

Enquête SalSa 2009 – Dictionnaire des variables

Martin CHEVALIER et Damien CARTRON – 24 janvier 2014

Ce document est le dictionnaire des variables de l'Enquête sur les salaires auprès des salariés 2009 (SalSa 2009). Une note d'accompagnement présente les principales caractéristiques de cette enquête. Les statistiques descriptives présentées dans ce dictionnaire portent soit sur l'échantillon (« **Effectif échantillon** » qui sont **non-pondérées**), soit sur la **population** (« **Pourcentage population** » qui sont **pondérées avec la variable POND09**). Le signe « / » dans les intitulés de questions rend compte des variations entre les questionnaires « entreprise » (p. 4-28) et « fonction publique » (p. 29-53) de l'enquête.

ACHARGE 78. En dehors des personnes qui vivent avec vous, avez vous d'autres personnes à charge ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	196	5,9 %
2	Non	2898	93,5 %
8	Refus	7	0,1 %
9	Ne sait pas	16	0,5 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **139** Format associé : **\$ACHARGE**.

ACHOME 30. Avez-vous connu une ou des périodes de chômage depuis la fin de vos études ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	1592	52,5 %
2	Non	1516	47,4 %
8	Refus	4	0,0 %
9	Ne sait pas	5	0,1 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **46** Format associé : **\$ACHOME**.

ACTICOLL 68b. Au cours des 5 dernières années, avez-vous participé à une action collective liée à votre travail ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	704	20,0 %
2	Non	2381	78,9 %
8	Refus	6	0,1 %
9	Ne sait pas	26	1,0 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **124** Format associé : **\$ACTICOLL**.

ACTIONS 86. Trouvez-vous que les revenus des actions ou des placements boursiers sont ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Trop importants	945	29,8 %
2	Comme il faut	417	14,0 %
3	Pas assez importants	399	13,4 %
8	Refus	16	0,4 %
9	Ne sait pas	1340	42,4 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 149 Format associé : **\$ACTIONS**.

ANAISS 25. Quelle est votre année de naissance ?

	Échantillon	Population
Nombre d'individus	3117	10520000
Moyenne	1967,2	1969,3
Ecart-type	10,8	11,3
Minimum	1944	1944
Médiane	1966	1970
Maximum	1996	1996

Type : **NUM** Longueur : 4 Position : 32 Format associé : *aucun*

SI LE SALAIRE DE L'ENQUÊTÉ N'A PAS AUGMENTÉ DEPUIS UN AN (AUGBARRE = "2" AND AUGAUTRE = "2")

ANAUGMEN 32. En quelle année le montant de votre salaire ou de vos primes a-t-il augmenté pour la dernière fois ?

	Échantillon	Population
Nombre d'individus	516	1642005
Moyenne	2005,1	2005,2
Ecart-type	3,4	3,3
Minimum	1961	1961
Médiane	2006	2006
Maximum	2008	2008

Type : **NUM** Longueur : 4 Position : 57 Format associé : *aucun*

**SI LE SALAIRE DE L'ENQUÊTÉ A DÉJÀ BAISSÉ AU COURS DE SA CARRIÈRE
(BAISSALA = "1")**

ANBAISSE 33a. En quelle année cela [la baisse de salaire] vous est-il arrivé pour la dernière fois ?

	Échantillon	Population
Nombre d'individus	809	2663173
Moyenne	2000,9	2001,6
Ecart-type	6,9	6,7
Minimum	1971	1971
Médiane	2003	2004
Maximum	2009	2009

Type : **NUM** Longueur : 4 Position : **59** Format associé : *aucun*

**SI LE SALAIRE DE L'ENQUÊTÉ A DÉJÀ BAISSÉ AU COURS DE SA CARRIÈRE
(BAISSALA = "1")**

ANBARRE 33b. Cette baisse était-elle due à un changement d'employeur ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : Le salaire de l'enquêté n'a jamais baissé au cours de sa carrière	2212	71,9 %
1	Oui	481	15,3 %
2	Non	415	12,5 %
9	Ne sait pas	9	0,3 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **60** Format associé : **\$ANBARRE.**

ANENTR 08. En quelle année êtes-vous entré dans l'entreprise / l'administration, la collectivité, l'hôpital qui vous emploie ?

	Échantillon	Population
Nombre d'individus	3099	10463410
Moyenne	1997,0	1998,6
Ecart-type	10,0	9,6
Minimum	1933	1933
Médiane	2000	2002
Maximum	2009	2009

Type : **NUM** Longueur : 4 Position : **15** Format associé : *aucun*

**SI LE SALAIRE DE L'ENQUÊTÉ A DÉJÀ BAISSÉ AU COURS DE SA CARRIÈRE
(BAISSALA = "1")**

ANNICK 33c. Cette baisse était-elle due à une diminution de votre horaire de travail ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : Le salaire de l'enquêté n'a jamais baissé au cours de sa carrière	2212	71,9 %
1	Oui	297	9,2 %
2	Non	594	18,4 %
8	Refus	1	0,1 %
9	Ne sait pas	13	0,5 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **61** Format associé : **\$ANNICK**.

APET Activité principale de l'établissement de l'enquêté en 2008 (source DADS)

Observations valides	3117
Modalités distinctes	77

Type : **CHAR** Longueur : **5** Position : **10** Format associé : **\$APET**.

AUGANCI 31e. Depuis un an, votre salaire ou vos primes ont-ils été augmentés à la suite d'une augmentation automatique liée à l'ancienneté ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	588	18,0 %
2	Non	2485	80,6 %
8	Refus	3	0,1 %
9	Ne sait pas	41	1,3 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **52** Format associé : **\$AUGANCI**.

AUGAUTRE 31h. Depuis un an, votre salaire ou vos primes ont-ils été augmentés à la suite d'une autre augmentation ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	159	5,0 %
2	Non	2886	92,6 %
8	Refus	3	0,0 %
9	Ne sait pas	69	2,4 %

Type : **CHAR** Longueur : **2** Position : **55** Format associé : **\$AUGAUTRE**.

AUGBARRE 31a. Depuis un an, votre salaire ou vos primes ont-ils été augmentés à la suite d'un changement d'employeur ou d'administration ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	180	7,1 %
2	Non	2914	92,1 %
8	Refus	2	0,0 %
9	Ne sait pas	21	0,7 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 48 Format associé : **\$AUGBARRE**.

AUGEXAM 31f. Depuis un an, votre salaire ou vos primes ont-ils été augmentés à la suite d'un examen, d'un concours ou d'une validation des acquis de votre expérience ? / à la suite d'un examen, d'un concours, de la décision d'une commission ou d'une validation des acquis de votre expérience, entraînant par exemple un changement de grade ou de corps ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	97	3,3 %
2	Non	2986	95,6 %
8	Refus	2	0,0 %
9	Ne sait pas	32	1,0 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 53 Format associé : **\$AUGEXAM**.

AUGGENE 31d. Depuis un an, votre salaire ou vos primes ont-ils été augmentés à la suite d'une augmentation générale (dans votre entreprise, dans votre métier) ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	974	28,3 %
2	Non	2081	69,8 %
8	Refus	4	0,1 %
9	Ne sait pas	58	1,8 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 51 Format associé : **\$AUGGENE**.

AUGINDIV 31g. Depuis un an, votre salaire ou vos primes ont-ils été augmentés à la suite d'une promotion, d'une augmentation individuelle (non automatique, non liée à un examen, concours, validation des acquis d'expérience) ? Par exemple une augmentation de votre prime liée à la performance.

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	526	17,2 %
2	Non	2560	81,9 %
8	Refus	2	0,0 %
9	Ne sait pas	29	0,9 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 54 Format associé : **\$AUGINDIV**.

AUGKEXE 31h_clair. [Précision sur la raison de l'augmentation de salaire AUGAUTRE]
Autre, précisez :

Observations valides	147
Modalités distinctes	138

Type : **CHAR** Longueur : **235** Position : **56** Format associé : *aucun*

AUGNICK 31b. Depuis un an, votre salaire ou vos primes ont-ils été augmentés à la suite d'une augmentation de votre horaire de travail ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	318	11,0 %
2	Non	2770	88,1 %
8	Refus	2	0,0 %
9	Ne sait pas	27	0,9 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **49** Format associé : **\$AUGNICK**.

AUGSMIC 31c. Depuis un an, votre salaire ou vos primes ont-ils été augmentés à la suite d'une revalorisation du SMIC ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	851	29,1 %
2	Non	2187	68,5 %
8	Refus	3	0,1 %
9	Ne sait pas	76	2,4 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **50** Format associé : **\$AUGSMIC**.

AUTRINDE 02a. Avez-vous, par ailleurs, un ou plusieurs emplois comme employeur ou travailleur indépendant ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	83	2,7 %
2	Non	2897	92,7 %
8	Refus	137	4,6 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **7** Format associé : **\$AUTRINDE**.

AUTRSALA 02. Avez-vous un ou plusieurs emplois salariés c'est-à-dire un ou plusieurs employeurs ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Un seul	2936	94,0 %
2	Plusieurs	159	5,4 %
8	Refus	22	0,6 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 6 Format associé : **\$AUTRSALA**.

BAISSALA 33. Vous est-il arrivé, au cours de votre vie professionnelle, de subir une baisse de votre salaire, primes incluses ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	905	28,1 %
2	Non	2178	70,7 %
8	Refus	4	0,1 %
9	Ne sait pas	30	1,2 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 58 Format associé : **\$BAISSALA**.

CHEF 19. Avez-vous des salariés sous votre responsabilité ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	789	23,2 %
2	Non	2314	76,3 %
9	Ne sait pas	14	0,5 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 26 Format associé : **\$CHEF**.

SI L'ENQUÊTE A DES SALARIÉS SOUS SES ORDRES (CHEF = "1").

CHEFCHEF 20. Avez-vous une influence sur la promotion, le salaire ou les primes de vos subordonnés ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté n'a pas de salariés sous ses ordres	2328	76,8 %
1	Oui	369	10,5 %
2	Non	415	12,5 %
9	Ne sait pas	5	0,1 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 27 Format associé : **\$CHEFCHEF**.

COMMENQ 89. Pour l'enquêteur : commentaires éventuels

Variable non-diffusée

COMPAMIS 43d. Quand vous pensez à votre salaire, est-ce que vous le comparez aussi à ce que gagnent des amis ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
0	Sans objet : L'enquêté n'a pas d'amis	8	0,3 %
1	Oui	1378	46,4 %
2	Non	1704	52,6 %
8	Refus	5	0,1 %
9	Ne sait pas	22	0,7 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **79** Format associé : **\$COMPAMIS**.

SI L'ENQUÊTÉ COMPARE SON SALAIRE À CELUI DE SES COLLÈGUES ET A DES COLLÈGUES QUI GAGNENT MOINS QUE LUI (COMPCOLL = "1" AND COMPBNOR NE "0")

COMPBBRR 46c. Quand vous vous comparez à des collègues qui gagnent moins que vous, diriez-vous que ça vous inquiète ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté ne compare pas son salaire à celui de ses collègues ou n'a pas de collègues qui gagnent moins que lui	1787	57,2 %
1	Oui	569	18,9 %
2	Non	600	19,1 %
8	Refus	6	0,1 %
9	Ne se prononce pas	155	4,8 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **86** Format associé : **\$COMPBBRR**.

SI L'ENQUÊTÉ COMPARE SON SALAIRE À CELUI DE SES COLLÈGUES ET A DES COLLÈGUES QUI GAGNENT MOINS QUE LUI (COMPCOLL = "1" AND COMPBNOR NE "0")

COMPBINJ 46b. Quand vous vous comparez à des collègues qui gagnent moins que vous, diriez-vous que c'est injuste ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté ne compare pas son salaire à celui de ses collègues ou n'a pas de collègues qui gagnent moins que lui	1787	57,2 %
1	Oui	668	22,0 %
2	Non	491	15,6 %
8	Refus	8	0,1 %
9	Ne se prononce pas	163	5,2 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **85** Format associé : **\$COMPBINJ**.

SI L'ENQUÊTÉ COMPARE SON SALAIRE À CELUI DE SES COLLÈGUES (COMPCOLL = "1")

COMPBNOR 46a. Quand vous vous comparez à des collègues qui gagnent moins que vous, diriez-vous que c'est normal ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté ne compare pas son salaire à celui de ses collègues	1587	50,7 %
0	Sans objet : L'enquêté n'a pas de collègues qui gagnent moins que lui	200	6,5 %
1	Oui	419	13,4 %
2	Non	719	23,3 %
8	Refus	7	0,1 %
9	Ne se prononce pas	185	6,0 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **84** Format associé : **\$COMPBNOR**.

COMPCOLL 43b. Quand vous pensez à votre salaire, est-ce que vous le comparez aussi à ce que gagnent des collègues actuels exerçant la même profession que vous ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
0	Sans objet : L'enquêté n'a pas de collègues	80	2,6 %
1	Oui	1526	49,3 %
2	Non	1487	47,5 %
8	Refus	4	0,0 %
9	Ne sait pas	20	0,6 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **77** Format associé : **\$COMPCOLL**.

COMPETUD 43c. Quand vous pensez à votre salaire, est-ce que vous le comparez aussi à ce que gagnent des camarades d'études ou de classe ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
0	Sans objet : L'enquêté n'a pas ou plus de camarades d'études (ou de classe)	363	11,1 %
1	Oui	671	23,7 %
2	Non	2054	64,4 %
8	Refus	5	0,1 %
9	Ne sait pas	24	0,7 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **78** Format associé : **\$COMPETUD**.

COMPFAMI 43a. Quand vous pensez à votre salaire, est-ce que vous le comparez aussi à ce que gagnent des membres de votre famille ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
0	Sans objet : L'enquêté n'a pas de famille	11	0,4 %
1	Oui	1460	46,9 %
2	Non	1627	52,3 %
8	Refus	4	0,0 %
9	Ne sait pas	15	0,4 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **76** Format associé : **\$COMPFAMI**.

SI L'ENQUÊTÉ COMPARE SON SALAIRE À CELUI DE SES COLLÈGUES ET A DES COLLÈGUES QUI GAGNENT PLUS QUE LUI (COMPCOLL = "1" AND COMPONOR NE "0")

COMPOESP 45c. Quand vous vous comparez à des collègues qui gagnent plus que vous, diriez-vous que ça vous donne des raisons d'espérer ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté ne compare pas son salaire à celui de ses collègues ou n'a pas de collègues qui gagnent plus que lui	1704	54,5 %
1	Oui	799	27,1 %
2	Non	454	13,6 %
8	Refus	7	0,1 %
9	Ne se prononce pas	153	4,8 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **83** Format associé : **\$COMPOESP**.

SI L'ENQUÊTÉ COMPARE SON SALAIRE À CELUI DE SES COLLÈGUES ET A DES COLLÈGUES QUI GAGNENT PLUS QUE LUI (COMPCOLL = "1" AND COMPONOR NE "0")

COMPOINJ 45b. Quand vous vous comparez à des collègues qui gagnent plus que vous, diriez-vous que c'est injuste ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté ne compare pas son salaire à celui de ses collègues ou n'a pas de collègues qui gagnent plus que lui	1704	54,5 %
1	Oui	528	17,0 %
2	Non	749	24,5 %
8	Refus	6	0,1 %
9	Ne se prononce pas	130	4,0 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **82** Format associé : **\$COMPOINJ**.

SI L'ENQUÊTÉ COMPARE SON SALAIRE À CELUI DE SES COLLÈGUES (COMPCOLL = "1")

COMPONOR 45a. Quand vous vous comparez à des collègues qui gagnent plus que vous, diriez-vous que c'est normal ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté ne compare pas son salaire à celui de ses collègues	1587	50,7 %
0	Sans objet : L'enquêté n'a pas de collègues qui gagnent plus que lui	117	3,8 %
1	Oui	695	22,6 %
2	Non	562	18,0 %
8	Refus	6	0,1 %
9	Ne se prononce pas	150	4,8 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **81** Format associé : **\$COMPONOR**.

COMPSMIC 42. Vous est-il arrivé récemment (par exemple depuis 6 mois) de comparer votre salaire au SMIC ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
0	Sans objet : L'enquêté est au SMIC	75	2,6 %
1	Oui	1273	41,3 %
2	Non	1742	55,2 %
8	Refus	8	0,2 %
9	Ne se souvient plus	19	0,8 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **75** Format associé : **\$COMPSMIC**.

SI L'ENQUÊTÉ COMPARE SON SALAIRE (COMPFAMI = "1" OR COMPCOLL = "1" OR COMPETUD = "1" OR COMPAMIS = "1")

COMPVERS 44. Les personnes auxquelles vous vous comparez gagnent-elles en général ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté ne compare pas son salaire	892	27,9 %
1	Plus que vous	848	28,2 %
2	Autant que vous	656	21,8 %
3	Moins que vous	409	13,3 %
8	Refus	6	0,1 %
9	Ne se prononce pas	306	8,7 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **80** Format associé : **\$COMPVERS**.

SI L'ENQUÊTÉ VIT EN COUPLE (COUPLE = "1")

CONJW 74a. Votre conjoint(e) a-t-il/elle un emploi ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté ne vit pas en couple	855	30,8 %
1	Oui	1830	55,5 %
2	Non	424	13,4 %
8	Refus	8	0,3 %

Type : **CHAR** Longueur : **2** Position : **135** Format associé : **\$CONJW**.

SI L'ENQUÊTÉ N'A PAS DÉJÀ DÉCLARÉ QUE LES SALAIRES DE TOUS LES SALARIÉS Y COMPRIS LES DIRIGEANTS SONT RENDUS PUBLICS (SALAFFIC NE "1").

COSACHEF 41a. Connaissez-vous le salaire de certains de vos supérieurs hiérarchiques (à 15% près) ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : Les salaires de tous les salariés y compris les dirigeants sont rendus publics	157	4,8 %
1	Oui	747	23,8 %
2	Non	2192	70,7 %
8	Refus	21	0,7 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **71** Format associé : **\$COSACHEF**.

SI L'ENQUÊTÉ N'A PAS DÉJÀ DÉCLARÉ QUE LES SALAIRES DE TOUS LES SALARIÉS Y COMPRIS LES DIRIGEANTS SONT RENDUS PUBLICS (SALAFFIC NE "1").

COSACOLL 41c. Connaissez-vous le salaire de certains collègues exerçant la même fonction que vous dans votre entreprise / administration (ou hôpital) (à 5% près) ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : Les salaires de tous les salariés y compris les dirigeants sont rendus publics	157	4,8 %
0	Sans objet : Aucun collègue de l'enquêté n'exerce cette fonction	168	5,2 %
1	Oui	1872	60,2 %
2	Non	903	29,3 %
8	Refus	17	0,6 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **73** Format associé : **\$COSACOLL**.

SI L'ENQUÊTÉ N'A PAS DÉJÀ DÉCLARÉ QUE LES SALAIRES DE TOUS LES SALARIÉS Y COMPRIS LES DIRIGEANTS SONT RENDUS PUBLICS (SALAFFIC NE "1").

COSAPATR 41b. Connaissez-vous le salaire des dirigeants de votre entreprise (à 30% près) ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : Les salaires de tous les salariés y compris les dirigeants sont rendus publics	157	4,8 %
1	Oui	434	13,6 %
2	Non	2506	80,9 %
8	Refus	20	0,7 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **72** Format associé : **\$COSAPATR**.

COSAPROF 41d. Connaissez-vous le salaire de certaines personnes exerçant votre métier pour d'autres employeurs (à 10% près) ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
0	Sans objet : Personne n'exerce cette fonction pour un autre employeur	61	1,8 %
1	Oui	1274	41,7 %
2	Non	1760	55,8 %
8	Refus	22	0,7 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **74** Format associé : **\$COSAPROF**.

COUPLE 74. Vivez-vous en couple ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	2262	69,2 %
2	Non	843	30,6 %
8	Refus	12	0,2 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **134** Format associé : **\$COUPLE**.

CS Catégorie socio-professionnelle de l'enquête (PCS à 2 positions)

Observations valides	3117
Modalités distinctes	28

Type : **CHAR** Longueur : **2** Position : **39** Format associé : **\$CS**.

SI L'ENQUÊTÉ A QUITTÉ VOLONTAIREMENT UN EMPLOI AU COURS DES 5 DERNIÈRES ANNÉES (DEMISSIO = "1")

DEMISSAL 69a. La dernière fois, était-ce pour avoir une rémunération plus élevée ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté n'a pas quitté volontairement un emploi au cours des 5 dernières années	2547	77,7 %
1	Oui	241	9,7 %
2	Non	322	12,3 %
9	Ne sait pas	7	0,3 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 128 Format associé : **\$DEMISSAL**.

DEMISSIO 69. Au cours des 5 dernières années, avez-vous quitté volontairement un emploi (c'est-à-dire pas seulement changé de poste, mais démissionné volontairement de l'entreprise ou de l'administration qui vous employait) ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	570	22,3 %
2	Non	2531	77,3 %
8	Refus	4	0,0 %
9	Ne sait pas	12	0,3 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 127 Format associé : **\$DEMISSIO**.

DIPLOME 29. Quel est votre diplôme le plus élevé ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
01	Aucun diplôme	258	8,6 %
02	Certificat d'études	126	3,6 %
03	BEPC (sans CAP)	154	5,3 %
04	CAP, BEP, diplômes équivalents (aide soignante, auxiliaire de vie, etc.)	1011	31,2 %
05	Bac technologique ou professionnel, BP, brevet de technicien, BEA, BEI, BEC, BEH, BES ou équivalent	367	12,6 %
06	Bac général, brevet supérieur, capacité en droit	196	6,4 %
07	BTS, DUT, diplôme d'infirmière, puéricultrice, éducateur	477	14,9 %
08	DEUG ou équivalent	46	1,5 %
09	Licence	142	5,0 %
10	Maîtrise, Mastère 1	109	3,8 %
11	DEA, DESS, Mastère 2	102	3,2 %
12	Diplôme de grande école	58	1,9 %
13	Doctorat en médecine, chirurgie, dentaire, pharmacie	29	0,8 %
14	Autre doctorat (sans diplôme de grande école)	26	0,7 %
15	Autres, précisez : DIPRECIS	9	0,3 %
88	Refus	7	0,1 %

Type : **CHAR** Longueur : 2 Position : 44 Format associé : **\$DIPLOME**.

DIPRECIS 29_clair. Autre diplôme en clair

Observations valides	47
Modalités distinctes	47

Type : **CHAR** Longueur : **140** Position : **45** Format associé : *aucun*

DOMEMPL Domaine d'emploi de l'établissement du salarié en 2008 (source DADS)

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
02	Collectivités territoriales	278	5,7 %
03	Établissements publics locaux	97	2,3 %
04	Établissements sanitaires et médico-sociaux	256	5,4 %
05	Établissements publics nationaux	32	1,0 %
06	EPIC (Etablissements publics à caractère industriel et commercial - SNCF, RATP, etc.)	63	2,0 %
07	Associations	298	9,9 %
08	Entreprises individuelles et particuliers employeurs	155	5,9 %
09	Sociétés et quasi sociétés	1876	65,4 %
99	Donnée non-disponible	62	2,4 %

Type : **CHAR** Longueur : **2** Position : **11** Format associé : **\$DOMEMPL.**

SI L'ENQUÊTÉ A CONNU UNE OU DES PÉRIODES DE CHÔMAGE DEPUIS LA FIN DE SES ÉTUDES (ACHOME = "1")

DURCHOM 30a. Quelle a été la durée de la période de chômage la plus longue ? (en mois)

	Échantillon	Population
Nombre d'individus	1568	5445969
Moyenne	18,8	19,0
Ecart-type	37,2	37,3
Minimum	0	0
Médiane	8	8
Maximum	601	601

Type : **NUM** Longueur : **3** Position : **47** Format associé : *aucun*

DURNER 17. Votre travail est-il dur nerveusement ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	1982	61,9 %
2	Non	1099	37,1 %
8	Refus	1	0,0 %
9	Ne sait pas	35	1,1 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **24** Format associé : **\$DURNER.**

DURPHY 16. Votre travail est-il dur physiquement ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	1160	37,9 %
2	Non	1935	61,5 %
8	Refus	1	0,0 %
9	Ne sait pas	21	0,7 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **23** Format associé : **\$DURPHY**.

ECARANCI 47a. Dans votre milieu de travail, trouvez-vous que les écarts de salaire liés à l'ancienneté sont ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Trop importants	347	11,1 %
2	Pas assez importants	931	28,9 %
3	Comme il faut	985	31,4 %
8	Refus	7	0,1 %
9	Ne se prononce pas	847	28,5 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **87** Format associé : **\$ECARANCI**.

ECARCOMP 47d. Dans votre milieu de travail, trouvez-vous que les écarts de salaire liés aux compétences personnelles sont ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Trop importants	344	10,7 %
2	Pas assez importants	1046	33,2 %
3	Comme il faut	907	29,8 %
8	Refus	15	0,3 %
9	Ne se prononce pas	805	26,0 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **90** Format associé : **\$ECARCOMP**.

ECARCT 47g. Dans votre milieu de travail, trouvez-vous que les écarts de salaire liés aux conditions de travail (horaires, pénibilités, dangers) sont ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
0	Réponse spontanée seulement : Personne n'a de conditions de travail pénibles ou dangereuses	261	8,4 %
1	Trop importants	240	7,7 %
2	Pas assez importants	1005	32,2 %
3	Comme il faut	1036	33,6 %
8	Refus	11	0,2 %
9	Ne se prononce pas	564	17,9 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **93** Format associé : **\$ECARCT**.

ECARDIPL 47b. Dans votre milieu de travail, trouvez-vous que les écarts de salaire liés aux diplômes sont ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Trop importants	413	12,6 %
2	Pas assez importants	694	22,8 %
3	Comme il faut	1019	32,4 %
8	Refus	6	0,1 %
9	Ne se prononce pas	985	32,2 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 88 Format associé : **\$ECARDIPL**.

ECAREFOR 47e. Dans votre milieu de travail, trouvez-vous que les écarts de salaire liés aux efforts réalisés sont ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Trop importants	268	8,4 %
2	Pas assez importants	1433	46,0 %
3	Comme il faut	710	23,3 %
8	Refus	12	0,3 %
9	Ne se prononce pas	694	22,0 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 91 Format associé : **\$ECAREFOR**.

ECARHIER 47c. Dans votre milieu de travail, trouvez-vous que les écarts de salaire liés à la position hiérarchique sont ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Trop importants	861	27,3 %
2	Pas assez importants	318	10,0 %
3	Comme il faut	842	27,6 %
8	Refus	7	0,1 %
9	Ne se prononce pas	1089	34,9 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 89 Format associé : **\$ECARHIER**.

ECARRESU 47f. Dans votre milieu de travail, trouvez-vous que les écarts de salaire liés aux résultats obtenus sont ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Trop importants	207	6,7 %
2	Pas assez importants	1139	36,9 %
3	Comme il faut	772	25,3 %
8	Refus	13	0,3 %
9	Ne se prononce pas	986	30,8 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 92 Format associé : **\$ECARRESU**.

ECARTS 48. Globalement, dans votre milieu de travail, les écarts de salaire sont ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Trop importants	690	21,3 %
2	Pas assez importants	551	17,7 %
3	Convenables	1120	36,5 %
8	Refus	10	0,2 %
9	Ne se prononce pas	746	24,2 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **94** Format associé : **\$ECARTS**.

SI L'ENQUÊTÉ EST SALARIÉ D'UNE ENTREPRISE (PUBPRIVE IN("2","3"))

ENTFAMIL 07. Cette entreprise est-elle dirigée par vous-même ou un membre de votre famille ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté n'est pas salarié d'une entreprise	715	16,5 %
1	Oui	110	3,6 %
2	Non	2277	79,2 %
8	Refus	15	0,6 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **9** Format associé : **\$ENTFAMIL**.

ENTNEGO 68a. Dans l'entreprise / administration (hôpital) où vous travaillez, y a-t-il eu, à votre connaissance, au cours des cinq dernières années, des négociations salariales ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	1431	43,3 %
2	Non	1121	36,6 %
8	Refus	6	0,1 %
9	Ne sait pas	559	20,0 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **123** Format associé : **\$ENTNEGO**.

SI L'ENQUÊTÉ EST DE NATIONALITÉ ÉTRANGÈRE (N = "2")

ETDISCSA 61. Par rapport à un Français, avez-vous le sentiment de ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté n'est pas de nationalité étrangère	3008	95,9 %
1	Gagner moins pour le même travail	5	0,2 %
2	Gagner autant	93	3,5 %
3	Gagner plus	4	0,2 %
9	Ne se prononce pas	7	0,3 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **107** Format associé : **\$ETDISCSA**.

SI L'ENQUÊTÉ EST DE NATIONALITÉ ÉTRANGÈRE (N = "2")

ETDISCW 62. Par rapport à un Français, avez-vous le sentiment d'avoir eu autant de chances qu'un Français d'accéder à un emploi bien rémunéré ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté n'est pas de nationalité étrangère	3008	95,9 %
1	Autant de chances	58	2,1 %
2	Moins de chances	39	1,6 %
3	De meilleures chances	6	0,2 %
9	Ne se prononce pas	6	0,3 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **108** Format associé : **\$ETDISCW**.

SI LE TRAVAIL DE L'ENQUÊTÉ EST ÉVALUÉ PAR UNE PERSONNE QUE L'ENQUÊTÉ CONNAÎT (EVALUEUR IN("1","2","8"))

EVALCBON 52. Cette personne qui vous évalue connaît-elle bien votre travail ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : Le travail de l'enquêté n'est pas évalué par quelqu'un que celui-ci connaît	273	9,2 %
1	Oui	2221	71,8 %
2	Non	548	16,8 %
9	Ne se prononce pas	75	2,2 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **98** Format associé : **\$EVALCBON**.

SI LE TRAVAIL DE L'ENQUÊTÉ EST ÉVALUÉ PAR UNE PERSONNE QUE L'ENQUÊTÉ CONNAÎT (EVALUEUR IN("1","2","8"))

EVALEVAL 51. Cette personne a-t-elle beaucoup d'influence sur votre augmentation, vos primes ou votre promotion ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : Le travail de l'enquêté n'est pas évalué par quelqu'un que celui-ci connaît	273	9,2 %
1	Oui	1632	52,9 %
2	Non	1098	34,1 %
8	Refus	4	0,0 %
9	Ne sait pas	110	3,7 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **97** Format associé : **\$EVALEVAL**.

EVALUEUR 50. Nous allons maintenant parler de la personne qui évalue votre travail ou qui compte le plus dans son évaluation. Est-elle ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
0	Sans objet : Personne n'évalue le travail de l'enquêté	190	6,5 %
1	Un homme	1963	64,3 %
2	Une femme	874	26,3 %
8	Refus	7	0,1 %
9	Ne se prononce pas, ne sait pas qui évalue son travail ou qui compte le plus dans son évaluation	83	2,8 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **96** Format associé : **\$EVALUEUR**.

EVOLGENE 80. Par rapport à vos parents quand ils avaient l'âge que vous avez aujourd'hui, votre niveau de vie est ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
0	Sans objet : Parents inconnus ou décédés à cet âge	24	0,8 %
1	Supérieur à celui de vos parents	1576	49,0 %
2	Équivalent	617	19,5 %
3	Inférieur	753	25,6 %
8	Refus	8	0,2 %
9	Ne sait pas	139	5,0 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **142** Format associé : **\$EVOLGENE**.

SI L'ENQUÊTÉ EST UNE FEMME (SEXE = "2")

FEDISCSA 53. En tant que femme, avez-vous le sentiment de ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté n'est pas une femme	1584	54,1 %
1	Gagner moins qu'un homme pour le même travail	417	12,8 %
2	Gagner autant	845	25,1 %
3	Gagner plus	11	0,3 %
4	Réponse spontanée seulement : Aucun homme ne fait le même travail	154	4,2 %
8	Refus	1	0,0 %
9	Ne se prononce pas	105	3,4 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **99** Format associé : **\$FEDISCSA**.

SI L'ENQUÊTÉ EST UNE FEMME (SEXE = "2")

FEDISCW 54. En tant que femme, avez-vous le sentiment d'avoir eu autant de chances qu'un homme d'accéder à un emploi bien rémunéré ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté n'est pas une femme	1584	54,1 %
1	Autant de chances	889	26,4 %
2	Moins de chances	477	14,5 %
3	De meilleures chances	51	1,6 %
8	Refus	1	0,0 %
9	Ne se prononce pas	115	3,4 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **100** Format associé : **\$FEDISCW**.

FPPRIVE Statut de l'employeur

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
11	Entreprise privée	2303	80,3 %
12	Entreprise publique	99	3,1 %
21	Fonction publique d'État	86	2,8 %
22	Fonction publique territoriale	413	9,2 %
23	Fonction publique hospitalière	216	4,5 %

Type : **CHAR** Longueur : **2** Position : **13** Format associé : **\$FPPRIVE**.

SI L'ENQUÊTÉ EST FRANÇAIS ET SES DEUX PARENTS D'ORIGINE FRANÇAISE (N = "1" AND NPERE = "1" AND NMERE = "1")

FRDISCSA 57. Vous êtes de nationalité française, avez-vous le sentiment de ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté ou ses deux parents ne sont pas de nationalité française	487	17,1 %
1	Gagner moins qu'un étranger en France	95	3,2 %
2	Gagner autant	1680	53,0 %
3	Gagner plus	379	12,1 %
4	Réponse spontanée seulement : Aucun étranger ne fait le même travail	83	2,5 %
8	Refus	5	0,1 %
9	Ne se prononce pas	388	12,0 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **103** Format associé : **\$FRDISCSA**.

SI L'ENQUÊTÉ EST FRANÇAIS ET SES DEUX PARENTS D'ORIGINE FRANÇAISE (N = "1" AND NPERE = "1" AND NMERE = "1")

FRDISCW 58. Vous êtes de nationalité française, avez-vous le sentiment d'avoir eu autant de chances qu'un étranger d'accéder à un emploi bien rémunéré ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté ou ses deux parents ne sont pas de nationalité française	487	17,1 %
1	Autant de chances	1355	43,1 %
2	Moins de chances	128	4,2 %
3	De meilleures chances	811	25,6 %
8	Refus	5	0,1 %
9	Ne se prononce pas	331	9,9 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **104** Format associé : **\$FRDISCW**.

GS Groupe social de l'enquêté (PCS à 1 position)

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
2	Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	12	0,4 %
3	Cadres et professions intellectuelles supérieures	414	12,6 %
4	Professions Intermédiaires	823	25,4 %
5	Employés	1011	31,0 %
6	Ouvriers	834	29,9 %
9	Non-renseignée	23	0,8 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **40** Format associé : **\$GS**.

HCOMMOD 13. Vos horaires sont-ils pratiques ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	2531	81,1 %
2	Non	526	17,1 %
9	Ne sait pas	60	1,8 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **20** Format associé : **\$HCOMMOD**.

HHAB 12. Pendant une semaine de travail ordinaire, quel nombre d'heures de travail effectuez-vous dans cet emploi ?

	Échantillon	Population
Nombre d'individus	3042	10285840
Moyenne	36,2	36,0
Ecart-type	8,7	8,7
Minimum	1	1
Médiane	36	36
Maximum	72	72

Type : **NUM** Longueur : **3** Position : **19** Format associé : *aucun*

SI L'ENQUÊTÉ EST UN HOMME (SEXE = "1")

HODISCSA 55. En tant qu'homme, avez-vous le sentiment de ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté n'est pas un homme	1533	45,9 %
1	Gagner moins qu'une femme pour le même travail	30	1,0 %
2	Gagner autant	791	27,1 %
3	Gagner plus	303	10,3 %
4	Réponse spontanée seulement : Aucune femme ne fait le même travail	336	11,4 %
8	Refus	3	0,0 %
9	Ne se prononce pas	121	4,2 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **101** Format associé : **\$HODISCSA.**

SI L'ENQUÊTÉ EST UN HOMME (SEXE = "1")

HODISCW 56. En tant qu'homme, avez-vous le sentiment d'avoir eu autant de chances qu'une femme d'accéder à un emploi bien rémunéré ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté n'est pas un homme	1533	45,9 %
1	Autant de chances	897	30,4 %
2	Moins de chances	63	2,2 %
3	De meilleures chances	450	15,6 %
8	Refus	4	0,1 %
9	Ne se prononce pas	170	5,8 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **102** Format associé : **\$HODISCW.**

IDENT Identifiant unique de l'enquêté

Observations valides	3117
Modalités distinctes	3117

Type : **CHAR** Longueur : **9** Position : **1** Format associé : *aucun*

JUSTCAIS 87e. À votre avis, combien devrait gagner par mois une caissière de supermarché ?

	Échantillon	Population
Nombre d'individus	2948	9993817
Moyenne	1546,9	1514,4
Ecart-type	2817,1	2343,5
Minimum	0	0
Médiane	1500	1500
Maximum	150015	150015

Type : **NUM** Longueur : **6** Position : **154** Format associé : *aucun*

JUSTCHAR 87f. À votre avis, combien devrait gagner par mois un ouvrier à la chaîne dans une usine automobile ?

	Échantillon	Population
Nombre d'individus	2932	9934018
Moyenne	1629,4	1613,3
Ecart-type	1226,2	1194,8
Minimum	0	0
Médiane	1500	1500
Maximum	40000	40000

Type : **NUM** Longueur : **6** Position : **155** Format associé : *aucun*

JUSTCOEU 87c. À votre avis, combien devrait gagner par mois un cardiologue dans un hôpital ?

	Échantillon	Population
Nombre d'individus	2582	8816873
Moyenne	11490,2	11253,4
Ecart-type	19918,1	21270,3
Minimum	0	0
Médiane	7000	7000
Maximum	690000	690000

Type : **NUM** Longueur : **6** Position : **152** Format associé : *aucun*

JUSTFONT 87g. À votre avis, combien devrait gagner par mois une star du football ?

	Échantillon	Population
Nombre d'individus	2530	8620680
Moyenne	13914,3	14201,8
Ecart-type	36374,3	37757,1
Minimum	0	0
Médiane	5000	5000
Maximum	800000	800000

Type : **NUM** Longueur : **6** Position : **156** Format associé : *aucun*

JUSTMINI 87b. À votre avis, combien devrait gagner par mois un ministre ?

	Échantillon	Population
Nombre d'individus	2495	8517329
Moyenne	11962,5	11565,2
Ecart-type	23681,2	21148,5
Minimum	0	0
Médiane	8000	7500
Maximum	800000	800000

Type : **NUM** Longueur : **6** Position : **151** Format associé : *aucun*

JUSTPDG 87a. À votre avis, combien devrait gagner par mois un PDG d'un grand groupe ?

	Échantillon	Population
Nombre d'individus	2351	8026021
Moyenne	22643,6	22084,1
Ecart-type	51556,5	51623,8
Minimum	0	0
Médiane	10000	10000
Maximum	999000	999000

Type : **NUM** Longueur : **6** Position : **150** Format associé : *aucun*

JUSTPROF 87d. À votre avis, combien devrait gagner par mois un professeur dans un lycée ?

	Échantillon	Population
Nombre d'individus	2802	9535471
Moyenne	2800,4	2780,5
Ecart-type	5420,1	6486,2
Minimum	0	0
Médiane	2000	2000
Maximum	250015	250015

Type : **NUM** Longueur : **6** Position : **153** Format associé : *aucun*

SI L'ENQUÊTÉ A PARTICIPÉ À UNE ACTION COLLECTIVE AU COURS DES 5 DERNIÈRES ANNÉES (ACTICOLL = "1")

LUTTPAIE 68c. À la suite de cette action collective, avez-vous obtenu une hausse de salaire, une prime ou une promotion ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté n'a pas participé à une action collective au cours des 5 dernières années	2413	80,0 %
1	Oui	165	5,2 %
2	Non	520	14,2 %
9	Ne sait pas	19	0,6 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **125** Format associé : **\$LUTTPAIE**.

SI L'ENQUÊTÉ A PARTICIPÉ À UNE ACTION COLLECTIVE AU COURS DES 5 DERNIÈRES ANNÉES (ACTICOLL = "1")

LUTTPAIF 68d. À la suite de cette action collective, avez-vous obtenu une autre amélioration ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté n'a pas participé à une action collective au cours des 5 dernières années	2413	80,0 %
1	Oui	180	5,1 %
2	Non	494	14,1 %
9	Ne sait pas	30	0,8 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **126** Format associé : **\$LUTTPAIF**.

MODECO Modalité de collecte

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Téléphone	2485	79,5 %
2	Face-à-face	632	20,5 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **158** Format associé : **\$MODECO**.

N 25a. Quelle est votre nationalité ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Française (y compris par naturalisation, réintégration, etc.)	3006	95,9 %
2	Autre nationalité (NATION)	109	4,1 %
8	Refus	2	0,0 %

Type : **CHAR** Longueur : 2 Position : **33** Format associé : **\$N**.

NATION 25a_clair. Autre nationalité déclarée

Observations valides	109
Modalités distinctes	28

Type : **CHAR** Longueur : **14** Position : **34** Format associé : *aucun*

NATIONM 26b_clair. Autre nationalité déclarée pour la mère

Observations valides	380
Modalités distinctes	44

Type : **CHAR** Longueur : **14** Position : **38** Format associé : *aucun*

NATIONP 26a_clair. Autre nationalité déclarée pour le père

Observations valides	395
Modalités distinctes	42

Type : **CHAR** Longueur : **14** Position : **36** Format associé : *aucun*

SI L'ENQUÊTÉ À D'AUTRES PERSONNES À CHARGE EN DEHORS DES PERSONNES QUI VIVENT AVEC LUI (ACHARGE = "1")

NBCHARGE 78a. [À propos des personnes à charge en dehors du ménage : ACHARGE] Combien ?

	Échantillon	Population
Nombre d'individus	186	578823
Moyenne	2,1	2,1
Ecart-type	5,1	4,8
Minimum	1	1
Médiane	1	1
Maximum	60	60

Type : **NUM** Longueur : **3** Position : **140** Format associé : *aucun*

NBMENA 75. Combien de personnes en tout vivent dans votre logement, vous compris ?

	Échantillon	Population
Nombre d'individus	3090	10425757
Moyenne	3,2	3,0
Ecart-type	3,8	2,7
Minimum	1	1
Médiane	3	3
Maximum	99	99

Type : **NUM** Longueur : **3** Position : **136** Format associé : *aucun*

SI L'ENQUÊTE EST SALARIÉ D'UNE ENTREPRISE (PUBPRIVE IN("2","3"))

NBSALA 07a. Combien cette entreprise a-t-elle approximativement de salariés ?

	Échantillon	Population
Nombre d'individus	1944	6977002
Moyenne	7168,2	6580,7
Ecart-type	48460,1	48210,5
Minimum	0	0
Médiane	70	60
Maximum	1202007	1202007

Type : **NUM** Longueur : **7** Position : **14** Format associé : *aucun*

NEGOCOLL 68. Les négociations collectives entre les syndicats et les représentants ont-ils une influence sur votre salaire ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui, une grande influence	249	7,6 %
2	Oui, mais une influence limitée	878	27,2 %
3	Non, aucune influence notable	1531	49,1 %
8	Refus	10	0,2 %
9	Ne sait pas	449	15,9 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **122** Format associé : **\$NEGOCOLL.**

NMERE 26b. À sa naissance, quelle était la nationalité de votre mère ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Français	2727	86,0 %
2	Autre nationalité (NATIONM)	380	13,7 %
8	Refus	2	0,1 %
9	Ne sait pas	8	0,2 %

Type : **CHAR** Longueur : **2** Position : **37** Format associé : **\$NMERE.**

SI L'ENQUÊTE EST SALARIÉ DE LA FONCTION PUBLIQUE (PUBPRIVE IN("1","4"))

NOMADM 05. Quel est le nom de la collectivité ou de l'hôpital, ou de l'administration qui vous emploie ?

Variable non-diffusée

SI L'ENQUÊTE EST SALARIÉ D'UNE ENTREPRISE (PUBPRIVE IN("2","3"))

NOMENT 06. Quel est le nom de l'entreprise qui vous emploie ?

Variable non-diffusée

NPERE 26a. À sa naissance, quelle était la nationalité de votre père ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Français	2700	85,3 %
2	Autre nationalité (NATIONP)	395	14,1 %
8	Refus	2	0,1 %
9	Ne sait pas	20	0,6 %

Type : **CHAR** Longueur : **2** Position : **35** Format associé : **\$NPERE**.

NUMENQ Identifiant anonymisé de l'enquêteur

Observations valides	3117
Modalités distinctes	164

Type : **NUM** Longueur : **8** Position : **159** Format associé : *aucun*

NVIPAR 28. Concernant le niveau de vie de vos parents lorsque vous étiez enfant, diriez-vous plutôt que, financièrement ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
0	Sans objet : L'enquêté ne vivait pas avec ses parents ou tuteurs	16	0,4 %
1	Ils étaient à l'aise	663	22,7 %
2	Ils devaient faire attention	2009	63,3 %
3	Ils n'arrivaient pas à joindre les deux bouts	386	12,2 %
8	Refus	5	0,1 %
9	Ne sait pas	38	1,3 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **43** Format associé : **\$NVIPAR**.

OK 88. Accepteriez-vous qu'un chercheur vienne vous voir d'ici quelques mois pour discuter avec vous de ces questions de façon plus approfondie ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui, j'accepte cette piste	1277	41,3 %
2	Non, je ne l'accepte pas	1840	58,7 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **157** Format associé : **\$OK**.

P 03. Quelle est votre profession principale ? Intitulé précis de votre profession.

Variable non-diffusée

PERSNICK 49. Vous, personnellement, si vous faites un plus gros effort, est-ce que cela vous permet de gagner plus ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	355	12,3 %
2	Oui, mais pas en proportion	250	8,7 %
3	Non	2439	76,4 %
8	Refus	6	0,1 %
9	Ne se prononce pas	67	2,5 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **95** Format associé : **\$PERSNICK**.

PMERE 27b. Au moment où vous aviez une dizaine d'années quelle était la profession de votre mère ?

Observations valides	1442
Modalités distinctes	17

Type : **CHAR** Longueur : **2** Position : **42** Format associé : *aucun*

SI L'ENQUÊTÉ EST SALARIÉ D'UNE ENTREPRISE ET A LE SENTIMENT DE GAGNER MOINS QU'UN SALARIÉ DE LA FONCTION PUBLIQUE POUR LE MÊME TRAVAIL (PUBPRIVE IN("2","3") AND PONCTPUB = "1")

PONCTABU 63a. Considérez-vous plutôt que ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté n'est pas salarié d'une entreprise ou n'a pas le sentiment de gagner moins qu'un salarié de la fonction publique pour le même travail	2146	65,7 %
1	Ce n'est pas normal	778	27,4 %
2	Il y a des compensations	117	4,3 %
8	Refus	1	0,0 %
9	Ne se prononce pas	75	2,6 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **110** Format associé : **\$PONCTABU**.

SI L'ENQUÊTÉ EST SALARIÉ DE LA FONCTION PUBLIQUE ET A LE SENTIMENT DE GAGNER MOINS QU'UN SALARIÉ D'UNE ENTREPRISE POUR LE MÊME TRAVAIL (PUBPRIVE IN("1","4") AND PONCTENT = "1")

PONCTBBU 63a. Considérez-vous plutôt que ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté n'est pas salarié de la fonction publique ou n'a pas le sentiment de gagner moins qu'un salarié d'une entreprise pour le même travail	2761	91,7 %
1	Ce n'est pas normal	233	5,3 %
2	Il y a des compensations	108	2,6 %
9	Ne se prononce pas	15	0,4 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 113 Format associé : **\$PONCTBBU**.

SI L'ENQUÊTÉ EST SALARIÉ DE LA FONCTION PUBLIQUE (PUBPRIVE IN("1","4"))

PONCTENT 63. Par rapport aux salariés du privé, avez-vous le sentiment de ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté n'est pas salarié de la fonction publique	2402	83,5 %
1	Gagner moins pour le même travail	356	8,3 %
2	Gagner plus	129	2,7 %
3	Gagner autant	114	2,9 %
4	Réponse spontanée seulement : Aucun salarié du privé ne fait le même travail	25	0,5 %
8	Refus	2	0,0 %
9	Ne se prononce pas	89	2,1 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 112 Format associé : **\$PONCTENT**.

SI L'ENQUÊTÉ EST SALARIÉ D'UNE ENTREPRISE ET A LE SENTIMENT DE GAGNER PLUS QU'UN SALARIÉ DE LA FONCTION PUBLIQUE POUR LE MÊME TRAVAIL (PUBPRIVE IN("2","3") AND PONCTPUB = "2")

PONCTPOV 63b. Considérez-vous plutôt que ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté n'est pas salarié d'une entreprise ou n'a pas le sentiment de gagner plus qu'un salarié de la fonction publique pour le même travail	2714	86,8 %
1	Ce n'est pas normal	78	2,3 %
2	Les salariés du public ont d'autres avantages	278	9,3 %
8	Refus	4	0,2 %
9	Ne se prononce pas	43	1,3 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 111 Format associé : **\$PONCTPOV**.

SI L'ENQUÊTÉ EST SALARIÉ D'UNE ENTREPRISE (PUBPRIVE IN("2","3"))

PONCTPUB 63. Par rapport aux salariés de la fonction publique, avez-vous le sentiment de ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté n'est pas salarié d'une entreprise	715	16,5 %
1	Gagner moins pour le même travail	971	34,3 %
2	Gagner autant	403	13,2 %
3	Gagner plus	405	14,1 %
4	Réponse spontanée seulement : Aucun salarié de la fonction publique ne fait le même travail	160	5,7 %
8	Refus	5	0,1 %
9	Ne se prononce pas	458	16,1 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 109 Format associé : **\$PONCTPUB**.

NOTE : Le questionnaire comportait une erreur sur l'item 4 : "Français" était indiqué en lieu et place de "Salarié de la fonction publique"

SI L'ENQUÊTÉ EST SALARIÉ DE LA FONCTION PUBLIQUE ET A LE SENTIMENT DE GAGNER PLUS QU'UN SALARIÉ D'UNE ENTREPRISE POUR LE MÊME TRAVAIL (PUBPRIVE IN("1","4") AND PONCTENT = "2")

PONCTQOV 63b. Considérez-vous plutôt que ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté n'est pas salarié de la fonction publique ou n'a pas le sentiment de gagner plus qu'un salarié d'une entreprise pour le même travail	2988	97,3 %
1	Ce n'est pas normal	72	1,4 %
2	Les salariés du privé ont d'autres avantages	28	0,7 %
9	Ne se prononce pas	29	0,7 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 114 Format associé : **\$PONCTQOV**.

POND09 Pondération de l'enquête SalSa 2009

Observations valides	3110
Modalités distinctes	2248

Type : **NUM** Longueur : 8 Position : 160 Format associé : *aucun*

NOTE : La note d'accompagnement de l'enquête présente la construction de cette pondération.

POND0911 Pondération commune aux enquêtes SalSa 2009 et SalSa 2011

Observations valides	2973
Modalités distinctes	568

Type : **NUM** Longueur : **8** Position : **161** Format associé : *aucun*

NOTE : La note sur le rapprochement des enquêtes SalSa 2009 et SalSa 2011 présente la construction et les limites de cette pondération.

POUACHA5 34. Par rapport à ce qu'il était il y a 5 ans, avez-vous eu le sentiment que le pouvoir d'achat de votre salaire ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
0	Sans objet : L'enquêté n'est pas salarié depuis 5 ans	216	9,2 %
1	A baissé	1988	61,9 %
2	Est resté stable	534	16,4 %
3	A augmenté	322	10,8 %
8	Refus	2	0,0 %
9	Ne se prononce pas	55	1,7 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **62** Format associé : **\$POUACHA5_**.

POURQUOI 23. [À propos de la satisfaction vis-à-vis du salaire : SALSATI] Pourquoi ?

Observations valides	3115
Modalités distinctes	3003

Type : **CHAR** Longueur : **300** Position : **30** Format associé : *aucun*

PPERE 27a. Au moment où vous aviez une dizaine d'années quelle était la profession de votre père ?

Observations valides	2491
Modalités distinctes	18

Type : **CHAR** Longueur : **2** Position : **41** Format associé : *aucun*

PUBPRIVE 04. Êtes-vous (à titre principal) ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Salarié d'une collectivité territoriale, d'un hôpital public	629	13,7 %
2	Salarié d'une entreprise publique (y compris sécurité sociale)	99	3,1 %
3	Salarié d'une entreprise privée (y compris hôpitaux privés et écoles privées)	2303	80,3 %
4	Salarié de l'État	86	2,8 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **8** Format associé : **\$PUBPRIVE**.

Q 09. Dans votre emploi (principal) êtes-vous classé comme ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
00	Autre, précisez : QAUT	108	3,5 %
01	Manoeuvre ou ouvrier(e) spécialisé(e)	260	9,8 %
02	Ouvrier(e) qualifié(e) ou hautement qualifié(e), technicien(ne) d'atelier	558	19,6 %
03	Technicien(ne)	243	8,4 %
04	Personnel de catégorie B ou assimilé	155	3,2 %
05	Agent de maîtrise, maîtrise administrative ou commerciale, VRP (non cadre)	231	7,2 %
06	Personnel de catégorie A ou assimilé	105	2,8 %
07	Ingénieur, cadre (à l'exception des directeurs généraux et des directeurs adjoints)	350	10,7 %
08	Personnel de catégorie C ou D ou assimilé	320	6,9 %
09	Employé(e) de bureau, employé(e) de commerce, personnel de services	740	26,5 %
10	Directeur général, directeur adjoint	47	1,4 %

Type : **CHAR** Longueur : **2** Position : **16** Format associé : **\$Q**.

NOTE : Variable synthétique construite à partir des variables QPUB et QENT du questionnaire

QAUT 09_clair. [Précision sur l'emploi principal (**Q**)] Autres, précisez

Variable non-diffusée

QINQMOIN 73. Dans 5 ans, si vous êtes toujours en activité, y a-t-il pour vous un risque de gagner moins qu'aujourd'hui en termes de pouvoir d'achat ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
0	Sans objet : Ne pense pas être encore en activité	130	3,6 %
1	Oui, il y a un risque	1588	50,2 %
2	Non, il n'y a pas de risque	967	32,3 %
8	Refus	4	0,0 %
9	Ne sait pas	428	13,8 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **133** Format associé : **\$QINQMOIN**.

QINQNICK 72. Dans 5 ans, si vous êtes toujours en activité, pensez-vous gagner plus qu'aujourd'hui, en termes de pouvoir d'achat ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
0	Sans objet : Ne pense pas être encore en activité	126	3,4 %
1	Oui, probablement	1355	46,6 %
2	Non, probablement pas	1226	37,2 %
8	Refus	5	0,1 %
9	Ne sait pas	405	12,7 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **132** Format associé : **\$QINQNICK**.

RALLONGE 64. Au cours des 5 dernières années, avez-vous fait une démarche personnelle auprès d'un de vos supérieurs hiérarchiques pour lui demander une augmentation, une prime ou une promotion, ou pour qu'il vous aide à l'obtenir ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	1353	43,5 %
2	Non	1714	54,8 %
8	Refus	12	0,3 %
9	Ne se souvient plus	38	1,4 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **115** Format associé : **\$RALLONGE**.

SI L'ENQUÊTÉ A FAIT UNE DÉMARCHE PERSONNELLE AUPRÈS DE SES SUPÉRIEURS HIÉRARCHIQUES AU COURS DES CINQ DERNIÈRES ANNÉES POUR DEMANDER UNE AUGMENTATION, UNE PRIME OU UNE PROMOTION (RALLONGE = "1")

RALLONGF 64a. [Suite à une demande d'augmentation] Avez-vous obtenu satisfaction ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté n'a pas fait de demande d'augmentation	1764	56,5 %
1	En totalité	328	10,3 %
2	En partie	481	15,6 %
3	Non	527	17,0 %
8	Refus	1	0,0 %
9	Ne se souvient plus	16	0,6 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **116** Format associé : **\$RALLONGF**.

RALLONGG 65. Pour obtenir une augmentation, une prime ou une promotion, avez-vous l'impression qu'il faut surtout ? (1ère réponse)

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Avoir l'ancienneté et la qualification	978	30,9 %
2	Être performant	1010	33,6 %
3	Être bien vu	575	18,2 %
4	Travailler dans le bon service, dans la bonne branche	208	6,7 %
5	Autre, précisez : RALLONGP	176	5,4 %
8	Refus	6	0,1 %
9	Ne se prononce pas	164	5,1 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 117 Format associé : **\$RALLONGG**.

RALLONGH 65. Pour obtenir une augmentation, une prime ou une promotion, avez-vous l'impression qu'il faut surtout ? (2nd réponse)

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : N'a fourni qu'une seule réponse à la question	2067	65,7 %
2	Être performant	312	10,4 %
3	Être bien vu	409	13,4 %
4	Travailler dans le bon service, dans la bonne branche	283	9,1 %
5	Autre, précisez : RALLONGP	46	1,4 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 118 Format associé : **\$RALLONGH**.

RALLONGP 65_clair. Précision associée à la question 65. (variables **RALLONGG** et **RALLONGH**)

Observations valides	45
Modalités distinctes	44

Type : **CHAR** Longueur : 255 Position : 119 Format associé : *aucun*

REG Région de résidence de l'enquêté

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
11	Île-de-France	139	5,2 %
22	Picardie	245	7,0 %
24	Centre	262	9,2 %
25	Basse-Normandie	185	5,0 %
41	Lorraine	259	7,4 %
42	Alsace	193	6,5 %
52	Pays de la Loire	456	13,2 %
73	Midi-Pyrénées	267	10,0 %
82	Rhône-Alpes	708	23,4 %
83	Auvergne	149	4,6 %
91	Languedoc-Roussillon	251	8,5 %
93	Provence-Alpes-Côte d'Azur	3	0,0 %

Type : **CHAR** Longueur : **2** Position : **2** Format associé : **\$REG**.

RELIG 81. Quelle est votre situation actuelle vis-à-vis de la religion ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Ni sentiment d'appartenance, ni pratique	1183	39,1 %
2	Un sentiment d'appartenance sans pratique	1337	41,7 %
3	À la fois sentiment d'appartenance et pratique	364	12,1 %
8	Proposer explicitement : Vous ne souhaitez pas répondre	97	2,8 %
9	Ne se prononce pas	136	4,1 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **143** Format associé : **\$RELIG**.

REVMENA 76. Pourriez-vous m'indiquer approximativement dans quelle tranche se situe le montant total des ressources perçues par tous les membres de votre ménage, sur l'ensemble des 12 derniers mois ? Comptez bien les salaires en net, les revenus tirés d'activités non salariées, les revenus du patrimoine, les allocations que perçoit votre ménage.

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
01	Moins de 5000 euros	50	1,9 %
02	De 5000 à moins de 10000 euros	47	1,9 %
03	De 10 000 à moins de 15 000 euros	207	7,8 %
04	De 15 000 à moins de 20 000 euros	301	10,1 %
05	De 20 000 à moins de 25 000 euros	335	11,1 %
06	De 25 000 à moins de 30 000 euros	428	13,9 %
07	De 30 000 à moins de 40 000 euros	720	21,9 %
08	De 40 000 à moins de 50 000 euros	359	10,1 %
09	De 50 000 à moins de 60 000 euros	158	4,8 %
10	De 60 000 à moins de 100 000 euros	165	4,8 %
11	De 100 000 à moins de 200 000 euros	29	0,8 %
12	Plus de 200 000 euros	5	0,1 %
88	Refus	98	2,9 %
99	Ne sait pas	215	8,1 %

Type : **CHAR** Longueur : **2** Position : **137** Format associé : **\$REVMENA**.

RISQCHOM 71. Au cours des 5 prochaines années, risquez-vous de perdre votre emploi ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
0	Sans objet : Pense arrêter de travailler très prochainement	72	2,1 %
1	Oui	710	24,8 %
2	Non	1728	52,3 %
8	Refus	4	0,0 %
9	Ne sait pas	603	20,7 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **131** Format associé : **\$RISQCHOM**.

RMI 85. Trouvez-vous que le montant du **RMI** est ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
0	Ne connaît pas le montant du RMI ou du RSA	922	29,8 %
1	Trop important	306	9,8 %
2	Comme il faut	423	14,0 %
3	Pas assez important	1085	34,6 %
8	Refus	14	0,3 %
9	Ne se prononce pas	367	11,6 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **147** Format associé : **\$RMI**.

SIL'ENQUÊTÉ IGNORE LE MONTANT DU RMI OU TROUVE QU'IL EST TROP IMPORTANT OU PAS ASSEZ IMPORTANT (RMI IN("0","1","3"))

RMIJUSTE 85a. À combien devrait s'élever le **RMI** par mois, pour une personne seule ?

	Échantillon	Population
Nombre d'individus	1442	4910837
Moyenne	765,5	759,3
Ecart-type	411,8	420,0
Minimum	0	0
Médiane	800	800
Maximum	5800	5800

Type : **NUM** Longueur : 4 Position : 148 Format associé : *aucun*

RYTMHAUT 15. Devez-vous travailler la plupart du temps à un rythme élevé ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui, la plupart du temps	1349	42,3 %
2	Oui, parfois	941	30,6 %
3	Non	817	26,9 %
9	Ne sait pas	10	0,3 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 22 Format associé : **\$RYTMHAUT**.

SALAFFIC 40. Les salaires de chacun dans votre entreprise / administration (ou hôpital), y compris les primes, sont-ils rendus publics (par exemple affichés, publiés sur un intranet) ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui les salaires de tout le monde y compris les dirigeants	157	4,8 %
2	Oui la plupart des salaires	266	8,5 %
3	Non, beaucoup de salaires ou de primes ne sont pas connus	2496	80,5 %
8	Refus	11	0,3 %
9	Ne sait pas	187	6,0 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 70 Format associé : **\$SALAFFIC**.

SALAIRE 21. Quel salaire mensuel net moyen tirez-vous de cet emploi ?

	Échantillon	Population
Nombre d'individus	3013	10205392
Moyenne	1653,9	1581,3
Ecart-type	1033,8	977,3
Minimum	0	0
Médiane	1418	1400
Maximum	25000	25000

Type : **NUM** Longueur : **6** Position : **28** Format associé : *aucun*

SALARIE 01. Exercez-vous actuellement un emploi salarié (en France) ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	3117	100,0 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **5** Format associé : **\$SALARIE.**

SALDECOU 66. Vous arrive-t-il de limiter votre effort au travail, parce que vous n'êtes pas satisfait par votre salaire ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	563	19,8 %
2	Non	2432	76,4 %
6	Réponse spontanée seulement : Ne peut pas limiter son effort	64	1,9 %
7	Réponse spontanée seulement : Satisfait de son salaire	32	1,0 %
8	Refus	6	0,1 %
9	Ne sait pas	20	0,7 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **120** Format associé : **\$SALDECOU.**

SALDIPL 37. Considérez-vous que votre salaire ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Est plutôt élevé compte tenu de votre niveau d'études	299	9,5 %
2	Correspond bien à votre niveau d'études	1477	47,0 %
3	Est plutôt faible compte tenu de votre niveau d'études	1039	34,3 %
8	Refus	4	0,0 %
9	Ne se prononce pas	298	9,1 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **65** Format associé : **\$SALDIPL.**

SALENTRE 39. Diriez-vous que, par rapport aux autres entreprises de votre secteur/administrations, votre entreprise/administration (ou hôpital) ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Paie plutôt bien	716	24,1 %
2	Est dans la moyenne	1491	47,9 %
3	Paie plutôt mal	597	18,4 %
8	Refus	5	0,1 %
9	Ne sait pas	308	9,6 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **68** Format associé : **\$SALENTRE**.

SI L'ENQUÊTÉ JUGE QUE, PAR RAPPORT AUX AUTRES ENTREPRISES DE SON SECTEUR, SON ENTREPRISE PAIE PLUTÔT MAL (SALENTRE = "3")

SALENTRF 39a. Considérez-vous plutôt que ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté ne juge pas que, par rapport aux autres entreprises de son secteur, son entreprise paie plutôt mal	2520	81,6 %
1	Ce n'est pas normal	461	14,1 %
2	Il y a des compensations (horaires, cantine, services sociaux, avantages non salariaux)	98	3,2 %
9	Ne se prononce pas	38	1,0 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **69** Format associé : **\$SALENTRF**.

SALEXPE 37a. Considérez-vous que votre salaire ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Est plutôt élevé compte tenu de votre expérience professionnelle	60	2,3 %
2	Correspond bien à votre expérience professionnelle	1104	36,7 %
3	Est plutôt faible compte tenu de votre expérience professionnelle	1867	58,1 %
8	Refus	3	0,0 %
9	Ne se prononce pas	83	2,8 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **66** Format associé : **\$SALEXPE**.

SALIMPLI 67. Vous arrive-t-il de vous impliquer beaucoup dans votre travail, parce que vous êtes motivés par votre salaire ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	934	31,7 %
2	Non	2074	64,8 %
8	Refus	8	0,2 %
9	Ne sait pas	101	3,3 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **121** Format associé : **\$\$SALIMPLI**.

SALNORMA 35. Pour le travail que vous faites, quel salaire net mensuel trouveriez-vous normal de percevoir ?

	Échantillon	Population
Nombre d'individus	2877	9757564
Moyenne	1974,3	1886,0
Ecart-type	1191,2	1123,6
Minimum	60	60
Médiane	1700	1600
Maximum	25000	25000

Type : **NUM** Longueur : **8** Position : **63** Format associé : *aucun*

SALPRODU 38. Selon vous, votre salaire correspond-il à ce que vous apportez à votre employeur ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	1066	35,0 %
2	Non, il est insuffisant par rapport à ce que vous apportez à votre employeur	1775	56,2 %
3	Réponse spontanée seulement : Non, ce que vous apportez à votre employeur n'est pas à la hauteur de votre salaire	142	4,6 %
8	Refus	5	0,1 %
9	Ne sait pas	129	4,1 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **67** Format associé : **\$\$SALPRODU**.

SALSATI 22. Concernant votre salaire, diriez-vous que vous êtes ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Très satisfait	127	4,3 %
2	Plutôt satisfait	1522	49,1 %
3	Plutôt mécontent	1126	35,4 %
4	Très mécontent	291	9,7 %
8	Refus	2	0,0 %
9	Ne sait pas	49	1,5 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **29** Format associé : **\$SALSATI**.

SALSECON 24. Quel salaire mensuel net moyen tirez-vous de vos autres emplois salariés ?

	Échantillon	Population
Nombre d'individus	110	396612
Moyenne	507,6	466,6
Ecart-type	621,9	591,6
Minimum	0	0
Médiane	350	255
Maximum	4000	4000

Type : **NUM** Longueur : **6** Position : **31** Format associé : *aucun*

SALSUFFI 36. Votre salaire suffit-il à vos besoins ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Non, votre salaire de vous suffit pas	605	20,0 %
2	Vous avez juste de quoi payer le logement, vous nourrir, vous vêtir	798	26,0 %
3	Vous pouvez vivre y compris en ayant quelques dépenses de loisirs	1366	43,0 %
4	Vous êtes à l'aise	309	9,8 %
8	Refus	7	0,1 %
9	Ne sait pas	32	1,2 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **64** Format associé : **\$SALSUFFI**.

SALTIERS 82. Par rapport à l'ensemble des salariés, en France, diriez-vous que vous êtes ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Dans le tiers le mieux payé	253	7,4 %
2	Dans le tiers le moins bien payé	714	24,6 %
3	Entre les deux	2031	63,9 %
8	Refus	6	0,1 %
9	Ne sait pas	113	4,0 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **144** Format associé : **\$SALTIERS**.

SEXE Sexe de la personne interrogée

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Homme	1584	54,1 %
2	Femme	1533	45,9 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 4 Format associé : **\$SEXE**.

NOTE : Par rapport au questionnaire, la réponse a été recodée selon les modalités ci-dessus.

SI L'ENQUÊTÉ EST FRANÇAIS ET AU MOINS UN DE SES PARENTS D'ORIGINE ÉTRANGÈRE (N = "1" AND (NPERE = "2" OR NMERE = "2"))

SGDISCSA 59. Par rapport à une personne dont les deux parents étaient d'origine française, avez-vous le sentiment de ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté n'est pas de nationalité française ou ses deux parents sont de nationalité française	2761	87,6 %
1	Gagner moins pour le même travail	19	0,8 %
2	Gagner autant	302	10,3 %
3	Gagner plus	10	0,4 %
8	Refus	1	0,0 %
9	Ne se prononce pas	24	0,8 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 105 Format associé : **\$SGDISCSA**.

SI L'ENQUÊTÉ EST FRANÇAIS ET AU MOINS UN DE SES PARENTS D'ORIGINE ÉTRANGÈRE (N = "1" AND (NPERE = "2" OR NMERE = "2"))

SGDISCW 60. Par rapport à une personne dont les deux parents étaient d'origine française, avez-vous le sentiment d'avoir eu autant de chances qu'elle d'accéder à un emploi bien rémunéré ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté n'est pas de nationalité française ou ses deux parents sont de nationalité française	2761	87,6 %
1	Autant de chances	252	8,5 %
2	Moins de chances	58	2,3 %
3	De meilleures chances	19	0,7 %
8	Refus	2	0,1 %
9	Ne se prononce pas	25	0,9 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 106 Format associé : **\$SGDISCW**.

SMICJUST 84. Selon vous, à combien le SMIC devrait-il s'élever toujours en net par mois ?

	Échantillon	Population
Nombre d'individus	2750	9300248
Moyenne	1414,2	1395,5
Ecart-type	1230,4	1113,9
Minimum	0	0
Médiane	1300	1300
Maximum	51500	51500

Type : **NUM** Longueur : **5** Position : **146** Format associé : *aucun*

SMICVAUT 83. Pouvez-vous m'indiquer combien gagne par mois, en net, un salarié payé au SMIC ?

	Échantillon	Population
Nombre d'individus	2690	9150177
Moyenne	1060,2	1061,2
Ecart-type	258,8	270,4
Minimum	0	0
Médiane	1006	1015
Maximum	9000	9000

Type : **NUM** Longueur : **5** Position : **145** Format associé : *aucun*

SOUTFINA 79. Bénéficiez-vous d'un soutien financier régulier de la part de votre entourage ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	166	6,6 %
2	Non	2917	92,5 %
8	Refus	34	1,0 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **141** Format associé : **\$SOUTFINA.**

STATU 10. Êtes-vous ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Fonctionnaire titulaire	551	11,5 %
2	Elève fonctionnaire ou fonctionnaire stagiaire	26	0,9 %
3	Emploi sans limite de durée, CDI, contractuel CDI	2168	73,0 %
4	Emploi à durée limitée, CDD, contractuel CDD, contrat court, saisonnier, vacataire etc.	251	9,2 %
5	Emploi jeune, CES, contrat de qualification ou autre emploi aidé	10	0,4 %
6	Placement par une agence d'interim	75	3,4 %
7	Stage rémunéré en entreprise, stage d'insertion professionnelle	7	0,2 %
8	Apprentissage sous contrat	29	1,4 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 17 Format associé : **\$STATU**.

NOTE : Variable synthétique construite à partir des variables **STATUENT** et **STATUPUB** du questionnaire.

STATULOG 77. Votre ménage occupe-t-il ce logement comme ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Accédant à la propriété	1092	32,1 %
2	Propriétaire non accédant	838	24,4 %
3	Usufruitier (sans nue propriété), y compris en viager	8	0,2 %
4	Locataire ou sous-locataire	1063	39,3 %
5	Logé gratuitement avec paiement éventuel de charges	98	3,4 %
8	Refus	18	0,5 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 138 Format associé : **\$STATULOG**.

TAILLE Tranche de taille de l'entreprise en 2008 (source DADS)

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
00	0 salarié	88	3,8 %
01	De 1 à 4 salariés	258	9,1 %
02	De 5 à 9 salariés	282	10,2 %
03	De 10 à 19 salariés	296	10,1 %
04	De 20 à 49 salariés	489	16,2 %
05	De 50 à 99 salariés	341	11,0 %
06	De 100 à 199 salariés	315	9,7 %
07	De 200 à 499 salariés	387	12,3 %
08	De 500 à 999 salariés	187	5,1 %
09	De 1000 à 1999 salariés	170	4,3 %
10	De 2000 à 4999 salariés	136	3,2 %
11	Plus de 5000 salariés	106	2,5 %
99	Donnée non-disponible	62	2,4 %

Type : **CHAR** Longueur : **2** Position : **12** Format associé : **\$TAILLE**.

TPARTIEL 11. Occupez-vous cet emploi ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	À temps complet	2480	79,3 %
2	À temps partiel	590	19,3 %
8	Refus	47	1,4 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **18** Format associé : **\$TPARTIEL**.

TUU Tranche d'unité urbaine de la commune de résidence

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
0	Commune rurale	808	22,3 %
1	Commune appartenant à une unité urbaine de 2 000 à 4 999 habitants	341	9,8 %
2	Commune appartenant à une unité urbaine de 5 000 à 9 999 habitants	221	6,7 %
3	Commune appartenant à une unité urbaine de 10 000 à 19 999 habitants	135	4,7 %
4	Commune appartenant à une unité urbaine de 20 000 à 49 999 habitants	225	7,5 %
5	Commune appartenant à une unité urbaine de 50 000 à 99 999 habitants	262	9,1 %
6	Commune appartenant à une unité urbaine de 100 000 à 199 999 habitants	188	6,2 %
7	Commune appartenant à une unité urbaine de 200 000 à 1 999 999 habitants	810	28,9 %
8	Commune appartenant à l'unité urbaine de Paris	127	4,8 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **3** Format associé : **\$TUU**.

SI L'ENQUÊTÉ ENVISAGE DE QUITTER VOLONTAIREMENT SON EMPLOI (VEUPARTI = "1")

VEUPARSA 70a. [Raison donnée à VEUPARTI] Est-ce ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté n'envisage pas de quitter volontairement son emploi	2613	82,7 %
1	Essentiellement pour avoir une rémunération plus élevée	250	9,0 %
2	Ce n'est pas pour le salaire	231	7,4 %
9	Ne sait pas	23	0,9 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **130** Format associé : **\$VEUPARSA**.

VEUPARTI 70. Aujourd'hui, envisagez-vous de quitter volontairement votre emploi ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	504	17,3 %
2	Non	2541	80,2 %
8	Refus	4	0,0 %
9	Ne sait pas	68	2,5 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **129** Format associé : **\$VEUPARTI**.

WDANGER 18. Votre travail est-il dangereux ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	849	28,0 %
2	Non	2239	71,1 %
8	Refus	2	0,0 %
9	Ne sait pas	27	0,8 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **25** Format associé : **\$WDANGER**.

WPLAIT 14. Ce que vous faites dans votre travail vous plaît-il ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui, presque toujours	1798	55,9 %
2	Oui, la plupart du temps	994	32,8 %
3	Oui, parfois	220	7,6 %
4	Généralement non	100	3,6 %
9	Ne sait pas	5	0,2 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **21** Format associé : **\$WPLAIT**.

SalSa 2009

	DOMEMPL.....	15	NOMENT	28	SEXE.....	44
	DURCHOM.....	15	NPERE.....	29	SGDISCSA	44
ACHARGE	DURNER.....	15	NUMENQ	29	SGDISCW	44
ACHOME.....	DURPHY.....	16	NVIPAR.....	29	SMICJUST	45
ACTICOLL	ECARANCI	16	OK	29	SMICVAUT.....	45
ACTIONS	ECARCOMP	16	P	29	SOUTFINA.....	45
ANAISS	ECARCT	16	PERSNICK	30	STATU	46
ANAUGMEN.....	ECARDIPL.....	17	PMERE	30	STATULOG	46
ANBAISSE	ECAREFOR.....	17	PONCTABU.....	30	TAILLE.....	47
ANBARRE	ECARHIER.....	17	PONCTBBU.....	31	TPARTIEL	47
ANENTR.....	ECARRESU	17	PONCTENT.....	31	TUU.....	47
ANNICK.....	ECARTS.....	18	PONCTPOV.....	31	VEUPARSA	48
APET	ENTFAMIL.....	18	PONCTPUB.....	32	VEUPARTI.....	48
AUGANCI.....	ENTNEGO	18	PONCTQOV	32	WDANGER	48
AUGAUTRE.....	ETDISCSA	18	POND09.....	32	WPLAIT	48
AUGBARRE.....	ETDISCW	19	POND0911.....	33		
AUGEXAM	EVALCBON	19	POUACHA5	33		
AUGGENE	EVALEVAL.....	19	POURQUOI	33		
AUGINDIV	EVALUEUR	20	PPERE	33		
AUGKEXE	EVOLGENE.....	20	PUBPRIVE.....	33		
AUGNICK.....	FEDISCSA	20	Q	34		
AUGSMIC.....	FEDISCW	21	QAUT	34		
AUTRINDE	FPPRIVE.....	21	QINQMGIN	34		
AUTRSALA	FRDISCSA	21	QINQNICK	35		
BAISSALA	FRDISCW	22	RALLONGE	35		
CHEF.....	GS.....	22	RALLONGF	35		
CHEFCHEF	HCOMMODO	22	RALLONGG.....	36		
COMMENQ	HHAB	23	RALLONGH.....	36		
COMPAMIS	HODISCSA	23	RALLONGP	36		
COMPBBRR	HODISCW.....	23	REG.....	37		
COMPBINJ.....	IDENT	23	RELIG.....	37		
COMPBNOR.....	JUSTCAIS.....	24	REVMENA	38		
COMP COLL.....	JUSTCHAR	24	RISQCHOM	38		
COMPETUD	JUSTCOEU	24	RMI	38		
COMPFAMI	JUSTFONT.....	25	RMIJUSTE	39		
COMPOESP.....	JUSTMINI.....	25	RYTMHAUT	39		
COMPOINJ	JUSTPDG	25	SALAFFIC	39		
COMPONOR.....	JUSTPROF.....	25	SALAIRE.....	40		
COMPSMIC	LUTTPAIE	26	SALARIE.....	40		
COMPVERS.....	LUTTPAIF	26	SALDECOU	40		
CONJW	MODECO	26	SALDIPL	40		
COSACHEF	N	26	SALENTRE	41		
COSACOLL	NATION.....	27	SALENTRF	41		
COSAPATR	NATIONM.....	27	SALEXPE	41		
COSAPROF	NATIONP	27	SALIMPLI.....	42		
COUPLE	NBCHARGE.....	27	SALNORMA.....	42		
CS.....	NBMENA.....	27	SALPRODU	42		
DEMISSAL	NBSALA	28	SALSATI	43		
DEMISSIO.....	NEGOCOLL.....	28	SALSECON.....	43		
DIPLOME	NMERE	28	SALSUFFI.....	43		
DIPRECIS.....	NOMADM.....	28	SALTIER.....	43		

SalSa 2009

01. SALARIE.....	40	31h_clair. AUGKEXE.....	6	59. SGDISCSA.....	44
02. AUTRSALA.....	7	32. ANAUGMEN.....	2	60. SGDISCW.....	44
02a. AUTRINDE.....	6	33. BAISSALA.....	7	61. ETDISCSA.....	18
03. P.....	29	33a. ANBAISSE.....	3	62. ETDISCW.....	19
04. PUBPRIVE.....	33	33b. ANBARRE.....	3	63. PONCTENT.....	31
05. NOMADM.....	28	33c. ANNICK.....	4	63. PONCTPUB.....	32
06. NOMENT.....	28	34. POUACHA5.....	33	63a. PONCTABU.....	30
07. ENTFAMIL.....	18	35. SALNORMA.....	42	63a. PONCTBBU.....	31
07a. NBSALA.....	28	36. SALSUFFI.....	43	63b. PONCTPOV.....	31
08. ANENTR.....	3	37. SALDIPL.....	40	63b. PONCTQOV.....	32
09. Q.....	34	37a. SALEXPE.....	41	64. RALLONGE.....	35
09_clair. QAUT.....	34	38. SALPRODU.....	42	64a. RALLONGF.....	35
10. STATU.....	46	39. SALENTRE.....	41	65. RALLONGG.....	36
11. TPARTIEL.....	47	39a. SALENTRF.....	41	65. RALLONGH.....	36
12. HHAB.....	23	40. SALAFFIC.....	39	65_clair. RALLONGP.....	36
13. HCOMMODO.....	22	41a. COSACHEF.....	12	66. SALDECOU.....	40
14. WPLAIT.....	48	41b. COSAPATR.....	13	67. SALIMPLI.....	42
15. RYTMHAUT.....	39	41c. COSACOLL.....	12	68. NEGOCOLL.....	28
16. DURPHY.....	16	41d. COSAPROF.....	13	68a. ENTNEGO.....	18
17. DURNER.....	15	42. COMPSMIC.....	11	68b. ACTICOLL.....	1
18. WDANGER.....	48	43a. COMPFAMI.....	10	68c. LUTTPAIE.....	26
19. CHEF.....	7	43b. COMPCOLL.....	9	68d. LUTTPAIF.....	26
20. CHEFCHEF.....	7	43c. COMPETUD.....	9	69. DEMISSIO.....	14
21. SALAIRE.....	40	43d. COMPAMIS.....	8	69a. DEMISSAL.....	14
22. SALSATI.....	43	44. COMPVERS.....	11	70. VEUPARTI.....	48
23. POURQUOI.....	33	45a. COMPONOR.....	11	70a. VEUPARSA.....	48
24. SALSECON.....	43	45b. COMPOINJ.....	10	71. RISQCHOM.....	38
25. ANAISS.....	2	45c. COMPOESP.....	10	72. QINQNIC.....	35
25a. N.....	26	46a. COMPBOR.....	9	73. QINQMOIN.....	34
25a_clair. NATION.....	27	46b. COMPBINJ.....	8	74. COUPLE.....	13
26a. NPERE.....	29	46c. COMPBRR.....	8	74a. CONJW.....	12
26a_clair. NATIONP.....	27	47a. ECARANCI.....	16	75. NBMENA.....	27
26b. NMERE.....	28	47b. ECARDIPL.....	17	76. REVMENA.....	38
26b_clair. NATIONM.....	27	47c. ECARHIER.....	17	77. STATULOG.....	46
27a. PPERE.....	33	47d. ECARCOMP.....	16	78. ACHARGE.....	1
27b. PMERE.....	30	47e. ECAREFOR.....	17	78a. NBCHARGE.....	27
28. NVIPAR.....	29	47f. ECARRESU.....	17	79. SOUTFINA.....	45
29. DIPLOME.....	14	47g. ECARCT.....	16	80. EVOLGENE.....	20
29_clair. DIPRECIS.....	15	48. ECARTS.....	18	81. RELIG.....	37
30. ACHOME.....	1	49. PERSNICK.....	30	82. SALTIER.....	43
30a. DURCHOM.....	15	50. EVALUEUR.....	20	83. SMICVAUT.....	45
31a. AUGBARRE.....	5	51. EVALEVAL.....	19	84. SMICJUST.....	45
31b. AUGNICK.....	6	52. EVALCBON.....	19	85. RMI.....	38
31c. AUGSMIC.....	6	53. FEDISCSA.....	20	85a. RMIJUSTE.....	39
31d. AUGGENE.....	5	54. FEDISCW.....	21	86. ACTIONS.....	2
31e. AUGANCI.....	4	55. HODISCSA.....	23	87a. JUSTPDG.....	25
31f. AUGEXAM.....	5	56. HODISCW.....	23	87b. JUSTMINI.....	25
31g. AUGINDIV.....	5	57. FRDISCSA.....	21	87c. JUSTCOEU.....	24
31h. AUGAUTRE.....	4	58. FRDISCW.....	22	87d. JUSTPROF.....	25

87e. JUSTCAIS	24	DOMEMPL.....	15	POND0911.....	33
87f. JUSTCHAR	24	FPPRIVE	21	REG.....	37
87g. JUSTFONT.....	25	GS.....	22	SEXE.....	44
88. OK.....	29	IDENT	23	TAILLE	47
89. COMMENQ.....	7	MODECO	26	TUU.....	47
APET.....	4	NUMENQ.....	29		
CS.....	13	POND09.....	32		