Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Ministère du travail, de l'emploi et de la santé
Ministère du budget, des comptes publics, de la fonction publique et de la réforme de l'État
Ministère des solidarités et de la cohésion sociale

Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques

Sous-direction 'observation de la solidarité'

Bureau 'famille, handicap, dépendance'

ENQUETE

« MODES DE GARDE ET D'ACCUEIL DES JEUNES ENFANTS »

DREES – 2007

DICTIONNAIRE DES VARIABLES

Adresse postale : 14 avenue Duquesne 75350 PARIS 07 SP
Adresse visiteurs : 11 place des cinq martyrs du lycée Buffon - 75014 PARIS
http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/ - http://www.solidarite.gouv.fr/

SOMMAIRE

I– Introduction 2

1.1 Contexte de l'enquête Modes de garde 2007 _____ 3
1.2 Objectifs de l'enquête de Modes de garde 2007 _____ 3
1.3 Protocole de l'enquête _____ 3
1.4 Taux de réponse et taux de réussite _____ 4
1.5 Structure des données _____ 5
1.6 Appariement des tables _____ 6
1.7 Pondération _____ 6
1.8 Variables créées à partir des réponses aux questionnaires _____ 6
1.9 Table créée à partir des tables Calendrier de garde de l'enfant et Enfants : COUT ENFANT _ 8

II- Dictionnaire des variables 10

A- Base Individus 11
B- Base Enfants (LIEN='03','04','05','06') 124
C- Base Ménages 168
D- Base Coûts 301
E- Base Calendrier de garde 305
F- Base Raisons du mode de garde 308
G- Base Coût enfant 311

INDEX DES VARIABLES 316

I– Introduction

1.1 Contexte de l'enquête Modes de garde 2007

L'enquête sur les Modes de garde et d'accueil des jeunes enfants 2007 fait suite à une première enquête menée par la *Direction de la recherche, des études et des évaluations Statistiques* (DREES) en mai 2002. Cette première édition devait alors permettre de dresser un panorama le plus complet possible des solutions de garde adoptées par les parents pour leurs enfants de moins de 7 ans et demi, ainsi que des déterminants de leur choix et du niveau de satisfaction correspondant. Depuis la mise en place de la *Prestation d'Accueil du Jeune Enfant* (PAJE), annoncée lors de la Conférence de la famille d'avril 2003, le mécanisme des allocations liées à la naissance et à la garde du jeune enfant a été transformé. L'objectif prioritaire annoncé est de permettre aux familles de pouvoir choisir librement leur mode de garde.

1.2 Objectifs de l'enquête de Modes de garde 2007

L'enquête de 2007 a deux objectifs principaux.

- Elle vise comme en 2002 à dresser un portrait aussi précis que possible des **choix des parents pour la garde de leurs jeunes enfants**. Elle restitue la **façon dont s'organise la garde de chaque enfant** du ménage sur une **semaine de référence (voir encadré)**, et contient des informations pour l'étude, au regard de leurs **contraintes professionnelles** et de **leurs caractéristiques familiales**, **sociales** et **économiques**, des **aménagements mis en place par les parents** pour **concilier** leurs **vie familiale** et leur **vie professionnelle**. Sur ce thème, l'enquête de 2007 comporte une évolution notable par rapport à celle de 2002 puisque le parent répondant est invité à décrire, pour la semaine de référence, ses horaires de travail, et ceux de son conjoint.

- Elle s'inscrit dans le schéma **d'évaluation des mesures** annoncées lors de la Conférence de la famille d'avril 2003, au premier rang desquelles figure la **PAJE**, mise en œuvre le 1er janvier 2004. A ce titre, un des objectifs de l'enquête est d'évaluer les changements en matière d'aide à la garde et de conciliation entre la vie familiale et professionnelle qui se sont produits depuis cette date.

1.3 Protocole de l'enquête

La collecte des données s'est déroulée du 1er octobre au 30 novembre 2007 en France métropolitaine.

a. Champ de l'enquête et échantillon

- Le champ de l'enquête est constitué des ménages avec un enfant de moins de 7,5 ans. Le répondant a l'enquête est le parent, beau-parent, tuteur légal d'un enfant né le 01/05/2000 ou après.

- Les adresses des logements de l'échantillon utilisé pour l'enquête ont été tirées dans le recensement de la population de 2006, et dans le fichier de la CNAF des allocataires au 30/04/2007.

  - ☑ 8900 fiches adresses (FA) ont été tirées dans le recensement
  - ☑ 3000 fiches adresses ont été tirées dans le fichier des allocataires de la CNAF.

  Pour un total de 11900 fiches adresses dans l'échantillon.

  Au total 8 177 questionnaires ont été remplis par des ménages dans le champ de l'enquête.

b. Questionnaire

- Pour la collecte des données, le support qui a été utilisé est un questionnaire papier, organisé de la façon suivante

- Un tableau des habitants du logement (THL) comprenant les questions d'identification des habitants du logement.
- Un tableau de composition du ménage, précisant l'identification des membres d'un même ménage
- Le cahier A, concernant l'occupation du répondant, et orientant vers les cahiers B ou C, selon la présence d'un conjoint. Il comporte un tableau permettant la description des horaires de travail sur la semaine de référence. (voir encadré)
- Le cahier B comporte les mêmes questions que le A, mais concerne le conjoint du répondant.
- Le cahier C porte sur la proximité des enfants avec les membres de leur famille et sur les éventuelles possibilités de garde que ceux-ci peuvent offrir.
- Le cahier D (« calendrier des modes d'accueil ») décrit l'accueil des enfants jour par jour et période de garde par période de garde sur la semaine de référence.
- Le cahier E donne les coûts des différents modes d'accueil, et comporte des informations sur les revenus du ménage,
  La partie du questionnaire remplie pour les allocations familiales dépend de l'appartenance du ménage au champ des familles éligibles à la PAJE ou non.
- Si tous les enfants sont nés avant le 01/01/2004 ➔ Cahier F
- Si au moins un enfant est né le 01/01/2004 ou après, la famille bascule dans le dispositif PAJE ➔ Cahier G.
- Le cahier H permet de connaître l'appréciation des parents sur les différents modes de garde, et de mesurer la satisfaction des parents concernant les modes de garde auxquels ils ont recours. Une question permet également de retracer les modes de garde principaux des enfants depuis leur naissance.

1.4 Taux de réponse et taux de réussite

Le taux de réussite de l'enquête (calculé par l'INSEE) est de 83,8%.[1]

[1] Selon la formule suivante :

$$\frac{\text{Questionnaires remplis}}{\text{Nombre de Fiches-adresse de l'échantillon- nombre de Fiches-adresse de ménages hors champs}}$$

1.5 Structure des données

Les données issues de l'enquête sont réparties sur 6 tables SAS :

- **Une table Individus :**

  Cette table contient les informations issues du **tableau des habitants du logement (THL), du tableau de composition du ménage (TCM)**, (le ménage étant conçu comme l'ensemble des personnes faisant budget commun), et **des cahiers A et B** (respectivement occupation du répondant et du conjoint).

  Une observation par personne résidant dans le logement.

- **Une table Enfants (LIEN='03','04','05','06') :**

  Apparie l'ensemble des tableaux qui sont déclinés par enfant dans le questionnaire, sauf le calendrier de garde et le tableau des coûts. Elle inclue en revanche les questions concernant la satisfaction des parents sur le mode d'accueil auquel ils ont recours. Le fichier contient ainsi les questions **QC1 à QC4, QC5 à QD2, QH2, QH8 à QH20, QH22.**

  Une observation par enfant du conjoint ou du répondant né le 01/05/2000 ou après (moins de 7,5 ans à la date de l'enquête)

- **Une table Ménages :**

  Regroupe les variables relatives aux ressources du ménage, à la perception d'une allocation pour la garde (PAJE et hors PAJE), à sa situation géographique (taille de l'unité urbaine), et à l'opinion des parents en matière de modes d'accueil, c'est-à-dire les questions **QE2 à QE6, le Cahier F, le Cahier G, et les questions QH1 et QH3 à QH7** du questionnaire. Le fichier comporte également des variables concernant le type de ménage interrogé (Situation familiale STRFAM et nombre d'enfant s du répondant et de son conjoint NBENF), ainsi que les remarques du ménage sur l'enquête (**QH23**) et les annotations de l'enquêteur sur l'entretien.

  Une observation par ménage interrogé.

- **Une table Coûts :**

  Table des coûts des modes de garde utilisés et des réponses aux questions sur le coût global de la garde pour l'ensemble des enfants du ménage, issues du tableau **QE.1** du questionnaire.

  Une observation par montant renseigné.

Une table Calendrier de garde :

Calendrier de la prise en charge des enfants au cours de la semaine de référence (question **QD3**).

Une observation par période de garde.

Une table raison du choix du mode de garde (MDG) :

Table indiquant les raisons du choix de chaque mode de garde de chaque enfant de moins de 7,5 ans (question **QH21**)

Une observation par enfant et par intervenant de garde.

1.6 Appariement des tables

- Pour les données de niveau « ménages » :

L'identifiant à utiliser pour les appariements est IDMEN.

- Pour les données de niveau « Individus » :

L'identifiant à utiliser est IDENTI (concaténation de IDMEN et de NOI, numéro d'inscription dans le Tableau des Habitants du Logement).

1.7 Pondération

Les données doivent être pondérées avec la variable POIDSF.

1.8 Variables créées à partir des réponses aux questionnaires

Les variables suivantes, qui ne sont pas directement issues du questionnaire, ont été créées à partir des données de l'enquête

- Table Individus :

- AGE : Age en mois au 30 novembre 2007 (figure aussi dans la table enfant)
- ACT2 : Activité du répondant (sur la base de la partie du cahier A qui a été remplie)
- BACT : Activité du conjoint du répondant (sur la base de la partie du cahier B qui a été remplie)
- CLUTRA, CLUDEB1, CLUFIN1, CLUDEB2, CLUFIN2, CLUDEB3, CLUFIN3, CMATRA, CMADEB1, CMAFIN1, CMADEB2, CMAFIN2, CMADEB3, CMAFIN3, CMADEB4, CMAFIN4, CMETRA, CMEDEB1, CMEFIN1, CMEDEB2, CMEFIN2, CMEDEB3, CMEFIN3, CMEDEB4, CMEFIN4, CJETRA, CJEDEB1, CJEFIN1, CJEDEB2, CJEFIN2, CJEDEB3, CJEFIN3, CJEDEB4, CJEFIN4, CVETRA, CVEDEB1, CVEFIN1, CVEDEB2, CVEFIN2, CVEDEB3, CVEFIN3, CVEDEB4, CVEFIN4, CSATRA, CSADEB1, CSAFIN1, CSADEB2, CSAFIN2, CSADEB3, CSAFIN3, CSADEB4, CSAFIN4, CDITRA, CDIDEB1, CDIFIN1, CDIDEB2, CDIFIN2, CDIDEB3, CDIFIN3, CDIDEB4, CDIFIN4 ; variables d'horaires du travail du répondant corrigées.
- BCLUTRA, BCLUDEB1, BCLUFIN1, BCLUDEB2, BCLUFIN2, BCLUDEB3, BCLUFIN3, BCMATRA, BCMADEB1, BCMAFIN1, BCMADEB2, BCMAFIN2, BCMADEB3, BCMAFIN3, BCMADEB4, BCMAFIN4, BCMETRA, BCMEDEB1, BCMEFIN1, BCMEDEB2, BCMEFIN2, BCMEDEB3,

BCMEFIN3, BCMEDEB4, BCMEFIN4, BCJETRA, BCJEDEB1, BCJEFIN1, BCJEDEB2, BCJEFIN2, BCJEDEB3, BCJEFIN3, BCJEDEB4, BCJEFIN4, BCVETRA, BCVEDEB1, BCVEFIN1, BCVEDEB2, BCVEFIN2, BCVEDEB3, BCVEFIN3, BCVEDEB4, BCVEFIN4, BCSATRA, BCSADEB1, BCSAFIN1, BCSADEB2, BCSAFIN2, BCSADEB3, BCSAFIN3, BCSADEB4, BCSAFIN4, BCDITRA, BCDIDEB1, BCDIFIN1, BCDIDEB2, BCDIFIN2, BCDIDEB3, BCDIFIN3, BCDIDEB4, BCDIFIN4 ; variables d'horaires de travail du conjoint du répondant corrigées.

- CS : Catégorie socioprofessionnelle du répondant (quand LIEN='01' uniquement)
- BCS : Catégorie socioprofessionnelle du conjoint du répondant (quand LIEN='02' uniquement)
- PÈRE : Père ou beau-père des enfants du champ (LIEN='01' et SEXE='1' ou LIEN='02' et SEXE='1')
- MERE : Mère ou belle-mère des enfants du champ (LIEN='01' et SEXE='2' ou LIEN='02' et SEXE='2')
- PR : Numéro d'ordre individuel de la personne de référence du ménage (au sens de l'enquête de Recensement)

- Table Ménages :

- NBENF : Nombre d'enfants du répondant ou de son conjoint
- TUUMDG : Taille de l'unité urbaine de résidence du ménage
- STRFAM : Type de ménage
- REVCOR2 : Revenu mensuel moyen du ménage en euros après redressement
- UC : Nombre d'unité de consommation du ménage
- PERCLCAR1P : Le ménage déclare percevoir le CLCA de rang 1 à taux partiel au moment de l'enquête
- PERCLCAR2P : le ménage déclare percevoir le CLCA de rang 2 à taux partiel au moment de l'enquête
- PERCLCAR3P : le ménage déclare percevoir le CLCA de rang 3 à taux partiel au moment de l'enquête
- PERCLCAR1CCOR : Le ménage déclare percevoir le CLCA de rang 1 à taux complet au moment de l'enquête (corrigé des éventuelles confusions avec le COLCA par recoupement avec la base de sondage CNAF)
- PERCLCAR2CCOR : Le ménage déclare percevoir le CLCA de rang 2 à taux complet au moment de l'enquête (corrigé des éventuelles confusions avec le COLCA par recoupement avec la base de sondage CNAF)
- PERCLCAR3CCOR : Le ménage déclare percevoir le CLCA de rang 3 à taux complet au moment de l'enquête (corrigé des éventuelles confusions avec le COLCA par recoupement avec la base de sondage CNAF)[2]
- PERCOLCACOR : le ménage déclare percevoir le COLCA au moment de l'enquête (corrigé des éventuelles confusions avec le CLCA, par recoupement avec la base de sondage CNAF)

- Table Enfants :

- CPATERN : père de l'enfant en congé de paternité lors de l'enquête
- CMATERN : mère de l'enfant en congé de maternité lors de l'enquête

[2] Les allocataires du COLCA, pourtant surreprésentés dans le plan de sondage, apparaissent être en faible effectif dans les données collectées. Une partie des bénéficiaires de l'allocation au moment du tirage de l'échantillon ne la percevait plus au moment de l'enquête, et une autre partie a pu confondre le COLCA avec une autre allocation, principalement le CLCA de rang 3 à taux plein. Les variables PERCLCAR1CCOR, PERCLCAR2CCOR, PERCLCAR3CCOR et PERCOLCACOR regroupent les ménages qui déclarent percevoir un CLCA à taux plein (23 ménages pour le CLCA de rang 3 et resp. 2 ménages et 1 ménage pour les CLCA de rang 2 et de rang 1 à taux plein) au moment de l'enquête et qui apparaissent comme percevant un COLCA dans la base de sondage avec les ménages allocataires du COLCA.

- MDGPAL : Mode de garde principal de l'enfant du lundi au vendredi entre 8h et 19h
- MDGSEC : Mode de garde secondaire de l'enfant du lundi au vendredi entre 8h et 19h
- MDGPAL2 : Mode de garde principal lundi, mardi, jeudi et vendredi entre 16h30 et 19h
- MDGPAL3 : Mode de garde principal le mercredi entre 8h et 19h
- ECOLE : l'enfant est allé à l'école au cours de la semaine de référence

- Calendrier de garde de l'enfant :

- DEBEPIPM : Heure de début de l'épisode de garde en minute
- FINEPIPM : Heure de fin de l'épisode de garde en minute
- DUREE : Durée de l'épisode de garde en minute

Les variables numériques sont signalées par la lettre N entre parenthèses **(N).**

1.9 Table créée à partir des tables Calendrier de garde de l'enfant et Enfants : COUT ENFANT

Les observations de la base COUTENFANT2007 sont les enfants de moins de 7 ans et demi dont la semaine a été décrite dans la base calendrier et dans la base enfant (quelques observations incomplètes ont été supprimées).

Les coûts correspondent aux sommes engagées pour accueillir l'enfant, ainsi que les frais de repas de l'enfant et d'entretien.

Des coûts par enfant et par mode de garde ont été calculés. Si un intervenant garde un seul enfant au cours de la semaine, son coût est en totalité comptabilisé pour cet enfant. S'il garde plusieurs enfants dans le ménage, son coût est rapporté pour chaque enfant au prorata du nombre d'heures passées avec cet intervenant.

Les coûts correspondent au prix payé par mois par les parents. Il s'agit :
- pour l'assistante maternelle agréée, de son salaire et des indemnités de repas de l'enfant et d'entretien. Les cotisations sociales ne sont pas à la charge des parents;
- pour l'assistante maternelle « au noir », de son « salaire » et des indemnités de repas de l'enfant;
- pour la crèche, du prix payé par les parents ;
- pour la garde d'enfant à domicile, du salaire, ainsi que de la partie des cotisations sociales non prises en charge par le CMG.

Pour les prix de revient après allocations et réductions d'impôt, les allocations versées généralement directement aux parents ont été retirées des coûts décrits ci-dessous. S'agissant des réductions d'impôt, ce sont celles qui ont été accordées pour les impôts payés en 2008 et correspondant aux frais de garde de 2007 qui ont été estimées. Pour passer du coût brut au coût net, ont donc été retirés :

- pour l'assistante maternelle agréée : le CMG et la réduction d'impôt éventuelle estimée pour un mois ;
- pour l'assistante maternelle au noir : il s'agit du coût déclaré, puisque aucune allocation ou réduction d'impôt n'est perçue ;
- pour la crèche : la réduction d'impôt éventuelle estimée pour un mois ;
- pour la garde d'enfants à domicile : le CMG et la réduction d'impôt éventuelle estimée pour un mois.

II- Dictionnaire des variables

A- Base Individus

IDMEN

Identifiant ménage

IDENTI

Identifiant individu

DATEENTR

Date de l'entretien

Date de l'entretien
Date au format JJMMAA

NOI

Numéro d'ordre individuel

TH1 (NUMÉRO D'APPARITION DANS LE TABLEAU DES HABITANTS DU LOGEMENT)

Numéro d'ordre individuel	
NOI	
De **01** à **16**	

SEXE

Sexe de l'habitant

TH3

Sexe de l'habitant	
SEXE	**Modalité**
1	Homme
2	Femme

LIEN

Lien avec le répondant

TH4

Lien avec le répondant	
LIEN	**Modalité**
01	Répondant
02	Conjoint du répondant
03	Enfant du répondant et de son conjoint
04	Enfant du répondant seul
05	Enfant du conjoint du répondant seul
06	Enfant en tutelle

Lien avec le répondant	
LIEN	**Modalité**
07	Enfant en placement familial au titre de l'Aide sociale à l'enfance (ASE) sans lien de parenté avec le répondant ou son conjoint
08	Petit-enfant du répondant ou de son conjoint (petit-fils, petite-fille)
09	Gendre, bru du répondant ou de son conjoint
10	Parents (mère, père, beau-père, belle-mère) du répondant
11	Parents (mère, père, beau-père, belle-mère) du conjoint du répondant
12	Grands-parents ou arrières grands-parents du répondant
13	Grands-parents ou arrières grands-parents du conjoint du répondant
14	Frère(s) ou sœur(s) du répondant ou de son conjoint
15	Autre personne de la famille du répondant ou de son conjoint : neveu, nièce, cousin, cousine, beau-frère, belle-sœur, oncle, tante
16	Ami du répondant ou de son conjoint
17	Pensionnaire, sous-locataire, logeur

EMR

Date emménagement répondant

TH5

Date emménagement répondant	
EMR	**Modalité**
Date au format AAAA	entre 1961 et 2007

ANAIS

Année de naissance

TH6

Année de naissance	
ANAIS	**Modalité**
Date au format AAAA	entre 1918 et 2007

MNAIS

Mois de naissance

TH6

Mois de naissance de l'habitant	
MNAIS	**Modalité**
Mois au format MM	De 01 à 12

AGE (N)

Age en mois au 30 novembre 2007
Calculé avec la question TH6

Age de l'habitant	
AGE	**Modalité**
De 0 à 1071	

VIECOU

Vit-il (elle) en couple ?
TH7

Vie en couple	
VIECOU	**Modalité**
1	Oui
2	Non

MATRI

Quel état matrimonial légal ?
TH8

État matrimonial légal	
MATRI	**Modalité**
1	Célibataire
2	Marié(e) ou remarié(e), y compris séparé(e) légalement
3	Veuf (ve)
4	Divorcé(e)

PRES

Vit-il (elle) ici… ?
TH9

Présence dans le logement	
PRES	**Modalité**
1	Toute l'année ou presque
2	Plutôt les week-ends ou les vacances
3	Plutôt en semaine
4	Environ une semaine sur deux
5	Quelques mois dans l'année
6	Plus rarement

BUDSEP

Cette personne est-elle en budget séparé avec le répondant… ?

TH11

Présence dans le logement	
BUDSEP	**Modalité**
1	L'habitant est en budget séparé

NATIO

Est-il (elle)… ?

TH13

Nationalité	
NATIO	**Modalité**
1	Français de naissance, y compris par réintégration ?
2	Français par naturalisation, mariage, déclaration ou option à sa majorité ?
3	Étranger(e) ?
4	Apatride ?

ETUD

Est-il (elle) inscrit(e) dans un établissement d'enseignement (y compris cours par correspondance ou apprentissage)

TH14

personne en formation	
ETUD	**Modalité**
1	Oui
2	Non

ETUDINI

Est-ce dans le cadre de sa formation initiale ?

TH15

Formation initiale	
ETUDINI	**Modalité**
1	Oui
2	Non (Formation après interruption des études de plus d'un an)

AGEETUDINI

A quel âge a-t-il (elle) terminé ses études initiales ?

TH16

Age de fin d'études initiales	
AGEETUDINI	**Modalité**
Age au format AA	Age en année de fin d'études initiales (de 07 à 43)
NS	Enfant non encore scolarisé

DIP

Quel est son diplôme le plus élevé ?

TH17

Diplôme le plus élevé	
DIP	**Modalité**
1	Aucun diplôme
2	CEP
3	Brevet des collèges, BEPC, brevet élémentaire ou diplôme étranger de même niveau
4	CAP, BEP, ou diplôme de ce niveau
5	Baccalauréat technologique ou professionnel ou diplôme de ce niveau
6	Baccalauréat général (séries A, B, C, D, E, ES, L, S), brevet supérieur, capacité en droit, DAEU, ou diplôme étranger de ce niveau
7	Diplôme de niveau Bac + 2
8	Diplôme de niveau supérieur à Bac + 2

DIPC

Quel est son diplôme le plus élevé ?

TH17

Diplôme le plus élevé	
DIP	**Modalité**
1	Aucun diplôme
2	CEP
3	Brevet des collèges, BEPC, brevet élémentaire ou diplôme étranger de même niveau
4	CAP, BEP, ou diplôme de ce niveau
5	Baccalauréat technologique ou professionnel ou diplôme de ce niveau
6	Baccalauréat général (séries A, B, C, D, E, ES, L, S), brevet supérieur, capacité en droit, DAEU, ou diplôme étranger de ce niveau
7	Diplôme de niveau Bac + 2
8	Diplôme de niveau supérieur à Bac + 2

Cette variable correspond à la variable DIP lorsque celle-ci a été renseignée. Pour les personnes en couple, une partie des réponses manquantes a été corrigée en imputant le diplôme du conjoint.

PERE (N)

Père ou beau-père des enfants du champ

Père ou beau-père des enfants	
PERE	**Modalité**
1	La personne est le père ou le beau-père des enfants du champ de l'enquête (LIEN='01' et SEXE='1' ou LIEN='02' et SEXE='1')
0	Autre personne

MERE (N)

Mère ou belle-mère des enfants du champ

Mère ou belle-mère des enfants	
MERE	**Modalité**
1	La personne est la mère ou la belle-mère des enfants du champ de l'enquête (LIEN='01' et SEXE='2' ou LIEN='02' et SEXE='2')
0	Autre personne

PR

Numéro d'ordre individuel (NOI) de la Personne de référence du ménage (au sens du recensement de la population)

Personne de référence	
PR	
De 01 à 12	

Occupation du répondant (LIEN='01')

SITEMP

Actuellement, quelle est votre situation par rapport à l'emploi ?

QA1

Situation par rapport à l'emploi	
SITEMP	**Modalité**
1	Vous occupez un emploi, y compris congés divers, notamment congé parental?
2	Vous êtes apprenti(e) sous contrat ou en stage rémunéré ?
3	Vous êtes étudiant(e), élève, en formation, en stage non rémunéré ?
4	Vous êtes au chômage, inscrit(e) ou non à l'ANPE?
5	Vous êtes retraité(e), retiré(e) des affaires ou en préretraite ?
6	Vous êtes homme ou femme au foyer ?
7	Autre situation (personnes handicapées, personnes touchant une pension de réversion)

DEJTRAV

Avez-vous déjà travaillé, même s'il y a longtemps ?

QA2

Travail passé ?	
DEJTRAV	**Modalité**
1	Oui
2	Non

CSPROFANC

Quelle était votre profession principale ?

QA3

Code cs de l'ancienne profession	
CSPROFANC	**Modalité**
00	Ne sait pas
11	Agriculteurs sur petite exploitation
12	Agriculteurs sur moyenne exploitation
13	Agriculteurs sur grande exploitation
21	Artisans
22	Commerçants et assimilés
23	Chefs d'entreprise de 10 salariés ou plus
31	Professions libérales
33	Cadres de la fonction publique
34	Professeurs, professions scientifiques
35	Professions de l'information, des arts et des spectacles
37	Cadres administratifs et commerciaux d'entreprise

Code cs de l'ancienne profession	
CSPROFANC	**Modalité**
38	Ingénieurs et cadres techniques d'entreprise
42	Professeurs des écoles, instituteurs et assimilés
43	Professions intermédiaires de la santé et du travail social
44	Clergé, religieux
45	Professions intermédiaires administratives de la fonction publique
46	Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises
47	Techniciens
48	Contremaîtres, agents de maîtrise
52	Employés civils et agents de service de la fonction publique
53	Policiers et militaires
54	Employés administratifs d'entreprise
55	Employés de commerce
56	Personnels des services directs aux particuliers
62	Ouvriers qualifiés de type industriel
63	Ouvriers qualifiés de type artisanal
64	Chauffeurs
65	Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport
67	Ouvriers non qualifiés de type industriel
68	Ouvriers non qualifiés de type artisanal
69	Ouvriers agricoles

ANCCUMUL

Cumuliez-vous plusieurs emplois ?

QA3

Cumul plusieurs emplois dans le passé ?	
ANCCUMUL	**Modalité**
1	Oui
2	Non

ANCSTATUT

Lorsque vous étiez en activité, quel était votre situation dans l'emploi ?
QA5

Ancien statut dans l'emploi	
ANCSTATUT	**Modalité**
1	Vous étiez salarié(e) de l'État
2	Vous étiez salarié(e) d'une collectivité locale, des HLM ou des hôpitaux publics
3	Vous étiez salarié(e) d'une entreprise, d'un artisan, d'une association
4	Vous étiez salarié(e) chez un particulier
5	Vous aidiez un membre de votre famille dans son travail (sans être salarié[e])
6	Vous étiez chef d'entreprise salarié(e), PDG, gérant(e) minoritaire, associé(e)
7	Vous étiez indépendant(e) ou à votre compte

ANCCATPU

Dans votre emploi, étiez-vous classé(e) comme …?
QA6

Ancienne catégorie d'emploi (public)	
ANCCATPU	**Modalité**
1	Manœuvre ou ouvrier(e) spécialisé(e)
2	Ouvrier(e) qualifié(e) ou hautement qualifié(e), technicien(ne) d'atelier
3	Technicien(ne)
4	Personnel de catégorie B ou assimilé
6	Personnel de catégorie A ou assimilé
8	Personnel de catégorie C ou D ou assimilé

ANCCATPR

Dans votre emploi, étiez-vous classé(e) comme …?
QA7

Ancienne catégorie d'emploi (privé)	
ANCCATPR	**Modalité**
01	Manœuvre ou ouvrier(e) spécialisé(e)
02	Ouvrier(e) qualifié(e) ou hautement qualifié(e), technicien(ne) d'atelier
03	Technicien(ne)
05	Agent de maîtrise, maîtrise administrative ou commerciale, VRP (non cadre)
07	Ingénieur, cadre (à l'exception des directeurs généraux ou de ses adjoints directs)
09	Employé(e) de bureau, employé(e) de commerce, personnel de services
10	Directeur général, adjoint direct

ANCNBSAL

Combien de salariés employiez-vous ?

QA9

Nombre de salariés employés	
ANCNBSAL	**Modalité**
0	Aucun
1	Moins de 10 salariés
2	10 salariés ou plus

ANCCONTRA

De quel type de contrat bénéficiiez-vous ?

QA10

Type de contrat de l'ancienne profession	
ANCCONTRA	**Modalité**
1	Apprentissage sous contrat
2	Placement par une agence d'intérim
3	Stage rémunéré en entreprise
4	Emploi jeune, CES, contrat de qualification ou autre emploi aidé
5	Autre emploi à durée limité, CDD, contrat court, saisonnier, vacataire
6	Emploi sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique

QDCESWA

À quelle date avez-vous cessé de travailler ?

QA11

Année de cessation d'activité	
QDCESWA	**Modalité**
Date au format AAAA	Entre 1990 et 2007

QDCESWM

À quelle date avez-vous cessé de travailler ?

QA11

Mois de cessation d'activité	
QDCESWM	**Modalité**
01	Janvier
02	Février
03	Mars
04	Avril
05	Mai
06	Juin
07	Juillet
08	Aout

Mois de cessation d'activité	
QDCESWM	**Modalité**
09	Septembre
10	Octobre
11	Novembre
12	Décembre

CHXCESW

Était-ce un choix de votre part, ou auriez-vous préféré continuer à travailler ?
QA12

Choix d'arrêter de travailler ?	
CHXCESW	**Modalité**
1	Oui, c'était un choix
2	Non, vous auriez préféré poursuivre votre activité

CESWENF

Aviez-vous choisi de vous arrêter de travailler pour vous occuper de votre (vos) enfant(s)
QA13

Arrêt d'activité pour les enfants ?	
CESWENF	**Modalité**
1	Oui, essentiellement
2	Oui, en partie
3	Non, pour d'autres raisons

ANCTP

Lorsque vous étiez en activité, travailliez-vous à temps plein ou à temps partiel ?
QA14

Ancien travail: temps plein ou partiel ?	
ANCTP	**Modalité**
1	À temps plein
2	À temps partiel

AQUOTTP

À quel pourcentage ?

QA15

Quotité de travail dans le passé ?	
AQUOTTP	
De 10 à 91	

ACHXTP

Est-ce vous qui l'aviez choisi (ce temps partiel) ?

QA16

Ancien temps partiel choisi ?	
ACHXTP	**Modalité**
1	Oui
2	Non

ATPENF

L'aviez-vous choisi pour vous occuper de votre (vos) enfant (s) ?

QA17

Temps partiel pour les enfants ?	
ATPENF	**Modalité**
1	Oui, essentiellement
2	Oui, en partie
3	Non, pour d'autres raisons

AWDOM

Exerciez-vous tout ou partie de votre activité professionnelle à domicile ?

QA18

Travail à domicile ?	
AWDOM	**Modalité**
1	Oui, entièrement (télétravail, professions libérales…)
2	Oui, en partie
3	Non, pas du tou**t**

AIDHS

À l'époque, travailliez-vous habituellement chaque semaine le même nombre d'heures ?

QA19

Nombre d'heures identique/semaine ?	
AIDHS	**Modalité**
1	Oui
2	Non

AREGHS

Votre nombre d'heures de travail par semaine changeait-il de façon régulière ?

QA20

Ancienne variabilité nombre d'heures / semaine régulière	
AREGHS	**Modalité**
1	Oui
2	Non

ANBHS

Combien d'heures par semaine travailliez-vous habituellement ?

QA21

A l'époque, nombre d'heures/semaine	
ANBHS	**Modalité**
Au format HH:MM	De 03:00 à 70:00

AIDJS

Travailliez-vous habituellement chaque semaine le même nombre de jours?

QA22

A l'époque, même nombre de jours/semaine?	
AIDJS	**Modalité**
1	Oui
2	Non

AREGJS

Votre nombre de jours de travail par semaine changeait-il de façon régulière ?
QA23

Variabilité du nombre de jours/semaine?	
AREGJS	**Modalité**
1	Oui
2	Non

ANBJS

Combien de jours par semaine travailliez-vous habituellement?
QA24

A l'époque, nombre de jours par semaine ?	
ANBJS	**Modalité**
De 1,00 à 7,00	

AWMERAM

Travailliez-vous le mercredi matin ?
QA25

A l'époque, travail le mercredi matin ?	
AWMERAM	**Modalité**
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

AWMERPM

Travailliez-vous le mercredi après-midi ?
QA26

A l'époque, travail le mercredi après-midi ?	
AWMERPM	**Modalité**
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

AWSAMAM

Travailliez-vous le samedi matin ?

QA27

A l'époque, travail le samedi matin ?	
AWSAMAM	**Modalité**
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

AWSAMPM

Travailliez-vous le samedi après-midi ?

QA28

A l'époque, travail le samedi après-midi ?	
AWSAMPM	**Modalité**
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

AWDIMAM

Travailliez-vous le dimanche matin ?

QA29

A l'époque, travail le dimanche matin ?	
AWDIMAM	**Modalité**
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

AWDIMPM

Travailliez-vous le dimanche après-midi ?

QA30

A l'époque, travail le dimanche après-midi ?	
AWDIMPM	**Modalité**
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

AWSOIR

Travailliez-vous en soirée plus de 2 heures consécutives entre 18h et minuit ?
QA31

A l'époque, travail le soir ?	
AWSOIR	**Modalité**
1	Tous les jours, sauf les jours de repos
2	Plusieurs fois par semaine
3	Occasionnellement
4	Jamais

AWNUIT

Travailliez-vous de nuit plus de 2 heures consécutives entre minuit et 6h du matin ?
QA32

A l'époque, travail de nuit ?	
AWNUIT	**Modalité**
1	Tous les jours, sauf les jours de repos
2	Plusieurs fois par semaine
3	Occasionnellement
4	Jamais

AWMAT

Travailliez-vous avant 8 heures du matin (que ce soit pour commencer ou pour terminer un service de nuit) ?
QA33

A l'époque, travail avant 8h du matin?	
AWMAT	**Modalité**
1	Tous les jours, sauf les jours de repos
2	Plusieurs fois par semaine
3	Occasionnellement
4	Jamais

AIDHJ

Travailliez-vous habituellement chaque jour le même nombre d'heures?
QA34

A l'époque, même nombre d'heures/jour ?	
AIDHJ	**Modalité**
1	Oui
2	Non

AREGHJ

Votre nombre d'heures de travail par jour changeait-il de façon régulière ?
QA35

Variabilité du nombre d'heures/jour	
AREGHJ	**Modalité**
1	Oui
2	Non

ANBHJ

Combien d'heures par jour travailliez-vous habituellement ?
QA36

ANBHJ	**Modalité**
Temps au format HH:MM	De 01 à 20:00
99 :99	Ne sait pas

AWDISC

Vos horaires de travail sur une journée étaient … ?
QA37

Continuité des horaires dans le passé	
AWDISC	**Modalité**
1	Continus (pas de coupure de plus de 2 heures)
2	Discontinus (coupure de 2 heures ou plus, ex.: de 8h à 10h, puis de 15h à 18h)
3	Parfois continus et parfois discontinus

AWALTER

Vos horaires de travail étaient … ?
QA38

Alternance des horaires dans le passé	
AWALTER	**Modalité**
1	Globalement les mêmes toutes les semaines
2	Alternants : 2X8, 3X8, brigades
3	Ils changeaient tout le temps

AWPLANAV

Combien de temps à l'avance connaissiez-vous votre planning de travail ?
QA39

Planning connu combien de temps avant ?	
AWPLANAV	**Modalité**
1	Moins d'une semaine à l'avance
2	Entre une semaine et un mois à l'avance
3	Plus d'un mois à l'avance

AWPOSMOD

Aviez-vous la possibilité de modifier vos horaires de travail en cas d'imprévus ?
QA40

Modification des horaires possible ?	
AWPOSMOD	**Modalité**
1	Oui, vous organisiez votre temps de travail comme vous le souhaitiez
2	Oui, en cas d'imprévus ou de façon exceptionnelle
3	Non

ATRAJARDW (N)

Quel était le temps de trajet d'un aller entre votre domicile et votre lieu de travail ?
QA41

ATRAJARDW	**Modalité**
De 0 à 300	Temps de trajet en minutes

ATRAJVAR

À l'époque temps de trajet variable
QA41

à l'époque temps de trajet variable	
ATRAJVAR	**Modalité**
1	Oui

ATRAJDOM

A l'époque pas de trajet car travail à domicile

QA41

Travail à domicile	
ATRAJDOM	**Modalité**
1	Oui

Pour quelles raisons avez-vous cessé de travailler ?

PQCESW1

Interruption d'activité car travail non plaisant

QA42

Activité interrompue car ne plaisait pas	
PQCESW1	**Modalité**
0	Non
1	Oui

PQCESW2

Interruption d'activité car revenus insuffisants

QA42

Interruption: revenus insuffisants	
PQCESW2	**Modalité**
0	Non
1	Oui

PQCESW3

Interruption d'activité car horaires contraignants

QA42

Interruption: horaires contraignants	
PQCESW3	**Modalité**
0	Non
1	Oui

PQCESW4

Interruption d'activité car trajet trop long

QA42

interruption: car trajet trop long	
PQCESW4	**Modalité**
0	Non
1	Oui

PQCESW5

Interruption d'activité car aucun emploi trouvé

QA42

interruption: aucun emploi trouvé	
PQCESW5	**Modalité**
0	Non
1	Oui

PQCESW6

Interruption d'activité pour s'occuper des enfants

QA42

interruption pour s'occuper des enfants	
PQCESW6	**Modalité**
2	Non
1	Oui

PQCESW7

Interruption d'activité car pas de modes d'accueil

QA42

interruption car pas de modes d'accueil	
PQCESW7	**Modalité**
0	Non
1	Oui

PQCESW8

Interruption d'activité car intéressant financièrement

QA42

interruption (intérêt financier)	
PQCESW8	**Modalité**
0	Non
1	Oui

PQCESW9

Interruption d'activité pour une autre raison

QA42

interruption d'activité-autre raison	
PQCESW9	**Modalité**
0	Non
1	Oui

PQCESWPR

Parmi ces raisons, quelle-est la principale ?

QA43

Raison principale de l'interruption	
PQCESWPR	**Modalité**
1	Votre travail ne vous plaisait pas
2	Les revenus du ménage n'étaient pas suffisants pour faire garder votre (vos) enfant(s)
3	Vos horaires de travail étaient trop contraignants
4	Votre temps de trajet domicile/travail était trop long
5	Vous n'avez pas trouvé d'emploi
6	Vous souhaitiez vous occuper de votre (vos) enfant(s)
7	Vous n'avez pas trouvé de mode d'accueil
8	Il est plus intéressant financièrement de vous occuper vous-mêmes de votre (vos) enfant(s)
9	Autre

RECHEMPL

Êtes-vous actuellement à la recherche d'un emploi, que vous soyez ou non inscrit à l'ANPE ?

QA44

Actuellement, recherche d'emploi ?	
RECHEMPL	**Modalité**
1	Oui
2	Non

WFUTUR

Envisagez-vous d'exercer ou de reprendre une activité professionnelle dans le futur ?

QA45

Intention de travailler dans le futur ?	
WFUTUR	**Modalité**
1	Oui
2	Non

WEFF

Actuellement, travaillez-vous effectivement, ou êtes-vous en congé ?

QA46

Actuellement, travail effectif ou congé?	
WEFF	**Modalité**
1	Vous travaillez
2	Vous êtes en congé

TYPCONG

Quel type de congé ?

QA47

Type de congé	
TYPCONG	**Modalité**
1	Un congé parental
2	Des congés annuels (vacances), une RTT, un temps partiel
3	Un congé de maternité ou de paternité
4	Un arrêt maladie (congé ordinaire de maladie), un congé enfant malade
5	Un congé de longue maladie ou de longue durée
6	Un congé de présence parentale
7	Un congé individuel de formation
8	Autre

WPOSTCP

Souhaitez-vous effectivement reprendre une activité à la fin de votre congé parental ?

QA48

Souhait de travailler après congé parental	
WPOSTCP	**Modalité**
1	Oui
2	Non
3	Vous ne savez pas

CSPROFACP

Avant ce congé, quelle était votre profession principale ?

QA49

Code cs de la profession avant congé	
CSPROFACP	**Modalité**
00	Ne sait pas
11	Agriculteurs sur petite exploitation
12	Agriculteurs sur moyenne exploitation
13	Agriculteurs sur grande exploitation
21	Artisans
22	Commerçants et assimilés
33	Chefs d'entreprise de 10 salariés ou plus
34	Professions libérales
35	Cadres de la fonction publique
37	Professeurs, professions scientifiques
38	Professions de l'information, des arts et des spectacles

Code cs de la profession avant congé	
CSPROFACP	**Modalité**
42	Cadres administratifs et commerciaux d'entreprise
43	Ingénieurs et cadres techniques d'entreprise
45	Professeurs des écoles, instituteurs et assimilés
46	Professions intermédiaires de la santé et du travail social
47	Clergé, religieux
48	Professions intermédiaires administratives de la fonction publique
52	Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises
53	Techniciens
54	Contremaîtres, agents de maîtrise
55	Employés civils et agents de service de la fonction publique
56	Policiers et militaires
62	Employés administratifs d'entreprise
63	Employés de commerce
64	Personnels des services directs aux particuliers
65	Ouvriers qualifiés de type industriel
67	Ouvriers qualifiés de type artisanal
68	Chauffeurs
69	Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport

ACPCUMUL

Cumuliez-vous plusieurs emplois ?

QA50

Avant congé, cumul plusieurs emplois ?	
ACPCUMUL	**Modalité**
1	Oui
2	Non

ACPSTATUT

Quel était votre statut dans l'emploi ?

QA51

Avant congé, statut dans l'emploi	
ACPSTATUT	**Modalité**
1	Vous étiez salarié(e) de l'État
2	Vous étiez salarié(e) d'une collectivité locale, des HLM ou des hôpitaux publics
3	Vous étiez salarié(e) d'une entreprise, d'un artisan, d'une association
4	Vous étiez salarié(e) chez un particulier
6	Vous étiez chef d'entreprise salarié(e), PDG, gérant(e) minoritaire, associé(e)
7	Vous étiez indépendant(e) ou à votre compte

ACPCATPU

Dans votre emploi, étiez-vous classé(é) comme … ?

QA52

Avant congé, catégorie d'emploi (public)	
ACPCATPU	**Modalité**
1	Manœuvre ou ouvrier(e) spécialisé(e)
2	Ouvrier(e) qualifié(e) ou hautement qualifié(e), technicien(ne) d'atelier
3	Technicien(ne)
4	Personnel de catégorie B ou assimilé
6	Personnel de catégorie A ou assimilé
8	Personnel de catégorie C ou D ou assimilé

ACPCATPR

Dans votre emploi, étiez-vous classé(é) comme … ?

QA53

Avant congé, catégorie d'emploi (privé)	
ACPCATPR	**Modalité**
01	Manœuvre ou ouvrier(e) spécialisé(e)
02	Ouvrier(e) qualifié(e) ou hautement qualifié(e), technicien(ne) d'atelier
03	Technicien(ne)
05	Agent de maîtrise, maîtrise administrative ou commerciale, VRP (non cadre)
07	Ingénieur, cadre (à l'exception des directeurs généraux ou de ses adjoints directs)
09	Employé(e) de bureau, employé(e) de commerce, personnel de services
10	Directeur général, adjoint direct

ACPNBSAL

Combien de salariés employiez-vous ?

QA55

Avant congé parental, nombre de salariés	
ACPNBSAL	**Modalité**
0	Aucun
1	Moins de 10 salariés

ACPCONTRA

De quel type de contrat bénéficiiez-vous ?

QA56

Avant congé parental, type de contrat	
ACPCONTRA	**Modalité**
2	Placement par une agence d'intérim
3	Stage rémunéré en entreprise
4	Emploi jeune, CES, contrat de qualification ou autre emploi aidé
5	Autre emploi à durée limité, CDD, contrat court, saisonnier, vacataire
6	Emploi sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique

ACPTP

Travailliez-vous à temps plein ou à temps partiel ?

QA57

Avant congé, temps plein ou partiel ?	
ACPTP	**Modalité**
1	A temps plein
2	A temps partiel

ACPQUOT

À quel pourcentage ?

QA58

ACPQUOT	**Modalité**
De 01 à 90	Quotité de temps partiel en pourcentage

ACPCHXTP

Est-ce vous qui l'aviez choisi (ce temps partiel) ?
QA59

Avant congé, temps partiel choisi ?	
ACPCHXTP	**Modalité**
1	Oui
2	Non

ACPTPENF

L'aviez-vous choisi pour vous occuper de votre (vos) enfant(s) ?
QA60

Avant congé, temps partiel pour les enfants?	
ACPTPENF	**Modalité**
1	Oui, essentiellement
2	Oui, en partie
3	Non, pour d'autres raisons

ACPWDOM

Exerciez-vous tout ou partie de votre activité professionnelle à domicile ?
QA61

Avant congé, travail à domicile ?	
ACPWDOM	**Modalité**
1	Oui, entièrement (télétravail, professions libérales…)
2	Oui, en partie
3	Non, pas du tout

ACPIDHS

Travailliez-vous habituellement chaque semaine le même nombre d'heures ?
QA62

Avant congé, même nb heures/semaine ?	
ACPIDHS	**Modalité**
1	Oui
2	Non

ACPREGHS

Votre nombre d'heures de travail par semaine changeait-il de façon régulière ?
QA63

Avant congé parental, variation régulière heures/semaine?	
ACPREGHS	**Modalité**
1	Oui
2	Non

ACPNBHS

Combien d'heures par semaine travailliez-vous habituellement ?
QA64

ACPNBHS	**Modalité**
Temps au format HH:MM	De 03:00 à 84:00
99:99	Ne sait pas

ACPIDJS

Travailliez-vous habituellement chaque semaine le même nombre de jours ?
QA65

Avant CP, même nb jours/semaine ?	
ACPIDJS	**Modalité**
1	Oui
2	Non

ACPREGJS

Votre nombre de jours de travail par semaine changeait-il de façon régulière ?
QA66

Avant congé parental, variation régulière jours/semaine?	
ACPREGJS	**Modalité**
1	Oui
2	Non

ACPNBJS

Combien de jours par semaine travailliez-vous habituellement ?

QA67

Avant congé parental, nombre de jours par semaine ?	
ACPNBJS	**Modalité**
De 1,50 à 7,00	

ACPWMERAM

Travailliez-vous le mercredi matin ?

QA68

Avant CP, travail le mercredi matin ?	
ACPWMERAM	**Modalité**
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

ACPWMERPM

Travailliez-vous le mercredi après-midi ?

QA69

Avant CP, travail le mercredi après-midi ?	
ACPWMERPM	**Modalité**
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

ACPWSAMAM

Travailliez-vous le samedi matin ?

QA70

Avant CP, travail le samedi matin ?	
ACPWSAMAM	**Modalité**
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

ACPWSAMPM

Travailliez-vous le samedi après-midi ?

QA71

Avant CP, travail le samedi après-midi ?	
ACPWSAMPM	**Modalité**
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

ACPWDIMAM

Travailliez-vous le dimanche matin ?

QA72

Avant CP, travail le dimanche matin ?	
ACPWDIMAM	**Modalité**
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

ACPWDIMPM

Travailliez-vous le dimanche après-midi ?

QA73

Avant CP, travail le dimanche après-midi ?	
ACPWDIMPM	**Modalité**
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

ACPWSOIR

Travailliez-vous en soirée plus de 2 heures consécutives entre 18h et minuit ?

QA74

Avant CP, travail le soir ?	
ACPWSOIR	**Modalité**
1	Tous les jours, sauf les jours de repos
2	Plusieurs fois par semaine
3	Occasionnellement
4	Jamais

ACPWNUIT

Travailliez-vous de nuit plus de 2 heures consécutives entre minuit et 6h du matin?
QA75

Avant CP, travail de nuit ?	
ACPWNUIT	**Modalité**
1	Tous les jours, sauf les jours de repos
2	Plusieurs fois par semaine
3	Occasionnellement
4	Jamais

ACPWMAT

Travailliez-vous avant 8h du matin (que ce soit pour commencer votre journée ou pour terminer un service de nuit, etc.) ?
QA76

Avant CP, travail avant 8h du matin ?	
ACPWMAT	**Modalité**
1	Tous les jours, sauf les jours de repos
2	Plusieurs fois par semaine
3	Occasionnellement
4	Jamais

ACPIDHJ

Travailliez-vous habituellement chaque jour le même nombre d'heures ?
QA77

Avant CP, même nb d'heures/jour ?	
ACPIDHJ	**Modalité**
1	Oui
2	Non

ACPREGHJ

Votre nombre d'heures de travail par jour changeait-il de façon régulière ?
QA78

Avant CP, variation régulière heures/jour ?	
ACPREGHJ	**Modalité**
1	Oui
2	Non

ACPNBHJ

Combien d'heures par jour travailliez-vous habituellement ?

QA79

Avant congé parental, nb heures/jour ?	
ACPNBHJ	
Temps au format HH:MM	De 02:00 à 17:00 heures
99:99	Ne sait pas

ACPWDISC

Vos horaires de travail sur une journée étaient … ?

QA80

Avant CP, continuité des horaires	
ACPWDISC	**Modalité**
1	Continus (pas de coupure de plus de 2 heures)
2	Discontinus (coupure de 2 heures ou plus, ex.: de 8h à 10h, puis de 15h à 18h)
3	Parfois continus et parfois discontinus

ACPWALTER

Vos horaires de travail étaient … ?

QA81

Avant CP, alternance	
ACPWALTER	**Modalité**
1	Globalement les mêmes toutes les semaines
2	Alternants : 2X8, 3X8, brigades
3	Ils changeaient tout le temps

ACPPLANAV

Combien de temps à l'avance connaissiez-vous votre planning de travail?

QA82

Avant congé parental, planning connu combien de temps à l'avance de temps à l'avance	
ACPPLANAV	**Modalité**
1	Moins d'une semaine à l'avance
2	Entre une semaine et un mois à l'avance
3	Plus d'un mois à l'avance

ACWPOSMOD

Aviez-vous la possibilité de modifier vos horaires de travail en cas d'imprévus ?
QA83

Avant congé parental, modification possible des horaires	
ACWPOSMOD	**Modalité**
1	Oui, vous organisiez votre temps de travail comme vous le souhaitiez
2	Oui, en cas d'imprévus ou de façon exceptionnelle
3	Non

ACPTRAJARDW (N)

Quel était le temps de trajet d'un aller entre votre domicile et votre lieu de travail ?
QA84

Avant congé parental, temps de trajet	
ACPTRAJARDW	**Modalité**
De 0 à 480	Temps de trajet en minutes

ACPTRAJVAR

Avant congé parental, temps de trajet variable
QA84

Avant congé parental, temps de trajet variable	
ACPTRAJVAR	**Modalité**
1	Oui

ACPTRAJDOM

Avant congé parental, travail à domicile
QA84

Avant congé parental, travail à domicile	
ACPTRAJDOM	**Modalité**
1	Oui

CUMUL

Cumulez-vous plusieurs emplois ?

QA86

Cumul de plusieurs emplois	
CUMUL	**Modalité**
1	Oui
2	Non

STATUT

Quel est votre statut dans l'emploi ?

QA87

Statut actuel de l'emploi	
STATUT	**Modalité**
1	Vous êtes salarié(e) de l'État
2	Vous êtes salarié(e) d'une collectivité locale, des HLM ou des hôpitaux publics
3	Vous êtes salarié(e) d'une entreprise, d'un artisan, d'une association
4	Vous êtes salarié(e) chez un particulier
5	Vous aidez un membre de votre famille dans son travail (sans être salarié[e])
6	Vous êtes chef d'entreprise salarié(e), PDG, gérant(e) minoritaire, associé(e)
7	Vous êtes indépendant(e) ou à votre compte

Dans votre emploi, êtes-vous classé(e) comme…?

CATPU

Catégorie de l'emploi actuel dans le public

QA88

Catégorie de l'emploi actuel (public)	
CATPU	**Modalité**
1	Manœuvre ou ouvrier spécialisé
2	Ouvrier(e) qualifié(e) ou hautement qualifié(e), technicien(ne) d'atelier
3	Technicien(ne)
4	Personnel de catégorie B ou assimilé
6	Personnel de catégorie A ou assimilé
8	Personnel de catégorie C ou D ou assimilé

CATPR

Catégorie de l'emploi actuel dans le privé

QA89

Catégorie de l'emploi actuel (privé)	
CATPR	**Modalité**
01	Manœuvre ou ouvrier(e) spécialisé(e)
02	Ouvrier(e) qualifié(e) ou hautement qualifié(e), technicien(ne) d'atelier
03	Technicien(ne)
05	Agent de maîtrise, maîtrise administrative ou commerciale, VRP (non cadre)
07	Ingénieur, cadre (à l'exception des directeurs généraux ou de ses adjoints directs)
09	Employé(e) de bureau, employé(e) de commerce, personnel de services
10	Directeur général, adjoint direct

NBSAL

Combien de salariés employez-vous ?

QA91

Nombre de salariés employés	
NBSAL	**Modalité**
0	Aucun
1	Moins de 10 salariés
2	10 salariés ou plus

CONTRAT

De quel type de contrat bénéficiez-vous ?

QA92

Type de contrat	
CONTRAT	**Modalité**
1	Apprentissage sous contrat
2	Placement par une agence d'intérim
3	Stage rémunéré en entreprise
4	Emploi jeune, CES, contrat de qualification ou autre emploi aidé
5	Autre emploi à durée limité, CDD, contrat court, saisonnier, vacataire
6	Emploi sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique

TP

Travaillez-vous à temps plein ou à temps partiel ?

QA93

Temps plein ou partiel ?	
TP	**Modalité**
1	A temps plein
2	A temps partiel

QUOTTP

À quel pourcentage ?

QA94

Quotité du temps partiel	
QUOTTP	**Modalité**
De 05 à 96	

CHXTP

Est-ce vous qui l'avez choisi (ce temps partiel) ?

QA95

Temps partiel choisi ?	
CHXTP	**Modalité**
1	Oui
2	Non

TPENF

L'avez-vous choisi pour vous occuper de votre (vos) enfant(s) ?

QA96

Temps partiel pour les enfants ?	
TPENF	**Modalité**
1	Oui, essentiellement
2	Oui, en partie
3	Non, pour d'autres raisons

WDOM

Exercez-vous toute ou partie de votre activité professionnelle à domicile ?
QA97

Travail à domicile	
WDOM	**Modalité**
1	Oui, entièrement (télétravail, professions libérales…)
2	Oui, en partie
3	Non, pas du tou**t**

IDHS

Travaillez-vous habituellement chaque semaine le même nombre d'heures ?
QA98

Même nombre d'heures chaque semaine ?	
IDHS	**Modalité**
1	Oui
2	Non

REGHS

Votre nombre d'heures de travail par jour change-t-il de façon régulière ?
QA99

Régularité de la variabilité ?	
REGHS	**Modalité**
1	Oui
2	Non

NBHS

Combien d'heures par semaine travaillez-vous habituellement ?
QA100

Nombre d'heures par semaine	
NBHS	**Modalité**
Temps au format HH:MM	De 01:15 à 91:00

IDJS

Travaillez-vous habituellement chaque semaine le même nombre de jours ?
QA101

Même nombre de jours par semaine ?	
IDJS	**Modalité**
1	Oui
2	Non

REGJS

Votre nombre de jours de travail par semaine change-t-il de façon régulière ?
QA102

Variabilité régulière du nb de jours/semaine?	
REGJS	**Modalité**
1	Oui
2	Non

NBJS

Combien de jours par semaine travaillez-vous habituellement ?
QA103

Nombre de jours par semaine	
NBJS	**Modalité**
Nombre de jours au format J,JJ	De 0,04 à 7,00

WMERAM

Travaillez-vous le mercredi matin ?
QA104

Travail le mercredi matin	
WMERAM	**Modalité**
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

WMERPM

Travaillez-vous le mercredi après-midi ?

QA105

Travail le mercredi après-midi	
WMERPM	**Modalité**
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

WSAMAM

Travaillez-vous le samedi matin ?

QA106

Travail le samedi matin	
WSAMAM	**Modalité**
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

WSAMPM

Travaillez-vous le samedi après-midi ?

QA107

Travail le samedi après-midi	
WSAMPM	**Modalité**
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

WDIMAM

Travaillez-vous le dimanche matin ?

QA108

Travail le dimanche matin	
WDIMAM	**Modalité**
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

WDIMPM

Travaillez-vous le dimanche après-midi ?

QA109

Travail le dimanche après-midi	
WDIMPM	**Modalité**
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

WSOIR

Travaillez-vous en soirée plus de 2 heures consécutives entre 18h et minuit ?

QA110

Travail le soir	
WSOIR	**Modalité**
1	Tous les jours, sauf les jours de repos
2	Plusieurs fois par semaine
3	Occasionnellement
4	Jamais

WNUIT

Travaillez-vous de nuit plus de 2 heures consécutives entre minuit et 6h du matin ?
QA111

Travail de nuit	
WNUIT	**Modalité**
1	Tous les jours, sauf les jours de repos
2	Plusieurs fois par semaine
3	Occasionnellement
4	Jamais

WMAT

Travaillez-vous avant 8h du matin (que ce soit pour commencer votre journée ou pour un service de nuit, etc …) ?
QA112

Travail avant 8h du matin	
WMAT	**Modalité**
1	Tous les jours, sauf les jours de repos
2	Plusieurs fois par semaine
3	Occasionnellement
4	Jamais

IDHJ

Travaillez-vous habituellement chaque jour le même nombre d'heures ?
QA113

Même nombre d'heures par jour ?	
IDHJ	**Modalité**
1	Oui
2	Non

REGHJ

Votre nombre d'heures de travail par jour change-t-il de façon régulière ?
QA114

Variabilité régulière du nb d'heures/jours?	
REGHJ	**Modalité**
1	Oui
2	Non

NBHJ

Combien d'heures par jour travaillez-vous habituellement ?

QA115

Nombre d'heures par jour	
NBHJ	**Modalité**
Temps au format HH:MM	De 00:15 à 21:00
99:99	Ne sait pas

WDISC

Vos horaires de travail sur une journée sont…?

QA116

Continuité ou non des horaires	
WDISC	**Modalité**
1	Continus (pas de coupure de plus de 2 heures)
2	Discontinus (coupure de 2 heures ou plus, ex.: de 8h à 10h, puis de 15h à 18h)
3	Parfois continus et parfois discontinus

WALTER

Vos horaires de travail sont…?

QA117

Alternance ou non des horaires	
WALTER	**Modalité**
1	Globalement les mêmes toutes les semaines
2	Alternants : 2X8, 3X8, brigades
3	Ils changeaient tout le temps

PLANAV

Combien de temps à l'avance connaissez-vous votre planning de travail

QA118

Planning combien de temps à l'avance ?	
PLANAV	**Modalité**
1	Moins d'une semaine à l'avance
2	Entre une semaine et un mois à l'avance
3	Plus d'un mois à l'avance

DEBREFA

Début de la semaine de référence du répondant

QA119

Début de la semaine de référence du répondant
DEBREFA
Date au format JJMMAAA

FINREFA

Fin de la semaine de référence du répondant

QA119

Fin de la semaine de référence du répondant
FINREFA
Date au format JJMMAAA

LUTRA

Lundi travaillé

QA119A

Lundi travaillé	
LUTRA	**Modalité**
1	Oui
2	Non

LUDEB1

Heure de début première période le lundi

QA119B

Heure de début première période le lundi
LUDEB1
Heure au format HH:MM

LUFIN1

Heure de fin première période le lundi

QA119B

Heure de fin première période le lundi
LUFIN1
Heure au format HH:MM

LUDEB2

Heure de début deuxième période le lundi

QA119B

Heure de début deuxième période le lundi
LUDEB2
Heure au format HH:MM

LUFIN2

Heure de fin deuxième période le lundi

QA119B

Heure de fin deuxième période le lundi
LUFIN2
Heure au format HH:MM

LUDEB3

Heure de début troisième période le lundi

QA119B

Heure de début troisième période le lundi
LUDEB3
Heure au format HH:MM

LUFIN3

Heure de fin troisième période le lundi

QA119B

Heure de fin troisième période le lundi
LUFIN3
Heure au format HH:MM

MATRA

Mardi travaillé

QA119A

Mardi travaillé	
MATRA	**Modalité**
1	Oui
2	Non

MADEB1

Heure de début de première période le mardi

QA119B

Heure de début première période le mardi
MADEB1
Heure au format HH:MM

MAFIN1

Heure de fin première période le mardi

QA119B

Heure de fin première période le mardi
MAFIN1
Heure au format HH:MM

MADEB2

Heure de début deuxième période le mardi

QA119B

Heure de début deuxième période le mardi
MADEB2
Heure au format HH:MM

MAFIN2

Heure de fin deuxième période le mardi

QA119B

Heure de fin deuxième période le mardi
MAFIN2
Heure au format HH:MM

MADEB3

Heure de début troisième période le mardi

QA119B

Heure de début troisième période le mardi
MADEB3
Heure au format HH:MM

MAFIN3

Heure de fin troisième période le mardi

QA119B

Heure de fin troisième période le mardi
MAFIN3
Heure au format HH:MM

METRA

Mercredi travaillé

QA119A

Mercredi travaillé	
METRA	**Modalité**
1	Oui
2	Non

MEDEB1

Heure de début première période le mercredi

QA119B

Heure de début première période le mercredi
MEDEB1
Heure au format HH:MM

MEFIN1

Heure de fin première période le mercredi

QA119B

Heure de fin première période le mercredi
MEFIN1
Heure au format HH:MM

MEDEB2

Heure de début deuxième période le mercredi

QA119B

Heure de début deuxième période le mercredi
MEDEB2
Heure au format HH:MM

MEFIN2

Heure de fin deuxième période le mercredi

QA119B

Heure de fin deuxième période le mercredi
MEFIN2
Heure au format HH:MM

MEDEB3

Heure de début troisième période le mercredi

QA119B

Heure de début troisième période le mercredi
MEDEB3
Heure au format HH:MM

MEFIN3

Heure de fin troisième période le mercredi

QA119B

Heure de fin troisième période le mercredi
MEFIN3
Heure au format HH:MM

JETRA

Jeudi travaillé

QA119A

Jeudi travaillé	
JETRA	**Modalité**
1	Oui
2	Non

JEDEB1

Heure de début première période le jeudi

QA119B

Heure de début première période le jeudi
JEDEB1
Heure au format HH:MM

JEFIN1

Heure de fin première période le jeudi

QA119B

Heure de fin première période le jeudi
JEFIN1
Heure au format HH:MM

JEDEB2

Heure de début deuxième période le jeudi

QA119B

Heure de début deuxième période le jeudi
JEDEB2
Heure au format HH:MM

JEFIN2

Heure de fin de deuxième période le jeudi

QA119B

Heure de fin de deuxième période le jeudi
JEFIN2
Heure au format HH:MM

JEDEB3

Heure de début de troisième période le jeudi

QA119B

Heure de début de troisième période le jeudi
JEDEB3
Heure au format HH:MM

JEFIN3

Heure de fin de troisième période le jeudi

QA119B

Heure de fin de troisième période le jeudi
JEFIN3
Heure au format HH:MM

VETRA

Vendredi travaillé

QA119A

Vendredi travaillé	
VETRA	**Modalité**
1	Oui
2	Non

VEDEB1

Heure de début de première période le vendredi

QA119B

Heure de début de première période le vendredi
VEDEB1
Heure au format HH:MM

VEFIN1

Heure de fin de première période le vendredi

QA119B

Heure de fin de première période le vendredi
VEFIN1
Heure au format HH:MM

VEDEB2

Heure de début de deuxième période le vendredi

QA119B

Heure de début de deuxième période le vendredi
VEDEB2
Heure au format HH:MM

VEFIN2

Heure de fin de deuxième période le vendredi

QA119B

Heure de fin de deuxième période le vendredi
VEFIN2
Heure au format HH:MM

VEDEB3

Heure de début de troisième période le vendredi

QA119B

Heure de début de troisième période le vendredi
VEDEB3
Heure au format HH:MM

VEFIN3

Heure de fin de troisième période le vendredi

QA119B

Heure de fin de troisième période le vendredi
VEFIN3
Heure au format HH:MM

SATRA

Samedi travaillé

QA119A

Samedi travaillé	
SATRA	**Modalité**
1	Oui
2	Non

SADEB1

Heure de début de première période le samedi

QA119B

Heure de début de première période le samedi
SADEB1
Heure au format HH :MM

SAFIN1

Heure de fin de première période le samedi

QA119B

Heure de fin de première période le samedi
SAFIN1
Heure au format HH:MM

SADEB2

Heure de début de deuxième période le samedi

QA119B

Heure de début de deuxième période le samedi
SADEB2
Heure au format HH:MM

SAFIN2

Heure de fin de deuxième période le samedi

QA119B

Heure de fin de deuxième période le samedi
SAFIN2
Heure au format HH:MM

SADEB3

Heure de début de troisième période le samedi

QA119B

Heure de début de troisième période le samedi
SADEB3
Heure au format HH:MM

SAFIN3

Heure de fin de troisième période le samedi

QA119B

Heure de fin de troisième période le samedi
SAFIN3
Heure au format HH:MM

DITRA

Dimanche travaillé

QA119A

Dimanche travaillé	
DITRA	**Modalité**
1	Oui
2	Non

DIDEB1

Heure de début de première période le dimanche

QA119B

Heure de début de première période le dimanche
DIDEB1
Heure au format HH:MM

DIFIN1

Heure de fin de première période le dimanche

QA119B

Heure de fin de première période le dimanche
DIFIN1
Heure au format HH:MM

DIDEB2

Heure de début de deuxième période le dimanche

QA119B

Heure de début de deuxième période le dimanche
DIDEB2
Heure au format HH:MM

DIFIN2

Heure de fin de deuxième période le dimanche

QA119B

Heure de fin de deuxième période le dimanche
DIFIN2
Heure au format HH:MM

DIDEB3

Heure de début de troisième période le dimanche

QA119B

Heure de début de troisième période le dimanche
DIDEB3
Heure au format HH:MM

DIFIN3

Heure de fin de troisième période le dimanche

QA119B

Heure de fin de troisième période le dimanche
DIFIN3
Heure au format HH:MM

Les variables :

CLUTRA, CLUDEB1, CLUFIN1, CLUDEB2, CLUFIN2, CLUDEB3, CLUFIN3, CMETRA, CMEDEB1, CMEFIN1, CMEDEB2, CMEFIN2, CMEDEB3, CMEFIN3, CMEDEB4, CMEFIN4, CJETRA, CJEDEB1, CJEFIN1, CJEDEB2, CJEFIN2, CJEDEB3, CJEFIN3, CJEDEB4, CJEFIN4, CVETRA, CVEDEB1, CVEFIN1, CVEDEB2, CVEFIN2, CVEDEB3, CVEFIN3, CVEDEB4, CVEFIN4, CSATRA, CSADEB1, CSAFIN1, CSADEB2, CSAFIN2, CSADEB3, CSAFIN3, CSADEB4, CSAFIN4, CDITRA, CDIDEB1, CDIFIN1, CDIDEB2, CDIFIN2, CDIDEB3, CDIFIN3, CDIDEB4, CDIFIN4 :

apportent les corrections suivantes aux variables issues de la question QA119A et QA119B

:

- *Les horaires de travail de nuit sont reportés au jour auquel ils correspondent : par exemple si une période de travail commence le lundi à 22:00 et finit le mardi à 03:00, la période allant de 22:00 à 23:59 est renseignée dans les variables correspondant au lundi et la période allant de 00:00 à 03:00 est renseignée dans les variables correspondant au mardi.*
- *Les périodes de travail qui ne sont pas séparées par une (des) pause(s) supérieure(s) ou égales à deux heure sont regroupées en une seule période de travail.*

CONGE

Jours de congé dans la semaine décrite
QA120

jours de congé dans la semaine décrite	
CONGE	**Modalité**
1	Oui
2	Non

LUCONG

Congé le lundi
QA121

Congé le lundi	
LUCONG	**Modalité**
1	En congé le lundi

MACONG

Congé le mardi

QA121

Congé le mardi	
MACONG	**Modalité**
1	En congé le mardi

MECONG

Congé le mercredi

QA121

congé le mercredi	
MECONG	**Modalité**
1	En congé le mercredi

JECONG

Congé le jeudi

QA121

congé le jeudi	
JECONG	**Modalité**
1	En congé le jeudi

VECONG

Congé le vendredi

QA121

congé le vendredi	
VECONG	**Modalité**
1	En congé le vendredi

SACONG

Congé le samedi

QA121

congé le samedi	
SACONG	**Modalité**
1	En congé le samedi

DICONG

Congé le dimanche

QA121

congé le dimanche	
DICONG	**Modalité**
1	En congé le dimanche

DEPPRO

Déplacement professionnel durant la semaine

QA122

Déplacement professionnel. durant la semaine	
DEPPRO	**Modalité**
1	Oui
2	Non

LUDEP

Absent du domicile le lundi

QA122

Absent du domicile le lundi	
LUDEP	**Modalité**
1	Déplacement professionnel le lundi

MADEP

Absent du domicile le mardi

QA123

Absent du domicile le mardi	
MADEP	**Modalité**
1	Déplacement professionnel le mardi

MEDEP

Absent du domicile le mercredi

QA123

Absent du domicile le mercredi	
MEDEP	**Modalité**
1	Déplacement professionnel le mercredi

JEDEP

Absent du domicile le jeudi

QA123

Absent du domicile le jeudi	
JEDEP	**Modalité**
1	Déplacement professionnel le jeudi

VEDEP

Absent du domicile le vendredi

QA123

Absent du domicile le vendredi	
VEDEP	**Modalité**
1	Déplacement professionnel le vendredi

SADEP

Absent du domicile le samedi

QA123

absent du domicile le samedi	
SADEP	**Modalité**
1	Déplacement professionnel le samedi

DIDEP

Absent du domicile le dimanche

QA123

absent du domicile le dimanche	
DIDEP	**Modalité**
1	Déplacement professionnel le dimanche

WPOSMOD

Possibilité de modification des horaires

QA124

Possibilité de modification des horaires	
WPOSMOD	**Modalité**
1	Oui, il (elle) s'organise comme il (elle) le souhaite
2	Oui en cas d'imprévus ou de façon exceptionnelle
3	Non

TRAJARDW (N)

Temps de trajet d'un AR domicile-travail

QA125

Temps de trajet d'un AR domicile-travail	
TRAJARDW	
De 0 à 1230	Temps de trajet en minutes

TRAJVAR

Temps de trajet variable

QA125

Temps de trajet variable	
TRAJVAR	**Modalité**
1	Oui

TRAJDOM

Travail à domicile

QA125

Travail à domicile	
TRAJDOM	**Modalité**
1	Oui

CS

Catégorie socioprofessionnelle du répondant

Construite à partir des libellés renseignés aux questions QA3, QA49 et QA85

Catégorie socioprofessionnelle du répondant	
CS	**Modalité**
11	Agriculteurs sur petite exploitation
12	Agriculteurs sur moyenne exploitation
13	Agriculteurs sur grande exploitation
21	Artisans
22	Commerçants et assimilés
23	Chefs d'entreprise de 10 salariés ou plus
31	Professions libérales
33	Cadres de la fonction publique
34	Professeurs, professions scientifiques
35	Professions de l'information, des arts et des spectacles
37	Cadres administratifs et commerciaux d'entreprise
38	Ingénieurs et cadres techniques d'entreprise
42	Professeurs des écoles, instituteurs et assimilés
43	Professions intermédiaires de la santé et du travail social

Catégorie socioprofessionnelle du répondant	
CS	**Modalité**
45	Professions intermédiaires administratives de la fonction publique
46	Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises
47	Techniciens
48	Contremaîtres, agents de maîtrise
52	Employés civils et agents de service de la fonction publique
53	Policiers et militaires
54	Employés administratifs d'entreprise
55	Employés de commerce
56	Personnels des services directs aux particuliers
62	Ouvriers qualifiés de type industriel
63	Ouvriers qualifiés de type artisanal
64	Chauffeurs
65	Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport
67	Ouvriers non qualifiés de type industriel
68	Ouvriers non qualifiés de type artisanal
69	Ouvriers agricoles
72	Anciens artisans, commerçants, chefs d'entreprise
74	Anciens cadres
75	Anciennes professions intermédiaires
77	Anciens employés
78	Anciens ouvriers
81	Chômeurs n'ayant jamais travaillé
84	Élèves, étudiants
85	Personnes diverses sans activité professionnelle de moins de 60 ans (sauf retraités, chômeurs, et personnes en congé de longue durée)

ACT2

Activité du répondant

Activité du répondant	
ACT2	**Modalité**
1	Actif occupé (y.c. congés de maternité)
2	Chômeur
3	Retraité
4	Inactif (y compris congés de longue durée)

-ACT2='1' : Les personnes qui travaillent au moment de l'enquête y compris les personnes en congés courts, c'est à dire celles qui ont répondu aux questions QA.85 à QA.125.

-ACT2='2' : Les personnes qui ne travaillent pas et qui recherchent un emploi (qui ont répondu aux questions QA.2 à QA. 44 et tel que QA.44 ≠ '2').

-ACT2= '3' : Les personnes retraitées ;

-ACT2= '4' : Les autres personnes inactives (qui ont répondu aux questions QA.2 à QA. 44 et qui ne recherchent pas d'emploi) et les personnes en congés de longue durée (qui ont répondu aux questions QA.48 à QA.84).

Occupation du conjoint (LIEN='02')

BSITEMP

Actuellement, quelle est la situation de votre conjoint(e) par rapport à l'emploi?
QB1

Situation actuelle /l'emploi	
BSITEMP	**Modalité**
1	Occupe un emploi, y compris congés divers, notamment congé parental ?
2	Est apprenti(e) sous contrat ou en stage rémunéré ?
3	Est étudiant(e), élève, en formation, en stage non rémunéré ?
4	Est au chômage, inscrit(e) ou non à l'ANPE?
5	Est retraité(e), retiré(e) des affaires ou en préretraite ?
6	Est homme ou femme au foyer ?
7	Autre situation (personnes handicapées, personnes touchant une pension de réversion)

BDEJTRAV

A-t-il déjà travaillé, même il y a longtemps ?
QB2

Travail passé ?	
BDEJTRAV	**Modalité**
1	Oui
2	Non
3	Ne sait pas

BCSPROFANC

Quelle était sa profession principale ?
QB3

Code cs de l'ancienne profession	
BCSPROFANC	**Modalité**
00	Ne sait pas
11	Agriculteurs sur petite exploitation
12	Agriculteurs sur moyenne exploitation
21	Artisans
22	Commerçants et assimilés
31	Professions libérales
33	Cadres de la fonction publique
34	Professeurs, professions scientifiques
35	Professions de l'information, des arts et des spectacles
37	Cadres administratifs et commerciaux d'entreprise
38	Ingénieurs et cadres techniques d'entreprise

Code cs de l'ancienne profession	
BCSPROFANC	**Modalité**
42	Professeurs des écoles, instituteurs et assimilés
43	Professions intermédiaires de la santé et du travail social
45	Professions intermédiaires administratives de la fonction publique
46	Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises
47	Techniciens
48	Contremaîtres, agents de maîtrise
52	Employés civils et agents de service de la fonction publique
53	Policiers et militaires
54	Employés administratifs d'entreprise
55	Employés de commerce
56	Personnels des services directs aux particuliers
62	Ouvriers qualifiés de type industriel
63	Ouvriers qualifiés de type artisanal
64	Chauffeurs
65	Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport
67	Ouvriers non qualifiés de type industriel
68	Ouvriers non qualifiés de type artisanal
69	Ouvriers agricoles

BANCCUMUL

Cumulait-il (elle) plusieurs emplois ?

QB4

Cumul plusieurs emplois dans le passé ?	
BANCCUMUL	**Modalité**
1	Oui
2	Non

BANCSTATUT

Lorsqu'il (elle) était en activité, quel était son statut dans l'emploi ?

QB5

Ancien statut dans l'emploi	
BANCSTATUT	**Modalité**
1	Était salarié(e) de l'État
2	Était salarié(e) d'une collectivité locale, des HLM ou des hôpitaux publics
3	Était salarié(e) d'une entreprise, d'un artisan, d'une association
4	Était salarié(e) chez un particulier
5	Aidait un membre de sa famille dans son travail (sans être salarié[e])
6	Était chef d'entreprise salarié(e), PDG, gérant(e) minoritaire, associé(e
7	Était indépendant(e) ou à son compte

Dans son emploi, était-il (elle) classé(e) comme…?

BANCCATPU

Ancienne catégorie d'emploi (pour le public)

QB6

Ancienne catégorie d'emploi (public)	
BANCCATPU	**Modalité**
0	Ne sait pas
1	Manœuvre ou ouvrier(e) spécialisé(e)
2	Ouvrier(e) qualifié(e) ou hautement qualifié(e), technicien(ne) d'atelier
3	Technicien(ne)
4	Personnel de catégorie B ou assimilé
6	Personnel de catégorie A ou assimilé
8	Personnel de catégorie C ou D ou assimilé

BANCCATPR

Ancienne catégorie d'emploi (pour le privé)

QB7

Ancienne catégorie d'emploi (privé)	
BANCCATPR	**Modalité**
00	Ne sait pas
01	Manœuvre ou ouvrier(e) spécialisé(e)
02	Ouvrier(e) qualifié(e) ou hautement qualifié(e), technicien(ne) d'atelier
03	Technicien(ne)
05	Agent de maîtrise, maîtrise administrative ou commerciale, VRP (non cadre)
07	Ingénieur, cadre (à l'exception des directeurs généraux ou de ses adjoints directs)
09	Employé(e) de bureau, employé(e) de commerce, personnel de services
10	Directeur général, adjoint direct

BANCNBSAL

Combien de salariés employait-il (elle) ?

QB9

Nombre de salariés employés	
BANCNBSAL	**Modalité**
0	Aucun
1	Moins de 10 salariés
2	10 salariés ou plus
3	Ne sait pas

BANCCONTRA

De quel type de contrat bénéficiait-il (elle) ?

QB10

Type de contrat pour la prof. principale	
BANCCONTRA	**Modalité**
1	Apprentissage sous contrat
2	Placement par une agence d'intérim
3	Stage rémunéré en entreprise
4	Emploi jeune, CES, contrat de qualification ou autre emploi aidé
5	Autre emploi à durée limité, CDD, contrat court, saisonnier, vacataire
6	Emploi sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique
7	Ne sait pas

BQDCESWA

À quelle date a-t-il (elle) cessé de travailler ?

QB11

Année de cessation d'activité	
BQDCESWA	**Modalité**
Date au format AAAA	De 1980 à 2007
9999	Ne sait pas

BQDCESWM

À quelle date a-t-il (elle) cessé de travailler ?
QB11

Mois de cessation d'activité	
BQDCESWM	
01	Janvier
02	Février
03	Mars
04	Avril
05	Mai
06	Juin
07	Juillet
08	Aout
09	Septembre
10	Octobre
11	Novembre
12	Décembre
99	Ne sait pas

BCHXCESW

Était-ce un choix de sa part, ou aurait-il (elle) préféré continuer à travailler ?
QB12

Choix d'arrêter de travailler ?	
BCHXCESW	**Modalité**
1	Oui, c'était un choix
2	Non, vous auriez préféré poursuivre votre activité
3	Ne sait pas

BCESWENF

Avait-il (elle) choisi de s'arrêter de travailler pour s'occuper de son (ses) enfant(s) ?
QB13

Arrêt d'activité pour les enfants ?	
BCESWENF	**Modalité**
1	Oui, essentiellement
2	Oui, en partie
3	Non, pour d'autres raisons

BANCTP

Lorsqu'il (elle) était en activité, travaillait-il (elle) à temps plein ou à temps partiel ?
QB14

Ancien travail: temps plein ou partiel ?	
BANCTP	**Modalité**
1	À temps plein
2	À temps partiel
3	Ne sait pas

BAQUOTTP

À quel pourcentage ?
QB15

Quotité de travail dans le passé ?	
BAQUOTTP	**Modalité**
De 05 à 86	Quotité de temps de travail en pourcentage

BACHXTP

Est-ce lui (elle) qui l'avait choisi (ce temps partiel) ?
QB16

Ancien temps partiel choisi ?	
BACHXTP	**Modalité**
1	Oui
2	Non
3	Ne sait pas

BATPENF

L'avait-il (elle) choisi pour s'occuper de son (ses) enfant(s) ?
QB17

Temps partiel pour les enfants ?	
BATPENF	**Modalité**
1	Oui, essentiellement
2	Oui, en partie
3	Non, pour d'autres raisons

BAWDOM

Exerçait-il (elle) tout ou partie de son activité professionnelle à domicile ?
QB18

Travail à domicile ?	
BAWDOM	**Modalité**
1	Oui, entièrement (télétravail, professions libérales…)
2	Oui, en partie
3	Non, pas du tou**t**
4	Ne sait pas

BAIDHS

À l'époque, travaillait-il (elle) habituellement chaque semaine le même nombre d'heures ?
QB19

A l'époque, même nb d'heures /semaine ?	
BAIDHS	**Modalité**
1	Oui
2	Non
3	Ne sait pas

BAREGHS

Son nombre d'heures de travail par semaine changeait-il de façon régulière ?
QB20

Variation régulière nb d'heures/semaine?	
BAREGHS	**Modalité**
1	Oui
2	Non

BANBHS

Combien d'heures par semaine travaillait-il (elle) habituellement ?
QB21

A l'époque, nombre d'heures / semaine	
BANBHS	**Modalité**
Temps au format HH:MM	De 04:00 à 84:00

BAIDJS

Travaillait-il (elle) habituellement chaque semaine le même nombre de jours ?
QB22

A l'époque, même nombre de jours/semaine ?	
BAIDJS	**Modalité**
1	Oui
2	Non
3	Ne sait pas

BAREGJS

Son nombre de jours de travail par semaine changeait-il de façon régulière ?
QB23

Variation régulière nombre de jours/semaine?	
BAREGJS	**Modalité**
1	Oui
2	Non

BANBJS

Combien de jours par semaine travaillait-il (elle) ?
QB24

A l'époque, nombre de jours/semaine	
BANBJS	**Modalité**
Nombre de jours au format J,JJ	De 1,00 à 7;00

BAWMERAM

Travaillait-il (elle) le mercredi matin ?
QB25

A l'époque, travail le mercredi matin ?	
BAWMERAM	**Modalité**
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais
5	Ne sait pas

BAWMERPM

Travaillait-il (elle) le mercredi après-midi ?

QB26

A l'époque, travail le mercredi AM ?	
BAWMERPM	**Modalité**
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais
5	Ne sait pas

BAWSAMAM

Travaillait-il (elle) le samedi matin ?

QB27

A l'époque, travail le samedi matin ?	
BAWSAMAM	**Modalité**
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais
5	Ne sait pas

BAWSAMPM

Travaillait-il (elle) le samedi après-midi ?

QB28

A l'époque, travail le samedi AM ?	
BAWSAMPM	**Modalité**
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais
5	Ne sait pas

BAWDIMAM

Travaillait-il (elle) le dimanche matin ?

QB29

A l'époque, travail le dimanche matin ?	
BAWDIMAM	**Modalité**
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais
5	Ne sait pas

BAWDIMPM

Travaillait-il (elle) le dimanche après-midi ?

QB30

A l'époque, travail le dimanche après-midi ?	
BAWDIMPM	**Modalité**
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais
5	Ne sait pas

BAWSOIR

Travaillait-il (elle) en soirée plus de 2 heures consécutives entre 8h et minuit ?

QB31

A l'époque, travail le soir ?	
BAWSOIR	**Modalité**
1	Tous les jours, sauf les jours de repos
2	Plusieurs fois par semaine
3	Occasionnellement
4	Jamais
5	Ne sait pas

BAWNUIT

Travaillait-il (elle) de nuit plus de 2 heures consécutives entre minuit et 6h du matin ?
QB32

A l'époque, travail de nuit ?	
BAWNUIT	**Modalité**
1	Tous les jours, sauf les jours de repos
2	Plusieurs fois par semaine
3	Occasionnellement
4	Jamais
5	Ne sait pas

BAWMAT

Travaillait-il (elle) avant 8h du matin (que ce soit pour commencer sa journée ou pour terminer un service de nuit) ?
QB33

A l'époque, travail avant 8h du matin?	
BAWMAT	**Modalité**
1	Tous les jours, sauf les jours de repos
2	Plusieurs fois par semaine
3	Occasionnellement
4	Jamais
5	Ne sait pas

BAIDHJ

Travaillait-il (elle) habituellement chaque jour le même nombre d'heures ?
QB34

A l'époque, même nombre d'heures/jour?	
BAIDHJ	**Modalité**
1	Oui
2	Non
3	Ne sait pas

BAREGHJ

Son nombre d'heures de travail par jour changeait-il de façon régulière ?
QB35

Variabilité du nombre d'heures/jour ?	
BAREGHJ	**Modalité**
1	Oui
2	Non

BANBHJ

Combien d'heures par jour travaillait-il (elle) habituellement ?
QB36

A l'époque, nombre d'heures/jour	
BANBHJ	**Modalité**
Horaire au format HH:MM	De 01:00 à 14:00
99:99	Ne sait pas

BAWDISC

Ses horaires de travail sur une journée étaient…?
QB37

A l'époque, continuité des horaires	
BAWDISC	**Modalité**
1	Continus (pas de coupure de plus de 2 heures)
2	Discontinus (coupure de 2 heures ou plus, ex.: de 8h à 10h, puis de 15h à 18h)
3	Parfois continus et parfois discontinus
4	Ne sait pas

BAWALTER

Ses horaires de travail étaient…?
QB38

A l'époque, alternance des horaires	
BAWALTER	**Modalité**
1	Globalement les mêmes toutes les semaines
2	Alternants : 2X8, 3X8, brigades
3	Ils changeaient tout le temps
4	Ne sait pas

BAWPLANAV

Combien de temps à l'avance connaissait-il (elle) son planning de travail ?
QB39

Ancien planning connu à l'avance ?	
BAWPLANAV	**Modalité**
1	Moins d'une semaine à l'avance
2	Entre une semaine et un mois à l'avance
3	Plus d'un mois à l'avance
4	Ne sait pas

BAWPOSMOD

Avait-il (elle) la possibilité de modifier ses horaires de travail ?
QB40

A l'époque, modification des horaires possible?	
BAWPOSMOD	**Modalité**
1	Oui, organisait son temps de travail comme il/elle le souhaitait
2	Oui, en cas d'imprévus ou de façon exceptionnelle
3	Non
4	Ne sait pas

Quel était le temps de trajet d'un aller entre son domicile et son lieu de travail ?

BATRAJARDW (N)

QB41

A l'époque, temps de trajet en minutes	
BATRAJARDW	
De 2 à 120	Temps de trajet en minutes

BATRAJVAR

À l'époque temps de trajet variable
QB41

À l'époque temps de trajet variable	
BATRAJVAR	**Modalité**
1	Oui

BATRAJDOM

À l'époque pas de trajet car travail à domicile

QB41

Travail à domicile	
BATRAJDOM	**Modalité**
1	Oui

BATRAJNSP

Le répondant ne connaît pas le temps de trajet passé

QB41

Le répondant ne connaît pas le temps de trajet passé	
BATRAJNSP	**Modalité**
1	Oui

Pour quelles raisons a-t-il (elle) cessé de travailler ?

BPQCESW1

Travail non plaisant

QB42

Interruption car travail non plaisant	
BPQCESW1	**Modalité**
0	Non
1	Oui

BPQCESW2

Revenus insuffisants

QB42

Interruption: revenus insuffisants	
BPQCESW2	**Modalité**
0	Non
1	Oui

BPQCESW3

Horaires contraignants

QB42

Interruption: horaires contraignants	
BPQCESW3	**Modalité**
0	Non
1	Oui

BPQCESW4

Trajet trop long

QB42

interruption car trajet trop long	
BPQCESW4	**Modalité**
0	Non
1	Oui

BPQCESW5

Aucun emploi trouvé

QB42

Interruption: aucun emploi trouvé	
BPQCESW5	**Modalité**
0	Non
1	Oui

BPQCESW6

Pour s'occuper des enfants

QB42

interruption pour s'occuper des enfants	
BPQCESW6	**Modalité**
0	Non
1	Oui

BPQCESW7

Absence de modes d'accueil

QB42

interruption: pas de mode d'accueil	
BPQCESW7	**Modalité**
0	Non
1	Oui

BPQCESW8

Intéressant financièrement

QB42

interruption intéressante financièrement	
BPQCESW8	**Modalité**
0	Non
1	Oui

BPQCESW9

Pour une autre raison

QB42

interruption d'activité: autre raison	
BPQCESW9	**Modalité**
0	Non
1	Oui

BPQCESW10

Le répondant ne sait pas

QB42

Le répondant ne sait pas	
BPQCESW10	**Modalité**
0	Non
1	Oui

Raison principale de l'interruption d'activité

BPQCESWPR

Parmi ces raisons, quelle est la principale ?

QB43

Raison principale de l'interruption	
BPQCESWPR	**Modalité**
1	Son travail ne lui plaisait pas
2	Les revenus du ménage n'étaient pas suffisants pour faire garder votre (vos) enfant(s)
3	Ses horaires de travail étaient trop contraignants
4	Son temps de trajet domicile/travail était trop long
5	Il/Elle n'a pas trouvé d'emploi
6	Il/Elle souhaitait s'occuper de votre (vos) enfant(s)
7	Vous n'avez pas trouvé de mode d'accueil
8	Il est plus intéressant financièrement qu'il/elle s'occupe de votre (vos) enfant(s)
9	Autre
10	Ne sait pas

BRECHEMPL

Est-il (elle) actuellement à la recherche d'un emploi, qu'il (elle) soit ou non inscrit(e) à l'ANPE ?

QB44

Actuellement, recherche d'emploi ?	
BRECHEMPL	**Modalité**
1	Oui
2	Non

BWFUTUR

Envisage-t-il (elle) d'exercer ou de reprendre une activité professionnelle dans le futur ?

QB45

Intention de travailler dans le futur ?	
BWFUTUR	**Modalité**
1	Oui
2	Non
3	Ne sait pas

BWEFF

Actuellement, travaille-t-il (elle) effectivement, ou est-il (elle) en congé ?
QB46

Actuellement, travail effectif ou congé?	
BWEFF	**Modalité**
1	Il (Elle) travaille
2	Il (Elle) est en congé

BTYPCONG

Quel type de congé ?
QB47

Type de congé	
BTYPCONG	**Modalité**
1	Un congé parental
2	Des congés annuels (vacances), une RTT, un temps partiel
3	Un congé de maternité ou de paternité
4	Un arrêt maladie (congé ordinaire de maladie), un congé enfant malade
5	Un congé de longue maladie ou de longue durée
7	Un congé individuel de formation
8	Autre

BWPOSTCP

Souhaite-t-il (elle) reprendre une activité à la fin de son congé parental ?
QB48

Souhait de travailler après le CP ?	
BWPOSTCP	**Modalité**
1	Oui
2	Non
3	Il (Elle) ne sait pas
4	Ne sait pas

BCSPROFACP

Avant ce congé, quelle était sa profession principale ?
QB49

Code CS de la profession avant congé	
BCSPROFACP	**Modalité**
11	Agriculteurs sur petite exploitation
13	Agriculteurs sur grande exploitation
21	Artisans
31	Commerçants et assimilés

Code CS de la profession avant congé	
BCSPROFACP	**Modalité**
34	Professeurs, professions scientifiques
35	Professions de l'information, des arts et des spectacles
37	Cadres administratifs et commerciaux d'entreprise
42	Professeurs des écoles, instituteurs et assimilés
43	Professions intermédiaires de la santé et du travail social
45	Professions intermédiaires administratives de la fonction publique
46	Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises
47	Techniciens
48	Contremaîtres, agents de maîtrise
52	Employés civils et agents de service de la fonction publique
53	Policiers et militaires
54	Employés administratifs d'entreprise
55	Employés de commerce
56	Personnels des services directs aux particuliers
62	Ouvriers qualifiés de type industriel
63	Ouvriers qualifiés de type artisanal
64	Chauffeurs
65	Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport
67	Ouvriers non qualifiés de type industriel
68	Ouvriers non qualifiés de type artisanal

BACPCUMUL

Cumulait-il (elle) plusieurs emplois ?

QB50

Avant CP, cumul de plusieurs emplois ?	
BACPCUMUL	**Modalité**
1	Oui
2	Non

BACPSTATUT

Quel était son statut dans l'emploi ?

QB51

Avant CP, statut dans l'emploi	
BACPSTATUT	**Modalité**
1	Était salarié(e) de l'État
2	Était salarié(e) d'une collectivité locale, des HLM ou des hôpitaux publics
3	Était salarié(e) d'une entreprise, d'un artisan, d'une association
4	Était salarié(e) chez un particulier
7	Était indépendant(e) ou à son compte

Dans son emploi, était-il (elle) classé(e) comme …?

BACPCATPU

Avant congé parental, catégorie d'emploi (public)

QB52

Avant CP, catégorie d'emploi (public)	
BACPCATPU	**Modalité**
1	Manœuvre ou ouvrier(e) spécialisé(e)
2	Ouvrier(e) qualifié(e) ou hautement qualifié(e), technicien(ne) d'atelier
3	Technicien(ne)
4	Personnel de catégorie B ou assimilé
6	Personnel de catégorie A ou assimilé
8	Personnel de catégorie C ou D ou assimilé

BACPCATPR

Avant congé parental, catégorie d'emploi (privé)

QB53

Avant CP, catégorie d'emploi (privé)	
BACPCATPR	**Modalité**
1	Manœuvre ou ouvrier(e) spécialisé(e)
2	Ouvrier(e) qualifié(e) ou hautement qualifié(e), technicien(ne) d'atelier
3	Technicien(ne)
5	Agent de maîtrise, maîtrise administrative ou commerciale, VRP (non cadre)
7	Ingénieur, cadre (à l'exception des directeurs généraux ou de ses adjoints directs)
9	Employé(e) de bureau, employé(e) de commerce, personnel de services

BACPNBSAL

Combien de salariés employait-il (elle) ?

QB55

Avant congé parental, nombre de salariés	
BACPNBSAL	**Modalité**
0	Aucun
1	Moins de 10 salariés

BACPCONTRA

De quel type de contrat bénéficiait-il (elle) ?

QB56

Avant congé parental, type de contrat	
BACPCONTRA	**Modalité**
2	Placement par une agence d'intérim
3	Stage rémunéré en entreprise
4	Emploi jeune, CES, contrat de qualification ou autre emploi aidé
5	Autre emploi à durée limité, CDD, contrat court, saisonnier, vacataire
6	Emploi sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique

BACPTP

Travaillait-il (elle) à temps plein ou à temps partiel ?

QB57

Avant CP: temps plein ou partiel ?	
BACPTP	**Modalité**
1	A temps plein
2	A temps partiel

BACPQUOT

À quel pourcentage ?

QB58

Quotité du temps partiel	
BACPQUOT	
De 30 à 85	Quotité en pourcentage

BACPCHXTP

C'est lui (elle) qui l'avait choisi (ce temps partiel) ?
QB59

Avant CP, temps partiel choisi ?	
BACPCHXTP	**Modalité**
1	Oui
2	Non

BACPTPENF

L'avait-il (elle) choisi pour s'occuper de votre (vos) enfant(s) ?
QB60

Avant CP, temps partiel pour les enfants ?	
BACPTPENF	**Modalité**
1	Oui, essentiellement
2	Oui, en partie
3	Non, pour d'autres raisons

BACPWDOM

Exerçait-il (elle) tout ou partie de son activité professionnelle à domicile ?
QB61

Avant CP, travail à domicile ?	
BACPWDOM	**Modalité**
1	Oui, entièrement (télétravail, professions libérales…)
2	Oui, en partie
3	Non, pas du tou**t**

BACPIDHS

Travaillait-il (elle) habituellement chaque semaine le même nombre d'heures ?
QB62

Avant CP, même nb heures/semaine ?	
BACPIDHS	**Modalité**
1	Oui
2	Non

BACPREGHS

Son nombre d'heures de travail par semaine changeait-il de façon régulière ?
QB63

Avant CP, variation régulière heures/semaine?	
BACPREGHS	**Modalité**
1	Oui
2	Non

BACPNBHS

Combien d'heures par semaine travaillait-il (elle) habituellement ?
QB64

BACPNBHS	**Modalité**
Heures au format HH:MM	De 08:00 à 51:00

BACPIDJS

Travaillait-il (elle) habituellement chaque semaine le même nombre de jours ?
QB65

Avant CP, même nb jours/semaine ?	
BACPIDJS	**Modalité**
1	Oui
2	Non

BACPREGJS

Son nombre de jours de travail par semaine changeait-il de façon régulière ?
QB66

Avant CP, variation régulière jours/semaine?	
BACPREGJS	**Modalité**
1	Oui
2	Non

BACPNBJS

Combien de jours par semaine travaillait-il (elle) ?

QB67

BACPNBJS	**Modalité**
Nombre de jours au format J,JJ	De 2,00 à 6,00

BACPWMERAM

Travaillait-il (elle) le mercredi matin ?

QB68

Avant CP, travail le mercredi matin ?	
BACPWMERAM	**Modalité**
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

BACPWMERPM

Travaillait-il (elle) le mercredi après-midi ?

QB69

Avant CP, travail le mercredi après-midi ?	
BACPWMERPM	**Modalité**
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

BACPWSAMAM

Travaillait-il (elle) le samedi matin ?

QB70

Avant CP, travail le samedi matin ?	
BACPWSAMAM	**Modalité**
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

BACPWSAMPM

Travaillait-il (elle) le samedi après-midi ?

QB71

Avant CP, travail le samedi après-midi ?	
BACPWSAMPM	**Modalité**
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

BACPWDIMAM

Travaillait-il (elle) le dimanche matin ?

QB72

Avant CP, travail le dimanche matin ?	
BACPWDIMAM	**Modalité**
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

BACPWDIMPM

Travaillait-il (elle) le dimanche après-midi ?

QB73

Avant CP, travail le dimanche après-midi ?	
BACPWDIMPM	**Modalité**
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

BACPWSOIR

Travaillait-il (elle) en soirée plus de 2 heures consécutives entre 18h et minuit ?

QB74

Avant CP, travail le soir ?	
BACPWSOIR	**Modalité**
1	Tous les jours, sauf les jours de repos
2	Plusieurs fois par semaine
3	Occasionnellement
4	Jamais

BACPWNUIT

Travaillait-il (elle) de nuit plus de 2 heures consécutives entre minuit et 6h du matin ?
QB75

Avant CP, travail de nuit ?	
BACPWNUIT	**Modalité**
1	Tous les jours, sauf les jours de repos
2	Plusieurs fois par semaine
3	Occasionnellement
4	Jamais

BACPWMAT

Travaillait-il (elle) avant 8h du matin (que ce soit pour commencer sa journée ou pour terminer un service de nuit, etc. …) ?
QB76

Avant CP, travail avant 8h du matin ?	
BACPWMAT	**Modalité**
1	Tous les jours, sauf les jours de repos
2	Plusieurs fois par semaine
3	Occasionnellement
4	Jamais

BACPIDHJ

Travaillait-il (elle) habituellement chaque jour le même nombre d'heures ?
QB77

Avant CP, même nb d'heures/jour ?	
BACPIDHJ	**Modalité**
1	Oui
2	Non

BACPREGHJ

Son nombre d'heures de travail par jour changeait-il de façon régulière ?
QB78

Avant CP, variation régulière nb heures/jour?	
BACPREGHJ	**Modalité**
1	Oui
2	Non

BACPNBHJ

Combien d'heures par jour travaillait-il (elle) habituellement ?
QB79

BACPNBHJ	**Modalité**
Heures au format HH :MM	De 02:00 à 24:00
99:99	Ne sait pas

BACPWDISC

Ses horaires de travail sur une journée étaient …?
QB80

Avant CP, continuité des horaires	
BACPWDISC	**Modalité**
1	Continus (pas de coupure de plus de 2 heures)
2	Discontinus (coupure de 2 heures ou plus, ex.: de 8h à 10h, puis de 15h à 18h)
3	Parfois continus et parfois discontinus

BACPWALTER

Ses horaires de travail étaient …?
QB81

Avant CP, alternance ou non des horaires	
BACPWALTER	**Modalité**
1	Globalement les mêmes toutes les semaines
2	Alternants : 2X8, 3X8, brigades
3	Ils changeaient tout le temps

BACPPLANAV

Combien de temps à l'avance connaissait-il (elle) son planning de travail ?
QB82

Avant CP, planning connu à l'avance ?	
BACPPLANAV	**Modalité**
1	Moins d'une semaine à l'avance
2	Entre une semaine et un mois à l'avance
3	Plus d'un mois à l'avance

BACWPOSMOD

Avait-il (elle) la possibilité de modifier ses horaires de travail en cas d'imprévus?
QB83

Avant CP, possibilité modification horaires	
BACWPOSMOD	**Modalité**
1	Oui organise son temps de travail comme il/elle le souhaite
2	Oui, en cas d'imprévus ou de façon exceptionnelle
3	Non

BACPTRAJARDW (N)

Quel était le temps de trajet d'un aller entre son domicile et son lieu de travail ?
QB84

Avant CP, temps de trajet en minutes	
BACPTRAJARDW	**Modalité**
De 3 à 120	Temps de trajet en minutes

BACPTRAJVAR

Avant congé parental, temps de trajet variable
QB84

Avant CP, temps de trajet variable	
BACPTRAJVAR	**Modalité**
1	Oui

BACPTRAJDOM

Avant congé parental, travail à domicile
QB84

Avant CP, travail à domicile	
BACPTRAJDOM	**Modalité**
1	Oui

BCUMUL

Cumule-t-il (elle) plusieurs emplois ?
QB86

Cumul de plusieurs emplois	
BCUMUL	**Modalité**
1	Oui
2	Non

BSTATUT

Quel est son statut dans l'emploi ?

QB87

Statut actuel de l'emploi	
BSTATUT	**Modalité**
1	Est salarié(e) de l'État
2	Est salarié(e) d'une collectivité locale, des HLM ou des hôpitaux publics
3	Est salarié(e) d'une entreprise, d'un artisan, d'une association
4	Il (Elle) est salarié chez un particulier
5	Il (Elle) aide un membre de sa famille dans son travail (sans être salarié(e))
6	Est chef d'entreprise salarié(e), PDG, gérant(e) minoritaire, associé(e)
7	Est indépendant(e) ou à son compte

Dans son emploi, est-il (elle) classé(e) comme…?

BCATPU

Catégorie de l'emploi actuel dans le public

QB88

Catégorie de l'emploi actuel (public)	
BCATPU	**Modalité**
1	Manœuvre ou ouvrier spécialisé
2	Ouvrier(e) qualifié(e) ou hautement qualifié(e), technicien(ne) d'atelier
3	Technicien(ne)
4	Personnel de catégorie B ou assimilé
6	Personnel de catégorie A ou assimilé
8	Personnel de catégorie C ou D ou assimilé

BCATPR

Catégorie de l'emploi actuel dans le privé

QB89

Catégorie de l'emploi actuel (privé)	
BCATPR	**Modalité**
1	Manœuvre ou ouvrier(e) spécialisé(e)
2	Ouvrier(e) qualifié(e) ou hautement qualifié(e), technicien(ne) d'atelier
3	Technicien(ne)
5	Agent de maîtrise, maîtrise administrative ou commerciale, VRP (non cadre)
7	Ingénieur, cadre (à l'exception des directeurs généraux ou de ses adjoints directs)
9	Employé(e) de bureau, employé(e) de commerce, personnel de services
10	Directeur général, adjoint direct

BNBSAL

Combien de salariés emploie-t-il (elle) ?

QB91

Nombre de salariés employés	
BNBSAL	**Modalité**
0	Aucun
1	Moins de 10 salariés
2	10 salariés ou plus

BCONTRAT

De quel type de contrat bénéficie-t-il (elle) ?

QB92

Type de contrat	
BCONTRAT	**Modalité**
1	Apprentissage sous contrat
2	Placement par une agence d'intérim
3	Stage rémunéré en entreprise
4	Emploi jeune, CES, contrat de qualification ou autre emploi aidé
5	Autre emploi à durée limité, CDD, contrat court, saisonnier, vacataire
6	Emploi sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique

BTP

Travaille-t-il (elle) à temps plein ou à temps partiel ?

QB93

Temps plein ou partiel ?	
BTP	**Modalité**
1	A temps plein
2	A temps partiel

BQUOTTP

À quel pourcentage ?

QB94

Quotité du temps partiel	
BQUOTTP	**Modalité**
De 10 à 95	Quotité en pourcentage

BCHXTP

Est-lui (elle) qui l'a choisi (ce temps partiel) ?
QB95

Temps partiel choisi ?	
BCHXTP	**Modalité**
1	Oui
2	Non

BTPENF

L'a-t-il (elle) choisi pour s'occuper de votre (vos) enfant(s) ?
QB96

Temps partiel pour les enfants ?	
BTPENF	**Modalité**
1	Oui, essentiellement
2	Oui, en partie
3	Non, pour d'autres raisons

BWDOM

Exerce-t-il (elle) tout ou partie de son activité professionnelle à domicile ?
QB97

Travail à domicile	
BWDOM	**Modalité**
1	Oui, entièrement
2	Oui, en partie
3	Non, pas du tou**t**

BIDHS

Travaille-t-il (elle) habituellement chaque semaine le même nombre d'heures ?
QB98

Même nombre d'heures	
BIDHS	**Modalité**
1	Oui
2	Non

BREGHS

Son nombre d'heures de travail par semaine change-t-il de façon régulière ?
QB99

Régularité de la variabilité ?	
BREGHS	**Modalité**
1	Oui
2	Non

BNBHS

Combien d'heures par semaine travaille-t-il (elle) habituellement ?
QB100

BNBHS	**Modalité**
Heures au format HH:MM	De 01:00 à 96:00
99:99	Ne sait pas

BIDJS

Travaille-t-il (elle) habituellement chaque semaine le même nombre de jours ?
QB101

Même nombre de jours par semaine ?	
BIDJS	**Modalité**
1	Oui
2	Non

BREGJS

Son nombre de jours de travail par semaine change-t-il de façon régulière ?
QB102

Variation régulière du nb de jours/semaine?	
BREGJS	**Modalité**
1	Oui
2	Non

BNBJS

Combien de jours par semaine travaille-t-il (elle) ?

QB103

BNBJS	Modalité
Nombre de jours au format J,JJ	De 0,05 à 7,00

BWMERAM

Travaille-t-il (elle) le mercredi matin ?

QB104

Travail le mercredi matin	
BWMERAM	**Modalité**
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

BWMERPM

Travaille-t-il (elle) le mercredi après-midi ?

QB105

Travail le mercredi après-midi	
BWMERPM	**Modalité**
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

BWSAMAM

Travaille-t-il (elle) le samedi matin ?

QB106

Travail le samedi matin	
BWSAMAM	**Modalité**
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

BWSAMPM

Travaille-t-il (elle) le samedi après-midi ?

QB107

Travail le samedi après-midi	
BWSAMPM	**Modalité**
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

BWDIMAM

Travaille-t-il (elle) le dimanche matin ?

QB108

Travail le dimanche matin	
BWDIMAM	**Modalité**
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

BWDIMPM

Travaille-t-il (elle) le dimanche après-midi ?

QB109

Travail le dimanche après-midi	
BWDIMPM	**Modalité**
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

BWSOIR

Travaille-t-il (elle) en soirée plus de 2 heures consécutives entre 18h et minuit ?

QB110

Travail le soir	
BWSOIR	**Modalité**
1	Tous les jours, sauf les jours de repos
2	Plusieurs fois par semaine
3	Occasionnellement
4	Jamais

BWNUIT

Travaille-t-il (elle) de nuit plus de 2 heures consécutives entre minuit et 6h du matin ?
QB111

Travail de nuit	
BWNUIT	**Modalité**
1	Tous les jours, sauf les jours de repos
2	Plusieurs fois par semaine
3	Occasionnellement
4	Jamais

BWMAT

Travaille-t-il (elle) avant 8h du matin (que ce soit pour commencer sa journée ou pour terminer un service de nuit, etc. … ?
QB112

Travail avant 8h du matin	
BWMAT	**Modalité**
1	Tous les jours, sauf les jours de repos
2	Plusieurs fois par semaine
3	Occasionnellement
4	Jamais

BIDHJ

Travaille-t-il (elle) habituellement chaque jour le même nombre d'heures ?
QB113

Même nombre d'heures par jour ?	
BIDHJ	**Modalité**
1	Oui
2	Non

BREGHJ

Son nombre d'heures de travail par jour change-t-il de façon régulière ?
QB114

Variabilité régulière du nb d'heures/jours ?	
BREGHJ	**Modalité**
1	Oui
2	Non

BNBHJ

Combien d'heures par jour travaille-t-il (elle) ?

QB115

BNBHJ	Modalité
Temps au format HH:MM	De 00:07 à 65:00
99:99	Ne sait pas

BWDISC

Ses horaires de travail sur une journée sont …?

QB116

Continuité ou non des horaires	
BWDISC	**Modalité**
1	Continus (pas de coupure de plus de 2 heures)
2	Discontinus (coupure de 2 heures ou plus, ex.: de 8h à 10h, puis de 15h à 18h)
3	Parfois continus et parfois discontinus

BWALTER

Ses horaires de travail sont…?

QB117

Alternance ou non des horaires	
BWALTER	**Modalité**
1	Globalement les mêmes toutes les semaines
2	Alternants : 2X8, 3X8, brigades
3	Ils changeaient tout le temps

BPLANAV

Combien de temps à l'avance connaît-il (elle) son planning de travail ?

QB118

Planning combien de temps à l'avance ?	
BPLANAV	**Modalité**
1	Moins d'une semaine à l'avance
2	Entre une semaine et un mois à l'avance
3	Plus d'un mois à l'avance

BDEBREFA

Début de la semaine de référence du conjoint

QB119

Début de la semaine de référence du conjoint
BDEBREFA
Date au format JJMMAAA

BFINREFA

Fin de la semaine de référence du conjoint

QB119

Fin de la semaine de référence du conjoint
BFINREFA
Date au format JJMMAAA

BLUTRA

Lundi travaillé

QB119A

Lundi travaillé	
BLUTRA	**Modalité**
1	Oui
2	Non

BLUDEB1

Heure de début première période le lundi

QB119B

Heure de début première période le lundi
BLUDEB1
Heure au format HH:MM

BLUFIN1

Heure de fin première période le lundi

QB119B

Heure de fin première période le lundi
BLUFIN1
Heure au format HH:MM

BLUDEB2

Heure de début deuxième période le lundi

QB119B

Heure de début deuxième période le lundi
BLUDEB2
Heure au format HH:MM

BLUFIN2

Heure de fin deuxième période le lundi

QB119B

Heure de fin deuxième période le lundi
BLUFIN2
Heure au format HH:MM

BLUDEB3

Heure de début troisième période le lundi

QB119B

Heure de début troisième période le lundi
BLUDEB3
Heure au format HH:MM

BLUFIN3

Heure de fin troisième période le lundi

QB119B

Heure de fin troisième période le lundi
BLUFIN3
Heure au format HH:MM

BMATRA

Mardi travaillé

QB119A

Mardi travaillé	
BMATRA	**Modalité**
1	Oui
2	Non

BMADEB1

Heure de début de première période le mardi

QB119B

Heure de début première période le mardi
BMADEB1
Heure au format HH:MM

BMAFIN1

Heure de fin première période le mardi

QB119B

Heure de fin première période le mardi
BMAFIN1
Heure au format HH:MM

BMADEB2

Heure de début deuxième période le mardi

QB119B

Heure de début deuxième période le mardi
BMADEB2
Heure au format HH:MM

BMAFIN2

Heure de fin deuxième période le mardi

QB119B

Heure de fin deuxième période le mardi
BMAFIN2
Heure au format HH:MM

BMADEB3

Heure de début troisième période le mardi

QB119B

Heure de début troisième période le mardi
BMADEB3
Heure au format HH:MM

BMAFIN3

Heure de fin troisième période le mardi

QB119B

Heure de fin troisième période le mardi
BMAFIN3
Heure au format HH:MM

BMETRA

Mercredi travaillé

QA119A

Mercredi travaillé	
METRA	**Modalité**
1	Oui
2	Non

BMEDEB1

Heure de début première période le mercredi

QB119B

Heure de début première période le mercredi
BMEDEB1
Heure au format HH :MM

BMEFIN1

Heure de fin première période le mercredi

QB119B

Heure de fin première période le mercredi
BMEFIN1
Heure au format HH:MM

BMEDEB2

Heure de début deuxième période le mercredi

QB119B

Heure de début deuxième période le mercredi
BMEDEB2
Heure au format HH:MM

BMEFIN2

Heure de fin deuxième période le mercredi

QB119B

Heure de fin deuxième période le mercredi
BMEFIN2
Heure au format HH:MM

BMEDEB3

Heure de début troisième période le mercredi

QB119B

Heure de début troisième période le mercredi
BMEDEB3
Heure au format HH:MM

BMEFIN3

Heure de fin troisième période le mercredi

QB119B

Heure de fin troisième période le mercredi
BMEFIN3
Heure au format HH:MM

BJETRA

Jeudi travaillé

QB119A

Jeudi travaillé	
BJETRA	**Modalité**
1	Oui
2	Non

BJEDEB1

Heure de début première période le jeudi

QB119B

Heure de début première période le jeudi
BJEDEB1
Heure au format HH:MM

BJEFIN1

Heure de fin première période le jeudi

QB119B

Heure de fin première période le jeudi
BJEFIN1
Heure au format HH:MM

BJEDEB2

Heure de début deuxième période le jeudi

QB119B

Heure de début deuxième période le jeudi
BJEDEB2
Heure au format HH:MM

BJEFIN2

Heure de fin de deuxième période le jeudi

QB119B

Heure de fin de deuxième période le jeudi
BJEFIN2
Heure au format HH:MM

BJEDEB3

Heure de début de troisième période le jeudi

QB119B

Heure de début de troisième période le jeudi
BJEDEB3
Heure au format HH:MM

BJEFIN3

Heure de fin de troisième période le jeudi

QB119B

Heure de fin de troisième période le jeudi
BJEFIN3
Heure au format HH:MM

BVETRA

Vendredi travaillé

QB119A

Vendredi travaillé	
BVETRA	**Modalité**
1	Oui
2	Non

BVEDEB1

Heure de début de première période le vendredi

QB119B

Heure de début de première période le vendredi
BVEDEB1
Heure au format HH:MM

BVEFIN1

Heure de fin de première période le vendredi

QB119B

Heure de fin de première période le vendredi
BVEFIN1
Heure au format HH:MM

BVEDEB2

Heure de début de deuxième période le vendredi

QB119B

Heure de début de deuxième période le vendredi
BVEDEB2
Heure au format HH:MM

BVEFIN2

Heure de fin de deuxième période le vendredi

QB119B

Heure de fin de deuxième période le vendredi
BVEFIN2
Heure au format HH:MM

BVEDEB3

Heure de début de troisième période le vendredi

QB119B

Heure de début de troisième période le vendredi
BVEDEB3
Heure au format HH:MM

BVEFIN3

Heure de fin de troisième période le vendredi

QB119B

Heure de fin de troisième période le vendredi
BVEFIN3
Heure au format HH:MM

BSATRA

Samedi travaillé

QB119A

Samedi travaillé	
BSATRA	**Modalité**
1	Oui
2	Non

BSADEB1

Heure de début de première période le samedi

QB119B

Heure de début de première période le samedi
BSADEB1
Heure au format HH:MM

BSAFIN1

Heure de fin de première période le samedi

QB119B

Heure de fin de première période le samedi
BSAFIN1
Heure au format HH:MM

BSADEB2

Heure de début de deuxième période le samedi

QB119B

Heure de début de deuxième période le samedi
BSADEB2
Heure au format HH:MM

BSAFIN2

Heure de fin de deuxième période le samedi

QB119B

Heure de fin de deuxième période le samedi
BSAFIN2
Heure au format HH:MM

BSADEB3

Heure de début de troisième période le samedi

QB119B

Heure de début de troisième période le samedi
BSADEB3
Heure au format HH :MM

BSAFIN3

Heure de fin de troisième période le samedi

QB119B

Heure de fin de troisième période le samedi
BSAFIN3
Heure au format HH:MM

BDITRA

Dimanche travaillé

QB119A

Dimanche travaillé	
BDITRA	**Modalité**
1	Oui
2	Non

BDIDEB1

Heure de début de première période le dimanche

QB119B

Heure de début de première période le dimanche
BDIDEB1
Heure au format HH:MM

BDIFIN1

Heure de fin de première période le dimanche

QB119B

Heure de fin de première période le dimanche
BDIFIN1
Heure au format HH:MM

BDIDEB2

Heure de début de deuxième période le dimanche

QB119B

Heure de début de deuxième période le dimanche
BDIDEB2
Heure au format HH:MM

BDIFIN2

Heure de fin de deuxième période le dimanche

QB119B

Heure de fin de deuxième période le dimanche
BDIFIN2
Heure au format HH:MM

BDIDEB3

Heure de début de troisième période le dimanche

QB119B

Heure de début de troisième période le dimanche
BDIDEB3
Heure au format HH:MM

BDIFIN3

Heure de fin de troisième période le dimanche

QB119B

Heure de fin de troisième période le dimanche
BDIFIN3
Heure au format HH:MM

Les Variables :

BCLUTRA, BCLUDEB1, BCLUFIN1, BCLUDEB2, BCLUFIN2, BCLUDEB3, BCLUFIN3, BCMATRA, BCMADEB1, BCMAFIN1, BCMADEB2, BCMAFIN2, BCMADEB3, BCMAFIN3, BCMADEB4, BCMAFIN4, BCMETRA, BCMEDEB1, BCMEFIN1, BCMEDEB2, BCMEFIN2, BCMEDEB3, BCMEFIN3, BCMEDEB4, BCMEFIN4, BCJETRA, BCJEDEB1, BCJEFIN1, BCJEDEB2, BCJEFIN2, BCJEDEB3, BCJEFIN3, BCJEDEB4, BCJEFIN4, BCVETRA, BCVEDEB1, BCVEFIN1, BCVEDEB2, BCVEFIN2, BCVEDEB3, BCVEFIN3, BCVEDEB4, BCVEFIN4, BCSATRA, BCSADEB1, BCSAFIN1, BCSADEB2, BCSAFIN2, BCSADEB3, BCSAFIN3, BCSADEB4, BCSAFIN4, BCDITRA, BCDIDEB1, BCDIFIN1, BCDIDEB2, BCDIFIN2, BCDIDEB3, BCDIFIN3, BCDIDEB4, BCDIFIN4

apportent les corrections suivantes aux variables issues de la question QB119A et QB119B

- *Les horaires de travail de nuit sont reportés au jour auquel ils correspondent : par exemple si une période de travail commence le lundi à 22:00 et finit le mardi à 03:00, la période allant de 22:00 à 23:59 est renseignée dans les variables correspondant au lundi et la période allant de 00:00 à 03:00 est renseignée dans les variables correspondant au mardi.*
- *Les périodes de travail qui ne sont pas séparées par une (des) pause(s) supérieure(s) ou égales à deux heure sont regroupées en une seule période de travail.*

BCONGE

Jours de congé dans la semaine décrite
QB120

jours de congé dans la semaine décrite	
BCONGE	**Modalité**
1	Oui
2	Non

BLUCONG

Congé le lundi
QB121

Congé le lundi	
BLUCONG	**Modalité**
1	Oui

BMACONG

Congé le mardi

QB121

Congé le mardi	
BMACONG	**Modalité**
1	Oui

BMECONG

Congé le mercredi

QB121

congé le mercredi	
BMECONG	**Modalité**
1	Oui

BJECONG

Congé le jeudi

QB121

congé le jeudi	
BJECONG	**Modalité**
1	Oui

BVECONG

Congé le vendredi

QB121

congé le vendredi	
BVECONG	**Modalité**
1	Oui

BSACONG

Congé le samedi

QB121

congé le samedi	
BSACONG	**Modalité**
1	Oui

BDICONG

Congé le dimanche

QB121

Congé le dimanche	
BDICONG	**Modalité**
1	Oui

BDEPPRO

Déplacement professionnelle durant la semaine

QB122

Déplacement prof. durant la semaine	
BDEPPRO	**Modalité**
1	Oui
2	Non

BLUDEP

Absent du domicile le lundi

QB123

Absent du domicile le lundi	
BLUDEP	**Modalité**
1	Oui

BMADEP

Absent du domicile le mardi

QB123

Absent du domicile le mardi	
BMADEP	**Modalité**
1	Oui

BMEDEP

Absent du domicile le mercredi

QB123

Absent du domicile le mercredi	
BMEDEP	**Modalité**
1	Oui

BJEDEP

Absent du domicile le jeudi

QB123

Absent du domicile le jeudi	
BJEDEP	**Modalité**
1	Oui

BVEDEP

Absent du domicile le vendredi

QB123

Absent du domicile le vendredi	
BVEDEP	**Modalité**
1	Oui

BSADEP

Absent du domicile le samedi

QB123

Absent du domicile le samedi	
BSADEP	**Modalité**
1	Oui

BDIDEP

Absent du domicile le dimanche

QB123

Absent du domicile le dimanche	
BDIDEP	**Modalité**
1	Oui

BWPOSMOD

Possibilité de modification des horaires

QB124

Possibilité de modification des horaires	
BWPOSMOD	**Modalité**
1	Oui
2	Oui, de manière exceptionnelle
3	Non

BTRAJARDW (N)

Temps de trajet d'un AR domicile-travail

QB125

Temps de trajet d'un AR domicile-travail	
BTRAJARDW	**Modalité**
De 2 à 120	Temps de trajet en minutes

BTRAJVAR

Temps de trajet variable

QB125

Temps de trajet variable	
TRAJVAR	**Modalité**
1	

BTRAJDOM

Travail à domicile

QB125

Travail à domicile	
BTRAJDOM	**Modalité**
1	

BCS

Catégorie socioprofessionnelle du conjoint du répondant

Construite à partir des libellés renseignés aux questions QB3 *, QB49 ET QB85*

Catégorie socioprofessionnelle du conjoint du répondant	
BCS	**Modalité**
11	Agriculteurs sur petite exploitation
12	Agriculteurs sur moyenne exploitation
13	Agriculteurs sur grande exploitation
21	Artisans
22	Commerçants et assimilés
23	Chefs d'entreprise de 10 salariés ou plus
31	Professions libérales
33	Cadres de la fonction publique
34	Professeurs, professions scientifiques
35	Professions de l'information, des arts et des spectacles
37	Cadres administratifs et commerciaux d'entreprise
38	Ingénieurs et cadres techniques d'entreprise
42	Professeurs des écoles, instituteurs et assimilés

Catégorie socioprofessionnelle du conjoint du répondant	
BCS	**Modalité**
43	Professions intermédiaires de la santé et du travail social
45	Professions intermédiaires administratives de la fonction publique
46	Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises
47	Techniciens
48	Contremaîtres, agents de maîtrise
52	Employés civils et agents de service de la fonction publique
53	Policiers et militaires
54	Employés administratifs d'entreprise
55	Employés de commerce
56	Personnels des services directs aux particuliers
62	Ouvriers qualifiés de type industriel
63	Ouvriers qualifiés de type artisanal
64	Chauffeurs
65	Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport
67	Ouvriers non qualifiés de type industriel
68	Ouvriers non qualifiés de type artisanal
69	Ouvriers agricoles
74	Anciens cadres
75	Anciennes professions intermédiaires
78	Anciens ouvriers
81	Chômeurs n'ayant jamais travaillé
84	Élèves, étudiants
85	Personnes diverses sans activité professionnelle de moins de 60 ans (sauf retraités, chômeurs et personnes en congé de longue durée)
86	Personnes diverses sans activité professionnelle de 60 ans et plus (sauf retraités)

BACT2

Activité du conjoint du répondant

Activité du conjoint du répondant	
BACT2	**Modalité**
1	Actif occupé (y compris congés de maternité)
2	Chômeur
3	Retraité
4	Inactif (y compris congés de longue durée)

-BACT2='1' : Les personnes qui travaillent au moment de l'enquête y compris les personnes en congés courts, c'est à dire celles qui ont répondu aux questions QB.85 à QB.125.

-BACT2='2' : Les personnes qui ne travaillent pas et qui recherchent un emploi (qui ont répondu aux questions QB.2 à QB.44 et tel que QB.44 ≠ '2').

-BACT2='3' : Les personnes retraitées ;

-BACT2='4' : Les autres personnes inactives (qui ont répondu aux questions QB.2 à QB. 44 et qui ne recherchent pas d'emploi) et les personnes en congés de longue durée (qui ont répondu aux questions QB.48 à QB.84).

B- Base Enfants (LIEN='03','04','05','06')

IDMEN

Identifiant ménage

IDENTI

Identifiant individu

NOI

Numéro d'ordre individuel

TH1 (NUMÉRO D'APPARITION DANS LE TABLEAU DES HABITANTS DU LOGEMENT)

Numéro d'ordre individuel	
NOI	
De **01** à **16**	

VIE

Conditions de vie de l'enfant

QC1

Conditions de vie de l'enfant	
VIE	**Modalité**
1	Enfant vit avec ses 2 parents
2	Enfant vit en garde alternée
3	Enfant vit seulement avec son père
4	Enfant vit seulement avec sa mère
5	Enfant vit avec un tuteur légal

COPAR

Enfant connaît son père ou sa mère

QC2

Enfant connaît son père ou sa mère	
COPAR	**Modalité**
1	Non
2	Oui

VOPAR

Enfant voit son père et sa mère

QC3

Enfant voit son père et sa mère	
VOPAR	**Modalité**
1	Non
2	Oui

FQPAR

Fréquence des visites pour l'enfant

QC4

Fréquence des visites pour l'enfant	
FQPAR	**Modalité**
1	Tous les jours
2	Plusieurs fois par semaine
3	Plusieurs jours par mois
4	Moins d'une fois par mois
5	Moins d'une fois par an

FAPROTR

Des membres de la famille de l'enfant habitent à moins de 30 minutes de trajet de votre domicile ?

QC5

Famille à moins de 30 min de trajet	
FAPROTR	**Modalité**
1	Oui
2	Non

De qui s'agit-il (lien avec l'enfant) ?

FAPROMB1

Grands-parents maternels à moins de 30 min

QC6

Grands-parents mat. à moins de 30 min	
FAPROMB1	**Modalité**
0	Non
1	Oui

FAPROMB2

Grands-parents paternels à moins de 30 min

QC6

Grands-parents pat. à moins de 30 min	
FAPROMB2	**Modalité**
0	Non
1	Oui

FAPROMB3

Oncles et tantes à moins de 30 min

QC6

Oncles et tantes à moins de 30 min	
FAPROMB3	**Modalité**
0	Non
1	Oui

FAPROMB4

Autres membres à moins de 30min

QC6

Autres membres à moins de 30min	
FAPROMB4	**Modalité**
0	Non
1	Oui

FAPROMB5

Père ou mère est à moins de 30 min

QC6

Père ou mère est à moins de 30 min	
FAPROMB5	**Modalité**
0	Non
1	Oui

FAGAR

Y a-t-il des membres de la famille, même éloignés, qui assurent la garde de vos enfants ou de l'un d'entre eux ?

QC7

Membre de la famille qui garde l'enfant ?	
FAGAR	**Modalité**
1	Oui
2	Non

GPMGAR

Les grands-parents maternels ?

QC8

Fréquence de garde (grands-parents maternels)	
GPMGAR	**Modalité**
1	Jamais
2	Occasionnellement (moins d'une fois par mois)
3	Assez souvent
4	Très souvent (au moins une fois par semaine)

Lorsqu'ils le font, c'est …?

GPMDE

Dépannage par les grands-parents maternels

QC8

Dépannage par les grands-parents maternels	
GPMDE	**Modalité**
0	Non
1	Oui

GPMRE

Garde régulière par grands-parents maternels

QC8

Garde régulière par grands-parents maternels	
GPMRE	**Modalité**
0	Non
1	Oui

GPMVA

Vacances avec grands-parents maternels

QC8

Vacances avec grands-parents maternels	
GPMVA	**Modalité**
0	Non
1	Oui

GPPGAR

Les grands-parents paternels ?

QC8

Fréquence de garde (grands-parents paternels)	
GPPGAR	**Modalité**
1	Jamais
2	Occasionnellement (moins d'une fois par mois)
3	Assez souvent
4	Très souvent (au moins une fois par semaine)

Lorsqu'ils le font, c'est …?

GPPDE

Dépannage par grands-parents paternels

QC8

Dépannage par grands-parents paternels	
GPPDE	**Modalité**
0	Non
1	Oui

GPPRE

Garde régulière par grands-parents paternels

QC8

Garde régulière par grands-parents paternels	
GPPRE	**Modalité**
0	Non
1	Oui

GPPVA

Vacances avec grands-parents paternels

QC8

Vacances avec grands-parents paternels	
GPPVA	**Modalité**
0	Non
1	Oui

ONCGAR

Des oncles et tantes ?

QC8

Fréquence de garde par les oncles/tantes	
ONCGAR	**Modalité**
1	Jamais
2	Occasionnellement (moins d'une fois par mois)
3	Assez souvent
4	Très souvent (au moins une fois par semaine)

Lorsqu'ils le font, c'est …?

ONCDE

Dépannage par les oncles/tantes

QC8

Dépannage par les oncles/tantes	
ONCDE	**Modalité**
0	Non
1	Oui

ONCRE

Garde régulière par les oncles/tantes

QC8

Garde régulière par les oncles/tantes	
ONCRE	**Modalité**
0	Non
1	Oui

ONCVA

Vacances avec les oncles/tantes

QC8

Vacances avec les oncles/tantes	
ONCVA	**Modalité**
0	Non
1	Oui

AUTGAR

D'autres membres de la famille ?

QC8

Fréquence de garde (autre membre)	
AUTGAR	**Modalité**
1	Jamais
2	Occasionnellement (moins d'une fois par mois)
3	Assez souvent
4	Très souvent (au moins une fois par semaine)

Lorsqu'ils le font, c'est …?

AUTGARNOM

QC8

Autre membre de la famille, en toutes lettres

AUTDE

Dépannage par un autre membre

QC8

Dépannage par un autre membre	
AUTDE	**Modalité**
0	Non
1	Oui

AUTRE

Garde régulière par un autre membre

QC8

Garde régulière par un autre membre	
AUTRE	**Modalité**
0	Non
1	Oui

AUTVA

Vacances avec un autre membre

QC8

Vacances avec un autre membre	
AUTVA	**Modalité**
0	Non
1	Oui

POMGAR

Le père ou la mère qui ne vit pas avec l'enfant ?

QC8

Garde par l'autre parent	
POMGAR	**Modalité**
1	Sans objet
2	Jamais
3	Occasionnellement (moins d'une fois par mois)
4	Assez souvent
5	Très souvent (au moins une fois par semaine)

Lorsqu'ils le font, c'est …?

POMDE

Dépannage par l'autre parent

QC8

Dépannage par l'autre parent	
POMDE	**Modalité**
0	Non
1	Oui

POMRE

Garde régulière par l'autre parent

QC8

Garde régulière par l'autre parent	
POMRE	**Modalité**
0	Non
1	Oui

POMVA

Vacances avec l'autre parent

QC8

Vacances avec l'autre parent	
POMVA	**Modalité**
0	Non
1	Oui

FQDIFF

Vous arrive-t-il de rencontrer des difficultés d'organisation pour faire garder votre (vos) enfant(s) ?

QD1

Difficultés rencontrées pour la garde	
FQDIFF	**Modalité**
1	Très souvent
2	Assez souvent
3	Assez rarement
4	Jamais

Dans quelles circonstances rencontrez-vous particulièrement ces difficultés ?

CIRDIFF1

Difficultés liées au travail

QD2

Difficultés liées au travail	
CIRDIFF1	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CIRDIFF2

Difficultés liées aux transports

QD2

Difficultés liées aux transports	
CIRDIFF2	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CIRDIFF3

Difficultés lors des courses

QD2

Difficultés lors des courses	
CIRDIFF3	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CIRDIFF4

Difficultés lors des démarches administratives

QD2

Difficultés lors des démarches administratives	
CIRDIFF4	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CIRDIFF5

Difficultés pour la pratique d'activités

QD2

Difficultés pour la pratique d'activités	
CIRDIFF5	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CIRDIFF6

Difficultés pour ses affaires personnelles

QD2

Difficultés pour ses affaires personnelles	
CIRDIFF6	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CIRDIFF7

Difficultés liées à un enfant malade

QD2

Difficultés liées à un enfant malade	
CIRDIFF7	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CIRDIFF8

Difficultés lorsque parent indisponible

QD2

Difficultés lorsque parent indisponible	
CIRDIFF8	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CIRDIFF9

Difficultés lorsque intervenant indisponible

QD2

Difficultés lorsque intervenant indisponible	
CIRDIFF9	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CIRDIFF10

Autres types de circonstances

QD2

Autres types de circonstances	
CIRDIFF10	**Modalité**
0	Non
1	Oui

DEBREFD

Début de la semaine de référence du calendrier de garde

QD3

Début de la semaine de référence du calendrier de garde
DEBREFD
Date au format JJMMAAA

FINREFD

Fin de la semaine de référence du calendrier de garde

QD3

Fin de la semaine de référence du calendrier de garde
FINREFD
Date au format JJMMAAA

NOMBPER

Nombre de périodes de garde

Nombre de périodes de garde	
NOMBPER	
De 01 à 08	

DEBPER1

Date de début de la période de garde n°1

QH2

Date de début de la période de garde n°1
DEBPER1
Date au format MMAAA

FINPER1

Date de fin de la période de garde n°1

QH2

Date de fin de la période de garde n°1
FINPER1
Date au format MMAAA

DEBPER2

Date de début de la période de garde n°2

QH2

Date de début de la période de garde n°2
DEBPER2
Date au format MMAAA

FINPER2

Date de fin de la période de garde n°2

QH2

Date de fin de la période de garde n°2
FINPER2
Date au format MMAAA

DEBPER3

Date de début de la période de garde n°3

QH2

Date de début de la période de garde n°3
DEBPER3
Date au format MMAAA

FINPER3

Date de fin de la période de garde n°3

QH2

Date de fin de la période de garde n°3
FINPER3
Date au format MMAAA

DEBPER4

Date de début de la période de garde n°4

QH2

Date de début de la période de garde n°4
DEBPER4
Date au format MMAAA

FINPER4

Date de fin de la période de garde n°4

QH2

Date de fin de la période de garde n°4
FINPER4
Date au format MMAAA

DEBPER5

Date de début de la période de garde n°5

QH2

Date de début de la période de garde n°5
DEBPER5
Date au format MMAAA

FINPER5

Date de fin de la période de garde n°5

QH2

Date de fin de la période de garde n°5
FINPER5
Date au format MMAAA

DEBPER6

Date de début de la période de garde n°6

QH2

Date de début de la période de garde n°6
DEBPER6
Date au format MMAAA

FINPER6

Date de fin de la période de garde n°6

QH2

Date de fin de la période de garde n°6
FINPER6
Date au format MMAAA

MGPP11 à MGPP63

Modes de garde principaux par période (Historique des modes de garde)

QH2

Mode de garde principal n°1, 1ere période	
MGPP11	**Modalité**
01	Père seul
02	Mère seule
03	Père et mère
04	Mère et beau-père
05	Père et belle-mère
06	Tuteur légal
07	Beau-père seul
08	Belle-mère seule
09	Grands-parents ou arrières grands-parents maternels
10	Grands-parents ou arrières grands-parents paternels
11	Oncle(s), tante(s)
12	Frère(s), sœur(s), demi-frère(s), demi-sœur(s)
13	Autre membre de la famille
14	Assistante maternelle agréée
15	Assistante maternelle non agréée
16	Garde au domicile du répondant
17	Garde d'enfant en garde partagée
18	Travailleuse familiale, aide ménagère
19	Au pair
20	Baby sitter
21	Ami, voisin
22	Autre personne extérieure à la famille
23	École maternelle publique
24	École maternelle privée
25	École primaire publique
26	École primaire privée
27	Crèche collective, mini-crèche
28	Crèche d'entreprise, de personnel
29	Crèche parentale
30	Crèche familiale

Mode de garde principal n°1, 1ere période	
MGPP11	**Modalité**
31	Halte-garderie
32	Jardin d'enfants
33	Garderie périscolaire étude du soir
34	Centre aéré, centre de loisir
35	Professeur particulier (y compris étudiants), aide aux devoirs
36	Centre d'activités culturelles et sportives, maison des jeunes et de la culture, centre socioculturel, centre d'activité religieuse
37	Établissements spécialisés (enfants handicapés etc.) ou intervenant médical ou paramédical (psychologue, orthophoniste, etc.)
38	Transports en commun, bus de ramassage
39	Enfant seul

Mode de garde principal n°2, 1ere période	
MGPP12	**Modalité**
01	Père seul
02	Mère seule
03	Père et mère
04	Mère et beau-père
05	Père et belle-mère
06	Tuteur légal
07	Beau-père seul
08	Belle-mère seule
09	Grands-parents ou arrières grands-parents maternels
10	Grands-parents ou arrières grands-parents paternels
11	Oncle(s), tante(s)
12	Frère(s), sœur(s), demi-frère(s), demi-sœur(s)
13	Autre membre de la famille
14	Assistante maternelle agréée
15	Assistante maternelle non agréée
16	Garde au domicile du répondant
17	Garde d'enfant en garde partagée
18	Travailleuse familiale, aide ménagère
19	Au pair
20	Baby sitter
21	Ami, voisin
22	Autre personne extérieure à la famille
23	École maternelle publique
24	École maternelle privée
25	École primaire publique
26	École primaire privée

Mode de garde principal n°2, 1ere période	
MGPP12	**Modalité**
27	Crèche collective, mini-crèche
28	Crèche d'entreprise, de personnel
29	Crèche parentale
30	Crèche familiale
31	Halte-garderie
32	Jardin d'enfants
33	Garderie périscolaire, étude du soir
34	Centre aéré, centre de loisir
35	Professeur particulier (y compris étudiants), aide aux devoirs
36	Centre d'activités culturelles et sportives, maison des jeunes et de la culture, centre socioculturel, centre d'activité religieuse
37	Établissements spécialisés (enfants handicapés etc.) ou intervenant médical ou paramédical (psychologue, orthophoniste, etc.)
38	Transports en commun, bus de ramassage
39	Enfant seul

Mode de garde principal n°3, 1ere période	
MGPP13	**Modalité**
01	Père seul
02	Mère seule
03	Père et mère
04	Mère et beau-père
05	Père et belle-mère
06	Tuteur légal
07	Beau-père seul
08	Belle-mère seule
09	Grands-parents ou arrières grands-parents maternels
10	Grands-parents ou arrières grands-parents paternels
11	Oncle(s), tante(s)
12	Frère(s), sœur(s), demi-frère(s), demi-sœur(s)
13	Autre membre de la famille
14	Assistante maternelle agréée
15	Assistante maternelle non agréée
16	Garde au domicile du répondant
17	Garde d'enfant en garde partagée
18	Travailleuse familiale, aide ménagère
19	Au pair
20	Baby sitter
21	Ami, voisin
22	Autre personne extérieure à la famille

Mode de garde principal n°3, 1ere période	
MGPP13	**Modalité**
23	École maternelle publique
24	École maternelle privée
25	École primaire publique
26	École primaire privée
27	Crèche collective, mini-crèche
28	Crèche d'entreprise, de personnel
29	Crèche parentale
30	Crèche familiale
31	Halte-garderie
32	Jardin d'enfants
33	Garderie périscolaire étude du soir
34	Centre aéré, centre de loisir
35	Professeur particulier (y compris étudiants), aide aux devoirs
36	Centre d'activités culturelles et sportives, maison des jeunes et de la culture, centre socioculturel, centre d'activité religieuse
37	Établissements spécialisés (enfants handicapés etc.) ou intervenant médical ou paramédical (psychologue, orthophoniste, etc.)
38	Transports en commun, bus de ramassage

Mode de garde principal n°1, 2eme période	
MGPP21	**Modalité**
01	Père seul
02	Mère seule
03	Père et mère
04	Mère et beau-père
05	Père et belle-mère
06	Tuteur légal
07	Beau-père seul
08	Belle-mère seule
09	Grands-parents ou arrières grands-parents maternels
10	Grands-parents ou arrières grands-parents paternels
11	Oncle(s), tante(s)
12	Frère(s), sœur(s), demi-frère(s), demi-sœur(s)
13	Autre membre de la famille
14	Assistante maternelle agréée
15	Assistante maternelle non agréée
16	Garde au domicile du répondant
17	Garde d'enfant en garde partagée
18	Travailleuse familiale, aide ménagère
19	Au pair

Mode de garde principal n°1, 2eme période	
MGPP21	**Modalité**
20	Baby sitter
21	Ami, voisin
22	Autre personne extérieure à la famille
23	École maternelle publique
24	École maternelle privée
25	École primaire publique
26	École primaire privée
27	Crèche collective, mini-crèche
28	Crèche d'entreprise, de personnel
29	Crèche parentale
30	Crèche familiale
31	Halte-garderie
32	Jardin d'enfants
33	Garderie périscolaire étude du soir
34	Centre aéré, centre de loisir
35	Professeur particulier (y compris étudiants), aide aux devoirs
36	Centre d'activités culturelles et sportives, maison des jeunes et de la culture, centre socioculturel, centre d'activité religieuse
37	Établissements spécialisés (enfants handicapés etc.) ou intervenant médical ou paramédical (psychologue, orthophoniste, etc.)
38	Transports en commun, bus de ramassage
39	Enfant seul

Mode de garde principal n°2, 2eme période	
MGPP22	**Modalité**
01	Père seul
02	Mère seule
03	Père et mère
04	Mère et beau-père
05	Père et belle-mère
06	Tuteur légal
07	Beau-père seul
08	Belle-mère seule
09	Grands-parents ou arrières grands-parents maternels
10	Grands-parents ou arrières grands-parents paternels
11	Oncle(s), tante(s)
12	Frère(s), sœur(s), demi-frère(s), demi-sœur(s)
13	Autre membre de la famille
14	Assistante maternelle agréée
15	Assistante maternelle non agréée

Mode de garde principal n°2, 2eme période	
MGPP22	**Modalité**
16	Garde au domicile du répondant
17	Garde d'enfant en garde partagée
18	Travailleuse familiale, aide ménagère
19	Au pair
20	Baby sitter
21	Ami, voisin
22	Autre personne extérieure à la famille
23	École maternelle publique
24	École maternelle privée
25	École primaire publique
26	École primaire privée
27	Crèche collective, mini-crèche
28	Crèche d'entreprise, de personnel
29	Crèche parentale
30	Crèche familiale
31	Halte-garderie
32	Jardin d'enfants
33	Garderie périscolaire étude du soir
34	Centre aéré, centre de loisir
35	Professeur particulier (y compris étudiants), aide aux devoirs
36	Centre d'activités culturelles et sportives, maison des jeunes et de la culture, centre socioculturel, centre d'activité religieuse
37	Établissements spécialisés (enfants handicapés etc.) ou intervenant médical ou paramédical (psychologue, orthophoniste, etc.)
38	Transports en commun, bus de ramassage
39	Enfant seul

Mode de garde principal n°3, 2eme période	
MGPP23	**Modalité**
01	Père seul
02	Mère seule
03	Père et mère
04	Mère et beau-père
05	Père et belle-mère
06	Tuteur légal
07	Beau-père seul
08	Belle-mère seule
09	Grands-parents ou arrières grands-parents maternels
10	Grands-parents ou arrières grands-parents paternels
11	Oncle(s), tante(s)

Mode de garde principal n°3, 2eme période	
MGPP23	**Modalité**
12	Frère(s), sœur(s), demi-frère(s), demi-sœur(s)
13	Autre membre de la famille
14	Assistante maternelle agréée
15	Assistante maternelle non agréée
16	Garde au domicile du répondant
17	Garde d'enfant en garde partagée
18	Travailleuse familiale, aide ménagère
19	Au pair
20	Baby sitter
21	Ami, voisin
22	Autre personne extérieure à la famille
23	École maternelle publique
24	École maternelle privée
25	École primaire publique
26	École primaire privée
27	Crèche collective, mini-crèche
28	Crèche d'entreprise, de personnel
29	Crèche parentale
30	Crèche familiale
31	Halte-garderie
32	Jardin d'enfants
33	Garderie périscolaire étude du soir
34	Centre aéré, centre de loisir
35	Professeur particulier (y compris étudiants), aide aux devoirs
36	Centre d'activités culturelles et sportives, maison des jeunes et de la culture, centre socioculturel, centre d'activité religieuse
37	Établissements spécialisés (enfants handicapés etc.) ou intervenant médical ou paramédical (psychologue, orthophoniste, etc.)
38	Transports en commun, bus de ramassage
39	Enfant seul

Mode de garde principal n°1, 3eme période	
MGPP31	**Modalité**
01	Père seul
02	Mère seule
03	Père et mère
04	Mère et beau-père
05	Père et belle-mère
06	Tuteur légal
07	Beau-père seul

Mode de garde principal n°1, 3eme période	
MGPP31	**Modalité**
08	Belle-mère seule
09	Grands-parents ou arrières grands-parents maternels
10	Grands-parents ou arrières grands-parents paternels
11	Oncle(s), tante(s)
12	Frère(s), sœur(s), demi-frère(s), demi-sœur(s)
13	Autre membre de la famille
14	Assistante maternelle agréée
15	Assistante maternelle non agréée
16	Garde au domicile du répondant
17	Garde d'enfant en garde partagée
18	Travailleuse familiale, aide ménagère
19	Au pair
20	Baby sitter
21	Ami, voisin
22	Autre personne extérieure à la famille
23	École maternelle publique
24	École maternelle privée
25	École primaire publique
26	École primaire privée
27	Crèche collective, mini-crèche
28	Crèche d'entreprise, de personnel
29	Crèche parentale
30	Crèche familiale
31	Halte-garderie
32	Jardin d'enfants
33	Garderie périscolaire étude du soir
34	Centre aéré, centre de loisir
35	Professeur particulier (y compris étudiants), aide aux devoirs
36	Centre d'activités culturelles et sportives, maison des jeunes et de la culture, centre socioculturel, centre d'activité religieuse
37	Établissements spécialisés (enfants handicapés etc.) ou intervenant médical ou paramédical (psychologue, orthophoniste, etc.)
38	Transports en commun, bus de ramassage
39	Enfant seul

Mode de garde principal n°2, 3eme période	
MGPP32	**Modalité**
01	Père seul
02	Mère seule
03	Père et mère

Mode de garde principal n°2, 3eme période	
MGPP32	**Modalité**
04	Mère et beau-père
05	Père et belle-mère
06	Tuteur légal
07	Beau-père seul
08	Belle-mère seule
09	Grands-parents ou arrières grands-parents maternels
10	Grands-parents ou arrières grands-parents paternels
11	Oncle(s), tante(s)
12	Frère(s), sœur(s), demi-frère(s), demi-sœur(s)
13	Autre membre de la famille
14	Assistante maternelle agréée
15	Assistante maternelle non agréée
16	Garde au domicile du répondant
17	Garde d'enfant en garde partagée
18	Travailleuse familiale, aide ménagère
19	Au pair
20	Baby sitter
21	Ami, voisin
22	Autre personne extérieure à la famille
23	École maternelle publique
24	École maternelle privée
25	École primaire publique
26	École primaire privée
27	Crèche collective, mini-crèche
28	Crèche d'entreprise, de personnel
29	Crèche parentale
30	Crèche familiale
31	Halte-garderie
32	Jardin d'enfants
33	Garderie périscolaire étude du soir
34	Centre aéré, centre de loisir
35	Professeur particulier (y compris étudiants), aide aux devoirs
36	Centre d'activités culturelles et sportives, maison des jeunes et de la culture, centre socioculturel, centre d'activité religieuse
37	Établissements spécialisés (enfants handicapés etc.) ou intervenant médical ou paramédical (psychologue, orthophoniste, etc.)
38	Transport en commun, bus de ramassage
39	Enfant seul

Mode de garde principal n°3, 3eme période

MGPP33	Modalité
01	Père seul
02	Mère seule
03	Père et mère
04	Mère et beau-père
05	Père et belle-mère
06	Tuteur légal
07	Beau-père seul
08	Belle-mère seule
09	Grands-parents ou arrières grands-parents maternels
10	Grands-parents ou arrières grands-parents paternels
11	Oncle(s), tante(s)
12	Frère(s), sœur(s), demi-frère(s), demi-sœur(s)
13	Autre membre de la famille
14	Assistante maternelle agréée
15	Assistante maternelle non agréée
16	Garde au domicile du répondant
17	Garde d'enfant en garde partagée
18	Travailleuse familiale, aide ménagère
19	Au pair
20	Baby sitter
21	Ami, voisin
22	Autre personne extérieure à la famille
23	École maternelle publique
24	École maternelle privée
25	École primaire publique
26	École primaire privée
27	Crèche collective, mini-crèche
28	Crèche d'entreprise, de personnel
29	Crèche parentale
30	Crèche familiale
31	Halte-garderie
32	Jardin d'enfants
33	Garderie périscolaire étude du soir
34	Centre aéré, centre de loisir
35	Professeur particulier (y compris étudiants), aide aux devoirs
36	Centre d'activités culturelles et sportives, maison des jeunes et de la culture, centre socioculturel, centre d'activité religieuse
37	Établissements spécialisés (enfants handicapés etc.) ou intervenant médical ou paramédical (psychologue, orthophoniste, etc.)
38	Transport en commun, bus de ramassage
39	Enfant seul

Mode de garde principal n°1, 4eme période	
MGPP41	**Modalité**
01	Père seul
02	Mère seule
03	Père et mère
04	Mère et beau-père
05	Père et belle-mère
06	Tuteur légal
07	Beau-père seul
08	Belle-mère seule
09	Grands-parents ou arrières grands-parents maternels
10	Grands-parents ou arrières grands-parents paternels
11	Oncle(s), tante(s)
12	Frère(s), sœur(s), demi-frère(s), demi-sœur(s)
13	Autre membre de la famille
14	Assistante maternelle agréée
15	Assistante maternelle non agréée
16	Garde au domicile du répondant
17	Garde d'enfant en garde partagée
18	Travailleuse familiale, aide ménagère
19	Au pair
20	Baby sitter
21	Ami, voisin
22	Autre personne extérieure à la famille
23	École maternelle publique
24	École maternelle privée
25	École primaire publique
26	École primaire privée
27	Crèche collective, mini-crèche
28	Crèche d'entreprise, de personnel
29	Crèche parentale
30	Crèche familiale
31	Halte-garderie
32	Jardin d'enfants
33	Garderie périscolaire étude du soir
34	Centre aéré, centre de loisir
35	Professeur particulier (y compris étudiants), aide aux devoirs
36	Centre d'activités culturelles et sportives, maison des jeunes et de la culture, centre socioculturel, centre d'activité religieuse
37	Établissements spécialisés (enfants handicapés etc.) ou intervenant médical ou paramédical (psychologue, orthophoniste, etc.)
38	Transport en commun, bus de ramassage

Mode de garde principal n°1, 4eme période	
MGPP41	**Modalité**
39	Enfant seul

Mode de garde principal n°2, 4eme période	
MGPP42	**Modalité**
01	Père seul
02	Mère seule
03	Père et mère
04	Mère et beau-père
05	Père et belle-mère
06	Tuteur légal
07	Beau-père seul
08	Belle-mère seule
09	Grands-parents ou arrières grands-parents maternels
10	Grands-parents ou arrières grands-parents paternels
11	Oncle(s), tante(s)
12	Frère(s), sœur(s), demi-frère(s), demi-sœur(s)
13	Autre membre de la famille
14	Assistante maternelle agréée
15	Assistante maternelle non agréée
16	Garde au domicile du répondant
17	Garde d'enfant en garde partagée
18	Travailleuse familiale, aide ménagère
19	Au pair
20	Baby sitter
21	Ami, voisin
22	Autre personne extérieure à la famille
23	École maternelle publique
24	École maternelle privée
25	École primaire publique
26	École primaire privée
27	Crèche collective, mini-crèche
28	Crèche d'entreprise, de personnel
29	Crèche parentale
30	Crèche familiale
31	Halte-garderie
32	Jardin d'enfants
33	Garderie périscolaire étude du soir
34	Centre aéré, centre de loisir
35	Professeur particulier (y compris étudiants), aide aux devoirs

Mode de garde principal n°2, 4eme période	
MGPP42	**Modalité**
36	Centre d'activités culturelles et sportives, maison des jeunes et de la culture, centre socioculturel, centre d'activité religieuse
37	Établissements spécialisés (enfants handicapés etc.) ou intervenant médical ou paramédical (psychologue, orthophoniste, etc.)
38	Transport en commun, bus de ramassage
39	Enfant seul

Mode de garde principal n°3, 4eme période	
MGPP43	**Modalité**
01	Père seul
02	Mère seule
03	Père et mère
04	Mère et beau-père
05	Père et belle-mère
06	Tuteur légal
07	Beau-père seul
08	Belle-mère seule
09	Grands-parents ou arrières grands-parents maternels
10	Grands-parents ou arrières grands-parents paternels
11	Oncle(s), tante(s)
12	Frère(s), sœur(s), demi-frère(s), demi-sœur(s)
13	Autre membre de la famille
14	Assistante maternelle agréée
15	Assistante maternelle non agréée
16	Garde au domicile du répondant
17	Garde d'enfant en garde partagée
18	Travailleuse familiale, aide ménagère
19	Au pair
20	Baby sitter
21	Ami, voisin
22	Autre personne extérieure à la famille
23	École maternelle publique
24	École maternelle privée
25	École primaire publique
26	École primaire privée
27	Crèche collective, mini-crèche
28	Crèche d'entreprise, de personnel
29	Crèche parentale
30	Crèche familiale
31	Halte-garderie

Mode de garde principal n°3, 4eme période	
MGPP43	**Modalité**
32	Jardin d'enfants
33	Garderie périscolaire étude du soir
34	Centre aéré, centre de loisir
35	Professeur particulier (y compris étudiants), aide aux devoirs
36	Centre d'activités culturelles et sportives, maison des jeunes et de la culture, centre socioculturel, centre d'activité religieuse
37	Établissements spécialisés (enfants handicapés etc.) ou intervenant médical ou paramédical (psychologue, orthophoniste, etc.)
38	Transport en commun, bus de ramassage
39	Enfant seul

Mode de garde principal n°1, 5eme période	
MGPP51	**Modalité**
01	Père seul
02	Mère seule
03	Père et mère
04	Mère et beau-père
05	Père et belle-mère
06	Tuteur légal
07	Beau-père seul
08	Belle-mère seule
09	Grands-parents ou arrières grands-parents maternels
10	Grands-parents ou arrières grands-parents paternels
11	Oncle(s), tante(s)
12	Frère(s), sœur(s), demi-frère(s), demi-sœur(s)
13	Autre membre de la famille
14	Assistante maternelle agréée
15	Assistante maternelle non agréée
16	Garde au domicile du répondant
17	Garde d'enfant en garde partagée
18	Travailleuse familiale, aide ménagère
19	Au pair
20	Baby sitter
21	Ami, voisin
22	Autre personne extérieure à la famille
23	École maternelle publique
24	École maternelle privée
25	École primaire publique
26	École primaire privée
27	Crèche collective, mini-crèche

Mode de garde principal n°1, 5eme période	
MGPP51	**Modalité**
28	Crèche d'entreprise, de personnel
29	Crèche parentale
30	Crèche familiale
31	Halte-garderie
32	Jardin d'enfants
33	Garderie périscolaire étude du soir
34	Centre aéré, centre de loisir
35	Professeur particulier (y compris étudiants), aide aux devoirs
36	Centre d'activités culturelles et sportives, maison des jeunes et de la culture, centre socioculturel, centre d'activité religieuse
37	Établissements spécialisés (enfants handicapés etc.) ou intervenant médical ou paramédical (psychologue, orthophoniste, etc.)
38	Transport en commun, bus de ramassage
39	Enfant seul

Mode de garde principal n°2, 5eme période	
MGPP52	**Modalité**
01	Père seul
02	Mère seule
03	Père et mère
04	Mère et beau-père
05	Père et belle-mère
06	Tuteur légal
07	Beau-père seul
08	Belle-mère seule
09	Grands-parents ou arrières grands-parents maternels
10	Grands-parents ou arrières grands-parents paternels
11	Oncle(s), tante(s)
12	Frère(s), sœur(s), demi-frère(s), demi-sœur(s)
13	Autre membre de la famille
14	Assistante maternelle agréée
15	Assistante maternelle non agréée
16	Garde au domicile du répondant
17	Garde d'enfant en garde partagée
18	Travailleuse familiale, aide ménagère
19	Au pair
20	Baby sitter
21	Ami, voisin
22	Autre personne extérieure à la famille
23	École maternelle publique

Mode de garde principal n°2, 5eme période	
MGPP52	**Modalité**
24	École maternelle privée
25	École primaire publique
26	École primaire privée
27	Crèche collective, mini-crèche
28	Crèche d'entreprise, de personnel
29	Crèche parentale
30	Crèche familiale
31	Halte-garderie
32	Jardin d'enfants
33	Garderie périscolaire étude du soir
34	Centre aéré, centre de loisir
35	Professeur particulier (y compris étudiants), aide aux devoirs
36	Centre d'activités culturelles et sportives, maison des jeunes et de la culture, centre socioculturel, centre d'activité religieuse
37	Établissements spécialisés (enfants handicapés etc.) ou intervenant médical ou paramédical (psychologue, orthophoniste, etc.)
38	Transport en commun, bus de ramassage
39	Enfant seul

Mode de garde principal n°3, 5eme période	
MGPP53	**Modalité**
01	Père seul
02	Mère seule
03	Père et mère
04	Mère et beau-père
05	Père et belle-mère
06	Tuteur légal
07	Beau-père seul
08	Belle-mère seule
09	Grands-parents ou arrières grands-parents maternels
10	Grands-parents ou arrières grands-parents paternels
11	Oncle(s), tante(s)
12	Frère(s), sœur(s), demi-frère(s), demi-sœur(s)
13	Autre membre de la famille
14	Assistante maternelle agréée
15	Assistante maternelle non agréée
16	Garde au domicile du répondant
17	Garde d'enfant en garde partagée
18	Travailleuse familiale, aide ménagère
19	Au pair

Mode de garde principal n°3, 5eme période	
MGPP53	**Modalité**
20	Baby sitter
21	Ami, voisin
22	Autre personne extérieure à la famille
23	École maternelle publique
24	École maternelle privée
25	École primaire publique
26	École primaire privée
27	Crèche collective, mini-crèche
28	Crèche d'entreprise, de personnel
29	Crèche parentale
30	Crèche familiale
31	Halte-garderie
32	Jardin d'enfants
33	Garderie périscolaire étude du soir
34	Centre aéré, centre de loisir
35	Professeur particulier (y compris étudiants), aide aux devoirs
36	Centre d'activités culturelles et sportives, maison des jeunes et de la culture, centre socioculturel, centre d'activité religieuse
37	Établissements spécialisés (enfants handicapés etc.) ou intervenant médical ou paramédical (psychologue, orthophoniste, etc.)
38	Transport en commun, bus de ramassage
39	Enfant seul

Mode de garde principal n°1, 6eme période	
MGPP61	**Modalité**
01	Père seul
02	Mère seule
03	Père et mère
04	Mère et beau-père
05	Père et belle-mère
06	Tuteur légal
07	Beau-père seul
08	Belle-mère seule
09	Grands-parents ou arrières grands-parents maternels
10	Grands-parents ou arrières grands-parents paternels
11	Oncle(s), tante(s)
12	Frère(s), sœur(s), demi-frère(s), demi-sœur(s)
13	Autre membre de la famille
14	Assistante maternelle agréée
15	Assistante maternelle non agréée

Mode de garde principal n°1, 6eme période	
MGPP61	**Modalité**
16	Garde au domicile du répondant
17	Garde d'enfant en garde partagée
18	Travailleuse familiale, aide ménagère
19	Au pair
20	Baby sitter
21	Ami, voisin
22	Autre personne extérieure à la famille
23	École maternelle publique
24	École maternelle privée
25	École primaire publique
26	École primaire privée
27	Crèche collective, mini-crèche
28	Crèche d'entreprise, de personnel
29	Crèche parentale
30	Crèche familiale
31	Halte-garderie
32	Jardin d'enfants
33	Garderie périscolaire étude du soir
34	Centre aéré, centre de loisir
35	Professeur particulier (y compris étudiants), aide aux devoirs
36	Centre d'activités culturelles et sportives, maison des jeunes et de la culture, centre socioculturel, centre d'activité religieuse
37	Établissements spécialisés (enfants handicapés etc.) ou intervenant médical ou paramédical (psychologue, orthophoniste, etc.)
38	Transport en commun, bus de ramassage
39	Enfant seul

Mode de garde principal n°2, 6eme période	
MGPP62	**Modalité**
01	Père seul
02	Mère seule
03	Père et mère
04	Mère et beau-père
05	Père et belle-mère
06	Tuteur légal
07	Beau-père seul
08	Belle-mère seule
09	Grands-parents ou arrières grands-parents maternels
10	Grands-parents ou arrières grands-parents paternels
11	Oncle(s), tante(s)

Mode de garde principal n°2, 6eme période	
MGPP62	**Modalité**
12	Frère(s), sœur(s), demi-frère(s), demi-sœur(s)
13	Autre membre de la famille
14	Assistante maternelle agréée
15	Assistante maternelle non agréée
16	Garde au domicile du répondant
17	Garde d'enfant en garde partagée
18	Travailleuse familiale, aide ménagère
19	Au pair
20	Baby sitter
21	Ami, voisin
22	Autre personne extérieure à la famille
23	École maternelle publique
24	École maternelle privée
25	École primaire publique
26	École primaire privée
27	Crèche collective, mini-crèche
28	Crèche d'entreprise, de personnel
29	Crèche parentale
30	Crèche familiale
31	Halte-garderie
32	Jardin d'enfants
33	Garderie périscolaire étude du soir
34	Centre aéré, centre de loisir
35	Professeur particulier (y compris étudiants), aide aux devoirs
36	Centre d'activités culturelles et sportives, maison des jeunes et de la culture, centre socioculturel, centre d'activité religieuse
37	Établissements spécialisés (enfants handicapés etc.) ou intervenant médical ou paramédical (psychologue, orthophoniste, etc.)
38	Transport en commun, bus de ramassage
39	Enfant seul

Mode de garde principal n°3, 6eme période	
MGPP63	**Modalité**
01	Père seul
02	Mère seule
03	Père et mère
04	Mère et beau-père
05	Père et belle-mère
06	Tuteur légal
07	Beau-père seul

Mode de garde principal n°3, 6eme période	
MGPP63	**Modalité**
08	Belle-mère seule
09	Grands-parents ou arrières grands-parents maternels
10	Grands-parents ou arrières grands-parents paternels
11	Oncle(s), tante(s)
12	Frère(s), sœur(s), demi-frère(s), demi-sœur(s)
13	Autre membre de la famille
14	Assistante maternelle agréée
15	Assistante maternelle non agréée
16	Garde au domicile du répondant
17	Garde d'enfant en garde partagée
18	Travailleuse familiale, aide ménagère
19	Au pair
20	Baby sitter
21	Ami, voisin
22	Autre personne extérieure à la famille
23	École maternelle publique
24	École maternelle privée
25	École primaire publique
26	École primaire privée
27	Crèche collective, mini-crèche
28	Crèche d'entreprise, de personnel
29	Crèche parentale
30	Crèche familiale
31	Halte-garderie
32	Jardin d'enfants
33	Garderie périscolaire étude du soir
34	Centre aéré, centre de loisir
35	Professeur particulier (y compris étudiants), aide aux devoirs
36	Centre d'activités culturelles et sportives, maison des jeunes et de la culture, centre socioculturel, centre d'activité religieuse
37	Établissements spécialisés (enfants handicapés etc.) ou intervenant médical ou paramédical (psychologue, orthophoniste, etc.)
38	Transport en commun, bus de ramassage
39	Enfant seul

MGUTI1

Mode de garde de la période 1 utilisé lors de l'enquête

QH2

Dispositif période 1 lors de l'enquête	
MGUTI1	**Modalité**
1	Oui

MGUTI2

Mode de garde de la période 2 utilisé lors de l'enquête

QH2

Dispositif période 2 lors de l'enquête	
MGUTI2	**Modalité**
1	Oui

MGUTI3

Mode de garde de la période 3 utilisé lors de l'enquête

QH2

Dispositif période 3 lors de l'enquête	
MGUTI3	**Modalité**
1	Oui

MGUTI4

Mode de garde de la période 4 utilisé lors de l'enquête

QH2

Dispositif période 4 lors de l'enquête	
MGUTI4	**Modalité**
1	Oui

MGUTI5

Mode de garde de la période 5 utilisé lors de l'enquête

QH2

Dispositif période 5 lors de l'enquête	
MGUTI5	**Modalité**
1	Oui

MGUTI6

Mode de garde de la période 6 utilisé lors de l'enquête

QH2

Dispositif période 6 lors de l'enquête	
MGUTI6	**Modalité**
1	Oui

OPNSMGPP

Pour chacun de vos enfants non scolarisés ou scolarisés à temps partiel, pouvez-vous indiquer quel est actuellement son mode de garde principal ?

QH8

Mode de garde de l'enfant non scolarisé	
OPNSMGPP	**Modalité**
1	La crèche collective
2	L'assistante maternelle (l'enfant est gardé chez l'assistante maternelle)
3	Une nounou non agréée (enfant gardé chez la nounou)
4	La nounou à domicile (l'enfant est gardé chez lui ou chez l'autre famille en cas de garde partagée)
5	Les grands-parents
6	Les parents

OPNSACHO

Concernant les horaires, êtes-vous… ?

QH9

Satisfaction /horaires	
OPNSACHO	**Modalité**
1	Pleinement satisfait(e)
2	Assez satisfait(e)
3	Moyennement satisfait(e)
4	Pas du tout satisfait(e)

OPNSACCON

Vous êtes-vous engagé par contrat sur des horaires de garde ?
QH10

Engagement par contrat sur horaires ?	
OPNSACCON	**Modalité**
1	Oui
2	Non

OPNSACCONDI

Et vous trouvez que c'est… ?
QH11

Engagement par contrat complexe à gérer ?	
OPNSACCONDI	**Modalité**
1	Très complexe à gérer
2	Assez complexe à gérer
3	Pas du tout complexe à gérer

OPNSACCONFI

Et financièrement, est-ce… ?
QH12

Contrat financièrement avantageux ?	
OPNSACCONFI	**Modalité**
1	Très avantageux
2	Assez avantageux
3	Pas très avantageux
4	Pas du tout avantageux

OPNSGDHO

Concernant les horaires, êtes-vous… ?
QH13

Satisfaction /horaires de la nounou	
OPNSGDHO	**Modalité**
1	Pleinement satisfait(e)
2	Assez satisfait(e)
3	Moyennement satisfait(e)
4	Pas du tout satisfait(e)

OPNSMGTAR

Et concernant les tarifs, êtes-vous… ?

QH14

Satisfaction /tarifs du mode de garde	
OPNSMGTAR	**Modalité**
1	Pleinement satisfait(e)
2	Assez satisfait(e)
3	Moyennement satisfait(e)
4	Pas du tout satisfait(e)

OPNSMGPED

Et sur le plan de l'éveil de votre enfant et de la pédagogie, êtes-vous… ?

QH15

Satisfaction /pédagogie du Mode de Garde	
OPNSMGPED	**Modalité**
1	Pleinement satisfait(e)
2	Assez satisfait(e)
3	Moyennement satisfait(e)
4	Pas du tout satisfait(e)

OPNSMGSEC

Et sur le plan de la sécurité, êtes-vous… ?

QH16

Satisfaction/sécurité du mode de garde	
OPNSMGSEC	**Modalité**
1	Pleinement satisfait(e)
2	Assez satisfait(e)
3	Moyennement satisfait(e)
4	Pas du tout satisfait(e)

OPNSMGGLO

Globalement, de cette personne / de votre crèche, vous en êtes… ?

QH17

Satisfaction global du mode de garde	
OPNSMGGLO	**Modalité**
1	Pleinement satisfait(e)
2	Assez satisfait(e)
3	Moyennement satisfait(e)
4	Pas du tout satisfait(e)

OPNSMGAUT

Y a-t-il un mode de garde auquel vous auriez souhaité ou auquel vous souhaitez encore recourir pour votre enfant et auquel vous n'avez pu ou ne pouvez avoir accès ?

QH18

Y-a-t-il un mode de garde souhaité ?	
OPNSMGAUT	**Modalité**
1	Oui
2	Non

OPNSMGSO

Lequel ?

QH19

Mode de garde qu'auraient souhaité les parents	
OPNSMGSO	**Modalité**
1	Père seul
2	Mère seule
3	Père et mère
4	Père et belle-mère
8	Belle-mère seule
9	Grands-parents ou arrières grands-parents maternels
10	Grands-parents ou arrières grands-parents paternels
11	Oncle(s), tante(s)
14	Assistante maternelle agréée (à titre non permanent)
15	Assistante maternelle non agréée, nourrice, garde d'enfant (y.c. non déclarée, au noir)
16	Garde d'enfant au domicile du répondant (garde simple)
17	Garde d'enfant en garde partagée entre le domicile du répondant et celui d'une autre famille
18	Travailleuse familiale, aide ménagère
19	Au pair
20	Baby-sitter
21	Ami, voisin
22	Autre personne extérieure à la famille
23	École maternelle publique
24	École maternelle privée
25	École primaire publique
27	Crèche collective, mini-crèche
28	Crèche d'entreprise, de personnel
29	Crèche parentale
30	Crèche familiale
31	Halte-garderie

Mode de garde qu'auraient souhaité les parents	
OPNSMGSO	**Modalité**
32	Jardin d'enfants
33	Garderie périscolaire, étude du soir
34	Centre aéré, centre de loisir
36	Centre d'activités culturelles et sportives, maison des jeunes et de la culture (MJC), centre socioculturel, centre d'activité religieuse

Pour quelles raisons principalement n'y avez-vous pas (eu) accès ?

OPNSMGSON1

Mode de garde souhaité n'existe pas à proximité

QH20

Mode de garde souhaité n'existe pas à proximité	
OPNSMGSON1	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPNSMGSON2

Horaires d'accueil du mode souhaité incompatibles avec le travail

QH20

Horaires incompatibles avec mode de garde souhaité	
OPNSMGSON2	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPNSMGSON3

Pas de place disponible pour le mode d'accueil souhaité

QH20

Pas de place dans le mode de garde souhaité	
OPNSMGSON3	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPNSMGSON4

Mode de garde souhaité financièrement impossible
QH20

Mode de garde souhaité financièrement impossible	
OPNSMGSON4	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPCONDGLO

Finalement êtes-vous globalement satisfait(e) des conditions de garde de chacun de vos enfants ?
QH22

Satisfaction globale/conditions de garde	
OPCONDGLO	**Modalité**
1	Pleinement satisfait(e)
2	Assez satisfait(e)
3	Moyennement satisfait(e)
4	Pas du tout satisfait(e)

MDGPAL

Mode de garde principal de l'enfant, en semaine (du lundi au vendredi) entre 8h et 19h
Variable créée à partir du calendrier de garde de l'enfant (QD3)

Mode de garde principal de l'enfant 8h-19h		
MDGPAL	**Modalité**	**Code intervenant de garde du calendrier**
01	Parents	01, 02, 03, 04, 05,06, 07, 08
02	Grands-parents	09, 10
03	Autres membres de la famille	11, 12, 13
04	Autres personnes extérieures à la famille	18, 19, 20, 21, 22
05	Assistante maternelle agréée	14
06	Assistante maternelle non agréée	15
07	Garde au domicile des parents	16,17
08	École publique (y compris transport en commun)	23, 25(38)
09	École privée (y compris transport en commun)	24, 26(38)
10	Crèche collective et halte-garderie	27, 31
11	Crèche d'entreprise	28
12	Crèche parentale	29
13	Crèche familiale	30
14	Jardin d'enfant	32

15	Garderie périscolaire, étude, professeur particulier	33,35
16	Centre aéré, centre de loisir, activité culturelle, sportive ou religieuse	34, 36
17	Établissement spécialisé	37

MDGPALSYN

Mode de garde principal de l'enfant, en semaine (du lundi au vendredi) entre 8h et 19h

Variable synthétique en 7 modalités (regroupement des modalités de MDGPAL)

Mode de garde principal de l'enfant 8h-19h (synthétique)		
MDGPALSYN	**Modalité**	**Code intervenant de garde du calendrier**
01	Parents	01, 02, 03, 04, 05, 06, 07, 08
02	Grands-parents ou autres membres de la famille	09, 10, 11, 12, 13
03	Assistante maternelle agréée	14
04	Crèche collective, halte-garderie, crèche d'entreprise, crèche parentale, crèche familiale	27, 31, 28, 29, 30
05	École (y compris transport en commun)	23, 25, 24, 26 (38)
06	Garde à domicile	07
07	Autre	18, 19, 20, 21, 22, 15, 32, 33, 35, 34, 36, 37

MDGSEC

Mode de garde secondaire de l'enfant, en semaine (du lundi au vendredi) entre 8h et 19h

Variable Créée à partir du calendrier de garde de l'enfant (QD3)

Mode de garde secondaire de l'enfant		
MDGSEC	**Modalité**	**Code intervenant de garde du calendrier**
01	Parents	01, 02, 03, 04, 05,06, 07, 08
02	Grands-parents	09, 10
03	Autres membres de la famille	11, 12, 13
04	Autres personnes extérieures à la famille	18, 19, 20, 21, 22
05	Assistante maternelle agréée	14
06	Assistante maternelle non agréée	15
07	Garde au domicile des parents	16,17
08	École publique (y compris transport en commun)	23, 25(38)
09	École privée (y compris transport en commun)	24, 26(38)
10	Crèche collective et halte-garderie	27, 31
11	Crèche d'entreprise	28
12	Crèche parentale	29
13	Crèche familiale	30

Mode de garde secondaire de l'enfant		
MDGSEC	**Modalité**	**Code intervenant de garde du calendrier**
14	Jardin d'enfant	32
15	Garderie périscolaire, étude, professeur particulier	33,35
16	Centre aéré, centre de loisir, activité culturelle, sportive ou religieuse	34, 36
17	Établissement spécialisé	37
18	Transport en commun (quand enfant non scolarisé)	38
19	Enfant seul	39

MDGPAL2

Mode de garde principal de l'enfant, en semaine (du lundi au vendredi) entre 16h30 et 19h

Variable créée à partir du calendrier de garde de l'enfant (QD3)

Mode de garde principal de l'enfant 16h30-19h		
MDGPAL2	**Modalité**	**Code intervenant de garde du calendrier**
01	Parents	01, 02, 03, 04, 05,06, 07, 08
02	Grands-parents	09, 10
03	Autres membres de la famille	11, 12, 13
04	Autres personnes extérieures à la famille	18, 19, 20, 21, 22
05	Assistante maternelle agréée	14
06	Assistante maternelle non agréée	15
07	Garde au domicile des parents	16,17
08	École publique (y compris transport en commun)	23, 25(38)
09	École privée (y compris transport en commun)	24, 26(38)
10	Crèche collective et halte-garderie	27, 31
11	Crèche d'entreprise	28
12	Crèche parentale	29
13	Crèche familiale	30
14	Jardin d'enfant	32
15	Garderie périscolaire, étude, professeur particulier	33,35
16	Centre aéré, centre de loisir, activité culturelle, sportive ou religieuse	34, 36
17	Établissement spécialisé	37
19	Enfant seul	39

MDGPAL3

Mode de garde principal de l'enfant le mercredi entre 8h et 19h

Variable créée à partir du calendrier de garde de l'enfant (QD3)

Mode de garde principal de l'enfant mercredi 8h-19h		
MDGPAL3	**Modalité**	**Code intervenant de garde**

01	Parents	01, 02, 03, 04, 05,06, 07, 08
02	Grands-parents	09, 10
03	Autres membres de la famille	11, 12, 13
04	Autres personnes extérieures à la famille	18, 19, 20, 21, 22
05	Assistante maternelle agréée	14
06	Assistante maternelle non agréée	15
07	Garde au domicile des parents	16,17
08	École publique (y compris transport en commun)	23, 25(38)
09	École privée (y compris transport en commun)	24, 26(38)
10	Crèche collective et halte-garderie	27, 31
11	Crèche d'entreprise	28
12	Crèche parentale	29
13	Crèche familiale	30
14	Jardin d'enfant	32
15	Garderie périscolaire, étude, professeur particulier	33,35
16	Centre aéré, centre de loisir, activité culturelle, sportive ou religieuse	34, 36
17	Établissement spécialisé	37
19	Enfant seul	39

ECOLE (N)

L'enfant est allé à l'école au cours de la semaine de référence
Variable créée à partir du calendrier de garde de l'enfant (QD3)

L'enfant est allé à l'école au cours de la semaine de référence	
ECOLE	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CMATERN (N)

Mère de l'enfant (LIEN='01' et SEXE='2' ou LIEN='02' et sexe='2') en congé de maternité au moment de l'enquête

Mère de l'enfant en congé de maternité	
CMATERN	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CPATERN (N)

Père de l'enfant (LIEN='01' et SEXE='1' ou LIEN='02' et sexe='1') en congé de paternité au moment de l'enquête

Père de l'enfant en congé de paternité	
CPATERN	**Modalité**
0	Non
1	Oui

AGE (N)

Age en mois au 30 novembre 2007
Calculé avec la question TH6

Age de l'habitant	
AGE	**Modalité**
De 0 à 90	

C- Base Ménages

IDMEN

Identifiant ménage

COUTGLO

Au total, combien dépensez-vous par mois pour la prise en charge de votre (vos) enfant(s) de moins de 7,5 ans, hors frais de cantine et avant déduction des aides dont vous bénéficiez éventuellement ?

QE2

Coût global pour la garde	
COUTGLO	**Modalité**
1	Moins de 15 euros (moins de 100 francs)
2	De 15 à moins de 30 euros (de 100 à moins de 200 francs)
3	De 30 à moins de 60 euros (de 200 à moins de 400 francs)
4	De 60 à moins de 90 euros (de 400 à moins de 600 francs)
5	De 90 à moins de 120 euros (de 600 à moins de 800 francs)
6	De 120 à moins de 150 euros (de 800 à moins de 1 000 francs)
7	De 150 à moins de 200 euros (de 1 000 à moins de 1 300 francs)
8	De 200 à moins de 250 euros (de 1 300 à moins de 1 600 francs)
9	De 250 à moins de 300 euros (de 1 600 à moins de 2 000 francs)
10	De 300 à moins de 400 euros (de 2 000 à moins de 2 600 francs)
11	De 400 à moins de 500 euros (de 2 600 à moins de 3 300 francs)
12	De 500 à moins de 600 euros (de 3 300 à moins de 3 900 francs)
13	600 euros et plus (3 900 francs et plus)
14	Moins de 15 euros (moins de 100 francs)

Y-a-t-il actuellement, dans votre ménage, une ou plusieurs personne(s) qui perçoit (vent) les ressources suivantes… ?

RSAL

Salaires, traitements, primes

QE3

Salaires, traitements, primes	
RSAL	**Modalité**
1	Oui

RNSAL

Revenus d'activité non salariée

QE3

Revenus d'activité non salariée	
RNSAL	**Modalité**
1	Oui

RCHO

Allocations de chômage

QE3

Allocations de chômage	
RCHO	**Modalité**
1	Oui

RRET

Préretraites, retraites

QE3

Préretraites, retraites	
RRET	**Modalité**
1	Oui

RMAL

Prestations maladie ou invalidité

QE3

Prestations maladie ou invalidité	
RMAL	**Modalité**
1	Oui

RFAM

Prestations familiales, bourses

QE3

Prestations familiales, bourses	
RFAM	**Modalité**
1	Oui

RLOG

Allocations de logement

QE3

Allocations de logement	
RLOG	**Modalité**
1	Oui

RRMI

RMI

QE3

RMI	
RRMI	**Modalité**
1	Oui

RRIM

Loyers, fermages

QE3

Loyers, fermages	
RRIM	**Modalité**
1	Oui

RFIN

Intérêts, revenus d'épargne

QE3

Intérêts, revenus d'épargne	
RFIN	**Modalité**
1	Oui

RTRA

Pensions alimentaires, aides reçues

QE3

Pensions alimentaires, aides reçues	
RTRA	**Modalité**
1	Oui

AIDLOY

Loyer payé

QE3BIS

Loyer payé	
AIDLOY	**Modalité**
1	Oui

AIDALIM

Bénéfice d'une pension alimentaire

QE3BIS

Bénéfice d'une pension alimentaire	
AIDALIM	**Modalité**
1	Oui

AIDAUT

Autre aide financière régulière

QE3BIS

Autre aide financière régulière	
AIDAUT	**Modalité**
1	Oui

TOTREVEN

Quel est actuellement le montant mensuel des ressources de votre ménage ?

QE4

Revenu mensuel déclaré en euros	
TOTREVEN	**Modalité**
Montant en euros	De 00000 à 46001

(Non redressé)

TRANCHRE

Si vous ne pouvez pas donner un montant précis de ces ressources, à combien environ les estimez-vous pour un mois ordinaire ? (Il s'agit du revenu net [de cotisations sociales et de CSG] avant impôts).

QE5

Estimation ressources mensuelles	
TRANCHRE	**Modalité**
01	A moins de 400 euros (à moins de 2 600 francs)
02	De 400 euros à moins de 600euros (de 2 600 francs à moins de 3 900 francs)
03	De 600 euros à moins de 800 euros (de 3 900 à moins de 5 200 francs)
04	De 800 euros à moins de 1 000 euros (de 5 200 à moins de 6 600 francs)
05	De 1 000 à moins de 1 200 euros (de 6 600 à moins de 7 900 francs)
06	De 1 200 à moins de 1 500 euros (de 7 900 à moins de 9 800 francs)
07	De 1 500 à moins de 1 800 euros (de 9 800 à moins de 11 800 francs)
08	De 1 800 à moins de 2 000 euros (de 11 800 à moins de 13 100 francs)
09	De 2 000 à moins de 2 500 euros (de 13 100 à moins de 16 400 francs)
10	De 2 500 à moins de 3 000 euros (de 16 400 à moins de 19 700 francs)
11	De 3 000 à moins de 4 000 euros (de 19 700 à moins de 26 200 francs)
12	De 4 000 à moins de 6 000 euros (de 26 200 à moins de 39 400 francs)
13	De 6000 à moins de 10 000 euros (de 39 400 à moins de 65 600 francs)
14	De 10 000 ou plus (de 65 600 francs ou plus)
15	Refuse de répondre
16	Ne sait pas

Pour la garde de votre (vos) enfant(s) de moins de 7,5 ans (né(s) depuis le 01/05/2000), quelles allocations percevez-vous, vous ou votre conjoint ?

AFEAMA

QF1

AFEAMA	
AFEAMA	**Modalité**
0	Non
1	Oui

AGED

QF1

AGED	
AGED	**Modalité**
0	Non
1	Oui

APP

QF1

Allocation de présence parentale (APP)	
APP	**Modalité**
0	Non
1	Oui

FAIDMUNF

Aide municipale pour la garde d'enfant

QF1

Aide municipale pour la garde d'enfant	
FAIDMUNF	**Modalité**
0	Non
1	Oui

FAIDENTF

Aide du CE pour la garde

QF1

Aide du CE pour la garde	
FAIDENTF	**Modalité**
0	Non
1	Oui

FCESUF

Chèque emploi-service-universel (CESU)

QF1

Chèque emploi service universel (CESU)	
FCESUF	**Modalité**
0	Non
1	Oui

FAIDGAR

Autres aide reçue

QF1

Autre aide reçue	
FAIDGAR	**Modalité**
0	Non
1	Oui

FTAIDGAR

QF1

Autre aide reçue, en toutes lettres

FAIDAUC

Aucune aide reçue

QF1

Aucune aide reçue	
FAIDAUC	**Modalité**
0	Non
1	Oui

FAIDTOT

Et, au total, combien percevez-vous …?

QF2

FAIDTOT	**Modalité**
Montant en euros au format €€€€.€€	De 0000.00 à 1500.00
9999.99	Ne sait pas

FAIDFQ

Fréquence du versement

QF2

Fréquence du versement	
FAIDFQ	**Modalité**
1	Par mois
2	Par trimestre
3	Par an

FCIMP

Bénéficiez-vous d'une réduction d'impôt ou d'un crédit d'impôt sur le revenu pour la garde de votre (vos) enfant (s) ?

QF3

Réduction ou crédit d'impôt	
FCIMP	**Modalité**
1	Oui, vous bénéficiez d'une réduction d'impôt
2	Oui, vous bénéficiez d'un crédit d'impôt
3	Non
4	Ne sait pas

FMCIMP

Combien déduisez-vous ou percevez-vous par an ?

QF4

FMCIMP	**Modalité**
Montant en euros au format €€€€.€€	De 00007.00 à 08500.00
99999.99	Ne sait pas

FAPE

Avez-vous bénéficié, par le passé, de l'allocation parentale d'éducation (APE) ?

QF5

APE perçue dans le passé	
FAPE	**Modalité**
1	Oui
2	Non

AB

Pour la garde de votre (vos) enfant (s), bénéficiez-vous, vous ou votre conjoint, de l'allocation de base de la PAJE ?

QG1

Allocation de base de la PAJE	
AB	**Modalité**
1	Oui
2	Non
3	Ne sait pas

MAB

Combien percevez-vous par mois …?

QG2

Montant perçu pour l'allocation de base	
MAB	**Modalité**
Montant en euros au format €€€€.€€	De 0002.00 à 2900.00
9999.99	Ne sait pas

CMGAM

Bénéficiez-vous du complément de libre choix du mode de garde (CMG) pour une assistante maternelle ?

QG3

CMG pour une assistante maternelle	
CMGAM	**Modalité**
1	Oui
2	Non
3	Ne sait pas

MCMGAM

Avec le complément de libre choix de mode de garde pour une assistante maternelle, quelle somme percevez-vous par mois?

QG4

Montant perçu pour le CMG assistante maternelle	
MCMGAM	**Modalité**
Montant en euros au format €€€€.€€	De 0000.00 à 2710.00
9999.99	Ne sait pas

CHCMGAM

Bénéficiez-vous d'une prise en charge partielle ou totale des charges sociales pour l'emploi de l'assistante maternelle ?

QG4

Cotisations sociales prises en charges par CMG assistante maternelle	
CHCMGAM	**Modalité**
1	Oui
2	Non
3	Ne sait pas

CMGGD

Bénéficiez-vous du complément du libre choix de mode de garde (CMG) pour une garde à domicile?

QG5

CMG pour l'emploi d'une garde à domicile	
CMGGD	**Modalité**
1	Oui
2	Non
3	Ne sait pas

MCMGGD

Avec le complément de libre choix de mode de garde pour une garde à domicile, quelle somme percevez-vous par mois?

QG6

Montant de l'aide perçu pour le CM garde à domicile	
MCMGGD	**Modalité**
Montant au format €€€€.€€	De 0001.00 à 4200.00
9999.99	Ne sait pas

CHCMGGD

Bénéficiez-vous d'une prise en charge partielle ou totale des charges sociales pour l'emploi de la garde à domicile ?

QG6

Cotisations sociales prises en charges par CMG garde à domicile	
CHCMGGD	**Modalité**
1	Oui
2	Non
3	Ne sait pas

GCIMP

Bénéficiez-vous d'une réduction d'impôt, ou d'un crédit d'impôt sur le revenu, pour la garde de votre (vos) enfant (s) ?

QG7

Crédit/réduction d'impôt pour la garde	
GCIMP	**Modalité**
1	Oui, vous bénéficiez d'une réduction d'impôt
2	Oui, vous bénéficiez d'un crédit d'impôt
3	Non
4	Ne sait pas

GMCIMP

Combien déduisez-vous ou percevez-vous par an …?

QG8

Montant déduit (réduction) ou montant perçu (crédit)	
GMCIMP	**Modalité**
Montant au format €€€€€.€€	De 0000.00 à 30000.00
99999.99	Ne sait pas

GAIDMUN

Bénéficiez-vous d'une aide municipale pour la garde de votre (vos) enfant(s)

QG9

Aide municipale pour la garde	
GAIDMUN	**Modalité**
1	Oui
2	Non
3	Ne sait pas

GTAIDMUN

Type d'aide municipale en toutes lettres

QG9

GMAIDMUN

Combien percevez-vous …?
QG10

Montant de l'aide municipale perçue	
GMAIDMUN	**Modalité**
Montant au format €€€€.€€	De 0000.00 à 1100.00
9999.99	Ne sait pas

GFQAIDMUN

Fréquence du versement aide municipale
QG10

Fréquence du versement aide municipale	
GFQAIDMUN	**Modalité**
1	Par mois
2	Par trimestre
3	Par an

GAIDENT

Bénéficiez-vous d'une aide du comité d'entreprise pour la garde de votre (vos) enfant(s)
QG11

Aide du CE pour la garde	
GAIDENT	**Modalité**
1	Oui
2	Non
3	Ne sait pas

GTAIDENT

Type d'aide du comité d'entreprise en toutes lettres
QG12

GMAIDENT

Combien percevez-vous …?

QG12

Montant de l'aide du comité d'entreprise	
GMAIDENT	**Modalité**
Montant au format €€€€.€€	De 0000.00 à 0800.00
9999.99	Ne sait pas

GFQAIDENT

Fréquence du versement de l'aide du CE

QG12

Fréquence du versement de l'aide du CE	
GFQAIDENT	**Modalité**
1	Par mois
2	Par trimestre
3	Par an

GCESU

Bénéficiez-vous du chèque emploi service universel en partie préfinancé par l'employeur (CESU) ?

QG13

Chèque emploi service universel	
GCESU	**Modalité**
1	Oui
2	Non
3	Ne sait pas

GMCESU

Combien percevez-vous ?

QG14

Montant du chèque emploi service universel	
GMCESU	**Modalité**
Montant au format €€€€.€€	De 0000.00 à 3655.00
9999.99	Ne sait pas

GFQCESU

Fréquence du versement des CESU

QG14

Fréquence du versement des CESU	
GFQCESU	**Modalité**
1	Par mois
2	Par trimestre
3	Par an

GAIDGAR

Bénéficiez-vous d'autres aides ?

QG15

Autre aide perçue	
GAIDGAR	**Modalité**
1	Oui
2	Non
3	Ne sait pas

GTAIDGAR

Autre aide en toutes lettres

QG15

GMAIDGAR

Combien percevez-vous …?

QG16

Montant de l'autre aide perçue	
GMAIDGAR	**Modalité**
Montant au format €€€€.€€	De 0000.00 à 2400.00
9999.99	Ne sait pas

GFQMAIDGAR

Fréquence de versement de l'aide perçue

QG16

Fréquence de versement de l'aide perçue	
GFQMAIDGAR	**Modalité**
1	Par mois
2	Par trimestre
3	Par an

CLCA

Bénéficiez-vous actuellement d'une allocation destinée à compenser l'interruption partielle ou totale de votre activité professionnelle (ou de celle de votre conjoint) pour vous occuper de votre (vos) enfants(s) ?

QG17

Perception du CLCA ou du COLCA	
CLCA	**Modalité**
1	Oui
2	Non
3	Ne sait pas

RGCLCA

En bénéficiez-vous suite à la naissance de …?

QG18

Rang du CLCA	
RGCLCA	**Modalité**
1	D'un premier enfant
2	D'un deuxième enfant
3	D'un troisième, quatrième, etc….enfant

LCLCA

En avez-vous bénéficié par le passé ?

QG19

Perception du CLCA dans le passé	
LCLCA	**Modalité**
1	Oui
2	Non
3	Ne sait pas

Pourquoi n'y avez-vous pas recouru ?

NCLCA1

Vous ne saviez pas que vous y aviez droit

QG20, ITEM 1

Vous ne saviez pas que vous y aviez droit	
NCLCA1	**Modalité**
0	Non
1	Oui

NCLCA2

Vous ne souhaitiez ni réduire ni interrompre votre activité professionnelle
QG20, ITEM 2

Vous ne souhaitiez ni réduire ni interrompre votre activité professionnelle	
NCLCA2	**Modalité**
0	Non
1	Oui

NCLCA3

Vous craigniez de ne pas retrouver de poste équivalent à votre retour
QG20, ITEM 3

Vous craigniez de ne pas retrouver de poste équivalent à votre retour	
NCLCA3	**Modalité**
0	Non
1	Oui

NCLCA

Cela aurait été incompatible avec votre charge de travail et vos responsabilités
QG20, ITEM 4

Cela aurait été incompatible avec votre charge de travail et vos responsabilités professionnelles	
NCLCA4	**Modalité**
0	Non
1	Oui

NCLCA5

Ce n'était pas possible financièrement
QG20, ITEM 5

Ce n'était pas possible financièrement	
NCLCA5	**Modalité**
0	Non
1	Oui

NCLCA6

Vous n'y aviez pas droit

QG20, ITEM 6

Vous n'y aviez pas droit	
NCLCA6	**Modalité**
0	Non
1	Oui

NCLCA7

Vous n'aviez pas encore d'enfant

QG20, ITEM 7

Vous n'aviez pas encore d'enfant	
NCLCA7	**Modalité**
0	Non
1	Oui

NCLCA8

Autre raison du non recours

QG20, ITEM 9

Autre raison du non recours	
NCLCA8	**Modalité**
0	Non
1	Oui

RGLCLCA

S'agissait-il …?

QG21

Allocation anciennement perçue	
RGLCLCA	**Modalité**
1	Du complément de libre choix d'activité pour le premier enfant
2	Du complément de libre choix d'activité pour le deuxième, troisième etc. …enfant
3	Des deux successivement
4	De l'APE seulement
5	De l'APE puis du complément de libre choix d'activité pour le 3ème enfant etc.
6	Ne sait pas

CLCAR1BE

Vous percevez donc le complément de libre choix d'activité pour un premier enfant, plus précisément, est-ce vous ou votre conjoint(e) qui en bénéficie ?
QG22

Bénéficiaire du CLCA de rang 1	
CLCAR1BE	**Modalité**
1	Vous
2	Votre conjoint(e)
3	Les deux

CLCAR1M

Combien percevez-vous par mois ?
QG23

Somme perçue par mois pour le CLCA de rang 1	
CLCAR1M	
Montant au format €€€€.€€	De 0119.13 à 2532.00
9999.99	Ne sait pas

CLCAR1T

Quelle modalité du CLCA avez-vous choisi ?
QG24

Taux du CLCA de rang 1	
CLCAR1T	**Modalité**
1	Le CLCA à taux partiel : vous travaillez à temps partiel
2	A taux plein : vous avez interrompu votre activité

CLCAR1TQ

Vous travaillez…?
QG25

Quotité temps partiel pour CLCA rang 1	
CLCAR1TQ	**Modalité**
1	A mi-temps ou moins
2	Entre 50 % et 80%

Lorsque vous avez choisi de réduire votre activité professionnelle, les raisons suivantes ont-elles compté dans votre décision ?

CLCAR1PR1

Du temps avec l'enfant

QG26, ITEM 1

Taux partiel : du temps avec l'enfant	
CLCAR1PR1	**Modalité**
1	Oui
2	Non

CLCAR1PR2

Enfant trop petit pour garde

QG26, ITEM 2

Taux partiel : enfant trop petit pour garde	
CLCAR1PR2	**Modalité**
1	Oui
2	Non

CLCAR1PR3

Séparation progressive

QG26, ITEM 3

Taux partiel : séparation progressive	
CLCAR1PR3	**Modalité**
1	Oui
2	Non

CLCAR1PR4

Avantageux financièrement

QG26, ITEM 4

Taux partiel : avantageux financièrement	
CLCAR1PR4	**Modalité**
1	Oui
2	Non

CLCAR1PR5

Concilier famille/profession

QG26, ITEM 5

Taux partiel : concilier famille/prof.	
CLCAR1PR5	**Modalité**
1	Oui
2	Non

CLCAR1PR6

Autre raison

QG26, ITEM 6

Autre raison	
CLCAR1PR6	**Modalité**
1	Oui
2	Non

TCLCAR1PR6

Autre raison en toutes lettres

CLCAR1PGR

Parmi ces raisons, laquelle considérez-vous comme la raison principale de votre choix d'adopter le CLCA de rang 1 à taux partiel ?

QG27

Raison principale CLCA rang 1 Taux partiel	
CLCAR1PGR	**Modalité**
1	Vous vouliez passer plus de temps avec votre bébé
2	Vous le trouviez trop jeune pour être confié à temps complet
3	Cela faisait une séparation plus progressive
5	C'était avantageux financièrement
6	Le temps partiel vous permettait de mieux concilier votre vie familiale et votre vie professionnelle

CLCAR1PW

À la fin de votre CLCA de rang 1 à taux partiel, avez-vous l'intention de reprendre une activité professionnelle à temps complet ?

QG28

Temps complet après CLCA rang 1 à temps partiel ?	
CLCAR1PW	**Modalité**
1	Oui, dès la fin de vos droits
2	Oui, mais un peu plus tard (vous souhaitez continuer de travailler à temps partiel quelques temps même sans bénéficier du complément d'activité)
3	Non
4	Vous ne savez pas encore

Pourquoi ?

CLCAR1PRW1

Satisfait(e) de l'organisation trouvée

QG29, ITEM 1

Satisfait(e) de l'organisation trouvée	
CLCAR1PRW1	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR1PRW2

Continuer à passer du temps avec l'enfant

QG29, ITEM 2

Continuer à passer du temps avec l'enfant	
CLCAR1PRW2	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR1PRW3

L'activité n'est plus prioritaire depuis la naissance de l'enfant

QG29, ITEM 3

L'activité n'est plus prioritaire depuis la naissance de l'enfant	
CLCAR1PRW3	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR1PRW4

Pas assez de temps pour tout gérer en travaillant à temps complet
QG29, ITEM 4

Pas assez de temps pour tout gérer en travaillant à temps complet	
CLCAR1PRW4	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR1PRW5

La prolongation du temps partiel est financièrement possible
QG29, ITEM 5

La prolongation du temps partiel est financièrement possible	
CLCAR1PRW5	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR1PRW6

Autre raison pour prolonger le temps partiel
QG29, ITEM 6

Autre raison pour prolonger le temps partiel	
CLCAR1PRW6	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR1PATP

Vous passez actuellement par une période d'activité à temps partiel. Avant la naissance de votre enfant, étiez-vous déjà à temps partiel ?
QG30

Temps partiel avant la naissance	
CLCAR1PATP	**Modalité**
1	Non
2	Oui

CLCAR1PCM

Avez-vous l'impression que ce passage par le temps partiel vous permet de gérer plus facilement la transition entre le congé de maternité et le retour à l'activité ?
QG30

Transition vers l'activité plus facile	
CLCAR1PCM	**Modalité**
1	Oui
2	Non
3	Vous n'éprouvez pas particulièrement de difficulté pour gérer cette transition
4	Vous étiez déjà à temps partiel avant la naissance de votre enfant

CLCAR1PD

Lorsque vous avez fait votre demande de passage à temps partiel auprès de votre employeur, l'avez-vous obtenue… ?
QG31

Difficulté d'obtention du CLCA de rang 1	
CLCAR1PD	**Modalité**
1	Sans difficultés
2	Difficilement (par ex : vous n'avez pas obtenu, ou difficilement, le ou les jours de congés souhaités)

CLCAR1PCQ

Avez-vous l'impression que ce choix de réduire votre activité a, ou pourrait avoir, des conséquences négatives sur votre vie professionnelle (comme d'être mal vue(e) par votre employeur, etc. …) ?
QG 32

Conséquences négatives du CLCA ?	
CLCAR1PCQ	**Modalité**
1	Oui
2	Non
3	Il est trop tôt pour apprécier les conséquences sur votre vie professionnelle

Par exemple, vous trouvez ou vous craignez …

CLCAR1PCR1

De paraître déqualifié aux yeux de l'employeur

QG33, ITEM 1

Craint de paraître déqualifié aux yeux de l'employeur	
CLCAR1PCR1	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR1PCR2

Un impact négatif sur l'évolution de la carrière

QG33, ITEM 2

Craint un impact négatif sur l'évolution de la carrière	
CLCAR1PCR2	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR1PCR3

De se voir confier des tâches moins intéressantes

QG33, ITEM 3

Craint de se voir confier des tâches moins intéressantes	
CLCAR1PCR3	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR1PCR4

La remise en question d'une promotion

QG33, ITEM 4

Craint la remise en question d'une promotion	
CLCAR1PCR4	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR1PCR5

Se sent plus stressé au travail

QG33, ITEM 5

Se sent plus stressé au travail	
CLCAR1PCR5	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR1PCR6

Autre crainte

QG33, ITEM 6

Autre crainte	
CLCAR1PCR6	**Modalité**
0	Non
1	Oui

Nous souhaitons connaître votre appréciation sur le CLCA pour le premier enfant à temps partiel

CLCAR1PRE

Du point de vue de la relation avec votre enfant, vous en êtes …?

QG34A

Satisfait pour la relation avec l'enfant	
CLCAR1PRE	**Modalité**
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

CLCAR1PFI

Sur le plan financier, vous en êtes …?

QG34B

Satisfaction sur le plan financier	
CLCAR1PFI	**Modalité**
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

CLCAR1PPR

Sur le plan professionnel, vous en êtes …?
QG34C

Satisfaction sur le plan professionnel	
CLCAR1PPR	**Modalité**
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

CLCAR1PDU

Concernant sa durée, vous diriez que le CLCA de rang 1 à taux partiel est …?
QG35

Satisfaction concernant la durée	
CLCAR1PDU	**Modalité**
1	Trop court
2	D'une durée convenable
3	Trop long

Lorsque vous avez choisi d'interrompre votre activité professionnelle, les raisons suivantes ont-elles compté dans votre décision ?
QG36

CLCAR1CR1

Pas encore prêt(e) à se séparer de son enfant
QG36, ITEM 1

Pas encore prêt(e) à se séparer de son enfant	
CLCAR1CR1	**Modalité**
1	Oui
2	Non

CLCAR1CR2

Le taux plein est la meilleure solution de garde pour l'enfant
QG36, ITEM 2

Le taux plein est la meilleure solution de garde pour l'enfant	
CLCAR1CR2	**Modalité**
1	Oui
2	Non

CLCAR1CR3

A besoin de plus de temps pour trouver un mode de garde

QG36, ITEM 3

A besoin de plus de temps pour trouver un mode de garde	
CLCAR1CR3	**Modalité**
1	Oui
2	Non

CLCAR1CR4

Pas prêt pour reprendre une activité professionnelle

QG36, ITEM 4

Pas prêt pour reprendre une activité professionnelle	
CLCAR1CR4	**Modalité**
1	Oui
2	Non

CLCAR1CR5

Seule solution financièrement

QG36, ITEM 5

Seule solution financièrement	
CLCAR1CR5	**Modalité**
1	Oui
2	Non

CLCAR1CR6

Pas d'autre mode d'accueil à proximité

QG36, ITEM 6

Pas d'autre mode d'accueil à proximité	
CLCAR1CR6	**Modalité**
1	Oui
2	Non

CLCAR1CR7

Enfant trop petit pour être gardé
QG36, ITEM 7

Enfant trop petit pour être gardé	
CLCAR1CR7	**Modalité**
1	Oui
2	Non

CLCAR1CR8

Horaires de travail incompatibles avec les horaires des modes d'accueil
QG36, ITEM 1

Horaires de travail incompatibles avec les horaires des modes d'accueil	
CLCAR1CR8	**Modalité**
1	Oui
2	Non

CLCAR1CR9

Pour se consacrer à l'éducation de l'enfant
QG36, ITEM 9

Pour se consacrer à l'éducation l'enfant	
CLCAR1CR9	**Modalité**
1	Oui
2	Non

CLCAR1CR10

L'emploi occupé ne convenait pas
QG36, ITEM 10

L'emploi occupé ne convenait pas	
CLCAR1CR10	**Modalité**
1	Oui
2	Non

CLCAR1CR11

Intention de s'arrêter de travailler

QG36, ITEM 11

Intention de s'arrêter de travailler	
CLCAR1CR11	**Modalité**
1	Oui
2	Non

CLCAR1CR12

Allaitement complet

QG36, ITEM 12

Allaitement complet	
CLCAR1CR12	**Modalité**
1	Oui
2	Non
3	Sans objet

CLCAR1CR13

Autre raison pour le choix du taux plein

QG36, ITEM 13

Autre raison pour le choix du taux plein	
CLCAR1CR13	**Modalité**
1	Oui
2	Non

TCLCAR1CR13

Autre raison en toutes lettres

CLCAR1CGR

Parmi ces raisons, laquelle considérez-vous comme la raison principale de votre choix d'adopter le CLCA de rang 1 à taux plein ?
QG37

Raison principale pour CLCA rang 1 Taux plein	
CLCAR1CGR	**Modalité**
01	Vous ne vous sentiez pas encore prête à vous séparer de votre enfant
02	Vous pensiez que c'était la meilleure solution de garde pour lui
03	Vous aviez besoin de plus de temps pour trouver un mode de garde
04	Vous ne vous sentiez pas prête à reprendre votre activité professionnelle
05	Financièrement, il n'y avait pas d'autre solution possible
06	Aucune autre solution de garde n'existait (il n'y avait pas de mode de garde disponible à proximité)
07	L'enfant était trop petit pour être gardé
08	Vos horaires de travail n'étaient pas compatibles avec les horaires des modes d'accueil
09	Vous vouliez vous consacrer à l'éducation de votre enfant
10	Le travail que vous occupiez auparavant ne vous convenait pas
11	Vous souhaitiez poursuivre un allaitement complet
12	Vous aviez l'intention de vous arrêter de travailler de toute façon
13	Autre raison

CLCAR1CW

À la fin de votre CLCA de rang 1 à taux plein, avez-vous l'intention de reprendre votre activité professionnelle …?
QG38

Activité après CLCA rang 1 à Taux plein	
CLCAR1CW	**Modalité**
1	Oui
2	Non
4	Vous ne savez pas encore

Pourquoi ?

CLCAR1CRW1

Pour s'occuper soi-même de l'enfant
QG39, ITEM 1

Pour s'occuper soi-même de l'enfant	
CLCAR1CRW1	**Modalité**
0	Oui

CLCAR1CRW2

Souhaite changer de travail

QG39, ITEM 2

Souhaite changer de travail	
CLCAR1CRW2	**Modalité**
1	Oui

CLCAR1CRW3

Souhaite reprendre une formation

QG39, ITEM 3

Souhaite reprendre une formation	
CLCAR1CRW3	**Modalité**
0	Non

CLCAR1CRW4

Activité professionnelle incompatible avec la nouvelle vie de famille

QG39, ITEM 4

Activité professionnelle incompatible avec la nouvelle vie de famille	
CLCAR1CRW4	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR1CRW5

Fin de contrat

QG39, ITEM 5

Fin de contrat	
CLCAR1CRW5	**Modalité**
1	Oui

CLCAR1CRW6

Autre raison de la non reprise d'activité

QG39, ITEM 6

Autre raison de la non reprise d'activité	
CLCAR1CRW6	**Modalité**
1	Oui

CLCAR1CEE

Ce congé supplémentaire au congé maternité dont vous bénéficiez avec le CLCA, avez-vous le sentiment …?

QG40

CLCA aide à reprendre activité prof.?	
CLCAR1CEE	**Modalité**
1	qu'il vous éloigne encore plus de vos préoccupations professionnelles
2	qu'il vous aide à mieux vous préparer à votre retour à votre activité professionnelle
3	Vous ne savez pas

CLCAR1CCQ

Avez-vous l'impression que ce choix d'interrompre votre activité pourrait avoir des conséquences négatives sur votre vie professionnelle (comme d'être mal vu(e) par votre employeur, etc. …) ?

QG41

Conséquences négatives du CLCA ?	
CLCAR1CCQ	**Modalité**
1	Oui
2	Non
3	Il est trop tôt pour apprécier les conséquences sur votre vie professionnelle

Par exemple, est-ce que vous pensez ou craignez …

CLCAR1CCR1

Craint de paraître déqualifié

QG42, ITEM 1

Craint de paraître déqualifié	
CLCAR1CCR1	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR1CCR2

Craint un impact négatif

QG42, ITEM 2

Craint un impact négatif sur l'évolution de carrière	
CLCAR1CCR2	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR1CCR3

Craint de se voir confier des tâches moins intéressantes

QG42, ITEM 3

Craint de se voir confier des tâches moins intéressantes	
CLCAR1CCR3	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR1CCR4

Craint de ne pas retrouver sa place au travail

QG42, ITEM 4

Craint de ne pas retrouver sa place au travail	
CLCAR1CCR4	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR1CCR5

Craint que ce choix soit un handicap pour chercher un nouvel emploi

QG42, ITEM 5

Craint que ce choix soit un handicap pour chercher un nouvel emploi	
CLCAR1CCR5	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR1CCR6

Autre crainte liée à l'arrêt d'activité

QG42, ITEM 6

Autre crainte liée à l'arrêt d'activité	
CLCAR1CCR6	**Modalité**
0	Non
1	Oui

Nous souhaitons connaître votre appréciation sur le CLCA à temps plein pour le premier enfant

CLCAR1CRE

Du point de vue de la relation avec votre enfant, vous en êtes …
QG43A

Satisfaction pour relation avec l'enfant	
CLCAR1CRE	**Modalité**
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

CLCAR1CFI

Sur le plan financier, diriez-vous que vous en êtes …?
QG43B

Satisfaction sur le plan financier	
CLCAR1CFI	**Modalité**
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

CLCAR1CPR

Sur le plan professionnel, diriez-vous que vous en êtes …?
QG43C

Satisfaction sur le plan professionnel	
CLCAR1CPR	**Modalité**
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

CLCAR1COR

Sur le plan de l'organisation de la vie familiale, vous en êtes …?
QG43D

Satisfaction /organisation vie familiale	
CLCAR1COR	**Modalité**
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

CLCAR1CDU

Concernant sa durée, vous trouvez qu'il est …?

QG44

Satisfaction concernant la durée	
CLCAR1CDU	**Modalité**
1	Oui
2	Non
3	Il est trop tôt pour apprécier les conséquences sur votre vie professionnelle

CLCAR2BE

Vous percevez donc le complément de libre choix d'activité pour votre deuxième enfant. Plus précisément, est-ce vous ou votre conjoint(e) qui en bénéficie ?

QG45

Bénéficiaire du CLCA de rang 2	
CLCAR2BE	**Modalité**
1	Vous
2	Votre conjoint(e)
3	Les deux
4	Ne sait pas

CLCAR2M

Combien percevez-vous par mois ?

QG46

Somme perçue par mois pour le CLCA de rang 2	
CLCAR2M	
Montant au format €€€€.€€	De 0075.00 à 6587.90
9999.99	Ne sait pas

CLCAR2T

Quelle modalité avez-vous choisi ?

QG47

Taux du CLCA de rang 2	
CLCAR2T	**Modalité**
1	Le CLCA à taux partiel : vous travaillez à temps partiel
2	Le CLCA à taux plein : vous avez cessé de travailler

CLCAR2TQ

Vous travaillez …?

QG48

Quotité temps partiel pour le CLCA rang 2	
CLCAR2TQ	**Modalité**
1	A mi-temps, ou moins
2	Entre 50% et 80%

Lorsque vous avez choisi de réduire votre activité professionnelle, les raisons suivantes ont-elles compté dans votre décision?

CLCAR2PR1

Passer plus de temps avec l'enfant

QG49, ITEM 1

Passer plus de temps avec l'enfant	
CLCAR2PR1	**Modalité**
1	Oui
2	Non

CLCAR2PR2

Important que l'enfant ne soit pas gardé tout le temps à l'extérieur

QG49, ITEM 2

Important que l'enfant ne soit pas gardé tout le temps à l'extérieur	
CLCAR2PR2	**Modalité**
1	Oui
2	Non

CLCAR2PR3

Besoin de temps pour faire autre chose

QG49, ITEM 3

Besoin de temps pour faire autre chose	
CLCAR2PR3	**Modalité**
1	Oui
2	Non

CLCAR2PR4

Le temps partiel induisait peu de perte financièrement
QG49, ITEM 4

Le temps partiel induisait peu de perte financièrement	
CLCAR2PR4	**Modalité**
1	Oui
2	Non

CLCAR2PR5

Concilier la vie familiale et professionnelle
QG49, ITEM 5

Concilier la vie familiale et professionnelle	
CLCAR2PR5	**Modalité**
1	Oui
2	Non

CLCAR2PR6

Autre raison
QG49, ITEM 6

Autre raison	
CLCAR2PR6	**Modalité**
1	Oui
2	Non

TCLCAR2PR6

Autre raison en toutes lettres

CLCAR2PGR

Parmi ces raisons, laquelle considérez-vous comme la raison principale de votre choix d'adopter cette allocation à taux partiel ?

QG50

Raison principale CLCA rang 2 taux partiel	
CLCAR2PGR	**Modalité**
1	Vous vouliez passer plus de temps avec vos enfants
2	Il vous semblait important que vos enfants ne soient pas tout le temps gardés à l'extérieur
3	Vous aviez besoin de temps pour faire autre chose
4	Vous n'y perdiez pas, ou peu, financièrement
5	Cela vous permettait de mieux concilier votre vie familiale et votre vie professionnelle
6	Autre raison

CLCAR2PW

Lorsque vous cesserez de percevoir cette allocation à taux partiel, avez-vous l'intention de reprendre votre activité professionnelle à temps complet?

QG51

Temps complet après CLCA rang 2 ?	
CLCAR2PW	**Modalité**
1	Oui
2	Non
3	Vous travailliez déjà à temps partiel avant de percevoir l'allocation
4	Vous ne savez pas encore

Pourquoi ?

CLCAR2PRW1

Satisfait(e) de l'organisation trouvée

QG52, ITEM 1

Satisfait(e) de l'organisation trouvée	
CLCAR2PRW1	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR2PRW2

Passer du temps avec les enfants

QG52, ITEM 1

Passer du temps avec les enfants	
CLCAR2PRW2	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR2PRW3

L'activité professionnelle n'est plus prioritaire

QG52, ITEM 3

L'activité professionnelle n'est plus prioritaire	
CLCAR2PRW3	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR2PRW4

Manque de temps pour tout gérer en travaillant à temps complet

QG52, ITEM 4

Manque de temps pour tout gérer en travaillant à temps complet	
CLCAR2PRW4	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR2PRW5

Arrivée prochaine d'un autre enfant

QG52, ITEM 5

Arrivée prochaine d'un autre enfant	
CLCAR2PRW5	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR2PRW6

Autre raison

QG52, ITEM 6

Autre raison	
CLCAR2PRW6	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR2PD

Lorsque vous avez fait votre demande de passage à temps partiel auprès de votre employeur, l'avez-vous obtenue …?

QG53

Difficulté d'obtention du CLCA de rang 2	
CLCAR2PD	**Modalité**
1	Sans difficulté
2	Difficilement (par ex : vous n'avez pas obtenu, ou difficilement, les jours de congés souhaités)

CLCAR2PDQ

Avez-vous l'impression que ce choix de réduire votre activité a ou pourrait avoir des conséquences négatives sur votre vie professionnelle (comme d'être mal vu(e) par votre employeur, etc. ….) ?

QG54

Conséquences négatives sur la vie prof ?	
CLCAR2PDQ	**Modalité**
1	Oui
2	Non
3	Il est trop tôt pour apprécier les conséquences sur votre vie professionnelle

Par exemple, vous trouvez ou vous craignez …

CLCAR2PCR1

Craint de paraître déqualifié aux yeux de l'employeur

QG55, ITEM 1

Craint de paraître déqualifié aux yeux de l'employeur	
CLCAR2PCR1	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR2PCR2

Craint un impact négatif sur l'évolution de la carrière professionnelle
QG55, ITEM 2

Craint un impact négatif sur l'évolution de la carrière professionnelle	
CLCAR2PCR2	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR2PCR3

Craint de se voir confier des tâches moins intéressantes
QG55, ITEM 3

Craint de se voir confier des tâches moins intéressantes	
CLCAR2PCR3	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR2PCR4

Craint la remise en question d'une promotion
QG55, ITEM 4

Craint la remise en question d'une promotion	
CLCAR2PCR4	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR2PCR5

Craint d'être plus stressé(e) au travail
QG55, ITEM 5

Craint d'être plus stressé(e) au travail	
CLCAR2PCR5	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR2PCR6

Autre crainte

QG55, ITEM 6

Autre crainte	
CLCAR2PCR6	**Modalité**
0	Non
1	Oui

Nous souhaitons connaître votre appréciation sur le complément de libre choix d'activité à temps partiel pour le deuxième enfant

CLCAR2PRE

Du point de vue de la relation avec vos enfants, vous en êtes …?

QG56A

Satisfaction /la relation avec l'enfant	
CLCAR2PRE	**Modalité**
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

CLCAR2PFI

Sur le plan financier, vous en êtes …?

QG56B

Satisfaction sur le plan financier	
CLCAR2PFI	**Modalité**
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

CLCAR2PPR

Sur le plan professionnel vous en êtes …?

QG56C

Satisfaction sur le plan professionnel	
CLCAR2PPR	**Modalité**
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

CLCAR2POR

Sur le plan de l'organisation de la vie familiale, vous en êtes …?
QG56D

Satisfaction /organisation vie familiale	
CLCAR2POR	**Modalité**
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

LCLCAR2P

Et à la naissance de votre premier enfant, aviez-vous bénéficié du complément de libre choix d'activité ?
QG57

Ancien bénéficiaire du CLCA de rang 1	
LCLCAR2P	**Modalité**
1	Oui
2	Non
3	Ne sait pas

Lorsque vous avez choisi d'interrompre votre activité professionnelle, les raisons suivantes ont-elles compté dans votre décision?

CLCAR2CR1

Pas encore prêt à se séparer de l'enfant
QG58, ITEM 1

Pas encore prêt à se séparer de l'enfant	
CLCAR2CR1	**Modalité**
1	Oui
2	Non

CLCAR2CR2

Le taux plein est la meilleure solution de garde pour l'enfant
QG58, ITEM 2

Le taux plein est la meilleure solution de garde pour l'enfant	
CLCAR2CR2	**Modalité**
1	Oui
2	Non

CLCAR2CR3

Besoin de plus de temps pour trouver un mode d'accueil

QG58, ITEM 3

Besoin de plus de temps pour trouver un mode d'accueil	
CLCAR2CR3	**Modalité**
1	Oui
2	Non

CLCAR2CR4

Pas prêt à reprendre une activité professionnelle

QG58, ITEM 4

Pas prêt à reprendre une activité professionnelle	
CLCAR2CR4	**Modalité**
1	Oui
2	Non

CLCAR2CR5

Seule solution possible financièrement

QG58, ITEM 5

Seule solution possible financièrement	
CLCAR2CR5	**Modalité**
1	Oui
2	Non

CLCAR2CR6

Pas d'autre mode d'accueil à proximité

QG58, ITEM 6

Pas d'autre mode d'accueil à proximité	
CLCAR2CR6	**Modalité**
1	Oui
2	Non

CLCAR2CR7

Enfant trop petit pour être gardé
QG58, ITEM 7

Enfant trop petit pour être gardé	
CLCAR2CR7	**Modalité**
1	Oui
2	Non

CLCAR2CR8

Horaires de travail incompatibles avec les horaires des modes d'accueil
QG58, ITEM 8

Horaires de travail incompatibles avec les horaires des modes d'accueil	
CLCAR2CR8	**Modalité**
1	Oui
2	Non

CLCAR2CR9

Taux plein pour se consacrer à l'éducation de l'enfant
QG58, ITEM 9

Taux plein pour se consacrer à l'éducation de l'enfant	
CLCAR2CR9	**Modalité**
1	Oui
2	Non

CLCAR2CR10

L'emploi occupé ne convenait pas
QG58, ITEM 10

L'emploi occupé ne convenait pas	
CLCAR2CR10	**Modalité**
1	Oui
2	Non

CLCAR2CR11

La poursuite d'une activité professionnelle était incompatible avec la vie de famille
QG58, ITEM 11

La poursuite d'une activité professionnelle était incompatible avec la vie de famille	
CLCAR2CR11	**Modalité**
1	Oui
2	Non

CLCAR2CR12

Pour allaitement complet

QG58, ITEM 12

Pour allaitement complet	
CLCAR2CR12	**Modalité**
1	Oui
2	Non

CLCAR2CR13

Autre raison

QG58, ITEM 13

Autre raison	
CLCAR2CR13	**Modalité**
1	Oui
2	Non

TCLCARCR13

Autre raison en toutes lettres

CLCAR2CGR

Parmi ces raisons, laquelle considérez-vous comme la raison principale de votre choix d'adopter cette allocation à taux plein?

QG59

Raison principale d'adopter le CLCA	
CLCAR2CGR	**Modalité**
01	Vous ne vous sentiez pas encore prête à vous séparer de votre enfant
02	Vous pensiez que c'était la meilleure solution de garde pour lui
03	Vous aviez besoin de plus de temps pour trouver un mode de garde
04	Vous ne vous sentiez pas prête à reprendre votre activité professionnelle
05	Financièrement, il n'y avait pas d'autre solution possible
06	Aucune autre solution de garde n'existait (il n'y avait pas de mode de garde disponible à proximité)
07	L'enfant était trop petit pour être gardé
08	Vos horaires de travail n'étaient pas compatibles avec les horaires des modes d'accueil
09	Vous vouliez vous consacrer à l'éducation de votre enfant
10	Le travail que vous occupiez auparavant ne vous convenait pas
11	Poursuivre votre activité était devenu incompatible avec votre vie de famille
12	Vous souhaitiez poursuivre un allaitement complet
13	Autre

CLCAR2CW

À la fin de vos droits, avez-vous l'intention de reprendre une activité professionnelle ?

QG60

Activité après le CLCA rang 2 Taux plein ?	
CLCAR2CW	**Modalité**
1	Oui, à temps complet
2	Oui, à temps partiel
3	Non
4	Vous ne savez pas encore

Pourquoi ?

CLCAR2CRW1

Pour s'occuper soi-même de l'enfant

QG61, ITEM 1

Pour s'occuper soi-même de l'enfant	
CLCAR2CRW1	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR2CRW2

Souhaite changer de travail

QG61, ITEM 2

Souhaite changer de travail	
CLCAR2CRW2	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR2CRW3

Souhaite reprendre une formation

QG61, ITEM 3

Souhaite reprendre une formation	
CLCAR2CRW3	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR2CRW4

Activité professionnelle incompatible avec la vie de famille

QG61, ITEM 4

Activité professionnelle incompatible avec la vie de famille	
CLCAR2CRW4	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR2CRW5

Fin de contrat

QG61, ITEM 5

Fin de contrat	
CLCAR2CRW5	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR2CCQ

Avez-vous l'impression que ce choix d'interrompre votre activité pourrait avoir des conséquences négatives sur votre vie professionnelle future (comme d'être en difficulté pour retrouver du travail, etc. …) ?

QG62

Conséquences négatives sur la vie prof.?	
CLCAR2CCQ	**Modalité**
1	Oui
2	Non
3	Il est trop tôt pour apprécier les conséquences sur votre vie professionnelle

Par exemple, est-ce que vous pensez ou craignez …

CLCAR2CCR1

Craint de paraître déqualifié aux yeux de l'employeur

QG63, ITEM 1

Craint de paraître déqualifié aux yeux de l'employeur	
CLCAR2CCR1	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR2CCR2

Craint un impact négatif sur l'évolution de la carrière

QG63, ITEM 2

Craint un impact négatif sur l'évolution de la carrière	
CLCAR2CCR2	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR2CCR3

Craint de se voir confier des tâches moins intéressantes

QG63, ITEM 3

Craint de se voir confier des tâches moins intéressantes	
CLCAR2CCR3	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR2CCR4

Craint de ne pas retrouver sa place au travail

QG63, ITEM 4

Craint de ne pas retrouver sa place au travail	
CLCAR2CCR4	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR2CCR5

Craint que ce choix soit un handicap pour trouver un emploi

QG63, ITEM 5

Craint que ce choix soit un handicap pour trouver un emploi	
CLCAR2CCR5	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR2CCR6

Autre crainte

QG63, ITEM 6

Autre crainte	
CLCAR2CCR6	**Modalité**
0	Non
1	Oui

Nous souhaitons connaître votre appréciation sur le complément de libre choix d'activité à taux plein pour le deuxième enfant

CLCAR2CRE

Du point de vue de la relation avec vos enfants, vous êtes …?
QG64A

Satisfaction / la relation avec l'enfant	
CLCAR2CRE	**Modalité**
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

CLCAR2CFI

Sur le plan financier, vous en êtes …?
QG64B

Satisfaction sur le plan financier	
CLCAR2CFI	**Modalité**
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

CLCAR2CPR

Sur le plan professionnel, vous en êtes …?
QG64C

Satisfaction sur le plan professionnel	
CLCAR2CPR	**Modalité**
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

CLCAR2COR

Et sur le plan de l'organisation de la vie familiale, vous en êtes …?
QG64D

Satisfaction /organisation vie familiale	
CLCAR2COR	**Modalité**
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

LCLCAR2C

Et auparavant, avez-vous bénéficié du complément de libre choix d'activité pour la naissance de votre premier enfant ?

QG65

Ancien bénéficiaire du CLCA de rang 1	
LCLCAR2C	**Modalité**
1	Oui
2	Non

COLCA

S'agit-il …?

QG66

Bénéficiaire du COLCA?	
COLCA	**Modalité**
1	Bénéficiaire du CLCA rang 3 ou plus
2	Bénéficiaire COLCA

COLCACO

Si votre dernier enfant est né après le 1er juillet 2006, vous pouviez aussi choisir le COLCA de rang 3 ou plus : on cesse de travailler pendant un an et on perçoit une allocation plus élevée. Connaissiez-vous cette possibilité ?

QG67

Connaissance du COLCA	
COLCACO	**Modalité**
1	Oui
2	Non
3	Non concerné (dernier enfant né avant le 1er juillet 2006)

CLCAR3RCH

Pourquoi avez-vous préféré le CLCA de rang 3 ou plus ?

QG68

Raison du choix du CLCA de rang 3	
CLCAR3RCH	**Modalité**
1	Vous souhaitiez continuer à travailler à temps partiel et ce n'est possible qu'avec le CLCA
2	Vous préfériez percevoir un montant plus faible, mais pour une durée de 3 ans plutôt que d'un seul
3	Autres

TCLCAR3RCH

Autre raison pour le choix du CLCA de rang 3 en toutes lettres

CLCAR3RG

Pour quel enfant percevez-vous le complément de libre choix d'activité ?
QG69

Rang de l'enfant pour CLCA	
CLCAR3RG	**Modalité**
1	Votre troisième enfant
2	Votre quatrième enfant ou un enfant de rang supérieur

CLCAR3M

Actuellement, combien percevez-vous par mois au titre du complément d'activité ?
QG70

Somme perçue par mois pour le CLCA de rang 3	
CLCAR3M	
Montan au format €€€€.€€	De 0020.00 à 2134.13
9999.99	Ne sait pas

CLCAR3BE

Plus précisément, est-ce vous ou votre conjoint(e) qui en bénéficie ?
QG71

Bénéficiaire du CLCA de rang 3 ?	
CLCAR3BE	**Modalité**
1	Vous
2	Votre conjoint(e)
3	Les deux
4	Ne sait pas

CLCAR3T

Quelle modalité avez-vous choisi ?
QG72

Taux du CLCA de rang 3	
CLCAR3T	**Modalité**
1	Le CLCA à taux partiel : vous travaillez à temps partiel
2	Le CLCA à taux plein : vous avez interrompu votre activité professionnelle

CLCAR3TQ

Vous travaillez …?
QG73

Quotité tps partiel pour le CLCA rang 3	
CLCAR3TQ	**Modalité**
1	À mi-temps ou moins
2	Entre 50% et 80%

Lorsque vous avez choisi de réduire votre activité professionnelle, dans le cadre de ce complément à taux partiel, les raisons suivantes ont-elles compté dans votre décision?

CLCAR3PR1

Passer plus de temps avec l'enfant
QG74, ITEM 1

Passer plus de temps avec l'enfant	
CLCAR3PR1	**Modalité**
1	Oui
2	Non

CLCAR3PR2

Important que l'enfant ne soit pas gardé tout le temps à l'extérieur
QG74, ITEM 2

Important que l'enfant ne soit pas gardé tout le temps à l'extérieur	
CLCAR3PR2	**Modalité**
1	Oui
2	Non

CLCAR3PR3

Besoin de temps pour faire autre chose
QG74, ITEM 3

Besoin de temps pour faire autre chose	
CLCAR3PR3	**Modalité**
1	Oui
2	Non

CLCAR3PR4

Peu de perte financièrement

QG74, ITEM 4

Peu de perte financièrement	
CLCAR3PR4	**Modalité**
1	Oui
2	Non

CLCAR3PR5

Pour concilier la vie familiale et professionnelle

QG74, ITEM 5

Pour concilier la vie familiale et professionnelle	
CLCAR3PR5	**Modalité**
1	Oui
2	Non

CLCAR3PR6

Autre raison

QG74, ITEM 6

Autre raison	
CLCAR3PR6	**Modalité**
1	Oui
2	Non

TCLAR3PR6

Nature de l'autre raison en toutes lettres

CLCAR3PGR

Parmi ces raisons, laquelle considérez-vous comme la raison principale de votre choix d'adopter ce complément à taux partiel ?

QG75

Raison principale du CLCA rang 3	
CLCAR3PGR	**Modalité**
1	Vous vouliez passer plus de temps avec vos enfants
2	Il vous semblait important que vos enfants ne soient pas tout le temps gardés à l'extérieur
3	Vous aviez besoin de temps pour faire autre chose
4	Vous n'y perdiez pas, ou peu, financièrement
5	Cela vous permettait de mieux concilier votre vie familiale et votre vie professionnelle
6	Autre

CLCAR3PW

Lorsque vous ne percevrez plus d'allocation à taux partiel, avez-vous l'intention de reprendre votre activité professionnelle à temps complet ?

QG76

Temps complet après le CLCA ?	
CLCAR3PW	**Modalité**
1	Oui
2	Non
3	Vous étiez déjà à temps partiel avant de percevoir l'allocation
4	Ne sait pas

Pourquoi ?

CLCAR3PRW1

Satisfait de l'organisation trouvée

QG77, ITEM 1

Satisfait de l'organisation trouvée	
CLCAR3PRW1	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR3PRW2

Passe du temps avec les enfants

QG77, ITEM 2

Passer du temps avec les enfants	
CLCAR3PRW2	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR3PRW3

L'activité professionnelle n'est plus prioritaire

QG77, ITEM 3

L'activité professionnelle n'est plus prioritaire	
CLCAR3PRW3	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR3PRW4

Manque de temps pour tout gérer en travaillant à temps complet

QG77, ITEM 4

Manque de temps pour tout gérer en travaillant à temps complet	
CLCAR3PRW4	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR3PRW5

Arrivée prochaine d'un enfant

QG77, ITEM 5

Arrivée prochaine d'un enfant	
CLCAR3PRW5	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR3PRW6

Autre raison pour prolonger
QG77, ITEM 6

Autre raison pour prolonger	
CLCAR3PRW6	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR3PD

Lorsque vous avez fait votre demande de passage à temps partiel auprès de votre employeur, l'avez-vous obtenu …?
QG78

Difficulté d'obtention du CLCA de rang 3	
CLCAR3PD	**Modalité**
1	Sans difficultés
2	Difficilement (par ex : vous n'avez pas obtenu, ou difficilement, le ou les jours de congé souhaités)

CLCAR3PCQ

Avez-vous l'impression que ce choix de réduire votre activité a ou pourrait avoir des conséquences négatives sur votre vie professionnelle (comme d'être mal vu(e) par votre employeur, etc. …) ?
QG79

Conséquence négatives CLCA sur vie prof.	
CLCAR3PCQ	**Modalité**
1	Oui
2	Non
3	Il est trop tôt pour apprécier les conséquences sur votre vie professionnelle

Par exemple, vous trouvez ou vous craignez …

CLCAR3PCR1

Craint de paraître déqualifié aux yeux de l'employeur
QG80, ITEM 1

Craint de paraître déqualifié aux yeux de l'employeur	
CLCAR3PCR1	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR3PCR2

Craint un impact négatif Sur l'évolution de la carrière
QG80, ITEM 2

Craint un impact négatif sur l'évolution de la carrière	
CLCAR3PCR2	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR3PCR3

Craint de se voir confier des tâches moins intéressantes
QG80, ITEM 3

Craint de se voir confié des tâches moins intéressantes	
CLCAR3PCR3	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR3PCR4

Craint la remise en question d'une promotion
QG80, ITEM 4

Crainte la remise en question d'une promotion	
CLCAR3PCR4	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR3PCR5

Craint d'être plus stressé(e) au travail
QG80, ITEM 5

Craint d'être plus stressé(e) au travail	
CLCAR3PCR5	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR3PCR6

Autre crainte

QG80, ITEM 6

Autre crainte	
CLCAR3PCR6	**Modalité**
0	Non
1	Oui

Nous souhaitons connaître votre appréciation sur le complément de libre choix d'activité à temps partiel pour le troisième enfant (ou plus)

CLCAR3PRE

Du point de vue de la relation avec vos enfants, vous en êtes …?

QG81A

Satisfaction /la relation avec l'enfant	
CLCAR3PRE	**Modalité**
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

CLCAR3PFI

Sur le plan financier, vous en êtes …?

QG81B

Satisfaction /plan financier	
CLCAR3PFI	**Modalité**
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

CLCAR3PPR

Sur le plan professionnel, vous en êtes …?

QG81C

Satisfaction /plan professionnel	
CLCAR3PPR	**Modalité**
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

CLCAR3POR

Et du point de vue de l'organisation familiale, vous en êtes …?
QG81D

Satisfaction /organisation familiale	
CLCAR3POR	**Modalité**
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

LCLCAR3P

Et auparavant, aviez-vous bénéficié du complément d'activité pour la naissance de vos autres enfants ?
QG82

CLCA pour un enfant précédant	
LCLCAR3P	**Modalité**
1	Vous en avez bénéficié à la naissance de votre premier enfant uniquement
2	Vous en avez bénéficié pour votre premier et pour le (ou les) enfants suivant(s)
3	Vous n'en avez bénéficié que pour votre second (ou troisième) enfant
4	Vous n'en aviez jamais bénéficié auparavant
5	Ne sait pas

Lorsque vous avez choisi d'interrompre votre activité professionnelle, les raisons suivantes ont-elles compté dans votre décision ?

CLCAR3CR1

Pas encore prêt(e) à se séparer de l'enfant
QG83, ITEM 1

Pas encore prêt(e) à se séparer de l'enfant	
CLCAR3CR1	**Modalité**
1	Oui
2	Non

CLCAR3CR2

Le taux plein est la meilleure solution de garde
QG83, ITEM 2

Le taux plein est la meilleure solution de garde	
CLCAR3CR2	**Modalité**
1	Oui
2	Non

CLCAR3CR3

Besoin de plus de temps pour trouver un mode de garde
QG83, ITEM 3

Besoin de plus de temps pour trouver un mode de garde	
CLCAR3CR3	**Modalité**
1	Oui
2	Non

CLCAR3CR4

Pas prêt pour reprendre une activité professionnelle
QG83, ITEM 4

Pas prêt pour reprendre une activité professionnelle	
CLCAR3CR4	**Modalité**
1	Oui
2	Non

CLCAR3CR5

Seule solution financière
QG83, ITEM 5

Seule solution financièrement	
CLCAR3CR5	**Modalité**
1	Oui
2	Non

CLCAR3CR6

Pas d'autre mode d'accueil à proximité
QG83, ITEM 6

Pas d'autre mode d'accueil à proximité	
CLCAR3CR6	**Modalité**
1	Oui
2	Non

CLCAR3CR7

Enfant trop petit pour être gardé
QG83, ITEM 7

Enfant trop petit pour être gardé	
CLCAR3CR7	**Modalité**
1	Oui
2	Non

CLCAR3CR8

Horaires de travail incompatibles avec les horaires des modes d'accueil
QG83, ITEM 8

Horaires de travail incompatibles avec les horaires des modes d'accueil	
CLCAR3CR8	**Modalité**
1	Oui
2	Non

CLCAR3CR9

Pour se consacrer à l'éducation de l'enfant
QG83, ITEM 9

Pour se consacrer à l'éducation de l'enfant	
CLCAR3CR9	**Modalité**
1	Oui
2	Non

CLCAR3CR10

L'emploi occupé ne convenait pas
QG83, ITEM 10

L'emploi occupé ne convenait pas	
CLCAR3CR10	**Modalité**
1	Oui
2	Non

CLCAR3CR11

La poursuite d'une activité professionnelle était incompatible avec la vie de famille
QG83, ITEM 11

La poursuite d'une activité professionnelle était incompatible avec la vie de famille	
CLCAR3CR11	**Modalité**
1	Oui
2	Non

CLCAR3CR12

Allaitement complet

QG83, ITEM 12

Allaitement complet	
CLCAR3CR12	**Modalité**
1	Oui
2	Non
3	Sans objet

CLCAR3CR13

Autre raison du taux plein

QG83, ITEM 13

Autre raison du taux plein	
CLCAR3CR13	**Modalité**
1	Oui
2	Non

TCLCAR3CR13

Nature de l'autre raison pour le taux plein en toutes lettres

GRCLCAR3C

Parmi ces raisons, laquelle considérez-vous comme la raison principale de votre choix d'adopter le CLCA de rang 3 ou plus à taux plein ?

QG84

Raison principale d'adopter le CLCA	
GRCLCAR3C	**Modalité**
01	Vous ne vous sentiez pas encore prête à vous séparer de votre enfant
02	Vous pensiez que c'était la meilleure solution de garde pour lui
03	Vous aviez besoin de plus de temps pour trouver un mode de garde
04	Vous ne vous sentiez pas prête à reprendre votre activité professionnelle
05	Financièrement, il n'y avait pas d'autre solution possible
06	Aucune autre solution de garde n'existait (il n'y avait pas de mode de garde disponible à proximité)
07	L'enfant était trop petit pour être gardé
08	Vos horaires de travail n'étaient pas compatibles avec les horaires des modes d'accueil
09	Vous vouliez vous consacrer à l'éducation de votre enfant
10	Le travail que vous occupiez auparavant ne vous convenait pas
11	Poursuivre votre activité était devenu incompatible avec votre vie de famille
12	Vous souhaitiez poursuivre un allaitement complet
13	Autre raison

CLCAR3CW

À la fin de vos droits, avez-vous l'intention de reprendre une activité professionnelle ?

QG85

Intention d'activité après le CLCA	
CLCAR3CW	**Modalité**
1	Oui, à temps complet
2	Oui, à temps partiel
3	Non
4	Vous ne savez pas encore

Pourquoi ?

CLCAR3CRW1

S'occuper soi-même des enfants
QG86, ITEM 1

S'occuper soi-même des enfants	
CLCAR3CRW1	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR3CRW2

Souhait de reprendre une formation
QG86, ITEM 2

Souhait de reprendre une formation	
CLCAR3CRW2	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR3CRW3

Incompatible avec la vie de famille
QG86, ITEM 3

Incompatible avec la vie de famille	
CLCAR3CRW3	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR3CRW4

Pense avoir un autre enfant prochainement
QG86, ITEM 4

Pense avoir un autre enfant prochainement	
CLCAR3CRW4	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR3CRW5

Autre raison

QG86, ITEM 5

Autre raison	
CLCAR3CRW5	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR3CCQ

Avez-vous l'impression que ce choix d'interrompre votre activité pourrait avoir des conséquences négatives sur votre vie professionnelle future (comme d'être en difficulté pour retrouver du travail, etc. …) ?

QG87

Conséquences négatives sur la vie prof.?	
CLCAR3CCQ	**Modalité**
1	Oui
2	Non
3	Il est trop tôt pour apprécier les conséquences sur votre vie professionnelle

Par exemple, est-ce que vous pensez ou craignez …

CLCAR3CCR1

Craint de paraître déqualifié aux yeux de l'employeur

QG88, ITEM 1

Craint de paraître déqualifié aux yeux de l'employeur	
CLCAR3CCR1	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR3CCR2

Craint un impact négatif sur l'évolution de la carrière

QG88, ITEM 2

Craint un impact négatif sur l'évolution de la carrière	
CLCAR3CCR2	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR3CCR3

Craint de se voir confier des tâches moins intéressantes

QG88, ITEM 3

Craint de se voir confier des tâches moins intéressantes	
CLCAR3CCR3	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR3CCR4

Craint de ne pas retrouver sa place au travail

QG88, ITEM 4

Craint de ne pas retrouver sa place au travail	
CLCAR3CCR4	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR3CCR5

Craint que ce choix soit un handicap pour trouver un emploi

QG88, ITEM 5

Craint que ce choix soit un handicap pour trouver emploi	
CLCAR3CCR5	**Modalité**
0	Non
1	Oui

CLCAR3CCR6

Autre crainte

QG88, ITEM 6

Autre crainte	
CLCAR3CCR6	**Modalité**
0	Non
1	Oui

Nous souhaitons connaître votre appréciation sur le complément de libre choix d'activité à taux plein pour le troisième enfant (ou plus)

CLCAR3CRE

Du point de vue de la relation avec vos enfants, vous en êtes …?
QG89A

Satisfaction /relation avec l'enfant	
CLCAR3CRE	**Modalité**
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

CLCAR3CFI

Sur le plan financier, vous en êtes …?
QG89B

Satisfaction sur le plan financier	
CLCAR3CFI	**Modalité**
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

CLCAR3CPR

Sur le plan professionnel, vous en êtes …?
QG89C

Satisfaction /plan professionnel	
CLCAR3CPR	**Modalité**
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

CLCAR3COR

Et du point de vue de l'organisation familiale, vous en êtes …?
QG89D

Satisfaction /organisation vie familiale	
CLCAR3COR	**Modalité**
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

LCLCAR3C

Et auparavant, aviez-vous bénéficié du complément d'activité pour la naissance de vos autres enfants ?
QG90

CLCA pour un enfant précédant	
LCLCAR3C	**Modalité**
1	Vous en avez bénéficié à la naissance de votre premier enfant uniquement
2	Vous en avez bénéficié pour votre premier et pour le (ou les) enfants suivant(s)
3	Vous n'en avez bénéficié que pour votre second (ou troisième) enfant
4	Vous n'en aviez jamais bénéficié auparavant
5	Ne sait pas

Pourquoi avez-vous préféré le COLCA au CLCA ?

COLCARCH1

Financièrement, le CLCA ne permettait pas l'arrêt d'activité
QG91, ITEM 1

Financièrement, le CLCA ne permettait pas l'arrêt d'activité	
COLCARCH1	**Modalité**
0	Non
1	Oui

COLCARCH2

Pour avoir une somme plus importante pour une durée plus courte
QG91, ITEM 2

Pour avoir une somme plus importante pour une durée plus courte	
COLCARCH2	**Modalité**
0	Non
1	Oui

COLCARCH3

Pour ne pas s'éloigner du marché du travail plus d'un an
QG91, ITEM 3

Pour ne pas s'éloigner du marché du travail plus d'un an	
COLCARCH3	**Modalité**
0	Non
1	Oui

COLCARCH4

C'est pendant sa première année que l'enfant doit être gardé par ses parents
QG91, ITEM 4

C'est pendant sa première année que l'enfant doit être gardé par ses parents	
COLCARCH4	**Modalité**
0	Non
1	Oui

COLCARCH5

Autre raison du choix du COLCA/CLCA
QG91, ITEM 5

Autre raison du choix du COLCA/CLCA	
COLCARCH5	**Modalité**
0	Non
1	Oui

TCOLCARCH5

Autre raison en toutes lettres

COLCAM

Combien percevez-vous par mois ?
QG92

Montant perçue pour le COLCA	
COLCAM	
Montant au format €€€€.€€	De 0134.00 à 1200.00
9999.99	Ne sait pas

COLCABE

Plus précisément, est-ce vous ou votre conjoint(e) qui en bénéficie ?
QG93

Bénéficiaire du COLCA	
COLCABE	**Modalité**
1	Vous
2	Votre conjoint(e)

COLCARG

Pour quel enfant percevez-vous ce complément ?
QG94

Rang du COLCA	
COLCARG	**Modalité**
1	Votre troisième enfant
2	Votre quatrième enfant ou un enfant de rang supérieur

Lorsque vous avez choisi d'interrompre votre activité professionnelle, les raisons suivantes ont-elles compté dans votre décision ?

COLCAR1

Pas prêt à se séparer de l'enfant
QG95, ITEM 1

Pas prêt à se séparer de l'enfant	
COLCAR1	**Modalité**
1	Oui
2	Non

COLCAR2

L'interruption de l'activité était la meilleure solution de garde pour lui
QG95, ITEM 2

L'interruption de l'activité était la meilleure solution de garde pour lui	
COLCAR2	**Modalité**
1	Oui
2	Non

COLCAR3

Besoin de plus de temps pour trouver un mode d'accueil
QG95, ITEM 3

Besoin de plus de temps pour trouver un mode d'accueil	
COLCAR3	**Modalité**
1	Oui
2	Non

COLCAR4

Pas prêt pour reprendre une activité professionnelle
QG95, ITEM 4

Pas prêt pour reprendre une activité professionnelle	
COLCAR4	**Modalité**
1	Oui
2	Non

COLCAR5

Seule solution financièrement
QG95, ITEM 5

Seule solution financièrement	
COLCAR5	**Modalité**
1	Oui
2	Non

COLCAR6

Pas d'autre mode de garde à proximité
QG95, ITEM 6

Pas d'autre mode de garde à proximité	
COLCAR6	**Modalité**
1	Oui
2	Non

COLCAR7

Enfant trop petit pour être gardé
QG95, ITEM 7

Enfant trop petit pour être gardé	
COLCAR7	**Modalité**
1	Oui
2	Non

COLCAR8

Horaires de travail incompatibles avec les horaires des modes d'accueil
QG95, ITEM 8

Horaires de travail incompatibles avec les horaires des modes d'accueil	
COLCAR8	**Modalité**
1	Oui
2	Non

COLCAR9

Interruption d'activité pour se consacrer à l'éducation de l'enfant
QG95, ITEM 9

Interruption d'activité pour se consacrer à l'éducation de l'enfant	
COLCAR9	**Modalité**
1	Oui
2	Non

COLCAR10

L'emploi occupé ne convenait pas
QG95, ITEM 10

L'emploi occupé ne convenait pas	
COLCAR10	**Modalité**
1	Oui
2	Non

COLCAR11

La poursuite de l'activité professionnelle était incompatible avec la vie de famille
QG95, ITEM 11

La poursuite de l'activité professionnelle était incompatible avec la vie de famille	
COLCAR11	**Modalité**
1	Oui
2	Non

COLCAR12

Allaitement complet

QG95, ITEM 12

Allaitement complet	
COLCAR12	**Modalité**
1	Oui
2	Non
3	Sans objet

COLCAR13

Autre raison

QG95, ITEM 13

Autre raison	
COLCAR13	**Modalité**
1	Oui
2	Non

TCOLCAR13

Autre raison en toutes lettres

COLCAGR

Parmi ces raisons, laquelle considérez-vous comme la raison principale de votre choix d'adopter le COLCA ?

QG96

Raison principale d'adopter le COLCA	
COLCAGR	**Modalité**
01	Vous ne vous sentiez pas encore prête à vous séparer de votre petit dernier
02	Vous pensiez que c'était la meilleure solution de garde pour lui
03	Vous aviez besoin de plus de temps pour trouver un mode de garde
04	Vous ne vous sentiez pas prête à reprendre votre activité professionnelle
05	Financièrement, il n'y avait pas d'autre solution possible
07	Aucune autre solution de garde n'existait (il n'y avait pas de mode de garde disponible à proximité)
08	L'enfant était trop petit pour être gardé
09	Vos horaires de travail n'étaient pas compatibles avec les horaires des modes d'accueil
11	Vous vouliez vous consacrer à l'éducation de votre enfant
12	Le travail que vous occupiez auparavant ne vous convenait pas
13	Poursuivre votre activité était devenu incompatible avec votre vie de famille

WCOLCA

A la fin de vos droits, avez-vous l'intention de reprendre une activité professionnelle ?

QG97

Intention d'activité à l'issue du COLCA	
WCOLCA	**Modalité**
1	Oui, à temps complet
2	Oui, à temps partiel
3	Non
4	Vous ne savez pas encore

Pourquoi ?

COLCARW1

S'occuper soi-même des enfants
QG98, ITEM 1

S'occuper soi-même des enfants	
COLCARW1	**Modalité**
0	Non
1	Oui

COLCARW2

Souhait de reprendre une formation
QG98, ITEM 2

Souhait de reprendre une formation	
COLCARW2	**Modalité**
0	Non
1	Oui

COLCARW3

Activité professionnelle incompatible avec la vie de famille
QG98, ITEM 3

Activité professionnelle incompatible avec la vie de famille	
COLCARW3	**Modalité**
0	Non
1	Oui

COLCARW4

Souhait d'avoir un autre enfant prochainement
QG98, ITEM 4

Souhait d'avoir un autre enfant prochainement	
COLCARW4	**Modalité**
0	Non
1	Oui

COLCARW5

Autre raison

QG98, ITEM 5

Autre raison	
COLCARW5	**Modalité**
0	Non
1	Oui

COLCACQ

Avez-vous l'impression que ce choix d'interrompre votre activité pourrait avoir des conséquences négatives sur votre vie professionnelle future (comme d'être en difficulté pour retrouver du travail, etc. …) ?

QG99

Conséquences négatives sur la vie professionnelle.	
COLCACQ	**Modalité**
1	Oui
2	Non
3	Il est trop tôt pour apprécier les conséquences sur votre vie professionnelle

Par exemple, est-ce que vous pensez ou craignez …

COLCACR1

Craint de paraître déqualifié aux yeux de l'employeur

QG100, ITEM 1

Craint de paraître déqualifié aux yeux de l'employeur	
COLCACR1	**Modalité**
0	Non
1	Oui

COLCACR2

Craint un impact négatif sur l'évolution de la carrière

QG100, ITEM 2

Craint un impact négatif sur l'évolution de la carrière	
COLCACR2	**Modalité**
0	Non
1	Oui

COLCACR3

Craint de se voir confier des tâches moins intéressantes
QG100, ITEM 3

Craint de se voir confier des tâches moins intéressantes	
COLCACR3	**Modalité**
0	Non
1	Oui

COLCACR4

Craint de ne pas retrouver sa place au travail
QG100, ITEM 4

Craint de ne pas retrouver sa place au travail	
COLCACR4	**Modalité**
0	Non
1	Oui

COLCACR5

Craint que ce choix soit un handicap pour trouver un emploi
QG100, ITEM 5

Craint que ce choix soit un handicap pour trouver un emploi	
COLCACR5	**Modalité**
0	Non
1	Oui

COLCACR6

Autre crainte
QG100, ITEM 6

Autre crainte	
COLCACR6	**Modalité**
0	Non
1	Oui

Nous souhaitons connaître votre appréciation sur le complément optionnel de libre choix d'activité pour le troisième enfant (ou plus)

COLCARE

Du point de vue de la relation avec vos enfants, vous en êtes …?
QG101A

Satisfaction /la relation avec l'enfant	
COLCARE	**Modalité**
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

COLCAFI

Sur le plan financier, vous en êtes …?
QG101B

Satisfaction /plan financier	
COLCAFI	**Modalité**
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

COLCAPR

Sur le plan professionnel, vous en êtes …?
QG101C

Satisfaction /plan professionnel	
COLCAPR	**Modalité**
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

COLCAOR

Et du point de vue de l'organisation de la vie familiale, vous en êtes …?
QG101D

Satisfaction /organisation vie familiale	
COLCAOR	**Modalité**
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

COLCADU

Concernant sa durée, diriez-vous qu'elle est …?

QG102

Appréciation sur la durée	
COLCADU	**Modalité**
1	Trop courte
2	Convenable
3	Trop longue

COLCAAL

Concernant le montant de l'allocation versée, considérez-vous qu'il s'agit d'une aide financière …?

QG103

Appréciation sur l'aide financière	
COLCAAL	**Modalité**
1	Tout à fait significative
2	Assez significative
3	Insuffisante

LCOLCA

Et auparavant, aviez-vous bénéficié d'une allocation destinée à compenser l'interruption partielle ou totale de votre activité professionnelle ou celle de votre conjoint(e) ?

QG104

CLCA pour un enfant précédent	
LCOLCA	**Modalité**
1	Oui, du complément de libre choix d'activité pour le premier enfant uniquement
2	Oui, du complément d'activité pour le premier et pour le (ou les) enfants suivant(s)
3	Oui, du complément d'activité uniquement pour votre second (ou troisième) enfant
4	Oui, de l'APE
5	Vous n'en aviez jamais bénéficié auparavant
6	Ne sait pas

LCLCAR1BE

Lorsque vous perceviez le complément de libre choix d'activité pour votre premier enfant, était-ce vous ou votre conjoint(e) qui en bénéficiait ?
QG105

Bénéficiaire du CLCA	
LCLCAR1BE	**Modalité**
1	Vous
2	Votre conjoint(e)
3	Les deux
4	Ne sait pas

LCLCAR1TPS

Pendant combien de mois l'avez-vous utilisé ?
QG106

Perception CLCA (mois)
Durée au format MM

LCLCAR1T

Quelle modalité aviez-vous choisie ?
QG107

Taux du CLCA de rang 1	
LCLCAR1T	**Modalité**
1	Le CLCA à taux partiel : vous travailliez (ou le conjoint) à temps partiel
2	Le CLCA à taux plein : vous aviez interrompu votre activité professionnelle

LCLCAR1TQ

Vous travailliez …?
QG108

Quotité temps partiel pour le CLCA	
LCLCAR1TQ	**Modalité**
1	À mi-temps ou moins
2	Entre 50% et 80%

À l'époque, lorsque vous avez choisi de réduire votre activité professionnelle, les raisons suivantes avaient-elles compté dans votre décision ?

LCLCAR1PR1

Passer plus de temps avec l'enfant
QG109, ITEM 1

Passer plus de temps avec l'enfant	
LCLCAR1PR1	**Modalité**
1	Oui
2	Non

LCLCAR1PR2

Enfant trop petit pour être gardé
QG109, ITEM 2

Enfant trop petit pour être gardé	
LCLCAR1PR2	**Modalité**
1	Oui
2	Non

LCLCAR1PR3

La réduction de l'activité professionnelle progressive
QG109, ITEM 3

La réduction de l'activité professionnelle progressive	
LCLCAR1PR3	**Modalité**
1	Oui
2	Non

LCLCAR1PR4

Taux partiel : avantageux
QG109, ITEM 4

Taux partiel : avantageux	
LCLCAR1PR4	**Modalité**
1	Oui
2	Non

LCLCAR1PR5

Taux partiel : concilier famille/travail
QG109, ITEM 5

Taux partiel : concilier famille/travail	
LCLCAR1PR5	**Modalité**
1	Oui
2	Non

LCLCAR1PR6

Autre raison
QG109, ITEM 6

Autre raison	
LCLCAR1PR6	**Modalité**
1	Oui
2	Non

TLCLCAR1PR6

Autre raison en toutes lettres

LCLCAR1PGR

Parmi ces raisons, laquelle considériez-vous comme la raison principale de votre choix d'adopter le CLCLA pour le premier enfant à taux partiel ?
QG110

Raison principale d'adopter le CLCA	
LCLCAR1PGR	**Modalité**
1	Vous vouliez passer plus de temps avec votre bébé
2	Vous le trouviez trop jeune pour être confié à temps complet
3	Cela faisait une séparation plus progressive
4	C'était avantageux financièrement
5	Le temps partiel vous permettait de mieux concilier votre vie familiale et votre vie professionnelle
6	Autre

LCLCAR1PW

Lorsque vous avez cessé de percevoir l'allocation à taux partiel, avez-vous repris votre activité professionnelle à temps complet ?
QG111

Temps complet après CLCA de rang 1 ?	
LCLCAR1PW	**Modalité**
1	Oui, dès la fin de vos droits
2	Oui, mais un peu plus tard (vous avez donc continué à travailler à temps partiel quelques temps alors que vous ne bénéficiiez plus du complément d'activité)
3	Non
4	Vous étiez déjà à temps partiel avant de percevoir l'allocation

Pourquoi n'avez-vous pas repris votre activité professionnelle à temps complet?

LCLCAR1PRW1

Satisfait de l'organisation trouvée
QG112, ITEM 1

Satisfait de l'organisation trouvée	
LCLCAR1PRW1	**Modalité**
0	Non
1	Oui

LCLCAR1PRW2

Continuer à passer du temps avec l'enfant
QG112, ITEM 2

Continuer à passer du temps avec l'enfant	
LCLCAR1PRW2	**Modalité**
0	Non
1	Oui

LCLCAR1PRW3

L'activité professionnelle n'est plus prioritaire
QG112, ITEM 3

L'activité professionnelle n'est plus prioritaire	
LCLCAR1PRW3	**Modalité**
0	Non
1	Oui

LCLCAR1PRW4

Pas assez de temps pour tout gérer en travaillant à temps complet
QG112, ITEM 4

Pas assez de temps pour tout gérer en travaillant à temps complet	
LCLCAR1PRW4	**Modalité**
0	Non
1	Oui

LCLCAR1PRW5

Souhait d'avoir un autre enfant rapidement
QG112, ITEM 5

Souhait d'avoir un autre enfant rapidement	
LCLCAR1PRW5	**Modalité**
0	Non
1	Oui

LCLCAR1PRW6

Autre raison
QG112, ITEM 6

Autre raison	
LCLCAR1PRW6	**Modalité**
0	Non
1	Oui

LCLCAR1PMS

Combien de mois après la fin de vos droits avez-vous effectivement repris votre activité professionnelle à temps complet ?
QG113

Nombre de mois avant reprise à temps plein	
LCLCAR1PMS	
Nombre de mois au format MM	De 01 à 30

CMLCLCAR1P

Ce passage par une période d'activité à temps partiel vous a-t-il permis de gérer plus facilement la transition entre le congé de maternité et le retour à l'activité?
QG114

Le temps partiel facilite la transition ?	
CMLCLCAR1P	**Modalité**
1	Oui
2	Non
3	Vous ne ressentiez pas de difficulté particulière pour gérer cette transition
4	Ne sait pas

CQLCLCAR1P

Avez-vous l'impression que ce choix de réduire votre activité a eu des conséquences négatives sur votre vie professionnelle (comme d'être mal vu(e) par votre employeur, etc. …) ?
QG115

Conséquences négatives du CLCA ?	
CQLCLCAR1P	**Modalité**
1	Oui
2	Non

Par exemple, vous trouvez ou vous craignez …

LCLCAR1PCR1

De paraître déqualifié aux yeux de l'employeur
QG116, ITEM 1

De paraître déqualifié aux yeux de l'employeur	
LCLCAR1PCR1	**Modalité**
0	Non
1	Oui

LCLCAR1PCR2

Un impact négatif sur l'évolution de la carrière
QG116, ITEM 2

Un impact négatif sur l'évolution de la carrière	
LCLCAR1PCR2	**Modalité**
0	Non
1	Oui

LCLCAR1PCR3

Des tâches moins intéressantes

QG116, ITEM 3

Des tâches moins intéressantes	
LCLCAR1PCR3	**Modalité**
0	Non
1	Oui

LCLCAR1PCR4

La remise en question d'une promotion

QG116, ITEM 4

La remise en question d'une promotion	
LCLCAR1PCR4	**Modalité**
0	Non
1	Oui

LCLCAR1PCR5

Se sent plus stressé(e) au travail

QG116, ITEM 5

Se sent plus stressé(e) au travail	
LCLCAR1PCR5	**Modalité**
0	Non
1	Oui

LCLCAR1PCR6

Autre crainte

QG116, ITEM 6

Autre crainte	
LCLCAR1PCR6	**Modalité**
0	Non
1	Oui

Nous souhaitons connaître votre appréciation sur le complément de libre choix d'activité à taux partiel pour le premier enfant

LCLCAR1PRE

Du point de vue de la relation avec votre enfant, vous en êtes …
QG117A

Satisfaction /relation avec l'enfant	
LCLCAR1PRE	**Modalité**
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

LCLCAR1PFI

Sur le plan financier, vous en êtes …?
QG117B

Satisfaction /plan financier	
LCLCAR1PFI	**Modalité**
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

LCLCAR1PPR

Sur le plan professionnel, vous en êtes …?
QG117C

Satisfaction /plan professionnel	
LCLCAR1PPR	**Modalité**
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

LCLCAR1POR

Et du point de vue de l'organisation de la vie familiale, vous en êtes …?
QG117D

Satisfaction /organisation vie familiale	
LCLCAR1POR	**Modalité**
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

LCLCAR1PDU

Concernant sa durée, vous diriez que le CLCA de rang 1 à taux partiel est …
QG118

Satisfaction concernant la durée	
LCLCAR1PDU	**Modalité**
1	Trop court
2	D'une durée convenable
3	Trop long

Lorsque vous aviez choisi d'interrompre votre activité professionnelle, dans le cadre du CLCA de rang 1 à taux plein, les raisons suivantes avaient-elles compté dans votre décision ?

LCLCAR1CR1

Pas encore prêt(e) à se séparer de l'enfant
QG119, ITEM 1

Pas encore prêt(e) à se séparer de l'enfant	
LCLCAR1CR1	**Modalité**
1	Oui
2	Non

LCLCAR1CR2

Le taux plein était la meilleure solution de garde
QG119, ITEM 2

Le taux plein était la meilleure solution de garde	
LCLCAR1CR2	**Modalité**
1	Oui
2	Non

LCLCAR1CR3

Besoin de temps pour trouver un mode de garde
QG119, ITEM 3

Besoin de temps pour trouver un mode de garde	
LCLCAR1CR3	**Modalité**
1	Oui
2	Non

LCLCAR1CR4

Pas prêt(e) à reprendre une activité professionnelle
QG119, ITEM 4

Pas prêt(e) à reprendre une activité professionnelle	
LCLCAR1CR4	**Modalité**
1	Oui
2	Non

LCLCAR1CR5

Mode de garde optimale financièrement
QG119, ITEM 5

Mode de garde optimal financièrement	
LCLCAR1CR5	**Modalité**
1	Oui
2	Non

LCLCAR1CR6

Pas d'autre mode de garde à proximité
QG119, ITEM 6

Pas d'autre mode de garde à proximité	
LCLCAR1CR6	**Modalité**
1	Oui
2	Non

LCLCAR1CR7

Enfant trop petit pour être gardé
QG119, ITEM 7

Enfant trop petit pour être gardé	
LCLCAR1CR7	**Modalité**
1	Oui
2	Non

LCLCAR1CR8

Horaires de travail incompatibles avec ceux des modes d'accueil
QG119, ITEM 8

Horaires de travail incompatibles avec ceux des modes d'accueil	
LCLCAR1CR8	**Modalité**
1	Oui
2	Non

LCLCAR1CR9

Taux plein pour se consacrer à l'éducation de l'enfant
QG119, ITEM 9

Taux plein pour se consacrer à l'éducation de l'enfant	
LCLCAR1CR9	**Modalité**
1	Oui
2	Non

LCLCAR1CR10

L'emploi occupé ne convenait pas
QG119, ITEM 10

L'emploi occupé ne convenait pas	
LCLCAR1CR10	**Modalité**
1	Oui
2	Non

LCLCAR1CR11

Intention d'arrêter de travailler
QG119, ITEM 11

Intention d'arrêter de travailler	
LCLCAR1CR11	**Modalité**
1	Oui
2	Non

LCLCAR1CR12

Allaitement complet

QG119, ITEM 12

Allaitement complet	
LCLCAR1CR12	**Modalité**
1	Oui
2	Non
3	Sans objet

LCLCAR1CR13

Autre raison du taux plein

QG119, ITEM 13

Autre raison du taux plein	
LCLCAR1CR13	**Modalité**
1	Oui
2	Non

TLCLCAR1CR13

Autre raison en toutes lettres

LCLCAR1CGR

Parmi ces raisons, laquelle considérez-vous comme la raison principale de votre choix d'adopter le CLCA de rang 1 à taux plein ?

QG120

Raison principale d'adopter le CLCA	
LCLCAR1CGR	**Modalité**
01	Vous ne vous sentiez pas encore prête à vous séparer de votre enfant
02	Vous pensiez que c'était la meilleure solution de garde pour lui
03	Vous aviez besoin de plus de temps pour trouver un mode de garde
04	Vous ne vous sentiez pas prête à reprendre votre activité professionnelle
05	Utiliser un autre mode de garde aurait coûté trop cher
06	Aucune autre solution de garde n'existait (il n'y avait pas de mode de garde disponible à proximité)
07	L'enfant était trop petit pour être gardé
08	Vos horaires de travail n'étaient pas compatibles avec les horaires des modes d'accueil
09	Vous vouliez vous consacrer à l'éducation de votre enfant
10	Le travail que vous occupiez auparavant ne vous convenait pas
11	Vous souhaitiez poursuivre un allaitement complet
12	Vous aviez l'intention de vous arrêter de travailler de toute façon
13	Autre raison

LCLCAR1CW

À la suite du CLCA, aviez-vous repris votre activité professionnelle ?

QG121

Activité après CLCA de rang 1 ?	
LCLCAR1CW	**Modalité**
1	Oui, dès la fin de vos droits
2	Oui, mais un peu plus tard
3	Non

Pourquoi ?

LCLCAR1CRW1

Pour s'occuper soi-même de l'enfant

QG122, ITEM 1

Pour s'occuper soi-même de l'enfant	
LCLCAR1CRW1	**Modalité**
0	Non
1	Oui

LCLCAR1CRW2

Souhait de changer de travail

QG122, ITEM 2

Souhait de changer de travail	
LCLCAR1CRW2	**Modalité**
0	Non
1	Oui

LCLCAR1CRW3

Pour reprendre une formation

QG122, ITEM 3

Pour reprendre une formation	
LCLCAR1CRW3	**Modalité**
0	Non
1	Oui

LCLCAR1CRW4

Travail incompatible avec la famille

QG122, ITEM 4

Travail incompatible avec famille	
LCLCAR1CRW4	**Modalité**
0	Non
1	Oui

LCLCAR1CRW5

Fin de contrat

QG122, ITEM 5

Fin de contrat	
LCLCAR1CRW5	**Modalité**
0	Non
1	Oui

LCLCAR1CRW6

Souhait d'avoir un autre enfant rapidement

QG122, ITEM 6

Souhait d'avoir un autre enfant rapidement	
LCLCAR1CRW6	**Modalité**
0	Non
1	Oui

LCLCAR1CRW7

Autre raison

QG122, ITEM 7

Autre raison	
LCLCAR1CRW7	**Modalité**
0	Non
1	Oui

LCLCAR1CMS

Combien de mois après la fin de vos droits avez-vous effectivement repris une activité professionnelle ?

QG123

Nombre de mois avant reprise	
LCLCAR1CMS	
Nombre de mois au format MM	De 01 à 30

LCLCAR1CEE

Ce congé supplémentaire au congé maternité dont vous aviez bénéficié dans le cadre du CLCA de rang 1, aviez-vous eu le sentiment …?

QG124

Le CLCA = aide à reprise de l'activité ?	
LCLCAR1CEE	**Modalité**
1	qu'il vous avait encore plus éloignée de vos préoccupations professionnelles
2	qu'il vous avait aidée à mieux vous préparer à votre retour à votre activité professionnelle
3	Ni l'un ni l'autre
4	Sans objet (la personne concernée par la question est un homme)

LCLCAR1CCQ

Avez-vous l'impression que ce choix d'interrompre votre activité a eu des conséquences négatives sur votre vie professionnelle (comme d'avoir du mal à retrouver un emploi, etc. …) ?

QG125

Conséquences négatives sur la vie professionnelle.	
LCLCAR1CCQ	**Modalité**
1	Oui
2	Non

Par exemple, est-ce que vous pensez ou craigniez …

LCLCAR1CCR1

De paraître déqualifié aux yeux de l'employeur

QG126, ITEM 1

De paraître déqualifié aux yeux de l'employeur	
LCLCAR1CCR1	**Modalité**
0	Non
1	Oui

LCLCAR1CCR2

Un impact négatif sur l'évolution de la carrière

QG126, ITEM 2

Un impact négatif sur l'évolution de la carrière	
LCLCAR1CCR2	**Modalité**
0	Non
1	Oui

LCLCAR1CCR3

Des tâches moins intéressantes

QG126, ITEM 3

Des tâches moins intéressantes	
LCLCAR1CCR3	**Modalité**
0	Non
1	Oui

LCLCAR1CCR4

Difficultés pour retrouver sa place au travail

QG126, ITEM 4

Difficultés pour retrouver sa place au travail	
LCLCAR1CCR4	**Modalité**
0	Non
1	Oui

LCLCAR1CCR5

Handicap pour la recherche d'un nouvel emploi

QG126, ITEM 5

Handicap pour la recherche d'un nouvel emploi	
LCLCAR1CCR5	**Modalité**
0	Non
1	Oui

LCLCAR1CCR6

Autre crainte

QG126, ITEM 6

Autre crainte	
LCLCAR1CCR6	**Modalité**
0	Non
1	Oui

Nous souhaitons connaître votre appréciation sur le complément de libre choix d'activité à taux plein pour le premier enfant

LCLCAR1CRE

Du point de vue de la relation avec votre enfant, vous en étiez …?

QG127A

Satisfaction/relation avec l'enfant	
LCLCAR1CRE	**Modalité**
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

LCLCAR1CFI

Sur le plan financier, vous en étiez …?

QG127B

Satisfaction sur le plan financier	
LCLCAR1CFI	**Modalité**
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

LCLCAR1CPR

Sur le plan professionnel, vous en étiez …?

QG127C

Satisfaction sur le plan professionnel	
LCLCAR1CPR	**Modalité**
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

LCLCAR1COR

Et du point de vue de l'organisation de la vie familiale, vous en étiez …?

QG127D

Satisfaction/organisation vie familiale	
LCLCAR1COR	**Modalité**
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

LCLCAR1CDU

Concernant sa durée, vous avez trouvé qu'il était …?

QG128

Satisfaction concernant la durée	
LCLCAR1CDU	**Modalité**
1	Trop court
2	D'une durée convenable
3	Trop long

LCLCAR2BE

Lorsque vous perceviez le complément de libre choix d'activité de rang 2 ou plus, était-ce vous ou votre conjoint(e) qui en bénéficiait ?

QG129

Bénéficiaire du CLCA de rang 2	
LCLCAR2BE	**Modalité**
1	Vous
2	Votre conjoint(e)
3	Les deux

LCLCAR2RG

Pour quel enfant avez-vous perçu ce complément ?

QG130

Rang du CLCA de rang 2 ou plus	
LCLCAR2RG	**Modalité**
1	Votre deuxième enfant
2	Votre troisième enfant
3	Votre quatrième enfant ou un enfant de rang supérieur

LCLCAR2TPS

Pendant combien de temps l'avez-vous utilisé ?

QG131

Nombre de mois de perception du CLCA2	
LCLCAR2TPS	
Nombre de mois au format MM	De 01 à 90

LCLCAR2T

Quelle modalité aviez-vous choisie ?

QG132

Taux du CLCA de rang 2	
LCLCAR2T	**Modalité**
1	Le CLCA à taux partiel : vous travailliez (ou le conjoint) à temps partiel
2	Le CLCA à taux plein : vous aviez interrompu votre activité professionnelle

LCLCAR2TQ

Vous travailliez …?

QG133

Quotité temps partiel pour le CLCA2	
LCLCAR2TQ	**Modalité**
1	À mi-temps ou moins
2	Entre 50% et 80%

À l'époque, lorsque vous aviez choisi de réduire votre activité professionnelle, les raisons suivantes avaient-elles compté dans votre décision ?

LCLCAR2PR1

Souhait de passer plus de temps avec l'enfant
QG134, ITEM 1

Souhait de passer plus de temps avec l'enfant	
LCLCAR2PR1	**Modalité**
1	Oui
2	Non

LCLCAR2PR2

Important que les enfants ne soient pas tout le temps gardés à l'extérieur
QG134, ITEM 2

Important que les enfants ne soient pas tout le temps gardés à l'extérieur	
LCLCAR2PR2	**Modalité**
1	Oui
2	Non

LCLCAR2PR3

Besoin de temps pour faire autre chose
QG134, ITEM 3

Besoin de temps pour faire autre chose	
LCLCAR2PR3	**Modalité**
1	Oui
2	Non

LCLCAR2PR4

Peu de perte financière liée à la réduction d'activité
QG134, ITEM 4

Peu de perte financière liée à la réduction d'activité	
LCLCAR2PR4	**Modalité**
1	Oui
2	Non

LCLCAR2PR5

Concilier la vie familiale et professionnelle

QG134, ITEM 5

Concilier la vie familiale et professionnelle	
LCLCAR2PR5	**Modalité**
1	Oui
2	Non

LCLCAR2PR6

Autre raison

QG134, ITEM 6

Autre raison	
LCLCAR2PR6	**Modalité**
1	Oui
2	Non

TLCLCAR2PR6

Autre raison en toutes lettres

LCLCAR2PGR

Parmi ces raisons, laquelle considériez-vous comme la raison principale de votre choix d'adopter le CLCA pour le deuxième enfant (ou plus) à taux partiel ?

QG135

Raison principale d'adopter le CLCA 2	
LCLCAR2PGR	**Modalité**
1	Vous vouliez passer plus de temps avec vos enfants
2	Il vous semblait important que vos enfants ne soient pas tout le temps gardés à l'extérieur
4	Vous aviez besoin de temps pour faire autre chose
5	Vous n'y perdiez pas, ou peu, financièrement
6	Cela vous permettait de mieux concilier votre vie familiale et votre vie professionnelle

LCLCAR2PW

À la fin de votre CLCA a taux partiel, aviez-vous repris votre activité à temps complet ?

QG136

Temps complet après le CLCA de rang 2 ?	
LCLCAR2PW	**Modalité**
1	Oui, dès la fin de vos droits
2	Oui, mais un peu plus tard (vous avez donc continué à travailler à temps partiel quelques temps alors que vous ne bénéficiiez plus du complément d'activité)
3	Non
4	Vous étiez déjà à temps partiel avant de percevoir l'allocation

Pourquoi ?

LCLCAR2PRW1

Satisfait de l'organisation trouvée

QG137, ITEM 1

Satisfait de l'organisation trouvée	
LCLCAR2PRW1	**Modalité**
0	Non
1	Oui

LCLCAR2PRW2

Continuer à passer du temps avec l'enfant

QG137, ITEM 2

Continuer à passer du temps avec l'enfant	
LCLCAR2PRW2	**Modalité**
0	Non
1	Oui

LCLCAR2PRW3

L'activité professionnelle n'était plus prioritaire

QG 137, ITEM 3

L'activité professionnelle n'était plus prioritaire	
LCLCAR2PRW3	**Modalité**
0	Non
1	Oui

LCLCAR2PRW4

Pas assez de temps pour tout gérer en travaillant à temps complet

QG 137, ITEM 4

Pas assez de temps pour tout gérer en travaillant à temps complet	
LCLCAR2PRW4	**Modalité**
0	Non
1	Oui

LCLCAR2PRW5

Autre raison pour prolonger

QG 137, ITEM 5

Autre raison pour prolonger	
LCLCAR2PRW5	**Modalité**
0	Non
1	Oui

LCLCAR2PMS

Combien de mois après la fin de vos droits avez-vous effectivement repris votre activité professionnelle à temps complet ?

QG138

Nombre de mois avant temps complet	
LCLCAR2PMS	**Modalité**
Nombre de mois au format MM	De 01 à 09

LCLCAR2PD

Lorsque vous aviez fait votre demande de passage à temps partiel auprès de votre employeur, l'aviez-vous obtenue…?

QG139

Difficulté d'obtention du CLCA de rang 1	
LCLCAR2PD	**Modalité**
1	Sans difficultés
2	Difficilement (par ex : vous n'aviez pas obtenu, ou difficilement, le ou les jours de congé souhaités)

LCLCAR2PCQ

Avez-vous l'impression que ce choix de réduire votre activité a eu des conséquences négatives sur votre vie professionnelle (comme d'être mal vu(e) par votre employeur, etc. …) ?

QG140

Conséquences négatives sur la vie professionnelle	
LCLCAR2PCQ	**Modalité**
1	Oui
2	Non

Par exemple, vous craignez …

LCLCAR2PCR1

De paraître déqualifié aux yeux de l'employeur

QG141, ITEM 1

De paraître déqualifié aux yeux de l'employeur	
LCLCAR2PCR1	**Modalité**
0	Non
1	Oui

LCLCAR2PCR2

Un impact négatif sur l'évolution de la carrière

QG141, ITEM 2

Un impact négatif sur l'évolution de la carrière	
LCLCAR2PCR2	**Modalité**
0	Non
1	Oui

LCLCAR2PCR3

Des tâches moins intéressantes

QG141, ITEM 3

Des tâches moins intéressantes	
LCLCAR2PCR3	**Modalité**
0	Non
1	Oui

LCLCAR2PCR4

La remise en question d'une promotion

QG141, ITEM 4

La remise en question d'une promotion	
LCLCAR2PCR4	**Modalité**
0	Non
1	Oui

LCLCAR2PCR5

Autre crainte

QG141, ITEM 5

Autre crainte	
LCLCAR2PCR5	**Modalité**
0	Non
1	Oui

Nous souhaitons connaître votre appréciation sur le complément de libre choix d'activité à taux partiel pour le deuxième enfant ou plus

LCLCAR2PRE

Du point de vue de la relation avec vos enfants, vous en étiez …?

QG142A

Satisfaction/relation avec l'enfant	
LCLCAR2PRE	**Modalité**
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

LCLCAR2PFI

Sur le plan financier, vous en étiez …?

QG142B

Satisfaction/plan financier	
LCLCAR2PFI	**Modalité**
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

LCLCAR2PPR

Sur le plan professionnel, vous en étiez …?

QG142C

Satisfaction sur le plan professionnel	
LCLCAR2PPR	**Modalité**
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

LCLCAR2POR

Et du point de vue de l'organisation de la vie familiale, vous en étiez …?

QG142D

Satisfaction/organisation famille	
LCLCAR2POR	**Modalité**
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

À l'époque, lorsque vous aviez choisi d'interrompre votre activité professionnelle, les raisons suivantes avaient-elles compté dans votre décision ?

LCLCAR2CR1

Pas prêt(e) à se séparer de l'enfant

QG143, ITEM 1

Pas prêt(e) à se séparer de l'enfant	
LCLCAR2CR1	**Modalité**
1	Oui
2	Non

LCLCAR2CR2

Le taux plein était la meilleure solution de garde pour l'enfant

QG143, ITEM 2

Le taux plein était la meilleure solution de garde pour l'enfant	
LCLCAR2CR2	**Modalité**
1	Oui
2	Non

LCLCAR2CR3

Besoin de plus temps pour trouver un mode de garde

QG143, ITEM 3

Besoin de plus temps pour trouver un mode de garde	
LCLCAR2CR3	**Modalité**
1	Oui
2	Non

LCLCAR2CR4

Pas prêt(e) pour la reprise d'une activité

QG143, ITEM 4

Pas prêt(e) pour la reprise d'une activité	
LCLCAR2CR4	**Modalité**
1	Oui
2	Non

LCLCAR2CR5

Pas d'autre solution financièrement

QG143, ITEM 5

Pas d'autre solution financièrement	
LCLCAR2CR5	**Modalité**
1	Oui
2	Non

LCLCAR2CR6

Pas d'autre mode de garde à proximité

QG143, ITEM 6

Pas d'autre mode de garde à proximité	
LCLCAR2CR6	**Modalité**
1	Oui
2	Non

LCLCAR2CR7

Enfant trop petit pour être gardé

QG143, ITEM 7

Enfant trop petit pour être gardé	
LCLCAR2CR7	**Modalité**
1	Oui
2	Non

LCLCAR2CR8

Horaires de travail incompatibles avec ceux des modes d'accueil

QG143, ITEM 8

Horaires de travail incompatibles avec ceux des modes d'accueil	
LCLCAR2CR8	**Modalité**
1	Oui
2	Non

LCLCAR2CR9

Pour se consacrer à l'éducation des enfants

QG143, ITEM 9

Pour se consacrer à l'éducation des enfants	
LCLCAR2CR9	**Modalité**
1	Oui
2	Non

LCLCAR2CR10

L'emploi occupé ne convenait pas

QG143, ITEM 10

L'emploi occupé ne convenait pas	
LCLCAR2CR10	**Modalité**
1	Oui
2	Non

LCLCAR2CR11

Intention d'arrêter de travailler

QG143, ITEM 11

Intention d'arrêter de travailler	
LCLCAR2CR11	**Modalité**
1	Oui
2	Non

LCLCAR2CR12

Allaitement complet

QG143, ITEM 12

Allaitement complet	
LCLCAR2CR12	**Modalité**
1	Oui
2	Non
3	Sans Objet

LCLCAR2CR13

Autre raison du taux plein

QG143, ITEM 13

Autre raison du taux plein	
LCLCAR2CR13	**Modalité**
1	Oui
2	Non

TLCLCAR2CR13

Autre raison en toutes lettres

LCLCAR2CGR

Parmi ces raisons, laquelle considérez-vous comme la raison principale de votre choix d'adopter le CLCA pour le deuxième enfant ou plus à taux plein ?

QG144

Raison principale du CLCA rang 2	
LCLCAR2CGR	**Modalité**
01	Vous ne vous sentiez pas encore prête à vous séparer de votre petit dernier
02	Vous pensiez que c'était la meilleure solution de garde pour lui
03	Vous aviez besoin de plus de temps pour trouver un mode de garde
04	Vous ne vous sentiez pas prête à reprendre votre activité professionnelle
05	Financièrement il n'y avait pas d'autre solution
06	Aucune autre solution de garde n'existait (il n'y avait pas de modes de garde disponibles à proximité)
07	L'enfant était trop petit pour être gardé
08	Vos horaires de travail n'étaient pas compatibles avec les horaires des modes d'accueil
09	Vous vouliez vous consacrer à l'éducation de vos enfants
10	Le travail que vous occupiez auparavant ne vous convenait pas
11	Poursuivre votre activité était devenu incompatible avec votre vie de famille
12	Vous souhaitiez poursuivre un allaitement complet
13	Autre raison

LCLCAR2CW

À la fin de vos droits, avez-vous repris votre activité professionnelle ?

QG145

Reprise d'activité après CLCA 2	
LCLCAR2CW	**Modalité**
1	Oui, dès la fin de vos droits
2	Oui, mais un peu plus tard
3	Non

Pourquoi ?

LCLCAR2CRW1

Pour s'occuper soi-même des enfants plutôt que de les confier

QG146, ITEM 1

Pour s'occuper soi-même des enfants plutôt que de les confier	
LCLCAR2CRW1	**Modalité**
0	Non
1	Oui

LCLCAR2CRW2

Pour changer de travail

QG146, ITEM 2

Pour changer de travail	
LCLCAR2CRW2	**Modalité**
0	Non
1	Oui

LCLCAR2CRW3

Pour reprendre une formation

QG146, ITEM 3

Pour reprendre une formation	
LCLCAR2CRW3	**Modalité**
0	Non
1	Oui

LCLCAR2CRW4

Travail incompatible avec la vie de famille

QG146, ITEM 4

Travail incompatible avec la vie de famille	
LCLCAR2CRW4	**Modalité**
0	Non
1	Oui

LCLCAR2CRW5

Fin de contrat

QG146, ITEM 5

Fin de contrat	
LCLCAR2CRW5	**Modalité**
0	Non
1	Oui

LCLCAR2CRW6

Autre raison

QG146, ITEM 6

Autres raisons	
LCLCAR2CRW6	**Modalité**
0	Non
1	Oui

LCLCAR2CMS

Combien de mois après la fin de vos droits avez-vous effectivement repris votre activité professionnelle ?

QG147

Nombre de mois avant reprise d'activité	
LCLCAR2CMS	**Modalité**
Nombre de mois au format MM	De 01 à 12

LCLCAR2CCQ

Avez-vous l'impression que ce choix d'interrompre votre activité a eu des conséquences négatives sur votre vie professionnelle (comme d'être mal vu(e) par votre employeur, etc. …) ?

QG148

Conséquences négatives sur vie professionnelle ?	
LCLCAR2CCQ	**Modalité**
1	Oui
2	Non

Par exemple, est-ce que vous pensez, ou craignez …

LCLCAR2CCR1

De paraître déqualifié aux yeux de l'employeur

QG149, ITEM 1

De paraître déqualifié aux yeux de l'employeur	
LCLCAR2CCR1	**Modalité**
0	Non
1	Oui

LCLCAR2CCR2

Un impact négatif sur l'évolution de la carrière

QG149, ITEM 2

Un impact négatif sur l'évolution de la carrière	
LCLCAR2CCR2	**Modalité**
0	Non
1	Oui

LCLCAR2CCR3

Des tâches moins intéressantes

QG149, ITEM 3

Des tâches moins intéressantes	
LCLCAR2CCR3	**Modalité**
0	Non
1	Oui

LCLCAR2CCR4

De ne pas retrouver sa place au travail

QG149, ITEM 4

De ne pas retrouver sa place au travail	
LCLCAR2CCR4	**Modalité**
0	Non
1	Oui

LCLCAR2CCR5

Handicap pour trouver un emploi

QG149, ITEM 5

Handicap pour trouver un emploi	
LCLCAR2CCR5	**Modalité**
0	Non
1	Oui

LCLCAR2CCR6

Autre crainte

QG149, ITEM 6

Autre crainte	
LCLCAR2CCR6	**Modalité**
0	Non
1	Oui

Nous souhaitons connaître votre appréciation sur le complément de libre choix d'activité à taux plein pour le deuxième enfant ou plus

LCLCAR2CRE

Du point de vue de la relation avec votre enfant, vous en étiez …?

QG150A

Satisfaction/relation avec l'enfant	
LCLCAR2CRE	**Modalité**
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

LCLCAR2CFI

Sur le plan financier, vous en étiez …?

QG150B

Satisfaction sur le plan financier	
LCLCAR2CFI	**Modalité**
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

LCLCAR2CPR

Sur le plan professionnel, vous en étiez …?

QG150C

Satisfaction sur le plan professionnel	
LCLCAR2CPR	**Modalité**
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

LCLCAR2COR

Et du point de vue de l'organisation de la vie familiale, vous en étiez … ?

QG150D

Satisfaction/organisation vie familiale	
LCLCAR2COR	**Modalité**
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

PERCLCAR1P

Le ménage perçoit le CLCA de rang 1 à taux partiel lors de l'enquête (CLCAR1T='1')

Perception du CLCA de rang 1 à taux partiel lors de l'enquête	
PERCLCAR1P	**Modalité**
0	Non
1	Oui

PERCLCAR2P

Le ménage perçoit le CLCA de rang 2 à taux partiel lors de l'enquête (CLCAR2T='1')

Perception du CLCA de rang 2 à taux partiel lors de l'enquête	
PERCLCAR2P	**Modalité**
0	Non
1	Oui

PERCLCAR3P

Le ménage perçoit le CLCA de rang 3 ou plus à taux partiel lors de l'enquête (CLCAR3T='1')

Perception du CLCA de rang 3 à taux partiel lors de l'enquête	
PERCLCAR3P	**Modalité**
0	Non
1	Oui

PERCLCAR1CCOR

Le ménage perçoit le CLCA de rang 1 à taux complet lors de l'enquête (CLCAR1T='2' corrigée)*

Perception du CLCA de rang 1 à taux complet lors de l'enquête	
PERCLCAR1CCOR	**Modalité**
0	Non
1	Oui

Variable corrigée : Les ménages allocataires enregistrés comme percevant le COLCA dans la base de sondage ont été considérés comme des ménages percevant le COLCA au moment de l'enquête, i.e. PERCOLCACOR=1.

PERCLCAR2CCOR

Le ménage perçoit le CLCA de rang 2 à taux complet lors de l'enquête (CLCAR2T='2' corrigée)*

Perception du CLCA de rang 2 à taux complet lors de l'enquête	
PERCLCAR2CCOR	**Modalité**
0	Non
1	Oui

Variable corrigée : Les ménages allocataires enregistrés comme percevant le COLCA dans la base de sondage ont été considérés comme des ménages percevant le COLCA au moment de l'enquête, i.e. PERCOLCACOR=1.

PERCLCAR3CCOR

Le ménage perçoit le CLCA de rang 3 ou plus à taux complet lors de l'enquête (CLCAR3T='2' corrigée)*

Perception du CLCA de rang 3 ou plus à taux complet lors de l'enquête	
PERCLCAR3CCOR	**Modalité**
0	Non
1	Oui

Variable corrigée : Les ménages allocataires enregistrés comme percevant le COLCA dans la base de sondage ont été considérés comme des ménages percevant le COLCA au moment de l'enquête, i.e. PERCOLCACOR=1.

PERCOLCACOR

Le ménage perçoit le COLCA lors de l'enquête (COLCA='1' corrigée)*

Perception du COLCA lors de l'enquête	
PERCOLCACOR	**Modalité**
0	Non
1	Oui

Variable corrigée : Les ménages allocataires d'un CLCA à taux complet, enregistrés comme percevant le COLCA dans la base de sondage ont été considérés comme des ménages percevant le COLCA au moment de l'enquête, i.e. PERCOLCACOR=1.

Ce mode de garde correspond au rythme de l'enfant

OPCRECHE1

QH1

Crèche = respect le rythme de l'enfant	
OPCRECHE1	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPAssmat1

QH1

Assistante maternelle = respect le rythme de l'enfant	
OPASSMAT1	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPGARDOM1

QH1

Nounou = respect le rythme de l'enfant	
OPGARDOM1	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPPARENTS1

QH1

Parents = respecte le rythme de l'enfant	
OPPARENTS1	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPSANS1

QH1

Sans opinion = respecte le rythme de l'enfant	
OPSANS1	**Modalité**
0	Non
1	Oui

Ce mode de garde contribue à l'éveil de l'enfant

OPCRECHE2

QH1

Crèche = éveil de l'enfant	
OPCRECHE2	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPAssmat2

QH1

Assistante maternelle = éveil de l'enfant	
OPASSMAT2	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPGARDOM2

QH1

Nounou = éveil de l'enfant	
OPGARDOM2	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPPARENTS2

QH1

Parents = éveil de l'enfant	
OPPARENTS2	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPSANS2

QH1

Sans opinion = éveil de l'enfant	
OPSANS2	**Modalité**
0	Non
1	Oui

Ce mode de garde apprend à l'enfant à vivre en collectivité

OPCRECHES3

QH1

Crèche = apprentissage vie en collectivité	
OPCRECHE3	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPAssmat3

QH1

Assistante maternelle = apprentissage vie en collectivité	
OPAssmat3	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPGARDOM3

QH1

Nounou = apprentissage vie en collectivité	
OPGARDOM3	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPPARENTS3

QH1

Parents = apprentissage vie en collectivité	
OPPARENTS3	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPSANS3

QH1

Sans opinion = apprentissage vie en collectivité	
OPSANS3	**Modalité**
0	Non
1	Oui

La garde est assurée par des professionnels compétents

OPCRECHE4

QH1

Crèche = professionnels compétents	
OPCRECHE4	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPAssmat4

QH1

Assistante maternelle = professionnels compétents	
OPAssmat4	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPGARDOM4

QH1

Nounou = professionnels compétents	
OPGARDOM4	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPPARENTS4

QH1

Parents = professionnels compétents	
OPPARENTS4	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPSANS4

QH1

Sans opinion = professionnels compétents	
OPSANS4	**Modalité**
0	Non
1	Oui

Ce mode de garde garantit la sécurité de l'enfant

OPCRECHE5

QH1

Crèche = garantit la sécurité de l'enfant	
OPCRECHE5	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPAssmat5

QH1

Assistante maternelle = garantit la sécurité de l'enfant	
OPAssmat5	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPGARDOM5

QH1

Nounou = garantit la sécurité de l'enfant	
OPGARDOM5	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPPARENTS5

QH1

Parents = garantit la sécurité de l'enfant	
OPPARENTS5	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPSANS5

QH1

Sans opinion = garantit la sécurité de l'enfant	
OPSANS5	**Modalité**
0	Non
1	Oui

Ce mode de garde garantit que l'enfant est gardé dans de bonnes conditions d'hygiène.

OPCRECHE6

QH1

Crèche = bonnes conditions d'hygiène	
OPCRECHE6	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPAssmat6

QH1

Assistante maternelle = bonnes conditions d'hygiène	
OPAssmat6	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPGARDOM6

QH1

Nounou = bonnes conditions d'hygiène	
OPGARDOM6	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPPARENTS6

QH1

Parents = bonnes conditions d'hygiène	
OPPARENTS6	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPSANS6

QH1

Sans opinion = bonnes conditions d'hygiène	
OPSANS6	**Modalité**
0	Non
1	Oui

Ce mode de garde garantit le bien-être affectif de l'enfant

OPCRECHE7

QH1

Crèche = bien-être affectif de l'enfant	
OPCRECHE7	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPAssmat7

QH1

Assistante maternelle = bien-être affectif de l'enfant	
OPAssmat7	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPGARDOM7

QH1

Nounou = bien-être affectif de l'enfant	
OPGARDOM7	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPPARENTS7

QH1

Parents = bien-être affectif de l'enfant	
OPPARENTS7	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPSANS7

QH1

Sans opinion = bien-être affectif	
OPSANS7	**Modalité**
0	Non
1	Oui

Le nombre d'intervenants est suffisant par rapport au nombre d'enfants

OPCRECHE8

QH1

Crèche = nombre d'intervenants suffisant	
OPCRECHE8	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPAssmat8

QH1

Assistante maternelle = nombre d'intervenants suffisant	
OPAssmat8	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPGARDOM8

QH1

Nounou = nombre d'intervenants suffisant	
OPGARDOM8	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPPARENTS8

QH1

Parents = nombre d'intervenants suffisant	
OPPARENTS8	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPSANS8

QH1

Sans opinion = nombre intervenants suffisant	
OPSANS8	**Modalité**
0	Non
1	Oui

Ce mode de garde permet à l'enfant d'être gardé par quelqu'un d'autre que ses parents et d'apprendre l'autonomie

OPCRECHE9

QH1

Crèche = apprentissage autonomie	
OPCRECHE9	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPAssmat9

QH1

Assistante maternelle = apprentissage autonomie	
OPAssmat9	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPGARDOM9

QH1

Nounou = apprentissage autonomie	
OPGARDOM9	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPPARENTS9

QH1

Parents = apprentissage autonomie	
OPPARENTS9	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPSANS9

QH1

Sans opinion = apprentissage autonomie	
OPSANS9	**Modalité**
0	Non
1	Oui

Ce mode de garde expose particulièrement l'enfant aux maladies

OPCRECHE10

QH1

Crèche = expose l'enfant aux maladies	
OPCRECHE10	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPAssmat10

QH1

Assistante maternelle = expose l'enfant aux maladies	
OPAssmat10	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPGARDOM10

QH1

Nounou = expose l'enfant aux maladies	
OPGARDOM10	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPPARENTS10

QH1

Parents = expose l'enfant aux maladies	
OPPARENTS10	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPSANS10

QH1

Sans opinion = expose enfant aux maladies	
OPSANS10	**Modalité**
0	Non
1	Oui

L'environnement est adapté à l'enfant (jeux, pas d'objet dangereux….)

OPCRECHE11

QH1

Crèche = environnement adapté à l'enfant	
OPCRECHE11	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPAssmat11

QH1

Assistante maternelle = environnement adapté à l'enfant	
OPAssmat11	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPGARDOM11

QH1

Nounou = environnement adapté à l'enfant	
OPGARDOM11	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPPARENTS11

QH1

Parents = environnement adapté à l'enfant	
OPPARENTS11	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPSANS11

QH1

Sans opinion = environnement adapté	
OPSANS11	**Modalité**
0	Non
1	Oui

Ce mode de garde prépare bien l'enfant à l'entrée à l'école maternelle

OPCRECHE12

QH1

Crèche = prépare à la maternelle	
OPCRECHE12	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPAssmat12

QH1

Assistante maternelle = prépare à la maternelle	
OPAssmat12	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPGARDOM12

QH1

Nounou = prépare à la maternelle	
OPGARDOM12	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPPARENTS12

QH1

Parents = prépare à la maternelle	
OPPARENTS12	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPSANS12

QH1

Sans opinion = prépare à la maternelle	
OPSANS12	**Modalité**
0	Non
1	Oui

OPMGBENE

Mode de garde le plus bénéfique pour l'enfant

QH3

Mode de garde le plus bénéfique	
OPMGBENE	**Modalité**
1	La crèche collective
2	L'assistante maternelle
3	La nounou à domicile
4	Les parents
5	Autre
6	Ne sait pas

OPMGBENEHP

Mode de garde le plus bénéfique pour l'enfant en dehors des parents

QH4

Mode de garde le plus bénéfique	
OPMGBENEHP	**Modalité**
1	La crèche collective
2	L'assistante maternelle
3	La nounou à domicile
4	Les grands-parents
5	Autre
6	Ne sait pas

OPMGHOR

Mode de garde le plus adapté aux contraintes horaires

QH5

Mode de Garde le plus adapté aux contraintes horaires	
OPMGHOR	**Modalité**
1	La crèche collective
2	L'assistante maternelle
3	La nounou à domicile
4	Les parents
5	Autre
6	Ne sait pas

OPMGFIN

Mode de garde le plus adapté aux contraintes financières

QH6

Mode de Garde plus adapté contraintes financières	
OPMGFIN	**Modalité**
1	La crèche collective
2	L'assistante maternelle
3	La nounou à domicile
4	Les parents
5	Autre
6	Ne sait pas

ENFNS

Présence d'enfants non scolarisés ou scolarisés à temps partiel

QH7

Enfants non scolarisés (ou temps partiel)	
ENFNS	**Modalité**
1	Oui
2	Non

TUUMDG

Taille de l'unité urbaine

TUUMDG	
TUUMDG	**Modalité**
0	Commune rurale
1	Unité urbaine de moins de 5 000 habitants
2	Unité urbaine de 5 000 à 9 999 habitants
3	Unité urbaine de 10 000 à 19 999 habitants
4	Unité urbaine de 20 000 à 49 999 habitants
5	Unité urbaine de 50 000 à 99 999 habitants
6	Unité urbaine de 100 000 à 199 999 habitants
7	Unité urbaine de 200 000 à 1 999 999 habitants
8	Unité urbaine de Paris

STRFAM

Type de ménage

(Créée à partir des variables LIEN, AGE et BUDSEP du TCM)

STRFAM	
STRFAM	**Modalité**
1	Couple (le répondant a un conjoint)
2	Famille monoparentale (le répondant n'a pas de conjoint et les autres membres du ménage ont moins de 18 ans)
3	Autres ménages (le répondant n'a pas de conjoint mais un membre du ménage a 18 ans ou plus)

NBENF (N)

Nombre d'enfants du répondant ou de son conjoint
(LIEN='03','04','05' ou '06')

Nombre d'enfants dans le ménage	
NBENF	**Modalité**
1	Un enfant
2	Deux enfants
3	Trois enfants
4	Quatre enfants
5	Cinq enfants ou plus

PAJE

Ménage dans le champ de la PAJE

(I.E. UN ENFANT DU RÉPONDANT OU DE SON CONJOINT NE LE 01/01/2004 OU APRÈS)

Ménage dans le champ de la PAJE	
PAJE	**Modalité**
0	Non
1	Oui

REVCOR2(N)

Revenu du ménage en euros

Revenu simulé	
REVCOR2	Revenu mensuel moyen du ménage après redressement

UC (N)

Nombre d'unités de consommation du ménage

Unité de consommation	
UC	Nombre d'unité de consommation du ménage : 1 pour le premier adulte, 0.5 pour les membres de plus de 14 ans et 0,3 pour les membres de moins de 14 ans

NIVOVIE03

Quintiles de niveau de vie des ménages avec un enfant de moins de 3 ans

NIVOVIE03	**Modalité**
1	Premier quintile de niveau de vie
2	Deuxième quintile
3	Troisième quintile
4	Quatrième quintile
5	Cinquième quintile

Ces quintiles de niveau de vie sont calculés sur le champ des ménages avec un enfant de moins de 36 mois au 30 novembre 2007, à partir des variables REVCOR2 et UC.

OBSENQ

Annotations inscrites après «FIN DU QUESTIONNAIRE"

En toutes lettres

D- Base Coûts

Pour les variables de coût apurées, voir la base « coûtenfant/2007 » en fin de document (page 317)

IDMEN

Identifiant ménage

INTER

Intervenant de garde

QE1

Intervenant de garde	
INTER	**Modalité**
09	Grands-parents maternels
10	Grands-parents paternels
11	Oncles, tantes
12	Frères, sœurs, demi-frères, demi-sœurs
13	Autres membres de la famille
14	Assistante maternelle agréée
15	Assistante maternelle non agréée
16	Garde d'enfant au domicile du répondant
17	Garde d'enfant en garde partagée
18	Travailleuse familiale, Aide ménagère
19	Au pair
20	Baby-sitter
21	Ami, voisin
22	Autre personne extérieure à la famille
24	École maternelle privée
26	École primaire privée
27	Crèche collective
28	Crèche d'entreprise
29	Crèche parentale
30	Crèche familiale
31	Halte-garderie
32	Jardin d'enfants
33	Garderie périscolaire
34	Centre aéré, centre de loisir

PARENF

N° de ligne remplie pour les assistantes maternelles (agréées et non agréées)

QE1

Asmat-garde domicile: Coût global/enfant	
PARENF	**Modalité**
0	1ere ligne (coût global)
1	2e ligne (coût par enfant)
2	3e ligne (coût par enfant)
3	4e ligne (coût par enfant)
4	5e ligne (coût par enfant)

COUT (N)

Montant du mode de garde en euros

QE1

Montant du mode de garde en euros	
COUT	
Montant en euros	De 0 à 15000

FQCOUT

Fréquence de versement des montants

QE1

Fréquence du versement du montant	
FQCOUT	**Modalité**
1	Par jour
2	Par semaine
3	Par mois
4	Par an

NBCJENF

Nombre d'enfants de moins de 7,5 ans concernés

QE1

Nombre d'enfants <7,5 ans concernés	
NBCJENF	**Modalité**
00	Un seul enfant concerné
01 à 40	Plusieurs enfants concernés (nombre)
99	Nombre d'enfants non renseigné

NBCGENF

Nombre d'enfants de plus de 7,5 ans concernés

QE1

Nombre d'enfants>= 7,5 ans concernés	
NBCGENF	**Modalité**
00	Aucun enfant de plus de 7,5 ans concerné
De 01 à 25	Plusieurs enfants de plus de 7,5 ans concernés (nombre)
99	Nombre d'enfants de plus de 7,5 ans non renseigné

AUTCOU 1 à 6

Autre frais inclus dans le coût

Autre frais inclus dans le coût	
AUTCOU1	**Modalité**
0	Pas d'autre frais
1	Restauration de l'employé
2	Restauration de l'enfant
3	Frais de transport
4	Frais de garde périscolaire pour un autre enfant
5	Frais d'entretien, y compris couches
6	Autres

Autre frais inclus dans le coût	
AUTCOU2	**Modalité**
0	Pas d'autre frais
1	Restauration de l'employé
2	Restauration de l'enfant
3	Frais de transport
4	Frais de garde périscolaire pour un autre enfant
5	Frais d'entretien, y compris couches
6	Autres

Autre frais inclus dans le coût	
AUTCOU3	**Modalité**
0	Pas d'autre frais
1	Restauration de l'employé
2	Restauration de l'enfant
3	Frais de transport
4	Frais de garde périscolaire pour un autre enfant
5	Frais d'entretien, y compris couches
6	Autres

Autre frais inclus dans le coût	
AUTCOU4	**Modalité**
0	Pas d'autre frais
1	Restauration de l'employé
3	Frais de transport
4	Frais de garde périscolaire pour un autre enfant
5	Frais d'entretien, y compris couches

Autre frais inclus dans le coût	
AUTCOU5	**Modalité**
0	Pas d'autre frais
1	Restauration de l'employé
2	Restauration de l'enfant
3	Frais de transport
5	Frais d'entretien, y compris couches

Autre frais inclus dans le coût	
AUTCOU6	**Modalité**
0	Pas d'autre frais
1	Restauration de l'employé
2	Restauration de l'enfant
3	Frais de transport
5	Frais d'entretien, y compris couches
6	Autres

E- Base Calendrier de garde

IDMEN

Identifiant ménage

IDENTI

Identifiant individu

NOI

Numéro d'ordre individuel

TH1 (NUMÉRO D'APPARITION DANS LE TABLEAU DES HABITANTS DU LOGEMENT)

Numéro d'ordre individuel	
NOI	
De **01** à **16**	

JOUR

Jour de l'épisode de garde

QD3

Jour de l'épisode de garde	
JOUR	**Modalité**
1	Lundi
2	Mardi
3	Mercredi
4	Jeudi
5	Vendredi
6	Samedi
7	Dimanche

NUMEPI2 (N)

N° de l'épisode de garde du jour considéré

QD3

Numéro de l'épisode de garde	
NUMEPI2	**Modalité**
	De 1 à 16

INTER

Intervenant de garde pour l'épisode de garde

QD3

Intervenant assurant l'épisode de garde

INTER	Modalité
01	Père seul
02	Mère seule
03	Père et mère
04	Père et belle-mère
05	Mère et beau-père
06	Tuteur légal
07	Beau-père seul
08	Belle-mère seule
09	Grands-parents ou arrière-grands parents maternels
10	Grands-parents ou arrière-grands-parents paternels
11	Oncle(s), tante(s)
12	Frère(s), sœur(s), demi-frère(s), demi-sœur(s)
13	Autre membre de la famille
14	Assistante maternelle agréée
15	Assistante maternelle non agréée
16	Garde au domicile du répondant
17	Garde d'enfant en garde partagée
18	Travailleuse familiale, aide ménagère
19	Au pair
20	Baby sitter
21	Ami, voisin
22	Autre personne extérieure à la famille
23	École maternelle publique
24	École maternelle privée
25	École primaire publique
26	École primaire privée
27	Crèche collective, mini-crèche
28	Crèche d'entreprise, de personnel
29	Crèche parentale
30	Crèche familiale
31	Halte-garderie
32	Jardin d'enfants
33	Garderie périscolaire étude du soir
34	Centre aéré, centre de loisir
35	Professeur particulier (y compris étudiants), aide aux devoirs
36	Centre d'activités culturelles et sportives, maison des jeunes et de la culture, centre socioculturel, centre d'activité religieuse
37	Établissements spécialisés (enfants handicapés etc.) ou intervenant médical ou paramédical (psychologue, orthophoniste, etc.)
38	Transports en commun, bus de ramassage
39	L'enfant est seul

DEBEPIP

Horaire de début de l'épisode de garde

QD3

DEBEPIP	**Modalité**
Horaire au format HH:MM	De 00:00 à 23:59

FINEPIP

Horaire de fin de l'épisode de garde

QD3

FINEPIP	**Modalité**
Horaire au format HH:MM	De 00:00 à 23:59

DEBEPIPM (N)

Horaire de début de l'épisode de garde

DEBEPIPM (N)	**Modalité**
De 0 à 1439	Heure de début de l'épisode de garde en minute

FINEPIPM (N)

Horaire de fin de l'épisode de garde

FINEPIPM	**Modalité**
De 3 à 1439	Heure de fin de l'épisode de garde en minute

DUREE (N)

Durée de l'épisode de garde en minute

DUREE (N)	**Modalité**
De 0 à 1440	Durée de l'épisode de garde en minute

F- Base Raisons du mode de garde

IDMEN

Identifiant ménage

NOI

Numéro d'ordre individuel

TH1 (NUMÉRO D'APPARITION DANS LE TABLEAU DES HABITANTS DU LOGEMENT)

Numéro d'ordre individuel	
NOI	
De **01** à **16**	

INTER

Intervenant de garde

QH21

Intervenant	
INTER	**Modalité**
01	Père seul
02	Mère seule
03	Père et mère
04	Père et belle-mère
05	Mère et beau-père
06	Tuteur légal
07	Beau-père seul
08	Belle-mère seule
09	Grands-parents ou arrière-grands parents maternels
10	Grands-parents ou arrière-grands-parents paternels
11	Oncle(s), tante(s)
12	Frère(s), sœur(s), demi-frère(s), demi-sœur(s)
13	Autre membre de la famille
14	Assistante maternelle agréée
15	Assistante maternelle non agréée
16	Garde au domicile du répondant
17	Garde d'enfant en garde partagée
18	Travailleuse familiale, aide ménagère
19	Au pair
20	Baby sitter
21	Ami, voisin
22	Autre personne extérieure à la famille
23	École maternelle publique

Intervenant	
INTER	**Modalité**
24	École maternelle privée
25	École primaire publique
26	École primaire privée
27	Crèche collective, mini-crèche
28	Crèche d'entreprise, de personnel
29	Crèche parentale
30	Crèche familiale
31	Halte-garderie
32	Jardin d'enfants
33	Garderie périscolaire étude du soir
34	Centre aéré, centre de loisir
35	Professeur particulier (y compris étudiants), aide aux devoirs
36	Centre d'activités culturelles et sportives, maison des jeunes et de la culture, centre socioculturel, centre d'activité religieuse
37	Établissements spécialisés (enfants handicapés etc.) ou intervenant médical ou paramédical (psychologue, orthophoniste, etc.)
38	Transports en commun, bus de ramassage
39	L'enfant est seul

OPRAIS1

1ere Raison principale du choix de l'intervenant

Première raison du recours à ce Mode de Garde	
OPRAIS1	**Modalité**
01	Ce mode de garde ne coûte pas cher
02	Ses horaires d'ouverture vous conviennent
03	Ses horaires d'ouverture sont souples, flexibles
04	Il est à proximité de votre domicile
05	Il est à proximité de votre lieu de travail ou de celui de votre conjoint
06	Il est à proximité d'un autre mode d'accueil de l'enfant
07	Il est à proximité d'un mode d'accueil des frères ou sœurs de l'enfant
08	Vous n'avez pas d'autres solutions disponibles
09	Pour développer la relation, le lien affectif avec l'enfant
10	Il permet à l'enfant de s'épanouir (éveil, action pédagogique et éducative)
11	Il permet à l'enfant d'être au contact avec d'autres enfants de son âge (socialisation)
12	Il permet à l'enfant d'apprendre l'autonomie
13	Il respecte le rythme de l'enfant : l'intervenant est plus disponible pour l'enfant, lui prête davantage attention, lui accorde plus de temps
14	Vous avez confiance dans l'intervenant
15	L'intervenant est qualifié, compétent, c'est un professionnel

Première raison du recours à ce Mode de Garde	
OPRAIS1	**Modalité**
16	Vos autres enfants sont déjà pris en charge par ce mode d'accueil
17	Ce mode de garde a donné satisfaction pour le(s) frère(s) et/ou la(es)sœur(s) aîné(s)
18	Il est adapté à l'âge de l'enfant
19	Il est adapté à l'état de santé ou au handicap de l'enfant
20	C'est le choix de l'enfant
21	Les conditions d'accueil garantissent la sécurité de l'enfant
22	Pour des raisons sanitaires, d'hygiène
23	Autre

OPRAIS2

2eme Raison principale du choix de l'intervenant

Deuxième raison du recours à ce Mode de Garde	
OPRAIS2	**Modalité**
01	Ce mode de garde ne coûte pas cher
02	Ses horaires d'ouverture vous conviennent
03	Ses horaires d'ouverture sont souples, flexibles
04	Il est à proximité de votre domicile
05	Il est à proximité de votre lieu de travail ou de celui de votre conjoint
06	Il est à proximité d'un autre mode d'accueil de l'enfant
07	Il est à proximité d'un mode d'accueil des frères ou sœurs de l'enfant
08	Vous n'avez pas d'autres solutions disponibles
09	Pour développer la relation, le lien affectif avec l'enfant
10	Il permet à l'enfant de s'épanouir (éveil, action pédagogique et éducative)
11	Il permet à l'enfant d'être au contact avec d'autres enfants de son âge (socialisation)
12	Il permet à l'enfant d'apprendre l'autonomie
13	Il respecte le rythme de l'enfant : l'intervenant est plus disponible pour l'enfant, lui prête davantage attention, lui accorde plus de temps
14	Vous avez confiance dans l'intervenant
15	L'intervenant est qualifié, compétent, c'est un professionnel
16	Vos autres enfants sont déjà pris en charge par ce mode d'accueil
17	Ce mode de garde a donné satisfaction pour le(s) frère(s) et/ou la(es)sœur(s) aîné(s)
18	Il est adapté à l'âge de l'enfant
19	Il est adapté à l'état de santé ou au handicap de l'enfant
20	C'est le choix de l'enfant
21	Les conditions d'accueil garantissent la sécurité de l'enfant
22	Pour des raisons sanitaires, d'hygiène
23	Autre

G- Base Coût enfant

IDMEN

Identifiant ménage

IDENTI

Identifiant individu

POIDSF (N)

Pondération

AGE (N)

Age en mois au 30 novembre 2007

Age en mois au 30 novembre 2007	
AGE (N)	**Modalité**
De 0 à 90	Age en mois

ECOLE (N)

Est scolarisé ou va au jardin d'enfant (variable créée à partir du calendrier)

Est scolarisé ou va au jardin d'enfant	
ECOLE (N)	**Modalité**
0	Non
1	Oui

Pour l'études et résultats sur les coûts paru en juin 2009, le champ est AGE<36 et ECOLE=0 & mdgpal8h19h in (14, 15, 16, 17, 27)

MDGPAL8H19H

Mode de garde principal entre 8 h et 19 h en semaine (mis en cohérence avec la base coût)

Mode de garde principal entre 8 h et 19 h en semaine	
MDGPAL8H19H	**Modalité**
01	Parents (inter=1 2 3 4 5 6 7 8)
09	Grands-parents, famille (inter=9 10 11 12 13)
14	Assistante maternelle agréée (inter=14)
15	Assistante maternelle non agréée (inter=15)
16	Garde à domicile simple (inter=16)
17	Garde partagée (inter=17)
23	École (inter=23 24 25 26)
27	Crèche (inter= 27 28 29 30 31)
34	Autre (inter=18 19 20 21 22 32 33 34 35 36 37 38 39)

Cette variable a été mise en cohérence avec les informations fournies dans le tableau des coûts. L'utilisation de cette variable est réservée à l'étude des coûts

COUTENFTOTPRINC (N)

Coût mensuel, par enfant, du mode de garde principal (y compris les indemnités de repas et d'entretien)

Coût mensuel, par enfant, du mode de garde principal	
COUTENFTOTPRINC (N)	**Modalité**
De 0 à 1800	Montant mensuel en euros

ALLOCENFTOTPRINC (N)

Allocation mensuelle, par enfant, pour le mode de garde principal

Allocation mensuelle, par enfant, pour le mode de garde principal	
ALLOCENFTOTPRINC (N)	**Modalité**
De 0 à 375	Montant mensuel en euros

REDUCENFTOTPRINC (N)

Réduction ou crédit d'impôt mensuel par enfant pour le mode de garde principal

Réduction ou crédit d'impôt mensuel par enfant pour le mode de garde principal	
REDUCENFTOTPRINC (N)	**Modalité**
De 0 à 625	Montant mensuel en euros

COUTNETENFTOTPRINC (N)

Coût mensuel par enfant du mode de garde principal après allocations et réductions d'impôt (y compris les indemnités de repas et d'entretien)

Coût mensuel par enfant du mode de garde principal après allocations et réductions d'impôt (y compris les indemnités de repas et d'entretien)	
COUTNETENFTOTPRINC (N)	**Modalité**
De 0 à 1500	Montant mensuel en euros

= COUTENFTOTPRINC - ALLOCENFTOTPRINC – REDUCENFTOTPRINC

COUTENFTOT (N)

Coût mensuel total par enfant (y compris les indemnités de repas et d'entretien)

Coût mensuel total par enfant	
COUTENFTOT (N)	**Modalité**
De 0 à 2217	Montant mensuel en euros

ALLOCENFTOT (N)

Allocation mensuelle totale par enfant

Allocation mensuelle totale par enfant	
ALLOCENFTOT (N)	**Modalité**
De 0 à 646	Montant mensuel en euros

=ALLOCENF14 +ALLOCENF16 +ALLOCENF17;

REDUCENFTOT (N)

Réduction ou crédit d'impôt mensuel total par enfant

Réduction ou crédit d'impôt mensuel total par enfant	
REDUCENFTOT (N)	**Modalité**

Réduction ou crédit d'impôt mensuel total par enfant	
REDUCENFTOT (N)	**Modalité**
De 0 à 625	Montant mensuel en euros

REDUCENFTOT=REDUCENF14+REDUCENF16+REDUCENF17+ REDUCENF27+REDUCENF28+ REDUCENF29+ REDUCENF30+REDUCENF31

COUTNETENFTOT (N)

Coût mensuel total par enfant après allocations et réductions d'impôt (y compris les indemnités de repas et d'entretien)

Coût mensuel total par enfant après allocations et réductions d'impôt	
COUTNETENFTOT (N)	**Modalité**
De 0 à 1625	Montant mensuel en euros

= COUTENFTOT - ALLOCENFTOT – REDUCENFTOT

COUTENFx (x=1 à 34) (N)

Coût mensuel par enfant de l'intervenant x (y compris les indemnités de repas et d'entretien)

Cette variable a été mise en cohérence avec les informations fournies dans le calendrier.
Les indemnités de repas ont été évaluées forfaitairement à 3 euros par enfant et par journée de garde de 4 heures ou plus
Les indemnités d'entretien ont été évaluées forfaitairement à 2.65 euros par enfant et par journée de garde de 4 heures ou plus
Les indemnités d'entretien ont été calculées pour les assistantes maternelles agréées. Les indemnités de repas ont été calculées pour les assistantes maternelles agréées et non agrées.
Les coûts inférieurs au minimum légaux ont été redressé par cette valeur minimum (2.25 smic par jour pour les assistantes maternelles agréées et le smic horaire*8.5/10 pour les garde à domicile simple)
On a vérifié que les montants de la garde à domicile incluaient les cotisations sociales (sinon elles ont été simulées)

ALLOCENFx (x=14 16 17) (N)

Allocation mensuelle par enfant de l'intervenant x

Une majoration théorique a été calculée. Lorsque la réponse fournie par les parents était proche de ce montant théorique (théorie/0.7< valeur<théorie*0,7, on a retenu la valeur fournie par les parents. Sinon on a retenu la valeur théorique.

REDUCENFx (x=14 16 17 27 28 29 30 31) (N)

Réduction ou crédit d'impôt mensuel par enfant de l'intervenant x

Cette variable a été entièrement simulée.

COUTNETENFx (x=1 à 34) (N)

Coût mensuel par enfant après allocations et réductions d'impôt de l'intervenant x (y compris les indemnités de repas et d'entretien)

= COUTENFx - ALLOCENFx – REDUCENFx

DUREEPRINC (N)

Durée mensuelle du mode de garde principal dans le calendrier

Durée mensuelle du mode de garde principal dans le calendrier	
DUREEPRINC	**Modalité**
De 0 à 728	Durée en heures

Cette variable a été mise en cohérence avec les informations fournies dans le tableau des coûts. L'utilisation de cette variable est réservée à l'étude des coûts.
Toute la semaine (du lundi au dimanche) a été retenue pour le calcul de la durée.
Pour les intervenants 14 à 39, les durées supérieures à 60 heures de garde par semaine ont été plafonnées à 60 heures de garde par semaine

If mdgpal8h19h='01' then dureeprinc=sum(duree1,duree2,duree3,duree4,duree5,duree6,duree7,duree8);
if mdgpal8h19h='09' then dureeprinc=sum(duree09,duree10,duree11,duree12,duree13);
if mdgpal8h19h='14' then dureeprinc=p14;
if mdgpal8h19h='15' then dureeprinc=p15;
if mdgpal8h19h='16' then dureeprinc=p16;
if mdgpal8h19h='17' then dureeprinc=p17;
if mdgpal8h19h='23' then dureeprinc=sum(duree23,duree24,duree25,duree26);
if mdgpal8h19h='27' then dureeprinc=sum(duree27,duree28,duree29,duree30,duree31);
if mdgpal8h19h='34' then dureeprinc=sum(duree18,duree19,duree20,duree21,duree22,duree32,duree33,duree34,duree35,duree36,duree37,duree38,duree39);

DUREEx (x=1 à 39) (N)

Durée mensuelle de garde dans le calendrier de l'intervenant x dans le calendrier

Durée mensuelle de garde dans le calendrier de l'intervenant x dans le calendrier	
DUREEx	**Modalité**
De 0 à 728	Durée en heures

Cette variable a été mise en cohérence avec les informations fournies dans le tableau des coûts. L'utilisation de cette variable est réservée à l'étude des coûts.
Toute la semaine (du lundi au dimanche) a été retenue pour le calcul de la durée.
Pour les intervenants 14 à 39, les durées supérieures à 60 heures de garde par semaine ont été plafonnées à 60 heures de garde par semaine.

INDEX DES VARIABLES

DATEENTR ***11***
Date de l'entretien _____ 11

NOI ***11***
Numéro d'ordre individuel _____ 11

SEXE ***11***
Sexe de l'habitant _____ 11

LIEN ***11***
Lien avec le répondant _____ 11

EMR ***12***
Date emménagement répondant _____ 12

ANAIS ***12***
Année de naissance _____ 12

MNAIS ***12***
Mois de naissance _____ 12

AGE (N) ***13***
Age en mois au 30 novembre 2007 _____ 13

VIECOU ***13***
Vit-il (elle) en couple ? _____ 13

MATRI ***13***
Quel état matrimonial légal ? _____ 13

PRES ***13***
Vit-il (elle) ici… ? _____ 13

BUDSEP ***14***
Cette personne est-elle en budget séparé avec le répondant… ? _____ 14

NATIO ***14***
Est-il (elle)… ? _____ 14

ETUD ***14***
Est-il (elle) inscrit(e) dans un établissement d'enseignement (y compris cours par correspondance ou apprentissage) _____ 14

ETUDINI ***14***
Est-ce dans le cadre de sa formation initiale ? _____ 14

AGEETUDINI ***15***
A quel âge a-t-il (elle) terminé ses études initiales ? _____ 15

DIP ***15***
Quel est son diplôme le plus élevé ? _____ 15

DIPC ***16***
Quel est son diplôme le plus élevé ? _____ 16

PERE (N) ***16***
Père ou beau-père des enfants du champ _____ 16

MERE (N) ***16***
Mère ou belle-mère des enfants du champ _____ 16

PR ***17***
Numéro d'ordre individuel (NOI) de la Personne de référence du ménage (au sens du recensement de la population) _____ 17

SITEMP ***18***
Actuellement, quelle est votre situation par rapport à l'emploi ? _____ 18

DEJTRAV ***18***
Avez-vous déjà travaillé, même s'il y a longtemps ? _____ 18

CSPROFANC ***18***
Quelle était votre profession principale ? _____ 18

ANCCUMUL ***19***
Cumuliez-vous plusieurs emplois ? _____ 19

ANCSTATUT ***20***
Lorsque vous étiez en activité, quel était votre situation dans l'emploi ? _____ 20

ANCCATPU ***20***
Dans votre emploi, étiez-vous classé(e) comme …? _____ 20

ANCCATPR ***20***
Dans votre emploi, étiez-vous classé(e) comme …? _____ 20

ANCNBSAL ***21***
Combien de salariés employiez-vous ? _____ 21

ANCCONTRA ***21***
De quel type de contrat bénéficiiez-vous ? _____ 21

QDCESWA ***21***
À quelle date avez-vous cessé de travailler ? _____ 21

QDCESWM ***21***
À quelle date avez-vous cessé de travailler ? _____ 21

CHXCESW ***22***
Était-ce un choix de votre part, ou auriez-vous préféré continuer à travailler ? _____ 22

CESWENF ***22***
Aviez-vous choisi de vous arrêter de travailler pour vous occuper de votre (vos) enfant(s) _____ 22

ANCTP ***22***
Lorsque vous étiez en activité, travailliez-vous à temps plein ou à temps partiel ? _____ 22

AQUOTTP ***23***
À quel pourcentage ? _____ 23

ACHXTP ***23***
Est-ce vous qui l'aviez choisi (ce temps partiel) ? _____ 23

ATPENF ***23***
L'aviez-vous choisi pour vous occuper de votre (vos) enfant (s) ? _____ 23

AWDOM ***23***
Exerciez-vous tout ou partie de votre activité professionnelle à domicile ? _____ 23

AIDHS ***24***
À l'époque, travailliez-vous habituellement chaque semaine le même nombre d'heures ? _____ 24

AREGHS ***24***
Votre nombre d'heures de travail par semaine changeait-il de façon régulière ? _____ 24

ANBHS ***24***
Combien d'heures par semaine travailliez-vous habituellement ? _____ 24
AIDJS ***24***
Travailliez-vous habituellement chaque semaine le même nombre de jours? _____ 24
AREGJS ***25***
Votre nombre de jours de travail par semaine changeait-il de façon régulière ? _____ 25
ANBJS ***25***
Combien de jours par semaine travailliez-vous habituellement? _____ 25
AWMERAM ***25***
Travailliez-vous le mercredi matin ? _____ 25
AWMERPM ***25***
Travailliez-vous le mercredi après-midi ? _____ 25
AWSAMAM ***26***
Travailliez-vous le samedi matin ? _____ 26
AWSAMPM ***26***
Travailliez-vous le samedi après-midi ? _____ 26
AWDIMAM ***26***
Travailliez-vous le dimanche matin ? _____ 26
AWDIMPM ***26***
Travailliez-vous le dimanche après-midi ? _____ 26
AWSOIR ***27***
Travailliez-vous en soirée plus de 2 heures consécutives entre 18h et minuit ? _____ 27
AWNUIT ***27***
Travailliez-vous de nuit plus de 2 heures consécutives entre minuit et 6h du matin ? _____ 27
AWMAT ***27***
Travailliez-vous avant 8 heures du matin (que ce soit pour commencer ou pour terminer un service de nuit) ? _____ 27
AIDHJ ***27***
Travailliez-vous habituellement chaque jour le même nombre d'heures? _____ 27
AREGHJ ***28***
Votre nombre d'heures de travail par jour changeait-il de façon régulière ? _____ 28
ANBHJ ***28***
Combien d'heures par jour travailliez-vous habituellement ? _____ 28
AWDISC ***28***
Vos horaires de travail sur une journée étaient … ? _____ 28
AWALTER ***28***
Vos horaires de travail étaient … ? _____ 28
AWPLANAV ***29***
Combien de temps à l'avance connaissiez-vous votre planning de travail ? _____ 29
AWPOSMOD ***29***
Aviez-vous la possibilité de modifier vos horaires de travail en cas d'imprévus ? _____ 29
ATRAJARDW (N) ***29***
Quel était le temps de trajet d'un aller entre votre domicile et votre lieu de travail ? _____ 29

ATRAJVAR ***29***
À l'époque temps de trajet variable _____ 29
ATRAJDOM ***30***
A l'époque pas de trajet car travail à domicile _____ 30
Pour quelles raisons avez-vous cessé de travailler ? _____ 30
PQCESW1 ..... ***30***
Interruption d'activité car travail non plaisant _____ 30
PQCESW2 ..... ***30***
Interruption d'activité car revenus insuffisants _____ 30
PQCESW3 ..... ***30***
Interruption d'activité car horaires contraignants _____ 30
PQCESW4 ..... ***31***
Interruption d'activité car trajet trop long _____ 31
PQCESW5 ..... ***31***
Interruption d'activité car aucun emploi trouvé _____ 31
PQCESW6 ..... ***31***
Interruption d'activité pour s'occuper des enfants _____ 31
PQCESW7 ..... ***31***
Interruption d'activité car pas de modes d'accueil _____ 31
PQCESW8 ..... ***32***
Interruption d'activité car intéressant financièrement _____ 32
PQCESW9 ..... ***32***
Interruption d'activité pour une autre raison _____ 32
PQCESWPR ***32***
Parmi ces raisons, quelle-est la principale ? _____ 32
RECHEMPL ***33***
Êtes-vous actuellement à la recherche d'un emploi, que vous soyez ou non inscrit à l'ANPE ? ___ 33
WFUTUR ***33***
Envisagez-vous d'exercer ou de reprendre une activité professionnelle dans le futur ? _____ 33
WEFF ***33***
Actuellement, travaillez-vous effectivement, ou êtes-vous en congé ? _____ 33
TYPCONG ***34***
Quel type de congé ? _____ 34
WPOSTCP ***34***
Souhaitez-vous effectivement reprendre une activité à la fin de votre congé parental ? _____ 34
CSPROFACP ***34***
Avant ce congé, quelle était votre profession principale ? _____ 34
ACPCUMUL ***35***
Cumuliez-vous plusieurs emplois ? _____ 35
ACPSTATUT ***36***
Quel était votre statut dans l'emploi ? _____ 36
ACPCATPU ***36***
Dans votre emploi, étiez-vous classé(é) comme … ? _____ 36

ACPCATPR ***36***
Dans votre emploi, étiez-vous classé(é) comme … ? _____ 36

ACPNBSAL ***37***
Combien de salariés employiez-vous ? _____ 37

ACPCONTRA ***37***
De quel type de contrat bénéficiiez-vous ? _____ 37

ACPTP ***37***
Travailliez-vous à temps plein ou à temps partiel ? _____ 37

ACPQUOT ***37***
À quel pourcentage ? _____ 37

ACPCHXTP ***38***
Est-ce vous qui l'aviez choisi (ce temps partiel) ? _____ 38

ACPTPENF ***38***
L'aviez-vous choisi pour vous occuper de votre (vos) enfant(s) ? _____ 38

ACPWDOM ***38***
Exerciez-vous tout ou partie de votre activité professionnelle à domicile ? _____ 38

ACPIDHS ***38***
Travailliez-vous habituellement chaque semaine le même nombre d'heures ? _____ 38

ACPREGHS ***39***
Votre nombre d'heures de travail par semaine changeait-il de façon régulière ? _____ 39

ACPNBHS ***39***
Combien d'heures par semaine travailliez-vous habituellement ? _____ 39

ACPIDJS ***39***
Travailliez-vous habituellement chaque semaine le même nombre de jours ? _____ 39

ACPREGJS ***39***
Votre nombre de jours de travail par semaine changeait-il de façon régulière ? _____ 39

ACPNBJS ***40***
Combien de jours par semaine travailliez-vous habituellement ? _____ 40

ACPWMERAM ***40***
Travailliez-vous le mercredi matin ? _____ 40

ACPWMERPM ***40***
Travailliez-vous le mercredi après-midi ? _____ 40

ACPWSAMAM ***40***
Travailliez-vous le samedi matin ? _____ 40

ACPWSAMPM ***41***
Travailliez-vous le samedi après-midi ? _____ 41

ACPWDIMAM ***41***
Travailliez-vous le dimanche matin ? _____ 41

ACPWDIMPM ***41***
Travailliez-vous le dimanche après-midi ? _____ 41

ACPWSOIR ***41***
Travailliez-vous en soirée plus de 2 heures consécutives entre 18h et minuit ? _____ 41

ACPWNUIT ***42***
Travailliez-vous de nuit plus de 2 heures consécutives entre minuit et 6h du matin? _____ 42

ACPWMAT ***42***
Travailliez-vous avant 8h du matin (que ce soit pour commencer votre journée ou pour terminer un service de nuit, etc.) ? _____ 42

ACPIDHJ ***42***
Travailliez-vous habituellement chaque jour le même nombre d'heures ? _____ 42

ACPREGHJ ***42***
Votre nombre d'heures de travail par jour changeait-il de façon régulière ? _____ 42

ACPNBHJ ***43***
Combien d'heures par jour travailliez-vous habituellement ? _____ 43

ACPWDISC ***43***
Vos horaires de travail sur une journée étaient … ? _____ 43

ACPWALTER ***43***
Vos horaires de travail étaient … ? _____ 43

ACPPLANAV ***43***
Combien de temps à l'avance connaissiez-vous votre planning de travail? _____ 43

ACWPOSMOD ***44***
Aviez-vous la possibilité de modifier vos horaires de travail en cas d'imprévus ? _____ 44

ACPTRAJARDW (N) ***44***
Quel était le temps de trajet d'un aller entre votre domicile et votre lieu de travail ? _____ 44

ACPTRAJVAR ***44***
Avant congé parental, temps de trajet variable _____ 44

ACPTRAJDOM ***44***
Avant congé parental, travail à domicile _____ 44

CUMUL ***45***
Cumulez-vous plusieurs emplois ? _____ 45

STATUT ***45***
Quel est votre statut dans l'emploi ? _____ 45
Dans votre emploi, êtes-vous classé(e) comme…? _____ 45

CATPU ***45***
Catégorie de l'emploi actuel dans le public _____ 45

CATPR ***46***
Catégorie de l'emploi actuel dans le privé _____ 46

NBSAL ***46***
Combien de salariés employez-vous ? _____ 46

CONTRAT ***46***
De quel type de contrat bénéficiez-vous ? _____ 46

TP ***47***
Travaillez-vous à temps plein ou à temps partiel ? _____ 47

QUOTTP ***47***
À quel pourcentage ? _____ 47

CHXTP ***47***

Est-ce vous qui l'avez choisi (ce temps partiel) ? _____ 47

TPENF ***47***

L'avez-vous choisi pour vous occuper de votre (vos) enfant(s) ? _____ 47

WDOM ***48***

Exercez-vous toute ou partie de votre activité professionnelle à domicile ? _____ 48

IDHS ***48***

Travaillez-vous habituellement chaque semaine le même nombre d'heures ? _____ 48

REGHS ***48***

Votre nombre d'heures de travail par jour change-t-il de façon régulière ? _____ 48

NBHS ***48***

Combien d'heures par semaine travaillez-vous habituellement ? _____ 48

IDJS ***49***

Travaillez-vous habituellement chaque semaine le même nombre de jours ? _____ 49

REGJS ***49***

Votre nombre de jours de travail par semaine change-t-il de façon régulière ? _____ 49

NBJS ***49***

Combien de jours par semaine travaillez-vous habituellement ? _____ 49

WMERAM ***49***

Travaillez-vous le mercredi matin ? _____ 49

WMERPM ***50***

Travaillez-vous le mercredi après-midi ? _____ 50

WSAMAM ***50***

Travaillez-vous le samedi matin ? _____ 50

WSAMPM ***50***

Travaillez-vous le samedi après-midi ? _____ 50

WDIMAM ***51***

Travaillez-vous le dimanche matin ? _____ 51

WDIMPM ***51***

Travaillez-vous le dimanche après-midi ? _____ 51

WSOIR ***51***

Travaillez-vous en soirée plus de 2 heures consécutives entre 18h et minuit ? _____ 51

WNUIT ***52***

Travaillez-vous de nuit plus de 2 heures consécutives entre minuit et 6h du matin ? _____ 52

WMAT ***52***

Travaillez-vous avant 8h du matin (que ce soit pour commencer votre journée ou pour un service de nuit, etc …) ? _____ 52

IDHJ ***52***

Travaillez-vous habituellement chaque jour le même nombre d'heures ? _____ 52

REGHJ ***52***

Votre nombre d'heures de travail par jour change-t-il de façon régulière ? _____ 52

NBHJ ***53***

Combien d'heures par jour travaillez-vous habituellement ? _____ 53

WDISC ***53***
Vos horaires de travail sur une journée sont…? _____ 53
WALTER ***53***
Vos horaires de travail sont…? _____ 53
PLANAV ***53***
Combien de temps à l'avance connaissez-vous votre planning de travail _____ 53
DEBREFA ***54***
Début de la semaine de référence du répondant _____ 54
FINREFA ***54***
Fin de la semaine de référence du répondant _____ 54
LUTRA ***54***
Lundi travaillé _____ 54
LUDEB1 ..... ***54***
Heure de début première période le lundi _____ 54
LUFIN1 ..... ***54***
Heure de fin première période le lundi _____ 54
LUDEB2 ..... ***55***
Heure de début deuxième période le lundi _____ 55
LUFIN2 ..... ***55***
Heure de fin deuxième période le lundi _____ 55
LUDEB3 ..... ***55***
Heure de début troisième période le lundi _____ 55
LUFIN3 ..... ***55***
Heure de fin troisième période le lundi _____ 55
MATRA ***55***
Mardi travaillé _____ 55
MADEB1 ..... ***56***
Heure de début de première période le mardi _____ 56
MAFIN1 ..... ***56***
Heure de fin première période le mardi _____ 56
MADEB2 ..... ***56***
Heure de début deuxième période le mardi _____ 56
MAFIN2 ..... ***56***
Heure de fin deuxième période le mardi _____ 56
MADEB3 ..... ***56***
Heure de début troisième période le mardi _____ 56
MAFIN3 ..... ***57***
Heure de fin troisième période le mardi _____ 57
METRA ***57***
Mercredi travaillé _____ 57
MEDEB1 ..... ***57***
Heure de début première période le mercredi _____ 57

MEFIN1 ..... ***57***
Heure de fin première période le mercredi _____ 57
MEDEB2 ..... ***57***
Heure de début deuxième période le mercredi _____ 57
MEFIN2 ..... ***58***
Heure de fin deuxième période le mercredi _____ 58
MEDEB3 ..... ***58***
Heure de début troisième période le mercredi _____ 58
MEFIN3 ..... ***58***
Heure de fin troisième période le mercredi _____ 58
JETRA ***58***
Jeudi travaillé _____ 58
JEDEB1 ..... ***58***
Heure de début première période le jeudi _____ 58
JEFIN1 ..... ***59***
Heure de fin première période le jeudi _____ 59
JEDEB2 ..... ***59***
Heure de début deuxième période le jeudi _____ 59
JEFIN2 ..... ***59***
Heure de fin de deuxième période le jeudi _____ 59
JEDEB3 ..... ***59***
Heure de début de troisième période le jeudi _____ 59
JEFIN3 ..... ***59***
Heure de fin de troisième période le jeudi _____ 59
VETRA ***60***
Vendredi travaillé _____ 60
VEDEB1 ..... ***60***
Heure de début de première période le vendredi _____ 60
VEFIN1 ..... ***60***
Heure de fin de première période le vendredi _____ 60
VEDEB2 ..... ***60***
Heure de début de deuxième période le vendredi _____ 60
VEFIN2 ..... ***60***
Heure de fin de deuxième période le vendredi _____ 60
VEDEB3 ..... ***61***
Heure de début de troisième période le vendredi _____ 61
VEFIN3 ..... ***61***
Heure de fin de troisième période le vendredi _____ 61
SATRA ***61***
Samedi travaillé _____ 61
SADEB1 ..... ***61***
Heure de début de première période le samedi _____ 61

SAFIN1 ..... ***61***
Heure de fin de première période le samedi _____ 61
SADEB2 ..... ***62***
Heure de début de deuxième période le samedi _____ 62
SAFIN2 ..... ***62***
Heure de fin de deuxième période le samedi _____ 62
SADEB3 ..... ***62***
Heure de début de troisième période le samedi _____ 62
SAFIN3 ..... ***62***
Heure de fin de troisième période le samedi _____ 62
DITRA ***62***
Dimanche travaillé _____ 62
DIDEB1 ..... ***63***
Heure de début de première période le dimanche _____ 63
DIFIN1 ..... ***63***
Heure de fin de première période le dimanche _____ 63
DIDEB2 ..... ***63***
Heure de début de deuxième période le dimanche _____ 63
DIFIN2 ..... ***63***
Heure de fin de deuxième période le dimanche _____ 63
DIDEB3 ..... ***63***
Heure de début de troisième période le dimanche _____ 63
DIFIN3 ..... ***63***
Heure de fin de troisième période le dimanche _____ 63
CONGE ***64***
Jours de congé dans la semaine décrite _____ 64
LUCONG ***64***
Congé le lundi _____ 64
MACONG ***65***
Congé le mardi _____ 65
MECONG ***65***
Congé le mercredi _____ 65
JECONG ***65***
Congé le jeudi _____ 65
VECONG ***65***
Congé le vendredi _____ 65
SACONG ***65***
Congé le samedi _____ 65
DICONG ***66***
Congé le dimanche _____ 66
DEPPRO ***66***
Déplacement professionnel durant la semaine _____ 66

LUDEP ***66***
Absent du domicile le lundi 66
MADEP ***66***
Absent du domicile le mardi 66
MEDEP ***66***
Absent du domicile le mercredi 66
JEDEP ***67***
Absent du domicile le jeudi 67
VEDEP ***67***
Absent du domicile le vendredi 67
SADEP ***67***
Absent du domicile le samedi 67
DIDEP ***67***
Absent du domicile le dimanche 67
WPOSMOD ***67***
Possibilité de modification des horaires 67
TRAJARDW (N) ***68***
Temps de trajet d'un AR domicile-travail 68
TRAJVAR ***68***
Temps de trajet variable 68
TRAJDOM ***68***
Travail à domicile 68
CS ***68***
Catégorie socioprofessionnelle du répondant 68
ACT2 ..... ***70***
Activité du répondant 70
BSITEMP ***71***
Actuellement, quelle est la situation de votre conjoint(e) par rapport à l'emploi? 71
BDEJTRAV ***71***
A-t-il déjà travaillé, même il y a longtemps ? 71
BCSPROFANC ***71***
Quelle était sa profession principale ? 71
BANCCUMUL ***72***
Cumulait-il (elle) plusieurs emplois ? 72
BANCSTATUT ***72***
Lorsqu'il (elle) était en activité, quel était son statut dans l'emploi ? 72
Dans son emploi, était-il (elle) classé(e) comme…? 73
BANCCATPU ***73***
Ancienne catégorie d'emploi (pour le public) 73
BANCCATPR ***73***
Ancienne catégorie d'emploi (pour le privé) 73
BANCNBSAL ***73***
Combien de salariés employait-il (elle) ? 73

BANCCONTRA ***74***
De quel type de contrat bénéficiait-il (elle) ? 74
BQDCESWA ***74***
À quelle date a-t-il (elle) cessé de travailler ? 74
BQDCESWM ***75***
À quelle date a-t-il (elle) cessé de travailler ? 75
BCHXCESW ***75***
Était-ce un choix de sa part, ou aurait-il (elle) préféré continuer à travailler ? 75
BCESWENF ***75***
Avait-il (elle) choisi de s'arrêter de travailler pour s'occuper de son (ses) enfant(s) ? 75
BANCTP ***76***
Lorsqu'il (elle) était en activité, travaillait-il (elle) à temps plein ou à temps partiel ? 76
BAQUOTTP ***76***
À quel pourcentage ? 76
BACHXTP ***76***
Est-ce lui (elle) qui l'avait choisi (ce temps partiel) ? 76
BATPENF ***76***
L'avait-il (elle) choisi pour s'occuper de son (ses) enfant(s) ? 76
BAWDOM ***77***
Exerçait-il (elle) tout ou partie de son activité professionnelle à domicile ? 77
BAIDHS ***77***
À l'époque, travaillait-il (elle) habituellement chaque semaine le même nombre d'heures ? 77
BAREGHS ***77***
Son nombre d'heures de travail par semaine changeait-il de façon régulière ? 77
BANBHS ***77***
Combien d'heures par semaine travaillait-il (elle) habituellement ? 77
BAIDJS ***78***
Travaillait-il (elle) habituellement chaque semaine le même nombre de jours ? 78
BAREGJS ***78***
Son nombre de jours de travail par semaine changeait-il de façon régulière ? 78
BANBJS ***78***
Combien de jours par semaine travaillait-il (elle) ? 78
BAWMERAM ***78***
Travaillait-il (elle) le mercredi matin ? 78
BAWMERPM ***79***
Travaillait-il (elle) le mercredi après-midi ? 79
BAWSAMAM ***79***
Travaillait-il (elle) le samedi matin ? 79
BAWSAMPM ***79***
Travaillait-il (elle) le samedi après-midi ? 79
BAWDIMAM ***80***
Travaillait-il (elle) le dimanche matin ? 80

BAWDIMPM ***80***
Travaillait-il (elle) le dimanche après-midi ? 80

BAWSOIR ***80***
Travaillait-il (elle) en soirée plus de 2 heures consécutives entre 8h et minuit ? 80

BAWNUIT ***81***
Travaillait-il (elle) de nuit plus de 2 heures consécutives entre minuit et 6h du matin ? 81

BAWMAT ***81***
Travaillait-il (elle) avant 8h du matin (que ce soit pour commencer sa journée ou pour terminer un service de nuit) ? 81

BAIDHJ ***81***
Travaillait-il (elle) habituellement chaque jour le même nombre d'heures ? 81

BAREGHJ ***82***
Son nombre d'heures de travail par jour changeait-il de façon régulière ? 82

BANBHJ ***82***
Combien d'heures par jour travaillait-il (elle) habituellement ? 82

BAWDISC ***82***
Ses horaires de travail sur une journée étaient…? 82

BAWALTER ***82***
Ses horaires de travail étaient…? 82

BAWPLANAV ***83***
Combien de temps à l'avance connaissait-il (elle) son planning de travail ? 83

BAWPOSMOD ***83***
Avait-il (elle) la possibilité de modifier ses horaires de travail ? 83
Quel était le temps de trajet d'un aller entre son domicile et son lieu de travail ? 83

BATRAJARDW (N) ***83***

BATRAJVAR ***83***
À l'époque temps de trajet variable 83

BATRAJDOM ***84***
À l'époque pas de trajet car travail à domicile 84

BATRAJNSP ***84***
Le répondant ne connaît pas le temps de trajet passé 84
Pour quelles raisons a-t-il (elle) cessé de travailler ? 84

BPQCESW1 ..... ***84***
Travail non plaisant 84

BPQCESW2 ..... ***84***
Revenus insuffisants 84

BPQCESW3 ..... ***85***
Horaires contraignants 85

BPQCESW4 ..... ***85***
Trajet trop long 85

BPQCESW5 ..... ***85***
Aucun emploi trouvé 85

BPQCESW6 ..... ***85***

Pour s'occuper des enfants 85
BPQCESW7 ***86***
Absence de modes d'accueil 86
BPQCESW8 ***86***
Intéressant financièrement 86
BPQCESW9 ***86***
Pour une autre raison 86
BPQCESW10 ***86***
Le répondant ne sait pas 86
BPQCESWPR ***87***
Parmi ces raisons, quelle est la principale ? 87
BRECHEMPL ***87***
Est-il (elle) actuellement à la recherche d'un emploi, qu'il (elle) soit ou non inscrit(e) à l'ANPE ? 87
BWFUTUR ***87***
Envisage-t-il (elle) d'exercer ou de reprendre une activité professionnelle dans le futur ? 87
BWEFF ***88***
Actuellement, travaille-t-il (elle) effectivement, ou est-il (elle) en congé ? 88
BTYPCONG ***88***
Quel type de congé ? 88
BWPOSTCP ***88***
Souhaite-t-il (elle) reprendre une activité à la fin de son congé parental ? 88
BCSPROFACP ***88***
Avant ce congé, quelle était sa profession principale ? 88
BACPCUMUL ***89***
Cumulait-il (elle) plusieurs emplois ? 89
BACPSTATUT ***90***
Quel était son statut dans l'emploi ? 90
Dans son emploi, était-il (elle) classé(e) comme …? 90
BACPCATPU ***90***
Avant congé parental, catégorie d'emploi (public) 90
BACPCATPR ***90***
Avant congé parental, catégorie d'emploi (privé) 90
BACPNBSAL ***91***
Combien de salariés employait-il (elle) ? 91
BACPCONTRA ***91***
De quel type de contrat bénéficiait-il (elle) ? 91
BACPTP ***91***
Travaillait-il (elle) à temps plein ou à temps partiel ? 91
BACPQUOT ***91***
À quel pourcentage ? 91
BACPCHXTP ***92***
C'est lui (elle) qui l'avait choisi (ce temps partiel) ? 92

BACPTPENF ***92***
L'avait-il (elle) choisi pour s'occuper de votre (vos) enfant(s) ? 92
BACPWDOM ***92***
Exerçait-il (elle) tout ou partie de son activité professionnelle à domicile ? 92
BACPIDHS ***92***
Travaillait-il (elle) habituellement chaque semaine le même nombre d'heures ? 92
BACPREGHS ***93***
Son nombre d'heures de travail par semaine changeait-il de façon régulière ? 93
BACPNBHS ***93***
Combien d'heures par semaine travaillait-il (elle) habituellement ? 93
BACPIDJS ***93***
Travaillait-il (elle) habituellement chaque semaine le même nombre de jours ? 93
BACPREGJS ***93***
Son nombre de jours de travail par semaine changeait-il de façon régulière ? 93
BACPNBJS ***94***
Combien de jours par semaine travaillait-il (elle) ? 94
BACPWMERAM ***94***
Travaillait-il (elle) le mercredi matin ? 94
BACPWMERPM ***94***
Travaillait-il (elle) le mercredi après-midi ? 94
BACPWSAMAM ***94***
Travaillait-il (elle) le samedi matin ? 94
BACPWSAMPM ***95***
Travaillait-il (elle) le samedi après-midi ? 95
BACPWDIMAM ***95***
Travaillait-il (elle) le dimanche matin ? 95
BACPWDIMPM ***95***
Travaillait-il (elle) le dimanche après-midi ? 95
BACPWSOIR ***95***
Travaillait-il (elle) en soirée plus de 2 heures consécutives entre 18h et minuit ? 95
BACPWNUIT ***96***
Travaillait-il (elle) de nuit plus de 2 heures consécutives entre minuit et 6h du matin ? 96
BACPWMAT ***96***
Travaillait-il (elle) avant 8h du matin (que ce soit pour commencer sa journée ou pour terminer un service de nuit, etc. …) ? 96
BACPIDHJ ***96***
Travaillait-il (elle) habituellement chaque jour le même nombre d'heures ? 96
BACPREGHJ ***96***
Son nombre d'heures de travail par jour changeait-il de façon régulière ? 96
BACPNBHJ ***97***
Combien d'heures par jour travaillait-il (elle) habituellement ? 97
BACPWDISC ***97***
Ses horaires de travail sur une journée étaient …? 97

BACPWALTER ***97***
Ses horaires de travail étaient …? 97
BACPPLANAV ***97***
Combien de temps à l'avance connaissait-il (elle) son planning de travail ? 97
BACWPOSMOD ***98***
Avait-il (elle) la possibilité de modifier ses horaires de travail en cas d'imprévus? 98
BACPTRAJARDW (N) ***98***
Quel était le temps de trajet d'un aller entre son domicile et son lieu de travail ? 98
BACPTRAJVAR ***98***
Avant congé parental, temps de trajet variable 98
BACPTRAJDOM ***98***
Avant congé parental, travail à domicile 98
BCUMUL ***98***
Cumule-t-il (elle) plusieurs emplois ? 98
BSTATUT ***99***
Quel est son statut dans l'emploi ? 99
Dans son emploi, est-il (elle) classé(e) comme…? 99
BCATPU ***99***
Catégorie de l'emploi actuel dans le public 99
BCATPR ***99***
Catégorie de l'emploi actuel dans le privé 99
BNBSAL ***100***
Combien de salariés emploie-t-il (elle) ? 100
BCONTRAT ***100***
De quel type de contrat bénéficie-t-il (elle) ? 100
BTP ***100***
Travaille-t-il (elle) à temps plein ou à temps partiel ? 100
BQUOTTP ***100***
À quel pourcentage ? 100
BCHXTP ***101***
Est-lui (elle) qui l'a choisi (ce temps partiel) ? 101
BTPENF ***101***
L'a-t-il (elle) choisi pour s'occuper de votre (vos) enfant(s) ? 101
BWDOM ***101***
Exerce-t-il (elle) tout ou partie de son activité professionnelle à domicile ? 101
BIDHS ***101***
Travaille-t-il (elle) habituellement chaque semaine le même nombre d'heures ? 101
BREGHS ***102***
Son nombre d'heures de travail par semaine change-t-il de façon régulière ? 102
BNBHS ***102***
Combien d'heures par semaine travaille-t-il (elle) habituellement ? 102
BIDJS ***102***
Travaille-t-il (elle) habituellement chaque semaine le même nombre de jours ? 102

BREGJS ***102***
Son nombre de jours de travail par semaine change-t-il de façon régulière ? _____ 102

BNBJS ***103***
Combien de jours par semaine travaille-t-il (elle) ? _____ 103

BWMERAM ***103***
Travaille-t-il (elle) le mercredi matin ? _____ 103

BWMERPM ***103***
Travaille-t-il (elle) le mercredi après-midi ? _____ 103

BWSAMAM ***103***
Travaille-t-il (elle) le samedi matin ? _____ 103

BWSAMPM ***104***
Travaille-t-il (elle) le samedi après-midi ? _____ 104

BWDIMAM ***104***
Travaille-t-il (elle) le dimanche matin ? _____ 104

BWDIMPM ***104***
Travaille-t-il (elle) le dimanche après-midi ? _____ 104

BWSOIR ***104***
Travaille-t-il (elle) en soirée plus de 2 heures consécutives entre 18h et minuit ? _____ 104

BWNUIT ***105***
Travaille-t-il (elle) de nuit plus de 2 heures consécutives entre minuit et 6h du matin ? _____ 105

BWMAT ***105***
Travaille-t-il (elle) avant 8h du matin (que ce soit pour commencer sa journée ou pour terminer un service de nuit, etc. … ? _____ 105

BIDHJ ***105***
Travaille-t-il (elle) habituellement chaque jour le même nombre d'heures ? _____ 105

BREGHJ ***105***
Son nombre d'heures de travail par jour change-t-il de façon régulière ? _____ 105

BNBHJ ***106***
Combien d'heures par jour travaille-t-il (elle) ? _____ 106

BWDISC ***106***
Ses horaires de travail sur une journée sont …? _____ 106

BWALTER ***106***
Ses horaires de travail sont…? _____ 106

BPLANAV ***106***
Combien de temps à l'avance connaît-il (elle) son planning de travail ? _____ 106

BDEBREFA ***107***
Début de la semaine de référence du conjoint _____ 107

BFINREFA ***107***
Fin de la semaine de référence du conjoint _____ 107

BLUTRA ***107***
Lundi travaillé _____ 107

BLUDEB1 ..... ***107***
Heure de début première période le lundi _____ 107

BLUFIN1 ..... ***107***
Heure de fin première période le lundi _____ 107

BLUDEB2 ..... ***108***
Heure de début deuxième période le lundi _____ 108

BLUFIN2 ..... ***108***
Heure de fin deuxième période le lundi _____ 108

BLUDEB3 ..... ***108***
Heure de début troisième période le lundi _____ 108

BLUFIN3 ..... ***108***
Heure de fin troisième période le lundi _____ 108

BMATRA ***108***
Mardi travaillé _____ 108

BMADEB1 ..... ***109***
Heure de début de première période le mardi _____ 109

BMAFIN1 ..... ***109***
Heure de fin première période le mardi _____ 109

BMADEB2 ..... ***109***
Heure de début deuxième période le mardi _____ 109

BMAFIN2 ..... ***109***
Heure de fin deuxième période le mardi _____ 109

BMADEB3 ..... ***109***
Heure de début troisième période le mardi _____ 109

BMAFIN3 ..... ***110***
Heure de fin troisième période le mardi _____ 110

BMETRA ***110***
Mercredi travaillé _____ 110

BMEDEB1 ..... ***110***
Heure de début première période le mercredi _____ 110

BMEFIN1 ..... ***110***
Heure de fin première période le mercredi _____ 110

BMEDEB2 ..... ***110***
Heure de début deuxième période le mercredi _____ 110

BMEFIN2 ..... ***111***
Heure de fin deuxième période le mercredi _____ 111

BMEDEB3 ..... ***111***
Heure de début troisième période le mercredi _____ 111

BMEFIN3 ..... ***111***
Heure de fin troisième période le mercredi _____ 111

BJETRA ***111***
Jeudi travaillé _____ 111

BJEDEB1 ..... ***111***
Heure de début première période le jeudi _____ 111

BJEFIN1 ..... ***112***
Heure de fin première période le jeudi _____ 112

BJEDEB2 ..... ***112***
Heure de début deuxième période le jeudi _____ 112

BJEFIN2 ..... ***112***
Heure de fin de deuxième période le jeudi _____ 112

BJEDEB3 ..... ***112***
Heure de début de troisième période le jeudi _____ 112

BJEFIN3 ..... ***112***
Heure de fin de troisième période le jeudi _____ 112

BVETRA ***113***
Vendredi travaillé _____ 113

BVEDEB1 ..... ***113***
Heure de début de première période le vendredi _____ 113

BVEFIN1 ..... ***113***
Heure de fin de première période le vendredi _____ 113

BVEDEB2 ..... ***113***
Heure de début de deuxième période le vendredi _____ 113

BVEFIN2 ..... ***113***
Heure de fin de deuxième période le vendredi _____ 113

BVEDEB3 ..... ***114***
Heure de début de troisième période le vendredi _____ 114

BVEFIN3 ..... ***114***
Heure de fin de troisième période le vendredi _____ 114

BSATRA ***114***
Samedi travaillé _____ 114

BSADEB1 ..... ***114***
Heure de début de première période le samedi _____ 114

BSAFIN1 ..... ***114***
Heure de fin de première période le samedi _____ 114

BSADEB2 ..... ***115***
Heure de début de deuxième période le samedi _____ 115

BSAFIN2 ..... ***115***
Heure de fin de deuxième période le samedi _____ 115

BSADEB3 ..... ***115***
Heure de début de troisième période le samedi _____ 115

BSAFIN3 ..... ***115***
Heure de fin de troisième période le samedi _____ 115

BDITRA ***115***
Dimanche travaillé _____ 115

BDIDEB1 ..... ***116***
Heure de début de première période le dimanche _____ 116

BDIFIN1 ..... ***116***
Heure de fin de première période le dimanche _____ 116

BDIDEB2 ..... ***116***
Heure de début de deuxième période le dimanche _____ 116

BDIFIN2 ..... ***116***
Heure de fin de deuxième période le dimanche _____ 116

BDIDEB3 ..... ***116***
Heure de début de troisième période le dimanche _____ 116

BDIFIN3 ..... ***116***
Heure de fin de troisième période le dimanche _____ 116

BCONGE ***117***
Jours de congé dans la semaine décrite _____ 117

BLUCONG ***117***
Congé le lundi _____ 117

BMACONG ***118***
Congé le mardi _____ 118

BMECONG ***118***
Congé le mercredi _____ 118

BJECONG ***118***
Congé le jeudi _____ 118

BVECONG ***118***
Congé le vendredi _____ 118

BSACONG ***118***
Congé le samedi _____ 118

BDICONG ***119***
Congé le dimanche _____ 119

BDEPPRO ***119***
Déplacement professionnelle durant la semaine _____ 119

BLUDEP ***119***
Absent du domicile le lundi _____ 119

BMADEP ***119***
Absent du domicile le mardi _____ 119

BMEDEP ***119***
Absent du domicile le mercredi _____ 119

BJEDEP ***120***
Absent du domicile le jeudi _____ 120

BVEDEP ***120***
Absent du domicile le vendredi _____ 120

BSADEP ***120***
Absent du domicile le samedi _____ 120

BDIDEP ***120***
Absent du domicile le dimanche _____ 120

BWPOSMOD ***120***
Possibilité de modification des horaires 120
BTRAJARDW (N) ***121***
Temps de trajet d'un AR domicile-travail 121
BTRAJVAR ***121***
Temps de trajet variable 121
BTRAJDOM ***121***
Travail à domicile 121
BCS ***121***
Catégorie socioprofessionnelle du conjoint du répondant 121
BACT2 ..... ***123***
Activité du conjoint du répondant 123
NOI ***124***
Numéro d'ordre individuel 124
VIE ***124***
Conditions de vie de l'enfant 124
COPAR ***124***
Enfant connaît son père ou sa mère 124
VOPAR ***125***
Enfant voit son père et sa mère 125
FQPAR ***125***
Fréquence des visites pour l'enfant 125
FAPROTR ***125***
Des membres de la famille de l'enfant habitent à moins de 30 minutes de trajet de votre domicile ?125
De qui s'agit-il (lien avec l'enfant) ? 125
FAPROMB1 ..... ***125***
Grands-parents maternels à moins de 30 min 125
FAPROMB2 ..... ***126***
Grands-parents paternels à moins de 30 min 126
FAPROMB3 ..... ***126***
Oncles et tantes à moins de 30 min 126
FAPROMB4 ..... ***126***
Autres membres à moins de 30min 126
FAPROMB5 ..... ***126***
Père ou mère est à moins de 30 min 126
FAGAR ***126***
Y a-t-il des membres de la famille, même éloignés, qui assurent la garde de vos enfants ou de l'un d'entre eux ? 126
GPMGAR ***127***
Les grands-parents maternels ? 127
Lorsqu'ils le font, c'est …? 127
GPMDE ***127***
Dépannage par les grands-parents maternels 127

GPMRE ***127***
Garde régulière par grands-parents maternels ____ 127
GPMVA ***127***
Vacances avec grands-parents maternels ____ 127
GPPGAR ***128***
Les grands-parents paternels ? ____ 128
Lorsqu'ils le font, c'est …? ____ 128
GPPDE ***128***
Dépannage par grands-parents paternels ____ 128
GPPRE ***128***
Garde régulière par grands-parents paternels ____ 128
GPPVA ***128***
Vacances avec grands-parents paternels ____ 128
ONCGAR ***129***
Des oncles et tantes ? ____ 129
Lorsqu'ils le font, c'est …? ____ 129
ONCDE ***129***
Dépannage par les oncles/tantes ____ 129
ONCRE ***129***
Garde régulière par les oncles/tantes ____ 129
ONCVA ***129***
Vacances avec les oncles/tantes ____ 129
AUTGAR ***130***
D'autres membres de la famille ? ____ 130
Lorsqu'ils le font, c'est …? ____ 130
AUTGARNOM ***130***
Autre membre de la famille, en toutes lettres ____ 130
AUTDE ***130***
Dépannage par un autre membre ____ 130
AUTRE ***130***
Garde régulière par un autre membre ____ 130
AUTVA ***130***
Vacances avec un autre membre ____ 130
POMGAR ***131***
Le père ou la mère qui ne vit pas avec l'enfant ? ____ 131
Lorsqu'ils le font, c'est …? ____ 131
POMDE ***131***
Dépannage par l'autre parent ____ 131
POMRE ***131***
Garde régulière par l'autre parent ____ 131
POMVA ***131***
Vacances avec l'autre parent ____ 131
FQDIFF ***132***

Vous arrive-t-il de rencontrer des difficultés d'organisation pour faire garder votre (vos) enfant(s) ?132
Dans quelles circonstances rencontrez-vous particulièrement ces difficultés ? _____ 132

CIRDIFF1 ..... ***132***
Difficultés liées au travail _____ 132

CIRDIFF2 ..... ***132***
Difficultés liées aux transports _____ 132

CIRDIFF3 ..... ***132***
Difficultés lors des courses _____ 132

CIRDIFF4 ..... ***133***
Difficultés lors des démarches administratives _____ 133

CIRDIFF5 ..... ***133***
Difficultés pour la pratique d'activités _____ 133

CIRDIFF6 ..... ***133***
Difficultés pour ses affaires personnelles _____ 133

CIRDIFF7 ..... ***133***
Difficultés liées à un enfant malade _____ 133

CIRDIFF8 ..... ***134***
Difficultés lorsque parent indisponible _____ 134

CIRDIFF9 ..... ***134***
Difficultés lorsque intervenant indisponible _____ 134

CIRDIFF10 ..... ***134***
Autres types de circonstances _____ 134

DEBREFD ***134***
Début de la semaine de référence du calendrier de garde _____ 134

FINREFD ***134***
Fin de la semaine de référence du calendrier de garde _____ 134

NOMBPER ***135***
Nombre de périodes de garde _____ 135

DEBPER1 ..... ***135***
Date de début de la période de garde n°1 _____ 135

FINPER1 ..... ***135***
Date de fin de la période de garde n°1 _____ 135

DEBPER2 ..... ***135***
Date de début de la période de garde n°2 _____ 135

FINPER2 ..... ***135***
Date de fin de la période de garde n°2 _____ 135

DEBPER3 ..... ***135***
Date de début de la période de garde n°3 _____ 135

FINPER3 ..... ***136***
Date de fin de la période de garde n°3 _____ 136

DEBPER4 ..... ***136***
Date de début de la période de garde n°4 _____ 136

FINPER4 ***136***
Date de fin de la période de garde n°4 136
DEBPER5 ***136***
Date de début de la période de garde n°5 136
FINPER5 ***136***
Date de fin de la période de garde n°5 136
DEBPER6 ***136***
Date de début de la période de garde n°6 136
FINPER6 ***137***
Date de fin de la période de garde n°6 137
MGPP11 à MGPP63 ***137***
Modes de garde principaux par période (Historique des modes de garde) 137
MGUTI1 ***157***
Mode de garde de la période 1 utilisé lors de l'enquête 157
MGUTI2 ***157***
Mode de garde de la période 2 utilisé lors de l'enquête 157
MGUTI3 ***157***
Mode de garde de la période 3 utilisé lors de l'enquête 157
MGUTI4 ***157***
Mode de garde de la période 4 utilisé lors de l'enquête 157
MGUTI5 ***157***
Mode de garde de la période 5 utilisé lors de l'enquête 157
MGUTI6 ***158***
Mode de garde de la période 6 utilisé lors de l'enquête 158
OPNSMGPP ***158***
Pour chacun de vos enfants non scolarisés ou scolarisés à temps partiel, pouvez-vous indiquer quel est actuellement son mode de garde principal ? 158
OPNSACHO ***158***
Concernant les horaires, êtes-vous… ? 158
OPNSACCON ***159***
Vous êtes-vous engagé par contrat sur des horaires de garde ? 159
OPNSACCONDI ***159***
Et vous trouvez que c'est… ? 159
OPNSACCONFI ***159***
Et financièrement, est-ce… ? 159
OPNSGDHO ***159***
Concernant les horaires, êtes-vous… ? 159
OPNSMGTAR ***160***
Et concernant les tarifs, êtes-vous… ? 160
OPNSMGPED ***160***
Et sur le plan de l'éveil de votre enfant et de la pédagogie, êtes-vous… ? 160
OPNSMGSEC ***160***
Et sur le plan de la sécurité, êtes-vous… ? 160

OPNSMGGLO ***160***
Globalement, de cette personne / de votre crèche, vous en êtes… ? 160

OPNSMGAUT ***161***
Y a-t-il un mode de garde auquel vous auriez souhaité ou auquel vous souhaitez encore recourir pour votre enfant et auquel vous n'avez pu ou ne pouvez avoir accès ? 161

OPNSMGSO ***161***
Lequel ? 161
Pour quelles raisons principalement n'y avez-vous pas (eu) accès ? 162

OPNSMGSON1 ***162***
Mode de garde souhaité n'existe pas à proximité 162

OPNSMGSON2 ***162***
Horaires d'accueil du mode souhaité incompatibles avec le travail 162

OPNSMGSON3 ***162***
Pas de place disponible pour le mode d'accueil souhaité 162

OPNSMGSON4 ***163***
Mode de garde souhaité financièrement impossible 163

OPCONDGLO ***163***
Finalement êtes-vous globalement satisfait(e) des conditions de garde de chacun de vos enfants ?163

MDGPAL ***163***
Mode de garde principal de l'enfant, en semaine (du lundi au vendredi) entre 8h et 19h 163

MDGSEC ***164***
Mode de garde secondaire de l'enfant, en semaine (du lundi au vendredi) entre 8h et 19h 164

MDGPAL2 ***165***
Mode de garde principal de l'enfant, en semaine (du lundi au vendredi) entre 16h30 et 19h 165

MDGPAL3 ***165***
Mode de garde principal de l'enfant le mercredi entre 8h et 19h 165

ECOLE (N) ***167***
L'enfant est allé à l'école au cours de la semaine de référence 167

CMATERN (N) ***167***
Mère de l'enfant (LIEN='01' et SEXE='2' ou LIEN='02' et sexe='2') en congé de maternité au moment de l'enquête 167

CPATERN (N) ***167***
Père de l'enfant (LIEN='01' et SEXE='1' ou LIEN='02' et sexe='1') en congé de paternité au moment de l'enquête 167

AGE (N) ***167***
Age en mois au 30 novembre 2007 167

COUTGLO ***168***
Au total, combien dépensez-vous par mois pour la prise en charge de votre (vos) enfant(s) de moins de 7,5 ans, hors frais de cantine et avant déduction des aides dont vous bénéficiez éventuellement ?168
Y-a-t-il actuellement, dans votre ménage, une ou plusieurs personne(s) qui perçoit (vent) les ressources suivantes… ? 168
RSAL 168
Salaires, traitements, primes 168
QE3 168

RNSAL ***169***

Revenus d'activité non salariée _____ 169
RCHO ***169***
Allocations de chômage _____ 169
RRET ***169***
Préretraites, retraites _____ 169
RMAL ***169***
Prestations maladie ou invalidité _____ 169
RFAM ***169***
Prestations familiales, bourses _____ 169
RLOG ***170***
Allocations de logement _____ 170
RRMI ***170***
RMI _____ 170
RRIM ***170***
Loyers, fermages _____ 170
RFIN ***170***
Intérêts, revenus d'épargne _____ 170
RTRA ***170***
Pensions alimentaires, aides reçues _____ 170
AIDLOY ***171***
Loyer payé _____ 171
AIDALIM ***171***
Bénéfice d'une pension alimentaire _____ 171
AIDAUT ***171***
Autre aide financière régulière _____ 171
TOTREVEN ***171***
Quel est actuellement le montant mensuel des ressources de votre ménage ? _____ 171
TRANCHRE ***172***
Si vous ne pouvez pas donner un montant précis de ces ressources, à combien environ les estimez-vous pour un mois ordinaire ? (Il s'agit du revenu net [de cotisations sociales et de CSG] avant impôts).172
Pour la garde de votre (vos) enfant(s) de moins de 7,5 ans (né(s) depuis le 01/05/2000), quelles allocations percevez-vous, vous ou votre conjoint ? _____ 172
AFEAMA ***172***
AGED ***173***
APP ***173***
FAIDMUNF ***173***
Aide municipale pour la garde d'enfant _____ 173
FAIDENTF ***173***
Aide du CE pour la garde _____ 173
FCESUF ***173***
Chèque emploi-service-universel (CESU) _____ 173
FAIDGAR ***174***

Autres aide reçue _____ 174

FTAIDGAR ***174***
Autre aide reçue, en toutes lettres_____ 174

FAIDAUC ***174***
Aucune aide reçue _____ 174

FAIDTOT ***174***
Et, au total, combien percevez-vous …? _____ 174

FAIDFQ ***174***
Fréquence du versement _____ 174

FCIMP ***175***
Bénéficiez-vous d'une réduction d'impôt ou d'un crédit d'impôt sur le revenu pour la garde de votre (vos) enfant (s) ? _____ 175

FMCIMP ***175***
Combien déduisez-vous ou percevez-vous par an ?_____ 175

FAPE ***175***
Avez-vous bénéficié, par le passé, de l'allocation parentale d'éducation (APE) ? _____ 175

AB ***175***
Pour la garde de votre (vos) enfant (s), bénéficiez-vous, vous ou votre conjoint, de l'allocation de base de la PAJE ? _____ 175

MAB ***176***
Combien percevez-vous par mois …? _____ 176

CMGAM ***176***
Bénéficiez-vous du complément de libre choix du mode de garde (CMG) pour une assistante maternelle ? _____ 176

MCMGAM ***176***
Avec le complément de libre choix de mode de garde pour une assistante maternelle, quelle somme percevez-vous par mois? _____ 176

CHCMGAM ***176***
Bénéficiez-vous d'une prise en charge partielle ou totale des charges sociales pour l'emploi de l'assistante maternelle ? _____ 176

CMGGD ***177***
Bénéficiez-vous du complément du libre choix de mode de garde (CMG) pour une garde à domicile? 177

MCMGGD ***177***
Avec le complément de libre choix de mode de garde pour une garde à domicile, quelle somme percevez-vous par mois? _____ 177

CHCMGGD ***177***
Bénéficiez-vous d'une prise en charge partielle ou totale des charges sociales pour l'emploi de la garde à domicile ? _____ 177

GCIMP ***178***
Bénéficiez-vous d'une réduction d'impôt, ou d'un crédit d'impôt sur le revenu, pour la garde de votre (vos) enfant (s) ? _____ 178

GMCIMP ***178***
Combien déduisez-vous ou percevez-vous par an …? _____ 178

GAIDMUN ***178***

Bénéficiez-vous d'une aide municipale pour la garde de votre (vos) enfant(s) _____ 178

GTAIDMUN ***178***
Type d'aide municipale en toutes lettres _____ 178

GMAIDMUN ***179***
Combien percevez-vous …? _____ 179

GFQAIDMUN ***179***
Fréquence du versement aide municipale _____ 179

GAIDENT ***179***
Bénéficiez-vous d'une aide du comité d'entreprise pour la garde de votre (vos) enfant(s) _____ 179

GTAIDENT ***179***
Type d'aide du comité d'entreprise en toutes lettres _____ 179

GMAIDENT ***180***
Combien percevez-vous …? _____ 180

GFQAIDENT ***180***
Fréquence du versement de l'aide du CE _____ 180

GCESU ***180***
Bénéficiez-vous du chèque emploi service universel en partie préfinancé par l'employeur (CESU) ?180

GMCESU ***180***
Combien percevez-vous ? _____ 180

GFQCESU ***181***
Fréquence du versement des CESU _____ 181

GAIDGAR ***181***
Bénéficiez-vous d'autres aides ? _____ 181

GTAIDGAR ***181***
Autre aide en toutes lettres _____ 181

GMAIDGAR ***181***
Combien percevez-vous …? _____ 181

GFQMAIDGAR ***181***
Fréquence de versement de l'aide perçue _____ 181

CLCA ***182***
Bénéficiez-vous actuellement d'une allocation destinée à compenser l'interruption partielle ou totale de votre activité professionnelle (ou de celle de votre conjoint) pour vous occuper de votre (vos) enfants(s) ?
_____ 182

RGCLCA ***182***
En bénéficiez-vous suite à la naissance de …? _____ 182

LCLCA ***182***
En avez-vous bénéficié par le passé ? _____ 182
Pourquoi n'y avez-vous pas recouru ? _____ 182

NCLCA1 ..... ***182***
Vous ne saviez pas que vous y aviez droit _____ 182

NCLCA2 ..... ***183***
Vous ne souhaitiez ni réduire ni interrompre votre activité professionnelle _____ 183

NCLCA3 ..... ***183***

Vous craigniez de ne pas retrouver de poste équivalent à votre retour _____ 183
NCLCA ***183***
Cela aurait été incompatible avec votre charge de travail et vos responsabilités _____ 183
NCLCA5 ***183***
Ce n'était pas possible financièrement _____ 183
NCLCA6 ***184***
Vous n'y aviez pas droit _____ 184
NCLCA7 ***184***
Vous n'aviez pas encore d'enfant _____ 184
NCLCA8 ***184***
Autre raison du non recours _____ 184
RGLCLCA ***184***
S'agissait-il …? _____ 184
CLCAR1BE ***185***
Vous percevez donc le complément de libre choix d'activité pour un premier enfant, plus précisément, est-ce vous ou votre conjoint(e) qui en bénéficie ? _____ 185
CLCAR1M ***185***
Combien percevez-vous par mois ? _____ 185
CLCAR1T ***185***
Quelle modalité du CLCA avez-vous choisi ? _____ 185
CLCAR1TQ ***185***
Vous travaillez…? _____ 185
Lorsque vous avez choisi de réduire votre activité professionnelle, les raisons suivantes ont-elles compté dans votre décision ? _____ 186
CLCAR1PR1 ***186***
Du temps avec l'enfant _____ 186
CLCAR1PR2 ***186***
Enfant trop petit pour garde _____ 186
CLCAR1PR3 ***186***
Séparation progressive _____ 186
CLCAR1PR4 ***186***
Avantageux financièrement _____ 186
CLCAR1PR5 ***187***
Concilier famille/profession _____ 187
CLCAR1PR6 ***187***
Autre raison _____ 187
TCLCAR1PR6 ***187***
Autre raison en toutes lettres _____ 187
CLCAR1PGR ***187***
Parmi ces raisons, laquelle considérez-vous comme la raison principale de votre choix d'adopter le CLCA de rang 1 à taux partiel ? _____ 187
CLCAR1PW ***188***
À la fin de votre CLCA de rang 1 à taux partiel, avez-vous l'intention de reprendre une activité professionnelle à temps complet ? _____ 188

Pourquoi ?_____ 188
CLCAR1PRW1 ***..... 188***
Satisfait(e) de l'organisation trouvée _____ 188
CLCAR1PRW2 ***..... 188***
Continuer à passer du temps avec l'enfant _____ 188
CLCAR1PRW3 ***..... 188***
L'activité n'est plus prioritaire depuis la naissance de l'enfant _____ 188
CLCAR1PRW4 ***..... 189***
Pas assez de temps pour tout gérer en travaillant à temps complet _____ 189
CLCAR1PRW5 ***..... 189***
La prolongation du temps partiel est financièrement possible _____ 189
CLCAR1PRW6 ***..... 189***
Autre raison pour prolonger le temps partiel_____ 189
CLCAR1PATP ***..... 189***
Vous passez actuellement par une période d'activité à temps partiel. Avant la naissance de votre enfant, étiez-vous déjà à temps partiel ? _____ 189
CLCAR1PCM ***..... 190***
Avez-vous l'impression que ce passage par le temps partiel vous permet de gérer plus facilement la transition entre le congé de maternité et le retour à l'activité ? _____ 190
CLCAR1PD ***..... 190***
Lorsque vous avez fait votre demande de passage à temps partiel auprès de votre employeur, l'avez-vous obtenue… ? _____ 190
CLCAR1PCQ ***..... 190***
Avez-vous l'impression que ce choix de réduire votre activité a, ou pourrait avoir, des conséquences négatives sur votre vie professionnelle (comme d'être mal vue(e) par votre employeur, etc. …) ?190
Par exemple, vous trouvez ou vous craignez … _____ 191
CLCAR1PCR1 ***..... 191***
De paraître déqualifié aux yeux de l'employeur_____ 191
CLCAR1PCR2 ***..... 191***
Un impact négatif sur l'évolution de la carrière _____ 191
CLCAR1PCR3 ***..... 191***
De se voir confier des tâches moins intéressantes_____ 191
CLCAR1PCR4 ***..... 191***
La remise en question d'une promotion _____ 191
CLCAR1PCR5 ***..... 192***
Se sent plus stressé au travail_____ 192
CLCAR1PCR6 ***..... 192***
Autre crainte _____ 192
Nous souhaitons connaître votre appréciation sur le CLCA pour le premier enfant à temps partiel192
CLCAR1PRE ***..... 192***
Du point de vue de la relation avec votre enfant, vous en êtes …? _____ 192
CLCAR1PFI ***..... 192***
Sur le plan financier, vous en êtes …?_____ 192
CLCAR1PPR ***..... 193***

Sur le plan professionnel, vous en êtes …? 193
CLCAR1PDU ***193***
Concernant sa durée, vous diriez que le CLCA de rang 1 à taux partiel est …? 193
Lorsque vous avez choisi d'interrompre votre activité professionnelle, les raisons suivantes ont-elles compté dans votre décision ? 193
CLCAR1CR1 ***193***
Pas encore prêt(e) à se séparer de son enfant 193
CLCAR1CR2 ***193***
Le taux plein est la meilleure solution de garde pour l'enfant 193
CLCAR1CR3 ***194***
A besoin de plus de temps pour trouver un mode de garde 194
CLCAR1CR4 ***194***
Pas prêt pour reprendre une activité professionnelle 194
CLCAR1CR5 ***194***
Seule solution financièrement 194
CLCAR1CR6 ***194***
Pas d'autre mode d'accueil à proximité 194
CLCAR1CR7 ***195***
Enfant trop petit pour être gardé 195
CLCAR1CR8 ***195***
Horaires de travail incompatibles avec les horaires des modes d'accueil 195
CLCAR1CR9 ***195***
Pour se consacrer à l'éducation de l'enfant 195
CLCAR1CR10 ***195***
L'emploi occupé ne convenait pas 195
CLCAR1CR11 ***196***
Intention de s'arrêter de travailler 196
CLCAR1CR12 ***196***
Allaitement complet 196
CLCAR1CR13 ***196***
Autre raison pour le choix du taux plein 196
TCLCAR1CR13 ***196***
Autre raison en toutes lettres 196
CLCAR1CGR ***197***
Parmi ces raisons, laquelle considérez-vous comme la raison principale de votre choix d'adopter le CLCA de rang 1 à taux plein ? 197
CLCAR1CW ***197***
À la fin de votre CLCA de rang 1 à taux plein, avez-vous l'intention de reprendre votre activité professionnelle …? 197
Pourquoi ? 197
CLCAR1CRW1 ***197***
Pour s'occuper soi-même de l'enfant 197
CLCAR1CRW2 ***198***
Souhaite changer de travail 198

CLCAR1CRW3 ..... ***198***
Souhaite reprendre une formation _____ 198

CLCAR1CRW4 ..... ***198***
Activité professionnelle incompatible avec la nouvelle vie de famille _____ 198

CLCAR1CRW5 ..... ***198***
Fin de contrat _____ 198

CLCAR1CRW6 ..... ***198***
Autre raison de la non reprise d'activité _____ 198

CLCAR1CEE ***199***
Ce congé supplémentaire au congé maternité dont vous bénéficiez avec le CLCA, avez-vous le sentiment …? _____ 199

CLCAR1CCQ ***199***
Avez-vous l'impression que ce choix d'interrompre votre activité pourrait avoir des conséquences négatives sur votre vie professionnelle (comme d'être mal vu(e) par votre employeur, etc. …) ? 199
Par exemple, est-ce que vous pensez ou craignez … _____ 199

CLCAR1CCR1 ..... ***199***
Craint de paraître déqualifié _____ 199

CLCAR1CCR2 ..... ***199***
Craint un impact négatif _____ 199

CLCAR1CCR3 ..... ***200***
Craint de se voir confier des tâches moins intéressantes _____ 200

CLCAR1CCR4 ..... ***200***
Craint de ne pas retrouver sa place au travail _____ 200

CLCAR1CCR5 ..... ***200***
Craint que ce choix soit un handicap pour chercher un nouvel emploi _____ 200

CLCAR1CCR6 ..... ***200***
Autre crainte liée à l'arrêt d'activité _____ 200
Nous souhaitons connaître votre appréciation sur le CLCA à temps plein pour le premier enfant 201

CLCAR1CRE ***201***
Du point de vue de la relation avec votre enfant, vous en êtes … _____ 201

CLCAR1CFI ***201***
Sur le plan financier, diriez-vous que vous en êtes …? _____ 201

CLCAR1CPR ***201***
Sur le plan professionnel, diriez-vous que vous en êtes …? _____ 201

CLCAR1COR ***201***
Sur le plan de l'organisation de la vie familiale, vous en êtes …? _____ 201

CLCAR1CDU ***202***
Concernant sa durée, vous trouvez qu'il est …? _____ 202

CLCAR2BE ***202***
Vous percevez donc le complément de libre choix d'activité pour votre deuxième enfant. Plus précisément, est-ce vous ou votre conjoint(e) qui en bénéficie ? _____ 202

CLCAR2M ***202***
Combien percevez-vous par mois ? _____ 202

CLCAR2T ***202***
Quelle modalité avez-vous choisi ? 202
CLCAR2TQ ***203***
Vous travaillez …? 203
Lorsque vous avez choisi de réduire votre activité professionnelle, les raisons suivantes ont-elles compté dans votre décision? 203
CLCAR2PR1 ***203***
Passer plus de temps avec l'enfant 203
CLCAR2PR2 ***203***
Important que l'enfant ne soit pas gardé tout le temps à l'extérieur 203
CLCAR2PR3 ***203***
Besoin de temps pour faire autre chose 203
CLCAR2PR4 ***204***
Le temps partiel induisait peu de perte financièrement 204
CLCAR2PR5 ***204***
Concilier la vie familiale et professionnelle 204
CLCAR2PR6 ***204***
Autre raison 204
TCLCAR2PR6 ***204***
Autre raison en toutes lettres 204
CLCAR2PGR ***205***
Parmi ces raisons, laquelle considérez-vous comme la raison principale de votre choix d'adopter cette allocation à taux partiel ? 205
CLCAR2PW ***205***
Lorsque vous cesserez de percevoir cette allocation à taux partiel, avez-vous l'intention de reprendre votre activité professionnelle à temps complet? 205
Pourquoi ? 205
CLCAR2PRW1 ***205***
Satisfait(e) de l'organisation trouvée 205
CLCAR2PRW2 ***206***
Passer du temps avec les enfants 206
CLCAR2PRW3 ***206***
L'activité professionnelle n'est plus prioritaire 206
CLCAR2PRW4 ***206***
Manque de temps pour tout gérer en travaillant à temps complet 206
CLCAR2PRW5 ***206***
Arrivée prochaine d'un autre enfant 206
CLCAR2PRW6 ***207***
Autre raison 207
CLCAR2PD ***207***
Lorsque vous avez fait votre demande de passage à temps partiel auprès de votre employeur, l'avez-vous obtenue …? 207
CLCAR2PDQ ***207***

Avez-vous l'impression que ce choix de réduire votre activité a ou pourrait avoir des conséquences négatives sur votre vie professionnelle (comme d'être mal vu(e) par votre employeur, etc. ….) ? 207
Par exemple, vous trouvez ou vous craignez … 207

CLCAR2PCR1 ..... ***207***
Craint de paraître déqualifié aux yeux de l'employeur 207

CLCAR2PCR2 ..... ***208***
Craint un impact négatif sur l'évolution de la carrière professionnelle 208

CLCAR2PCR3 ..... ***208***
Craint de se voir confier des tâches moins intéressantes 208

CLCAR2PCR4 ..... ***208***
Craint la remise en question d'une promotion 208

CLCAR2PCR5 ..... ***208***
Craint d'être plus stressé(e) au travail 208

CLCAR2PCR6 ..... ***209***
Autre crainte 209
Nous souhaitons connaître votre appréciation sur le complément de libre choix d'activité à temps partiel pour le deuxième enfant 209

CLCAR2PRE ***209***
Du point de vue de la relation avec vos enfants, vous en êtes …? 209

CLCAR2PFI ***209***
Sur le plan financier, vous en êtes …? 209

CLCAR2PPR ***209***
Sur le plan professionnel vous en êtes …? 209

CLCAR2POR ***210***
Sur le plan de l'organisation de la vie familiale, vous en êtes …? 210

LCLCAR2P ***210***
Et à la naissance de votre premier enfant, aviez-vous bénéficié du complément de libre choix d'activité ? 210
Lorsque vous avez choisi d'interrompre votre activité professionnelle, les raisons suivantes ont-elles compté dans votre décision? 210

CLCAR2CR1 ..... ***210***
Pas encore prêt à se séparer de l'enfant 210

CLCAR2CR2 ..... ***210***
Le taux plein est la meilleure solution de garde pour l'enfant 210

CLCAR2CR3 ..... ***211***
Besoin de plus de temps pour trouver un mode d'accueil 211

CLCAR2CR4 ..... ***211***
Pas prêt à reprendre une activité professionnelle 211

CLCAR2CR5 ..... ***211***
Seule solution possible financièrement 211

CLCAR2CR6 ..... ***211***
Pas d'autre mode d'accueil à proximité 211

CLCAR2CR7 ..... ***212***
Enfant trop petit pour être gardé 212

CLCAR2CR8 ..... ***212***
Horaires de travail incompatibles avec les horaires des modes d'accueil _____ 212

CLCAR2CR9 ..... ***212***
Taux plein pour se consacrer à l'éducation de l'enfant _____ 212

CLCAR2CR10 ..... ***212***
L'emploi occupé ne convenait pas _____ 212

CLCAR2CR11 ..... ***212***
La poursuite d'une activité professionnelle était incompatible avec la vie de famille _____ 212

CLCAR2CR12 ..... ***213***
Pour allaitement complet _____ 213

CLCAR2CR13 ..... ***213***
Autre raison _____ 213

TCLCARCR13 ..... ***213***
Autre raison en toutes lettres _____ 213

CLCAR2CGR ***214***
Parmi ces raisons, laquelle considérez-vous comme la raison principale de votre choix d'adopter cette allocation à taux plein? _____ 214

CLCAR2CW ***214***
À la fin de vos droits, avez-vous l'intention de reprendre une activité professionnelle ? _____ 214
Pourquoi ? _____ 215

CLCAR2CRW1 ..... ***215***
Pour s'occuper soi-même de l'enfant _____ 215

CLCAR2CRW2 ..... ***215***
Souhaite changer de travail _____ 215

CLCAR2CRW3 ..... ***215***
Souhaite reprendre une formation _____ 215

CLCAR2CRW4 ..... ***215***
Activité professionnelle incompatible avec la vie de famille _____ 215

CLCAR2CRW5 ..... ***216***
Fin de contrat _____ 216

CLCAR2CCQ ***216***
Avez-vous l'impression que ce choix d'interrompre votre activité pourrait avoir des conséquences négatives sur votre vie professionnelle future (comme d'être en difficulté pour retrouver du travail, etc. …) ? _____ 216
Par exemple, est-ce que vous pensez ou craignez … _____ 216

CLCAR2CCR1 ..... ***216***
Craint de paraître déqualifié aux yeux de l'employeur _____ 216

CLCAR2CCR2 ..... ***216***
Craint un impact négatif sur l'évolution de la carrière _____ 216

CLCAR2CCR3 ..... ***217***
Craint de se voir confier des tâches moins intéressantes _____ 217

CLCAR2CCR4 ..... ***217***
Craint de ne pas retrouver sa place au travail _____ 217

CLCAR2CCR5 ..... ***217***
Craint que ce choix soit un handicap pour trouver un emploi _____ 217
CLCAR2CCR6 ..... ***217***
Autre crainte _____ 217
Nous souhaitons connaître votre appréciation sur le complément de libre choix d'activité à taux plein pour le deuxième enfant _____ 218
CLCAR2CRE ***218***
Du point de vue de la relation avec vos enfants, vous êtes …? _____ 218
CLCAR2CFI ***218***
Sur le plan financier, vous en êtes …? _____ 218
CLCAR2CPR ***218***
Sur le plan professionnel, vous en êtes …? _____ 218
CLCAR2COR ***218***
Et sur le plan de l'organisation de la vie familiale, vous en êtes …? _____ 218
LCLCAR2C ***219***
Et auparavant, avez-vous bénéficié du complément de libre choix d'activité pour la naissance de votre premier enfant ? _____ 219
COLCA ***219***
S'agit-il …? _____ 219
COLCACO ***219***
Si votre dernier enfant est né après le 1er juillet 2006, vous pouviez aussi choisir le COLCA de rang 3 ou plus : on cesse de travailler pendant un an et on perçoit une allocation plus élevée. Connaissiez-vous cette possibilité ? _____ 219
CLCAR3RCH ***219***
Pourquoi avez-vous préféré le CLCA de rang 3 ou plus ? _____ 219
TCLCAR3RCH ***220***
Autre raison pour le choix du CLCA de rang 3 en toutes lettres _____ 220
CLCAR3RG ***220***
Pour quel enfant percevez-vous le complément de libre choix d'activité ? _____ 220
CLCAR3M ***220***
Actuellement, combien percevez-vous par mois au titre du complément d'activité ? _____ 220
CLCAR3BE ***220***
Plus précisément, est-ce vous ou votre conjoint(e) qui en bénéficie ? _____ 220
CLCAR3T ***220***
Quelle modalité avez-vous choisi ? _____ 220
CLCAR3TQ ***221***
Vous travaillez …? _____ 221
Lorsque vous avez choisi de réduire votre activité professionnelle, dans le cadre de ce complément à taux partiel, les raisons suivantes ont-elles compté dans votre décision? _____ 221
CLCAR3PR1 ..... ***221***
Passer plus de temps avec l'enfant _____ 221
CLCAR3PR2 ..... ***221***
Important que l'enfant ne soit pas gardé tout le temps à l'extérieur _____ 221
CLCAR3PR3 ..... ***221***

Besoin de temps pour faire autre chose 221
CLCAR3PR4 222
Peu de perte financièrement 222
CLCAR3PR5 222
Pour concilier la vie familiale et professionnelle 222
CLCAR3PR6 222
Autre raison 222
TCLAR3PR6 222
Nature de l'autre raison en toutes lettres 222
CLCAR3PGR 223
Parmi ces raisons, laquelle considérez-vous comme la raison principale de votre choix d'adopter ce complément à taux partiel ? 223
CLCAR3PW 223
Lorsque vous ne percevrez plus d'allocation à taux partiel, avez-vous l'intention de reprendre votre activité professionnelle à temps complet ? 223
Pourquoi ? 223
CLCAR3PRW1 223
Satisfait de l'organisation trouvée 223
CLCAR3PRW2 224
Passe du temps avec les enfants 224
CLCAR3PRW3 224
L'activité professionnelle n'est plus prioritaire 224
CLCAR3PRW4 224
Manque de temps pour tout gérer en travaillant à temps complet 224
CLCAR3PRW5 224
Arrivée prochaine d'un enfant 224
CLCAR3PRW6 225
Autre raison pour prolonger 225
CLCAR3PD 225
Lorsque vous avez fait votre demande de passage à temps partiel auprès de votre employeur, l'avez-vous obtenu …? 225
CLCAR3PCQ 225
Avez-vous l'impression que ce choix de réduire votre activité a ou pourrait avoir des conséquences négatives sur votre vie professionnelle (comme d'être mal vu(e) par votre employeur, etc. …) ? 225
Par exemple, vous trouvez ou vous craignez … 225
CLCAR3PCR1 225
Craint de paraître déqualifié aux yeux de l'employeur 225
CLCAR3PCR2 226
Craint un impact négatif Sur l'évolution de la carrière 226
CLCAR3PCR3 226
Craint de se voir confier des tâches moins intéressantes 226
CLCAR3PCR4 226
Craint la remise en question d'une promotion 226
CLCAR3PCR5 226

Craint d'être plus stressé(e) au travail _____ 226
CLCAR3PCR6 ..... ***227***
Autre crainte _____ 227
Nous souhaitons connaître votre appréciation sur le complément de libre choix d'activité à temps partiel pour le troisième enfant (ou plus) _____ 227
CLCAR3PRE ***227***
Du point de vue de la relation avec vos enfants, vous en êtes …? _____ 227
CLCAR3PFI ***227***
Sur le plan financier, vous en êtes …? _____ 227
CLCAR3PPR ***227***
Sur le plan professionnel, vous en êtes …? _____ 227
CLCAR3POR ***228***
Et du point de vue de l'organisation familiale, vous en êtes …? _____ 228
LCLCAR3P ***228***
Et auparavant, aviez-vous bénéficié du complément d'activité pour la naissance de vos autres enfants ? _____ 228
Lorsque vous avez choisi d'interrompre votre activité professionnelle, les raisons suivantes ont-elles compté dans votre décision ? _____ 228
CLCAR3CR1 ..... ***228***
Pas encore prêt(e) à se séparer de l'enfant _____ 228
CLCAR3CR2 ..... ***228***
Le taux plein est la meilleure solution de garde _____ 228
CLCAR3CR3 ..... ***229***
Besoin de plus de temps pour trouver un mode de garde _____ 229
CLCAR3CR4 ..... ***229***
Pas prêt pour reprendre une activité professionnelle _____ 229
CLCAR3CR5 ..... ***229***
Seule solution financière _____ 229
CLCAR3CR6 ..... ***229***
Pas d'autre mode d'accueil à proximité _____ 229
CLCAR3CR7 ..... ***230***
Enfant trop petit pour être gardé _____ 230
CLCAR3CR8 ..... ***230***
Horaires de travail incompatibles avec les horaires des modes d'accueil _____ 230
CLCAR3CR9 ..... ***230***
Pour se consacrer à l'éducation de l'enfant _____ 230
CLCAR3CR10 ..... ***230***
L'emploi occupé ne convenait pas _____ 230
CLCAR3CR11 ..... ***230***
La poursuite d'une activité professionnelle était incompatible avec la vie de famille _____ 230
CLCAR3CR12 ..... ***231***
Allaitement complet _____ 231
CLCAR3CR13 ..... ***231***
Autre raison du taux plein _____ 231

TCLCAR3CR13 ***231***
Nature de l'autre raison pour le taux plein en toutes lettres 231

GRCLCAR3C ***232***
Parmi ces raisons, laquelle considérez-vous comme la raison principale de votre choix d'adopter le CLCA de rang 3 ou plus à taux plein ? 232

CLCAR3CW ***232***
À la fin de vos droits, avez-vous l'intention de reprendre une activité professionnelle ? 232
Pourquoi ? 233

CLCAR3CRW1 ***233***
S'occuper soi-même des enfants 233

CLCAR3CRW2 ***233***
Souhait de reprendre une formation 233

CLCAR3CRW3 ***233***
Incompatible avec la vie de famille 233

CLCAR3CRW4 ***233***
Pense avoir un autre enfant prochainement 233

CLCAR3CRW5 ***234***
Autre raison 234

CLCAR3CCQ ***234***
Avez-vous l'impression que ce choix d'interrompre votre activité pourrait avoir des conséquences négatives sur votre vie professionnelle future (comme d'être en difficulté pour retrouver du travail, etc. …) ? 234
Par exemple, est-ce que vous pensez ou craignez … 234

CLCAR3CCR1 ***234***
Craint de paraître déqualifié aux yeux de l'employeur 234

CLCAR3CCR2 ***234***
Craint un impact négatif sur l'évolution de la carrière 234

CLCAR3CCR3 ***235***
Craint de se voir confier des tâches moins intéressantes 235

CLCAR3CCR4 ***235***
Craint de ne pas retrouver sa place au travail 235

CLCAR3CCR5 ***235***
Craint que ce choix soit un handicap pour trouver un emploi 235

CLCAR3CCR6 ***235***
Autre crainte 235
Nous souhaitons connaître votre appréciation sur le complément de libre choix d'activité à taux plein pour le troisième enfant (ou plus) 236

CLCAR3CRE ***236***
Du point de vue de la relation avec vos enfants, vous en êtes …? 236

CLCAR3CFI ***236***
Sur le plan financier, vous en êtes …? 236

CLCAR3CPR ***236***
Sur le plan professionnel, vous en êtes …? 236

CLCAR3COR ***236***

Et du point de vue de l'organisation familiale, vous en êtes …? _____ 236
LCLCAR3C ***237***
Et auparavant, aviez-vous bénéficié du complément d'activité pour la naissance de vos autres enfants ? _____ 237
Pourquoi avez-vous préféré le COLCA au CLCA ? _____ 237
COLCARCH1 ..... ***237***
Financièrement, le CLCA ne permettait pas l'arrêt d'activité _____ 237
COLCARCH2 ..... ***237***
Pour avoir une somme plus importante pour une durée plus courte _____ 237
COLCARCH3 ..... ***237***
Pour ne pas s'éloigner du marché du travail plus d'un an _____ 237
COLCARCH4 ..... ***238***
C'est pendant sa première année que l'enfant doit être gardé par ses parents _____ 238
COLCARCH5 ..... ***238***
Autre raison du choix du COLCA/CLCA _____ 238
TCOLCARCH5 ..... ***238***
Autre raison en toutes lettres _____ 238
COLCAM ***238***
Combien percevez-vous par mois ? _____ 238
COLCABE ***238***
Plus précisément, est-ce vous ou votre conjoint(e) qui en bénéficie ? _____ 238
COLCARG ***239***
Pour quel enfant percevez-vous ce complément ? _____ 239
Lorsque vous avez choisi d'interrompre votre activité professionnelle, les raisons suivantes ont-elles compté dans votre décision ? _____ 239
COLCAR1 ..... ***239***
Pas prêt à se séparer de l'enfant _____ 239
COLCAR2 ..... ***239***
L'interruption de l'activité était la meilleure solution de garde pour lui _____ 239
COLCAR3 ..... ***239***
Besoin de plus de temps pour trouver un mode d'accueil _____ 239
COLCAR4 ..... ***240***
Pas prêt pour reprendre une activité professionnelle _____ 240
COLCAR5 ..... ***240***
Seule solution financièrement _____ 240
COLCAR6 ..... ***240***
Pas d'autre mode de garde à proximité _____ 240
COLCAR7 ..... ***240***
Enfant trop petit pour être gardé _____ 240
COLCAR8 ..... ***241***
Horaires de travail incompatibles avec les horaires des modes d'accueil _____ 241
COLCAR9 ..... ***241***
Interruption d'activité pour se consacrer à l'éducation de l'enfant _____ 241

COLCAR10 ..... ***241***
L'emploi occupé ne convenait pas _____ 241
COLCAR11 ..... ***241***
La poursuite de l'activité professionnelle était incompatible avec la vie de famille _____ 241
COLCAR12 ..... ***242***
Allaitement complet _____ 242
COLCAR13 ..... ***242***
Autre raison _____ 242
TCOLCAR13 ..... ***242***
Autre raison en toutes lettres _____ 242
COLCAGR ***243***
Parmi ces raisons, laquelle considérez-vous comme la raison principale de votre choix d'adopter le COLCA ? _____ 243
WCOLCA ***243***
A la fin de vos droits, avez-vous l'intention de reprendre une activité professionnelle ? _____ 243
Pourquoi ? _____ 244
COLCARW1 ..... ***244***
S'occuper soi-même des enfants _____ 244
COLCARW2 ..... ***244***
Souhait de reprendre une formation _____ 244
COLCARW3 ..... ***244***
Activité professionnelle incompatible avec la vie de famille _____ 244
COLCARW4 ..... ***244***
Souhait d'avoir un autre enfant prochainement _____ 244
COLCARW5 ..... ***245***
Autre raison _____ 245
COLCACQ ***245***
Avez-vous l'impression que ce choix d'interrompre votre activité pourrait avoir des conséquences négatives sur votre vie professionnelle future (comme d'être en difficulté pour retrouver du travail, etc. …) ? _____ 245
Par exemple, est-ce que vous pensez ou craignez … _____ 245
COLCACR1 ..... ***245***
Craint de paraître déqualifié aux yeux de l'employeur _____ 245
COLCACR2 ..... ***245***
Craint un impact négatif sur l'évolution de la carrière _____ 245
COLCACR3 ..... ***246***
Craint de se voir confier des tâches moins intéressantes _____ 246
COLCACR4 ..... ***246***
Craint de ne pas retrouver sa place au travail _____ 246
COLCACR5 ..... ***246***
Craint que ce choix soit un handicap pour trouver un emploi _____ 246
COLCACR6 ..... ***246***
Autre crainte _____ 246

Nous souhaitons connaître votre appréciation sur le complément optionnel de libre choix d'activité pour le troisième enfant (ou plus)_____ 247

COLCARE ***247***
Du point de vue de la relation avec vos enfants, vous en êtes …?_____ 247

COLCAFI ***247***
Sur le plan financier, vous en êtes …?_____ 247

COLCAPR ***247***
Sur le plan professionnel, vous en êtes …?_____ 247

COLCAOR ***247***
Et du point de vue de l'organisation de la vie familiale, vous en êtes …? _____ 247

COLCADU ***248***
Concernant sa durée, diriez-vous qu'elle est …? _____ 248

COLCAAL ***248***
Concernant le montant de l'allocation versée, considérez-vous qu'il s'agit d'une aide financière …?248

LCOLCA ***248***
Et auparavant, aviez-vous bénéficié d'une allocation destinée à compenser l'interruption partielle ou totale de votre activité professionnelle ou celle de votre conjoint(e) ? _____ 248

LCLCAR1BE ***249***
Lorsque vous perceviez le complément de libre choix d'activité pour votre premier enfant, était-ce vous ou votre conjoint(e) qui en bénéficiait ? _____ 249

LCLCAR1TPS ***249***
Pendant combien de mois l'avez-vous utilisé ? _____ 249

LCLCAR1T ***249***
Quelle modalité aviez-vous choisie ? _____ 249

LCLCAR1TQ. ***249***
Vous travailliez …? _____ 249
À l'époque, lorsque vous avez choisi de réduire votre activité professionnelle, les raisons suivantes avaient-elles compté dans votre décision ? _____ 250

LCLCAR1PR1 ..... ***250***
Passer plus de temps avec l'enfant_____ 250

LCLCAR1PR2 ..... ***250***
Enfant trop petit pour être gardé _____ 250

LCLCAR1PR3 ..... ***250***
La réduction de l'activité professionnelle progressive _____ 250

LCLCAR1PR4 ..... ***250***
Taux partiel : avantageux _____ 250

LCLCAR1PR5 ..... ***251***
Taux partiel : concilier famille/travail_____ 251

LCLCAR1PR6 ..... ***251***
Autre raison _____ 251

TLCLCAR1PR6 ..... ***251***
Autre raison en toutes lettres_____ 251

LCLCAR1PGR ***251***

Parmi ces raisons, laquelle considériez-vous comme la raison principale de votre choix d'adopter le CLCLA pour le premier enfant à taux partiel ? 251

LCLCAR1PW ***252***
Lorsque vous avez cessé de percevoir l'allocation à taux partiel, avez-vous repris votre activité professionnelle à temps complet ? 252
Pourquoi n'avez-vous pas repris votre activité professionnelle à temps complet? 252

LCLCAR1PRW1 ***252***
Satisfait de l'organisation trouvée 252

LCLCAR1PRW2 ***252***
Continuer à passer du temps avec l'enfant 252

LCLCAR1PRW3 ***252***
L'activité professionnelle n'est plus prioritaire 252

LCLCAR1PRW4 ***253***
Pas assez de temps pour tout gérer en travaillant à temps complet 253

LCLCAR1PRW5 ***253***
Souhait d'avoir un autre enfant rapidement 253

LCLCAR1PRW6 ***253***
Autre raison 253

LCLCAR1PMS ***253***
Combien de mois après la fin de vos droits avez-vous effectivement repris votre activité professionnelle à temps complet ? 253

CMLCLCAR1P ***254***
Ce passage par une période d'activité à temps partiel vous a-t-il permis de gérer plus facilement la transition entre le congé de maternité et le retour à l'activité? 254

CQLCLCAR1P ***254***
Avez-vous l'impression que ce choix de réduire votre activité a eu des conséquences négatives sur votre vie professionnelle (comme d'être mal vu(e) par votre employeur, etc. …) ? 254
Par exemple, vous trouvez ou vous craignez … 254

LCLCAR1PCR1 ***254***
De paraître déqualifié aux yeux de l'employeur 254

LCLCAR1PCR2 ***254***
Un impact négatif sur l'évolution de la carrière 254

LCLCAR1PCR3 ***255***
Des tâches moins intéressantes 255

LCLCAR1PCR4 ***255***
La remise en question d'une promotion 255

LCLCAR1PCR5 ***255***
Se sent plus stressé(e) au travail 255

LCLCAR1PCR6 ***255***
Autre crainte 255
Nous souhaitons connaître votre appréciation sur le complément de libre choix d'activité à taux partiel pour le premier enfant 256

LCLCAR1PRE ***256***
Du point de vue de la relation avec votre enfant, vous en êtes … 256

LCLCAR1PFI ***256***
Sur le plan financier, vous en êtes …? 256

LCLCAR1PPR ***256***
Sur le plan professionnel, vous en êtes …? 256

LCLCAR1POR ***256***
Et du point de vue de l'organisation de la vie familiale, vous en êtes …? 256

LCLCAR1PDU ***257***
Concernant sa durée, vous diriez que le CLCA de rang 1 à taux partiel est … 257
Lorsque vous aviez choisi d'interrompre votre activité professionnelle, dans le cadre du CLCA de rang 1 à taux plein, les raisons suivantes avaient-elles compté dans votre décision ? 257

LCLCAR1CR1 ***257***
Pas encore prêt(e) à se séparer de l'enfant 257

LCLCAR1CR2 ***257***
Le taux plein était la meilleure solution de garde 257

LCLCAR1CR3 ***257***
Besoin de temps pour trouver un mode de garde 257

LCLCAR1CR4 ***258***
Pas prêt(e) à reprendre une activité professionnelle 258

LCLCAR1CR5 ***258***
Mode de garde optimale financièrement 258

LCLCAR1CR6 ***258***
Pas d'autre mode de garde à proximité 258

LCLCAR1CR7 ***258***
Enfant trop petit pour être gardé 258

LCLCAR1CR8 ***259***
Horaires de travail incompatibles avec ceux des modes d'accueil 259

LCLCAR1CR9 ***259***
Taux plein pour se consacrer à l'éducation de l'enfant 259

LCLCAR1CR10 ***259***
L'emploi occupé ne convenait pas 259

LCLCAR1CR11 ***259***
Intention d'arrêter de travailler 259

LCLCAR1CR12 ***260***
Allaitement complet 260

LCLCAR1CR13 ***260***
Autre raison du taux plein 260

TLCLCAR1CR13 ***260***
Autre raison en toutes lettres 260

LCLCAR1CGR ***260***
Parmi ces raisons, laquelle considérez-vous comme la raison principale de votre choix d'adopter le CLCA de rang 1 à taux plein ? 260

LCLCAR1CW ***261***
À la suite du CLCA, aviez-vous repris votre activité professionnelle ? 261

Pourquoi ? 261
LCLCAR1CRW1 ***261***
Pour s'occuper soi-même de l'enfant 261
LCLCAR1CRW2 ***261***
Souhait de changer de travail 261
LCLCAR1CRW3 ***262***
Pour reprendre une formation 262
LCLCAR1CRW4 ***262***
Travail incompatible avec la famille 262
LCLCAR1CRW5 ***262***
Fin de contrat 262
LCLCAR1CRW6 ***262***
Souhait d'avoir un autre enfant rapidement 262
LCLCAR1CRW7 ***263***
Autre raison 263
LCLCAR1CMS ***263***
Combien de mois après la fin de vos droits avez-vous effectivement repris une activité professionnelle ? 263
LCLCAR1CEE ***263***
Ce congé supplémentaire au congé maternité dont vous aviez bénéficié dans le cadre du CLCA de rang 1, aviez-vous eu le sentiment …? 263
LCLCAR1CCQ ***263***
Avez-vous l'impression que ce choix d'interrompre votre activité a eu des conséquences négatives sur votre vie professionnelle (comme d'avoir du mal à retrouver un emploi, etc. …) ? 263
Par exemple, est-ce que vous pensez ou craigniez … 264
LCLCAR1CCR1 ***264***
De paraître déqualifié aux yeux de l'employeur 264
LCLCAR1CCR2 ***264***
Un impact négatif sur l'évolution de la carrière 264
LCLCAR1CCR3 ***264***
Des tâches moins intéressantes 264
LCLCAR1CCR4 ***264***
Difficultés pour retrouver sa place au travail 264
LCLCAR1CCR5 ***265***
Handicap pour la recherche d'un nouvel emploi 265
LCLCAR1CCR6 ***265***
Autre crainte 265
Nous souhaitons connaître votre appréciation sur le complément de libre choix d'activité à taux plein pour le premier enfant 265
LCLCAR1CRE ***265***
Du point de vue de la relation avec votre enfant, vous en étiez …? 265
LCLCAR1CFI ***265***
Sur le plan financier, vous en étiez …? 265
LCLCAR1CPR ***266***

Sur le plan professionnel, vous en étiez …? _____ 266
LCLCAR1COR 266
Et du point de vue de l'organisation de la vie familiale, vous en étiez …? _____ 266
LCLCAR1CDU 266
Concernant sa durée, vous avez trouvé qu'il était …? _____ 266
LCLCAR2BE 266
Lorsque vous perceviez le complément de libre choix d'activité de rang 2 ou plus, était-ce vous ou votre conjoint(e) qui en bénéficiait ? _____ 266
LCLCAR2RG 267
Pour quel enfant avez-vous perçu ce complément ? _____ 267
LCLCAR2TPS 267
Pendant combien de temps l'avez-vous utilisé ? _____ 267
LCLCAR2T 267
Quelle modalité aviez-vous choisie ? _____ 267
LCLCAR2TQ 267
Vous travailliez …? _____ 267
À l'époque, lorsque vous aviez choisi de réduire votre activité professionnelle, les raisons suivantes avaient-elles compté dans votre décision ? _____ 268
LCLCAR2PR1 268
Souhait de passer plus de temps avec l'enfant _____ 268
LCLCAR2PR2 268
Important que les enfants ne soient pas tout le temps gardés à l'extérieur _____ 268
LCLCAR2PR3 268
Besoin de temps pour faire autre chose _____ 268
LCLCAR2PR4 268
Peu de perte financière liée à la réduction d'activité _____ 268
LCLCAR2PR5 269
Concilier la vie familiale et professionnelle _____ 269
LCLCAR2PR6 269
Autre raison _____ 269
TLCLCAR2PR6 269
Autre raison en toutes lettres _____ 269
LCLCAR2PGR 269
Parmi ces raisons, laquelle considériez-vous comme la raison principale de votre choix d'adopter le CLCA pour le deuxième enfant (ou plus) à taux partiel ? _____ 269
LCLCAR2PW 270
À la fin de votre CLCA a taux partiel, aviez-vous repris votre activité à temps complet ? _____ 270
Pourquoi ? _____ 270
LCLCAR2PRW1 270
Satisfait de l'organisation trouvée _____ 270
LCLCAR2PRW2 270
Continuer à passer du temps avec l'enfant _____ 270
LCLCAR2PRW3 270
L'activité professionnelle n'était plus prioritaire _____ 270

LCLCAR2PRW4 ***271***
Pas assez de temps pour tout gérer en travaillant à temps complet 271
LCLCAR2PRW5 ***271***
Autre raison pour prolonger 271
LCLCAR2PMS ***271***
Combien de mois après la fin de vos droits avez-vous effectivement repris votre activité professionnelle à temps complet ? 271
LCLCAR2PD ***271***
Lorsque vous aviez fait votre demande de passage à temps partiel auprès de votre employeur, l'aviez-vous obtenue…? 271
LCLCAR2PCQ ***272***
Avez-vous l'impression que ce choix de réduire votre activité a eu des conséquences négatives sur votre vie professionnelle (comme d'être mal vu(e) par votre employeur, etc. …) ? 272
Par exemple, vous craignez … 272
LCLCAR2PCR1 ***272***
De paraître déqualifié aux yeux de l'employeur 272
LCLCAR2PCR2 ***272***
Un impact négatif sur l'évolution de la carrière 272
LCLCAR2PCR3 ***272***
Des tâches moins intéressantes 272
LCLCAR2PCR4 ***273***
La remise en question d'une promotion 273
LCLCAR2PCR5 ***273***
Autre crainte 273
Nous souhaitons connaître votre appréciation sur le complément de libre choix d'activité à taux partiel pour le deuxième enfant ou plus 273
LCLCAR2PRE ***273***
Du point de vue de la relation avec vos enfants, vous en étiez …? 273
LCLCAR2PFI ***273***
Sur le plan financier, vous en étiez …? 273
LCLCAR2PPR ***274***
Sur le plan professionnel, vous en étiez …? 274
LCLCAR2POR ***274***
Et du point de vue de l'organisation de la vie familiale, vous en étiez …? 274
À l'époque, lorsque vous aviez choisi d'interrompre votre activité professionnelle, les raisons suivantes avaient-elles compté dans votre décision ? 274
LCLCAR2CR1 ***274***
Pas prêt(e) à se séparer de l'enfant 274
LCLCAR2CR2 ***274***
Le taux plein était la meilleure solution de garde pour l'enfant 274
LCLCAR2CR3 ***275***
Besoin de plus temps pour trouver un mode de garde 275
LCLCAR2CR4 ***275***
Pas prêt(e) pour la reprise d'une activité 275

LCLCAR2CR5 ..... ***275***
Pas d'autre solution financièrement _____ 275

LCLCAR2CR6 ..... ***275***
Pas d'autre mode de garde à proximité _____ 275

LCLCAR2CR7 ..... ***276***
Enfant trop petit pour être gardé _____ 276

LCLCAR2CR8 ..... ***276***
Horaires de travail incompatibles avec ceux des modes d'accueil _____ 276

LCLCAR2CR9 ..... ***276***
Pour se consacrer à l'éducation des enfants _____ 276

LCLCAR2CR10 ..... ***276***
L'emploi occupé ne convenait pas _____ 276

LCLCAR2CR11 ..... ***277***
Intention d'arrêter de travailler _____ 277

LCLCAR2CR12 ..... ***277***
Allaitement complet _____ 277

LCLCAR2CR13 ..... ***277***
Autre raison du taux plein _____ 277

TLCLCAR2CR13 ..... ***277***
Autre raison en toutes lettres _____ 277

LCLCAR2CGR ***278***
Parmi ces raisons, laquelle considérez-vous comme la raison principale de votre choix d'adopter le CLCA pour le deuxième enfant ou plus à taux plein ? _____ 278

LCLCAR2CW ***278***
À la fin de vos droits, avez-vous repris votre activité professionnelle ? _____ 278
Pourquoi ? _____ 279

LCLCAR2CRW1 ..... ***279***
Pour s'occuper soi-même des enfants plutôt que de les confier _____ 279

LCLCAR2CRW2 ..... ***279***
Pour changer de travail _____ 279

LCLCAR2CRW3 ..... ***279***
Pour reprendre une formation _____ 279

LCLCAR2CRW4 ..... ***279***
Travail incompatible avec la vie de famille _____ 279

LCLCAR2CRW5 ..... ***280***
Fin de contrat _____ 280

LCLCAR2CRW6 ..... ***280***
Autre raison _____ 280

LCLCAR2CMS ***280***
Combien de mois après la fin de vos droits avez-vous effectivement repris votre activité professionnelle ? _____ 280

LCLCAR2CCQ ***280***

Avez-vous l'impression que ce choix d'interrompre votre activité a eu des conséquences négatives sur votre vie professionnelle (comme d'être mal vu(e) par votre employeur, etc. …) ? _____ 280
Par exemple, est-ce que vous pensez, ou craignez … _____ 281

LCLCAR2CCR1 ..... ***281***
De paraître déqualifié aux yeux de l'employeur _____ 281

LCLCAR2CCR2 ..... ***281***
Un impact négatif sur l'évolution de la carrière _____ 281

LCLCAR2CCR3 ..... ***281***
Des tâches moins intéressantes _____ 281

LCLCAR2CCR4 ..... ***281***
De ne pas retrouver sa place au travail _____ 281

LCLCAR2CCR5 ..... ***282***
Handicap pour trouver un emploi _____ 282

LCLCAR2CCR6 ..... ***282***
Autre crainte _____ 282
Nous souhaitons connaître votre appréciation sur le complément de libre choix d'activité à taux plein pour le deuxième enfant ou plus _____ 282

LCLCAR2CRE ***282***
Du point de vue de la relation avec votre enfant, vous en étiez …? _____ 282

LCLCAR2CFI ***282***
Sur le plan financier, vous en étiez …? _____ 282

LCLCAR2CPR ***283***
Sur le plan professionnel, vous en étiez …? _____ 283

LCLCAR2COR ***283***
Et du point de vue de l'organisation de la vie familiale, vous en étiez … ? _____ 283

PERCLCAR1P ***283***
Le ménage perçoit le CLCA de rang 1 à taux partiel lors de l'enquête (CLCAR1T='1') _____ 283

PERCLCAR2P ***283***
Le ménage perçoit le CLCA de rang 2 à taux partiel lors de l'enquête (CLCAR2T='1') _____ 283

PERCLCAR3P ***284***
Le ménage perçoit le CLCA de rang 3 ou plus à taux partiel lors de l'enquête (CLCAR3T='1') ____ 284

PERCLCAR1CCOR ***284***
Le ménage perçoit le CLCA de rang 1 à taux complet lors de l'enquête (CLCAR1T='2' corrigée*) 284

PERCLCAR2CCOR ***284***
Le ménage perçoit le CLCA de rang 2 à taux complet lors de l'enquête (CLCAR2T='2' corrigée*) 284

PERCLCAR3CCOR ***284***
Le ménage perçoit le CLCA de rang 3 ou plus à taux complet lors de l'enquête (CLCAR3T='2' corrigée*) _____ 284

PERCOLCACOR ***285***
Le ménage perçoit le COLCA lors de l'enquête (COLCA='1' corrigée*) _____ 285
Ce mode de garde correspond au rythme de l'enfant _____ 285

OPCRECHE1 ..... ***285***

OPAssmat1 ..... ***285***

OPGARDOM1 ..... ***285***

OPPARENTS1 ..... ***285***

QH1 _____ 285

OPSANS1 ..... ***286***

QH1 _____ 286

Ce mode de garde contribue à l'éveil de l'enfant _____ 286

OPCRECHE2 ..... ***286***

QH1 _____ 286

OPAssmat2 ..... ***286***

QH1 _____ 286

OPGARDOM2 ..... ***286***

QH1 _____ 286

OPPARENTS2 ..... ***286***

QH1 _____ 286

OPSANS2 ..... ***287***

QH1 _____ 287

Ce mode de garde apprend à l'enfant à vivre en collectivité _____ 287

OPCRECHES3 ..... ***287***

QH1 _____ 287

OPAssmat3 ..... ***287***

QH1 _____ 287

OPGARDOM3 ..... ***287***

QH1 _____ 287

OPPARENTS3 ..... ***287***

QH1 _____ 287

OPSANS3 ..... ***288***

QH1 _____ 288

La garde est assurée par des professionnels compétents _____ 288

OPCRECHE4 ..... ***288***

QH1 _____ 288

OPAssmat4 ..... ***288***

QH1 _____ 288

OPGARDOM4 ..... ***288***

QH1 _____ 288

OPPARENTS4 ..... ***288***

QH1 _____ 288

OPSANS4 ..... ***289***

QH1 _____ 289

Ce mode de garde garantit la sécurité de l'enfant _____ 289

OPCRECHE5 ..... ***289***

QH1 _____ 289

OPAssmat5 ..... ***289***

QH1 _____ 289

OPGARDOM5 ***289***
QH1 289
OPPARENTS5 ***289***
QH1 289
OPSANS5 ***290***
QH1 290
Ce mode de garde garantit que l'enfant est gardé dans de bonnes conditions d'hygiène. 290
OPCRECHE6 ***290***
QH1 290
OPAssmat6 ***290***
QH1 290
OPGARDOM6 ***290***
QH1 290
OPPARENTS6 ***290***
QH1 290
OPSANS6 ***291***
QH1 291
Ce mode de garde garantit le bien-être affectif de l'enfant 291
OPCRECHE7 ***291***
QH1 291
OPAssmat7 ***291***
QH1 291
OPGARDOM7 ***291***
QH1 291
OPPARENTS7 ***291***
QH1 291
OPSANS7 ***292***
QH1 292
Le nombre d'intervenants est suffisant par rapport au nombre d'enfants 292
OPCRECHE8 ***292***
QH1 292
OPAssmat8 ***292***
QH1 292
OPGARDOM8 ***292***
QH1 292
OPPARENTS8 ***292***
QH1 292
OPSANS8 ***293***
QH1 293
Ce mode de garde permet à l'enfant d'être gardé par quelqu'un d'autre que ses parents et d'apprendre l'autonomie 293
OPCRECHE9 ***293***
QH1 293

OPAssmat9 ..... ***293***
QH1 _____ 293
OPGARDOM9 ..... ***293***
QH1 _____ 293
OPPARENTS9 ..... ***293***
QH1 _____ 293
OPSANS9 ..... ***294***
QH1 _____ 294
Ce mode de garde expose particulièrement l'enfant aux maladies _____ 294
OPCRECHE10 ..... ***294***
QH1 _____ 294
OPAssmat10 ..... ***294***
QH1 _____ 294
OPGARDOM10 ..... ***294***
QH1 _____ 294
OPPARENTS10 ..... ***294***
QH1 _____ 294
OPSANS10 ..... ***295***
QH1 _____ 295
L'environnement est adapté à l'enfant (jeux, pas d'objet dangereux….) _____ 295
OPCRECHE11 ..... ***295***
QH1 _____ 295
OPAssmat11 ..... ***295***
QH1 _____ 295
OPGARDOM11 ..... ***295***
QH1 _____ 295
OPPARENTS11 ..... ***295***
QH1 _____ 295
OPSANS11 ..... ***296***
QH1 _____ 296
Ce mode de garde prépare bien l'enfant à l'entrée à l'école maternelle _____ 296
OPCRECHE12 ..... ***296***
QH1 _____ 296
OPAssmat12 ..... ***296***
QH1 _____ 296
OPGARDOM12 ..... ***296***
QH1 _____ 296
OPPARENTS12 ..... ***296***
QH1 _____ 296
OPSANS12 ..... ***297***
QH1 _____ 297
OPMGBENE ***297***
Mode de garde le plus bénéfique pour l'enfant _____ 297

OPMGBENEHP ***297***
Mode de garde le plus bénéfique pour l'enfant en dehors des parents _____ 297

OPMGHOR ***298***
Mode de garde le plus adapté aux contraintes horaires _____ 298

OPMGFIN ***298***
Mode de garde le plus adapté aux contraintes financières _____ 298

ENFNS ***298***
Présence d'enfants non scolarisés ou scolarisés à temps partiel _____ 298

TUUMDG ***299***
Taille de l'unité urbaine _____ 299

STRFAM ***299***
Type de ménage _____ 299

NBENF (N) ***299***
Nombre d'enfants du répondant ou de son conjoint _____ 299

PAJE ***300***
Ménage dans le champ de la PAJE _____ 300

REVCOR2(N) ***300***
Revenu du ménage en euros _____ 300

UC (N) ***300***
Nombre d'unités de consommation du ménage _____ 300

NIVOVIE03 ..... ***300***
Quintiles de niveau de vie des ménages avec un enfant de moins de 3 ans _____ 300

OBSENQ ***300***
Annotations inscrites après «FIN DU QUESTIONNAIRE" _____ 300

INTER ***301***
Intervenant de garde _____ 301

PARENF ***302***
N° de ligne remplie pour les assistantes maternelles (agréées et non agréées) _____ 302

COUT (N) ***302***
Montant du mode de garde en euros _____ 302
QE1 _____ 302

FQCOUT ***302***
Fréquence de versement des montants _____ 302
QE1 _____ 302

NBCJENF ***302***
Nombre d'enfants de moins de 7,5 ans concernés _____ 302
QE1 _____ 302

NBCGENF ***303***
Nombre d'enfants de plus de 7,5 ans concernés _____ 303
QE1 _____ 303

AUTCOU 1 à 6 ..... ***303***
Autre frais inclus dans le coût _____ 303

NOI ***305***

Numéro d'ordre individuel _____ 305
JOUR ***305***
Jour de l'épisode de garde _____ 305
NUMEPI2 (N) ***305***
N° de l'épisode de garde du jour considéré _____ 305
INTER ***305***
Intervenant de garde pour l'épisode de garde _____ 305
QD3 _____ 305
DEBEPIP ***307***
Horaire de début de l'épisode de garde _____ 307
QD3 _____ 307
FINEPIP ***307***
Horaire de fin de l'épisode de garde _____ 307
QD3 _____ 307
DEBEPIPM (N) ***307***
Horaire de début de l'épisode de garde _____ 307
FINEPIPM (N) ***307***
Horaire de fin de l'épisode de garde _____ 307
DUREE (N) ***307***
Durée de l'épisode de garde en minute _____ 307
Durée de l'épisode de garde en minute _____ 307
NOI ***308***
Numéro d'ordre individuel _____ 308
INTER ***308***
Intervenant de garde _____ 308
OPRAIS1 ***309***
1ere Raison principale du choix de l'intervenant _____ 309
OPRAIS2 ***310***
2eme Raison principale du choix de l'intervenant _____ 310
IDMEN ***311***
Identifiant ménage _____ 311
IDENTI ***311***
Identifiant individu _____ 311
POIDSF (N) ***311***
Pondération _____ 311
AGE (N) ***311***
Age en mois au 30 novembre 2007 _____ 311
ECOLE (N) ***311***
Est scolarisé ou va au jardin d'enfant (variable créée à partir du calendrier) _____ 311
MDGPAL8H19H ***312***
Mode de garde principal entre 8 h et 19 h en semaine (mis en cohérence avec la base coût) ___ 312
COUTENFTOTPRINC (N) ***312***
Coût mensuel, par enfant, du mode de garde principal (y compris les indemnités de repas et d'entretien) _____ 312

ALLOCENFTOTPRINC (N) ***312***
Allocation mensuelle, par enfant, pour le mode de garde principal _____ 312

REDUCENFTOTPRINC (N) ***313***
Réduction ou crédit d'impôt mensuel par enfant pour le mode de garde principal _____ 313

COUTNETENFTOTPRINC (N) ***313***
Coût mensuel par enfant du mode de garde principal après allocations et réductions d'impôt (y compris les indemnités de repas et d'entretien) _____ 313

COUTENFTOT (N) ***313***
Coût mensuel total par enfant (y compris les indemnités de repas et d'entretien) _____ 313

ALLOCENFTOT (N) ***313***
Allocation mensuelle totale par enfant _____ 313

REDUCENFTOT (N) ***313***
Réduction ou crédit d'impôt mensuel total par enfant _____ 313

COUTNETENFTOT (N) ***314***
Coût mensuel total par enfant après allocations et réductions d'impôt (y compris les indemnités de repas et d'entretien)_____ 314

COUTENFx (x=1 à 34) (N) ***314***
Coût mensuel par enfant de l'intervenant x (y compris les indemnités de repas et d'entretien) _ 314

ALLOCENFx (x=14 16 17) (N) ***314***
Allocation mensuelle par enfant de l'intervenant x _____ 314

REDUCENFx (x=14 16 17 27 28 29 30 31) (N) ***314***
Réduction ou crédit d'impôt mensuel par enfant de l'intervenant x _____ 314

COUTNETENFx (x=1 à 34) (N) ***314***
Coût mensuel par enfant après allocations et réductions d'impôt de l'intervenant x (y compris les indemnités de repas et d'entretien)_____ 314

DUREEPRINC (N) ***315***
Durée mensuelle du mode de garde principal dans le calendrier _____ 315

DUREEx (x=1 à 39) (N) ***315***
Durée mensuelle de garde dans le calendrier de l'intervenant x dans le calendrier _____ 315