

ECMOSS 2009

ENQUÊTE SUR LE COÛT DE LA MAIN D'OEUVRE ET LA STRUCTURE DES SALAIRES EN 2009

Dictionnaire des variables

Fichier de Production et de Recherche : SALETB2009 (accessible via le Centre Quetelet)

La table SALETB2009 est issue des réponses des établissements aux questionnaires sur leurs salariés complétées par des réponses des établissements aux questionnaires sur leur établissement.

Cette table contient 202 variables et comporte 110 683 observations (un enregistrement par salarié).

Les variables commençant par QS sont issues du questionnaire salarié rempli par l'établissement et les variables commençant par QE sont issues du questionnaire établissement.

Certaines variables ont fait l'objet de traitements ou d'imputations. La plupart sont suffixées par _R lorsqu'elles ne dépendent pas directement du questionnaire de l'enquête. Pour les variables issues du questionnaire, l'indicatrice de redressement correspondant à la variable se termine par le suffixe _Q.

Remarque : Pour 3 560 enregistrements « salarié » de la table SALETB2009, il n'a pas été possible de rapprocher les réponses du questionnaire établissement sur le salarié. Pour ces enregistrements, repérables par la variable ORDRESAL='***', on dispose néanmoins, comme pour les autres observations, de l'activité économique de l'établissement et de l'entreprise, du nombre de salariés de l'établissement et de l'entreprise et de l'implantation géographique de l'établissement.

TABLE DES MATIERES

Dictionnaire des variables de la table SALETB2009 (Fichier de Production et Recherche)	1
<i>Présentation de l'enquête sur le coût de la main d'oeuvre et la structure des salaires en 2009</i>	6
<i>Méthodologie de l'enquête sur le coût de la main d'oeuvre et la structure des salaires en 2009</i>	9
<i>Présentation du dictionnaire des variables du Fichier de Production et Recherche SALETB2009</i>	10
Table SALETB2009 : variables concernant l'identification et les caractéristiques de l'établissement et du salarié	11
NUMENT : Num ordre ent.....	11
NUMETAB : Num ordre etab.....	11
APEN60 : Activité entreprise - NAF60	11
APET60 : Activité étab - NAF60.....	11
CRIS1 : Convention collective niveau 1	12
TEFEN_R : Taille entreprise	12
TEFET_R : Taille étab.....	13
ZEAT : ZEAT	13
ORDRESAL : Num ordre sal.....	13
AGE_R : Age sal	13
SEXE_R : Sexe sal	14
STATUT : Statut sal	14
Table SALETB2009 : variables concernant les rémunérations et les charges	15
S_BRUT : Salaire brut.....	15
S_NET : Salaire net	15
QS3 : Rémunération brute annuelle totale.....	15
QS3_Q : Indicatrice QS3.....	15
QS3_1 : Rémunération heures supp et compl.....	15
QS3_1_Q : Indicatrice QS3_1.....	16
QS3_2 : Primes et compléments de salaire	16
QS3_2_Q : Indicatrice QS3_2.....	16
QS3_2_1 : Primes d'ancienneté	16
QS3_2_1_Q : Indicatrice QS3_2_1.....	16
QS3_2_2 : Primes contraintes poste travail.....	16
QS3_2_2_Q : Indicatrice QS3_2_2.....	17
QS3_2_3 : Primes perf indiv	17
QS3_2_3_Q : Indicatrice QS3_2_3.....	17
QS3_2_4 : Primes perf collectives	17
QS3_2_4_Q : Indicatrice QS3_2_4.....	17
QS4 : Autres éléments de rémunération.....	17
QS4_1 : Indemnités de chômage partiel.....	18
QS4_1_Q : Indicatrice QS4_1.....	18
QS4_2 : Indemnités de licenciement	18
QS4_2_Q : Indicatrice QS4_2.....	18
QS4_3 : Indemnités de mise à la retraite.....	18
QS4_3_Q : Indicatrice QS4_3.....	18
QS4_4 : Autres éléments de rémunération.....	19
QS4_4_Q : Indicatrice QS4_4.....	19
QS5 : Intéressement	19
QS5_Q : Indicatrice QS5.....	19
QS6 : Participation	19
QS6_Q : Indicatrice QS6.....	19
QS7 : Abondement.....	20
QS7_Q : Indicatrice QS7.....	20
QS8 : Cotisations patronales	20
QS8_Q : Indicatrice QS8.....	20
QS8_1 : Cotisations prévoyance ou retraite suppl.....	20
QS8_1_Q : Indicatrice QS8_1.....	20
QS9 : Augmentation de salaire	21
QS9_Q : Indicatrice QS9.....	21
QS10 : Augment liée reval SMIC	21
QS10_Q : Indicatrice QS10.....	21
QS11_1 : Augmentation générale ou catégorielle	21
QS11_1_Q : Indicatrice QS11_1.....	22
QS11_2 : Augmentation individuelle	22

QS11_2_Q : Indicatrice QS11_2.....	22
QS12 : Réduction de salaire	22
QS12_Q : Indicatrice QS12.....	22
Table SALETB2009 : variables concernant le temps travaillé.....	23
NBHEUR : Nb heures rémunérées DADS	23
NJC : Nb jours travaillés - période d'emploi	23
QS13 : Emploi toute l'année dans l'étab	23
QS13_Q : Indicatrice QS13.....	23
QS14 : Total heures rémunérées.....	23
QS14_Q : Indicatrice QS14.....	24
QS14_1 : Heures suppl ou compl	24
QS14_1_Q : Indicatrice QS14_1.....	24
QS15 : Temps complet / Temps partiel	24
QS15_Q : Indicatrice QS15.....	24
QS15_1 : Taux temps partiel	24
QS15_1_Q : Indicatrice QS15_1.....	25
QS16 : Durée travail dans contrat.....	25
QS16_Q : Indicatrice QS16.....	25
QS17 : Durée hebdomadaire - heures.....	25
QS17_Q : Indicatrice QS17.....	25
QS18 : Nb de jours travaillés par semaine	25
QS18_Q : Indicatrice QS18.....	26
QS19 : Durée forfait jours	26
QS19_Q : Indicatrice QS19.....	26
QS20 : Congés et RTT.....	26
QS20_Q : Indicatrice QS20.....	26
QS21 : Jours sur CET	26
QS21_Q : Indicatrice QS21.....	27
QS22 : Jours fériés et ponts.....	27
QS22_Q : Indicatrice QS22.....	27
QS23 : Total absences.....	27
QS23_1 : Absences maladie.....	27
QS23_1_Q : Indicatrice QS23_1.....	27
QS23_2 : Absences maternité/paternité	28
QS23_2_Q : Indicatrice QS23_2.....	28
QS23_3 : Absences accident/maladie prof	28
QS23_3_Q : Indicatrice QS23_3.....	28
QS23_4 : Absences familiales/personelles.....	28
QS23_4_Q : Indicatrice QS23_4.....	28
QS23_5 : Absences grèves/débrayage	29
QS23_5_Q : Indicatrice QS23_5.....	29
QS23_6 : Autres absences	29
QS23_6_Q : Indicatrice QS23_6.....	29
Table SALETB2009 : variables concernant les informations individuelles sur le salarié.....	30
CS1_R : CS niveau 1	30
CS2_R : CS niveau 2	30
PCS : PCS niveau 4.....	30
DATE_PCS : Date de la PCS / CS2	30
QS24 : Type contrat travail / statut.....	31
QS24_Q : Indicatrice QS24.....	31
QS25 : Fonction d'encadrement	31
QS26 : Ancienneté	31
QS26_Q : Indicatrice QS26.....	31
QS27 : Niveau qualif poste	32
QS28 : Diplôme.....	32
Table SALETB2009 : variables concernant la pondération.....	33
POIDS_SAL_F : Poids final salarié.....	33
POIDS_SAL_F_AN : Poids salarié annualisé.....	33
Table SALETB2009 : variables concernant les politiques salariales de l'établissement.....	34
QE1_1_1_1 : Salaire cadre : Accord de branche	34
QE1_1_1_2 : Salaire cadre : Accord d'entreprise.....	34
QE1_1_1_3 : Salaire cadre : Accord d'établissement	34
QE1_1_1_4 : Salaire cadre : Accord de groupe	34
QE1_1_1_5 : Salaire cadre : Accord d'autres types	35
QE1_1_1_6 : Salaire cadre : Aucun accord.....	35

QE1_1_1_7 : Salaire cadre : Ne sait pas.....	35
QE1_1_2_1 : Salaire ouvrier : Accord de branche	35
QE1_1_2_2 : Salaire ouvrier : Accord d'entreprise.....	35
QE1_1_2_3 : Salaire ouvrier : Accord d'établissement	36
QE1_1_2_4 : Salaire ouvrier : Accord de groupe	36
QE1_1_2_5 : Salaire ouvrier : Accord d'autres types	36
QE1_1_2_6 : Salaire ouvrier : Aucun accord.....	36
QE1_1_2_7 : Salaire ouvrier : Ne sait pas.....	36
QE1_1_3_1 : Attrib primes : Accord de branche	37
QE1_1_3_2 : Attrib primes : Accord d'entreprise.....	37
QE1_1_3_3 : Attrib primes : Accord d'établissement	37\
QE1_1_3_4 : Attrib primes : Accord de groupe	37
QE1_1_3_5 : Attrib primes : Accord d'autres types	37
QE1_1_3_6 : Attrib primes : Aucun accord.....	38
QE1_1_3_7 : Attrib primes : Ne sait pas.....	38
QE1_1_4_1 : Grille salaire : Accord de branche.....	38\
QE1_1_4_2 : Grille salaire : Accord d'entreprise	38
QE1_1_4_3 : Grille salaire : Accord d'établissement.....	38
QE1_1_4_4 : Grille salaire : Accord de groupe	39
QE1_1_4_5 : Grille salaire : Accord d'autres types	39
QE1_1_4_6 : Grille salaire : Aucun accord.....	39
QE1_1_4_7 : Grille salaire : Ne sait pas.....	39
QE1_1_5_1 : Augment générale : Accord de branche	39
QE1_1_5_2 : Augment générale : Accord d'entreprise	40
QE1_1_5_3 : Augment générale : Accord établissement.....	40
QE1_1_5_4 : Augment générale : Accord de groupe	40
QE1_1_5_5 : Augment générale : Accord d'autres types.....	40
QE1_1_5_6 : Augment générale : Aucun accord	40
QE1_1_5_7 : Augment générale : Ne sait pas	41
QE1_1_6_1 : Part hausse indiv : Accord de branche	41
QE1_1_6_2 : Part hausse indiv : Accord d'entreprise	41
QE1_1_6_3 : Part hausse indiv : Accord établissement.....	41
QE1_1_6_4 : Part hausse indiv : Accord de groupe	41
QE1_1_6_5 : Part hausse indiv : Accord autres types	42
QE1_1_6_6 : Part hausse indiv : Aucun accord	42
QE1_1_6_7 : Part hausse indiv : Ne sait pas	42
QE1_1_7_1 : Attrib hausse indiv : Accord de branche	42
QE1_1_7_2 : Attrib hausse indiv : Accord entreprise	42
QE1_1_7_3 : Attrib hausse indiv : Accord d'étab	43\
QE1_1_7_4 : Attrib hausse indiv : Accord de groupe	43
QE1_1_7_5 : Attrib hausse indiv : Accord autre type	43
QE1_1_7_6 : Attrib hausse indiv : Aucun accord	43
QE1_1_7_7 : Attrib hausse indiv : Ne sait pas	43
QE1_1_8_1 : Prévoyance : Accord de branche.....	44
QE1_1_8_2 : Prévoyance : Accord d'entreprise.....	44
QE1_1_8_3 : Prévoyance : Accord d'établissement.....	44
QE1_1_8_4 : Prévoyance : Accord de groupe	44
QE1_1_8_5 : Prévoyance : Accord d'autres types	44
QE1_1_8_6 : Prévoyance : Aucun accord	45
QE1_1_8_7 : Prévoyance : Ne sait pas	45
QE1_2 : Accord participation financière.....	45
QE1_3 : Accord intéressement	45
QE1_4 : PEE / PEG / PERCO	45
QE1_5 : Achat d'actions.....	46
QE1_6_1_1 : Resultats financiers - Cadres.....	46
QE1_6_2_1 : Climat social - Cadres.....	46
QE1_6_3_1 : Perf indiv - Cadres	46
QE1_6_4_1 : Salaires concurrence - Cadres	46
QE1_6_5_1 : Directive gpe / entreprise - Cadres	47
QE1_6_6_1 : Recommandation branche - Cadres.....	47
QE1_6_7_1 : Marché du travail - Cadres	47
QE1_6_8_1 : Taux d'inflation constaté - Cadres	47
QE1_6_9_1 : Taux d'inflation attendu - Cadres.....	47
QE1_6_10_1 : Revalorisation SMIC - Cadres	47
QE1_6_11_1 : Evolution point d'indice FP - Cadres.....	48

QE1_6_12_1 : Pas de revalorisation - Cadres	48
QE1_6_13_1 : Critère reval sal inconnu - Cadres	48
QE1_6_1_2 : Resultats financiers - Non-cadres.....	48
QE1_6_2_2 : Climat social - Non-cadres.....	48
QE1_6_3_2 : Perf indiv - Non-cadres	48
QE1_6_4_2 : Salaires concurrence - Non-cadres	49
QE1_6_5_2 : Directive gpe / entreprise - Non-cadres.....	49
QE1_6_6_2 : Recommandation branche - Non-cadres.....	49
QE1_6_7_2 : Marché du travail - Non-cadres	49
QE1_6_8_2 : Taux d'inflation constaté - Non-cadres	49
QE1_6_9_2 : Taux d'inflation attendu - Non-cadres	49
QE1_6_10_2 : Revalorisation SMIC - Non-cadres	50
QE1_6_11_2 : Evolution point d'indice FP - Non-cadres.....	50
QE1_6_12_2 : Pas de revalorisation - Non-cadres	50
QE1_6_13_2 : Critère reval sal inconnu - Non-cadres	50
Table SALETB2009 : variables concernant la représentation du personnel au sein de l'établissement	51
QE2_1_1 : Délégués syndicaux - Etablissement.....	51
QE2_1_2 : Délégués du personnel - Etablissement.....	51
QE2_1_3 : CE - Etablissement	51
QE2_2_1 : Délégués syndicaux - Entreprise ou UES.....	52
QE2_2_2 : Délégués personnel - Entreprise ou UES.....	52
QE2_2_3 : CE - Entreprise ou UES	52
QE2_3 : Négociation annuelle salaire.....	52

PRESENTATION DE L'ENQUETE

Brève présentation

L'enquête sur le coût de la main d'œuvre et la structure des salaires (ECMOSS) est un dispositif mis en place depuis 2006 qui vise à répondre à deux demandes permanentes d'Eurostat à l'ensemble des pays de l'Union européenne, l'une sur le coût de la main d'œuvre (ECMO) et l'autre sur la structure des salaires (ESS). Elle s'appuie sur les Déclarations Annuelles de Données Sociales (DADS) pour la construction de l'échantillon et pour enrichir l'enquête. Ces enquêtes permettent notamment d'effectuer des comparaisons en termes de coût du travail et de salaires entre les Etats membres.

L'enquête ECMOSS est menée auprès d'un échantillon de 14 000 établissements employeurs appartenant à des entreprises de 10 salariés ou plus et, par leur intermédiaire, permet de recueillir des informations pour un échantillon de 130 000 salariés.

Elle permet alternativement d'avoir :

- ✓ des éléments explicatifs des disparités salariales, l'ECMOSS est alors dans la configuration « structure des salaires » ou « ESS »,
- ✓ une mesure et une décomposition du coût du travail pour les établissements employeurs, l'ECMOSS est alors dans la configuration « coût de la main d'oeuvre » ou « ECMO ».

Cette enquête, conçue comme complémentaire aux DADS, permet d'enrichir les informations de cette source administrative. En effet, les DADS permettent de connaître le niveau et la distribution des salaires bruts et nets, mais ne fournissent pas d'informations sur les composantes du salaire ni sur le coût du travail. En outre, certaines caractéristiques individuelles importantes des salariés (diplôme, ancienneté...) ne sont pas disponibles.

L'enquête permet tout d'abord de détailler les différents éléments de la rémunération des salariés : salaire de base, rémunérations des congés payés et des heures supplémentaires, primes et compléments divers, et notamment part variable de la rémunération : composantes de l'épargne salariale, avantages en nature....

Elle permet aussi d'évaluer les effets des caractéristiques de l'emploi et des caractéristiques individuelles du salarié sur la rémunération et sa structure.

L'enquête depuis ses débuts jusqu'à l'annualisation

Cette enquête existe depuis près de quarante ans sous la forme de deux enquêtes (ECMO¹ et ESS²). Elle a été marquée par une **variabilité importante** tant dans les caractéristiques statistiques (taille des échantillons, questionnaires) que dans le mode d'organisation (type de questionnement, outils informatiques). Les enquêtes sur le coût de la main d'œuvre sont des enquêtes coordonnées au niveau européen depuis 1966, quadriennales depuis 1984 (triennales auparavant). La périodicité des ESS est plus variable.

Ces enquêtes ont souvent été réalisées en même temps et étaient de fait très exploitées. Mais elles étaient très mal perçues par les entreprises du fait de leur extrême lourdeur. La dernière remonte à 1992. L'enquête sur la structure des salaires de 1994 a permis de tester l'utilisation des DADS pour sélectionner les salariés. Auparavant, l'entreprise devait procéder elle-même au tirage de l'échantillon des salariés suivant une méthode indiquée par l'INSEE. Depuis 1994, cette étape est prise en charge par l'INSEE qui, grâce aux informations des DADS, indique directement à l'entreprise les salariés pour lesquels il souhaite recueillir des informations.

¹ Enquête sur le Coût de la Main d'Oeuvre

² Enquête sur la Structure des Salaires

Le tableau ci-dessous synthétise les évolutions des échantillons de l'enquête :

Enquête	Champs sectoriel	Taille de l'entreprise ou de l'établissement (avant 1992) Taille de l'entreprise après 1992	Nombre d'établissements interrogés	Nombre de salariés interrogés
ECMOSS 1966	Industrie, BTP			
ECMO 1969	Idem			
ECMO 1970	Commerce, banque assurances			
ECMOSS 1972	Industrie, BTP			
ECMOSS 1974	Commerce, banque assurances			
ECMO 1975	Industrie, BTP			
ECMOSS 1978	Industrie, BTP, Banque-Assurance	10 salariés et plus	22 000	800 000
ECMO 1981	Industrie, BTP, Banque-Assurance, Commerce	Idem	22 000	
ECMO 1984	idem	Idem	22 000	
ESS 1986	Industrie, BTP, Banque-Assurance, Commerce, Transports-Télécommunication, Services marchands	idem	23 500	700 000
ECMO 1988	idem	idem	20 000	
ECMOSS 1992	idem	ensemble	26 000	250 000
ESS 1994 (complémentaire aux DADS)	Industrie, BTP, Banque-Assurance, Commerce, Transports-Télécommunication, Services marchands, Education, Santé et action sociale, Services collectifs	2 à 9 salariés 10 salariés et plus	- 14 500	23 000 165 000
ECMO 1996	Industrie, BTP, Banque-Assurance, Commerce, Transports-Télécommunication, Services marchands	Établissements appartenant à une entreprise de 10 salariés et plus	20 000	-
ECMO 2000	idem	idem	25 000	300 000
ESS 2002	Industrie, production d'énergie, construction, commerce, hôtels et restaurants, transports et communications, finances, immobilier et services aux entreprises	idem	20 000	200 000
ECMO 2004	sections C à K, M (privé), N et O de la NAF rév. 1	idem	21 000	200 000
ECMOSS 2005	Idem	idem	14 000	120 000
ECMOSS 2006	Idem	idem	14 000	120 000
ECMOSS 2007	Idem	idem	14 000	120 000
ECMOSS 2008	Sections B à N, P marchand et Q à S de la NAF rév. 2	idem	14 000	120 000
ECMOSS 2009	idem	idem	14 000	130 000

Le cadre européen

Depuis 1999, un **règlement cadre européen** (530/1999 du 9 mars 1999) régit les ECMOSS. Il fixe la périodicité des enquêtes (tous les 4 ans), le rythme de leur alternance (l'ESS a lieu deux ans après l'ECMO) et les années sur lesquelles portent les enquêtes (les années bissextiles pour l'ECMO). Il définit aussi le champ des enquêtes. Doivent être interrogés les établissements exerçant une activité dans les sections C à K de la NACE rév.1 et appartenant à des entreprises d'au moins 10 salariés. Les sections M, N et O (éducation, santé et action sociale, services collectifs, sociaux et personnels) étaient facultatives jusqu'en 2002. L'interrogation des entreprises de moins de 10 salariés est également facultative. Il fixe aussi la date de remise des résultats qui doivent parvenir à l'Institut européen au plus tard dix-huit mois après la fin de l'année de l'année de référence. Le **règlement d'application** 1738/2005 du 21 octobre 2005 (modifiant le règlement 1916/2000 du 8 septembre) donne la liste des variables d'intérêt pour l'enquête sur la structure des salaires en leur attribuant un caractère obligatoire ou non. De même pour l'enquête sur le coût de la main-d'oeuvre (1737/2005 du 21 octobre 2005 modifiant le règlement 1726/1999 du 27 juillet 1999). Cette harmonisation au niveau européen permet des comparaisons avec les autres pays de l'Union européenne.

METHODOLOGIE DE L'ENQUETE

Une enquête par voie postale auprès des établissements ...

L'enquête est effectuée par voie postale. Chacun des établissements sélectionnés reçoit un questionnaire sur les caractéristiques propres à l'établissement (questionnaire « établissement » portant en particulier sur la politique salariale de l'établissement et de l'entreprise) et plusieurs questionnaires (de 1 à 24) portant sur un échantillon de salariés (questionnaires « salariés remplis par l'établissement »). Ces questionnaires individuels doivent être remplis par l'établissement. Les salariés sont identifiés par leurs nom, prénom, nom marital (éventuellement) et cinq premiers chiffres du NIR.

L'enquête ECMOSS a reçu le 31 mars 2009 un avis d'opportunité du Conseil National de l'Information Statistique (CNIS) pour le cycle quadriennal 2010 - 2013. Le Comité du label réunit en configuration « entreprises » a délivré **le 15 décembre 2009 le label d'intérêt général** à l'enquête et a accordé le **caractère obligatoire** à l'ensemble du questionnaire. L'ECMOSS 2009 était inscrite au programme officiel des enquêtes statistiques des services publics relevant de la loi de 1951 pour l'année 2010.

Une lettre d'annonce est envoyée en mars aux établissements sélectionnés et aux entreprises dont ils dépendent pour les informer de l'enquête. Les questionnaires sont adressés aux établissements durant le mois de mai. La gestion de l'enquête est confiée à cinq directions régionales de l'INSEE. Les gestionnaires effectuent, après la saisie, un contrôle des anomalies les plus importantes et rappellent les établissements pour obtenir une explication ou une correction. Les entreprises qui ont un grand nombre d'établissements et de salariés sélectionnés bénéficient de l'aide du réseau d'enquêteurs-entreprises de l'INSEE et ont la possibilité de répondre sur un support informatique (fichier excel).

Le plan de sondage

Le sondage est à deux degrés : établissements et salariés.

L'échantillon des établissements est tiré dans une base issue de SIRENE correspondant au champ de l'enquête : établissements appartenant à une entreprise de 10 salariés et plus, employant au moins 1 salarié et exerçant une activité en France métropolitaine dans les champs B à N, P (marchand) et Q à S de la NAF rév. 2. La base de sondage est stratifiée selon les 4 critères suivants : région d'implantation de l'établissement (au niveau ZEAT), activité principale exercée par l'établissement (sous-sections de la NAF), taille de l'établissement (en 5 tranches) et taille de l'entreprise à laquelle appartient l'établissement (en 3 tranches).

Certaines strates trop petites ont été agrégées (principalement par agrégation du critère géographique). La stratification contient un peu plus de 800 strates. La population des salariés est elle stratifiée selon la catégorie socioprofessionnelle réduite à la distinction **cadre/non cadre**. Un maximum de 24 salariés par établissement est imposé pour des raisons de charges statistiques des entreprises.

Les politiques salariales entre établissements ne sont pas aussi différentes d'une strate à une autre. Il n'est donc pas nécessaire de sélectionner le même nombre d'établissements dans toutes les strates de la population. L'idéal est de sélectionner beaucoup d'établissements dans les strates où les politiques salariales sont très différentes et peu dans les autres.

Enfin, dans la mesure où l'objectif premier de l'enquête est de produire des statistiques structurelles, et non des évolutions, et afin d'alléger la charge des entreprises, il est proposé de coordonner négativement les échantillons des ECMOSS de deux années successives. Cette coordination négative assure un recouvrement minimal entre deux échantillons successifs, mais ne garantit pas qu'un établissement ne sera pas interrogé deux années consécutives.

L'échantillon des établissements de l'ECMOSS 2009 comprend **13 792 établissements** représentant **10 713 entreprises**.

L'échantillon des salariés de l'ECMOSS 2009 comprend **133 646 salariés**.

Les redressements

Les redressements ont été réalisés avec pour principe d'utiliser dans un premier temps au maximum les informations issues du questionnaire et la cohérence entre les variables puis se sont aussi appuyés sur les informations provenant des DADS. Des imputations ont été effectuées dans les cas qui restaient indéterminés.

PRESENTATION DU DICTIONNAIRE

Les résultats de l'enquête ECMOSS 2009 sont présentés dans la table SAS SALETB2009. Celle-ci donne :

- les variables relatives aux établissements de l'échantillon et les réponses au volet « établissement » du questionnaire adressé aux établissements (questionnaire rouge) ;
- les variables relatives aux salariés de l'échantillon et les réponses au volet « salariés » du questionnaire adressé aux établissements (questionnaire vert).

Le dictionnaire des variables fournit, pour chaque variable, les informations suivantes :

- ✓ Le nom et l'intitulé long de la variable ;
- ✓ La nature de la variable ;
- ✓ La longueur de la variable ;
- ✓ L'origine de la variable ;
- ✓ Le tableau des modalités ;
- ✓ Un commentaire ou une remarque, éventuellement.

Les variables de la table SALETB2009 sont classées dans l'ordre des questionnaires (salarié puis établissement) et selon les thèmes suivants :

- L'identification et caractéristiques de l'établissement et du salarié ;
- Les rémunérations et charges ;
- Le temps de travail ;
- Les informations individuelles ;
- La pondération ;
- Les accords collectifs et politiques salariales dans l'établissement ;
- La représentation du personnel.

Variables concernant l'identification et les caractéristiques de l'établissement et du salarié

NUMENT : Numéro d'ordre de l'entreprise

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 9
Variable issue de : Redressement

NUMETAB : Numéro d'ordre de l'établissement

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 14
Variable issue de : Redressement

APEN60 : Activité économique principale de l'entreprise au 31/12/2009 (année sur laquelle porte l'enquête) selon la NAF rév.2 - 2008 en divisions

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 2
Variable issue de : SIRENE

Les modalités de la variable APEN60 sont issues de la NAF rév.2 - 2008 niveau 2 (88 divisions).

APET60 : Activité économique principale de l'établissement au 31/12/2009 (année sur laquelle porte l'enquête) selon la NAF rév.2 - 2008 en divisions

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 2
Variable issue de : SIRENE

Les modalités de la variable APET60 sont issues de la NAF rév.2 - 2008 niveau 2 (88 divisions).

CRIS1 : Code de la convention collective regroupée au niveau le plus agrégé (25 modalités)

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de :

Modalités de la variable :

A	Métallurgie et sidérurgie
B	Bâtiment et travaux publics
C	Chimie et pharmacie
D	Plastique, caoutchouc et combustibles
E	Verre et matériaux de construction
F	Bois et dérivés
G	G : Habillement, cuir, textile
H	Culture et communication
I	Agro-alimentaire
J	Commerce de gros et import-export
K	Commerce principalement alimentaire
L	Commerce de détail principalement non alimentaire
M	Services de l'automobile et des matériels roulants
N	Hôtellerie, restauration et tourisme
O	Transports
P	Secteur sanitaire et social
Q	Banques, établissements financiers et assurances
R	Immobilier et activités tertiaires liées au bâtiment
S	Bureaux d'études et prestations de services aux entreprises
T	Professions juridiques et comptables
U	Nettoyage, manutention, récupération et sécurité
V	Branches non agricoles diverses
W	Branches agricoles
X	Secteurs sous statuts
Y	Hors conventions de branches ou statuts.

Remarque : La variable CRIS1 est un regroupement des IDCC_R au niveau le plus agrégé (25 modalités) de la Conventions Regroupées pour l'Information Statistique.

TEFEN_R : Effectif salarié de l'entreprise à laquelle appartient l'établissement au 31/12/2008 (année précédant l'année enquêtée) en tranches.

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 2

Variable issue de : CLAP

Modalités de la variable :

11	10 à 19 salariés
12	20 à 49 salariés
21	50 à 99 salariés
22	100 à 199 salariés
31	200 à 249 salariés
32	250 à 499 salariés
41	500 à 999 salariés
42	1 000 à 1 999 salariés
51	2 000 à 4 999 salariés
52	5 000 à 9 999 salariés
53	10 000 salariés et plus

TEFET_R : Effectif salarié de l'établissement au 31/12/2008 (année précédant l'année enquêtée) en tranches

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 2

Variable issue de : CLAP

Modalités de la variable :

09	1 à 9 salariés
11	10 à 19 salariés
12	20 à 49 salariés
21	50 à 99 salariés
22	100 à 199 salariés
31	200 à 249 salariés
32	250 à 499 salariés
41	500 à 999 salariés
42	1 000 à 1 999 salariés
51	2 000 à 4 999 salariés
52	5 000 à 9 999 salariés
53	10 000 salariés et plus

ZEAT : ZEAT : région d'implantation de l'établissement

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : DADS+calculé

Modalités de la variable :

1	ÎLE DE FRANCE
2	BASSIN PARISIEN
3	NORD - PAS-DE-CALAIS
4	EST
5	OUEST
7	SUD-OUEST
8	CENTRE-EST
9	MÉDITERRANÉE

ORDRESAL : Numéro d'ordre du salarié au sein de l'établissement

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 2

Variable issue de : Redressement

Remarque : Le numéro d'ordre du salarié est compris entre 01 et 24.

Cependant, pour 3 560 enregistrements " salarié " de la table SALETB2009, il n'a pas été possible de rapprocher les réponses du questionnaire établissement sur le salarié. Pour ces enregistrements, repérables par la variable ORDRESAL='***', on dispose néanmoins, comme pour les autres observations, de l'activité économique de l'établissement et de l'entreprise, du nombre de salariés de l'établissement et de l'entreprise et de l'implantation géographique de l'établissement.

AGE_R : Age du salarié

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : DADS

Remarque : AGE_R est une variable redressée.

SEXE_R : Sexe du salarié

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : DADS

Modalités de la variable :

1 Homme

2 Femme

Remarque : SEXE_R est une variable redressée.

STATUT : Statut du salarié

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 2

Variable issue de : DADS

Modalités de la variable :

CD Cadre

NC Non cadre

Variables concernant les rémunérations et les charges

S_BRUT : Salaire brut annuel en euros

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : DADS

S_NET : Salaire net annuel en euros

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : DADS

QS3 : Rémunération brute annuelle totale (avantages en nature inclus)

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS3_Q.

QS3_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS3

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS3_1 : Rémunération des heures supplémentaires et/ou complémentaires (loi TEPA)

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS3_1_Q.

Elle est à utiliser avec précaution car certaines entreprises déclarent des heures supplémentaires (QS14_1) mais pas la rémunération correspondante.

QS3_1_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS3_1

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS3_2 : Total des primes et compléments de salaire (13e mois, primes d'ancienneté, de rendement, de pénibilité, de vacances, de fin d'année, avantages en nature, etc...)

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS3_2_Q.

QS3_2_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS3_2

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS3_2_1 : Primes d'ancienneté

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS3_2_1_Q.

QS3_2_1_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS3_2_1

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS3_2_2 : Primes liées à des contraintes du poste de travail (travail posté, en équipes alternantes, de nuit, astreintes, pénibilité, risque...)

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS3_2_2_Q.

QS3_2_2_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS3_2_2

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS3_2_3 : Primes liées aux performances individuelles

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS3_2_3_Q.

QS3_2_3_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS3_2_3

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS3_2_4 : Primes liées aux performances collectives, d'équipe, d'atelier

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS3_2_4_Q.

QS3_2_4_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS3_2_4

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS4 : Total des autres éléments de rémunération non inclus dans la rémunération brute

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : La variable QS4 est la somme des variables QS4_1, QS4_2, QS4_3 et QS4_4.

QS4_1 : Indemnités de chômage partiel

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS4_1_Q.

QS4_1_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS4_1

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS4_2 : Indemnités de licenciement

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS4_2_Q.

QS4_2_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS4_2

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS4_3 : Indemnités de mise à la retraite

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS4_3_Q.

QS4_3_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS4_3

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS4_4 : Autres éléments de rémunération (rachat CET, intempéries...)

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS4_4_Q.

QS4_4_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS4_4

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS5 : Sommes attribuées au titre de l'intéressement (versée au titre de l'exercice 2009)

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS5_Q.

QS5_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS5

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS6 : Sommes attribuées au titre de la participation (répartition de la réserve spéciale au titre de l'exercice 2009)

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS6_Q.

QS6_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS6

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS7 : Abondement de l'employeur au PEE, PERCO, PEI, PEG

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS7_Q.

QS7_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS7

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS8 : Cotisations patronales totales (après exonérations)

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS8_Q.

QS8_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS8

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS8_1 : Cotisations pour la prévoyance ou la retraite supplémentaire, cotisations aux mutuelles, complémentaires de santé

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS8_1_Q.

QS8_1_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS8_1

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS9 : A conditions d'emploi inchangées, bénéficie d'au moins une augmentation de salaire en 2009 (hors primes et heures supplémentaires)

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Modalités de la variable :

- | | |
|---|-------------------------------------|
| 0 | Pas de réponse (aucune case cochée) |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |
| E | Erreur (2 cases cochées) |

QS9_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS9

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

- | | |
|---|-------------------------------------|
| 0 | Pas de redressement ni d'imputation |
| 1 | Redressement |

QS10 : Augmentation directement liée à la revalorisation du SMIC

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Modalités de la variable :

- | | |
|---|-------------------------------------|
| 0 | Pas de réponse (aucune case cochée) |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |
| E | Erreur (2 cases cochées) |

QS10_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS10

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

- | | |
|---|-------------------------------------|
| 0 | Pas de redressement ni d'imputation |
| 1 | Redressement |

QS11_1 : Bénéfice en 2009 d'augmentation(s) générale(s) ou catégorielle(s) de salaire (hors primes et heures supplémentaires)

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Modalités de la variable :

- | | |
|---|-------------------------------------|
| 0 | Pas de réponse (aucune case cochée) |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |
| E | Erreur (2 cases cochées) |

QS11_1_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS11_1

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS11_2 : Bénéfice en 2009 d'augmentation(s) individualisée(s) de salaire (hors primes et heures supplémentaires)

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de réponse (aucune case cochée)
1	Oui
2	Non
E	Erreur (2 cases cochées)

QS11_2_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS11_2

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS12 : A conditions d'emploi inchangées, réduction de salaire en 2009 (hors primes et heures supplémentaires)

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Modalités de la variable :

0	Pas de réponse (aucune case cochée)
1	Oui
2	Non
E	Erreur (2 cases cochées)

QS12_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS12

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

Variables concernant le temps travaillé

NBHEUR : Nombre d'heures rémunérées dans l'année

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : DADS

NJC : Nombre de jours travaillés dans la période d'emploi

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : DADS+calculé

Remarque : Cette variable est calculée à partir de la variable DUREE des DADS et des informations du questionnaire de l'enquête (notamment des questions Q13 / Q13.1).

QS13 : Emploi du salarié dans l'établissement durant toute l'année 2009

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Modalités de la variable :

0	Pas de réponse (aucune case cochée)
1	Oui
2	Non
E	Erreur (2 cases cochées)

QS13_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS13

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS14 : Total des heures rémunérées en 2009 (rubrique des DADS)

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS14_Q.

QS14_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS14

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS14_1 : Heures supplémentaires ou complémentaires (loi TEPA)

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS14_1_Q.

QS14_1_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS14_1

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS15 : Travail à temps complet ou à temps partiel

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Modalités de la variable :

0	Temps complet
1	Temps partiel

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS15_Q.

QS15_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS15

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS15_1 : Taux de temps partiel si le salarié a travaillé à temps partiel

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 3
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS15_1_Q.

QS15_1_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS15_1

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS16 : Durée du travail prévue dans le contrat de travail, l'accord collectif ou les statuts pour la période d'emploi effectuée en 2009 (durée hors congés payés, jours de RTT, jours fériés, ponts et repos hebdomadaires)

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS16_Q.

QS16_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS16

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS17 : Durée hebdomadaire pratiquée habituellement (en cas de cycle ou de modulation, durée moyenne)

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS17_Q.

QS17_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS17

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS18 : Nombre de jours travaillés habituellement par semaine

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS18_Q.

QS18_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS18

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS19 : Durée du forfait en jours (uniquement si le salarié est au forfait en jours)

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS19_Q.

QS19_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS19

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS20 : Jours de congés et jours de RTT pris par le salarié en 2009

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS20_Q.

QS20_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS20

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS21 : Jours versés sur un compte épargne-temps

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS21_Q.

QS21_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS21

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS22 : Jours fériés chômés et ponts accordés (non récupérés)

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS22_Q.

QS22_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS22

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS23 : Total des absences redressées

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : La variable QS23 est la somme des variables QS23_1, QS23_2, QS23_3, QS23_4, Q23_5 et QS23_6.

QS23_1 : Absences pour maladie

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS23_1_Q.

QS23_1_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS23_1

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS23_2 : Absences pour maternité / paternité

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS23_2_Q.

QS23_2_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS23_2

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS23_3 : Absences pour accident / maladie professionnelle

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS23_3_Q.

QS23_3_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS23_3

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS23_4 : Absences pour raison familiales / personnelles

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS23_4_Q.

QS23_4_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS23_4

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS23_5 : Absences pour grèves / débrayage

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS23_5_Q.

QS23_5_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS23_5

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS23_6 : Autres absences (ex : repos compensateur)

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS23_6_Q.

QS23_6_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS23_6

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

Variables concernant les informations individuelles sur le salarié

CS1_R : Catégorie socioprofessionnelle niveau 1

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : SICORE+calculé+DADS

Les modalités de la variable CS1_R sont issues de la nomenclature des PCS 2003 niveau 1 (8 postes).

Remarque : Cette variable reprend le premier caractère de la variable CS2_R.

CS2_R : Catégorie socioprofessionnelle niveau 2

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 2

Variable issue de : SICORE+calculé+DADS

Les modalités de la variable CS2_R sont issues de la nomenclature des PCS 2003 niveau 2 (24 postes).

Remarque : Cette variable a deux origines possibles :

- si PCS n'est pas manquante (réponse au questionnaire), CS2_R en reprend les 2 premiers caractères ;
- Si PCS est manquante, CS2_R est la CS niveau 2 disponible au moment du tirage (source DADS 2008).

La variable DATE_PCS permet de dater l'information CS2_R.

PCS : Catégorie socioprofessionnelle niveau 4

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 4

Variable issue de : SICORE+calculé+DADS

Les modalités de la variable PCS sont issues de nomenclature des PCS 2003 niveau 4 (497 postes).

Remarque : Cette variable est issue de la codification automatique de la réponse à la question sur l'emploi du questionnaire salarié par le logiciel SICORE (50 à 65% des cas). Pour les cas restants, elle est redressée, en utilisant le libellé d'emploi ou la PCS des DADS.

DATE_PCS : Année de l'information sur la variable PCS ou CS2_R

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 4

Variable issue de : Redressement

2008	CS2_R date de 2008 : l'information provient des DADS 2008 (CS disponible au moment du tirage)
2009	CS2_R date de 2009 : l'information provient de la variable PCS issue du questionnaire ECMOSS 2009

QS24 : Type de contrat de travail ou statut en 2009

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Modalités de la variable :

Cdi-tit	CDI - Titulaire
Cdd-ntit	CDD - Non titulaire
Autre	Autres

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS24_Q.

QS24_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS24

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS25 : Exercice par le salarié de fonctions d'encadrement

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Modalités de la variable :

0	Pas de réponse (aucune case cochée)
1	Oui
2	Non
E	Erreur (2 cases cochées)

QS26 : Ancienneté du salarié dans l'entreprise au 1er janvier 2009

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS26_Q.

QS26_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS26

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS27 : Niveau de qualification du poste occupé par le salarié en 2009

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 2

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Modalités de la variable :

- 00 Aucune case cochée
- 01 Manœuvre, ouvrier spécialisé
- 02 Ouvrier qualifié, hautement qualifié, technicien d'atelier
- 03 Agent de maîtrise, maîtrise administrative ou commerciale
- 04 Directeur général, adjoint direct au directeur
- 05 Technicien, dessinateur, VRP
- 06 Assistante sociale, infirmière, personnel de catégorie B de la fonction publique
- 07 Ingénieur ou cadre
- 08 Professeur et personnel de catégorie A de la fonction publique
- 09 Employé de bureau, de commerce
- 10 Agent de service, aide-soignante, personnel de catégorie C ou D de la fonction publique
- 11 Autres cas

QS28 : Diplôme le plus élevé possédé par le salarié

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 2

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Modalités de la variable :

- 00 Aucune case cochée
- 01 Pas de scolarisation
- 02 Scolarité en primaire ou collège (6ème à 3ème) sans diplôme
- 03 Scolarité au-delà du collège sans diplôme
- 04 Certificat d'études primaires, diplôme de fin d'études obligatoires
- 05 Brevet des collèges, BEPC, brevet élémentaire, 1ère partie du baccalauréat
- 06 CAP, BEP ou autre diplôme de niveau équivalent y compris diplômes de la santé et du travail social (aide-soignante, auxiliaire-puéricultrice, auxiliaire de vie)
- 07 Baccalauréat technologique ou professionnel, brevet professionnel ou de technicien, brevet des métiers, BEA, BEI, BEC, BEH, BES ou équivalent
- 08 Baccalauréat général, brevet supérieur, capacité en droit, DAEU
- 09 BTS, DUT, DEUST, diplôme de la santé et du travail social (infirmière, puéricultrice, éducateur)
- 10 Diplôme de 1er cycle universitaire (DEUG, L1, L2) ou diplôme équivalent
- 11 Diplôme de 2ème cycle universitaire (licence, L3, maîtrise, M1)
- 12 Diplôme de 3ème cycle universitaire (DES, DEA, DESS, Mastère, M2) y compris médecine, pharmacie, dentaire
- 13 Diplôme d'une grande école (ingénieur, commerce)
- 14 Doctorat de 3ème cycle universitaire

Remarque : Le diplôme n'est pas renseigné par l'entreprise pour environ un tiers des salariés.

Variables concernant la pondération

POIDS_SAL_F : Pondération finale du salarié

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : Redressement

POIDS_SAL_F_AN : Pondération finale du salarié annualisée ; POIDS_SAL_F_AN correspond à : $POIDS_SAL_F * DUREE / 360$

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : Redressement

Remarque : Il est recommandé d'utiliser POIDS_SAL_F_AN pour les statistiques descriptives et POIDS_SAL_F pour l'économétrie.

Variables concernant les accords collectifs et politiques salariales dans l'établissement

QE1_1_1_1 : Pour fixer le salaire de base des cadres : application de conventions collectives ou accords collectifs de branche

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_1_2 : Pour fixer le salaire de base des cadres : application de conventions collectives ou accords collectifs d'entreprise

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_1_3 : Pour fixer le salaire de base des cadres : application de conventions collectives ou accords collectifs d'établissement

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_1_4 : Pour fixer le salaire de base des cadres : application de conventions collectives ou accords collectifs de groupe

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_1_5 : Pour fixer le salaire de base des cadres : application de conventions collectives ou accords collectifs d'autres types (dont statuts de la fonction publique)

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_1_6 : Pour fixer le salaire de base des cadres : aucun accord appliqué

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_1_7 : Pour fixer le salaire de base des cadres : ne sait pas si des accords sont appliqués

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_2_1 : Pour fixer le salaire de base des ouvriers et des employés : application de conventions collectives ou accords collectifs de branche

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_2_2 : Pour fixer le salaire de base des ouvriers et des employés : application de conventions collectives ou accords collectifs d'entreprise

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_2_3 : Pour fixer le salaire de base des ouvriers et des employés : application de conventions collectives ou accords collectifs d'établissement

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_2_4 : Pour fixer le salaire de base des ouvriers et des employés : application de conventions collectives ou accords collectifs de groupe

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_2_5 : Pour fixer le salaire de base des ouvriers et des employés : application de conventions collectives ou accords collectifs d'autres types (dont statuts de la fonction publique)

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_2_6 : Pour fixer le salaire de base des ouvriers et des employés : aucun accord appliqué

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_2_7 : Pour fixer le salaire de base des ouvriers et des employés : ne sait pas si des accords sont appliqués

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_3_1 : Pour attribuer des primes : application de conventions collectives ou accords collectifs de branche

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_3_2 : Pour attribuer des primes : application de conventions collectives ou accords collectifs d'entreprise

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_3_3 : Pour attribuer des primes : application de conventions collectives ou accords collectifs d'établissement

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_3_4 : Pour attribuer des primes : application de conventions collectives ou accords collectifs de groupe

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_3_5 : Pour attribuer des primes : application de conventions collectives ou accords collectifs d'autres types (dont statuts de la fonction publique)

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_3_6 : Pour attribuer des primes : aucun accord appliqué

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_3_7 : Pour attribuer des primes : ne sait pas si des accords sont appliqués

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_4_1 : Pour établir ou modifier la grille des salaires : application de conventions collectives ou accords collectifs de branche

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_4_2 : Pour établir ou modifier la grille des salaires : application de conventions collectives ou accords collectifs d'entreprise

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_4_3 : Pour établir ou modifier la grille des salaires : application de conventions collectives ou accords collectifs d'établissement

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_4_4 : Pour établir ou modifier la grille des salaires : application de conventions collectives ou accords collectifs de groupe

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_4_5 : Pour établir ou modifier la grille des salaires : application de conventions collectives ou accords collectifs d'autres types (dont statuts de la fonction publique)

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_4_6 : Pour établir ou modifier la grille des salaires : aucun accord appliqué

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_4_7 : Pour établir ou modifier la grille des salaires : ne sait pas si des accords sont appliqués

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_5_1 : Pour déterminer les augmentations générales de salaire : application de conventions collectives ou accords collectifs de branche

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_5_2 : Pour déterminer les augmentations générales de salaire : application de conventions collectives ou accords collectifs d'entreprise

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_5_3 : Pour déterminer les augmentations générales de salaire : application de conventions collectives ou accords collectifs d'établissement

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_5_4 : Pour déterminer les augmentations générales de salaire : application de conventions collectives ou accords collectifs de groupe

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_5_5 : Pour déterminer les augmentations générales de salaire : application de conventions collectives ou accords collectifs d'autres types (dont statuts de la fonction publique)

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_5_6 : Pour déterminer les augmentations générales de salaire : aucun accord appliqué

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_5_7 : Pour déterminer les augmentations générales de salaire : ne sait pas si des accords sont appliqués

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_6_1 : Pour fixer la part des hausses individuelles de salaire : application de conventions collectives ou accords collectifs de branche

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_6_2 : Pour fixer la part des hausses individuelles de salaire : application de conventions collectives ou accords collectifs d'entreprise

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_6_3 : Pour fixer la part des hausses individuelles de salaire : application de conventions collectives ou accords collectifs d'établissement

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_6_4 : Pour fixer la part des hausses individuelles de salaire : application de conventions collectives ou accords collectifs de groupe

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_6_5 : Pour fixer la part des hausses individuelles de salaire : application de conventions collectives ou accords collectifs d'autres types (dont statuts de la fonction publique)

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_6_6 : Pour fixer la part des hausses individuelles de salaire : aucun accord appliqué

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_6_7 : Pour fixer la part des hausses individuelles de salaire : ne sait pas si des accords sont appliqués

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_7_1 : Pour définir les critères d'attribution des hausses individuelles de salaire : application de conventions collectives ou accords collectifs de branche

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_7_2 : Pour définir les critères d'attribution des hausses individuelles de salaire : application de conventions collectives ou accords collectifs d'entreprise

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_7_3 : Pour définir les critères d'attribution des hausses individuelles de salaire : application de conventions collectives ou accords collectifs d'établissement

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_7_4 : Pour définir les critères d'attribution des hausses individuelles de salaire : application de conventions collectives ou accords collectifs de groupe

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_7_5 : Pour définir les critères d'attribution des hausses individuelles de salaire : application de conventions collectives ou accords collectifs d'autres types (dont statuts de la fonction publique)

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_7_6 : Pour définir les critères d'attribution des hausses individuelles de salaire : aucun accord appliqué

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_7_7 : Pour définir les critères d'attribution des hausses individuelles de salaire : ne sait pas si des accords sont appliqués

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_8_1 : Pour la couverture de prévoyance et de retraite supplémentaire : application de conventions collectives ou accords collectifs de branche

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_8_2 : Pour la couverture de prévoyance et de retraite supplémentaire : application de conventions collectives ou accords collectifs d'entreprise

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_8_3 : Pour la couverture de prévoyance et de retraite supplémentaire : application de conventions collectives ou accords collectifs d'établissement

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_8_4 : Pour la couverture de prévoyance et de retraite supplémentaire : application de conventions collectives ou accords collectifs de groupe

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_8_5 : Pour la couverture de prévoyance et de retraite supplémentaire : application de conventions collectives ou accords collectifs d'autres types (dont statuts de la fonction publique)

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_8_6 : Pour la couverture de prévoyance et de retraite supplémentaire : aucun accord appliqué

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_8_7 : Pour la couverture de prévoyance et de retraite supplémentaire : ne sait pas si des accords sont appliqués

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_2 : Application d'un accord de participation financière

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Valeur manquante
1	Oui
2	Non
3	Ne sait pas
E	Plusieurs réponses cochées

QE1_3 : Application d'un accord d'intéressement

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Valeur manquante
1	Oui
2	Non
3	Ne sait pas
E	Plusieurs réponses cochées

QE1_4 : Existence d'un Plan d'Epargne d'Entreprise (PEE), d'un Plan d'Epargne de Groupe (PEG) ou d'un Plan d'Epargne pour la Retraite Collectif (PERCO)

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Valeur manquante
1	Oui
2	Non
3	Ne sait pas
E	Plusieurs réponses cochées

QE1_5 : Existence d'un système incitatif d'achat d'actions de l'entreprise ou du groupe pour les salariés

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Valeur manquante
1	Oui
2	Non
3	Ne sait pas
E	Plusieurs réponses cochées

QE1_6_1_1 : Critère pour la revalorisation des salaires des cadres : Résultats financiers

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_6_2_1 : Critère pour la revalorisation des salaires des cadres : Climat social dans l'établissement

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_6_3_1 : Critère pour la revalorisation des salaires des cadres : Performances individuelles

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_6_4_1 : Critère pour la revalorisation des salaires des cadres : Niveau des salaires chez les concurrents

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_6_5_1 : Critère pour la revalorisation des salaires des cadres : Directives du groupe ou de l'entreprise

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_6_6_1 : Critère pour la revalorisation des salaires des cadres : Recommandations de branche

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_6_7_1 : Critère pour la revalorisation des salaires des cadres : Situation sur le marché du travail

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_6_8_1 : Critère pour la revalorisation des salaires des cadres : Taux d'inflation constaté

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_6_9_1 : Critère pour la revalorisation des salaires des cadres : Taux d'inflation attendu

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_6_10_1 : Critère pour la revalorisation des salaires des cadres : Relvalorisation du SMIC

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_6_11_1 : Critère pour la revalorisation des salaires des cadres : Evolution de la valeur du point d'indice de la fonction publique

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_6_12_1 : Pas de revalorisation des salaires des cadres dans l'établissement

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_6_13_1 : Ne sait pas quel(s) a (ont) été le(s) critère(s) utilisé(s) pour la revalorisation des salaires des cadres

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_6_1_2 : Critère pour la revalorisation des salaires des non-cadres : Résultats financiers

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_6_2_2 : Critère pour la revalorisation des salaires des non-cadres : Climat social dans l'établissement

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_6_3_2 : Critère pour la revalorisation des salaires des non-cadres : Performances individuelles

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_6_4_2 : Critère pour la revalorisation des salaires des non-cadres : Niveau des salaires chez les concurrents

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_6_5_2 : Critère pour la revalorisation des salaires des non-cadres : Directives du groupe ou de l'entreprise

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_6_6_2 : Critère pour la revalorisation des salaires des non-cadres : Recommandations de branche

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_6_7_2 : Critère pour la revalorisation des salaires des non-cadres : Situation sur le marché du travail

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_6_8_2 : Critère pour la revalorisation des salaires des non-cadres : Taux d'inflation constaté

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_6_9_2 : Critère pour la revalorisation des salaires des non-cadres : Taux d'inflation attendu

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_6_10_2 : Critère pour la revalorisation des salaires des non-cadres : Relvalorisation du SMIC

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_6_11_2 : Critère pour la revalorisation des salaires des non-cadres : Evolution de la valeur du point d'indice de la fonction publique

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_6_12_2 : Pas de revalorisation des salaires des non-cadres dans l'établissement

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_6_13_2 : Ne sait pas quel(s) a (ont) été le(s) critère(s) utilisé(s) pour la revalorisation des salaires des non-cadres

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

Variables concernant la représentation du personnel

QE2_1_1 : Présence de délégués (ou représentants) syndicaux dans l'établissement

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

- 0 Valeur manquante
- 1 Oui
- 2 Non
- 3 Ne sait pas
- E Plusieurs réponses cochées

QE2_1_2 : Présence de délégués du personnel (ou délégation unique) dans l'établissement

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

- 0 Valeur manquante
- 1 Oui
- 2 Non
- 3 Ne sait pas
- E Plusieurs réponses cochées

QE2_1_3 : Présence d'un comité d'établissement (ou d'entreprise) dans l'établissement

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

- 0 Valeur manquante
- 1 Oui
- 2 Non
- 3 Ne sait pas
- E Plusieurs réponses cochées

QE2_2_1 : Présence de délégués (ou représentants) syndicaux dans l'entreprise ou l'Unité Economique et Sociale

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

- 0 Valeur manquante
- 1 Oui
- 2 Non
- 3 Ne sait pas
- E Plusieurs réponses cochées

Remarque : Réponse attendue uniquement si l'établissement fait partie d'une entreprise ayant plusieurs établissements ou d'une Unité Economique et Sociale (UES).

QE2_2_2 : Présence de délégués du personnel (ou délégation unique) dans l'entreprise ou l'Unité Economique et Sociale

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

- 0 Valeur manquante
- 1 Oui
- 2 Non
- 3 Ne sait pas
- E Plusieurs réponses cochées

Remarque : Réponse attendue uniquement si l'établissement fait partie d'une entreprise ayant plusieurs établissements ou d'une Unité Economique et Sociale (UES).

QE2_2_3 : Présence d'un comité (central) d'entreprise dans l'entreprise ou l'Unité Economique et Sociale

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

- 0 Valeur manquante
- 1 Oui
- 2 Non
- 3 Ne sait pas
- E Plusieurs réponses cochées

Remarque : Réponse attendue uniquement si l'établissement fait partie d'une entreprise ayant plusieurs établissements ou d'une Unité Economique et Sociale (UES).

QE2_3 : Obligation de négocier annuellement sur les salaires

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

- 0 Valeur manquante
- 1 Oui
- 2 Non
- 3 Ne sait pas
- E Plusieurs réponses cochées

INDEX

A		QE1_1_5_2	40
AGE_R	13	QE1_1_5_3	40
APEN60	11	QE1_1_5_4	40
APET60	11	QE1_1_5_5	40
C		QE1_1_5_6	40
CRIS1	12	QE1_1_5_7	41
CS1_R	30	QE1_1_6_1	41
CS2_R	30	QE1_1_6_2	41
D		QE1_1_6_3	41
DATE_PCS	30	QE1_1_6_4	41
N		QE1_1_6_5	42
NBHEUR	23	QE1_1_6_6	42
NJC	23	QE1_1_6_7	42
NUMENT	11	QE1_1_7_1	42
NUMETAB	11	QE1_1_7_2	42
O		QE1_1_7_3	43
ORDRESAL	13	QE1_1_7_4	43
P		QE1_1_7_5	43
PCS	30	QE1_1_7_6	43
POIDS_SAL_F	33	QE1_1_7_7	43
POIDS_SAL_F_AN	33	QE1_1_8_1	44
Q		QE1_1_8_2	44
QE1_1_1_1	34	QE1_1_8_3	44
QE1_1_1_2	34	QE1_1_8_4	44
QE1_1_1_3	34	QE1_1_8_5	44
QE1_1_1_4	34	QE1_1_8_6	45
QE1_1_1_5	35	QE1_1_8_7	45
QE1_1_1_6	35	QE1_2	45
QE1_1_1_7	35	QE1_3	45
QE1_1_2_1	35	QE1_4	45
QE1_1_2_2	35	QE1_5	46
QE1_1_2_3	36	QE1_6_1_1	46
QE1_1_2_4	36	QE1_6_1_2	48
QE1_1_2_5	36	QE1_6_10_1	47
QE1_1_2_6	36	QE1_6_10_2	50
QE1_1_2_7	36	QE1_6_11_1	48
QE1_1_3_1	37	QE1_6_11_2	50
QE1_1_3_2	37	QE1_6_12_1	48
QE1_1_3_3	37	QE1_6_12_2	50
QE1_1_3_4	37	QE1_6_13_1	48
QE1_1_3_5	37	QE1_6_13_2	50
QE1_1_3_6	38	QE1_6_2_1	46
QE1_1_3_7	38	QE1_6_2_2	48
QE1_1_4_1	38	QE1_6_3_1	46
QE1_1_4_2	38	QE1_6_3_2	48
QE1_1_4_3	38	QE1_6_4_1	46
QE1_1_4_4	39	QE1_6_4_2	49
QE1_1_4_5	39	QE1_6_5_1	47
QE1_1_4_6	39	QE1_6_5_2	49
QE1_1_4_7	39	QE1_6_6_1	47
QE1_1_5_1	39	QE1_6_6_2	49
		QE1_6_7_1	47
		QE1_6_7_2	49
		QE1_6_8_1	47
		QE1_6_8_2	49
		QE1_6_9_1	47
		QE1_6_9_2	49
		QE2_1_1	51
		QE2_1_2	51
		QE2_1_3	51
		QE2_2_1	52
		QE2_2_2	52

QE2_2_3	52
QE2_3	52
QS10	21
QS10_Q	21
QS11_1	21
QS11_1_Q	22
QS11_2	22
QS11_2_Q	22
QS12	22
QS12_Q	22
QS13	23
QS13_Q	23
QS14	23
QS14_1	24
QS14_1_Q	24
QS14_Q	24
QS15	24
QS15_1	24
QS15_1_Q	25
QS15_Q	24
QS16	25
QS16_Q	25
QS17	25
QS17_Q	25
QS18	25
QS18_Q	26
QS19	26
QS19_Q	26
QS20	26
QS20_Q	26
QS21	26
QS21_Q	27
QS22	27
QS22_Q	27
QS23	27
QS23_1	27
QS23_1_Q	27
QS23_2	28
QS23_2_Q	28
QS23_3	28
QS23_3_Q	28
QS23_4	28
QS23_4_Q	28
QS23_5	29
QS23_5_Q	29
QS23_6	29
QS23_6_Q	29
QS24	31
QS24_Q	31
QS25	31
QS26	31
QS26_Q	31
QS27	32
QS28	32
QS3	15
QS3_1	15
QS3_1_Q	16
QS3_2	16
QS3_2_1	16
QS3_2_1_Q	16
QS3_2_2	16
QS3_2_2_Q	17
QS3_2_3	17
QS3_2_3_Q	17
QS3_2_4	17

QS3_2_4_Q	17
QS3_2_Q	16
QS3_Q	15
QS4	17
QS4_1	18
QS4_1_Q	18
QS4_2	18
QS4_2_Q	18
QS4_3	18
QS4_3_Q	18
QS4_4	19
QS4_4_Q	19
QS5	19
QS5_Q	19
QS6	19
QS6_Q	19
QS7	20
QS7_Q	20
QS8	20
QS8_1	20
QS8_1_Q	20
QS8_Q	20
QS9	21
QS9_Q	21

S

S_BRUT	15
S_NET	15
SEXE_R	14
STATUT	14

T

TEFEN_R	12
TEFET_R	13

Z

ZEAT	13
------	----

