



ECMOSS 2009

Enquête sur
le Coût de la Main-d'Œuvre
et la Structure des Salaires
en 2009

Adresse de correspondance

Adresse de l'établissement enquêté



Vu l'avis favorable du Conseil national de l'information statistique, cette enquête, reconnue d'intérêt général et de qualité statistique, est obligatoire.

Visa n° 2010A069EC du Ministre de l'économie, de l'industrie et de l'emploi, valable pour l'année 2010.

Aux termes de l'article 6 de la loi n° 51-711 du 7 juin 1951 modifiée sur l'obligation, la coordination et le secret en matière de statistiques, les renseignements transmis en réponse au présent questionnaire ne sauraient en aucun cas être utilisés à des fins de contrôle fiscal ou de répression économique.

L'article 7 de la loi précitée stipule d'autre part que tout défaut de réponse ou une réponse sciemment inexacte peut entraîner l'application d'une amende administrative.

- Questionnaire confidentiel destiné à l'Insee.

La loi n° 78-17 du 6 janvier 1978 modifiée, relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés, s'applique aux réponses faites à la présente enquête par les entreprises individuelles. Elle leur garantit un droit d'accès et de rectification pour les données les concernant. Ce droit peut être exercé auprès des directions régionales de l'Insee.

L'enquête sur le coût de la main-d'œuvre et la structure des salaires en 2009 recueille auprès des employeurs des informations relatives aux rémunérations et aux charges assises sur les salaires pour un échantillon de salariés. Elle permet de compléter l'information sur les salaires que vous avez transmise dans le cadre de votre Déclaration Annuelle de Données Sociales (DADS). Harmonisée au niveau de l'ensemble des pays de l'Union européenne, cette enquête permet d'effectuer des analyses comparatives.

Cette enquête auprès de votre établissement se compose de **deux types de documents** :

- **ce questionnaire "bordeaux"**, relatif à l'établissement ;
- **des questionnaires "verts"**, relatifs à certains de vos salariés.

Une **notice explicative, de couleur bleue**, est jointe à ces documents afin de vous aider à les remplir.

Les salariés concernés par l'enquête sont issus d'un tirage aléatoire effectué par l'Insee à partir de la Déclaration Annuelle de Données Sociales (DADS) que vous avez remplie pour l'année 2008. Chaque salarié est identifié par son nom, son nom d'époux le cas échéant, son prénom et les 5 premiers chiffres de son numéro de sécurité sociale (NIR). Ces éléments vous sont fournis pour vous permettre de les retrouver dans vos registres. Ils ne seront pas conservés par l'Insee lors du traitement des informations, **afin d'assurer la stricte confidentialité de ces données**.

Si cet établissement a fait l'objet d'une **cessation d'activité ou d'une restructuration en 2009**, nous vous prions néanmoins de remplir ce questionnaire et de renseigner également les éléments ci-dessous :

- la date de cessation d'activité :
(jour) (mois) (année)

ou

- le nouveau SIRET de l'établissement :

En cas de restructurations multiples au cours de l'année 2009, indiquez le SIRET du dernier repreneur.

Merci de nous indiquer le nom de la personne ayant rempli ce questionnaire et susceptible de fournir des précisions complémentaires :

• Nom :

• Fonction :

• Téléphone :

• N° de télécopie :

• Adresse électronique :

Cette enquête fait l'objet d'une présentation sur le portail entreprises de l'Insee <http://entreprises.insee.fr/>. Les résultats de l'enquête seront consultables gratuitement sur www.insee.fr. Vous trouverez aussi sur ce site l'ensemble de l'offre statistique de l'Insee.

L'INSEE vous remercie de votre collaboration.

POLITIQUES SALARIALES

1 - Accords collectifs et politiques salariales dans l'établissement

1.1 Pour les thèmes suivants, quel(s) type(s) d'accord(s) collectif(s) appliquez-vous en 2009 ? (plusieurs réponses possibles pour chaque thème)							
	conventions collectives ou accords collectifs.....					Aucun accord	Ne sait pas
	de branche	d'entreprise	d'établissement	de groupe	autres types (dont statuts de la fonction publique)		
● fixer le salaire de base des cadres	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
● fixer le salaire de base des ouvriers et des employés.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
● attribuer des primes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
● établir ou modifier la grille des salaires.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
● déterminer les augmentations générales de salaire.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
● fixer la part des hausses individuelles de salaire	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
● définir les critères d'attribution des hausses individuelles de salaire	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
● couverture de prévoyance et de retraite supplémentaire	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Pour les salariés de votre établissement...

- 1.2** Un **accord de participation financière** était-il en vigueur pour l'exercice 2009 ? oui non ne sait pas
- 1.3** Un **accord d'intéressement** était-il en vigueur pour l'exercice 2009 ? oui non ne sait pas
- 1.4** Existait-il un **plan d'épargne d'entreprise** (PEE), un **plan d'épargne de groupe** (PEG) ou un **plan d'épargne pour la retraite collectif** (PERCO) en vigueur pour l'exercice 2009 ?..... oui non ne sait pas
- 1.5** Existait-il un système incitatif **d'achat d'actions** de l'entreprise ou du groupe pour les salariés en 2009 ? oui non ne sait pas

suite au dos

1.6 Quels ont été les critères utilisés pour la revalorisation des salaires dans votre établissement en 2009 ?
(plusieurs réponses possibles)

	pour les cadres	pour les non-cadres
• vos résultats financiers	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• le climat social dans votre établissement	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• les performances individuelles des salariés	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• le niveau des salaires chez vos concurrents	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• les directives de l'entreprise ou du groupe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• les recommandations de branche	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• la situation sur le marché du travail	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• le taux d'inflation constaté	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• le taux d'inflation attendu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• la revalorisation du SMIC	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• l'évolution de la valeur du point d'indice de la fonction publique	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• pas de revalorisation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• ne sait pas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2 - Représentation du personnel

2.1 En 2009, dans votre établissement, y avait-il... :

- des délégués (ou représentants) syndicaux ? oui non ne sait pas
- des délégués du personnel (ou une délégation unique) ? oui non ne sait pas
- un comité d'établissement (ou d'entreprise) ? oui non ne sait pas

2.2 En 2009, dans votre entreprise ou votre unité économique et sociale (UES), y avait-il...

Répondez **SI** votre établissement fait partie d'une entreprise ayant plusieurs établissements **OU** s'il fait partie d'une UES, **SINON** passez à la question **2.3**.

- des délégués (ou représentants) syndicaux ? oui non ne sait pas
- des délégués du personnel (ou une délégation unique) ? oui non ne sait pas
- un comité (central) d'entreprise ? oui non ne sait pas

2.3 Etes-vous soumis à l'obligation de négocier annuellement sur les salaires ? oui non ne sait pas