

# Enquête SalSa 2011 – Dictionnaire des variables

Martin CHEVALIER et Damien CARTRON – 24 janvier 2014

Ce document est le dictionnaire des variables de l'Enquête sur les salaires auprès des salariés 2011 (SalSa 2011). Une note d'accompagnement présente les principales caractéristiques de cette enquête. Les statistiques descriptives présentées dans ce dictionnaire portent soit sur l'échantillon (« **Effectif échantillon** » qui sont **non-pondérées**), soit sur la **population** (« **Pourcentage population** » qui sont **pondérées avec la variable POND11**).

**ACHARGE** 81. En dehors des personnes qui vivent avec vous, avez vous d'autres personnes à charge ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	238	7,6 %
2	Non	2761	92,3 %
8	Refus	2	0,1 %
9	Ne sait pas	1	0,0 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **152** Format associé : **\$ACHARGE**.

**ACHOME** 30. Avez-vous connu une ou des périodes de chômage depuis la fin de vos études ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	1294	44,3 %
2	Non	1705	55,6 %
9	Ne sait pas	3	0,1 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **58** Format associé : **\$ACHOME**.

**ACTICOLL** 71b. Au cours des 5 dernières années, avez-vous participé à une action collective liée à votre travail ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	1670	53,1 %
2	Non	1326	46,8 %
8	Refus	2	0,0 %
9	Ne sait pas	4	0,1 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **137** Format associé : **\$ACTICOLL**.

**ACTIONS 91.** Trouvez-vous que les revenus des actions ou des placements boursiers sont ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Trop importants	1436	46,4 %
2	Comme il faut	432	15,2 %
3	Pas assez importants	289	10,0 %
8	Refus	5	0,1 %
9	Ne sait pas	840	28,3 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **163** Format associé : **\$ACTIONS.**

**ANAISS 25.** Quelle est votre année de naissance ?

	Échantillon	Population
Nombre d'individus	3002	342459
Moyenne	1965,5	1966,1
Ecart-type	9,2	9,9
Minimum	1946	1946
Médiane	1965	1965
Maximum	1989	1989

Type : **NUM** Longueur : **4** Position : **42** Format associé : *aucun*

**SI LE SALAIRE DE L'ENQUÊTÉ N'A PAS AUGMENTÉ DEPUIS UN AN (AUGBARRE = "2" AND AUGAUTRE = "2")**

**ANAUGMEN 33.** En quelle année le montant de votre salaire ou de vos primes a-t-il augmenté pour la dernière fois ?

	Échantillon	Population
Nombre d'individus	766	86640
Moyenne	2007,9	2007,8
Ecart-type	2,6	2,6
Minimum	1980	1980
Médiane	2008	2008
Maximum	2011	2011

Type : **NUM** Longueur : **4** Position : **70** Format associé : *aucun*

**SI LE SALAIRE DE L'ENQUÊTÉ A DÉJÀ BAISSÉ AU COURS DE SA CARRIÈRE  
(BAISSALA = "1")**

**ANBAISSE** 34a. En quelle année cela [la baisse de salaire] vous est-il arrivé pour la dernière fois ?

	Échantillon	Population
Nombre d'individus	785	87631
Moyenne	2004,2	2004,4
Ecart-type	6,8	6,8
Minimum	1976	1976
Médiane	2006	2007
Maximum	2011	2011

Type : **NUM** Longueur : 4 Position : **72** Format associé : *aucun*

**SI LE SALAIRE DE L'ENQUÊTÉ A DÉJÀ BAISSÉ AU COURS DE SA CARRIÈRE  
(BAISSALA = "1")**

**ANBARRE** 34b. Cette baisse était-elle due à un changement d'employeur ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : Le salaire de l'enquêté n'a jamais baissé au cours de sa carrière	2150	72,4 %
1	Oui	244	8,3 %
2	Non	602	19,2 %
9	Ne sait pas	6	0,2 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **73** Format associé : **\$ANBARRE**.

**ANENTR** 06a. En quelle année êtes-vous entré (quel que soit votre statut) dans l'administration, la collectivité, l'hôpital,... qui vous emploie actuellement ?

	Échantillon	Population
Nombre d'individus	2995	341431
Moyenne	1993,4	1994,6
Ecart-type	10,5	10,7
Minimum	1964	1964
Médiane	1995	1997
Maximum	2010	2010

Type : **NUM** Longueur : 4 Position : **14** Format associé : *aucun*

**SI LE SALAIRE DE L'ENQUÊTÉ A DÉJÀ BAISSÉ AU COURS DE SA CARRIÈRE  
(BAISSALA = "1")**

**ANNICK 34c.** Cette baisse était-elle due à une diminution de votre horaire de travail ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : Le salaire de l'enquêté n'a jamais baissé au cours de sa carrière	2150	72,4 %
1	Oui	277	9,0 %
2	Non	565	18,3 %
9	Ne sait pas	10	0,3 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **74** Format associé : **\$ANNICK**.

**AUGANCI 32e.** Depuis un an, votre salaire ou vos primes ont-ils été augmentés à la suite d'un avancement automatique d'échelon liée à l'ancienneté ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	1202	39,1 %
2	Non	1772	59,8 %
9	Ne sait pas	28	1,0 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **65** Format associé : **\$AUGANCI**.

**AUGAUTRE 32h.** Depuis un an, votre salaire ou vos primes ont-ils été augmentés à la suite d'une autre augmentation ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	117	3,8 %
2	Non	2874	95,8 %
9	Ne sait pas	11	0,4 %

Type : **CHAR** Longueur : **2** Position : **68** Format associé : **\$AUGAUTRE**.

**AUGBARRE 32a.** Depuis un an, votre salaire ou vos primes ont-ils été augmentés à la suite d'un changement de poste, d'employeur ou d'administration ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	261	9,5 %
2	Non	2736	90,3 %
9	Ne sait pas	5	0,2 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **62** Format associé : **\$AUGBARRE**.

**AUGEXAM** 32f. Depuis un an, votre salaire ou vos primes ont-ils été augmentés à la suite d'un examen, d'un concours, de la décision d'une commission ou d'une validation des acquis de votre expérience, entraînant par exemple un changement de grade ou de corps ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	239	8,1 %
2	Non	2752	91,5 %
9	Ne sait pas	11	0,4 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **66** Format associé : **\$AUGEXAM**.

**AUGGENE** 32d. Depuis un an, votre salaire ou vos primes ont-ils été augmentés à la suite d'une augmentation du point d'indice ou une autre augmentation générale ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	1216	40,1 %
2	Non	1642	55,4 %
9	Ne sait pas	144	4,5 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **64** Format associé : **\$AUGGENE**.

**AUGINDIV** 32g. Depuis un an, votre salaire ou vos primes ont-ils été augmentés à la suite d'une promotion, d'une augmentation individuelle (non automatique, non liée à un examen, concours, validation des acquis d'expérience) ? Par exemple une augmentation de votre prime liée à la performance.

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	136	4,3 %
2	Non	2855	95,4 %
9	Ne sait pas	11	0,4 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **67** Format associé : **\$AUGINDIV**.

**AUGKEXE** 32h\_clair. [Précision sur la raison de l'augmentation de salaire AUGAUTRE] Autre, précisez :

Observations valides	116
Modalités distinctes	114

Type : **CHAR** Longueur : **235** Position : **69** Format associé : *aucun*

**AUGNICK** 32b. Depuis un an, votre salaire ou vos primes ont-ils été augmentés à la suite d'une augmentation de votre horaire de travail ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	228	7,6 %
2	Non	2768	92,2 %
9	Ne sait pas	6	0,2 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **63** Format associé : **\$AUGNICK**.

**AUTRINDE** 02a. Avez-vous, par ailleurs, un ou plusieurs emplois comme employeur ou travailleur indépendant ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	110	4,2 %
2	Non	2889	95,6 %
9	Ne sait pas	3	0,1 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **9** Format associé : **\$AUTRINDE**.

**AUTRSALA** 02. Avez-vous un ou plusieurs emplois salariés c'est-à-dire un ou plusieurs employeurs ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Un seul	2898	95,9 %
2	Plusieurs	104	4,1 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **8** Format associé : **\$AUTRSALA**.

**AVTFP** 06b. Avant d'entrer dans votre administration actuelle, avez-vous eu d'autres employeurs ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Non pas d'autres employeurs	682	21,1 %
2	Des employeurs tous publics	397	13,5 %
3	Des employeurs publics et privés	580	20,0 %
4	Des employeurs tous privés	1319	44,5 %
9	Ne sait pas	24	0,9 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **15** Format associé : **\$AVTFP**.

**BAISSALA** 34. Vous est-il arrivé, au cours de votre vie professionnelle, de subir une baisse de votre salaire, primes incluses ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	852	27,6 %
2	Non	2122	71,5 %
9	Ne sait pas	28	0,8 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **71** Format associé : **\$BAISSALA**.

**BETW** 85. Seriez-vous ou auriez-vous été heureux que l'un de vos enfants s'engage dans la même activité professionnelle que vous ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
0	Sans objet : L'enquête n'a pas d'enfants	169	6,0 %
1	Oui	1166	39,4 %
2	Non	1394	46,1 %
8	Refus	5	0,1 %
9	Ne sait pas	268	8,4 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **156** Format associé : **\$BETW**.

**BONHEUR** 86. Imaginez une échelle de bonheur de 0 à 10 (0 pour le plus malheureux et 10 pour le plus heureux). À quel niveau vous situeriez-vous ?

	Échantillon	Population
Nombre d'individus	2972	339226
Moyenne	7,0	7,0
Ecart-type	1,4	1,4
Minimum	0	0
Médiane	7	7
Maximum	10	10

Type : **NUM** Longueur : 3 Position : **157** Format associé : *aucun*

**CHEF** 17. Avez-vous des salariés sous votre responsabilité ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	686	22,5 %
2	Non	2310	77,3 %
9	Ne sait pas	6	0,2 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **26** Format associé : **\$CHEF**.

**SI L'ENQUÊTÉ A DES SALARIÉS SOUS SES ORDRES (CHEF = "1").**

**CHEFCHEF** 18. Avez-vous une influence sur la promotion, le salaire ou les primes de vos subordonnés ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté n'a pas de salariés sous ses ordres	2316	77,5 %
1	Oui	238	7,7 %
2	Non	440	14,6 %
9	Ne sait pas	8	0,3 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **27** Format associé : **\$CHEFCHEF**.

**COMPAMIS** 44d. Quand vous pensez à votre salaire, est-ce que vous le comparez aussi à ce que gagnent des amis ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
0	Sans objet : L'enquêté n'a pas d'amis	1	0,1 %
1	Oui	1482	49,2 %
2	Non	1501	50,1 %
9	Ne sait pas	18	0,6 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **92** Format associé : **\$COMPAMIS**.

**SI L'ENQUÊTÉ COMPARE SON SALAIRE À CELUI DE SES COLLÈGUES ET A DES COLLÈGUES QUI GAGNENT MOINS QUE LUI (COMPCOLL = "1" AND COMPBNOR NE "0")**

**COMPBBRR** 47c. Quand vous vous comparez à des collègues qui gagnent moins que vous, diriez-vous que ça vous inquiète ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté ne compare pas son salaire à celui de ses collègues ou n'a pas de collègues qui gagnent moins que lui	1503	50,1 %
1	Oui	870	29,3 %
2	Non	590	19,3 %
8	Refus	2	0,1 %
9	Ne se prononce pas	37	1,3 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **99** Format associé : **\$COMPBBRR**.



**SI L'ENQUÊTÉ COMPARE SON SALAIRE À CELUI DE SES COLLÈGUES ET A DES COLLÈGUES QUI GAGNENT MOINS QUE LUI (COMPCOLL = "1" AND COMPBNOR NE "0")**

**COMPBINJ** 47b. Quand vous vous comparez à des collègues qui gagnent moins que vous, diriez-vous que c'est injuste ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté ne compare pas son salaire à celui de ses collègues ou n'a pas de collègues qui gagnent moins que lui	1503	50,1 %
1	Oui	815	27,9 %
2	Non	620	19,8 %
8	Refus	1	0,0 %
9	Ne se prononce pas	63	2,2 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **98** Format associé : **\$COMPBINJ**.

**SI L'ENQUÊTÉ COMPARE SON SALAIRE À CELUI DE SES COLLÈGUES (COMPCOLL = "1")**

**COMPBNOR** 47a. Quand vous vous comparez à des collègues qui gagnent moins que vous, diriez-vous que c'est normal ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté ne compare pas son salaire à celui de ses collègues	1454	48,6 %
0	Sans objet : L'enquêté n'a pas de collègues qui gagnent moins que lui	49	1,5 %
1	Oui	488	15,4 %
2	Non	886	30,3 %
8	Refus	1	0,0 %
9	Ne se prononce pas	124	4,1 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **97** Format associé : **\$COMPBNOR**.

**COMPCOLL** 44b. Quand vous pensez à votre salaire, est-ce que vous le comparez aussi à ce que gagnent des collègues actuels exerçant la même profession que vous ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
0	Sans objet : L'enquêté n'a pas de collègues	20	0,8 %
1	Oui	1548	51,4 %
2	Non	1396	46,5 %
8	Refus	1	0,0 %
9	Ne sait pas	37	1,3 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **90** Format associé : **\$COMPCOLL**.

**SI L'ENQUÊTÉ A LE SENTIMENT DE GAGNER MOINS QU'UN SALARIÉ D'UNE ENTREPRISE PRIVÉE POUR LE MÊME TRAVAIL MAIS QU'IL ESTIME QU'IL Y A DES COMPENSATIONS (PONCTENT = "1" AND PONCTBBU = "2")**

**COMPENS** 64b. [Concernant les compensations à être dans la fonction publique] Lesquelles principalement ?

Observations valides	627
Modalités distinctes	504

Type : **CHAR** Longueur : **255** Position : **124** Format associé : *aucun*

**COMPETUD** 44c. Quand vous pensez à votre salaire, est-ce que vous le comparez aussi à ce que gagnent des camarades d'études ou de classe ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
0	Sans objet : L'enquêté n'a pas ou plus de camarades d'études (ou de classe)	75	2,7 %
1	Oui	801	26,2 %
2	Non	2099	70,3 %
9	Ne sait pas	27	0,8 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **91** Format associé : **\$COMPETUD**.

**COMPFAMI** 44a. Quand vous pensez à votre salaire, est-ce que vous le comparez aussi à ce que gagnent des membres de votre famille ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
0	Sans objet : L'enquêté n'a pas de famille	10	0,3 %
1	Oui	1884	61,9 %
2	Non	1091	37,2 %
9	Ne sait pas	17	0,6 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **89** Format associé : **\$COMPFAMI**.

**SI L'ENQUÊTÉ COMPARE SON SALAIRE À CELUI DE SES COLLÈGUES ET A DES COLLÈGUES QUI GAGNENT PLUS QUE LUI (COMPCOLL = "1" AND COMPONOR NE "0")**

**COMPOESP** 46c. Quand vous vous comparez à des collègues qui gagnent plus que vous, diriez-vous que ça vous donne des raisons d'espérer ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté ne compare pas son salaire à celui de ses collègues ou n'a pas de collègues qui gagnent plus que lui	1484	49,5 %
1	Oui	808	27,9 %
2	Non	665	21,1 %
9	Ne se prononce pas	45	1,5 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **96** Format associé : **\$COMPOESP**.

**SI L'ENQUÊTÉ COMPARE SON SALAIRE À CELUI DE SES COLLÈGUES ET A DES COLLÈGUES QUI GAGNENT PLUS QUE LUI (COMPCOLL = "1" AND COMPONOR NE "0")**

**COMPOINJ** 46b. Quand vous vous comparez à des collègues qui gagnent plus que vous, diriez-vous que c'est injuste ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté ne compare pas son salaire à celui de ses collègues ou n'a pas de collègues qui gagnent plus que lui	1484	49,5 %
1	Oui	555	18,5 %
2	Non	897	29,9 %
8	Refus	2	0,0 %
9	Ne se prononce pas	64	2,1 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **95** Format associé : **\$COMPOINJ**.

**SI L'ENQUÊTÉ COMPARE SON SALAIRE À CELUI DE SES COLLÈGUES (COMPCOLL = "1")**

**COMPONOR** 46a. Quand vous vous comparez à des collègues qui gagnent plus que vous, diriez-vous que c'est normal ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté ne compare pas son salaire à celui de ses collègues	1454	48,6 %
0	Sans objet : L'enquêté n'a pas de collègues qui gagnent plus que lui	30	0,9 %
1	Oui	712	23,4 %
2	Non	641	21,8 %
8	Refus	1	0,0 %
9	Ne se prononce pas	164	5,3 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **94** Format associé : **\$COMPONOR**.

**COMPSMIC** 43. Vous est-il arrivé récemment (par exemple depuis 6 mois) de comparer votre salaire au SMIC ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
0	Sans objet : L'enquêté est au SMIC	19	0,8 %
1	Oui	1620	53,2 %
2	Non	1354	45,7 %
9	Ne se souvient plus	9	0,4 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **88** Format associé : **\$COMPSMIC**.

**SI L'ENQUÊTÉ COMPARE SON SALAIRE (COMPFAMI = "1" OR COMPCOLL = "1" OR COMPETUD = "1" OR COMPAMIS = "1")**

**COMPVERS** 45. Les personnes auxquelles vous vous comparez gagnent-elles en général ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté ne compare pas son salaire	618	21,4 %
1	Plus que vous	1177	39,8 %
2	Autant que vous	585	19,4 %
3	Moins que vous	326	10,2 %
8	Refus	7	0,2 %
9	Ne se prononce pas	289	9,1 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **93** Format associé : **\$COMPVERS**.

**SI L'ENQUÊTÉ VIT EN COUPLE (COUPLE = "1")**

**CONJW** 77a. Votre conjoint(e) a-t-il/elle un emploi ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté ne vit pas en couple	614	21,3 %
11	Oui dans le secteur privé	1187	40,2 %
12	Oui dans la fonction publique	891	27,8 %
20	Non	296	10,1 %
99	Ne sait pas	14	0,5 %

Type : **CHAR** Longueur : **2** Position : **148** Format associé : **\$CONJW**.

**SI L'ENQUÊTÉ N'A PAS DÉJÀ DÉCLARÉ QUE LES SALAIRES DE TOUS LES SALARIÉS Y COMPRIS LES DIRIGEANTS SONT RENDUS PUBLICS (SALAFFIC NE "1").**

**COSACHEF** 42a. Connaissez-vous le salaire de certains de vos supérieurs hiérarchiques (à 15% près) ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : Les salaires de tous les salariés y compris les dirigeants sont rendus publics	289	8,7 %
1	Oui	720	23,8 %
2	Non	1975	66,9 %
9	Ne sait pas	18	0,6 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **84** Format associé : **\$COSACHEF**.

**SI L'ENQUÊTÉ N'A PAS DÉJÀ DÉCLARÉ QUE LES SALAIRES DE TOUS LES SALARIÉS Y COMPRIS LES DIRIGEANTS SONT RENDUS PUBLICS (SALAFFIC NE "1").**

**COSACOLL** 42c. Connaissez-vous le salaire de certains collègues exerçant la même fonction que vous dans administration (ou hôpital) (à 5% près) ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : Les salaires de tous les salariés y compris les dirigeants sont rendus publics	289	8,7 %
0	Sans objet : Aucun collègue de l'enquêté n'exerce cette fonction	32	1,2 %
1	Oui	1893	62,0 %
2	Non	761	27,2 %
8	Refus	1	0,0 %
9	Ne sait pas	26	0,9 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **86** Format associé : **\$COSACOLL**.

**SI L'ENQUÊTÉ N'A PAS DÉJÀ DÉCLARÉ QUE LES SALAIRES DE TOUS LES SALARIÉS Y COMPRIS LES DIRIGEANTS SONT RENDUS PUBLICS (SALAFFIC NE "1").**

**COSAPATR** 42b. Connaissez-vous le salaire des dirigeants de votre entreprise (à 30% près) ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : Les salaires de tous les salariés y compris les dirigeants sont rendus publics	289	8,7 %
1	Oui	374	12,3 %
2	Non	2323	78,5 %
9	Ne sait pas	16	0,5 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 85 Format associé : **\$COSAPATR**.

**COSAPROF** 42d. Connaissez-vous le salaire de certaines personnes exerçant votre métier pour d'autres employeurs (à 10% près) ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
0	Sans objet : Personne n'exerce cette fonction pour un autre employeur	89	2,5 %
1	Oui	985	33,4 %
2	Non	1867	62,0 %
9	Ne sait pas	61	2,0 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 87 Format associé : **\$COSAPROF**.

**COUPLE** 77. Vivez-vous en couple ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	2388	78,7 %
2	Non	614	21,3 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 147 Format associé : **\$COUPLE**.

**CS** Catégorie socio-professionnelle de l'enquête (PCS à 2 positions)

Observations valides	3002
Modalités distinctes	22

Type : **CHAR** Longueur : 2 Position : 49 Format associé : **\$CS**.

**SI L'ENQUÊTÉ A QUITTÉ VOLONTAIREMENT UN EMPLOI AU COURS DES 5 DERNIÈRES ANNÉES (DEMISSIO = "1")**

**DEMISSAL 72a.** La dernière fois, était-ce pour avoir une rémunération plus élevée ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté n'a pas quitté volontairement un emploi au cours des 5 dernières années	2064	69,9 %
1	Oui	160	5,5 %
2	Non	778	24,6 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **141** Format associé : **\$DEMISSAL**.

**DEMISSIO 72.** Au cours des 5 dernières années, avez-vous volontairement changé de poste ou affectation ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	938	30,1 %
2	Non	2060	69,8 %
9	Ne sait pas	4	0,1 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **140** Format associé : **\$DEMISSIO**.

**DIPLOME 29.** Quel est votre diplôme le plus élevé ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
01	Aucun diplôme	82	3,1 %
02	Certificat d'études	53	2,2 %
03	BEPC (sans CAP)	123	4,1 %
04	CAP, BEP, diplômes équivalents (aide soignante, auxiliaire de vie, etc.)	687	23,5 %
05	Bac technologique ou professionnel, BP, brevet de technicien, BEA, BEI, BEC, BEH, BES ou équivalent	255	8,8 %
06	Bac général, brevet supérieur, capacité en droit	247	7,7 %
07	BTS, DUT	203	7,0 %
08	DEUG ou équivalent ou diplôme de niveau BAC+2	210	6,6 %
09	Licence ou diplôme de niveau BAC+3	442	14,1 %
10	Maîtrise, Mastère 1 ou diplôme de niveau BAC+4	319	9,9 %
11	DEA, DESS, Mastère 2 ou diplôme de niveau BAC+5	264	8,7 %
12	Diplôme de grande école	11	0,3 %
13	Doctorat en médecine, chirurgie, dentaire, pharmacie	41	2,0 %
14	Autre doctorat (sans diplôme de grande école)	48	1,4 %
15	Autres, précisez : <b>DIPRECIS</b>	10	0,3 %
99	Ne sait pas	7	0,3 %

Type : **CHAR** Longueur : **2** Position : **56** Format associé : **\$DIPLOME**.

**DIPRECIS 29\_clair.** Autre diplôme en clair

Observations valides	120
Modalités distinctes	108

Type : **CHAR** Longueur : **140** Position : **57** Format associé : *aucun*

**SI L'ENQUÊTÉ A CONNU UNE OU DES PÉRIODES DE CHÔMAGE DEPUIS LA FIN DE SES ÉTUDES (ACHOME = "1")**

**DURCHOM 30a.** Quelle a été la durée de la période de chômage la plus longue ? (en mois)

	Échantillon	Population
Nombre d'individus	1244	146138
Moyenne	10,7	11,0
Ecart-type	11,5	11,7
Minimum	1	1
Médiane	6	6
Maximum	99	99

Type : **NUM** Longueur : **3** Position : **59** Format associé : *aucun*

**DURNER 15.** Votre travail est-il dur nerveusement ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	2254	73,5 %
2	Non	698	24,8 %
9	Ne sait pas	50	1,7 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **24** Format associé : **\$DURNER.**

**DURPHY 14.** Votre travail est-il dur physiquement ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	1055	36,3 %
2	Non	1907	62,4 %
9	Ne sait pas	40	1,2 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **23** Format associé : **\$DURPHY.**



**ECARANCI** 48a. Dans votre milieu de travail, trouvez-vous que les écarts de salaire liés à l'ancienneté sont ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Trop importants	447	15,2 %
2	Pas assez importants	1044	33,9 %
3	Comme il faut	1041	33,9 %
8	Refus	3	0,1 %
9	Ne se prononce pas	467	16,9 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **100** Format associé : **\$ECARANCI**.

**ECARCOMP** 48d. Dans votre milieu de travail, trouvez-vous que les écarts de salaire liés aux compétences personnelles sont ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Trop importants	396	13,4 %
2	Pas assez importants	1171	38,6 %
3	Comme il faut	793	27,2 %
8	Refus	11	0,3 %
9	Ne se prononce pas	631	20,5 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **103** Format associé : **\$ECARCOMP**.

**ECARCT** 48g. Dans votre milieu de travail, trouvez-vous que les écarts de salaire liés aux conditions de travail (horaires, pénibilités, dangers) sont ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
0	Réponse spontanée seulement : Personne n'a de conditions de travail pénibles ou dangereuses	131	4,0 %
1	Trop importants	257	9,1 %
2	Pas assez importants	1224	40,8 %
3	Comme il faut	943	31,4 %
8	Refus	9	0,3 %
9	Ne se prononce pas	438	14,5 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **106** Format associé : **\$ECARCT**.

**ECARDIPL** 48b. Dans votre milieu de travail, trouvez-vous que les écarts de salaire liés aux diplômes sont ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Trop importants	496	17,1 %
2	Pas assez importants	764	25,5 %
3	Comme il faut	1064	35,0 %
8	Refus	8	0,2 %
9	Ne se prononce pas	670	22,1 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 101 Format associé : **\$ECARDIPL**.

**ECAREFOR** 48e. Dans votre milieu de travail, trouvez-vous que les écarts de salaire liés aux efforts réalisés sont ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Trop importants	324	10,7 %
2	Pas assez importants	1518	50,4 %
3	Comme il faut	521	17,6 %
8	Refus	8	0,2 %
9	Ne se prononce pas	631	21,0 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 104 Format associé : **\$ECAREFOR**.

**ECARHIER** 48c. Dans votre milieu de travail, trouvez-vous que les écarts de salaire liés à la position hiérarchique sont ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Trop importants	976	32,3 %
2	Pas assez importants	411	13,4 %
3	Comme il faut	951	31,7 %
9	Ne se prononce pas	664	22,6 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 102 Format associé : **\$ECARHIER**.

**ECARRESU** 48f. Dans votre milieu de travail, trouvez-vous que les écarts de salaire liés aux résultats obtenus sont ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Trop importants	271	8,8 %
2	Pas assez importants	1156	38,5 %
3	Comme il faut	676	22,6 %
8	Refus	19	0,7 %
9	Ne se prononce pas	880	29,4 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 105 Format associé : **\$ECARRESU**.

**ECARTS 49.** Globalement, dans votre milieu de travail, les écarts de salaire sont ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Trop importants	832	27,5 %
2	Pas assez importants	743	25,1 %
3	Comme il faut	968	31,8 %
8	Refus	3	0,1 %
9	Ne se prononce pas	456	15,5 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **107** Format associé : **\$ECARTS**.

**ENTNEGO 71a.** Dans l'administration (hôpital) où vous travaillez, y a-t-il eu, à votre connaissance, au cours des cinq dernières années, des négociations salariales ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	1620	50,6 %
2	Non	1125	40,2 %
9	Ne sait pas	257	9,2 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **136** Format associé : **\$ENTNEGO**.

**SI L'ENQUÊTE EST DE NATIONALITÉ ÉTRANGÈRE (N = "2")**

**ETDISCSA 62.** Par rapport à un Français, avez-vous le sentiment de ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté n'est pas de nationalité étrangère	2981	99,0 %
1	Gagner moins pour le même travail	2	0,1 %
2	Gagner autant	19	0,8 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **120** Format associé : **\$ETDISCSA**.

**SI L'ENQUÊTE EST DE NATIONALITÉ ÉTRANGÈRE (N = "2")**

**ETDISCW 63.** Par rapport à un Français, avez-vous le sentiment d'avoir eu autant de chances qu'un Français d'accéder à un poste bien rémunéré ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté n'est pas de nationalité étrangère	2981	99,0 %
1	Autant de chances	15	0,7 %
2	Moins de chances	4	0,2 %
3	De meilleures chances	2	0,1 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **121** Format associé : **\$ETDISCW**.

SI LE TRAVAIL DE L'ENQUÊTÉ EST ÉVALUÉ PAR UNE PERSONNE QUE L'ENQUÊTÉ CONNAÎT (**EVALUEUR** IN("1","2","8"))

**EVALCBON** 53. Cette personne qui vous évalue connaît-elle bien votre travail ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : Le travail de l'enquêté n'est pas évalué par quelqu'un que celui-ci connaît	178	6,9 %
1	Oui	1869	62,5 %
2	Non	882	28,2 %
9	Ne se prononce pas	73	2,4 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 111 Format associé : **\$EVALCBON**.

SI LE TRAVAIL DE L'ENQUÊTÉ EST ÉVALUÉ PAR UNE PERSONNE QUE L'ENQUÊTÉ CONNAÎT (**EVALUEUR** IN("1","2","8"))

**EVALEVAL** 52. Cette personne a-t-elle beaucoup d'influence sur votre augmentation, vos primes ou votre promotion ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : Le travail de l'enquêté n'est pas évalué par quelqu'un que celui-ci connaît	178	6,9 %
1	Oui	1152	38,2 %
2	Non	1580	51,6 %
9	Ne sait pas	92	3,4 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 110 Format associé : **\$EVALEVAL**.

**EVALUEUR** 51. Nous allons maintenant parler de la personne qui évalue votre travail ou qui compte le plus dans son évaluation. Est-elle ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
0	Sans objet : Personne n'évalue le travail de l'enquêté	98	3,6 %
1	Un homme	1474	47,7 %
2	Une femme	1347	45,3 %
8	Refus	3	0,1 %
9	Ne se prononce pas, ne sait pas qui évalue son travail ou qui compte le plus dans son évaluation	80	3,2 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 109 Format associé : **\$EVALUEUR**.

**EVOLGENE 83.** Par rapport à vos parents quand ils avaient l'âge que vous avez aujourd'hui, votre niveau de vie est ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
0	Sans objet : Parents inconnus ou décédés à cet âge	7	0,2 %
1	Supérieur à celui de vos parents	1451	47,6 %
2	Équivalent	670	22,7 %
3	Inférieur	781	26,1 %
9	Ne sait pas	93	3,3 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **155** Format associé : **\$EVOLGENE**.

**SI L'ENQUÊTÉ EST UNE FEMME (SEXE = "2")**

**FEDISCSA 54.** En tant que femme, avez-vous le sentiment de ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté n'est pas une femme	1060	34,5 %
1	Gagner moins qu'un homme pour le même travail	283	10,5 %
2	Gagner autant	1507	49,3 %
3	Gagner plus	6	0,2 %
4	Réponse spontanée seulement : Aucun homme ne fait le même travail	65	2,6 %
9	Ne se prononce pas	81	2,9 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **112** Format associé : **\$FEDISCSA**.

**SI L'ENQUÊTÉ EST UNE FEMME (SEXE = "2")**

**FEDISCW 55.** En tant que femme, avez-vous le sentiment d'avoir eu autant de chances qu'un homme d'accéder à un poste bien rémunéré ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté n'est pas une femme	1060	34,5 %
1	Autant de chances	1385	45,6 %
2	Moins de chances	445	15,8 %
3	De meilleures chances	37	1,5 %
8	Refus	3	0,1 %
9	Ne se prononce pas	72	2,6 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **113** Format associé : **\$FEDISCW**.

**FP 02c.** Pouvez-vous me préciser à quelle fonction publique est rattaché votre emploi principal ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Fonction publique d'État	1502	41,2 %
2	Fonction publique territoriale	900	37,0 %
3	Fonction publique hospitalière	600	21,8 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **11** Format associé : **\$FP**.

**SI LE SALARIÉ APPARTIENT À LA FONCTION PUBLIQUE D'ÉTAT (FP = "1")**

**FPEMPL 04.** Etes-vous ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté n'appartient pas à la fonction publique d'État	1500	58,8 %
1	Enseignant (primaire, secondaire ou supérieur), salarié de l'Education Nationale	797	23,1 %
2	Salarié de l'Etat en administration centrale	154	3,9 %
3	Salarié de l'Etat dans un service déconcentré [ex. DIRECTE, Direction des Territoires..]	263	6,3 %
4	Salarié de l'Etat - établissement public administratif [ex. CROUS,..], établissement public à caractère scientifique et technologique (EPST) [ex. CNRS,...]	113	3,1 %
5	Salarié de l'Etat - services à compétence nationale [ex. Archives nationales, service des retraites de l'Etat..]	59	1,6 %
9	Ne sait pas	116	3,3 %

Type : **CHAR** Longueur : **2** Position : **12** Format associé : **\$FPEMPL**.

**FPEMPRIN 02b.** Votre emploi salarié principal est-il dans la fonction publique ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté n'a qu'un seul emploi salarié	2898	95,9 %
1	Oui	104	4,1 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **10** Format associé : **\$FPEMPRIN**.

**FPPRIVE** Statut de l'employeur

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
21	Fonction publique d'État	1502	41,2 %
22	Fonction publique territoriale	900	37,0 %
23	Fonction publique hospitalière	600	21,8 %

Type : **CHAR** Longueur : **2** Position : **13** Format associé : **\$FPPRIVE**.

**SI L'ENQUÊTÉ EST FRANÇAIS ET SES DEUX PARENTS D'ORIGINE FRANÇAISE (N = "1" AND NPERE = "1" AND NMERE = "1")**

**FRDISCSA** 58. Vous êtes de nationalité française, avez-vous le sentiment de ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté ou ses deux parents ne sont pas de nationalité française	326	11,3 %
1	Gagner moins qu'un étranger en France	54	2,2 %
2	Gagner autant	1846	61,3 %
3	Gagner plus	304	10,0 %
4	Réponse spontanée seulement : Aucun étranger ne fait le même travail	135	4,1 %
8	Refus	7	0,2 %
9	Ne se prononce pas	330	11,0 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 116 Format associé : **\$FRDISCSA**.

**SI L'ENQUÊTÉ EST FRANÇAIS ET SES DEUX PARENTS D'ORIGINE FRANÇAISE (N = "1" AND NPERE = "1" AND NMERE = "1")**

**FRDISCW** 59. Vous êtes de nationalité française, avez-vous le sentiment d'avoir eu autant de chances qu'un étranger d'accéder à un poste bien rémunéré ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté ou ses deux parents ne sont pas de nationalité française	326	11,3 %
1	Autant de chances	1414	47,2 %
2	Moins de chances	78	2,9 %
3	De meilleures chances	981	31,9 %
8	Refus	5	0,2 %
9	Ne se prononce pas	198	6,6 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 117 Format associé : **\$FRDISCW**.

**GS** Groupe social de l'enquêté (PCS à 1 position)

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
3	Cadres et professions intellectuelles supérieures	593	19,1 %
4	Professions Intermédiaires	1151	37,2 %
5	Employés	1067	36,8 %
6	Ouvriers	181	6,5 %
9	Non-renseignée	10	0,4 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 50 Format associé : **\$GS**.

**HCOMM0D** 11. Vos horaires sont-ils pratiques ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	2540	83,8 %
2	Non	391	13,7 %
9	Ne sait pas	71	2,5 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **20** Format associé : **\$HCOMM0D**.

**HHAB** 10. Pendant une semaine de travail ordinaire, quel nombre d'heures de travail effectuez-vous dans ce poste ?

	Échantillon	Population
Nombre d'individus	2856	324916
Moyenne	36,3	35,6
Ecart-type	7,5	8,2
Minimum	3	3
Médiane	37	37
Maximum	70	70

Type : **NUM** Longueur : **3** Position : **19** Format associé : *aucun*

**SI L'ENQUÊTÉ EST UN HOMME (SEXE = "1")****HODISCSA** 56. En tant qu'homme, avez-vous le sentiment de ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté n'est pas un homme	1942	65,5 %
1	Gagner moins qu'une femme pour le même travail	20	0,8 %
2	Gagner autant	873	27,7 %
3	Gagner plus	73	2,6 %
4	Réponse spontanée seulement : Aucune femme ne fait le même travail	47	1,7 %
9	Ne se prononce pas	47	1,7 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **114** Format associé : **\$HODISCSA**.



**SI L'ENQUÊTÉ EST UN HOMME (SEXE = "1")**

**HODISCW 57.** En tant qu'homme, avez-vous le sentiment d'avoir eu autant de chances qu'une femme d'accéder à un poste bien rémunéré ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté n'est pas un homme	1942	65,5 %
1	Autant de chances	847	27,2 %
2	Moins de chances	30	1,0 %
3	De meilleures chances	145	4,9 %
9	Ne se prononce pas	38	1,4 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **115** Format associé : **\$HODISCW**.

**IDCOLL 68.** Dans votre travail, l'adoption d'une prime d'intéressement collectifs aux résultats (au niveau de votre atelier / service / établissement), est (ou serait) selon vous :

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Une bonne idée réalisable en pratique	555	19,2 %
2	Une bonne idée, mais difficilement réalisable	1325	45,5 %
3	Une mauvaise idée	986	30,8 %
9	Ne sait pas	136	4,5 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **132** Format associé : **\$IDCOLL**.

**IDENT** Identifiant unique de l'enquêté

Observations valides	3002
Modalités distinctes	3002

Type : **CHAR** Longueur : **9** Position : **1** Format associé : *aucun*

**IDPRIME 67.** Dans votre travail, l'adoption d'une prime à la performance individuelle, est (ou serait) selon vous :

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Une bonne idée réalisable en pratique	480	17,1 %
2	Une bonne idée, mais difficilement réalisable	1521	51,4 %
3	Une mauvaise idée	917	28,6 %
9	Ne sait pas	84	2,9 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **131** Format associé : **\$IDPRIME**.

**JUSTCAIS** 92e. À votre avis, combien devrait gagner par mois une caissière de supermarché ?

	Échantillon	Population
Nombre d'individus	2689	306821
Moyenne	1677,4	1675,7
Ecart-type	2934,4	3276,0
Minimum	500	500
Médiane	1500	1500
Maximum	150000	150000

Type : **NUM**    Longueur : **6**    Position : **168**    Format associé : *aucun*

**JUSTCHAR** 92f. À votre avis, combien devrait gagner par mois un ouvrier à la chaîne dans une usine automobile ?

	Échantillon	Population
Nombre d'individus	2662	303793
Moyenne	1820,2	1823,2
Ecart-type	3103,6	3446,1
Minimum	1	1
Médiane	1500	1500
Maximum	150000	150000

Type : **NUM**    Longueur : **6**    Position : **169**    Format associé : *aucun*

**JUSTCOEU** 92c. À votre avis, combien devrait gagner par mois un cardiologue dans un hôpital ?

	Échantillon	Population
Nombre d'individus	2297	262226
Moyenne	12044,9	11740,3
Ecart-type	16197,4	16541,5
Minimum	1	1
Médiane	8000	8000
Maximum	400000	400000

Type : **NUM**    Longueur : **6**    Position : **166**    Format associé : *aucun*

**JUSTFONT** 92g. À votre avis, combien devrait gagner par mois une star du football ?

	Échantillon	Population
Nombre d'individus	2330	266299
Moyenne	15218,1	14846,4
Ecart-type	51764,5	50290,3
Minimum	0	0
Médiane	5000	5000
Maximum	999000	999000

Type : **NUM** Longueur : **6** Position : **170** Format associé : *aucun*

**JUSTMINI** 92b. À votre avis, combien devrait gagner par mois un ministre ?

	Échantillon	Population
Nombre d'individus	2204	251177
Moyenne	11682,5	11350,5
Ecart-type	15993,9	15968,5
Minimum	0	0
Médiane	8000	8000
Maximum	400000	400000

Type : **NUM** Longueur : **6** Position : **165** Format associé : *aucun*

**JUSTPDG** 92a. À votre avis, combien devrait gagner par mois un PDG d'un grand groupe ?

	Échantillon	Population
Nombre d'individus	2047	234434
Moyenne	21932,9	21081,2
Ecart-type	46837,3	45762,2
Minimum	0	0
Médiane	10000	10000
Maximum	900000	900000

Type : **NUM** Longueur : **6** Position : **164** Format associé : *aucun*

**JUSTPROF** 92d. À votre avis, combien devrait gagner par mois un professeur dans un lycée ?

	Échantillon	Population
Nombre d'individus	2588	295162
Moyenne	3113,1	3085,0
Ecart-type	4442,7	4853,3
Minimum	300	300
Médiane	2500	2500
Maximum	200000	200000

Type : **NUM** Longueur : **6** Position : **167** Format associé : *aucun*

**SI L'ENQUÊTÉ A PARTICIPÉ À UNE ACTION COLLECTIVE AU COURS DES 5 DERNIÈRES ANNÉES (ACTICOLL = "1")**

**LUTTPAIE** 71c. À la suite de cette action collective, avez-vous obtenu une hausse de salaire, une prime ou une promotion ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté n'a pas participé à une action collective au cours des 5 dernières années	1332	46,9 %
1	Oui	112	3,8 %
2	Non	1550	49,1 %
9	Ne sait pas	8	0,2 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **138** Format associé : **\$LUTTPAIE**.

**SI L'ENQUÊTÉ A PARTICIPÉ À UNE ACTION COLLECTIVE AU COURS DES 5 DERNIÈRES ANNÉES (ACTICOLL = "1")**

**LUTTPAIF** 71d. À la suite de cette action collective, avez-vous obtenu une autre amélioration ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté n'a pas participé à une action collective au cours des 5 dernières années	1332	46,9 %
1	Oui	180	6,0 %
2	Non	1484	46,9 %
9	Ne sait pas	6	0,2 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **139** Format associé : **\$LUTTPAIF**.

**MEREFP** 27d. Votre mère travaillait-elle dans la fonction publique ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	544	18,1 %
2	Non	2438	81,1 %
8	Refus	4	0,1 %
9	Ne sait pas	16	0,7 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **54** Format associé : **\$MEREFP**.

**MODECO** Modalité de collecte

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Téléphone	3002	100,0 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **172** Format associé : **\$MODECO**.

N 25a. Quelle est votre nationalité ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Française (y compris par naturalisation, réintégration, etc.)	2980	99,0 %
2	Autre nationalité ( <b>NATION</b> )	21	1,0 %
8	Refus	1	0,0 %

Type : **CHAR** Longueur : **2** Position : **43** Format associé : **\$N**.

**NATION** 25a\_clair. Autre nationalité déclarée

Observations valides	21
Modalités distinctes	12

Type : **CHAR** Longueur : **14** Position : **44** Format associé : *aucun*

**NATIONM** 26b\_clair. Autre nationalité déclarée pour la mère

Observations valides	242
Modalités distinctes	42

Type : **CHAR** Longueur : **14** Position : **48** Format associé : *aucun*

**NATIONP** 26a\_clair. Autre nationalité déclarée pour le père

Observations valides	251
Modalités distinctes	37

Type : **CHAR** Longueur : **14** Position : **46** Format associé : *aucun*

**SI L'ENQUÊTÉ À D'AUTRES PERSONNES À CHARGE EN DEHORS DES PERSONNES QUI VIVENT AVEC LUI (ACHARGE = "1")**

**NBCHARGE** 81a. [À propos des personnes à charge en dehors du ménage : ACHARGE] Combien ?

	Échantillon	Population
Nombre d'individus	238	26111
Moyenne	1,4	1,4
Ecart-type	0,7	0,7
Minimum	1	1
Médiane	1	1
Maximum	7	7

Type : **NUM** Longueur : **3** Position : **153** Format associé : *aucun*

**NBCORPS 31a.** Au cours de votre carrière dans la Fonction publique, combien de fois avez-vous changé de corps ?

	Échantillon	Population
Nombre d'individus	2905	330445
Moyenne	0,5	0,5
Ecart-type	0,9	0,9
Minimum	0	0
Médiane	0	0
Maximum	9	9

Type : **NUM** Longueur : **3** Position : **60** Format associé : *aucun*

**NBGRADE 31b.** Au cours de votre carrière dans la Fonction publique, combien de fois avez-vous changé de grade ?

	Échantillon	Population
Nombre d'individus	2685	305726
Moyenne	1,4	1,4
Ecart-type	1,8	1,8
Minimum	0	0
Médiane	1	1
Maximum	9	9

Type : **NUM** Longueur : **3** Position : **61** Format associé : *aucun*

**NBMENA 78.** Combien de personnes en tout vivent dans votre logement, vous compris ?

	Échantillon	Population
Nombre d'individus	3002	342459
Moyenne	3,1	3,1
Ecart-type	1,3	1,3
Minimum	1	1
Médiane	3	3
Maximum	14	14

Type : **NUM** Longueur : **3** Position : **149** Format associé : *aucun*

**NEGOCOLL 71.** Les négociations collectives entre les syndicats et les représentants ont-ils une influence sur votre salaire ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui, une grande influence	209	7,2 %
2	Oui, mais une influence limitée	1429	45,2 %
3	Non, aucune influence notable	1261	43,6 %
8	Refus	1	0,0 %
9	Ne sait pas	102	3,9 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **135** Format associé : **\$NEGOCOLL.**

**NMERE 26b.** À sa naissance, quelle était la nationalité de votre mère ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Français	2751	91,1 %
2	Autre nationalité ( <b>NATIONM</b> )	242	8,5 %
8	Refus	6	0,3 %
9	Ne sait pas	3	0,1 %

Type : **CHAR** Longueur : **2** Position : **47** Format associé : **\$NMERE.**

**NPERE 26a.** À sa naissance, quelle était la nationalité de votre père ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Français	2734	90,5 %
2	Autre nationalité ( <b>NATIONP</b> )	251	8,8 %
8	Refus	7	0,3 %
9	Ne sait pas	10	0,3 %

Type : **CHAR** Longueur : **2** Position : **45** Format associé : **\$NPERE.**

**NVIPAR 28.** Concernant le niveau de vie de vos parents lorsque vous étiez enfant, diriez-vous plutôt que, financièrement ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
0	Sans objet : L'enquêté ne vivait pas avec ses parents ou tuteurs	28	1,0 %
1	Ils étaient à l'aise	660	21,9 %
2	Ils devaient faire attention	1955	65,4 %
3	Ils n'arrivaient pas à joindre les deux bouts	334	11,0 %
8	Refus	2	0,1 %
9	Ne sait pas	23	0,7 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **55** Format associé : **\$NVIPAR.**

**OK CNIL2.** Je vais vous demander de bien vouloir me confirmer que vous acceptez que TNS Sofres transmette vos réponses et vos coordonnées au Centre pour la recherche économique et ses applications (Cepremap) pour qu'un chercheur vous contacte éventuellement d'ici quelques mois.

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
0	Filtre : L'enquêté n'a pas donné son autorisation une première fois	1541	51,8 %
1	Vous validez votre autorisation	1450	47,8 %
2	Vous ne validez pas votre autorisation	11	0,4 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 171 Format associé : **\$OK**.

**PARTPRIM 23.** Pourriez-vous donner un ordre de grandeur de ce que représente l'ensemble de ces primes dans votre rémunération totale (c'est-à-dire y compris les primes) sur l'année ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Environ la moitié ou plus de la moitié	121	4,2 %
2	De l'ordre d'un tiers	197	6,2 %
3	De l'ordre d'un quart	273	8,9 %
4	De l'ordre de 10% ou moins	950	30,3 %
5	Vous ne percevez pas de primes	1269	44,1 %
8	Refus	2	0,0 %
9	Ne sait pas	190	6,4 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 40 Format associé : **\$PARTPRIM**.

**PEREFP 27b.** Votre père travaillait-il dans la fonction publique ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	703	23,3 %
2	Non	2242	74,8 %
8	Refus	2	0,1 %
9	Ne sait pas	55	1,9 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 52 Format associé : **\$PEREFP**.



**PERSNICK** 50. Vous, personnellement, si vous faites un plus gros effort, est-ce que cela vous permet de gagner plus ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	128	4,7 %
2	Oui, mais pas en proportion	181	5,9 %
3	Non	2663	88,3 %
8	Refus	2	0,1 %
9	Ne se prononce pas	28	1,0 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **108** Format associé : **\$PERSNICK**.

**PMERE** 27c. Au moment où vous aviez une dizaine d'années quelle était la profession de votre mère ?

Observations valides	3002
Modalités distinctes	23

Type : **CHAR** Longueur : **2** Position : **53** Format associé : *aucun*

**SI L'ENQUÊTÉ A LE SENTIMENT DE GAGNER MOINS QU'UN SALARIÉ D'UNE ENTREPRISE PRIVÉE POUR LE MÊME TRAVAIL (PONCTENT = "1")**

**PONCTBBU** 64a. Considérez-vous plutôt que ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté n'a pas le sentiment de gagner moins qu'un salarié d'une entreprise pour le même travail	1139	38,4 %
1	Ce n'est pas normal	1168	38,5 %
2	Il y a des compensations	632	21,0 %
8	Refus	1	0,0 %
9	Ne se prononce pas	62	2,1 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **123** Format associé : **\$PONCTBBU**.

**PONCTENT** 64. Par rapport aux salariés du privé, avez-vous le sentiment de ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Gagner moins pour le même travail	1863	61,6 %
2	Gagner plus	363	12,2 %
3	Gagner autant	512	17,6 %
4	Réponse spontanée seulement : aucun salarié du privé ne fait le même travail	55	1,8 %
8	Refus	2	0,1 %
9	Ne se prononce pas	207	6,8 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **122** Format associé : **\$PONCTENT**.

**SI L'ENQUÊTÉ A LE SENTIMENT DE GAGNER PLUS QU'UN SALARIÉ D'UNE ENTREPRISE PRIVÉE POUR LE MÊME TRAVAIL (PONCTENT = "2")**

**PONCTQOV** 64c. Considérez-vous plutôt que ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté n'a pas le sentiment de gagner plus qu'un salarié d'une entreprise pour le même travail	2639	87,8 %
1	Ce n'est pas normal	178	5,9 %
2	Les salariés du privé ont d'autres avantages	131	4,4 %
9	Ne se prononce pas	54	1,8 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **125** Format associé : **\$PONCTQOV**.

**POND0911** Pondération commune aux enquêtes SalSa 2009 et SalSa 2011

Observations valides	1248
Modalités distinctes	391

Type : **NUM** Longueur : 8 Position : **174** Format associé : *aucun*

**NOTE : La note sur le rapprochement des enquêtes SalSa 2009 et SalSa 2011 présente la construction et les limites de cette pondération.**

**POND11** Pondération de l'enquête SalSa 2011

Observations valides	3002
Modalités distinctes	62

Type : **NUM** Longueur : 8 Position : **173** Format associé : *aucun*

**NOTE : La note d'accompagnement de l'enquête présente la construction de cette pondération.**

**POUACHA5** 35. Par rapport à il y a 5 ans, avez-vous eu le sentiment que le pouvoir d'achat de votre salaire ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
0	Sans objet : L'enquêté n'est pas salarié depuis 5 ans	83	3,9 %
1	A baissé	1972	63,7 %
2	Est resté stable	646	21,8 %
3	A augmenté	258	9,0 %
8	Refus	1	0,0 %
9	Ne se prononce pas	42	1,6 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **75** Format associé : **\$POUACHA5\_**.

**POURQUOI 21.** [À propos de la satisfaction vis-à-vis du salaire : SALSATI] Pourquoi ?

Observations valides	2984
Modalités distinctes	2968

Type : **CHAR** Longueur : **300** Position : **35** Format associé : *aucun*

**PPERE 27a.** Au moment où vous aviez une dizaine d'années quelle était la profession de votre père ?

Observations valides	3002
Modalités distinctes	23

Type : **CHAR** Longueur : **2** Position : **51** Format associé : *aucun*

**SI L'ENQUÊTE PRÉFÈRE DÉCOMPOSER LE SALAIRE ET LES PRIMES À LA QUESTION 19 (VARIABLE SALAIRE).**

**PRIANNU 19b.** [Décomposition du salaire] Primes annuelles

	Échantillon	Population
Nombre d'individus	162	19391
Moyenne	763,0	742,1
Ecart-type	983,7	959,4
Minimum	0	0
Médiane	350	300
Maximum	6000	6000

Type : **NUM** Longueur : **6** Position : **33** Format associé : *aucun*

**PRIMAUT 22d.** En plus de votre salaire de base, percevez-vous habituellement d'autres primes (hors supplément familial, logement et transport) ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	633	20,9 %
2	Non	2356	78,6 %
9	Ne sait pas	13	0,4 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **39** Format associé : **\$PRIMAUT.**

**PRIMCOLL** 22c. En plus de votre salaire de base, percevez-vous habituellement des primes liées à l'intéressement collectif aux résultats (au niveau de l'atelier / du bureau / du service ou de l'établissement) ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	231	7,1 %
2	Non	2744	92,0 %
9	Ne sait pas	27	0,9 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **38** Format associé : **\$PRIMCOLL**.

**SI L'ENQUÊTE PRÉFÈRE DÉCOMPOSER LE SALAIRE ET LES PRIMES À LA QUESTION 19 (VARIABLE SALAIRE).**

**PRIMOIS** 19b. [Décomposition du salaire] Primes mensuelles

	Échantillon	Population
Nombre d'individus	162	19656
Moyenne	63,5	57,2
Ecart-type	198,1	193,3
Minimum	0	0
Médiane	0	0
Maximum	1500	1500

Type : **NUM** Longueur : 6 Position : **30** Format associé : *aucun*

**PRIMPERF** 22b. En plus de votre salaire de base, percevez-vous habituellement des primes liées à votre performance individuelle ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	394	12,0 %
2	Non	2591	87,4 %
9	Ne sait pas	17	0,6 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **37** Format associé : **\$PRIMPERF**.

**PRIMSTAT** 22a. En plus de votre salaire de base, percevez-vous habituellement des primes liées à votre statut, à votre fonction et/ou aux astreintes de votre poste de travail (primes statutaires, prime d'encadrement ou de responsabilité, travail de nuit, astreintes, pénibilité) ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	1193	38,8 %
2	Non	1785	60,5 %
9	Ne sait pas	24	0,8 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **36** Format associé : **\$PRIMSTAT**.

SI L'ENQUÊTE PRÉFÈRE DÉCOMPOSER LE SALAIRE ET LES PRIMES À LA QUESTION 19 (VARIABLE **SALAIRE**).

**PRISEMES** 19b. [Décomposition du salaire] Primes semestrielles

	Échantillon	Population
Nombre d'individus	162	19401
Moyenne	252,2	247,1
Ecart-type	572,0	524,2
Minimum	0	0
Médiane	0	0
Maximum	5000	5000

Type : **NUM** Longueur : **6** Position : **32** Format associé : *aucun*

SI L'ENQUÊTE PRÉFÈRE DÉCOMPOSER LE SALAIRE ET LES PRIMES À LA QUESTION 19 (VARIABLE **SALAIRE**).

**PRITRIM** 19b. [Décomposition du salaire] Primes trimestrielles

	Échantillon	Population
Nombre d'individus	163	19769
Moyenne	4,9	5,6
Ecart-type	34,8	38,1
Minimum	0	0
Médiane	0	0
Maximum	300	300

Type : **NUM** Longueur : **6** Position : **31** Format associé : *aucun*

**PROF** 03. Quelle est votre profession principale ?

*Variable non-diffusée*

**Q** 07. Dans votre emploi (principal) êtes-vous classé comme ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
00	Autre, précisez : <b>QAUT</b>	7	0,3 %
04	Personnel de catégorie B ou assimilé	725	22,9 %
06	Personnel de catégorie A ou assimilé	737	22,6 %
08	Personnel de catégorie C ou D ou assimilé	970	33,0 %
99	Ne sait pas	563	21,2 %

Type : **CHAR** Longueur : **2** Position : **16** Format associé : **\$Q**.

**QAUT** 07\_clair. [Précision sur l'emploi principal (**Q**)] Autres, précisez

*Variable non-diffusée*

**QINQMOIN** 76. Dans 5 ans, si vous êtes toujours en activité, y a-t-il pour vous un risque de gagner moins qu'aujourd'hui en termes de pouvoir d'achat ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
0	Sans objet : Ne pense pas être encore en activité	130	4,4 %
1	Oui, il y a un risque	1914	61,6 %
2	Non, il n'y a pas de risque	843	30,2 %
8	Refus	1	0,0 %
9	Ne sait pas	114	3,8 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 146 Format associé : **\$QINQMOIN**.

**QINQNICK** 75. Dans 5 ans, si vous êtes toujours en activité, pensez-vous gagner plus qu'aujourd'hui, en termes de pouvoir d'achat ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
0	Sans objet : Ne pense pas être encore en activité	146	4,8 %
1	Oui, probablement	1089	37,4 %
2	Non, probablement pas	1629	53,1 %
8	Refus	1	0,0 %
9	Ne sait pas	137	4,7 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 145 Format associé : **\$QINQNICK**.

**RALLONGE** 65. Au cours des 5 dernières années, avez-vous fait une démarche personnelle auprès d'un de vos supérieurs hiérarchiques pour lui demander une augmentation, une prime ou une promotion, ou pour qu'il vous aide à l'obtenir ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	779	26,5 %
2	Non	2204	72,9 %
8	Refus	1	0,0 %
9	Ne se souvient plus	18	0,6 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 126 Format associé : **\$RALLONGE**.

**SI L'ENQUÊTÉ A FAIT UNE DÉMARCHE PERSONNELLE AUPRÈS DE SES SUPÉRIEURS HIÉRARCHIQUES AU COURS DES CINQ DERNIÈRES ANNÉES POUR DEMANDER UNE AUGMENTATION, UNE PRIME OU UNE PROMOTION (**RALLONGE** = "1")**

**RALLONGF** 65a. [Suite à une demande d'augmentation] Avez-vous obtenu satisfaction ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté n'a pas fait de demande d'augmentation	2223	73,5 %
1	En totalité	157	5,1 %
2	En partie	207	7,2 %
3	Non	399	13,6 %
9	Ne se souvient plus	16	0,5 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **127** Format associé : **\$RALLONGF**.

**RALLONGG** 66. Pour obtenir une augmentation, une prime ou une promotion, avez-vous l'impression qu'il faut surtout ? (1ère réponse)

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Avoir l'ancienneté et la qualification	1508	49,5 %
2	Être performant	408	14,2 %
3	Être bien vu	544	18,0 %
4	Travailler dans le bon service, dans la bonne branche	253	8,7 %
5	Autre, précisez : <b>RALLONGP</b>	93	3,0 %
8	Refus	4	0,1 %
9	Ne se prononce pas	192	6,4 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **128** Format associé : **\$RALLONGG**.

**RALLONGH** 66. Pour obtenir une augmentation, une prime ou une promotion, avez-vous l'impression qu'il faut surtout ? (2nd réponse)

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : N'a fourni qu'une seule réponse à la question	1873	62,8 %
2	Être performant	338	11,2 %
3	Être bien vu	347	11,5 %
4	Travailler dans le bon service, dans la bonne branche	393	12,7 %
5	Autre, précisez : <b>RALLONGP</b>	48	1,8 %
9	Ne se prononce pas	3	0,1 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **129** Format associé : **\$RALLONGH**.

**RALLONGP** 66\_clair. Précision associée à la question 66. (variables **RALLONGG** et **RALLONGH**)

Observations valides	48
Modalités distinctes	45

Type : **CHAR** Longueur : **255** Position : **130** Format associé : *aucun*

**REG** Région de résidence de l'enquêté

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
11	Île-de-France	592	19,9 %
21	Champagne-Ardenne	70	2,6 %
22	Picardie	86	3,0 %
23	Haute-Normandie	86	2,8 %
24	Centre	116	3,7 %
25	Basse-Normandie	65	2,3 %
26	Bourgogne	96	3,3 %
31	Nord-Pas-de-Calais	201	6,6 %
41	Lorraine	111	3,6 %
42	Alsace	85	2,7 %
43	Franche-Comté	65	2,2 %
52	Pays de la Loire	143	5,1 %
53	Bretagne	165	5,6 %
54	Poitou-Charentes	77	2,4 %
72	Aquitaine	156	5,1 %
73	Midi-Pyrénées	138	4,4 %
74	Limousin	38	1,2 %
82	Rhône-Alpes	277	9,1 %
83	Auvergne	91	3,0 %
91	Languedoc-Roussillon	136	4,3 %
93	Provence-Alpes-Côte d'Azur	198	6,8 %
94	Corse	10	0,3 %

Type : **CHAR** Longueur : **2** Position : **2** Format associé : **\$REG**.

**NOTE** : Pour environ la moitié des enquêtés, la région de résidence a été imputée à partir du département de travail. Ces enquêtés sont identifiés pas la variable **REGPB**.

**REGPB** Indique les individus pour lesquels la région de résidence est en fait la région du département de travail (absence de la région de résidence dans le fichier)

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
0	Région de résidence de l'enquêté connue	1404	46,6 %
1	Région de résidence de l'enquêté imputée à partir du département de travail	1598	53,4 %

Type : **NUM** Longueur : **3** Position : **3** Format associé : **REGPB**.



**REVMENA 79.** Pourriez-vous m'indiquer approximativement dans quelle tranche se situe le montant total des ressources perçues par tous les membres de votre ménage, sur l'ensemble des 12 derniers mois ? Comptez bien les salaires en net, les revenus tirés d'activités non salariées, les revenus du patrimoine, les allocations que perçoit votre ménage.

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
01	Moins de 5000 euros	30	1,1 %
02	De 5000 à moins de 10000 euros	18	0,9 %
03	De 10 000 à moins de 15 000 euros	109	4,4 %
04	De 15 000 à moins de 20 000 euros	246	9,0 %
05	De 20 000 à moins de 25 000 euros	346	12,0 %
06	De 25 000 à moins de 30 000 euros	391	13,0 %
07	De 30 000 à moins de 40 000 euros	687	22,0 %
08	De 40 000 à moins de 50 000 euros	472	14,7 %
09	De 50 000 à moins de 60 000 euros	251	7,6 %
10	De 60 000 à moins de 100 000 euros	172	5,3 %
11	De 100 000 à moins de 200 000 euros	28	0,9 %
12	Plus de 200 000 euros	2	0,1 %
88	Refus	48	1,6 %
99	Ne sait pas	202	7,5 %

Type : **CHAR** Longueur : **2** Position : **150** Format associé : **\$REVMENA**.

**RISQCHOM 74.** Au cours des 5 prochaines années, risquez-vous de perdre votre emploi ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
0	Sans objet : Pense arrêter de travailler très prochainement	160	5,3 %
1	Oui	256	10,6 %
2	Non	2424	78,8 %
9	Ne sait pas	162	5,3 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **144** Format associé : **\$RISQCHOM**.

**RMI 90.** Trouvez-vous que le montant du RSA (ex-**RMI**) est ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
0	Ne connaît pas le montant du <b>RMI</b> ou du RSA	671	22,7 %
1	Trop important	207	7,2 %
2	Comme il faut	489	16,2 %
3	Pas assez important	1215	40,1 %
8	Refus	9	0,3 %
9	Ne se prononce pas	411	13,7 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **161** Format associé : **\$RMI**.

SI L'ENQUÊTE IGNORE LE MONTANT DU RSA, TROUVE QU'IL EST TROP IMPORTANT OU PAS ASSEZ IMPORTANT, REFUSE DE RÉPONDRE OU NE SAIT PAS RÉPONDRE À LA QUESTION **RMI** (**RMI** IN("0","1","3","8","9"))

**RMIJUSTE** 90a. À combien devrait s'élever le RSA par mois, pour une personne seule sans emploi ?

	Échantillon	Population
Nombre d'individus	1495	170831
Moyenne	856,1	855,7
Ecart-type	348,8	376,0
Minimum	0	0
Médiane	800	800
Maximum	7000	7000

Type : **NUM** Longueur : 4 Position : **162** Format associé : *aucun*

**RYTMHAUT** 13. Devez-vous travailler la plupart du temps à un rythme élevé ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui, la plupart du temps	1646	53,8 %
2	Oui, parfois	972	32,6 %
3	Non	332	12,0 %
8	Refus	1	0,0 %
9	Ne sait pas	51	1,6 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **22** Format associé : **\$RYTMHAUT**.

**SALAFFIC** 41. Les salaires de chacun dans votre administration (ou hôpital), y compris les primes, sont-ils rendus publics (par exemple affichés, publiés sur un intranet) ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui les salaires de tout le monde y compris les dirigeants	289	8,7 %
2	Oui la plupart des salaires	489	14,8 %
3	Non, beaucoup de salaires ou de primes ne sont pas connus	1961	67,5 %
9	Ne sait pas	263	8,9 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : **83** Format associé : **\$SALAFFIC**.

**SALAIRE 19.** Quel salaire mensuel net moyen tirez-vous de cet emploi ?

	Échantillon	Population
Nombre d'individus	2931	333292
Moyenne	1893,4	1819,9
Ecart-type	745,5	771,9
Minimum	0	0
Médiane	1800	1700
Maximum	9600	9600

Type : **NUM** Longueur : **6** Position : **28** Format associé : *aucun*

**NOTE : Les salaires mensuels moyens des individus ayant préféré décomposer le salaire et les primes (variables SALMOIS PRIMOIS PRITRIM PRIEMES PRIANNU) ont été reaclulés et directement intégrés dans la variable SALAIRE.**

**SALARIE 01.** Exercez-vous actuellement un emploi salarié dans la fonction publique (en France) que ce soit la fonction publique d'État, territoriale ou hospitalière, que vous soyez titulaire ou non ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	3002	100,0 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **7** Format associé : **\$SALARIE**.

**SALDECOU 69.** Vous arrive-t-il de limiter votre effort au travail, parce que vous n'êtes pas satisfait par votre salaire ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	284	9,5 %
2	Non	2682	89,2 %
6	Réponse spontanée seulement : Ne peut pas limiter son effort	20	0,8 %
7	Réponse spontanée seulement : Satisfait de son salaire	3	0,2 %
9	Ne sait pas	13	0,4 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **133** Format associé : **\$SALDECOU**.

**SALDIPL 38.** Considérez-vous que votre salaire ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Est plutôt élevé compte tenu de votre niveau d'études	112	3,5 %
2	Correspond bien à votre niveau d'études	1200	39,9 %
3	Est plutôt faible compte tenu de votre niveau d'études	1516	50,9 %
8	Refus	6	0,2 %
9	Ne se prononce pas	168	5,5 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **78** Format associé : **\$SALDIPL**.

**SALENTRE** 40. Diriez-vous que, par rapport aux autres administrations, votre administration ou hôpital ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Paie plutôt bien	414	14,0 %
2	Est dans la moyenne	1135	38,7 %
3	Paie plutôt mal	1003	32,6 %
9	Ne sait pas	450	14,8 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 81 Format associé : **\$\$SALENTRE**.

**SI L'ENQUÊTÉ JUGE QUE, PAR RAPPORT AUX AUTRES ENTREPRISES DE SON SECTEUR, SON ENTREPRISE PAIE PLUTÔT MAL (SALENTRE = "3")**

**SALENTRF** 40a. Considérez-vous plutôt que ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté ne juge pas que, par rapport aux autres entreprises de son secteur, son entreprise paie plutôt mal	1999	67,4 %
1	Ce n'est pas normal	788	25,7 %
2	Il y a des compensations (horaires, cantine, services sociaux, avantages non salariaux)	157	4,9 %
8	Refus	1	0,0 %
9	Ne se prononce pas	57	1,9 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 82 Format associé : **\$\$SALENTRF**.

**SALEXPE** 38a. Considérez-vous que votre salaire ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Est plutôt élevé compte tenu de votre expérience professionnelle	17	0,7 %
2	Correspond bien à votre expérience professionnelle	868	29,7 %
3	Est plutôt faible compte tenu de votre expérience professionnelle	2062	67,8 %
8	Refus	3	0,1 %
9	Ne se prononce pas	52	1,7 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 79 Format associé : **\$\$SALEXPE**.

**SALIMPLI 70.** Vous arrive-t-il de vous impliquer beaucoup dans votre travail, parce que vous êtes motivés par votre salaire ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	558	19,7 %
2	Non	2401	78,8 %
8	Refus	2	0,1 %
9	Ne sait pas	41	1,4 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **134** Format associé : **\$SALIMPLI**.

**SI L'ENQUÊTE PRÉFÈRE DÉCOMPOSER LE SALAIRE ET LES PRIMES À LA QUESTION 19 (VARIABLE SALAIRE).**

**SALMOIS 19b.** [Décomposition du salaire] Salaire net mensuel

	Échantillon	Population
Nombre d'individus	165	19942
Moyenne	1655,2	1595,8
Ecart-type	529,1	510,7
Minimum	680	680
Médiane	1500	1400
Maximum	3300	3300

Type : **NUM** Longueur : **6** Position : **29** Format associé : *aucun*

**SALNORMA 36.** Pour le travail que vous faites, quel salaire net mensuel trouveriez-vous normal de percevoir ?

	Échantillon	Population
Nombre d'individus	2665	304956
Moyenne	2286,8	2207,5
Ecart-type	1298,6	1304,5
Minimum	25	25
Médiane	2000	2000
Maximum	40000	40000

Type : **NUM** Longueur : **8** Position : **76** Format associé : *aucun*

**SALPRODU 39.** Selon vous, votre salaire correspond-il à ce que vous apportez à votre employeur ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	842	28,4 %
2	Non, il est insuffisant par rapport à ce que vous apportez à votre employeur	2028	67,2 %
3	Réponse spontanée seulement : Non, ce que vous apportez à votre employeur n'est pas à la hauteur de votre salaire	14	0,6 %
8	Refus	2	0,1 %
9	Ne sait pas	116	3,8 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **80** Format associé : **\$SALPRODU.**

**SALSATI 20.** Concernant votre salaire, diriez-vous que vous êtes ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Très satisfait	68	2,4 %
2	Plutôt satisfait	1400	46,7 %
3	Plutôt mécontent	1160	38,5 %
4	Très mécontent	316	10,6 %
8	Refus	1	0,0 %
9	Ne sait pas	57	1,9 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **34** Format associé : **\$SALSATI.**

**SALSECON 24.** Quelle rémunération nette mensuelle tirez-vous de vos autres activités professionnelles ?

	Échantillon	Population
Nombre d'individus	91	12352
Moyenne	534,5	552,9
Ecart-type	767,8	799,3
Minimum	0	0
Médiane	300	300
Maximum	5000	5000

Type : **NUM** Longueur : **6** Position : **41** Format associé : *aucun*

**SALSUFFI 37.** Votre salaire suffit-il à vos besoins ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Non, votre salaire de vous suffit pas	400	15,1 %
2	Vous avez juste de quoi payer le logement, vous nourrir, vous vêtir	777	26,6 %
3	Vous pouvez vivre y compris en ayant quelques dépenses de loisirs	1419	44,6 %
4	Vous êtes à l'aise	310	10,5 %
9	Ne sait pas	96	3,2 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **77** Format associé : **\$SALSUFFI**.

**SALTIERS 87.** Par rapport à l'ensemble des salariés, en France, diriez-vous que vous êtes ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Dans le tiers le mieux payé	246	7,8 %
2	Dans le tiers le moins bien payé	438	16,4 %
3	Entre les deux	2276	74,5 %
8	Refus	1	0,0 %
9	Ne sait pas	41	1,3 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **158** Format associé : **\$SALTIERS**.

**SEXE 00.** Sexe de la personne interrogée

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Homme	1060	34,5 %
2	Femme	1942	65,5 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **5** Format associé : **\$SEXE**.

**NOTE : Pour 32 enquêtés, le sexe déclaré au cours de l'enquête ne correspond pas à celui indiqué dans le fichier de tirage. Ces enquêtés sont identifiés par la variable SEXEPB.**

**SEXEPB** Sexe déclaré différent du sexe renseigné dans le fichier de tirage

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
0	Sexe renseigné dans le fichier de tirage identique à celui déclaré	2966	98,6 %
1	Sexe déclaré par l'enquêté différent de celui renseigné dans le fichier de tirage	36	1,4 %

Type : **NUM** Longueur : **3** Position : **6** Format associé : **SEXEPB**.

**SI L'ENQUÊTÉ EST FRANÇAIS ET AU MOINS UN DE SES PARENTS D'ORIGINE ÉTRANGÈRE (N = "1" AND (NPERE = "2" OR NMERE = "2"))**

**SGDISCSA** 60. Par rapport à une personne dont les deux parents étaient d'origine française, avez-vous le sentiment de ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté n'est pas de nationalité française ou ses deux parents sont de nationalité française	2715	90,3 %
1	Gagner moins pour le même travail	12	0,5 %
2	Gagner autant	258	8,6 %
3	Gagner plus	2	0,1 %
9	Ne se prononce pas	15	0,5 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 118 Format associé : **\$SGDISCSA**.

**SI L'ENQUÊTÉ EST FRANÇAIS ET AU MOINS UN DE SES PARENTS D'ORIGINE ÉTRANGÈRE (N = "1" AND (NPERE = "2" OR NMERE = "2"))**

**SGDISCW** 61. Par rapport à une personne dont les deux parents étaient d'origine française, avez-vous le sentiment d'avoir eu autant de chances qu'elle d'accéder à un poste bien rémunéré ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté n'est pas de nationalité française ou ses deux parents sont de nationalité française	2715	90,3 %
1	Autant de chances	209	7,0 %
2	Moins de chances	64	2,2 %
3	De meilleures chances	4	0,2 %
8	Refus	1	0,0 %
9	Ne se prononce pas	9	0,3 %

Type : **CHAR** Longueur : 1 Position : 119 Format associé : **\$SGDISCW**.

**SMICJUST** 89. Selon vous, à combien le SMIC devrait-il s'élever toujours en net par mois ?

	Échantillon	Population
Nombre d'individus	2638	300143
Moyenne	1442,7	1430,6
Ecart-type	275,0	264,5
Minimum	10	10
Médiane	1500	1500
Maximum	10500	10500

Type : **NUM** Longueur : 5 Position : 160 Format associé : *aucun*



**SMICVAUT 88.** Pouvez-vous m'indiquer combien gagne par mois, en net, un salarié payé au SMIC ?

	Échantillon	Population
Nombre d'individus	2742	309826
Moyenne	1129,4	1128,7
Ecart-type	297,6	302,4
Minimum	110	110
Médiane	1100	1100
Maximum	11000	11000

Type : **NUM** Longueur : **5** Position : **159** Format associé : *aucun*

**SOUTFINA 82.** Bénéficiez-vous d'un soutien financier régulier de la part de votre entourage ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	168	6,1 %
2	Non	2834	93,9 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **154** Format associé : **\$SOUTFINA.**

**STATU 08.** Êtes-vous actuellement ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Fonctionnaire titulaire	2699	84,4 %
2	Elève fonctionnaire ou fonctionnaire stagiaire	53	2,4 %
3	Emploi sans limite de durée, CDI, contractuel CDI	103	4,8 %
4	Emploi à durée limitée, CDD, contractuel CDD, contrat court, saisonnier, vacataire etc.	132	7,4 %
9	Ne sait pas	15	0,9 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **17** Format associé : **\$STATU.**

**STATULOG 80.** Votre ménage occupe-t-il ce logement comme ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Accédant à la propriété	1544	49,4 %
2	Propriétaire non accédant	687	22,4 %
3	Usufruitier (sans nue propriété), y compris en viager	5	0,2 %
4	Locataire ou sous-locataire	678	24,8 %
5	Logé gratuitement avec paiement éventuel de charges	80	3,1 %
8	Refus	4	0,1 %
9	Ne sait pas	4	0,1 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **151** Format associé : **\$STATULOG.**

**TPARTIEL** 09. Occupez-vous ce poste ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	À temps complet	2418	78,5 %
2	À temps partiel	581	21,3 %
9	Ne sait pas	3	0,2 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **18** Format associé : **\$TPARTIEL**.

**TUU** Tranche d'unité urbaine de la commune de résidence

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Donnée indisponible	1647	55,3 %
0	Commune rurale	409	13,5 %
1	Commune appartenant à une unité urbaine de 2 000 à 4 999 habitants	74	2,4 %
2	Commune appartenant à une unité urbaine de 5 000 à 9 999 habitants	59	2,0 %
3	Commune appartenant à une unité urbaine de 10 000 à 19 999 habitants	61	1,9 %
4	Commune appartenant à une unité urbaine de 20 000 à 49 999 habitants	69	2,2 %
5	Commune appartenant à une unité urbaine de 50 000 à 99 999 habitants	108	3,5 %
6	Commune appartenant à une unité urbaine de 100 000 à 199 999 habitants	58	1,8 %
7	Commune appartenant à une unité urbaine de 200 000 à 1 999 999 habitants	300	10,0 %
8	Commune appartenant à l'unité urbaine de Paris	217	7,4 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **4** Format associé : **\$TUU**.

**SI L'ENQUÊTÉ ENVISAGE DE QUITTER VOLONTAIREMENT SON EMPLOI (VEUPARTI = "1")****VEUPARSA** 73a. [Raison donnée à VEUPARTI] Est-ce ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
(vide)	Filtre : L'enquêté n'envisage pas de quitter volontairement son emploi	2171	72,3 %
1	Essentiellement pour avoir une rémunération plus élevée	231	8,2 %
2	Ce n'est pas pour le salaire	571	18,6 %
8	Refus	1	0,0 %
9	Ne sait pas	28	0,9 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **143** Format associé : **\$VEUPARSA**.

**VEUPARTI 73.** Aujourd'hui, envisagez-vous de changer volontairement de poste ou d'affectation ou de quitter la fonction publique ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	831	27,7 %
2	Non	2118	70,6 %
9	Ne sait pas	53	1,7 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **142** Format associé : **\$VEUPARTI**.

**WDANGER 16.** Votre travail est-il dangereux ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui	655	21,8 %
2	Non	2289	76,3 %
9	Ne sait pas	58	1,8 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **25** Format associé : **\$WDANGER**.

**WPLAIT 12.** Ce que vous faites dans votre travail vous plaît-il ?

Code	Libellé	Effectif échantillon	Pourcentage population
1	Oui, presque toujours	1542	52,7 %
2	Oui, la plupart du temps	1104	36,1 %
3	Oui, parfois	214	6,7 %
4	Généralement non	93	2,9 %
9	Ne sait pas	49	1,5 %

Type : **CHAR** Longueur : **1** Position : **21** Format associé : **\$WPLAIT**.

## SalSa 2011

	DIPRECIS.....	16	NBCORPS.....	30	SALENTRF.....	44	
	DURCHOM.....	16	NBGRADE.....	30	SALEXPE.....	44	
ACHARGE.....	1	DURNER.....	16	NBMENA.....	30	SALIMPLI.....	45
ACHOME.....	1	DURPHY.....	16	NEGOCOLL.....	31	SALMOIS.....	45
ACTICOLL.....	1	ECARANCI.....	17	NMERE.....	31	SALNORMA.....	45
ACTIONS.....	2	ECARCOMP.....	17	NPERE.....	31	SALPRODU.....	46
ANAISS.....	2	ECARCT.....	17	NVIPAR.....	31	SALSATI.....	46
ANAUGMEN.....	2	ECARDIPL.....	18	OK.....	32	SALSECON.....	46
ANBAISSE.....	3	ECAREFOR.....	18	PARTPRIM.....	32	SALSUFFI.....	47
ANBARRE.....	3	ECARHIER.....	18	PEREFP.....	32	SALTIER.....	47
ANENTR.....	3	ECARRESU.....	18	PERSNICK.....	33	SEXE.....	47
ANNICK.....	4	ECARTS.....	19	PMERE.....	33	SEXEPB.....	47
AUGANCI.....	4	ENTNEGO.....	19	PONCTBBU.....	33	SGDISCSA.....	48
AUGAUTRE.....	4	ETDISCSA.....	19	PONCTENT.....	33	SGDISCW.....	48
AUGBARRE.....	4	ETDISCW.....	19	PONCTQOV.....	34	SMICJUST.....	48
AUGEXAM.....	5	EVALCBON.....	20	POND0911.....	34	SMICVAUT.....	49
AUGGENE.....	5	EVALEVAL.....	20	POND11.....	34	SOUTFINA.....	49
AUGINDIV.....	5	EVALUEUR.....	20	POUACHA5.....	34	STATU.....	49
AUGKEXE.....	5	EVOLGENE.....	21	POURQUOI.....	35	STATULOG.....	49
AUGNICK.....	6	FEDISCSA.....	21	PPERE.....	35	TPARTIEL.....	50
AUTRINDE.....	6	FEDISCW.....	21	PRIANNU.....	35	TUU.....	50
AUTRSALA.....	6	FP.....	22	PRIMAUT.....	35	VEUPARSA.....	50
AVTFP.....	6	FPEMPL.....	22	PRIMCOLL.....	36	VEUPARTI.....	51
BAISSALA.....	7	FPEMPRIN.....	22	PRIMOIS.....	36	WDANGER.....	51
BETW.....	7	FPPRIVE.....	22	PRIMPERF.....	36	WPLAIT.....	51
BONHEUR.....	7	FRDISCSA.....	23	PRIMSTAT.....	36		
CHEF.....	7	FRDISCW.....	23	PRISEMES.....	37		
CHEFCHEF.....	8	GS.....	23	PRITRIM.....	37		
COMPAMIS.....	8	HCOMMOD.....	24	PROF.....	37		
COMPBBRR.....	8	HHAB.....	24	Q.....	37		
COMPBINJ.....	9	HODISCSA.....	24	QAUT.....	37		
COMPBNOR.....	9	HODISCW.....	25	QINQMGIN.....	38		
COMPCOLL.....	9	IDCOLL.....	25	QINQNICK.....	38		
COMPENS.....	10	IDENT.....	25	RALLONGE.....	38		
COMPETUD.....	10	IDPRIME.....	25	RALLONGF.....	39		
COMPFAMI.....	10	JUSTCAIS.....	26	RALLONGG.....	39		
COMPOESP.....	11	JUSTCHAR.....	26	RALLONGH.....	39		
COMPOINJ.....	11	JUSTCOEU.....	26	RALLONGP.....	40		
COMPONOR.....	12	JUSTFONT.....	27	REG.....	40		
COMPSMIC.....	12	JUSTMINI.....	27	REGPB.....	40		
COMPVERS.....	12	JUSTPDG.....	27	REVMENA.....	41		
CONJW.....	13	JUSTPROF.....	27	RISQCHOM.....	41		
COSACHEF.....	13	LUTTPAIE.....	28	RMI.....	41		
COSACOLL.....	13	LUTTPAIF.....	28	RMIJUSTE.....	42		
COSAPATR.....	14	MEREFP.....	28	RYTMHAUT.....	42		
COSAPROF.....	14	MODECO.....	28	SALAFFIC.....	42		
COUPLE.....	14	N.....	29	SALAIRE.....	43		
CS.....	14	NATION.....	29	SALARIE.....	43		
DEMISSAL.....	15	NATIONM.....	29	SALDECOU.....	43		
DEMISSIO.....	15	NATIONP.....	29	SALDIPL.....	43		
DIPLOME.....	15	NBCHARGE.....	29	SALENTRE.....	44		

## SalSa 2011

00. SEXE .....	47	29. DIPLOME .....	15	48f. ECARRESU .....	18
01. SALARIE .....	43	29_clair. DIPRECIS .....	16	48g. ECARCT .....	17
02. AUTRSALA .....	6	30. ACHOME .....	1	49. ECARTS .....	19
02a. AUTRINDE .....	6	30a. DURCHOM .....	16	50. PERSNICK .....	33
02b. FPENPRIN .....	22	31a. NBCORPS .....	30	51. EVALUEUR .....	20
02c. FP .....	22	31b. NBGRADE .....	30	52. EVALEVAL .....	20
03. PROF .....	37	32a. AUGBARRE .....	4	53. EVALCBON .....	20
04. FPEMPL .....	22	32b. AUGNICK .....	6	54. FEDISCSA .....	21
06a. ANENTR .....	3	32d. AUGGENE .....	5	55. FEDISCW .....	21
06b. AVTFP .....	6	32e. AUGANCI .....	4	56. HODISCSA .....	24
07. Q .....	37	32f. AUGEXAM .....	5	57. HODISCW .....	25
07_clair. QAUT .....	37	32g. AUGINDIV .....	5	58. FRDISCSA .....	23
08. STATU .....	49	32h. AUGAUTRE .....	4	59. FRDISCW .....	23
09. TPARTIEL .....	50	32h_clair. AUGKEXE .....	5	60. SGDISCSA .....	48
10. HHAB .....	24	33. ANAUGMEN .....	2	61. SGDISCW .....	48
11. HCOMMODO .....	24	34. BAISSALA .....	7	62. ETDISCSA .....	19
12. WPLAIT .....	51	34a. ANBAISSE .....	3	63. ETDISCW .....	19
13. RYTMHAUT .....	42	34b. ANBARRE .....	3	64. PONCTENT .....	33
14. DURPHY .....	16	34c. ANNICK .....	4	64a. PONCTBBU .....	33
15. DURNER .....	16	35. POUACHA5 .....	34	64b. COMPENS .....	10
16. WDANGER .....	51	36. SALNORMA .....	45	64c. PONCTQOV .....	34
17. CHEF .....	7	37. SALSUFFI .....	47	65. RALLONGE .....	38
18. CHEFCHEF .....	8	38. SALDIPL .....	43	65a. RALLONGF .....	39
19. SALAIRE .....	43	38a. SALEXPE .....	44	66. RALLONGG .....	39
19b. PRIANNU .....	35	39. SALPRODU .....	46	66. RALLONGH .....	39
19b. PRIMOIS .....	36	40. SALENTRE .....	44	66_clair. RALLONGP .....	40
19b. PRISEMES .....	37	40a. SALENTRF .....	44	67. IDPRIME .....	25
19b. PRITRIM .....	37	41. SALAFFIC .....	42	68. IDCOLL .....	25
19b. SALMOIS .....	45	42a. COSACHEF .....	13	69. SALDECOU .....	43
20. SALSATI .....	46	42b. COSAPATR .....	14	70. SALIMPLI .....	45
21. POURQUOI .....	35	42c. COSACOLL .....	13	71. NEGOCOLL .....	31
22a. PRIMSTAT .....	36	42d. COSAPROF .....	14	71a. ENTNEGO .....	19
22b. PRIMPERF .....	36	43. COMPSPMIC .....	12	71b. ACTICOLL .....	1
22c. PRIMCOLL .....	36	44a. COMPFAMI .....	10	71c. LUTTPAIE .....	28
22d. PRIMAUT .....	35	44b. COMPCOLL .....	9	71d. LUTTPAIF .....	28
23. PARTPRIM .....	32	44c. COMPETUD .....	10	72. DEMISSIO .....	15
24. SALSECON .....	46	44d. COMPAMIS .....	8	72a. DEMISSAL .....	15
25. ANAISS .....	2	45. COMPVERS .....	12	73. VEUPARTI .....	51
25a. N .....	29	46a. COMPONOR .....	12	73a. VEUPARSA .....	50
25a_clair. NATION .....	29	46b. COMPOINJ .....	11	74. RISQCHOM .....	41
26a. NPERE .....	31	46c. COMPOESP .....	11	75. QINQNIC .....	38
26a_clair. NATIONP .....	29	47a. COMPNOR .....	9	76. QINQMOIN .....	38
26b. NMERE .....	31	47b. COMPBINJ .....	9	77. COUPLE .....	14
26b_clair. NATIONM .....	29	47c. COMPBBRR .....	8	77a. CONJW .....	13
27a. PPERE .....	35	48a. ECARANCI .....	17	78. NBMENA .....	30
27b. PEREFP .....	32	48b. ECARDIPL .....	18	79. REVMENA .....	41
27c. PMERE .....	33	48c. ECARHIER .....	18	80. STATULOG .....	49
27d. MEREF .....	28	48d. ECARCOMP .....	17	81. ACHARGE .....	1
28. NVIPAR .....	31	48e. ECAREFOR .....	18	81a. NBCHARGE .....	29

82. SOUTFINA .....	49	92a. JUSTPDG .....	27	IDENT .....	25
83. EVOLGENE .....	21	92b. JUSTMINI .....	27	MODECO .....	28
85. BETW .....	7	92c. JUSTCOEU .....	26	POND0911 .....	34
86. BONHEUR .....	7	92d. JUSTPROF .....	27	POND11 .....	34
87. SALTIERE .....	47	92e. JUSTCAIS .....	26	REG .....	40
88. SMICVAUT .....	49	92f. JUSTCHAR .....	26	REGPB .....	40
89. SMICJUST .....	48	92g. JUSTFONT .....	27	SEXEPB .....	47
90. RMI .....	41	CS .....	14	TUU .....	50
90a. RMIJUSTE .....	42	FPPRIVE .....	22	CNIL2. OK .....	32
91. ACTIONS .....	2	GS .....	23		