

## Avertissements

**Avant toute interprétation des résultats, il faudra faire attention à leur représentativité.**

Les croisements nombreux peuvent aboutir à définir de très petites sous-populations. Les pourcentages obtenus au sein d'une sous-population dont l'effectif enquêté est inférieur à 100 personnes seront très peu significatifs. Exemple : 50 % calculés à partir d'une population de 100 individus a 95 % de chances de se situer entre 40 % et 60 %.

**Il est donc fortement conseillé de réaliser systématiquement vos tableaux en double : avec données brutes et données pondérées.**

SUMER 2003 est une enquête nationale, réalisée en France métropolitaine, non représentative au niveau régional. A l'exception de trois régions (Ile-de-France, Pays de la Loire, Rhône Alpes), le nombre de salariés enquêtés est trop faible pour utiliser une extraction régionale du fichier national.

## Les pondérations

Les pondérations ont été calculées ex post selon plusieurs critères : sexe, groupe d'âge, catégorie socio-professionnelle, secteur d'activités regroupés et taille de l'établissement. Ces pondérations sont utilisées pour assurer une représentativité de l'échantillon par rapport à la population de l'ensemble des salariés. Elles permettent à la fois de limiter les fluctuations d'échantillonnage et de redresser la non-réponse à l'enquête. Les populations de référence sont issues des DADS, de l'enquête Emploi et des sources communiquées par les grandes entreprises et la MSA. Chaque morceau de l'échantillon a fait l'objet d'une extrapolation particulière.

Morceaux de l'échantillon :

- Les salariés d'Air France,
- Les salariés de EDF-GDF,
- Les salariés suivis par les médecins du travail des Hôpitaux publics,
- Les intérimaires,
- Les salariés suivis par la MSA et travaillant dans le secteur de « l'agriculture, sylviculture et pêche »,
- Les salariés du régime général et de la MSA travaillant hors « agriculture, sylviculture et pêche »,
- Les salariés de la Poste,
- Les salariés de la SNCF.

**Variables de calage :**

<b>Morceau</b>	<b>Population de référence</b>	<b>Information communiquée par l'organisme</b>
Air France	DADS : sexe, groupe d'âge	Effectif par grade
EDF-GDF	DADS : catégorie socio - professionnelle, taille de l'établissement	Effectif par sexe et groupe d'âge
Hôpitaux publics	DADS : sexe, groupe d'âge taille de l'établissement.	
Intérimaires	Enquête emploi : sexe, groupe d'âge, catégorie socio - professionnelle	
Mutualité sociale agricole (MSA)		Sexe, groupe d'âge
Régime général + MSA non « agriculture, sylviculture et pêche »	DADS : sexe, groupe d'âge, taille de l'établissement, NAF16	
la Poste	DADS : sexe, groupe d'âge, catégorie socio - professionnelle.	Effectif de salariés.
SNCF	DADS : âge, catégorie socio - professionnelle, taille de l'établissement	Effectif par sexe

Le questionnaire était proposé à la moitié des salariés enquêtés. Aussi, de manière à assurer une cohérence entre les informations provenant de l'ensemble de l'échantillon et celles délivrées lors de la réponse à l'auto-questionnaire, un deuxième jeu de pondérations a été calculé selon la même méthode, prenant un compte le nombre de questionnaire rempli dans chaque morceau de l'échantillon.

La variable de pondération pour le questionnaire principal est POND02. La variable de pondération pour le questionnaire auto-administré est PONDAUTO.