

ALTERS

Type de travail en équipes pour les salariés qui ont des horaires alternants

1	2 équipes, 2 brigades,...
2	3 équipes, 3 brigades,...
3	4 équipes, 4 brigades, ou plus...
4	Autre type d'horaires alternants

ALTJN

Travaille alternativement dans des équipes de jour et de nuit

1	Oui
2	Non

ANNUA

Existence d'un dispositif de modulation/annualisation du temps de travail

1	Sur une base annuelle et réparti au cours de l'année en fonction des besoins de l'entreprise, en général sans heures supplémentaires
2	Sur une base hebdomadaire, et vous faites des heures supplémentaires

APPEL

Contrat de travail "sur appel"

1	Oui
2	Non

APPELB

Conciliation entre vie sociale, vie familiale et contrat de travail "sur appel"

1	Oui, très bien
2	Oui, plutôt bien
3	Non, pas très bien
4	Non, pas du tout

CHOIME

Existence de contraintes sur la façon d'effectuer le travail

1	Oui
2	Non

CHOIMO

Existence de contraintes sur le moment d'effectuer le travail

1	Oui
2	Non

CONTE

Principale contrainte sur la façon d'effectuer le travail, en clair

CONTO

Principale contrainte sur le moment d'effectuer le travail, en clair

CREDIH

Existence d'un système de crédit d'heures si "horaires à la carte"

1	Oui
2	Non

CREDIT

Possibilité avec le crédit de prendre une (ou plusieurs) journées de congés

1	Oui
2	Non, seulement des heures

DETHOR

Détermination des horaires de travail des salariés

1	Vos horaires sont déterminés par l'entreprise sans possibilité de modification
2	Vous pouvez choisir entre plusieurs horaires fixes proposés par l'entreprise
3	Vos horaires sont modifiables par vous-même d'un jour à l'autre dans un système du type "horaires à la carte"
4	Vos horaires sont variables et déterminés en accord avec votre employeur
5	Vos horaires sont déterminés par vous-même

HORAIB

Conciliation du travail alternant avec la vie sociale et familiale

1	Oui, très bien
2	Oui, plutôt bien
3	Non, pas très bien
4	Non, pas du tout

NBCLI

Travaille habituellement pour un seul client ou davantage

1	Principalement pour un seul client
2	Pour plus d'un client

NSWB

Conciliation entre vie sociale, vie familiale et travail le soir, la nuit, ou pendant les week-ends

1	Oui, très bien
2	Oui, plutôt bien
3	Non, pas très bien
4	Non, pas du tout

PRESOB

Existence de plages fixes si "horaires à la carte"

1	Oui
2	Non

RAPNSW

Travail le soir, la nuit, ou pendant les week-ends

1	Oui
2	Non

TPPMOD

Modalités du temps partiel

1	Moins d'heures de travail chaque jour
2	Une demi-journée de travail de moins chaque semaine
3	Moins de jours de travail par semaine
4	Travail une semaine sur deux
5	Moins d'heures par jour et moins de jours par semaine
6	Autres modalités

VARAN

Variation du temps de travail d'une semaine à l'autre au cours de l'année

1	Oui
2	Non

VAREM

Origine de la variation du temps de travail d'une semaine à l'autre au cours de l'année

1	A votre initiative
2	A l'initiative de votre employeur

VCRE

Evolution du solde du crédit d'heures la semaine de référence

1	Augmenté le solde de votre crédit d'heures
2	Diminué le solde de votre crédit d'heures
3	Conservé le solde de votre crédit d'heures intact

VCREPU

Impossibilité de prendre des heures sur le crédit d'heures dans la semaine de référence

1	Oui
2	Non