ1 - financ2)
Col. 252/253	1	(durtrav)