

EEDOM
***Enquête Emploi dans les
Départements d'Outre-Mer***

DICTIONNAIRE DES CODES

EDITION 2004

Alphabétique et thématique

SOMMAIRE

1. INTRODUCTION	5
I - PRESENTATION DE L'ENQUETE.....	7
1 - LES OBJECTIFS DE L'ENQUETE EMPLOI SPECIFIQUE DOM	7
2 - LES CARACTERISTIQUES DE LA NOUVELLE ENQUETE EMPLOI.....	7
3 - LES CONSEQUENCES SUR L'ORGANISATION	9
II - LE QUESTIONNAIRE DE L'ENQUETE EMPLOI RENOVEE.....	10
1 - GENERALITES.....	10
2 - PRESENTATION DU QUESTIONNAIRE PAR MODULE	10
3 - LES ALLEGEMENTS PAR RAPPORT AU QUESTIONNAIRE METROPOLITAIN.....	14
III - DEFINITION DES PRINCIPALES NOTIONS UTILISEES DANS LES TABLEAUX.	15
1 - LES ACTIFS OCCUPES	15
2 - LES CHOMEURS	15
3 - L'INACTIVITE	16
4 - L'EMPLOI ET LA PROFESSION	16
5 - L'ACTIVITE ECONOMIQUE.....	17
6 - LA FORMATION	17
2. LA COLLECTE.....	19
IDENTIFICATION DU LOGEMENT	21
FICHE ADRESSE	25
COMPOSITION DU MENAGE	31
MODULE A - EMPLOI ET CHOMAGE AU SENS DU BIT	37
« <i>Existence d'un travail</i> »	39
« <i>La recherche d'emploi</i> »	45
« <i>La disponibilité</i> »	53
MODULE B - QUESTION GENERALE	57
MODULE C - ACTIVITES PROFESSIONNELLES	61
MODULE D - ETABLISSEMENT.....	81
MODULE E - ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE	85
MODULE F - DUREE DU TRAVAIL	89
MODULE G - CARACTERISTIQUES DE LA RECHERCHE D'EMPLOI	97
MODULE H - ACTIVITE PROFESSIONNELLE ANTERIEURE	103
MODULE I - SITUATION UN AN AVANT	109
MODULE J - MOBILITE	115
MODULE K - FORMATION	119
MODULE L - ACTIVITES OCCASIONNELLES	127
MODULE M - REVENUS	135
3. VARIABLES CALCULEES.....	141
4. INDEX THEMATIQUE	165
5. INDEX ALPHABETIQUE	175

EEDOM
Enquête Emploi dans les DOM

DICIONNAIRE DES CODES



1. INTRODUCTION

I - Présentation de l'enquête

1 - Les objectifs de l'enquête emploi spécifique DOM

Les enquêtes annuelles sur l'emploi sont réalisées depuis 1993 dans les départements d'Outre-mer à la demande de la communauté européenne. L'objectif premier de cette enquête auprès des ménages est d'avoir une mesure du chômage et de l'emploi selon les normes du bureau international du travail. Les premières enquêtes étaient une simple transposition de l'enquête nationale sans adaptation particulière tant au niveau du questionnaire que de la méthodologie.

Il a été décidé après 7 années d'expériences de construire un projet nouveau, qui tout en tenant compte des spécificités Outre-mer, respecte les directives communautaires.

La rénovation de l'enquête porte à la fois sur le questionnaire, l'échantillon et le mode de collecte.

TROIS OBJECTIFS SONT RECHERCHES

- compléter les résultats de l'enquête emploi métropolitaine sur les principaux domaines ;
- améliorer la connaissance de l'emploi dans les DOM en prenant en compte les spécificités de la population active (emplois occasionnels et ponctuels, pluri-activité, mobilité) ;
- fournir des informations de base sur des domaines non couverts par les sources administratives (emploi des non salariés, emploi informel, formations des individus,...).

2 - Les caractéristiques de la nouvelle enquête Emploi

Le champ est l'ensemble des personnes de 15 ans et plus vivant dans des ménages ordinaires. L'échantillon est composé de 5200 logements. Il sera renouvelé par tiers tous les ans. Les ménages seront interrogés trois années de suite. Pour chaque ménage la première interrogation se fera par visite, les suivantes par téléphone.

2.1 - La méthode de sélection des ménages à interroger

Elle est plus adaptée aux petits échantillons. On abandonne l'échantillonnage aréolaire (aux effets de grappes gênant pour des petits échantillons) pour un sondage aléatoire à deux degrés à l'image de l'échantillon maître. Cette méthode d'échantillonnage permet d'améliorer la précision des résultats.

Le premier degré consiste à sélectionner des zones géographiques.

A partir du recensement de la population de 1999, les logements préalablement classés par communes et par districts ont été regroupés en zone de 200 environ. Ces zones appelées unités primaires sont des regroupements de districts et représentent une partition complète des départements. A partir de ce découpage, 217 unités primaires ont été sélectionnées de façon aléatoire.

Le deuxième degré consiste à sélectionner les logements à enquêter.

A l'intérieur de ces unités primaires, on procède à un tirage aléatoire de logements (appelés unités secondaires).

Les unités primaires ont été constituées à partir des données du recensement de la population.

Afin de mettre à jour les données du R.P. (destruction de logement, créations), les unités primaires font l'objet d'une pré-enquête en novembre et décembre de chaque année. Des enquêteurs ou superviseurs parcourent les unités primaires de l'échantillon et notent tous les changements. Les logements neufs sont classés à part et alimentent une base de sondage séparée.

Dans chaque unité primaire, 21 logements présents au R.P. de 1999 sont sélectionnés selon une méthode aléatoire. Les logements neufs sont classés dans une base de sondage particulière et sélectionnés par tirage au sort. Le nombre de logements à visiter par U.P. est variable. Dans une U.P. il y aura au minimum 21 logements à visiter.

L'utilisation de cette base de sondage n'est pas limitée à la seule enquête emploi. La méthode retenue intègre la possibilité d'utiliser la base de sondage par l'ensemble des enquêtes auprès des ménages des DOM.

Avantages :

- on évite les effets de grappes et améliore la qualité des résultats ;
- le travail de l'enquêteur est simplifié. Les enquêteurs ont une liste précise des logements à enquêter. Ils n'ont plus à chercher les nouveaux logements à les numéroter et à déterminer s'ils doivent les prendre en compte dans l'échantillon, ce qui était source d'erreurs.

2.2 - Parallèlement au changement de méthode, la taille de l'échantillon a été augmentée

Ainsi, dans l'ensemble des DOM 20 800 fiches adresses seront visités (soit 5 200 fiches adresses par DOM au lieu de 3500 en moyenne). Dans chaque DOM, 9 000 à 10 000 personnes de plus de 15 ans seront interrogées chaque année.

2.3 - La collecte est étalée sur trois mois

L'étalement dans le temps de la collecte est souhaitable pour trois raisons :

Il permet d'éviter que l'observation soit trop soumise aux événements accidentels : grèves, cyclones, périodes électorales, recours massif aux contrats aidés de type CES ou CIA suite à un déblocage de crédits, etc.

Généralement l'enquête annuelle sur l'emploi créait au niveau des directions régionales un pic de charge difficile à gérer. Une collecte étalée permet de lisser la charge de travail au niveau des DEM. Ce gain sur la charge de travail s'accompagne d'un changement dans l'organisation du travail. Les enquêteurs sont recrutés pour une période plus longue. La gestion de la collecte doit se faire avec plus de rigueur. Les ménages doivent être enquêtés la même semaine chaque année. Il n'est plus possible d'interroger les ménages difficiles à joindre en fin d'enquête. La collecte doit être étalée tout au long de la période.

A chaque unité primaire est associée une semaine de référence.

L'enquêteur a pour consigne d'essayer de réaliser le maximum d'enquête la semaine qui suit la semaine de référence.

Cependant, il est clair que, souvent, la totalité des logements de l'échantillon d'une unité primaire ne pourra pas être enquêtée dans la première semaine de collecte. Un délai supplémentaire d'une semaine est laissé aux enquêteurs pour réaliser les enquêtes pour les logements non enquêtés lors de la première semaine de collecte. Au-delà de cette date, l'accès au questionnaire est refusé.

Exemple : les logements échantillon des U.P. associées à la semaine de référence du lundi 26 mars au 1er avril seront interrogés dans la période allant du lundi 2 avril au dimanche 15 avril.

du 26 mars au 1er avril	2 au 8 avril	9 au 15 avril
Semaine de référence	Collecte	

2.4 - L'échantillon est renouvelé par tiers chaque année

Pour éviter une lassitude des personnes interrogées et des ruptures dans les évolutions des résultats suite à un changement complet de l'échantillon tous les 3 ans, il a été décidé de renouveler chaque année un tiers de l'échantillon.

2.5 - Les interrogations se font par visite et par téléphone

L'interview est réalisée par visite lors de la première interrogation, puis par téléphone depuis le domicile de l'enquêteur pour les deux interviews suivantes, et en utilisant comme en métropole la technique de l'interview dépendante en fonction des réponses obtenues lors de l'interview précédente. Les ménages ne pouvant être joints par téléphone sont interrogés par visite.

La saisie des enquêtes s'effectue sur des portables. L'utilisation d'une interview téléphonique permet de diminuer les coûts de collecte et d'accroître ainsi à moindre frais la taille de l'échantillon.

2.6 - Un questionnaire adapté à la situation des DOM

Le nouveau questionnaire permet d'appréhender la multi-activité et surtout le travail occasionnel et informel qui occupe une place non négligeable dans les DOM. Il contient des indicateurs sur la mobilité répondant ainsi aux interrogations des décideurs locaux.

Il a été bâti à partir du questionnaire de l'enquête rénovée métropolitaine. Les modules sur l'ancienneté dans l'entreprise, la durée du travail, la formation, les revenus ont été allégés par rapport à la version métropolitaine. Il respecte les contraintes du règlement n°577/98 du conseil de l'union européenne.

3 - Les conséquences sur l'organisation

Chaque année, l'enquêteur (le superviseur aux Antilles-Guyane) effectue dans un premier temps un recensement des immeubles présents dans les unités primaires sélectionnées. L'enquêteur note les modifications éventuelles du parc de logements, et dresse une liste des immeubles achevés depuis la précédente enquête et des logements à visiter. Ce pré-recensement des logements permet de mettre à jour les bases de sondage.

L'enquêteur procède au cours d'une seconde tournée aux interviews.

II - Le questionnaire de l'enquête emploi renouvelée

1 - Généralités

Le questionnaire a été élaboré en collaboration étroite avec la division emploi, la DIRAG et le Secrétariat d'Etat à l'Outre-mer. Il tient compte des demandes exprimées par les partenaires de l'INSEE tant au niveau local que national.

Il a été bâti à partir du questionnaire de l'enquête renouvelée métropolitaine et complété par des questions sur le travail informel et la mobilité. Il bénéficie de la réflexion qui a été menée au niveau métropolitain. Une harmonisation dans le libellé des questions a été recherchée chaque fois que cela était possible et dans la mesure où cette harmonisation reste compatible avec la prise en compte des spécificités locales. Dans son ensemble le questionnaire proposé respecte les contraintes d'Eurostat concernant l'enquête communautaire sur les forces de travail. Compte tenu de la taille de l'échantillon de l'enquête emploi dans les DOM le secteur d'activité est codé avec moins de précisions que l'enquête nationale.

2 - Présentation du questionnaire par module

2.1 - Module A : Le module BIT (concerne toutes les personnes de 15 à 75 ans)

Le questionnaire commence par un « module BIT » ainsi que le recommande le règlement européen.

En effet, pour des raisons de comparabilité entre les différents pays de l'Union européenne quant à l'application des normes du Bureau International du Travail, Eurostat souhaite débiter le questionnement directement par les questions BIT : « Avez-vous travaillé pendant la semaine de référence ? », « Recherchez-vous un emploi ? », « Quelles démarches faites-vous pour trouver un emploi ? ». Afin de mieux prendre en compte la réalité des DOM deux questions ont été rajoutées pour appréhender le travail occasionnel et informel. Ces interrogations précisent le questionnement européen sans le modifier.

Cette application directe du BIT va limiter la connaissance des franges de population qui gravitent autour des différentes catégories d'activité, les doubles situations, l'expression spontanée de la situation des individus, etc.. La question sur le statut principal d'occupation qui permettait d'appréhender le halo et de faire le lien avec les recensements de la population est donc reportée au début du module suivant « caractéristiques générales ». Ce changement dans l'ordre des questions va modifier le caractère spontané de la réponse à cette question.

Ce module est placé en tête du questionnaire à la demande d'Eurostat conditionne la suite de l'interview. Il permet de classer les individus dans les différentes catégories d'activité définies par le Bureau International du Travail. La nature et l'ordre des questions dépendent fortement du règlement européen visant à uniformiser la mesure de ces catégories, et à s'abstraire des particularités légales de chaque pays.

Ce module comporte trois parties.

- *Noter l'existence d'un travail pendant la semaine de référence.*

Il est précisé

- qu'un travail occasionnel (quelques heures, voire une seule) suffit ;
- que les activités désintéressées, les travaux domestiques sont exclus ;
- que les aides familiaux (personnes travaillant pour l'entreprise familiale sans être salariées) sont considérés avoir un travail effectif ;
- que les stagiaires (même peu ou pas rémunérés), quand ils ont une réelle activité de production dans l'entreprise où ils travaillent, sont eux aussi considérés comme ayant un travail.

- *Vérifier si la personne a effectué des démarches effectives de recherche d'emploi au cours des 4*

dernières semaines.

L'inscription comme demandeur d'emploi ne suffisant plus pour être classé comme chômeur au sens du BIT, il est indispensable de passer les 10 questions sur les démarches visant à trouver un emploi, afin de ne pas sous-estimer le nombre de chômeurs dans la population.

➤ *Vérifier si la personne est disponible pour travailler dans les quinze jours.*

Ces trois types d'informations sont demandés de manière indépendante afin de pouvoir examiner les intersections entre les différentes catégories.

Ces critères font référence à des dates précises, et il est indispensable de bien s'y conformer.

Ce module permet de classer ceux qui ont un travail régulier de ceux qui ont un travail occasionnel. Ainsi le classement en catégorie sociale des personnes ayant un travail occasionnel ne se fera pas en fonction de l'emploi exercé au cours de la semaine de référence, mais en fonction de l'activité antérieure non occasionnelle.

2.2 - Module B : Question générale

Elle est posée à toutes les personnes n'ayant pas un emploi régulier.

Il contient une seule question « En résumé, comment M. se classe par rapport à ces différentes situations » permet d'appréhender la façon dont les personnes perçoivent leur situation vis à vis de l'emploi. Elle est très importante car elle permet de faire le lien avec le recensement de la population. Elle permet aussi de construire le halo autour du chômage, c'est-à-dire toutes les situations intermédiaires qui se situent entre l'emploi, le chômage et l'inactivité. Elle permet également aux enquêtés de s'exprimer.

2.3 - Module C : Activités professionnelles

Rentrent dans cette partie toutes les personnes qui travaillent ou qui ont travaillé, ne fût-ce qu'une heure durant la semaine de référence.

Dans cette partie est décrit l'ensemble de tous les emplois réguliers, ainsi que ceux effectués pendant la semaine de référence.

C'est la partie la plus novatrice de ce questionnaire.

L'ancienne enquête décrivait essentiellement l'activité principale. Le questionnaire rénové prévoit de décrire par employeur l'ensemble des activités salariées et toutes les activités non salariées même occasionnelles effectuées au cours de la semaine de référence, en insistant sur le cumul des activités. Pour chaque activité on note le secteur et la durée. Ce qui permettra de classer ces activités par ordre d'importance et d'appréhender la combinaison des activités. Ce module très riche en information est complété par des questions sur les activités informelles.

Le rajout des questions « Avez-vous reçu une fiche de paye pour cette activité ? » et « Etes-vous inscrit à une chambre de métier, etc. ? » permet de distinguer dans le travail informel celui qui organise l'activité de celui qui la subit. Ces questions ne portent que sur la semaine de référence.

Le questionnement proposé permet :

- de vérifier si le travail informel est lié à certaines activités ;
- de mesurer la façon dont les activités informelles s'articulent entre elles et avec les activités formelles ;
- de mesurer le cumul d'activités ;
- d'établir une typologie du travail informel.

2.4 - Module D : L'établissement

(concerne toutes les personnes ayant un emploi sauf les personnes travaillant pour un particulier ou les personnes ayant un emploi non déclaré)

L'adresse et les caractéristiques de l'établissement servent à connaître avec précision l'activité de l'établissement par appariement avec le fichier SIRENE de l'INSEE.

Un numéro appelé SIREN, à neuf chiffres, identifie l'entreprise. Il est complété par cinq chiffres pour identifier l'établissement (NIC). Le numéro complet a donc 14 chiffres, et est appelé numéro SIRET. Ce numéro figure sur la fiche de paye de tous les salariés.

Recourir au fichier SIRENE implique de respecter une certaine forme dans l'interrogation, notamment pour la raison sociale et l'adresse. Plus là encore qu'ailleurs, évitez les guillemets, parenthèses et signes divers et les variantes orthographiques.

La question Explag "S'agit-il 1 d'une exploitation agricole, etc." apporte des compléments d'information en cas d'appariement infructueux avec le fichier SIRET, mais permet aussi d'appréhender l'économie sociale qui regroupe les associations, les mutuelles, les entreprises d'insertion, etc. C'est un domaine qui se développe rapidement Outre-mer.

2.5 - Module E : Ancienneté dans l'entreprise

(concerne que les personnes ayant un emploi régulier)

C'est une question qui sert de filtre pour les modules « Activité antérieure » et « Situation un an avant ». Les personnes dont l'ancienneté dans l'entreprise est supérieure à un an ne répondront pas à certaines questions de ces modules, ce qui allège l'interview.

2.6 - Module F : La durée du travail

Ce module sert essentiellement à mesurer le sous-emploi.

Ensemble des personnes qui travaillent involontairement moins que la durée normale et qui sont à la recherche d'un travail supplémentaire ou disponibles pour un tel travail.

Trois catégories peuvent être distinguées :

- les personnes travaillant à temps partiel recherchant un temps complet ou un temps partiel supplémentaire ;
- les personnes travaillant à temps partiel ne cherchant pas un autre emploi mais souhaitant travailler davantage ;
- les personnes travaillant à temps complet et ayant involontairement travaillé moins que d'habitude.

2.7 - Module G : Les caractéristiques de la recherche d'emploi

(concerne toutes les personnes ayant déclaré qu'elles recherchent ou souhaitent un emploi)

Il vise à caractériser quel type d'emploi est recherché et depuis combien de temps. C'est dans cette partie également que sont demandées des précisions aux personnes inscrites comme demandeur d'emploi, en particulier depuis combien de temps elles sont à la recherche d'un emploi. Cette question permet d'estimer le chômage de longue durée.

2.8 - Module H : L'activité professionnelle antérieure

(concerne les personnes n'ayant pas d'emploi régulier).

Elle permet de classer les personnes sans emploi ou ayant un emploi occasionnel par catégorie sociale en fonction du dernier l'emploi régulier exercé.

2.9 - Module I : Situation un an avant

(concerne toutes les personnes de plus de 15 ans)

Ce module permet de suivre l'évolution des personnes d'une année à l'autre. C'est utile dans le cas d'évaluation de politique publique. Ainsi on peut connaître la proportion de personne accédant à un emploi parmi les personnes ayant bénéficié d'un contrat d'aide à l'insertion un an avant. Dans le questionnaire de ré-interrogation ce module ne concernera que les entrants. On aura pour 1/3 de l'échantillon un suivi sur quatre ans. On disposera ainsi d'un « panel emploi » sur une partie de l'échantillon.

2.10 - Module J : Mobilité

(concerne toutes les personnes de plus de 15 ans)

Il permet de mesurer l'impact de la mobilité sur l'emploi et la propension à migrer des moins de 50 ans. Ce module a été mis en place à la demande des décideurs qui souhaitent mettre en place des mesures favorisant la mobilité.

2.11 - Module K : La Formation et le diplôme

(concerne plus particulièrement les personnes ayant terminé leur formation initiale)

Il permet d'étudier la liaison formation-emploi

La formation est un point clé de la compréhension du marché du travail.

Cette partie sert à connaître quel est le niveau de la formation atteint pas les enquêtés, et quelles sont les formations qu'ils suivent, quelque soit le type (formation professionnelle ou non, reprise des études, auto-formation).

On distingue pour le niveau de formation, celui qui a été atteint à la fin de la formation initiale (c'est-à-dire les formations effectuées en écoles supérieures, universités, lycées, collèges, centre de formation des apprentis ou écoles primaires, sans interruption de plus d'un an), du niveau atteint au moment de l'enquête. Cette différence permet de prendre en compte entre autres le rôle de la formation professionnelle.

2.12 - Module L : Les activités occasionnelles

(concerne les personnes sans emploi au cours de la semaine de référence mais qui pour subvenir à leurs besoins effectuent une ou plusieurs activités occasionnelles)

Les activités occasionnelles occupent une place importante dans les Départements d'Outre-mer. L'observation de ces activités sur une semaine n'est pas satisfaisante, Il faut donc élargir la fenêtre d'observation. Dans ce module on décrit toutes les activités occasionnelles exercées au cours du dernier mois. On devrait obtenir une approche plus précise de l'emploi informel.

2.13 - Module M : Les revenus

(concerne toutes les personnes de plus de 15 ans)

Il permet d'appréhender les revenus d'activité des individus et des ménages.

Les situations d'exclusion étant nombreuses dans les DOM, une partie spécifique du questionnaire est consacrée aux aides versées aux ménages.

Il donne une description des ménages percevant des minima sociaux.

Ces minima sont au nombre de huit. Ils ont été créés pour combler des lacunes de la protection sociale, et permettent aux bénéficiaires ne percevant aucun revenu, ou bénéficiant d'un revenu inférieur au montant de la prestation, d'atteindre un seuil minimal de ressources.

La connaissance des revenus d'activités et du montant des aides compte tenu de la composition familiale permet de mieux comprendre le comportement des individus face à l'emploi.

Le montant des minima sociaux n'est pas demandé car connaissant les revenus d'activité, un simple calcul permet d'estimer leur montant.

3 - Les allégements par rapport au questionnaire métropolitain

Les modules sur l'ancienneté dans l'entreprise, la durée du travail, la formation, les revenus ont été allégés par rapport à la version métropolitaine. Le calendrier des situations passées a été supprimé, ainsi que le module sur l'origine sociale. Ce dernier sera inclus dans les futures enquêtes complémentaires.

Le module « situation un an avant » a été largement repris. Il vise à recueillir pour les nouvelles personnes interrogées leur situation au mois de mars, avril ou mai de l'année précédente. Ainsi il sera possible d'étudier la mobilité des personnes sur un an, ce qui est particulièrement utile pour mesurer globalement l'efficacité des dispositifs d'aide à l'insertion.

Dans le module revenu, la liste des allocations et notamment des minima sociaux a été complétée.

III - Définition des principales notions utilisées dans les tableaux.

1 - Les actifs occupés

Pour être classé actif occupé au sens du BIT, il faut :

- avoir travaillé au moins une heure la semaine précédant l'enquête
OU
- ne pas avoir travaillé la semaine de référence mais avoir eu un lien formel avec l'emploi.

Font donc partie de la population active occupée, les personnes n'ayant pas travaillé la semaine de référence et qui se trouvaient dans l'une des situations suivantes :

- congés annuels ;
- arrêt maladie de moins d'un an, congé maternité ;
- chômage partiel économique, technique ou saisonnier ;
- répartition irrégulière du travail dans le mois, récupération.

ATTENTION

- Au sens du Bureau International du Travail :
 - Les militaires du contingent appartiennent à la population active occupée.
par contre,
 - les activités de bénévolat ne sont pas prises en compte pour classer une personne en « actif occupé ».
- Le classement des stagiaires en « actifs occupés » est basé sur la notion de participation effective à la vie de l'entreprise (note n° 13/F232 du 20/01/1997).
- Le fait de toucher une rémunération ne suffit pas à classer une personne en « actif occupé ». Cette rémunération peut en effet correspondre :
 - soit à un salaire lié à un contrat de travail (notion de droit du travail)
⇒ la personne est active ;
 - soit à une indemnité de l'ordre des prestations. Il s'agit alors de bénévolat
⇒ la personne est inactive.

Les militaires du contingent sont inclus dans les actifs occupés.

2 - Les chômeurs

Pour être chômeur au sens du Bureau International du Travail, il faut :

- Etre SANS TRAVAIL c'est-à-dire ne pas avoir travaillé du tout durant la semaine de référence (ni être en congé ou malade,...) ;
- RECHERCHER UN EMPLOI et avoir pour cela fait des démarches effectives de recherche dans le mois précédant l'enquête (être inscrit comme demandeur d'emploi à l'ANPE, aux ASSEDIC ou en mairie,... avoir au moins consulté des petites annonces) ;
- Etre DISPONIBLE dans les 15 jours suivant l'enquête pour prendre un emploi.

Situations particulières :

- Une personne SANS EMPLOI AYANT TROUVE UN EMPLOI QUI COMMENCERA PLUS TARD (et n'en recherchant donc plus actuellement) est classée parmi les « CHOMEURS » ;
- Une personne qui était SUR LE POINT DE PERDRE SON EMPLOI (licenciement, retraite, fin de contrat de travail,...) durant la semaine de référence mais qui a travaillé durant cette même semaine de référence reste classée parmi les ACTIFS OCCUPES.

3 - L'inactivité

Elle correspond au solde entre l'ensemble de la population de 15 ans et plus et la population active.

On y retrouve :

- les étudiants sauf certains stagiaires ;
- les retraités, préretraités, retirés des affaires, sous réserve qu'ils ne rassemblent pas l'ensemble des critères définissant un chômeur BIT ;
- les femmes au foyer, les personnes en congé parental,... dont la situation face à l'emploi ne les reclasse pas parmi les chômeurs BIT.

Parmi les personnes qui se déclarent inactives certaines ont des comportements très proches des chômeurs. Ces personnes que l'on peut qualifier d'actifs potentiels seraient sans doute actives si les conditions d'emploi étaient meilleures. Certains souhaitent travailler mais n'effectuent pas de démarche de recherche d'emploi. D'autres se sont inscrits dans une formation faute de trouver un travail ce qui leur permet également de bénéficier d'une protection sociale étudiant. Ayant commencé une formation, la plupart ne sont pas immédiatement disponibles pour travailler.

4 - L'emploi et la profession

L'enquête s'efforce de saisir la multi-activité.

Le questionnaire décrit l'ensemble des emplois réguliers ou non, ainsi que ceux effectués pendant la semaine de référence. Il importe donc de distinguer l'emploi de la profession.

La profession

On entend par profession le métier exercé par la personne enquêtée à son poste de travail. La profession fait référence à l'acquisition d'une technique, d'une expérience, d'une maîtrise. Elle permet de classer les individus en catégories sociales.

L'emploi

Un emploi est en fait un croisement entre profession et employeur. C'est l'exercice d'une profession rémunérée pour un employeur.

La profession principale, secondaire, emploi principal.

Pour les personnes ayant actuellement plusieurs professions en même temps, la profession principale est celle que l'enquêté déclare telle. S'il hésite, vous considérerez comme principale l'activité à laquelle il consacre le plus de temps. S'il partage son temps de façon égale entre deux activités (ou plusieurs), décrivez la plus rémunératrice. Celui-ci peut être éventuellement un emploi occasionnel.

Attention à la déclaration spontanée de l'enquêté : en principe elle est à privilégier, mais :

- Une personne ayant exercé un travail occasionnel la semaine dernière, a du mal à accepter l'idée qu'il s'agit pour nous, de sa "profession principale", surtout si elle recherche, par ailleurs, un travail correspondant à sa qualification.

5 - L'activité économique

La notion d'activité économique se distingue de la notion de profession. Cette dernière correspond au métier individuel (par exemple sténodactylo). La première se rapporte à l'unité économique où la profession est exercée (par exemple : construction automobile)

6 - La formation

On distingue 6 niveaux de formation :

- Niveau VI : Personnes ayant abandonné leurs études au collège : 6^{ème} à 4^{ème} CPPM, CPA.
- Niveau V bis : Sortants de 3^{ème} et abandons en cours de CAP et BEP avant la classe terminale.
- Niveau V : Sortants d'année terminale de CAP ou BEP ou abandon au lycée en 2^{ème} et 1^{ère}.
- Niveau IV : Sortants des classes terminales de Lycée, abandon en cours de BTS ou en 1^{er} cycle universitaire.
- Niveau III : Titulaires d'un BTS ou d'un diplôme de bac plus 2.
- Niveau II et I : Titulaires d'une licence et plus, sortants de grandes écoles, etc.

Bien que le nombre d'années de formation soit supérieur à 2 ans, les diplômes des métiers de la santé (infirmière, assistantes sociales, etc.) sont considérés niveau bac +2.

L'accent est mis sur la formation professionnelle qui doit jouer un rôle de plus en plus important. Dans la formation continue, on distingue les formations générales et de remise à niveau, des formations qualifiantes ou d'adaptation de compétence débouchant sur une qualification reconnue.

La question sur Dmf3m permet de connaître le public qui bénéficie le plus de formation. Est ce qu'il correspond aux personnes qui en ont le plus besoin ?

Certaines formations professionnelles conduisent à des diplômes homologués.

C'est le cas des contrats de qualification, d'adaptation et d'orientation.

C'est le cas dans les métiers de l'animation sportive et socioculturelle (diplômes homologués Jeunesse et sport).

- Le B.A.P.A.A.T. : Brevet d'Aptitude professionnelle d'Assistant Animateur Technicien (diplôme de niveau V : CAP, BEP).
- Le B.E.E.S. : Brevet d'Etat d'Educateur Sportif: 1^{er} degré niveau IV (Bac), 2^{ème} degré (niveau II : Licence).
- Le B.E.A.T.E.P. : Brevet d'Etat d'Animateur Technicien de l'Education Populaire (niveau IV : Bac).
- Le D.E.F.A. : Diplôme d'Etat relatif aux Fonctions d'Animation (niveau III : BTS)
- Le D.E.D.P.A.D : Diplôme d'Etat de Directeur de Projet d'Animation et de Développement (niveau II : Licence).

C'est le cas des Certificats de Formation Professionnelle (diplômes délivrés par le ministère du travail et de la solidarité)

Trois niveaux :

- Niveau V : « employé » ou « Ouvrier » (équivalent CAP - BEP)
- Niveau IV : « Technicien » équivalent (baccalauréat)
- Niveau III : « Technicien supérieur » (BTS)

EEDOM
Enquête Emploi dans les DOM

DICIONNAIRE DES CODES



2. LA COLLECTE

EEDOM
Enquête Emploi dans les DOM

DICIONNAIRE DES CODES



IDENTIFICATION DU LOGEMENT

NUMERO DE REGION DE GESTION**RGES**

1	Guadeloupe
2	Martinique
3	Guyane
4	Réunion

NUMERO DE SOUS-ECHANTILLON**SSECH**

2	2002
3	2003
4	2004

EEDOM
Enquête Emploi dans les DOM

DICIONNAIRE DES CODES



FICHE ADRESSE

QUELLE EST L'ANNEE D'ACHEVEMENT DE L'IMMEUBLE ?

Filtre : Pour tous les logements de l'échantillon à la première enquête.

Si RANG=1

AAI1

1	Avant 1915
2	De 1915 à 1948
3	De 1949 à 1967
4	De 1968 à 1974
5	De 1975 à 1981
6	De 1982 à 1989
7	De 1990 à mars 1999
8	Postérieure à mars 1999

POUVEZ-VOUS PRECISER L'ANNEE EXACTE D'ACHEVEMENT DE L'IMMEUBLE ?

Filtre : Si l'année d'achèvement du logement est postérieure à 1989, on demande l'année exacte d'achèvement.

Si AAI1 in (7, 8).

AAI2

|_|_|_|_|

QUEL EST LE MODE D'INTERVIEW UTILISE ?**MOTINT**

1	Visite
2	Téléphone

Y A-T-IL UN CHANGEMENT DANS LA SITUATION DU LOGEMENT (OU DU LOCAL) ?

Filtre : Cette question permet de repérer les ménages faisant partie de l'échantillon.

HMV

1	Existe toujours à la date de l'enquête et n'a ni fusionné ni éclaté
2	A absorbé un ou plusieurs logements
3	A absorbé un ou plusieurs locaux à usage autre que d'habitation
4	A été détruit
5	A perdu son usage d'habitation (transformé en bureau, boutique, atelier)
6	Pièce indépendante reprise par le titulaire du logement principal pour un usage personnel
7	A été absorbé par un logement voisin
8	Est inconnu, impossible à identifier
9	A une pièce annexe devenue un logement distinct
10	A été partagé ou aménagé en plusieurs logements
11	Est issu d'un éclatement
12	A été créé par une erreur de manipulation

LE LOGEMENT (IMMEUBLE, LOCAL) DOIT-IL ETRE ENQUETE ?

Filtre : Si HMV in (1,2,11).

CHP

1	Oui
2	Non, c'est un ménage collectif
3	Non, la date de collecte est dépassée

QUEL EST LE TYPE D'IMMEUBLE ?

Filtre : Si le logement fait bien partie du champ de l'enquête.

Si CHP=1.

TH

1	Habitation de fortune
2	Case traditionnelle même améliorée
3	Maison traditionnelle ou immeuble en bois
4	Maison individuelle en dur
5	Immeuble collectif
6	Immeuble principale à usage industriel, commercial ou administratif comportant au moins un logement à usage d'habitation (usine, atelier, immeuble de bureaux, magasin, école, collège, hôpital, mairie, gare, bureau de poste, stade...)

QUELLE EST LA CATEGORIE DU LOGEMENT ?

Filtre : Si le logement fait bien partie du champ de l'enquête.

Si CHP=1.

CL

1	Résidence principale (logement ou pièce principale où le ménage demeure la plus grande partie de l'année)
2	Logement ou pièce indépendante utilisé occasionnellement
3	Résidence secondaire ou logement loué (ou à louer) pour les loisirs ou les vacances
4	Logement vacant (sans occupant disponible ou non pour la vente ou la location)

LE LOGEMENT EST**CHAMP**

1	Une résidence principale
2	Une résidence secondaire
3	Vacant
4	Utilisé occasionnellement
5	Absorbé
6	Détruit
7	Est issu d'un éclatement
8	Impossible à identifier
9	Un logement ayant perdu son usage d'habitation
10	Un logement créé par erreur de manipulation
11	Reporté à une vague ultérieure

QUEL EST LE STATUT D'OCCUPATION DU LOGEMENT ?

Filtre : Cette question est posée en première visite et en enquêtes intermédiaires uniquement si le ménage a changé.

Si (Rang=1 et CHP=1) ou (rang<>1 et Occupan=2).

SO

1	Propriétaire
1.1	Propriétaire (non accédant) du logement ou de la maison où se trouve le logement
1.2	Accédant à la propriété (le ménage doit encore au moins un remboursement)
1.3	Propriétaire du logement (non du sol)
2	Locataire
2.1	Locataire d'un logement HLM
2.2	Locataire ou sous-locataire d'un logement loué vide non HLM
2.3	Locataire ou sous-locataire d'un logement loué meublé ou d'une chambre d'hôtel
3	Logé gratuitement par des parents, des amis ou l'employeur (y compris le cas des personnes occupant un logement qu'elles ont vendu en viager, etc...)

Y'A-T-IL DES PERSONNES EN PLUS FAISANT PARTIE DU MENAGE ?**AUTREPE**

Ne pas oublier : les personnes temporairement absentes, les personnes rattachées résidant dans un établissement collectif, les personnes occupant temporairement un autre logement, les domestiques et salariés logés dans le logement, les sous-locataires occupant le logement (sauf ceux qui occupent des pièces totalement indépendantes), les pensionnaires ou enfants placés jour et nuit dans le ménage.

1	Oui
2	Non

COMBIEN Y A-T-IL DE PERSONNES NON PRESENTES L'AN DERNIER ?

Filtre : Si Autrepe=1.

NBPERSR

|_|_|

EEDOM
Enquête Emploi dans les DOM

DICIONNAIRE DES CODES

COMPOSITION DU MENAGE

QUEL EST LE SEXE DE M. ?

Filtre : Pour chaque personne interrogée.

Si Prénom<>F et Prénom<>Empty.

S

1	Masculin
2	Féminin

QUEL EST LE MOIS DE NAISSANCE DE M. ?

Filtre : Pour chaque personne interrogée.

Si Prenom<>F et Prenom<>Empty.

NAIM

0	Inconnu
1 à 12	Janvier à décembre.

QUELLE EST L'ANNEE DE NAISSANCE DE M. ?

Filtre : Pour chaque personne interrogée.

Si Prénom<>F et Prénom<>Empty.

NAIA

|_|_|_|_|

QUELLE EST LA NATIONALITE DE M... ?

Filtre : Pour chaque personne interrogée.

Si Prenom<>F et Prenom<>Empty.

NFR

1	Français de naissance, y compris par réintégration
2	Français par naturalisation, mariage, déclaration ou option à sa majorité
3	Etranger

QUELLE EST LE NATIONALITE DE M... ?

Filtre : Pour toutes les personnes d'origine étrangère.

Si Nfr=3.

NATIO

|_|_|_|

DEPUIS QUELLE ANNEE M. RESIDE-T-IL EN FRANCE ?

Filtre : Pour toutes les personnes étrangères.

Si NFR=3.

NRESID

|_|_|_|_|

A QUELLE CATEGORIE APPARTIENT M... ?*Filtre : Pour chaque personne interrogée.**Si Prenom<>F ET Prenom<>Empty.***CA**

0	Personne présente dans le ménage (ou temporairement absente, autre situation que ci-dessous)
1	Militaire du contingent
2	Militaire de carrière logé en caserne ou camp
3	Elève interne
4	Étudiant habitant en cité universitaire ou foyer d'étudiants
5	Jeune vivant dans un foyer de jeunes travailleurs
6	Détenu
7	Malade ou convalescent en sanatorium, hôpital, établissement de soins,...
8	Personne âgée vivant dans une maison de retraite ou un hospice
9	Ouvrier logé dans un baraquement de chantier temporaire de travaux publics

QUEL EST L'ETAT MATRIMONIAL LEGAL DE M. ?*Filtre : Pour toutes les personnes âgées de 15 ans et plus.**Si Prenom<>F et Prenom<>Empty et age>=15.***M**

1	Célibataire
2	Marié(e) ou remarié(e)
3	Veuf, veuve
4	Divorcé(e)

EST-CE QUE M.. VIT EN COUPLE ?*Filtre : Pour toutes les personnes âgées de 15 ans ou plus.**Si Prenom<>F ET Prenom<>Empty et AGE>=15.***COHAB**

1	Oui
2	Non

QUEL EST LE LIEN DE M... AVEC LA PERSONNE DE REFERENCE ?*Filtre : Pour chaque personne interrogée.**Si Prénom<>F et Prenom<>Empty.***LIENPR**

2	Conjoint de la personne de référence marié ou de fait (la femme dans un couple)
3	Enfant de la personne de référence ou de son conjoint : fils, fille, gendre
4	Petit-enfant de la personne de référence ou de son conjoint
5	Ascendant de la personne de référence ou de son conjoint : père, mère, beau-père,...
6	Autre parent de la personne de référence ou de son conjoint
7	Ami
8	Pensionnaire, sous-locataire, logeur, enfant en nourrice sans lien de parenté avec la personne de référence ou son conjoint
9	Domestique ou salarié logé

EEDOM
Enquête Emploi dans les DOM

DICIONNAIRE DES CODES

MODULE A -
EMPLOI ET CHOMAGE AU SENS DU BIT

EEDOM
Enquête Emploi dans les DOM

DICIONNAIRE DES CODES

MODULE A - MODULE BIT
« *EXISTENCE D'UN TRAVAIL* »

M... A-T-IL UN EMPLOI ACTUELLEMENT ?

*Filtre : Pour toutes les personnes âgées de plus de 74 ans et qui avaient une activité à l'enquête précédente.
Si age >= 75 et V1pclc non vide.*

TEMP

1	Oui
2	Non

*Si c'est oui, on codifie directement la variable (Actop) et travail occasionnel (Oceref).
Actop=1 et Oceref=1.*

DURANT LA SEMAINE DERNIERE, M... A-T-IL EFFECTUE NE SERAIT-CE QU'UNE HEURE DE TRAVAIL REMUNERE (A SON COMPTE OU COMME SALARIE) ?

*Filtre : Pour toutes les personnes âgées de plus de 14 ans et de moins de 75 ans.
Si 14 < age < 75.*

TRAREF

1	Oui
2	Non

S'AGISSAIT-IL ?

*Filtre : Pour toutes les personnes déclarant exercer un travail rémunéré.
Si Traref=1.*

TTRREF

1	Un travail régulier
2	Uniquement un travail occasionnel
3	Uniquement un stage en entreprise ou dans une administration

AU COURS DE CE STAGE, M... A-T-IL PARTICIPE A L'ACTIVITE DE L'ETABLISSEMENT OU SEULEMENT ETUDIE LE FONCTIONNEMENT DE L'ENTREPRISE OU DU SERVICE ?

*Filtre : Pour toutes les personnes en stage.
Si Ttrref=3.*

NATSTA

1	Oui, il a participé à l'activité de l'entreprise
2	Non, il s'agissait juste d'un stage visant à mieux connaître le fonctionnement d'une entreprise ou d'une administration

M... A-T-IL CEPENDANT UN EMPLOI (SALARIE OU A SON COMPTE) DONT IL ETAIT ABSENT LA SEMAINE DE REFERENCE OU QUI COMMENCERA PLUS TARD ?

Filtre : Pour toutes les personnes de plus de 16 ans n'ayant pas eu d'emploi régulier au cours de la semaine de référence.

Si age>16 et Ttref<>1.

PASTRA

1	Oui
2	Non

POUR RAISON M... N'A-T-IL PAS TRAVAILLE ?

Filtre : Pour toutes les personnes ayant un emploi mais n'ayant pas travaillé la semaine de référence.

Si Pastra=1.

RABS

1	Congés rémunérés (y.c. jours de RTT)
2	Maladie de l'intéressé, accident ou incapacité temporaire
3	Congés de maternité/paternité
4	Congé parental
5	Congé personnel non-rémunéré par l'employeur (congé sans solde, congé individuel de formation)
6	Temps partiel
7	Congé de récupération (dans le cadre de la capitalisation du temps de travail, de comptes épargne-temps ou d'un contrat d'annualisation du temps de travail)
8	Formation rémunérée par l'employeur ou dans le cadre d'un contrat en alternance
9	Conflit de travail, grève
10	Chômage partiel pour raison technique ou économique, intempéries
11	Période de morte saison si activité saisonnière ou période précédant le début d'un emploi
12	Mise à pied, période de fin d'emploi

A QUELLE DATE, M... VA-T-IL COMMENCER DANS SON FUTUR EMPLOI ?

Filtre : Pour toutes les personnes ayant un emploi qui commencera ultérieurement.

Si Rabs=11.

DEBUAC

|_|_|_|_|_|_|_|_|_|

JJ / MM / AAAA

POUR SUBVENIR A SES BESOINS OU A CEUX DE SON MENAGE, M... A-T-IL EFFECTUE UNE (OU PLUSIEURS) ACTIVITE(S) OCCASIONNELLE(S) DECLAREE(S) OU NON ?

Filtre : Pour toutes les personnes de 16 à 74 ans n'ayant pas travaillé la semaine de référence ou n'ayant pas de lien formel avec l'emploi ou en période de congé non rémunéré ou de fin d'emploi ou en attente d'un travail qui commencera ultérieurement et n'ayant pas d'emploi occasionnel.

Si 15<Age<75 et (Traref=2 et Rabs in (4,5,11,12) ou ((Pastra=2) ou (Rabs in (4,5,11,12)) et Ttref<>2).

DMOCCM

1	Oui
2	Non

LA SEMAINE DERNIERE, M... Y-A-T-IL EU RECOURS ?

Filtre : Pour toutes les personnes ayant un emploi occasionnel mais n'ayant pas déclaré un emploi la semaine de référence et n'ayant pas de lien formel avec l'emploi.

Si Dmoccm=2.

DMOCCS

1	Oui
2	Non

LA SEMAINE DE REFERENCE, M... A-T-IL EFFECTUE UN TRAVAIL NON-REMUNERE ?

Filtre : Pour toutes les personnes n'ayant pas eu un travail rémunéré au cours de la semaine de référence et n'ayant pas de lien formel avec l'emploi ni même un emploi occasionnel.

Si (((TRAREF=2) OU NATSTA=2)) ET NOT (RABS IN [4,5,11,12])) ET (DMOCCM=2 OU DMOCCS=2).

AIDREF

1	Oui, M... a aidé un membre de sa famille (sans être salarié), pour l'entreprise, l'exploitation ou le cabinet familial
2	Oui, M... a effectué un stage (pas ou peu rémunéré) en entreprise ou dans une administration
3	Oui, M... a effectué des activités bénévoles
4	Oui, M... a effectué des travaux domestiques ou s'est occupé de sa famille
5	Non

AU COURS DE CE STAGE, M... A-T-IL PARTICIPE A L'ACTIVITE DE L'ETABLISSEMENT OU SEULEMENT ETUDIE LE FONCTIONNEMENT DE L'ENTREPRISE OU DU SERVICE ?

Filtre : Pour toutes les personnes ayant effectué un stage non rémunéré (ex. étudiant, lycéen, etc.)

Si Aidref=2.

NATSTB

1	Oui, il a participé à l'activité de l'entreprise
2	Non, il s'agissait juste d'un stage visant à mieux connaître le fonctionnement d'une entreprise ou d'une administration

S'AGISSAIT-IL UNIQUEMENT D'UN TRAVAIL OCCASIONNEL OU EXCEPTIONNEL ?

Filtre : Pour toutes les personnes ayant aidé un membre de sa famille sans être rémunéré.

Si Aidref=1.

TAFREF

1	Oui
2	Non

EEDOM
Enquête Emploi dans les DOM

DICIONNAIRE DES CODES

MODULE A - MODULE BIT
« LA RECHERCHE D'EMPLOI »

M... SOUHAITE-T-IL OU CHERCHE-T-IL CEPENDANT UN EMPLOI ?*Filtre : Pour toutes les personnes de moins de 65 ans sans emploi.**Si age<65 et Actop=2.***DMSOU**

1	Oui
2	Non

M... SOUHAITE-T-IL OU CHERCHE-T-IL CEPENDANT UN AUTRE EMPLOI (EN PLUS OU EN REMPLACEMENT DE CELUI QU'IL OCCUPE ACTUELLEMENT) ?*Filtre : Pour toutes les personnes de moins de 65 ans ayant un emploi.**Si age<65 et Actop=1.***DMSOUE**

1	Oui
2	Non

AU COURS DES 4 DERNIERES SEMAINES, M... ETAIT-IL A LA RECHERCHE D'UN EMPLOI MEME A TEMPS PARTIEL, MEME OCCASIONNEL, OU POUR S'ETABLIR A SON COMPTE ?*Filtre : Pour toutes les personnes souhaitant ou cherchant un emploi.**Si Souche=1.***MREC**

1	Oui
2	Non

M... CONTINUE-T-IL AUJOURD'HUI A CHERCHER ?*Filtre : Pour toutes les personnes déclarant être à la recherche d'un emploi au cours des 4 dernières semaines.**Si Mrec=1.***STCHA**

1	Oui
2	Non

ETAIT-CE POUR TROUVER ?*Filtre : Pour toutes les personnes déclarant être à la recherche d'un emploi au cours des 4 dernières semaines.**Si Mrec=1.***STCHE**

1	Un emploi salarié
2	Une situation à son compte
3	Indifféremment l'un ou l'autre

AU COURS DES 4 DERNIERES SEMAINES, M... ETAIT-IL INSCRIT COMME DEMANDEUR D'EMPLOI (A L'ANPE, AUPRES DES ASSEDIC, L'ANTENNE DE L'ANPE A LA MAIRIE), OU CONSIDERE COMME DISPENSE DE RECHERCHE PAR CES MEMES ORGANISMES ?

Filtre : Pour toutes les personnes de moins de 65 ans n'ayant pas d'emploi régulier ou ayant un emploi régulier et cherchant un autre emploi.

Si age<65 et (Ttref<>1 ou (Ttref=1 et Dmsoue=1)).

OFFICC

1	Inscrit et non-dispensé de recherche
2	Dispensé de recherche
3	Non inscrit

QUELLE EST LA DATE DE SA DERNIERE INSCRIPTION COMME DEMANDEUR D'EMPLOI (A L'ANPE OU ASSEDIC) ? (NE PAS CONFONDRE AVEC LA DATE DU DERNIER POINTAGE, PERIODE SANS INTERRUPTION)

Filtre : Pour toutes les personnes inscrite à l'ANPE.

Si Officc=1,2.

INSCAC

|_|_|_|_|

Contrôle : l'année doit être supérieure à l'année de naissance + 15.

PRECISER LE MOIS ?

Filtre : Pour toutes les personnes inscrites à l'ANPE depuis moins d'un an.

Si Officc=1,2.

INSCAM

1 à 12	Janvier à décembre
--------	--------------------

AU COURS DES 4 DERNIERES SEMAINES, M... A-T-IL REÇU DE L'ANPE DES PROPOSITIONS D'EMPLOIS, DE FORMATIONS OU DE REMISES A NIVEAU ?

Filtre : Pour toutes les personnes inscrites à l'ANPE.

Si Officc=1,2.

DMINSC

1	Des propositions d'emploi
2	Des propositions de formations ou de remises à niveau
3	A la fois des propositions d'emploi et des propositions de formations ou de remises à niveau
4	Aucune proposition

AU COURS DES 4 DERNIERES SEMAINES, M... A-T-IL PRIS CONTACT AVEC UN BUREAU PUBLIC DE PLACEMENT (ANPE, APEC, CHAMBRE DE COMMERCE...) POUR TROUVER UN EMPLOI (VISITE, CONSULTATION DE TABLEAU, PARTICIPATION A DES ACTIONS MENEES PAR L'ANPE) ?

Filtre : Pour toutes les personnes déclarant être à la recherche d'un emploi salarié au cours des 4 dernières semaines.

Si age<65 et ((Ttrref<>1) ou (Ttrref=1 et Dmsoue=1)) ou (Mrec=1 et Stche<>2).

MRECA

1	Oui
2	Non

AU COURS DES 4 DERNIERES SEMAINES, M... A-T-IL PRIS CONTACT AVEC UN BUREAU PRIVE DE PLACEMENT (CABINET DE RECRUTEMENT) ?

Filtre : Pour toutes les personnes déclarant être à la recherche d'un emploi salarié au cours des 4 dernières semaines.

Si age<65 et ((Ttrref<>1) ou (Ttrref=1 et Dmsoue=1)) ou (Mrec=1 et Stche<>2).

MRECB

1	Oui
2	Non

AU COURS DES 4 DERNIERES SEMAINES, M... A-T-IL PRIS CONTACT AVEC UNE AGENCE D'INTERIM ?

Filtre : Pour toutes les personnes déclarant être à la recherche d'un emploi salarié au cours des 4 dernières semaines.

Si age<65 et ((Ttrref<>1) ou (Ttrref=1 et Dmsoue=1)) ou (Mrec=1 et Stche<>2).

MRECC

1	Oui
2	Non

AU COURS DES 4 DERNIERES SEMAINES, M... A-T-IL RENDU VISITE A UN FORUM DES METIERS ?

Filtre : Pour toutes les personnes déclarant être à la recherche d'un emploi salarié au cours des 4 dernières semaines.

Si age<65 et ((Ttrref<>1) ou (Ttrref=1 et Dmsoue=1)) ou (Mrec=1 et Stche<>2).

MRECD

1	Oui
2	Non

AU COURS DES 4 DERNIERES SEMAINES, M... A-T-IL FAIT UNE DEMARCHE DIRECTE AUPRES D'UN EMPLOYEUR (ENVOI D'UNE CANDIDATURE) ?

Filtre : Pour toutes les personnes déclarant être à la recherche d'un emploi salarié au cours des 4 dernières semaines.

Si age<65 et ((Ttrref<>1) ou (Ttrref=1 et Dmsoue=1)) ou (Mrec=1 et Stche<>2).

MRECE

1	Oui
2	Non

AU COURS DES 4 DERNIERES SEMAINES, M... S'EST-IL ADRESSE A DES RELATIONS PERSONNELLES OU PROFESSIONNELLES (FAMILLE, AMIS, SYNDICATS) ?

Filtre : Pour toutes les personnes déclarant être à la recherche d'un emploi salarié au cours des 4 dernières semaines.

Si age<65 et ((Ttrref<>1) ou (Ttrref=1 et Dmsoue=1)) ou (Mrec=1 et Stche<>2).

MRECF

1	Oui
2	Non

AU COURS DES 4 DERNIERES SEMAINES, M... A-T-IL FAIT PASSER OU REPONDU A UNE ANNONCE ?

Filtre : Pour toutes les personnes déclarant être à la recherche d'un emploi salarié au cours des 4 dernières semaines.

Si age<65 et ((Ttrref<>1) ou (Ttrref=1 et Dmsoue=1)) ou (Mrec=1 et Stche<>2).

MRECG

1	Oui
2	Non

AU COURS DES 4 DERNIERES SEMAINES, M... A-T-IL PASSE UN TEST, UN ENTRETIEN, UN CONCOURS DE RECRUTEMENT, UN CONCOURS ADMINISTRATIF ?

Filtre : Pour toutes les personnes déclarant être à la recherche d'un emploi salarié au cours des 4 dernières semaines.

Si age<65 et ((Ttrref<>1) ou (Ttrref=1 et Dmsoue=1)) ou (Mrec=1 et Stche<>2).

MRECH

1	Oui
2	Non

AU COURS DES 4 DERNIERES SEMAINES, M... A-T-IL ETUDIE LES ANNONCES D'OFFRES D'EMPLOI (JOURNAUX, MINITEL, INTERNET) ?

Filtre : Pour toutes les personnes déclarant être à la recherche d'un emploi salarié au cours des 4 dernières semaines.

Si age<65 et ((Ttrref<>1) ou (Ttrref=1 et Dmsoue=1)) ou (Mrec=1 et Stche<>2).

MRECK

1	Oui
2	Non

AU COURS DES 4 DERNIERES SEMAINES, M... A-T-IL UTILISE D'AUTRES MOYENS ?

Filtre : Pour toutes les personnes déclarant être à la recherche d'un emploi salarié au cours des 4 dernières semaines.

Si age<65 et ((Ttrref<>1) ou (Ttrref=1 et Dmsoue=1)) ou (Mrec=1 et Stche<>2).

MRECL

1	Oui
2	Non

PRECISER LES AUTRES MOYENS ?

Filtre : Pour toutes les personnes déclarant être à la recherche d'un emploi salarié au cours des 4 dernières semaines.

Si age<65 et ((Ttrref<>1) ou (Ttrref=1 et Dmsoue=1)) ou (Mrec=1 et Stche<>2).

MRECLP

.....

AU COURS DES 4 DERNIERES SEMAINES, M... A-T-IL RECHERCHE UN TERRAIN, DES LOCAUX OU DU MATERIEL ?

Filtre : Pour toutes les personnes déclarant être à la recherche d'un emploi à son compte au cours des 4 dernières semaines.

Si age<65 et ((Ttrref<>1) ou (Ttrref=1 et Dmsoue=1)) ou (Mrec=1 et Stche<>1).

MRA

1	Oui
2	Non

AU COURS DES 4 DERNIERES SEMAINES, M... A-T-IL CHERCHE A OBTENIR DES RESSOURCES FINANCIERES (AIDES PUBLIQUES, EMPRUNTS BANCAIRES...)?

Filtre : Pour toutes les personnes déclarant être à la recherche d'un emploi à son compte au cours des 4 dernières semaines.

Si age<65 et ((Ttrref<>1) ou (Ttrref=1 et Dmsoue=1)) ou (Mrec=1 et Stche<>1).

MRB

1	Oui
2	Non

AU COURS DES 4 DERNIERES SEMAINES, M... A-T-IL RECHERCHE DES PERMIS, LICENCES OU AUTORISATIONS ?

Filtre : Pour toutes les personnes déclarant être à la recherche d'un emploi à son compte au cours des 4 dernières semaines.

Si age<65 et ((Ttrref<>1) ou (Ttrref=1 et Dmsoue=1)) ou (Mrec=1 et Stche<>1).

MRC

1	Oui
2	Non

AU COURS DES 4 DERNIERES SEMAINES, M... A-T-IL CONSULTE UN (OU DES) CONSEILLER(S) (ANCE...) OU A SUIVI UNE FORMATION PARTICULIERE ?

Filtre : Pour toutes les personnes déclarant être à la recherche d'un emploi à son compte au cours des 4 dernières semaines.

Si age<65 et ((Ttrref<>1) ou (Ttrref=1 et Dmsoue=1)) ou (Mrec=1 et Stche<>1).

MRD

1	Oui
2	Non

AU COURS DES 4 DERNIERES SEMAINES, M... A-T-IL CHERCHE UNE ENTREPRISE, UNE EXPLOITATION OU UN CABINET A RACHETER OU A PRENDRE EN LOCATION GERANCE ?

Filtre : Pour toutes les personnes déclarant être à la recherche d'un emploi à son compte au cours des 4 dernières semaines.

Si age<65 et ((Ttrref<>1) ou (Ttrref=1 et Dmsoue=1)) ou (Mrec=1 et Stche<>1).

MRE

1	Oui
2	Non

AU COURS DES 4 DERNIERES SEMAINES, M... A-T-IL FAIT D'AUTRES DEMARCHES ?

Filtre : Pour toutes les personnes déclarant être à la recherche d'un emploi à son compte au cours des 4 dernières semaines.

Si age<65 et ((Ttrref<>1) ou (Ttrref=1 et Dmsoue=1)) ou (Mrec=1 et Stche<>1).

MRF

1	Oui
2	Non

PRECISER CES AUTRES DEMARCHES

Filtre : Pour toutes les personnes déclarant être à la recherche d'un emploi à son compte au cours des 4 dernières semaines.

Si age<65 et ((Ttrref<>1) ou (Ttrref=1 et Dmsoue=1)) ou (Mrec=1 et Stche<>1).

MRFP

.....

EEDOM
Enquête Emploi dans les DOM

DICIONNAIRE DES CODES

MODULE A - MODULE BIT
« LA DISPONIBILITE »

1) SI ON PROPOSAIT UN EMPLOI A M..., POURRAIT-IL COMMENCER A TRAVAILLER DANS UN DELAI INFERIEUR A 2 SEMAINES ?

2) SI CELA NE TENAIT QU'A LUI, M... POURRAIT-IL COMMENCER A OCCUPER SON FUTUR EMPLOI (OU SON EMPLOI DE SAISONNIER) DANS UN DELAI INFERIEUR A 2 SEMAINES ?

Filtre : 1) Pour toutes les personnes de moins de 65 ans souhaitant ou cherchant un emploi.

Si age<65 et Souche=1.

2) Pour toutes les personnes ayant un emploi commençant plus tard et ne cherchant pas un emploi.

Si Dmsou=2 et Rabs=11.

DISPOC

1	Oui
2	Non

POUR QUELLE RAISON M.. N'EST-IL PAS DISPONIBLE ?

Filtre : Pour toutes les personnes non disponibles dans les 2 semaines.

Si Dispoc=2.

NONDIC

1	Doit achever ses études ou sa formation
2	Doit accomplir son service militaire ou civil obligatoire
3	Ne peut pas quitter son emploi actuel dans les deux semaines
4	Est enceinte ou doit garder des enfants
5	En raison de responsabilités personnelles ou familiales
6	Est malade temporairement (moins d'un mois)
7	Pour cause d'invalidité ou de longue maladie
8	Autre raison : préciser

PRECISER CETTE RAISON

Filtre : Si Nondic=8.

NONDICL

.....

EEDOM
Enquête Emploi dans les DOM

DICIONNAIRE DES CODES

MODULE B -
QUESTION GENERALE

EN RESUME, COMMENT M... SE CLASSE-T-IL PAR RAPPORT A CES DIFFERENTES SITUATIONS ?*Filtre : Pour toutes les personnes de 15 ans ou plus.**Si age >= 15.***DMFI**

1	Travaille (exerce une profession, aide un membre de sa famille, stagiaire, intérimaire)
2	Est chômeur (inscrit ou non à l'ANPE ,aux ASSEDIC, à l'antenne ANPE de la mairie)
3	Est étudiant, élève, en formation, en stage non rémunéré
4	Est militaire du contingent
5	Est préretraité
6	Est retraité ou retiré des affaires
7	Est femme au foyer
8	Est autre inactif

EEDOM
Enquête Emploi dans les DOM

DICIONNAIRE DES CODES

MODULE C -
ACTIVITES PROFESSIONNELLES

DEPUIS LA DERNIERE ENQUETE (DATE), M... A-T-IL CHANGE DE PROFESSION PRINCIPALE ?

Filtre : Pour toutes les personnes ayant un emploi régulier et qui ont déclaré une profession à la dernière enquête.

Si OCCREF=non et (V1PCLC non vide).

APO1A

1	Oui
2	Non

DEPUIS LA DERNIERE ENQUETE (DATE), M... A-T-IL CHANGE DE LIEU DE TRAVAIL DANS LE CADRE DE SON EMPLOI PRINCIPAL ?

Filtre : Pour toutes les personnes ayant un emploi régulier cette année et qui ont déclaré une profession à la dernière enquête.

Si OCCREF=non et (V1PCLC est non vide) et (V1TAM1A=1,2).

APO2A

1	Oui
2	Non

DEPUIS LA DERNIERE ENQUETE (DATE), M... A-T-IL CHANGE DE POSTE OU DE FONCTION ?

Filtre : Pour toutes les personnes n'ayant pas changé de lieu de travail.

Si APO2A=2.

APO3A

1	Oui
2	Non

DANS LE CADRE DE SA PROFESSION PRINCIPALE, M... ETAIT (PROFESSION) A L'ENQUETE PRECEDENTE

M... EXERÇAIT CETTE PROFESSION COMME SALARIE POUR UN ET UN SEUL EMPLOYEUR - Si V1TAM1A=1

M... EXERÇAIT CETTE PROFESSION COMME SALARIE PRINCIPALEMENT POUR (EMPLOYEUR) - Si V1TAM1A=2

M... EXERÇAIT CETTE PROFESSION COMME SALARIE POUR PLUSIEURS EMPLOYEURS (SANS EMPLOYEUR PRINCIPAL) - Si V1TAM1A=3

M... AIDAIT UN MEMBRE DE SA FAMILLE (PROFESSION DE CE MEMBRE) SANS ETRE SALARIE - Si V1STC=3

M... TRAVAILLAIT A SON COMPTE OU COMME CHEF DE CETTE ENTREPRISE - Si V1STC=1

EST-CE TOUJOURS LE CAS ?

Filtre : Pour toutes les personnes qui n'ont pas changé de profession ou de poste de travail.

Si Apo1a=2 ou Apo3a=2.

APOB

1	Oui
2	Non

QUELLE EST LA PROFESSION PRINCIPALE DE M... OU QUELLE EST LA PROFESSION QUE M... A EXERCE AU COURS DE LA SEMAINE DE REFERENCE (SI L'EMPLOI EST OCCASIONNEL) ?

Filtre : Pour toutes les personnes ayant changé de profession.

Si Apob<>1.

PCLC

.....

M... EXERCE-T-IL CETTE PROFESSION ?

Filtre : Pour toutes les personnes ayant changé de profession.

Si Apob<>1.

STC

1	A son compte ou salarié chef d'entreprise
2	Comme salarié (autre que chef d'entreprise)
3	M... travaille pour ou avec un membre de sa famille sans être salarié

ACTUELLEMENT, M... EXERCE-T-IL CETTE PROFESSION POUR UN OU PLUSIEURS EMPLOYEURS ?

Filtre : Pour toutes les personnes salariées ou stagiaires.

Si Apob<>1 et (Ttrref=3 ou Aidref=2 ou Stc=2).

TAM1A

1	Un seul employeur
2	Plusieurs employeurs, mais il existe un employeur principal
3	Plusieurs employeurs et il n'existe pas d'employeur principal (assistantes maternelles, VRP multi-cartes par exemple)

POUR COMBIEN D'EMPLOYEURS DIFFERENTS M... EXERCE-T-IL CETTE PROFESSION ?

Filtre : Pour toutes les personnes salariées ou stagiaires.

Si Apob<>1 et (Ttrref=3 ou Aidref=2 ou Stc=2).

NBTEMP

|_|_|

QUELLE EST LA NATURE DE L'EMPLOI ?

Filtre : Pour toutes les personnes salariées ou stagiaires.

Si Apob<>1 et (Ttrref=3 ou Aidref=2 ou Stc=2).

TAM1AN

1	Occasionnelle
2	Non occasionnelle

QUELLE EST L'ACTIVITE DE L'ETABLISSEMENT OU M... TRAVAILLE ?*Filtre : Pour toutes les personnes salariées ou stagiaires.**Si Apob<>1 et (Ttrref=3 ou Aidref=2 ou Stc=2).***TAM1AA**

1	Agriculture, sylviculture, pêche
1.1	Agriculture
1.2	Sylviculture
1.3	Pêche
2	Industries
2.1	Industries agricoles et alimentaires
2.2	Autres industries
3	Energie (raffinage, eau, électricité)
4	Construction (BTP)
5	Commerce
6	Transports (y.c. agences de voyage, lancement de satellites)
7	Activités financières (banques, assurances, intermédiaires financiers)
8	Activités immobilières
9	Services rendus aux entreprises
9.1	Postes et télécommunication
9.2	Conseils et assistance, recherche et développement
9.3	Services opérationnels (sécurité, nettoyage, secrétariat...)
10	Services rendus aux particuliers
10.1	Hotels, restaurants
10.2	Services personnels, activités récréatives
10.3	Services personnes et services domestiques
11	Education, santé, action sociale
11.1	Education
11.2	Santé
11.3	Action sociale
12	Administration
12.1	Administration publique (Etat, collectivités locales)
12.2	Activités associatives et extra-territoriales

QUEL EST LE NOMBRE D'HEURES EFFECTUEES PAR SEMAINE POUR CET EMPLOYEUR (PAR MOIS SI TRAVAIL OCCASIONNEL) ?*Filtre : Pour toutes les personnes salariées ou stagiaires.**Si Apob<>1 et (Ttrref=3 ou Aidref=2 ou Stc=2).***TAM1AH**

0 à 220	
---------	--

QUEL EST LE NOMBRE D'HEURES EFFECTUEES PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE ?*Filtre : Pour toutes les personnes salariées ou stagiaires.**Si Apob<>1 et (Ttrref=3 ou Aidref=2 ou Stc=2).***TAM1AS**

0 à 80	
--------	--

M... A-T-IL REÇU UNE FICHE DE PAYE POUR CE TRAVAIL ?

Filtre : Pour toutes les personnes salariées ou stagiaires.

Si Apob<>1 et (Ttrref=3 ou Aidref=2 ou Stc=2).

TAM1AP

1	Oui
2	Non

QUELLE EST LA NATURE DE L'EMPLOI ?

Filtre : Pour toutes les personnes travaillant à leur compte.

Si Apob<>1 et Stc=1.

TAM1BN

1	Occasionnelle
2	Non occasionnelle

QUELLE EST L'ACTIVITE DE L'ETABLISSEMENT OU M... TRAVAILLE ?

Filtre : Pour toutes les personnes travaillant à leur compte.

Si Apob<>1 et Stc=1.

TAM1BA

1	Agriculture, sylviculture, pêche
1.1	Agriculture
1.2	Sylviculture
1.3	Pêche
2	Industries
2.1	Industries agricoles et alimentaires
2.2	Autres industries
3	Energie (raffinage, eau, électricité)
4	Construction (BTP)
5	Commerce
6	Transports (y.c. agences de voyage, lancement de satellites)
7	Activités financières (banques, assurances, intermédiaires financiers)
8	Activités immobilières
9	Services rendus aux entreprises
9.1	Postes et télécommunication
9.2	Conseils et assistance, recherche et développement
9.3	Services opérationnels (sécurité, nettoyage, secrétariat...)
10	Services rendus aux particuliers
10.1	Hotels, restaurants
10.2	Services personnels, activités récréatives
10.3	Services personnes et services domestiques
11	Education, santé, action sociale
11.1	Education
11.2	Santé
11.3	Action sociale
12	Administration
12.1	Administration publique (Etat, collectivités locales)
12.2	Activités associatives et extra-territoriales

QUEL EST LE NOMBRE D'HEURES EFFECTUEES PAR SEMAINE POUR CET EMPLOYEUR (PAR MOIS SI TRAVAIL OCCASIONNEL) ?

Filtre : Pour toutes les personnes travaillant à leur compte.

Si Apob<>1 et Stc=1.

TAM1BH

0 à 220	
---------	--

QUEL EST LE NOMBRE D'HEURES EFFECTUEES PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE ?

Filtre : Pour toutes les personnes travaillant à leur compte.

Si Apob<>1 et Stc=1.

TAM1BS

0 à 80	
--------	--

M... EST-IL INSCRIT A LA CHAMBRE D'AGRICULTURE, DES METIERS, DE COMMERCE, AU GREFFE ET PROFESSIONS LIBERALES RELEVANT D'UN ORDRE PROFESSIONNEL ?

Filtre : Pour toutes les personnes travaillant à leur compte.

Si Apob<>1 et Stc=1.

TAM1BI

1	Oui
2	Non

M... REMUNERE-T-IL DES PERSONNES DANS LE CADRE DE SON ACTIVITE ?

Filtre : Pour toutes les personnes travaillant à leur compte.

Si Apob<>1 et Stc=1.

TAM1BR

1	Oui
2	Non

M... LEUR REMET-IL REGULIEREMENT DES FICHES DE PAYE ?

Filtre : Pour toutes les personnes travaillant à leur compte.

Si Apob<>1 et Stc=1.

TAM1BF

1	Oui
2	Non

QUELLE EST LA NATURE DE L'EMPLOI ?

*Filtre : Pour toutes les personnes aidant un membre de leur famille sans être rémunérées.
Si Apob<>1 et Stc=3.*

TAM1CN

1	Occasionnelle
2	Non occasionnelle

QUELLE EST L'ACTIVITE DE L'ETABLISSEMENT OU M... TRAVAILLE ?

*Filtre : Pour toutes les personnes aidant un membre de leur famille sans être rémunérées.
Si Apob<>1 et Stc=3.*

TAM1CA

1	Agriculture, sylviculture, pêche
1.1	Agriculture
1.2	Sylviculture
1.3	Pêche
2	Industries
2.1	Industries agricoles et alimentaires
2.2	Autres industries
3	Energie (raffinage, eau, électricité)
4	Construction (BTP)
5	Commerce
6	Transports (y.c. agences de voyage, lancement de satellites)
7	Activités financières (banques, assurances, intermédiaires financiers)
8	Activités immobilières
9	Services rendus aux entreprises
9.1	Postes et télécommunication
9.2	Conseils et assistance, recherche et développement
9.3	Services opérationnels (sécurité, nettoyage, secrétariat...)
10	Services rendus aux particuliers
10.1	Hotels, restaurants
10.2	Services personnels, activités récréatives
10.3	Services personnes et services domestiques
11	Education, santé, action sociale
11.1	Education
11.2	Santé
11.3	Action sociale
12	Administration
12.1	Administration publique (Etat, collectivités locales)
12.2	Activités associatives et extra-territoriales

QUEL EST LE NOMBRE D'HEURES EFFECTUEES PAR SEMAINE POUR CET EMPLOYEUR (PAR MOIS SI TRAVAIL OCCASIONNEL) ?

*Filtre : Pour toutes les personnes aidant un membre de leur famille sans être rémunérées.
Si Apob<>1 et Stc=3.*

TAM1CH

0 à 220	
---------	--

QUEL EST LE NOMBRE D'HEURES EFFECTUEES PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE ?

Filtre : Pour toutes les personnes aidant un membre de leur famille sans être rémunérées.

Si Apob<>1 et Stc=3.

TAM1CS

0 à 80	
--------	--

M... EXERCE-T-IL D'AUTRES ACTIVITES EN TANT QUE SALARIE AU COURS DES 4 DERNIERES SEMAINES ?

MEME UNE PETITE ACTIVITE (UN JOB OU BEC LA CLEF)

Filtre : Pour toutes les personnes ayant un emploi.

Si Actop=1.

TAM2

1	Oui
2	Non

M... EXERÇAIT LES ACTIVITES SUIVANTES EN TANT QUE SALARIE. EST-CE TOUJOURS LE CAS ?

Filtre : Pour toutes les personnes déclarant une autre activité en tant que salariées.

Si Tam2=1.

APOBS

1	Oui
2	Non

AU COURS DE LA SEMAINE DE REFERENCE, COMBIEN DE TEMPS M... A-T-IL PASSE A CES ACTIVITES SECONDAIRES?**ACTSET**

|_|_|_|_|

Possibilité de répondre en Jours/Heures/Minutes.

COMBIEN D'ACTIVITES ?

Filtre : Pour toutes les personnes déclarant exercer une autre activité en tant que salariées.

Si Tam2=1.

TAM2NB

1 à 3	
-------	--

QUELLE EST LA NATURE DE L'EMPLOI ?

Filtre : Pour toutes les personnes déclarant exercer une autre activité en tant que salariées.

Si Tam2=1.

TAM2NA

1	Occasionnelle
2	Non occasionnelle

QUELLE EST L'ACTIVITE EXERCEE ?

*Filtre : Pour toutes les personnes déclarant exercer une autre activité en tant que salariées.
Si Tam2=1.*

TAM2P

1	Jardinage
2	Agriculture
3	Pêche ou chasse
4	Mécanique, réparation de véhicules
5	Travaux de bâtiment, plomberie, électricité, menuiserie, etc.
6	Transports, déménagements
7	Commerce
8	Service domestique, ménage, gardes d'enfants, de malades ou de personnes âgées, couture, repassage
9	Cours, leçons, enseignement, traduction
10	Restauration, hôtellerie
11	Services aux entreprises (secrétariat, comptabilité, informatique, accueil, etc.)
12	Activités associatives, culturelles, sociales, de spectacle, collectivité locale
13	Autres

QUELLE EST L'ACTIVITE DE L'ETABLISSEMENT OU M... TRAVAILLE ?

*Filtre : Pour toutes les personnes déclarant exercer une autre activité en tant que salariées.
Si Tam2=1.*

TAM2A

1	Agriculture, sylviculture, pêche
1.1	Agriculture
1.2	Sylviculture
1.3	Pêche
2	Industries
2.1	Industries agricoles et alimentaires
2.2	Autres industries
3	Energie (raffinage, eau, électricité)
4	Construction (BTP)
5	Commerce
6	Transports (y.c. agences de voyage, lancement de satellites)
7	Activités financières (banques, assurances, intermédiaires financiers)
8	Activités immobilières
9	Services rendus aux entreprises
9.1	Postes et télécommunication
9.2	Conseils et assistance, recherche et développement
9.3	Services opérationnels (sécurité, nettoyage, secrétariat...)
10	Services rendus aux particuliers
10.1	Hotels, restaurants
10.2	Services personnels, activités récréatives
10.3	Services personnes et services domestiques
11	Education, santé, action sociale
11.1	Education
11.2	Santé
11.3	Action sociale
12	Administration
12.1	Administration publique (Etat, collectivités locales)
12.2	Activités associatives et extra-territoriales

QUEL EST LE NOMBRE D'HEURES EFFECTUEES PAR SEMAINE POUR CET EMPLOYEUR (PAR MOIS SI TRAVAIL OCCASIONNEL) ?

Filtre : Pour toutes les personnes déclarant exercer une autre activité en tant que salariées.

Si Tam2=1.

TAM2H

0 à 220	
---------	--

QUEL EST LE NOMBRE D'HEURES EFFECTUEES PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE ?

Filtre : Pour toutes les personnes déclarant exercer une autre activité en tant que salariées.

Si Tam2=1.

TAM2S

0 à 80	
--------	--

M... A-T-IL REÇU UNE FICHE DE PAYE POUR CETTE ACTIVITE ?

Filtre : Pour toutes les personnes déclarant exercer une autre activité en tant que salariées.

Si Tam2=1.

TAM2PA

1	Oui
2	Non

M... A-T-IL EXERCE D'AUTRES ACTIVITES A SON COMPTE AU COURS DES 4 DERNIERES SEMAINES ?

MEME UNE PETITE ACTIVITE (UN JOB OU BEC LA CLEF, SOUTIEN SCOLAIRE REMUNERE, ETC.)

Filtre : Pour toutes les personnes ayant un emploi.

Si Actop=1.

TAM3

1	Oui
2	Non

COMBIEN D'ACTIVITES ?

Filtre : Pour toutes les personnes déclarant exercer une autre activité à leur compte.

Si Tam3=1.

TAM3NB

1 à 4	
-------	--

QUELLE EST LA NATURE DE L'EMPLOI ?

Filtre : Pour toutes les personnes déclarant exercer une autre activité à leur compte.

Si Tam3=1.

TAM3NA

1	Occasionnelle
2	Non occasionnelle

QUELLE EST L'ACTIVITE EXERCEE ?

Filtre : Pour toutes les personnes déclarant exercer une autre activité à leur compte.

Si Tam3=1.

TAM3P

1	Jardinage
2	Agriculture
3	Pêche ou chasse
4	Mécanique, réparation de véhicules
5	Travaux de bâtiment, plomberie, électricité, menuiserie, etc.
6	Transports, déménagements
7	Commerce
8	Service domestique, ménage, gardes d'enfants, de malades ou de personnes âgées, couture, repassage
9	Cours, leçons, enseignement, traduction
10	Restauration, hôtellerie
11	Services aux entreprises (secrétariat, comptabilité, informatique, accueil, etc.)
12	Activités associatives, culturelles, sociales, de spectacle, collectivité locale
13	Autres

QUELLE EST L'ACTIVITE DE L'ENTREPRISE OU M... TRAVAILLE ?

Filtre : Pour toutes les personnes déclarant exercer une autre activité à leur compte.

Si Tam3=1.

TAM3A

1	Agriculture, sylviculture, pêche
1.1	Agriculture
1.2	Sylviculture
1.3	Pêche
2	Industries
2.1	Industries agricoles et alimentaires
2.2	Autres industries
3	Energie (raffinage, eau, électricité)
4	Construction (BTP)
5	Commerce
6	Transports (y.c. agences de voyage, lancement de satellites)
7	Activités financières (banques, assurances, intermédiaires financiers)
8	Activités immobilières
9	Services rendus aux entreprises
9.1	Postes et télécommunication
9.2	Conseils et assistance, recherche et développement
9.3	Services opérationnels (sécurité, nettoyage, secrétariat...)
10	Services rendus aux particuliers
10.1	Hotels, restaurants
10.2	Services personnels, activités récréatives
10.3	Services personnes et services domestiques
11	Education, santé, action sociale
11.1	Education
11.2	Santé
11.3	Action sociale
12	Administration
12.1	Administration publique (Etat, collectivités locales)
12.2	Activités associatives et extra-territoriales

QUEL EST LE NOMBRE D'HEURES EFFECTUEES PAR SEMAINE POUR CET EMPLOYEUR (PAR MOIS SI TRAVAIL OCCASIONNEL) ?

Filtre : Pour toutes les personnes déclarant exercer une autre activité à leur compte.

Si Tam3=1.

TAM3H

0 à 220	
---------	--

QUEL EST LE NOMBRE D'HEURES EFFECTUEES PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE ?

Filtre : Pour toutes les personnes déclarant exercer une autre activité à leur compte.

Si Tam3=1.

TAM3S

0 à 80	
--------	--

M... EST-IL INSCRIT A LA CHAMBRE D'AGRICULTURE, DES METIERS, DE COMMERCE, AU GREFFE ET PROFESSIONS LIBERALES RELEVANT D'UN ORDRE PROFESSIONNEL ?*Filtre : Pour toutes les personnes déclarant exercer une autre activité à leur compte.**Si Tam3=1.***TAM3I**

1	Oui
2	Non

M... REMUNERE-T-IL DES PERSONNES DANS LE CADRE DE SON ACTIVITE ?*Filtre : Pour toutes les personnes déclarant exercer une autre activité à leur compte.**Si Tam3=1.***TAM3R**

1	Oui
2	Non

M... LEUR REMET-IL REGULIEREMENT DES FICHES DE PAYE ?*Filtre : Pour toutes les personnes déclarant exercer une autre activité à leur compte.**Si Tam3=1.***TAM3F**

1	Oui
2	Non

M... A-T-IL AIDE UN MEMBRE DE SA FAMILLE DANS SON TRAVAIL SANS ETRE SALARIE AU COURS DES 4 DERNIERES SEMAINES ?*Filtre : Pour toutes les personnes ayant un emploi.**Si Actop=1.***TAM4**

1	Oui
2	Non

COMBIEN D'ACTIVITES ?*Filtre : Pour toutes les personnes déclarant exercer une autre activité en aidant un membre de leur famille sans être rémunérées.**Si Tam4=1***TAM4NB**

1 à 3	
-------	--

QUELLE EST LA NATURE DE L'EMPLOI ?

Filtre : Pour toutes les personnes déclarant exercer une autre activité en aidant un membre de leur famille sans être rémunérées.

Si Tam4=1.

TAM4NA

1	Occasionnelle
2	Non occasionnelle

QUELLE EST L'ACTIVITE EXERCEE ?

Filtre : Pour toutes les personnes déclarant exercer une autre activité en aidant un membre de leur famille sans être rémunérées.

Si Tam4=1.

TAM4P

1	Jardinage
2	Agriculture
3	Pêche ou chasse
4	Mécanique, réparation de véhicules
5	Travaux de bâtiment, plomberie, électricité, menuiserie, etc.
6	Transports, déménagements
7	Commerce
8	Service domestique, ménage, gardes d'enfants, de malades ou de personnes âgées, couture, repassage
9	Cours, leçons, enseignement, traduction
10	Restauration, hôtellerie
11	Services aux entreprises (secrétariat, comptabilité, informatique, accueil, etc.)
12	Activités associatives, culturelles, sociales, de spectacle, collectivité locale
13	Autres

QUELLE EST L'ACTIVITE DE LA PERSONNE QUE M... AIDE ?

Filtre : Pour toutes les personnes déclarant exercer une autre activité en aidant un membre de leur famille sans être rémunérées.

Si Tam3=1.

TAM4A

1	Agriculture, sylviculture, pêche
1.1	Agriculture
1.2	Sylviculture
1.3	Pêche
2	Industries
2.1	Industries agricoles et alimentaires
2.2	Autres industries
3	Energie (raffinage, eau, électricité)
4	Construction (BTP)
5	Commerce
6	Transports (y.c. agences de voyage, lancement de satellites)
7	Activités financières (banques, assurances, intermédiaires financiers)
8	Activités immobilières
9	Services rendus aux entreprises
9.1	Postes et télécommunication
9.2	Conseils et assistance, recherche et développement
9.3	Services opérationnels (sécurité, nettoyage, secrétariat...)
10	Services rendus aux particuliers
10.1	Hotels, restaurants
10.2	Services personnels, activités récréatives
10.3	Services personnes et services domestiques
11	Education, santé, action sociale
11.1	Education
11.2	Santé
11.3	Action sociale
12	Administration
12.1	Administration publique (Etat, collectivités locales)
12.2	Activités associatives et extra-territoriales

QUEL EST LE NOMBRE D'HEURES EFFECTUEES PAR MOIS POUR CET EMPLOYEUR ?

Filtre : Pour toutes les personnes déclarant exercer une autre activité en aidant un membre de leur famille sans être rémunérées.

Si Tam4=1.

TAM4H

0 à 220	
---------	--

QUEL EST LE NOMBRE D'HEURES EFFECTUEES PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE ?

Filtre : Pour toutes les personnes déclarant exercer une autre activité en aidant un membre de leur famille sans être rémunérées.

Si Tam4=1.

TAM4S

0 à 80	
--------	--

DANS SON EMPLOI PRINCIPAL, EST-CE QUE M... ENCADRE DU PERSONNEL ?*Filtre : Pour toutes les personnes salariées.**Si Actop=1 et Stc=2.***SUPERRES**

1	Oui
2	Non

DANS SON EMPLOI PRINCIPAL, M... TRAVAILLE-T-IL PRINCIPALEMENT A SON DOMICILE ?*Filtre : Pour toutes les personnes ayant un emploi.**Si Actop=1.***HOMEWK**

1	Travaille en général à domicile
2	Travaille parfois à domicile
3	Ne travaille jamais à domicile

DANS SON EMPLOI PRINCIPAL, M... TRANSMET-IL LE RESULTAT DE SON TRAVAIL PAR LES NTIC (INTERNET) ?*Filtre : Pour toutes les personnes ayant un emploi.**Si Actop=1.***ITCNEED**

1	Oui
2	Non

QUELLE EST LA NATURE DE L'EMPLOYEUR PRINCIPAL DE M... ?*Filtre : Pour toutes les personnes salariées.**Si AP0B<>1 et STC=2.***CHPUB**

1	Etat
2	Collectivités locales, HLM
3	Hôpitaux publics
4	Particulier (pour une activité qui n'est pas celle de ce particulier)
5	Entreprise publique ou privée (autre que cas précédent)

DANS SON EMPLOI PRINCIPAL, QUELLE EST LA POSITION PROFESSIONNELLE DE M... ?

Filtre : Pour toutes les personnes salariées autre que pour un particulier.

Si Apo1a<>2 et Apo3<>2 et si Chpub in (1,2,3,5).

QPRC

1	Manoeuvre ou ouvrier spécialisé
2	Ouvrier qualifié ou hautement qualifié
3	Agent de maîtrise, chef de rayon, responsable administratif
4	Technicien, dessinateur, VRP (administratif)
5	Employé de bureau, employé de commerce, agent de service, aide soignant(e), gardienne d'enfants, personnel de catégorie C ou D de la fonction publique
6	Instituteur, assistant(e) social(e), infirmier(e) et autre personnel de catégorie B de la fonction publique
7	Professeur et personnel de catégorie A de la fonction publique
8	Ingénieur ou cadre
9	Directeur général ou adjoint direct, cadre de direction

DANS LE CADRE DE SA PROFESSION PRINCIPALE, M... ETAIT A L'ENQUETE PRECEDENTE

- V1GRADEDEC, AGENT TITULAIRE/CONTRACTUEL - SI V1DMTITC=2 OU 3

- EN CDD/CONTRAT D'APPRENTISSAGE/CDI - SI V1CONTRA=3 OU4 OU5

- A SON COMPTE OU SALARIE CHEF D'ENTREPRISE - SI V1STC=1

EST-CE TOUJOURS LE CAS ?

Filtre : Pour toutes les personnes salariées à la précédente enquête (stagiaires ou élèves fonctionnaires exclus).

Si (Apoa1=2 ou Apoa3=2) et V1dmtitc<>1.

APOC

1	Oui
2	Non

PRECISER LA CLASSIFICATION DE M... (GRADE, CATEGORIE, ETC.) ?

Filtre : Pour toutes les personnes agents de l'Etat, d'une collectivité territoriale ou des hôpitaux publics (stagiaires ou emplois occasionnels exclus).

Si Apoc<>1 et (Chpub=1,2,3 et (Ttrref<>3 ou Aidref<>2 et Occref=2)).

GRADEDEC

.....

M... EST-IL ?

Filtre : Pour toutes les personnes agents de l'Etat, d'une collectivité territoriale ou des hôpitaux publics.

Si Apoc<>1 et V1Dmtitc<>2 et Chpub=1,2,3.

DMTITC

1	Elève fonctionnaire ou stagiaire
2	Agent titulaire
3	Contractuel
4	Vacataire
5	Journalier

M... A-T-IL UN CONTRAT DE TRAVAIL ?

*Filtre : Pour toutes les personnes salariées à l'exception des agents de l'Etat titulaires.
Si Stc=2) ET Dmtitc<>2.*

ACONTR

1	Oui
2	Non

QUEL EST LE TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL ?

*Filtre : Pour toutes les personnes salariées du privé et les agents de l'Etat non titulaires.
Si (CHPUB=4,5 OU DMTITC=3) ET ACONTR=1.*

CONTRA

1	Contrat à durée indéterminée
2	Contrat à durée déterminée (autre que contrat saisonnier)
3	Contrat saisonnier
4	Contrat d'intérim ou de travail temporaire
5	Contrat d'apprentissage

EST-CE UN CONTRAT D'AIDE A L'EMPLOI : CONTRAT EMPLOI SOLIDARITE, CONTRAT D'EMPLOI JEUNE (SI AGE<30), CONTRAT DE QUALIFICATION OU CONTRAT D'ACCES A L'EMPLOI (CES, CEC, CIA, CEJ...) ?

*Filtre : Pour toutes les personnes salariées avec contrat à durée déterminée, saisonnier ou intérim.
Si (Chpub=4,5 ou Dmtitc=3) et Acontr=1 et Contra=1,2,3.*

STJC

1	Oui
2	Non

DE QUEL TYPE DE CONTRAT D'AIDE A L'EMPLOI S'AGIT-IL ?

*Filtre : Pour toutes les personnes bénéficiant d'un contrat d'aide à l'emploi.
Si Stjc=1.*

TYPC

1	Contrat de qualification
2	Contrat d'adaptation à l'emploi
3	Contrat d'orientation
4	Emploi Jeune
5	Contrat Emploi Solidarité
6	Contrat Emploi Consolidé
7	Contrat Emploi Ville
8	Contrat Initiative Emploi
9	Convention de coopération (avec l'UNEDIC)
10	Contrat Insertion par Activité
11	Autre

M... EST-IL ?

Filtre : Pour toutes les personnes du privé ou agents de l'Etat non titulaires.

Si (Chpub=4,5 ou Dmtitc=3) et Acontr=1.

DMPROV

1	En période d'essai
2	En stage d'entrée dans la profession
3	Dans aucune de ces situations

QUELLE EST LA DUREE DU CONTRAT DE TRAVAIL ?

Filtre : Pour toutes les personnes ayant un contrat à durée déterminée, saisonnier ou d'intérim.

Si (Chpub=4,5 ou Dmtitc=3) et Acontr=1 et Contra=1,2,3.

DUDET

|_|_|||_|

Indiquer l'intervalle de temps avec l'initiale Année/Mois/Semaines/Jours

EEDOM
Enquête Emploi dans les DOM

DICIONNAIRE DES CODES

**MODULE D -
ETABLISSEMENT**

DANS LE CADRE DE SA PROFESSION PRINCIPALE, LE (NOM DE L'ETABLISSEMENT OU TRAVAILLAIT M...) ETAIT V1NOMETA (V1ENSEIG EVENTUELLEMENT), EST-CE TOUJOURS LE CAS ?

Filtre : Pour toutes les personnes qui travaillent et qui ont renseigné le nom de l'établissement où elles travaillaient l'an dernier.

APOD

1	Oui
2	Non

S'AGIT-IL ?

Filtre : Pour toutes les personnes qui travaillent et si 1ère interrogation ou adresse de l'établissement a changé ou si devenues à leur compte).

Si Actop=1 et (Apo2a<>2 ou (Stc=1 et Apob<>1)).

EXPLAG

1	D'une exploitation agricole
2	D'une usine, chantier
3	D'un atelier ou atelier-magasin de vente
4	D'un magasin de vente
5	D'un commerce hors magasin
6	D'un travail à domicile
7	D'un bureau
8	D'un entrepôt, dépôt ou remise
9	Aucun de ces cas

COMBIEN DE SALARIES TRAVAILLENT DANS L'ETABLISSEMENT ?

Filtre : Pour toutes les personnes qui travaillent.

Si Actop=1.

NBSALB

0	Aucun salarié
1	1 salarié
2	2 salariés
3	3 salariés
4	4 salariés
5	5 salariés
6	6 salariés
7	7 salariés
8	8 salariés
9	9 salariés
10	10 salariés
11	11 à 19 salariés
12	20 à 49 salariés
13	50 salariés et +
14	Ne sait pas mais inférieur à 11 salariés
15	Ne sait pas mais supérieur à 10 salariés

Si les effectifs sont variables, indiquer l'effectif de la semaine de référence. Exclure les intérimaires des effectifs.

EEDOM
Enquête Emploi dans les DOM

DICIONNAIRE DES CODES

MODULE E -
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE

DEPUIS QUELLE DATE, M...

1) A-T-IL PRIS LA DIRECTION DE L'ENTREPRISE DE L'EXPLOITATION (SI EXPLAG=1), DU COMMERCE (SI EXPLAG=2), DU CABINET (SI EXPLAG=3), DE L'ATELIER (SI EXPLAG=4), DE CETTE AFFAIRE (SI EXPLAG=5)

2) TRAVAILLE-T-IL SANS ETRE SALARIE DANS CETTE ENTREPRISE, CETTE EXPLOITATION OU CE CABINET ?

3) TRAVAILLE-T-IL (SANS INTERRUPTION) POUR L'ENTREPRISE QUI L'EMPLOIE ACTUELLEMENT (SI CHPUB=5), DANS LA FONCTION (SI CHPUB=1,2,3), POUR UN PARTICULIER (SI CHPUB=4) ?

Filtre : Pour toutes les personnes ayant un emploi régulier. Si Occref=2 et Apo1a<>2 et Apo2a<>2.

1) Pour les non salariés : Si Stc=1.

2) Pour les aides familiaux : Si Stc=3.

3) Pour les salariés sauf intérimaires et pas d'employeur principal : Si Stc=2 et Tam1a<>3.

DATANT

|_|_|_|_|

PRECISER LE MOIS

Filtre : Pour toutes les personnes ayant un emploi régulier depuis moins d'un an.

Si Occref=2 et Apo1a<>2 et apo2a<>2.

MOIANT

1 à 12	Janvier à décembre
--------	--------------------

L'ANPE OU L'ASSEDIC OU LA MISSION LOCALE OU UN AUTRE ORGANISME ADMINISTRATIF EST-IL INTERVENU DANS LA RECHERCHE D'EMPLOI ?

Filtre : Pour toutes les personnes salariées sauf les intérimaires n'ayant pas d'employeur principal et embauchées depuis moins d'un an.

Si Stc=2 et Tam1a<>3 et (année en cours=datant ou (année en cours-datant=1 et moiant<13)).

WAYJFOUN

1	Oui
2	Non

EEDOM
Enquête Emploi dans les DOM

DICIONNAIRE DES CODES



***MODULE F -
DUREE DU TRAVAIL***

DANS LE CADRE DE SA PROFESSION PRINCIPALE, M... TRAVAILLAIT A TEMPS PARTIEL. EST-CE TOUJOURS LE CAS ?

Filtre : Pour toutes les personnes qui n'ont pas changé de profession ou de poste de travail et qui travaillaient à temps partiel l'an passé.

Si (Apo1a=2 ou Apo3a=2) et V1Tpp=2.

APOE

1	Oui
2	Non

DANS SON EMPLOI PRINCIPAL, M... TRAVAILLE-T-IL ?

Filtre : Pour toutes les personnes qui travaillent.

Si Actop=1 et Apoe<>1.

TPP

1	A temps complet
2	A temps partiel
3	Sans objet (pour les personnes non salariées qui estiment que cette question ne s'applique pas à elles)

POUR QUELLE RAISON PRINCIPALE, M...TRAVAILLE-T-IL A TEMPS PARTIEL ?

Filtre : Pour toutes les personnes travaillant à temps partiel.

Si Tpp=2.

DMRTP

1	Pour poursuivre des études, ou suivre une formation
2	Pour raison de santé
3	M.. n'a pas trouvé d'emploi à temps plein
4	Pour garder un enfant ou s'occuper d'un autre membre de sa famille
5	Pour disposer de temps libre ou pour faire des travaux domestiques
6	Pour exercer une autre activité professionnelle
7	Pour une autre raison

PRECISER CETTE RAISON.

Filtre : Si Dmrtp=7.

DMRTPR

.....

LA SEMAINE DE REFERENCE, LES HORAIRES DE M... ONT-IL ETE AFFECTES PAR LES CAUSES SUIVANTES ?

Filtre : Pour toutes les personnes dont le nombre d'heures travaillées dans la semaine de référence est différent du nombre d'heures hebdomadaires habituel.

Si Actop=1 et Ca<>1 et (Tam1ah<>Tam1as ou Tam1bh<>Tam1bs pi Tam1ch<>Tam1cs).

HDREF

1	Congé annuel, congé exceptionnel (mariage, naissance...), jours de RTT, jours fériés, ponts
2	Congé de maternité, diminution d'horaire liée à la maternité
3	Congé maladie, accident du travail
4	Congé personnel non-rémunéré (congé sans solde, congé parental...)
5	Début d'emploi, cessation progressive d'activité, cessation d'emploi
6	Activité de formation
7	Grève, conflit du travail
8	Chômage partiel, intempéries, cyclone, etc.
9	Récupération d'heures perdues (causes accidentelles, inventaires, conflits du travail, ponts)
10	Heures supplémentaires ou complémentaires
11	Repos compensateur lié aux heures supplémentaires ou complémentaires
12	Cycle de travail (infirmiers, aviation, etc.)

QUEL EST LE NOMBRE D'HEURES EN MOINS POUR CONGES ANNUELS, EXCEPTIONNELS, RTT, JOURS FERIES, PONTS, ETC. ?

Filtre : Pour toutes les personnes actives occupées dont le nombre d'heures travaillées dans la semaine de référence est différent du nombre d'heures hebdomadaires habituel.

Si Actop=1 et Ca<>1 et (Tam1ah<>Tam1as ou Tam1bh<>Tam1bs ou Tam1ch<>tam1cs).

OHTMC01

|_|_|

QUEL EST LE NOMBRE D'HEURES EN MOINS POUR CONGES DE MATERNITE ?

Filtre : Pour toutes les personnes actives occupées dont le nombre d'heures travaillées dans la semaine de référence est différent du nombre d'heures hebdomadaires habituel.

Si Actop=1 et Ca<>1 et (Tam1ah<>Tam1as ou Tam1bh<>Tam1bs ou Tam1ch<>tam1cs).

OHTMC02

|_|_|

QUEL EST LE NOMBRE D'HEURES EN MOINS POUR CONGES MALADIE, ACCIDENT DU TRAVAIL ?

Filtre : Pour toutes les personnes actives occupées dont le nombre d'heures travaillées dans la semaine de référence est différent du nombre d'heures hebdomadaires habituel.

Si Actop=1 et Ca<>1 et (Tam1ah<>Tam1as ou Tam1bh<>Tam1bs ou Tam1ch<>tam1cs).

OHTMC03

|_|_|

QUEL EST LE NOMBRE D'HEURES EN MOINS POUR CONGES PERSONNELS NON REMUNERES (CONGES SANS SOLDE, CONGE PARENTAL) ?

Filtre : Pour toutes les personnes actives occupées dont le nombre d'heures travaillées dans la semaine de référence est différent du nombre d'heures hebdomadaires habituel.

Si Actop=1 et Ca<>1 et (Tam1ah<>Tam1as ou Tam1bh<>Tam1bs ou Tam1ch<>tam1cs).

OHTMC04**QUEL EST LE NOMBRE D'HEURES EN MOINS SUITE A DEBUT D'EMPLOI, CESSATION PROGRESSIVE D'EMPLOI, CESSATION D'EMPLOI ?**

Filtre : Pour toutes les personnes actives occupées dont le nombre d'heures travaillées dans la semaine de référence est différent du nombre d'heures hebdomadaires habituel.

Si Actop=1 et Ca<>1 et (Tam1ah<>Tam1as ou Tam1bh<>Tam1bs ou Tam1ch<>tam1cs).

OHTMC05

|_|_|

QUEL EST LE NOMBRE D'HEURES EN MOINS POUR ACTIVITE DE FORMATION ?

Filtre : Pour toutes les personnes actives occupées dont le nombre d'heures travaillées dans la semaine de référence est différent du nombre d'heures hebdomadaires habituel.

Si Actop=1 et Ca<>1 et (Tam1ah<>Tam1as ou Tam1bh<>Tam1bs ou Tam1ch<>tam1cs).

OHTMC06

|_|_|

QUEL EST LE NOMBRE D'HEURES EN MOINS POUR GREVE OU CONFLIT DU TRAVAIL ?

Filtre : Pour toutes les personnes actives occupées dont le nombre d'heures travaillées dans la semaine de référence est différent du nombre d'heures hebdomadaires habituel.

Si Actop=1 et Ca<>1 et (Tam1ah<>Tam1as ou Tam1bh<>Tam1bs ou Tam1ch<>tam1cs).

OHTMC07

|_|_|

QUEL EST LE NOMBRE D'HEURES EN MOINS POUR CHOMAGE PARTIEL, INTEMPERIES, CYCLONES, ETC. ?

Filtre : Pour toutes les personnes actives occupées dont le nombre d'heures travaillées dans la semaine de référence est différent du nombre d'heures hebdomadaires habituel.

Si Actop=1 et Ca<>1 et (Tam1ah<>Tam1as ou Tam1bh<>Tam1bs ou Tam1ch<>tam1cs).

OHTMC08

|_|_|

QUEL EST LE NOMBRE D'HEURES EN MOINS POUR REPOS COMPENSATEUR LIE AUX HEURES SUPPLEMENTAIRES OU COMPLEMENTAIRES ?

Filtre : Pour toutes les personnes actives occupées dont le nombre d'heures travaillées dans la semaine de référence est différent du nombre d'heures hebdomadaires habituel.

Si Actop=1 et Ca<>1 et (Tam1ah<>Tam1as ou Tam1bh<>Tam1bs ou Tam1ch<>tam1cs).

OHTMC09

|_|_|

QUEL EST LE NOMBRE D'HEURES EN MOINS LIEES AU CYCLE DE TRAVAIL ?

Filtre : Pour toutes les personnes actives occupées dont le nombre d'heures travaillées dans la semaine de référence est différent du nombre d'heures hebdomadaires habituel.

Si Actop=1 et Ca<>1 et (Tam1ah<>Tam1as ou Tam1bh<>Tam1bs ou Tam1ch<>tam1cs).

OHTMC10

|_|_|

QUEL EST LE NOMBRE D'HEURES EN PLUS SUITE A RECUPERATION D'HEURES PERDUES ?

Filtre : Pour toutes les personnes actives occupées dont le nombre d'heures travaillées dans la semaine de référence est différent du nombre d'heures hebdomadaires habituel.

Si Actop=1 et Ca<>1 et (Tam1ah<>Tam1as ou Tam1bh<>Tam1bs ou Tam1ch<>tam1cs).

OHTPC1

|_|_|

QUEL EST LE NOMBRE D'HEURES EFFECTUEES EN HEURES SUPPLEMENTAIRES OU COMPLEMENTAIRES ?

Filtre : Pour toutes les personnes actives occupées dont le nombre d'heures travaillées dans la semaine de référence est différent du nombre d'heures hebdomadaires habituel.

Si Actop=1 et Ca<>1 et (Tam1ah<>Tam1as ou Tam1bh<>Tam1bs ou Tam1ch<>tam1cs).

OHTPC2

|_|_|

QUEL EST LE NOMBRE D'HEURES EN PLUS LIEES AU CYCLE DE TRAVAIL (INFIRMIER, AVIATION, ETC.) ?

Filtre : Pour toutes les personnes actives occupées dont le nombre d'heures travaillées dans la semaine de référence est différent du nombre d'heures hebdomadaires habituel.

Si Actop=1 et Ca<>1 et (Tam1ah<>Tam1as ou Tam1bh<>Tam1bs ou Tam1ch<>tam1cs).

OHTPC3

|_|_|

M... SOUHAITERAIT-IL EFFECTUER UN NOMBRE D'HEURES DE TRAVAIL PLUS IMPORTANT ?

Filtre : Pour toutes les personnes actives occupées.

Si Actop=1 et CA<>1.

STPLC

1	Oui
2	Non

COMBIEN D'HEURES DE TRAVAIL HEBDOMADAIRES M... SOUHAITERAIT-IL ACCOMPLIR EN TOUT ?

Filtre : Pour toutes les personnes actives occupées souhaitant travailler plus.

Si Stplc=1.

HPLUS

|_|_|

EEDOM
Enquête Emploi dans les DOM

DICIONNAIRE DES CODES

MODULE G -
CARACTERISTIQUES DE
LA RECHERCHE D'EMPLOI

POURQUOI M... CHERCHE-T-IL OU SOUHAITE-T-IL UN AUTRE EMPLOI ?

*Filtre : Pour toutes les personnes actives occupées souhaitant ou cherchant un autre emploi.
Si Dmsoue=1.*

DMCREA

1	Risque de perdre l'emploi actuel
2	Recherche d'un emploi plus intéressant ou correspondant mieux à sa qualification
3	Recherche d'un travail avec un rythme horaire plus adapté ou plus modulable
4	Désire de conditions de travail moins pénibles ou plus adaptées à sa santé
5	Désire de conditions meilleures de rémunérations
6	Recherche un complément de rémunération
7	Désire diminuer le temps de transport
8	Doit ou veut déménager
9	Pour être déclaré
10	Autres raisons

PRECISER CETTE RAISON

Filtre : Si Dmcrea=10.

DMCRER

.....

M... CHERCHE-T-IL UN AUTRE EMPLOI ?

*Filtre : Pour toutes les personnes actives occupées souhaitant ou cherchant un autre emploi.
Si Dmsoue=1.*

TYP1JOB

1	Dans la même profession
2	Dans une profession différente

M.. CHERCHE-T-IL UN AUTRE EMPLOI ?

*Filtre : Pour toutes les personnes actives occupées souhaitant ou cherchant un autre emploi.
Si Dmsoue=1.*

TYP2JOB

1	Pour faire plus d'heures de travail
2	Pour faire moins d'heures de travail
3	N'a pas de préférence ou ne sait pas

POUR QUELLE RAISON M... N'A-T-IL PAS FAIT DE DEMARCHES DE RECHERCHE D'EMPLOI AU COURS DES 4 DERNIERES SEMAINES ?

Filtre : Pour toutes les personnes souhaitant ou cherchant un emploi (ayant ou non un emploi) ou inscrites à l'ANPE mais qui n'ont pas fait de recherche au cours des 4 dernières semaines.

Si Mrec=2 et (.Souche=1 ou .Officc=1).

DMRECR

1	A actuellement des problèmes de santé
2	A actuellement des responsabilités familiales ou personnelles (par ex : garde ses enfants ou un autre parent...)
3	Pense qu'il n'y a pas d'emploi disponible à proximité
4	Se juge trop jeune pour trouver du travail
5	Se juge trop vieux pour trouver du travail
6	Pense qu'il n'y a pas d'emploi disponible dans son domaine de compétence
7	Attend le résultat de démarches antérieures (concours, tests, entretien, disposition pour s'établir à son compte)
8	Juge que ce n'est pas le moment de faire des recherches
9	Découragé, démotivé
10	Autre raison

PRECISER CETTE RAISON

Filtre : Si Dmcrecr=10.

DMRERR

.....

DEPUIS COMBIEN DE TEMPS M... NE FAIT-IL PLUS DE DEMARCHES DE RECHERCHE D'EMPLOI ?

Filtre : Pour toutes les personnes souhaitant ou cherchant un emploi (ayant ou non un emploi) ou inscrit à l'ANPE mais qui n'ont pas fait de recherche au cours des 4 dernières semaines (excepté si attente de résultats de démarches antérieures).

Si (Mrec=2 et Dmrecre<>7) et (Souche=1 ou Officc=2).

DMDREB

|_|_|_|

Préciser l'intervalle de temps avec l'initiale de Années/Mois/Semaines/Jours

DEPUIS COMBIEN DE TEMPS, M... CHERCHE-T-IL UN EMPLOI OU UN AUTRE EMPLOI ?

Filtre : Pour toutes les personnes recherchant un emploi au cours des 4 dernières semaines ou étant dans l'attente de résultats de démarches antérieures.

Si Mrec=1 ou Dmrecre=7.

DMDREA

|_|_|_|

Préciser l'intervalle de temps avec l'initiale Années/Mois/Semaines/Jours.

M... CHERCHE-T-IL UN EMPLOI ?

Filtre : Pour toutes les personnes souhaitant ou recherchant un emploi.

Si Souche=1.

DMNREC

1	A temps complet exclusivement
2	A temps complet, mais à défaut accepterait un temps partiel
3	A temps partiel, mais à défaut accepterait un temps complet
4	A temps partiel exclusivement

M... CHERCHE-T-IL UN EMPLOI ?

Filtre : Pour toutes les personnes souhaitant ou recherchant un emploi.

Si Souche=1.

DMROCC

1	Permanent exclusivement
2	Permanent, mais accepterait à défaut un emploi à durée limitée
3	A durée limitée, mais accepterait à défaut un emploi permanent
4	A durée limitée exclusivement

M... CHERCHE-T-IL ?

Filtre : Pour toutes les personnes souhaitant ou recherchant un emploi mais n'ayant pas fait de démarches au cours des 4 dernières semaines.

Si Souche=1 et Mrec=2.

REC

1	Un emploi salarié
2	Une situation à son compte
3	Indifféremment l'un ou l'autre

EEDOM
Enquête Emploi dans les DOM

DICIONNAIRE DES CODES

MODULE H -
ACTIVITE PROFESSIONNELLE ANTERIEURE

**M... A-T-IL DEJA EXERCE UNE ACTIVITE PROFESSIONNELLE NON OCCASIONNELLE (MEME S'IL Y A LONGTEMPS)
(ACTIVITE EXERCEE PENDANT AU MOINS 6 MOIS) ?**

*Filtre : Pour toutes les personnes n'ayant pas d'emploi régulier.
Si Occreff <>2.*

AAC

1	Oui
2	Non

A QUELLE DATE, M... A-T-IL CESSE SA DERNIERE ACTIVITE PROFESSIONNELLE NON OCCASIONNELLE ?

*Filtre : Pour toutes les personnes ayant exercé une activité professionnelle non occasionnelle dans le passé.
Si Aac=1 ou V1occref<>2.*

ADFDAP

|_|_|_|_|

QUEL MOIS DE CESSATION DE LA DERNIERE ACTIVITE PROFESSIONNELLE ?

(SI LA DUREE EST INFERIEURE A 2 ANS)

*Filtre : Pour toutes les personnes ayant exercé une activité professionnelle non occasionnelle dans le passé.
Si Aac=1 ou V1occref<>2.*

ADFDAM

1 à 12	Janvier à décembre
--------	--------------------

QUELLE EST LA DERNIERE PROFESSION EXERCEE PAR M... ?

*Filtre : Pour toutes les personnes ayant exercé une activité professionnelle non occasionnelle dans le passé.
Si Aac=1 ou V1occref<>2.*

APROEX

.....

QUELLE ETAIT L'ACTIVITE DE L'ETABLISSEMENT ?

*Filtre : Pour toutes les personnes ayant exercé une activité professionnelle non occasionnelle dans le passé.
Si Aac=1 ou V1occref<>2.*

AACTET

1	Agriculture, sylviculture, pêche
1.1	Agriculture
1.2	Sylviculture
1.3	Pêche
2	Industries
2.1	Industries agricoles et alimentaires
2.2	Autres industries
3	Energie (raffinage, eau, électricité)
4	Construction (BTP)
5	Commerce
6	Transports (y compris agences de voyage, lancement de satellites)
7	Activités financières (banques, assurances, intermédiaires financiers)
8	Activités immobilières
9	Services rendus aux entreprises
9.1	Postes et télécommunication
9.2	Conseils et assistance, recherche et développement
9.3	Services opérationnels (sécurité, nettoyage, secrétariat...)
10	Services rendus aux particuliers
10.1	Hôtels restaurants
10.2	Services personnels activités récréatives
10.3	Services personnels et Services domestiques
11	Education, santé, action sociale
11.1	Education
11.2	Santé
11.3	Action sociale
12	Administration
12.1	Administration publique (Etat, collectivités locales)
12.2	Activités associatives

M... TRAVAILLAIT-IL ?

*Filtre : Pour toutes les personnes ayant exercé une activité professionnelle non occasionnelle dans le passé.
Si Aac=1 ou V1occref<>2.*

DMATRA

1	A son compte
2	Pour un membre de sa famille sans être salarié (aide familial)
3	Comme salarié de la fonction publique (Etat, collectivités locales, hôpitaux publics)
4	Pour un particulier (pour une activité qui n'est pas celle de ce particulier)
5	Comme autre salarié

QUEL ETAIT LE NOMBRE DE SALAIRES PERMANENTS DE L'ENTREPRISE ?

*Filtre : Pour toutes les personnes ayant exercé dans le passé une activité professionnelle non occasionnelle (à l'exclusion des gens de maison ou des salariés de la fonction publique).
Si (AAC=1 et DMATRA=1,2,5) ou V1OCCREF<>2.*

ANBSAL

1	Aucun salarié
2	1 ou 2 salariés
3	3 à 9 salariés
4	10 à 49 salariés
5	50 salariés et plus

QUELLE ETAIT LA POSITION PROFESSIONNELLE DE M... ?

*Filtre : Pour toutes les personnes ayant exercé une activité professionnelle non occasionnelle dans le passé.
Si (Aac=1 et dmatra=3,5) ou (V1occref<>2 et V1Chpub=1,2,3,5).*

APOSIT

1	Manoeuvre ou ouvrier spécialisé
2	Ouvrier qualifié ou hautement qualifié
3	Agent de maîtrise, chef de rayon, responsable administratif (non cadre)
4	Technicien, dessinateur, VRP (non cadre)
5	Employé de bureau, employé de commerce, agent de service, aide soignant(e), gardienne d'enfants, personnel de catégorie C ou D de la fonction publique
6	Instituteur, assistant(e) social(e), infirmier(e) et autre personnel de catégorie B de la fonction publique
7	Professeur et personnel de catégorie A de la fonction publique
8	Ingénieur ou cadre
9	Directeur général ou adjoint direct, cadre de direction
10	Autre cas

PRECISER CE CAS

Filtre : Si Aposit=10.

APOSIR

.....

DANS QUELLE CIRCONSTANCE M... A-T-IL QUITTE SON DERNIER EMPLOI ?

Filtre : Pour toutes les personnes sans emploi régulier et ayant exercé une activité régulière à la dernière enquête.

Si AAC=1 ou V1OCCREF=2.

ACESSE

1	Fin d'emploi à durée limitée
2	Démission
3	Rupture du contrat pour maladie ou invalidité
4	Licenciement économique
5	Autre licenciement
6	Cession de l'entreprise
7	Faillite, dépôt de bilan
8	Pré retraite
9	Retraite, cessation d'une activité non salariée
10	Congés personnels non rémunérés

EEDOM
Enquête Emploi dans les DOM

DICIONNAIRE DES CODES

MODULE I -
SITUATION UN AN AVANT

M... RESIDAIT-IL Y A UN AN DANS LE MEME LOGEMENT QU'ACTUELLEMENT ?

Filtre : Pour toutes les personnes interrogée pour la 1ère fois.

Si V1qj existe.

ERESID

1	Oui
2	Non

OU M... VIVAIT-IL ?

Filtre : Pour toutes les personnes interrogées pour la 1ère fois et qui résidaient l'an passé dans un autre logement.

Si Eresid=2.

DMDOMD

1	Métropole
2	Dans la Région (Réunion, Martinique, Guadeloupe, Guyane selon le cas en fonction du lieu de résidence de l'enquêté)
3	Dans un autre DOM ou TOM
4	A l'étranger

QUELLE ETAIT L'OCCUPATION DE M... IL Y A UN AN ?

Filtre : Pour toutes les personnes ayant un emploi régulier mais dont l'ancienneté dans l'entreprise est inférieure à un an ou celles qui ont un emploi occasionnel mais qui ont quitté leur emploi il y a moins d'un an (départ en retraite excepté).

EOCCUA

1	Travaillait
2	Etait chômeur (inscrit ou non à l'ANPE, aux ASSEDIC, à l'antenne ANPE de la mairie)
3	Etait étudiant, élève, en formation, en stage non rémunéré
4	Etait militaire du contingent
5	Etait préretraité
6	Etait retraité
7	Etait femme ou homme au foyer
8	Etait autre inactif

IL Y A UN AN, M... TRAVAILLAIT ?

Filtre : Pour toutes les personnes qui travaillaient l'an passé.

Si Eoccu=1.

ESTC

1	A son compte
2	Comme salarié
3	M... aidait un membre de sa famille dans son travail sans être rémunéré

IL Y A UN AN, M... ETAIT-IL SALARIE ?

Filtre : Pour toutes les personnes qui travaillaient en tant que salariées l'an passé.

Si Estc=2.

ECHPUB

1	De l'Etat
2	Des collectivités locales, HLM
3	Des hôpitaux ou d'un organisme de sécurité sociale
4	D'un particulier (pour une activité qui n'est pas celle de ce particulier)
5	D'une entreprise publique ou privée (autre que cas précédent)

IL Y A UN AN, M... ETAIT-IL ?

Filtre : Pour toutes les personnes qui travaillaient en tant que salariées de l'Etat l'an passé.

Si Echpub=1,2,3.

ETITC

1	Elève fonctionnaire ou stagiaire
2	Agent titulaire
3	Contractuel

IL Y A UN AN, QUEL ETAIT LE TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL DE M... ?

Filtre : Pour toutes les personnes qui travaillaient en tant que salariées du privé ou d'entreprise publique l'an passé.

Si Echpub=3,4,5.

ECONTR

1	Intérimaire
2	Contrat à durée déterminée ou contrat d'apprentissage
3	Contrat à durée indéterminée
4	Autre cas

IL Y A UN AN, M... ETAIT-IL SALARIE D'UN PARENT QUI TRAVAILLE A SON COMPTE ?

Filtre : Pour toutes les personnes qui travaillaient en tant que salariées l'an passé, intérimaires, agents titulaires et stagiaires exclus.

Si Echpub=4,5 ou Etitc=3 et Econtr=2,3,4.

ESALPA

1	Oui
2	Non

IL Y A UN AN, M... ETAIT-IL BENEFICIAIRE D'UN CONTRAT D'AIDE A L'EMPLOI ?

Filtre : Pour toutes les personnes qui travaillaient en tant que salariées l'an passé et qui avaient un contrat à durée déterminée, intérimaires et stagiaires exclus.

Si ((.Echpub=4,5) ou Etitc=3) et Econtr=2,3.

ESTJC

1	Oui
2	Non

DE QUEL TYPE DE CONTRAT D'AIDE A L'EMPLOI S'AGIT-IL ?

Filtre : Pour toutes les personnes bénéficiant d'un contrat d'aide à l'emploi.

Si Estjc<>2.

ESTJCA

1	Contrat de qualification
2	Contrat d'adaptation à l'emploi
3	Contrat d'orientation
4	Emploi jeune
5	Contrat Emploi Solidarité
6	Contrat Emploi Consolidé
7	Contrat Emploi Ville
8	Contrat Initiative Emploi
9	Convention de coopération (avec l'UNEDIC)
10	Contrat Insertion par Activité

IL Y A UN AN, M... ETAIT-IL STAGIAIRE DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE ?

Filtre : Pour toutes les personnes qui travaillaient en tant que salariées l'an passé et qui avaient un contrat à durée déterminée et qui ne bénéficiaient pas d'un contrat d'aide à l'emploi.

Si ((.Echpub=4,5) ou Etitc=3) et Econtr=2,3 et Estjc=2.

ESTJFC

1	Oui
2	Non

LE CONTRAT DE TRAVAIL DE M... ETAIT-IL UN CONTRAT SAISONNIER ?

Filtre : Pour toutes les personnes qui travaillaient en tant que salariées l'an passé et qui avaient un contrat à durée déterminée et qui ne bénéficiaient pas d'un contrat d'aide à l'emploi ou n'étaient pas stagiaires de la formation professionnelle.

ESAISO

1	Oui
2	Non

IL Y A UN AN, DANS SON EMPLOI PRINCIPAL, M... TRAVAILLAIT-IL A TEMPS PARTIEL ?

Filtre : Pour toutes les personnes qui travaillaient en tant que salariés, stagiaires et intérimaires exclus.

Si Etitc<>1 et Econtr<>1.

ETPP

1	Oui
2	Non

IL Y A UN AN, QUELLE ETAIT LA SITUATION DE M... ?

*Filtre : Pour toutes les personnes qui travaillaient en tant que salariées, stagiaires et intérimaires exclus.
Si Etitc<>1 et Econtr<>1.*

ESITU

1	M... cherchait un emploi
2	M... ne cherchait pas (ou plus) d'emploi

EEDOM
Enquête Emploi dans les DOM

DICIONNAIRE DES CODES

**MODULE J -
MOBILITE**

SI UN EMPLOI OU UN AUTRE EMPLOI PLUS INTERESSANT ETAIT DISPONIBLE, M... SERAIT-IL PRET A PARTIR ?

*Filtre : Pour toutes les personnes âgées de moins de 65 ans sans emploi ou à la recherche d'un emploi.
Si Age<65 et (Souche=1 ou Actop=2).*

DMMIGA

1	Oui
2	Non

VERS QUELLE DESTINATION ?

Filtre : Pour toutes les personnes âgées de moins de 65 ans sans emploi ou à la recherche d'un emploi et prêtes à quitter le département.

Si Dmmiga=1.

DMMIGB

1	En métropole
2	Dans un autre DOM ou TOM
3	Dans l'Océan indien (Seychelles, Comores, Madagascar, Maurice, Mayotte) ou dans la zone Caraïbe (étranger)
4	Ailleurs

DANS CE CAS, M... SERAIT-IL PRET A PARTIR ?

Filtre : Pour toutes les personnes âgées de moins de 65 ans sans emploi ou à la recherche d'un emploi et prêtes à quitter le département.

Si Dmmiga=1.

DMMIGI

1	A condition de pouvoir revenir
2	Définitivement (sans retour envisagé)
3	Le retour ne serait pas un facteur déterminant dans mon choix

M... A-T-IL DEJA SEJOURNE HORS DEPARTEMENT DURANT AU MOINS 6 MOIS CONSECUTIFS ?

Filtre : Pour toutes les personnes.

DMMIGL

1	Oui
2	Non

M... EST-IL NATIF D'UN AUTRE DEPARTEMENT ?

Filtre : Pour toutes les personnes ayant déjà séjourné hors du département.

Si Dmmigl=1.

DMMIGK

1	Oui
2	Non

LORS DE CE SEJOUR, M... A-T-IL OCCUPE UNE DES SITUATIONS SUIVANTES PAR ORDRE D'IMPORTANCE ?*Filtre : Pour toutes les personnes ayant déjà séjourné hors du département.**Si Dmmigl=1.***DMMIGM**

1	Emploi (éventuellement précédé de recherche d'emploi ou/et d'études)
2	Recherche emploi ou essai emploi sans succès, éventuellement précédé d'études
3	Études
4	Service militaire
5	Raison familiale
6	Autre

QUELLE A ETE LA DUREE DE CE SEJOUR ?*Filtre : Pour toutes les personnes ayant déjà séjourné hors du département.**Si Dmmigl=1.***DMMIGO**

|_|_|_|_|

*Préciser l'initiale du temps Années/Mois***EN QUEL ENDROIT S'EST PASSE CE SEJOUR ?***Filtre : Pour toutes les personnes ayant séjourné hors du département.**Si Dmmigl=1.***DMMIGF**

1	En métropole
2	Dans un autre DOM ou TOM
3	Dans l'Océan indien (Seychelles, Comores, Madagascar, Maurice, Mayotte) ou dans la zone Caraïbe (étranger)
4	Ailleurs

INDIQUER L'ANNEE D'ARRIVEE OU DU RETOUR DANS LA REGION :*Filtre : Pour toutes les personnes ayant séjourné hors du département.**Si Dmmigl=1.***DMMIGG**

|_|_|_|_|

SI UNE FORMATION QUALIFIANTE ETAIT PROPOSEE EN METROPOLE, M... SERAIT-IL PRET A PARTIR ?*Filtre : Pour toutes les personnes âgées de moins de 65 ans.**Si Age<65.***DMMIGH**

1	Oui
2	Non

EEDOM
Enquête Emploi dans les DOM

DICIONNAIRE DES CODES

**MODULE K -
FORMATION**

M... SUIV-IL DES ETUDES, UNE FORMATION MEME COURTE ?

Filtre : Pour toutes les personnes.

DMFACT

1	Oui, M... poursuit des études scolaires ou universitaires, ou est en vacances scolaire ou en apprentissage (si âge < 35 ans)
2	Oui, M... suit une autre formation, même courte, dans le cadre du travail, de la recherche d'emploi, pour son épanouissement personnel
3	Non, M... ne poursuit pas d'études et ne suit pas de formation

EN QUELLE ANNEE, M... A-T-IL TERMINE SES ETUDES INITIALES (SCOLAIRES, UNIVERSITAIRES, EN CENTRE DE FORMATION APPRENTIS) SANS INTERRUPTION DE PLUS D'UN AN ?

Filtre : Pour toutes les personnes qui ne sont plus en formation initiale et dans le cadre de la ré-interrogation qui suivaient une formation initiale l'an passé.

Si Dmfact <> 1 et V1dmfact <> 2,3.

DMFDAA

|_|_|_|_|

QUEL MOIS M... A-T-IL TERMINE SES ETUDES INITIALES (SCOLAIRES, UNIVERSITAIRES, EN CENTRE DE FORMATION APPRENTIS) SANS INTERRUPTION DE PLUS D'UN AN ?

Filtre : Pour toutes les personnes qui ne sont plus en formation initiale et dans le cadre de la ré-interrogation qui suivaient une formation initiale l'an passé.

Si Dmfact <> 1 et si V1dmfact <> 2,3.

DMFDAM

1 à 12	Janvier à décembre
--------	--------------------

1) A CETTE DATE, QUEL NIVEAU D'ENSEIGNEMENT AVAIT ATTEINT M... ?**2) QUELLE CLASSE OU QUELLE ANNEE D'ETUDES M... A-T-IL ATTEINT ?**

Filtre : 1) Si Dmfact = 2,3.

2) Si Dmfact = 1.

DMFNIV

0	Alphabétisation
1	Ecole primaire
2	Secondaire 1er cycle, Collège (classes de 6ème à 3ème)
3	Technique cycle court. Préparation à un CAP ou BEP, en apprentissage
4	Technique cycle court. Préparation à un CAP ou BEP, hors apprentissage
5	Secondaire général (secondaire à terminale)
6	Secondaire technologique ou professionnel (cycle long)
7	Supérieur 1er cycle (BAC + 2, BTS, IUT, infirmière, assistante sociale, etc...)
8	Supérieur 2e cycle
9	Grandes écoles, école d'ingénieur, école de commerce, 3e cycle université

DEPUIS L'ANNEE M... A-T-IL SUIVI UNE FORMATION MEME COURTE ?

Filtre : Pour toutes les formations ne poursuivant pas d'études ni de formation.

Si Dmfact=3.

DMFAUT

1	Oui
2	Non

EN QUELLE ANNEE A DEBUTE CETTE FORMATION ?

Filtre : Pour toutes les personnes suivant ou ayant suivi une formation (description de la formation en cours ou la dernière formation suivie).

Si Dmfaut=1 ou Dmfact=2.

DMFDFA

|_|_|_|_|

QUEL MOIS A DEBUTE CETTE FORMATION ?

Filtre : Pour toutes les personnes suivant ou ayant suivi une formation (description de la formation en cours ou la dernière formation suivie).

Si Dmfaut=1 ou Dmfact=2.

DMFDFM

1 à 12	Janvier à décembre
--------	--------------------

EN QUELLE ANNEE DOIT-ELLE SE TERMINER OU QUAND S'EST-ELLE TERMINEE ?

Filtre : Pour toutes les personnes suivant ou ayant suivi une formation (description de la formation en cours ou la dernière formation suivie).

Si Dmfaut=1 ou Dmfact=2.

DMFFA

|_|_|_|_|

QUEL MOIS DOIT-ELLE SE TERMINER OU QUAND S'EST-ELLE TERMINEE ?

Filtre : Pour toutes les personnes suivant ou ayant suivi une formation (description de la formation en cours ou la dernière formation suivie).

Si Dmfaut=1 ou Dmfact=2.

DMFFM

1 à 12	Janvier à décembre
--------	--------------------

QUELLE A ETE OU QUELLE SERA LA DUREE EFFECTIVE DE CETTE FORMATION ?

Filtre : Pour toutes les personnes suivant ou ayant suivi une formation (description de la formation en cours ou la dernière formation suivie).

Si Dmfaut=1 ou Dmfact=2.

DMFDUR

|_|_|_|_|

Indiquer l'intervalle de temps avec l'initiale Années/Mois/Semaines/Jours/Heures

QUEL EST LE NOMBRE D'HEURES EFFECTUEES DURANT LES 4 DERNIERES SEMAINES ?

(SI A DEBUTE LE MOIS EN COURS OU LE MOIS PRECEDENT)

Filtre : Pour toutes les personnes suivant ou ayant suivi une formation (description de la formation en cours ou la dernière formation en cours).

Si Dmfaut=1 ou Dmfact=2.

DMFDUH

|_|_|_|_|

CETTE FORMATION S'EST-ELLE ACHEVEE PAR L'OBTENTION D'UN DIPLOME ?

Filtre : Pour toutes les personnes suivant ou ayant suivi une formation (description de la formation en cours ou la dernière formation suivie).

Si Dmfaut=1 ou Dmfact=2.

DMFDSA

1	Oui
2	Non

M... A-T-IL SUIVI CETTE FORMATION PENDANT SON TEMPS DE TRAVAIL REMUNERE ?

Filtre : Pour toutes les personnes suivant ou ayant suivi une formation (description de la formation en cours ou la dernière formation suivie).

Si Dmfaut=1 ou Dmfact=2.

DMFW

1	Oui, exclusivement pendant son temps de travail rémunéré
2	Oui, la moitié ou plus s'est déroulée pendant son temps de travail rémunéré
3	Oui, moins de la moitié s'est déroulée pendant son temps de travail rémunéré
4	Non, exclusivement en dehors de son temps de travail rémunéré
5	Etait sans emploi à ce moment

DE QUEL GENRE DE FORMATION S'AGIT-IL OU S'AGISSAIT-IL ?

Filtre : Pour toutes les personnes suivant ou ayant suivi une formation autre qu'initiale.

Si Dmfaut=1 ou Dmfact=2.

DMFNAT

1	Formation générale
2	Remise à niveau
3	Formation qualifiante, d'adaptation

DE QUEL TYPE DE FORMATION M... SUIT-IL OU A-T-IL SUIVI ?

*Filtre : Pour toutes les personnes suivant ou ayant suivi une formation autre qu'initiale.
Si Dmfaut=1 ou Dmfact=2.*

DMFCON

1	Reprise de formation initiale (études scolaires ou universitaires ou apprentissage)
2	Formation continue dans le cadre de son emploi
3	Un contrat de qualification d'adaptation, d'orientation associant des périodes en entreprise et en centre de formation
4	Préparation à un retour à l'emploi après une période de chômage, d'inactivité, d'interruption due à la maladie, maternité, service national
5	Un contrat aidé de type CES, CIA, CEJ, CEC, etc.
6	Préparation à un concours
7	Pour son épanouissement personnel

CETTE FORMATION ETAIT-ELLE PROPOSEE PAR ?

*Filtre : Pour toutes les personnes suivant ou ayant suivi une formation autre qu'initiale.
Si Dmfaut=1 ou Dmfact=2.*

DMFFIN

1	Par l'employeur
2	Par l'ANPE ou un organisme de placement
3	Par un organisme d'accompagnement de développement : Chambre d'agriculture, des métiers, APR...
4	Suivie à titre personnel

QUEL EST OU ETAIT LE DOMAINE DE CETTE FORMATION ?

*Filtre : Pour toutes les personnes suivant ou ayant suivi une formation autre qu'initiale.
Si Dmfaut=1 ou Dmfact=2.*

DMFDO

00	Programme général
10	Technique d'enseignement
20	Lettre, langues étrangères, arts
30	Sciences sociales, commerce de droit
40	Sciences (y compris biologie et environnement)
48	Utilisation des outils informatiques
50	Ingénierie, industrie et construction
60	Agricultures et sciences vétérinaires
70	Santé et protection sociale
80	Services
90	Inconnu

QUEL EST LE DIPLOME LE PLUS ELEVE OBTENU PAR M... ?

Filtre : Pour toutes les personnes ne suivant pas de formation initiale.

Si (Dmfact>1 et V1dmfact=1) ou (Dmfsa=1 et achèvement de la formation depuis moins d'un an).

DMDIPL

0	Aucun diplôme
10	Certificat d'études primaires
20	BEPC, brevet élémentaire, brevet des collèges
30	CAP, BEP
41	Baccalauréat général
42	Baccalauréat technologique
43	Baccalauréat professionnel, brevet professionnel ou de technicien, autre brevet (BEA, BEC, BEI, etc.), capacité en droit
50	Diplôme universitaire de 1er cycle, BTS, DUT, des professions sociales ou de la Santé etc.
60	Diplôme 2ème ou 3ème cycle, diplôme d'ingénieur, grande école, etc.

DANS QUEL DOMAINE DE SPECIALITE ?

Filtre : Pour toutes les personnes possédant une CAP ou BEP ou BAC professionnel ou BAC technologique.

Si Dmdipl=30,42,43.

DMDSPE

1	Agriculture
2	Industrie
3	Bâtiment
4	Commerce, Gestion
5	Hôtellerie, restauration
6	Santé
7	Secrétariat
8	Autres

DANS QUEL DOMAINE DE SPECIALITE ?

Filtre : Pour toutes les personnes possédant un diplôme de l'enseignement supérieur.

Si Dmdipl=50,60.

DMDSP

1	Scientifique (y compris informatique)
2	Littéraire
3	Economique (Gestion, Economie publique...)
4	Médico-social
5	Juridique
6	Agriculture

EN QUELLE ANNEE M... A-T-IL OBTENU CE DIPLOME ?

Filtre : Pour toutes les personnes possédant un diplôme.

Si Dmdipl<>0.

DMDDAT

|_|_|_|_|

EEDOM
Enquête Emploi dans les DOM

DICIONNAIRE DES CODES

MODULE L -
ACTIVITES OCCASIONNELLES

M... A-T-IL EFFECTUE UNE OU DES ACTIVITES OCCASIONNELLES AU COURS DES 4 DERNIERES SEMAINES ?

Filtre : Pour toutes les personnes sans emploi ayant déclaré avoir une ou des activités occasionnelles rémunérées mais pas au cours de la semaine de référence.

Si (Actop=2 et .Dmocc=1) et Dmocs=2.

DMOCCI

1	Oui
2	Non

M... A-T-IL EFFECTUE UNE OU DES ACTIVITES OCCASIONNELLES REMUNEREES AU COURS DES 6 DERNIERS MOIS ?

Filtre : Pour toutes les personnes sans emploi ayant déclaré avoir une ou des activités occasionnelles rémunérées mais pas au cours de la semaine de référence ni au cours des 4 dernières semaines.

Si Dmocci=2.

DMOC6I

1	Oui
2	Non

COMBIEN D'ACTIVITES OCCASIONNELLES M... A-T-IL EFFECTUE ?

Filtre : Pour toutes les personnes sans emploi ayant déclaré avoir une ou des activités occasionnelles rémunérées soit au cours des 4 dernières semaines, soit au cours des 6 derniers mois.

Si Dmocci=1 ou Dmoc6i=1.

NBTEMPI

1 à 5	
-------	--

M... EXERCE-T-IL CETTE ACTIVITE ?

Filtre : Pour toutes les personnes sans emploi ayant déclaré avoir une ou des activités occasionnelles rémunérées soit au cours des 4 dernières semaines, soit au cours des 6 derniers mois.

Si Dmocci=1 ou Dmoc6i=1.

DMOCCA

1	Pour une entreprise, une société
2	Pour une association
3	Pour un seul particulier
4	A son compte ou plusieurs particuliers ou associations ou entreprises

QUELLE EST L'ACTIVITE EXERCEE POUR CETTE ACTIVITE OCCASIONNELLE ?

Filtre : Pour toutes les personnes sans emploi ayant déclaré avoir une ou des activités occasionnelles "saliées" soit au cours des 4 dernières semaines, soit au cours des 6 derniers mois.

Si Dmocca=1,2,3.

TOCSACX

1	Jardinage
2	Agriculture
3	Pêche ou chasse
4	Mécanique, réparation de véhicules
5	Travaux de bâtiment, plomberie, électricité, menuiserie, etc...
6	Transport, déménagements
7	Commerce
8	Services domestiques, ménage, gardes d'enfants, de malades ou de personnes âgées, couture, repassage
9	Cours, leçons, enseignement, traduction
10	Restauration, hôtellerie
11	Services aux entreprises (secrétariat, comptabilité, informatique, accueil, etc.)
12	Activités associatives, culturelles, sociales, de spectacle, collectivité locale

QUEL EST LE SECTEUR D'ACTIVITE POUR CETTE ACTIVITE OCCASIONNELLE ?

Filtre : Pour toutes les personnes sans emploi ayant déclaré avoir une ou des activités occasionnelles "salarisées" soit au cours des 4 dernières semaines, soit au cours des 6 derniers mois.

Si Dmocca=1,2,3.

TOCSAC

1	Agriculture, sylviculture, pêche
1.1	Agriculture
1.2	Sylviculture
1.3	Pêche
2	Industries
2.1	Industries agricoles et alimentaires
2.2	Autres industries
3	Energie (raffinage, eau, électricité)
4	Construction (BTP)
5	Commerce
6	Transports (y.c. agences de voyage, lancement de satellites)
7	Activités financières (banques, assurances, intermédiaires financiers)
8	Activités immobilières
9	Services rendus aux entreprises
9.1	Postes et télécommunication
9.2	Conseils et assistance, recherche et développement
9.3	Services opérationnels (sécurité, nettoyage, secrétariat...)
10	Services rendus aux particuliers
10.1	Hotels, restaurants
10.2	Services personnels, activités récréatives
10.3	Services personnes et services domestiques
11	Education, santé, action sociale
11.1	Education
11.2	Santé
11.3	Action sociale
12	Administration
12.1	Administration publique (Etat, collectivités locales)
12.2	Activités associatives et extra-territoriales

QUEL EST LE NOMBRE D'HEURES EFFECTUEES AU COURS DU MOIS POUR CETTE ACTIVITE ?

Filtre : Pour toutes les personnes sans emploi ayant déclaré avoir une ou des activités occasionnelles "salarisées" soit au cours des 4 dernières semaines, soit au cours des 6 derniers mois.

Si Dmocca=1,2,3.

TOCSH

|_|_|_|

M... A-T-IL REÇU UNE FICHE DE PAYE POUR CETTE ACTIVITE ?

Filtre : Pour toutes les personnes sans emploi ayant déclaré avoir une ou des activités occasionnelles "salarisées" soit au cours des 4 dernières semaines, soit au cours des 6 derniers mois.

Si Dmocca=1,2,3.

TOCSF

1	Oui
2	Non

QUELLE EST L'ACTIVITE EXERCEE POUR CETTE ACTIVITE OCCASIONNELLE ?

Filtre : Pour toutes les personnes sans emploi ayant déclaré avoir une ou des activités occasionnelles "à leur compte" soit au cours des 4 dernières semaines, soit au cours des 6 derniers mois.

Si Dmocca=4.

TOCNSX

1	Jardinage
2	Agriculture
3	Pêche ou chasse
4	Mécanique, réparation de véhicules
5	Travaux de bâtiment, plomberie, électricité, menuiserie, etc...
6	Transport, déménagements
7	Commerce
8	Services domestiques, ménage, gardes d'enfants, de malades ou de personnes âgées, couture, repassage
9	Cours, leçons, enseignement, traduction
10	Restauration, hôtellerie
11	Services aux entreprises (secrétariat, comptabilité, informatique, accueil, etc.)
12	Activités associatives, culturelles, sociales, de spectacle, collectivité locale

QUEL EST LE SECTEUR D'ACTIVITE POUR CETTE ACTIVITE OCCASIONNELLE ?

Filtre : Pour toutes les personnes sans emploi ayant déclaré avoir une ou des activités occasionnelles "à leur compte" soit au cours des 4 dernières semaines, soit au cours des 6 derniers mois.

Si Dmocca=4.

TOCNSA

1	Agriculture, sylviculture, pêche
1.1	Agriculture
1.2	Sylviculture
1.3	Pêche
2	Industries
2.1	Industries agricoles et alimentaires
2.2	Autres industries
3	Energie (raffinage, eau, électricité)
4	Construction (BTP)
5	Commerce
6	Transports (y.c. agences de voyage, lancement de satellites)
7	Activités financières (banques, assurances, intermédiaires financiers)
8	Activités immobilières
9	Services rendus aux entreprises
9.1	Postes et télécommunication
9.2	Conseils et assistance, recherche et développement
9.3	Services opérationnels (sécurité, nettoyage, secrétariat...)
10	Services rendus aux particuliers
10.1	Hotels, restaurants
10.2	Services personnels, activités récréatives
10.3	Services personnes et services domestiques
11	Education, santé, action sociale
11.1	Education
11.2	Santé
11.3	Action sociale
12	Administration
12.1	Administration publique (Etat, collectivités locales)
12.2	Activités associatives et extra-territoriales

QUEL EST LE NOMBRE D'HEURES EFFECTUEES AU COURS DU MOIS POUR CETTE ACTIVITE ?

Filtre : Pour toutes les personnes sans emploi ayant déclaré avoir une ou des activités occasionnelles "à leur compte" soit au cours des 4 dernières semaines, soit au cours des 6 derniers mois.

Si Dmocca=4.

TOCNSH

|_|_|_|

M... EST-IL INSCRIT A LA CHAMBRE D'AGRICULTURE, DES METIERS, DE COMMERCE, AU GREFFE ET PROFESSIONS LIBERALES RELEVANT D'UN ORDRE PROFESSIONNEL ?

Filtre : Pour toutes les personnes sans emploi ayant déclaré avoir une ou des activités occasionnelles "à leur compte" soit au cours des 4 dernières semaines, soit au cours des 6 derniers mois.

Si Dmocca=4.

TOCNSI

1	Oui
2	Non

M... REMUNERE-T-IL DES PERSONNES DANS LE CADRE DE SON ACTIVITE ?

Filtre : Pour toutes les personnes sans emploi déclarant avoir une ou des activités occasionnelles "à leur compte" soit au cours des 4 dernières semaines, soit au cours des 6 derniers mois.

Si Dmocca=4.

TOCNSR

1	Oui
2	Non

M... REMET-IL REGULIEREMENT DES FICHES DE PAYE POUR CETTE ACTIVITE ?

Filtre : Pour toutes les personnes sans emploi ayant déclaré avoir une ou des activités occasionnelles "à leur compte" soit au cours des 4 dernières semaines, soit au cours des 6 derniers mois.

Si Dmocca=4.

TOCNSF

1	Oui
2	Non

COMBIEN A PEU PRES CETTE OCCUPATION OCCUPE-T-ELLE LE TEMPS DE M... PAR AN ?

Filtre : Pour toutes les personnes sans emploi et ayant déclaré avoir une ou des activités occasionnelles rémunérées soit au cours des 4 dernières semaines, soit au cours des 6 derniers mois.

Si Dmocci=1 ou Dmocc6i=1.

DMOCRN

|_|_|_|_|

Préciser l'intervalle de temps avec l'initiale Année/Mois/Semaines/Jours

COMBIEN A PEU PRES CETTE OCCUPATION RAPPORTE-T-ELLE A M... PAR AN OU MOIS OU SEMAINE OU JOUR EN EUROS ?

Filtre : Pour toutes les personnes sans emploi et ayant déclaré avoir un ou des activités occasionnelles rémunérées soit au cours des 4 dernières semaines, soit au cours des 6 derniers mois.

Si Dmocci=1 ou Dmocc6i=1.

DMMOCJ

|_|_|_|_|

EEDOM
Enquête Emploi dans les DOM

DICIONNAIRE DES CODES

***MODULE M -
REVENUS***

QUEL REVENU NET MENSUEL EN EUROS M... RETIRE-T-IL DE SA PROFESSION PRINCIPALE ?

Filtre : Pour toutes les personnes ayant un emploi régulier.

Si Occref=2 et Stc=2.

DMSALN

|_|_|_|_|_|_|_|

Y compris les compléments versés mensuellement :

- le dernier mois ou le dernier mois régulier d'activité

- exclure les prestations non liées au salaire, allocations familiales par exemple.

QUEL EST LE MONTANT ANNUEL EN EUROS DES PRIMES PERÇUES ANNUELLEMENT OU TRIMESTRIELLEMENT, NON COMPRIS DANS LE SALAIRE NET DE M... ?

Filtre : Pour toutes les personnes salariées ayant un emploi régulier.

Si Occref=2 et Stc=2.

DMPRIM

|_|_|_|_|_|_|_|

QUEL REVENU NET MENSUEL EN EUROS M... RETIRE-T-IL DE SA PROFESSION PRINCIPALE (EN TRANCHE) ?

Filtre : Pour toutes les personnes salariées ayant un emploi régulier et refusant de communiquer leur salaire.

Si Occref=2 et Stc=2 et Dmsaln=ref.

DMSALT

11	0 EURO
12	Moins de 300 €
13	De 300 à 599 €
14	De 600 à 799 €
15	De 800 à 899 €
16	De 900 à 999 €
17	De 1000 à 1199 €
18	De 1200 à 1399 €
19	De 1400 à 1799 €
20	De 1800 à 2299 €
21	De 2300 à 3499 €
22	De 3500 à 4999 €
23	De 5000 à 7999 €
24	De 8000 à 9999 €
25	Plus de 10 000 €

QUEL EST LE MONTANT ANNUEL EN EUROS DES PRIMES PERÇUES ANNUELLEMENT OU TRIMESTRIELLEMENT, NON COMPRIS DANS LE SALAIRE NET DE M... (EN TRANCHE) ?

*Filtre : Pour toutes les personnes salariées ayant un emploi régulier et refusant de communiquer leur primes.
Si Occref=2 et Stc=2 et Dmprim=Ref.*

DMTPRI

11	0 EURO
12	Moins de 300 €
13	De 300 à 599 €
14	De 600 à 799 €
15	De 800 à 899 €
16	De 900 à 999 €
17	De 1000 à 1199 €
18	De 1200 à 1399 €
19	De 1400 à 1799 €
20	De 1800 à 2299 €
21	De 2300 à 3499 €
22	De 3500 à 4999 €
23	De 5000 à 7999 €
24	De 8000 à 9999 €
25	Plus de 10 000 €

QUEL SALAIRE NET EN EUROS M... A-T-IL RETIRE DE L'EMPLOI OCCASIONNEL QU'IL A EXERCE AU COURS DU DERNIER MOIS ?

*Filtre : Pour toutes les personnes salariées ayant un emploi occasionnel.
Si Occref=1 et Stc=2.*

DMSALC

|_|_|_|_|_|

QUELLE EST LA PERIODICITE CHOISIE PAR M... POUR DECLARER SON SALAIRE ?

*Filtre : Pour toutes les personnes travaillant à leur compte.
Si Stc=1.*

REVENT

1	Par mois
2	Par an
8	Refus

ACTUELLEMENT, EN EURO, QUEL REVENU PROFESSIONNEL TOTAL AVANT IMPOT, M... ET SA FAMILLE TIRE-T-IL DE CETTE ENTREPRISE PAR MOIS ?

*Filtre : Pour toutes les personnes salariées travaillant à leur compte et refusant de communiquer leur revenu.
Si Stc=1 et Revent=8.*

REVENM

11	0 Euro
12	Moins de 300 €
13	De 300 à 599 €
14	De 600 à 799 €
15	De 800 à 899 €
16	De 900 à 999 €
17	De 1000 à 1199 €
18	De 1200 à 1399 €
19	De 1400 à 1799 €
20	De 1800 à 2299 €
21	De 2300 à 3499 €
22	De 3500 à 4999 €
23	De 5000 à 7999 €
24	De 8000 à 9999 €
25	10 000 € ou plus

ACTUELLEMENT, EN EUROS, QUEL REVENU PROFESSIONNEL TOTAL AVANT IMPOT, M... ET SA FAMILLE TIRE-T-IL DE CETTE ENTREPRISE PAR AN ?

*Filtre : Pour toutes les personnes travaillant à leur compte et refusant de communiquer leur revenu.
Si Stc=1 et Revent=8.*

REVENA

11	0 Euro
12	Moins de 3600 €
13	De 3600 à 7199 €
14	De 7200 à 9599 €
15	De 9600 à 10799 €
16	De 10800 à 11999 €
17	De 12000 à 14399 €
18	De 14400 à 16799 €
19	De 16800 à 21599 €
20	De 21600 à 27599 €
21	De 27600 à 41999 €
22	De 42000 à 59999 €
23	De 60000 à 95999 €
24	De 96000 à 119999 €
25	120 000 € ou plus

QUEL REVENU ANNUEL EN EURO M... RETIRE-T-IL DE SON ACTIVITE SECONDAIRE OU DE SES AUTRES ACTIVITES ?

*Filtre : Pour toutes les personnes exerçant une activité secondaire rémunérée.
Si Tam2=1 et Tam3=1.*

SALSEC

|_|_|_|_|

M... PERÇOIT-IL LES MINIMA SOCIAUX SUIVANTS ?

Filtre : Pour toutes les personnes ayant un revenu mensuel inférieur à 1500 €.

Si Dmsaln < 1500 € ou Dmsalt < '19' ou Revenm < 1500 € ou Revena < '19' ou si Dmsaln=' '.

DMMINI

1	RMI
2	RSO (revenu de Solidarité - si âge>=50)
3	API (Allocation de parent isolé)
4	AAH (Allocation Adulte Handicapé - âge<65)
5	A S V (Allocation solidarité vieillesse - si âge>65)
6	A S S (Allocation Spécifique Solidarité)
7	A S I (Allocation Solidarité Invalidité)
8	Allocation veuvage
9	Allocation d'insertion
10	Pas de minima sociaux

M... PERÇOIT-IL LES ALLOCATIONS SUIVANTES ?

Filtre : Pour toutes les personnes ayant un revenu mensuel inférieur à 1500 €.

Si Dmsaln<1500 € ou Dmsant<'19' ou Revenm<1500 € ou Revena<'19' ou Dmsaln=' '.

DMALLO

1	ARE (Allocation de retour à l'emploi - si Officc=1,2)
2	AFR (Allocation Formation Reclassement)
3	APE (Allocation Parentale d'Éducation)
4	Allocation logement
5	Bourse scolaire ou d'enseignement supérieur (si âge<30)
6	A S A (Allocation Spécifique d'Attente)

QUEL EST LE MONTANT DU DERNIER VERSEMENT DE L'ARE ?

Filtre : Pour toutes les personnes percevant l'allocation Retour à l'Emploi (ARE) ?

DMMAUD

|_|_|_|_|

QUEL EST LE MONTANT DE L'ALLOCATION LOGEMENT ?

Filtre : Pour toutes les personnes percevant l'allocation logement.

Si Dmmallo=4.

DMMALOG

|_|_|_|_|

EEDOM
Enquête Emploi dans les DOM

DICIONNAIRE DES CODES

3. VARIABLES CALCULEES

ACT

Activité au sens du BIT (3 postes)

1	Actif occupé (y compris contingent)
2	Chômeur (ACT7=3 ou 4)
3	Inactif (ACT7=5,6 ou 7)

Regroupement de la variable ACT7

Variable construite à partir de la variable BIT

ACT2

Activité au sens du bureau international du travail

1	Actif (y compris contingent et chômeur)
2	Inactif

Regroupement de la variable ACT7

ACT5

Activité au sens du BIT (5 postes)

1	Actif occupé
2	Contingent
3	Chômeur PSERE (Population sans Emploi à la Recherche d'un Emploi)
4	Autre chômeur BIT (que PSERE)
5	Inactif

Regroupement de la variable ACT7

ACT7

Activité au sens du BIT (en 7 postes)

1	Actif occupé
2	Contingent
3	Chômeur PSERE (Population sans Emploi à la Recherche d'un Emploi)
4	Autre chômeur BIT (que PSERE)
5	Etudiant, élève, stagiaire en formation
6	Retraité, ancien indépendant
7	Autre inactif (qu'en études ou à la retraite)

Activité au sens du Bureau International du Travail

Variable construite à partir de la variable BIT

Pour les inactifs (BIT=5)

Si DMFI=3 et BIT=5 alors ACT7=5 (étudiant, élève, stagiaire)

Si DMFI=5 ou 6 et BIT=5 alors ACT7=6 (retraité, ancien indépendant)

Si DMFI=7 ou 8 et BIT=5 alors ACT7=7 (autre inactif)

ACT7CJ

Activité du conjoint du chef de ménage

1	Actif occupé
2	Contingent
3	Chômeur PSERE (Population sans Emploi à la Recherche d'un Emploi)
4	Autre chômeur BIT (que PSERE)
5	Etudiant, élève, stagiaire en formation
6	Retraité, ancien indépendant
7	Autre inactif (qu'en études ou à la retraite)

Variable calculée à partir de la variable BIT et LPRM

ACT7CM

Activité de la personne de référence du ménage

1	Actif occupé
2	Contingent
3	Chômeur PSERE (Population sans Emploi à la Recherche d'un Emploi)
4	Autre chômeur BIT (que PSERE)
5	Etudiant, élève, stagiaire en formation
6	Retraité, ancien indépendant
7	Autre inactif (qu'en études ou à la retraite)

Variable construite à partir de la variable BIT et LPRM

ACTOP

Variable calculée permet de repérer les actifs occupés selon les critères du Bureau International du Travail

1	Personne ayant un emploi dans la semaine (1) ou ayant un emploi mais absent la semaine de référence (2) ou aidant un membre de sa famille (3) ou militaire du contingent (4)
2	Autres cas

(1) TRAREF=1 et NATSTA<>2 ou AIDREF=2 et NATSTB<>2, ou DMOCCS=1

(2) RABS=1,2,3,5,6,8

(3) AIDREF=1

(4) CA=1

AGCM

Age détaillé du chef de ménage

15 à 98	Age détaillé
99	99 ans et plus

D'après le module composition du ménage

AGE

Age de la personne au moment de l'enquête

0 à 140	Age
---------	-----

AGE3112

Age de la personne interrogée au 31 décembre de l'année de l'enquête

0 à 140	Age
---------	-----

AGQ

Age quinquennal pour les 15 ans ou plus (en année révolue)

15	De 15 à 19 ans
20	De 20 à 24 ans
25	De 25 à 29 ans
30	De 30 à 34 ans
35	De 35 à 39 ans
40	De 40 à 44 ans
45	De 45 à 49 ans
50	De 50 à 54 ans
55	De 55 à 59 ans
60	De 60 à 64 ans
65	De 65 à 69 ans
70	De 70 à 74 ans
75	75 ans et plus

*Age au 31 décembre de l'année de l'enquête**Calculé à partir du tableau de composition du ménage***AGQ9**

Age quinquennal pour les 15 ans ou plus en 9 postes (en années révolues)

15	15 à 19 ans
20	20 à 24 ans
25	25 à 29 ans
30	30 à 34 ans
35	35 à 39 ans
40	40 à 44 ans
45	45 à 49 ans
50	50 à 55 ans
55	55 et +

*Age au 31 décembre de l'année de l'enquête**D'après le tableau de composition du ménage (année de naissance)***AGR2**

Age des 15 ans ou plus regroupé en 2 postes

0 à 14	Age détaillé
30-	De 15 à 29 ans
30+	30 ans et plus

Age au 31 décembre de l'année de l'enquête calculé à partir de l'année de naissance

AGR3

Age des 15 ans ou plus regroupé en 3 postes

0 à 14	Age détaillé
15	15 à 24 ans
25	25 à 49 ans
50	50 ans et plus

Age au 31 décembre de l'année de l'enquête calculé à partir de l'année de naissance

ANCENTR

Ancienneté dans l'entreprise en mois

	Sans objet ou non renseigné
1 à 999	Nombre de mois passé dans l'entreprise

Calculée en fonction de MOIANT et DATANT et la date de l'enquête

ANCENTR1

Ancienneté dans l'entreprise (regroupée)

	Sans objet ou non renseigné
1	Moins d'un an
2	1 an à moins de 5 ans
3	5 ans à moins de 10 ans
4	10 ans et plus

ANCENTR1 est codé à partir de ANCENTR par regroupement

AUTREMRE

Existence de démarches autres que l'inscription à l'ANPE au cours des quatre dernières semaines

	Sans objet
1	A fait d'autres démarches que l'inscription à l'ANPE
2	N'a fait aucune autre démarche

Calcul de la variable AUTREMRE d'après les réponses à NMRE

Si NMRE>0 alors AUTREMRE='1' sinon AUTREMRE='2'

BIT

Activité et chômage BIT : Code intermédiaire

1	Actifs occupés
2	Actifs militaires du contingent
3	Chômeurs PSERE (Population Sans Emploi à la Recherche d'un Emploi)
4	Autres chômeurs
5	Inactifs

Codification de la variable BIT (activité et chômage BIT)

Si ACTOP=1 et CA=1 et HDREF=8 alors BIT=1 : actifs occupés

Si ACTOP=1 et CA=1 alors BIT=2 : militaires du contingent

Si ACTOP=2 et (OFFICC=1 ou 2 et AUTREMRE=1) et (DISPOC=1 ou NONDIC=6 alors

BIT=3 : chômeurs PSERE

Si ACTOP=2 et RABS=9 et (DISPOC=1 ou NONDIC) alors BIT=4 : autres chômeurs

Si ACTOP=1 et HDREF1..3=8 alors BIT=4 : autres chômeurs

Sinon BIT=5 : inactifs

CHORX

Cumul des horaires effectifs de la semaine de référence

|_|_|

Cumul à partir des tableaux Tam1as à Tam1as4

CREC

Circonstances de la recherche d'emploi

1	Fin d'emploi à durée limité
2	Licenciement
3	Démission
4	Cessation ou faillite d'entreprise
5	Retraite, préretraite
6	Congés personnels non rémunérés
7	N'a jamais travaillé

CREC=1 Si ACESSE=1

CREC=2 si ACESSE=4 ou 5

CREC=3 si ACESSE=2 ou 3

CREC=4 si ACESSE=6 ou 7

CREC=5 si ACESSE=10

CREC=6 Si AAC=2

CS

Catégorie sociale selon l'activité en cours

10	Agriculteurs exploitants
21	Artisans
22	Commerçants et assimilés
23	Chefs d'entreprise
31	Professions libérales
33	Cadres de la fonction publique
34	Professeurs, professions scientifiques
35	Professions de l'information, des arts et des spectacles
37	Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises
38	Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises
42	Instituteurs et assimilés
43	Professions intermédiaires de la santé et du travail social
44	Clergé, religieux
45	Professions intermédiaires administratives de la fonction publique
46	Professions intermédiaires administratives et commerciales d'entreprise
47	Techniciens
48	Contremaîtres, agents de maîtrise
52	Employés civils et agents de service de la fonction publique
53	Policiers et militaires
54	Employés administratifs d'entreprises
55	Employés de commerce
56	Personnels des services directs aux particuliers
62	Ouvriers qualifiés de type industriel
63	Ouvriers qualifiés de type artisanal
64	Chauffeurs
65	Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport
67	Ouvriers non qualifiés de type industriel
68	Ouvriers non qualifiés de type artisanal
69	Ouvriers agricoles

Déterminée à partir de la codification automatique

CSA

Catégorie sociale antérieure

10	Agriculteurs exploitants
21	Artisans
22	Commerçants et assimilés
23	Chefs d'entreprise
31	Professions libérales
33	Cadres de la fonction publique
34	Professeurs, professions scientifiques
35	Professions de l'information, des arts et des spectacles
37	Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises
38	Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises
42	Instituteurs et assimilés
43	Professions intermédiaires de la santé et du travail social
44	Clergé, religieux
45	Professions intermédiaires administratives de la fonction publique
46	Professions intermédiaires administratives et commerciales d'entreprise
47	Techniciens
48	Contremaîtres, agents de maîtrise
52	Employés civils et agents de service de la fonction publique
53	Policiers et militaires
54	Employés administratifs d'entreprises
55	Employés de commerce
56	Personnels des services directs aux particuliers
62	Ouvriers qualifiés de type industriel
63	Ouvriers qualifiés de type artisanal
64	Chauffeurs
65	Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport
67	Ouvriers non qualifiés de type industriel
68	Ouvriers non qualifiés de type artisanal
69	Ouvriers agricoles

Déterminée par codification automatique et manuelle

CSREFCatégorie sociale des personnes ayant un emploi au cours de la semaine de référence
emploi régulier ou occasionnel

1	Agriculteurs exploitants
2	Artisans, Commerçants, chefs d'entreprises
3	Cadres et professions intellectuelles supérieures
41	Professions intermédiaires de la fonction publique (y compris techniciens et agents de maîtrise)
42	Professions intermédiaires des entreprises (y compris techniciens et contremaîtres, agents de maîtrise)
50	Employés de la fonction publique
54	Employés administratifs des entreprises
55	Employés de commerce
56	Personnels des services directs aux particuliers
60	Ouvriers qualifiés et chauffeurs
61	Ouvriers non qualifiés et agricoles

Concerne toutes les personnes ayant une activité au cours de la semaine de référence Si ACTOP=1

CSTANT

Catégorie sociale du dernier emploi pour les inactifs et les chômeurs et les travailleurs occasionnels

1	Agriculteurs exploitants
2	Artisans, Commerçants, chefs d'entreprises
3	Cadres et professions intellectuelles supérieures
41	Professions intermédiaires de la fonction publique (y compris techniciens et agents de maîtrise)
42	Professions intermédiaires des entreprises (y compris techniciens et contremaîtres, agents de maîtrise)
50	Employés de la fonction publique
54	Employés administratifs des entreprises
55	Employés de commerce
56	Personnels des services directs aux particuliers
60	Ouvriers qualifiés et chauffeurs
61	Ouvriers non qualifiés et agricoles

CSTOT

Catégorie socioprofessionnelle de l'ensemble de la population de plus de 15 ans (actifs et inactifs)

1	Agriculteurs exploitants
2	Artisans, Commerçants, chefs d'entreprises
3	Cadres et professions intellectuelles supérieures
41	Professions intermédiaires de la fonction publique (y compris techniciens et agents de maîtrise)
42	Professions intermédiaires des entreprises (y compris techniciens et contremaîtres, agents de maîtrise)
50	Employés de la fonction publique
54	Employés administratifs des entreprises
55	Employés de commerce
56	Personnels des services directs aux particuliers
60	Ouvriers qualifiés et chauffeurs
61	Ouvriers non qualifiés et agricoles
71	Anciens agriculteurs exploitants
72	Anciens artisans, commerçants, chefs d'entreprise
74	Anciens cadres
75	Anciennes professions intermédiaires
77	Anciens employés
78	Anciens ouvriers
81	Chômeurs n'ayant jamais travaillé
83	Militaires du contingent
84	Elèves, étudiants
85	Personnes diverses sans activité professionnelle de moins de 60 ans (sauf retraités)
86	Personnes diverses sans activité professionnelle de 60 ans et plus (sauf retraités)

CSTOT est renseigné à partir de CSANT pour les inactifs et les personnes ayant un travail occasionnel et de CSREF pour les personnes ayant un emploi régulier au cours de la semaine de référence.

CSTOTCM

Catégorie sociale de la personne de référence du ménage (niveau détaillé)

1	Agriculteurs exploitants
2	Artisans, Commerçants, chefs d'entreprises
3	Cadres et professions intellectuelles supérieures
41	Professions intermédiaires de la fonction publique (y compris techniciens et agents de maîtrise)
42	Professions intermédiaires des entreprises (y compris techniciens et contremaîtres, agents de maîtrise)
50	Employés de la fonction publique
54	Employés administratifs des entreprises
55	Employés de commerce
56	Personnels des services directs aux particuliers
60	Ouvriers qualifiés et chauffeurs
61	Ouvriers non qualifiés et agricoles
71	Anciens agriculteurs exploitants
72	Anciens artisans, commerçants, chefs d'entreprise
74	Anciens cadres
75	Anciennes professions intermédiaires
77	Anciens employés
78	Anciens ouvriers
81	Chômeurs n'ayant jamais travaillé
83	Militaires du contingent
84	Elèves, étudiants
85	Personnes diverses sans activité professionnelle de moins de 60 ans (sauf retraités)
86	Personnes diverses sans activité professionnelle de 60 ans et plus (sauf retraités)

CTRJ

Nombre de jours dans la recherche d'emploi

|_|_|_|_|_|

*Variable DMDREA convertie en jours (mois de 30 jours)***DCSANT**

Catégorie sociale du dernier emploi pour les inactifs, les chômeurs et les personnes ayant un emploi occasionnel

	Sans objet ou non renseigné
1	Agriculteurs exploitants
2	Artisans, commerçants et chefs d'entreprises
3	Cadres et professions intellectuelles supérieures
4	Professions intermédiaires
5	Employés
6	Ouvriers

Regroupement de CSANT

DCSREF

Catégorie sociale regroupée des personnes ayant travaillé au cours de la semaine de référence (emploi occasionnel ou non)

	Sans objet ou non renseigné
1	Agriculteurs exploitants
2	Artisans, commerçants et chefs d'entreprises
3	Cadres et professions intellectuelles supérieures
4	Professions intermédiaires
5	Employés
6	Ouvriers

DCSTOT

Catégorie sociale de l'ensemble de la population de plus de 15 ans

1	Agriculteurs exploitants
2	Artisans, commerçants, et chefs d'entreprises
3	Cadres et professions intellectuelles supérieures
4	Professions intermédiaires
5	Employés
6	Ouvriers
7	Retraités
8	Autres personnes sans activité professionnelle ou militaires du contingent

Regroupement de CSTOT

DEPFORM

Début de formation

1	Formation en cours
2	Formation depuis moins de 3 ans
3	Formation il y a 3 ans et plus
4	Autres

Variable construite à partir de EE_AN et DMFDFA

DIPLOM

Niveau d'études

1	Aucun ou CEP
2	BEPC
3	CAP - BEP
4	BAC
5	BAC + 2
6	Supérieure
7	En cours

Variable construite à partir de DMDIPL et DMFACT

DMDIPLCM

Diplôme le plus élevé obtenu par la personne de référence du ménage

1	Sans diplôme ou CEP
2	Brevet des collèges - BEPC
3	CAP - BEP
4	Baccalauréat
5	BAC + 2
6	SUP, grandes écoles
7	Etudes en cours

DMF3

Durée de la formation en jours

|_|_|_|_|_|_|_|

*Variable DMFDUR convertie en jours (mois de 30 jours)***EMPDEC**

Emploi déclaré ou informel

1	Déclaré
2	Non déclaré (informel)

EMPOCC

Emploi occasionnel ou régulier

1	Occasionnel
2	Régulier

ENF3

Nombre d'enfants de moins de 3 ans dans le ménage

0	Aucun enfant
1	Un enfant
2	Deux enfants
3	Trois enfants ou plus

*Variable calculée d'après la composition du ménage**Enfants de la personne de référence ou de son conjoint ayant 0, 1 ou 2 ans au 31 décembre suivant l'enquête***ENF6**

Nombre d'enfants de moins de 6 ans dans le ménage

0 à 5	Nombre d'enfants
6	6 enfants ou plus

*Variable calculée d'après la composition du ménage**Enfants de la personne de référence ou de son conjoint ayant au plus 5 ans le 31 décembre suivant l'enquête*

ENFC90

Nombre d'enfants célibataires dans le ménage sans limite d'âge

0 à 8	Nombre d'enfants
9	9 enfants ou plus

Variable calculée d'après la composition du ménage

Il n'y a pas de limite d'âge concernant les enfants célibataires de la personne de référence ou de son conjoint

EXISTQI

Existqi est codifié 1 quand il y a un questionnaire individuel, sinon Existqi est codifié à 0.

EXTRI

Pondération de l'individu

HH

Nombre total d'heures travaillées habituellement dans l'activité principale au cours de la semaine de référence pour les emplois réguliers

	Sans objet (AHD/=10) ou non renseigné
00 à 99	Nombre d'heures de travail habituel par semaine

$HTHS=STAM1Ah+STAM1Bh+STAM1Ch$

HH4

Nombre d'heures de travail habituel (5 postes) ne concernant que l'activité principale des personnes ayant un emploi régulier

	Sans objet ou non renseigné
1	De 00 à 14 heures
2	De 15 à 34 heures
4	De 35 à 39 heures
5	40 heures et plus

Regroupement de HH

Si OCCREF=2

HOREFF

Nombre d'heures effectuées dans l'emploi

|_|_|

HORHAB

Nombre d'heures habituel dans l'emploi

|_|_|

HTS

Nombre d'heure de travail réellement accomplies la semaine de référence

	Sans objet ou non renseigné
00 à 99	Nombre d'heures de travail accomplies

Concerne aussi bien l'activité principale que l'activité secondaire.

Mode de calcul

HTS=STAM1AS+STAM1BS+STAM1CS+STAM2S+STAM3S+STAM4S

LPRM

Lien avec la personne de référence

2	Conjoint de la personne de référence marié ou de fait (la femme dans un couple)
3	Enfant de la personne de référence ou de son conjoint : fils, fille, beau-fils, etc.
4	Petit-enfant de la personne de référence ou de son conjoint
5	Ascendant de la personne de référence ou de son conjoint : père, mère, beau-père, etc.
6	Autre parent de la personne de référence ou de son conjoint
7	Ami
8	Pensionnaire, sous-locataire, logeur, enfant en nourrice sans lien de parenté avec la personne de référence ou son conjoint
9	Domestique ou salarié logé

A partir de la variable Lienpr

MCM

Etat matrimonial légal de la personne de référence du ménage

	Sans objet (moins de 15 ans) ou non renseigné
1	Célibataire
2	Marié(e) ou remarié(e)
3	Veuf(ve)
4	Divorcé(e)

D'après le module composition du ménage

MODRECH4

Mode de recherche : inscription à l'ANPE ou autres

	Sans objet
1	Inscrit auprès de l'ANPE et autres démarches
2	Inscrit auprès de l'ANPE sans autre démarche
3	Non inscrit auprès de l'ANPE mais autres démarches
4	Non inscrit auprès de l'ANPE sans autre démarche

Variable calculée en fonction de OFFICC et AUTREMRE

MULTI

Nombre d'emplois

1	Plusieurs emplois
2	1 seul emploi

NAOM

Nombre d'actifs occupés du ménage

	Sans objet
0 à 8	Nombre d'actifs occupés BIT
9	9 actifs occupés BIT ou plus

*Fichier ménage**D'après la Feuille de Local et les Questionnaires Individuels du ménage**Si ACT=1***NBAGENF**

Nombre et âge des enfants de moins de 18 ans célibataires vivant dans le ménage

	Sans objet
0	Pas d'enfant de moins de 18 ans
1	Un enfant de 6 à 17 ans
2	Un enfant de 3 à 5 ans
3	Un enfant de moins de 3 ans
4	Deux enfants, dont le plus jeune a de 6 à 17 ans
5	Deux enfants, dont le plus jeune a de 3 à 5 ans
6	Deux enfants, dont le plus jeune a moins de 3 ans
7	Trois enfants ou plus, dont le plus jeune a de 6 à 17 ans
8	Trois enfants ou plus, dont le plus jeune a de 3 à 5 ans
9	Trois enfants ou plus, dont le plus jeune a moins de 3 ans

*Fichiers individu et ménage**Les âges sont ceux au 31 décembre suivant l'enquête***NBPERST**

Nombre de personnes dans le ménage

0 à 99	
--------	--

NCHBIT

Nombre de chômeurs dans le ménage

	Sans objet
0 à 8	Nombre de chômeurs BIT
9	9 chômeurs BIT ou plus

D'après la Feuille composition du ménage et les Questionnaires Individuels du ménage ayant ACT=2

NESDOM

Secteur d'activité de l'établissement

1	Agriculture, sylviculture, pêche
1.1	Agriculture
1.2	Sylviculture
1.3	Pêche
2	Industries
2.1	Industries agricoles et alimentaires
2.2	Autres industries
3	Energie (raffinage, eau, électricité)
4	Construction (BTP)
5	Commerce
6	Transports (Y.C agences de voyage, lancement de satellites)
7	Activités financières (banques, assurances, intermédiaires financiers)
8	Activités immobilières
9	Services rendus aux entreprises
9.1	Postes et télécommunication
9.2	Conseils et assistance, recherche et développement
9.3	Services opérationnels (sécurité, nettoyage, secrétariat...)
10	Services rendus aux particuliers
10.1	Hôtels restaurants
10.2	Serv.pers activités récréatives.
10.3	Services personnels et Services domestiques
11	Education, santé, action sociale
11.1	Education
11.2	Santé
11.3	Action sociale
12	Administrations
12.1	Administration publique (Etat, collectivités locales)
12.2	Activités associatives et extra-territoriales

Déterminé à partir du nom et de l'adresse de l'établissement par appariement avec SIRENE et par codification manuelle des rebuts et déclarations des individus

NESDOMCJ

Secteur activité du conjoint de la personne de référence du ménage

1	Agriculture, sylviculture, pêche
1.1	Agriculture
1.2	Sylviculture
1.3	Pêche
2	Industries
2.1	Industries agricoles et alimentaires
2.2	Autres industries
3	Energie (raffinage, eau, électricité)
4	Construction (BTP)
5	Commerce
6	Transports (Y.C agences de voyage, lancement de satellites)
7	Activités financières (banques, assurances, intermédiaires financiers)
8	Activités immobilières
9	Services rendus aux entreprises
9.1	Postes et télécommunication
9.2	Conseils et assistance, recherche et développement
9.3	Services opérationnels (sécurité, nettoyage, secrétariat...)
10	Services rendus aux particuliers
10.1	Hôtels restaurants
10.2	Serv.pers activités récréatives.
10.3	Services personnels et Services domestiques
11	Education, santé, action sociale
11.1	Education
11.2	Santé
11.3	Action sociale
12	Administrations
12.1	Administration publique (Etat, collectivités locales)
12.2	Activités associatives et extra-territoriales

Déterminé à partir du nom et de l'adresse de l'établissement par appariement avec SIRENE et par codification manuel des rebuts et déclarations des individus

NESDOMCM

Secteur d'activité de la personne de référence du ménage

1	Agriculture, sylviculture, pêche
1.1	Agriculture
1.2	Sylviculture
1.3	Pêche
2	Industries
2.1	Industries agricoles et alimentaires
2.2	Autres industries
3	Energie (raffinage, eau, électricité)
4	Construction (BTP)
5	Commerce
6	Transports (Y.C agences de voyage, lancement de satellites)
7	Activités financières (banques, assurances, intermédiaires financiers)
8	Activités immobilières
9	Services rendus aux entreprises
9.1	Postes et télécommunication
9.2	Conseils et assistance, recherche et développement
9.3	Services opérationnels (sécurité, nettoyage, secrétariat...)
10	Services rendus aux particuliers
10.1	Hôtels restaurants
10.2	Serv.pers activités récréatives.
10.3	Services personnels et Services domestiques
11	Education, santé, action sociale
11.1	Education
11.2	Santé
11.3	Action sociale
12	Administrations
12.1	Administration publique (Etat, collectivités locales)
12.2	Activités associatives et extra-territoriales

Déterminé à partir du nom et de l'adresse de l'établissement par appariement avec SIRENE et par codification manuel des rebuts et déclarations des individus

NESDOMGR

Secteurs d'activités de l'emploi exercé au cours de la semaine de référence, en 9 postes

1	Agriculture, Sylviculture, Pêche (Codes : 1.1, 1.2, 1.3)
2	Industrie Energie (Codes: 2.1, 2.2, 3)
3	Construction (Code : 4)
4	Commerce (Code : 5)
5	Transport, activités financières et immobilières (Codes: 6, 7, 8)
6	Services aux entreprises (Codes : 9.1, 9.2, 9.3)
7	Services aux particuliers (Codes : 10.1, 10.2, 10.3)
8	Education, santé et action sociale (Codes : 11.1, 11.2, 11.3)
9	Administration et activités associatives (Codes : 12.1, 12.2)

NIVEAU

Niveau de formation

1	Sans formation initiale
2	collège et abandon CAP et BEP
3	Fin de CAP ou BEP
4	Lycée
5	BAC + 2
6	Supérieure
7	En cours

*Variable construite à partir de DMFNIV***NMRE**

Nombre de démarche de recherche d'emploi au cours des quatre dernières semaines hors inscription à l'ANPE

	Sans objet
00 à 16	Nombre de démarches hors inscription ANPE

Codification de NMRE (nb démarches autres que inscription ANPE)

- si MREC='1' et STCHE ^=2' alors on fait +1 dans NMRE à chaque fois que l'une des variables MRECA à MRECL prend la valeur '1'
- si Mrec='1' et STCHE ^=1' alors on fait +1 dans NMRE à chaque fois que l'une des variables MRA à MRF prend la valeur '1' (si STCHE='3' NMRE contiendra le cumul des réponses aux 2 séries de questions)

OCCREF

Activité occasionnelle ou non

2	Personnes qui ont un emploi de type permanent (si ACTOP=1 et PASTRA #2 ou TAFREF=2)
1	Tous les autres (les inactifs et les personnes ayant un emploi occasionnel)

*Cette variable permet de préciser la nature de l'emploi.***PCS**

Profession et catégorie socio-professionnelle sur 2 positions

|_|_|

*Voir la nomenclature correspondante***PCS4**

Profession et catégorie socio-professionnelle sur 4 positions

|_|_|_|_|

*Voir la nomenclature correspondante***PCSA**

Position et catégorie socio-professionnelle antérieure sur 2 positions

|_|_|

Voir la nomenclature correspondante

PCSA4

Position et catégorie socio-professionnelle antérieure sur 4 positions

||_|_|_|

Voir la nomenclature correspondante

SCM

Sexe de la personne de référence

1	Masculin
2	Féminin

D'après le module composition du ménage

SOUCHE

Calcul de la variable liée à la recherche d'emploi

1	Si DMSOU=1 ou DMSOUE=1
2	Si DMSOU=2 ou DMSOUE=2

STATUT

Statut détaillé (cohérent avec la profession)

11	Indépendants
12	Employeurs
13	Aides familiaux
21	Intérimaires (hors Etat, collectivités locales)
22	Apprentis (hors Etat, collectivités locales)
23	CDD (hors Etat, collectivités locales)
24	Autres salariés hors Etat, collectivités locales)
30	Stagiaires et contrats aidés
41	Salariés Etat ou collectivités locales
42	Appelés au service national

Conditions de codification de STATUT

11 --> STC=1 et NBSALB=1

12 --> STC=1 et NBSALB>1

13 --> STC=3

21 --> STC=2 et CONTRA=1

22 --> STC=2 et CHPUB=5 et CONTRA=4

23 --> STC=2 et CHPUB in (4,5) et CONTRA in (2,3)

24 --> STC=2 et CHPUB in (4,5)

30 --> STC=2 et (NATSTA=1 ou NATSTB=1) (pour les stagiaires)

--> STC=2 et STJC=1 (pour les contrats aidés)

41 --> STC=2 et CHPUB in (1,2,3)

42 --> CA=1

STATUTCJ

Statut du conjoint de la personne de référence du ménage

11	Indépendants
12	Employeurs
13	Aides familiaux
21	Intérimaires (hors Etat, collectivités locales)
22	Apprentis (hors Etat, collectivités locales)
23	CDD (hors Etat, collectivités locales)
24	Autres salariés hors Etat, collectivités locales)
30	Stagiaires et contrats aidés
41	Salariés Etat ou collectivités locales
42	Appelés au service national

*Variable codifiée comme STATUT***STATUTCM**

Statut de la personne de référence

11	Indépendants
12	Employeurs
13	Aides familiaux
21	Intérimaires (hors Etat, collectivités locales)
22	Apprentis (hors Etat, collectivités locales)
23	CDD (hors Etat, collectivités locales)
24	Autres salariés hors Etat, collectivités locales)
30	Stagiaires et contrats aidés
41	Salariés Etat ou collectivités locales
42	Appelés au service national

*Variable codifiée comme STATUT***STNRED**

Statut (à son compte, salarié)

1	La personne travaillait à son compte ou aidait un membre de sa famille
2	La personne travaillait comme salarié

TRHEUR

Nombre d'heures dans l'emploi (tranches)

1	0 heure
2	De 1 à 9 heures
3	De 10 à 19 heures
4	De 20 à 29 heures
5	De 30 à 34 heures
6	De 35 à 38 heures
7	39 heures
8	40 heures et plus

TYPEMP

Type d'emploi

1	Emploi principal salarié
2	Emploi secondaire salarié
3	Emploi principal à son compte
4	Emploi secondaire à son compte
5	Emploi principal familial
6	Emploi secondaire familial

TYPFORM

Type de formation

1	Formation en cours
2	Formation depuis fin de formation initiale
3	Sans formation

*Variable construite à partir de DMFAUT***TYPMENAC**

Type de ménage d'actifs

1	Ménage d'inactifs
2	Ménage avec un seul actif
3	Ménage avec 2 actifs ou plus

TYPMENCH

Type de ménage comptant ou non des chômeurs

1	Ménage sans chômage
2	Ménage partiellement au chômage
3	Ménage totalement au chômage

TYPMEN90

Type de ménage

	Sans objet
10	Homme vivant seul inactif
11	Homme vivant seul actif
20	Femme vivant seule inactive
21	Femme vivant seule active
30	Ménage de plusieurs personnes sans famille principale
42	Père d'une famille monoparentale
52	Mère d'une famille monoparentale inactive
53	Mère d'une famille monoparentale active
60	Couple d'inactifs sans enfant
62	Couple d'inactifs avec au moins un enfant
70	Couple d'un inactif et d'une active sans enfant
72	Couple d'un inactif et d'une active avec au moins un enfant
80	Couple d'un actif et d'une inactive sans enfant et le mari a moins de 40 ans
81	Couple d'un actif et d'une inactive sans enfant et le mari a 40 ans ou plus
82	Couple d'un actif et d'une inactive avec 1 enfant dont le père a moins de 40 ans
83	Couple d'un actif et d'une inactive avec 1 enfant dont le père a 40 ans ou plus
84	Couple d'un actif et d'une inactive avec 2 enfants dont le père a moins de 40 ans
85	Couple d'un actif et d'une inactive avec 2 enfants dont le père a 40 ans ou plus
86	Couple d'un actif et d'une inactive avec 3 enfants ou plus dont le père a moins de 40 ans
87	Couple d'un actif et d'une inactive avec 3 enfants dont le père a 40 ans ou plus
90	Couple d'actifs sans enfant et le mari a moins de 40 ans
91	Couple d'actifs sans enfant et le mari a 40 ans ou plus
92	Couple d'actifs avec 1 enfant dont le père a moins de 40 ans
93	Couple d'actifs avec 1 enfant dont le père a 40 ans ou plus
94	Couple d'actifs avec 2 enfants dont le père a moins de 40 ans
95	Couple d'actifs avec 2 enfants dont le père a 40 ans ou plus
96	Couple d'actifs avec 3 enfants ou plus dont le père a moins de 40 ans
97	Couple d'actifs avec 3 enfants ou plus dont le père a 40 ans ou plus

On prend ici les enfants célibataires de la personne de référence ou de son conjoint, célibataires au sens matrimonial (code M) sans limite d'âge.

TYPMENGR

Type de ménage (code regroupé)

1	Ménage d'une seule personne
2	Ménage de plus d'une personne, sans famille
3	Famille monoparentale
4	Couple sans enfant
5	Couple avec enfant(s)

Regroupement à partir de TYPMEN90

EEDOM
Enquête Emploi dans les DOM

DICIONNAIRE DES CODES

4. INDEX THEMATIQUE

IDENTIFICATION DU LOGEMENT	23
RGES Numéro de région de gestion	23
SSECH Numéro de sous-échantillon	23
FICHE ADRESSE	27
AAI1 Année d'achèvement de l'immeuble	27
AAI2 Année exacte d'achèvement de l'immeuble	27
MOTINT Mode d'interview	27
HMV Changement dans situation du logement	27
CHP Enquête du logement.....	28
TH Type d'immeuble.....	28
CL Catégorie du logement.....	28
CHAMP Caractéristique du logement.....	28
SO Statut d'occupation du logement.....	29
AUTREPE Personne en + dans le ménage.....	29
NBPERSR Nbre personnes non présente l'an dernier	29
COMPOSITION DU MENAGE	33
S Sexe de l'enquêté	33
NAIM Mois de nais. de la personne interrogée.....	33
NAIA Année de naissance personne interrogée	33
NFR Nationalité de la personne interrogée	33
NATIO Nationalité si origine étrangère	33
NRESID Année arrivée en France	33
CA Catégorie de population.....	34
M Etat matrimonial légal	34
COHAB Vie en couple	34
LIENPR Lien avec la personne de référence	35
MODULE A : EMPLOI ET CHOMAGE AU SENS DU BIT.....	39
<i>EXISTENCE D'UN EMPLOI.....</i>	<i>41</i>
TEMP Existence d'un emploi actuel	41
TRAREF Travail rémunéré ds semaine de référence	41
TTRREF Type de travail rémunéré	41
NATSTA Nature du stage	41
PASTRA Existence d'un emploi malgré absence	42
RABS Raison de l'absence de l'emploi	42
DEBUAC Date du futur emploi.....	42
DMOCCM Existence d'activités occasionnelles	43
DMOCCS Activités occasionnelles semaine ref.	43
AIDREF Travail non rémunéré durant sem. ref.	43
NATSTB Nature du stage non rémunéré	43
TAFREF Travail occasionnel ou exceptionnel.....	44

<i>RECHERCHE D'EMPLOI (LES MODALITES)</i>	47	
DMSOU	Souhait ou recherche d'un emploi	47
DMSOUE	Souhait ou recherche d'un autre emploi	47
MREC	Recherche d'un emploi	47
STCHA	Recherche en cours d'emploi	47
STCHE	Type d'emploi recherché.....	47
OFFICC	Inscription à l'ANPE	48
INSCAC	Année dernière inscription ANPE	48
INSCAM	Mois de la dernière inscription	48
DMINSC	Propositions de l'ANPE	48
MRECA	Contacteur bureau public de placement	49
MRECB	Prendre contact avec bureau privé	49
MRECC	Prendre contact agence d'intérim	49
MRECD	Rendre visite à un forum des métiers	49
MRECE	Démarcher directement employeur	49
MRECF	S'adresser à des relations perso ou prof	50
MRECG	Faire passer ou répondre à une annonce.....	50
MRECH	Passer test, entretien, concours	50
MRECK	Etudier annonces d'offres d'emploi.....	50
MRECL	Utiliser d'autres moyens.....	51
MRECLP	Préciser Autres moyens	51
MRA	Rechercher un terrain, des locaux.....	51
MRB	Chercher obtenir ressources financières	51
MRC	Rechercher des permis, licences.....	51
MRD	Consulter un (ou des) conseillers	52
MRE	Chercher une entreprise à acheter	52
MRF	Faire d'autres démarches	52
MRFP	Préciser autres démarches	52
<i>DISPONIBILITE DES PERSONNES SOUHAITANT/CHERCHANT UN EMPLOI</i>	55	
DISPOC	Disponibilité dans les 15 jours	55
NONDIC	Raison principale de non disponibilité	55
NONDICL	Préciser autre raison non disponibilité	55
MODULE B : QUESTION GENERALE	59	
DMFI	Occupation actuelle de la personne	59
MODULE C : ACTIVITE PROFESSIONNELLE	63	
APO1A	Changement de profession principale	63
APO2A	Changement de lieu de travail	63
APO3A	Changement de poste ou de fonction.....	63
APOB	Changement ou non de prof. principale.....	63
PCLC	Profession principale.....	64
STC	Type de profession	64
TAM1A	Nbre d'employeur(s)	64
NBTEMP	Nombre d'employeurs différents	64
TAM1AN	Nature de l'emploi (salarié)	64
TAM1AA	Activité de l'employeur (salarié)	65
TAM1AH	Nbre d'heures par semaine (salarié)	65
TAM1AS	Horaires effectifs sem réf (salarié).....	65

TAM1AP	Rémunération fiche de paye (salarié).....	66
TAM1BN	Nature de l'emploi (à son compte).....	66
TAM1BA	Activité de l'employeur (à son compte).....	66
TAM1BH	Nbre d'heures par semaine (à son cpte).....	67
TAM1BS	Horaires effectifs sem réf (à son cpte).....	67
TAM1BI	Inscription organisme (à son compte).....	67
TAM1BR	Rémunération personnel (à son compte).....	67
TAM1BF	Rémunération fiche de paye (à son cpte).....	67
TAM1CN	Nature de l'emploi (aide famille).....	68
TAM1CA	Activité de l'employeur (aide famille).....	68
TAM1CH	Nbre d'heures par semaine (aide famille).....	68
TAM1CS	Horaires effectifs sem réf (aide fam.).....	69
APOBS	Existence d'activités secondaires.....	69
ACTSET	Temps passé aux activités secondaires.....	69
TAM2	Autres activités salariées.....	69
TAM2NB	Nbre d'autres activités salariées.....	69
TAM2NA	Nature emploi (autre activité salariée).....	69
TAM2P	Activité exercée (autre act. salariée).....	70
TAM2A	Activité etb (autre act. salariée).....	70
TAM2H	Nbre d'heures mensuelles (autre act. sal.).....	71
TAM2S	Horaires sem. réf. (autre act. sal.).....	71
TAM2PA	Fiche de paye (autre activité salariée).....	71
TAM3	Autre activité à son compte.....	71
TAM3NB	Nombre d'activités secondaires à son cpte.....	71
TAM3NA	Nature emploi (autre act. à son cpte).....	72
TAM3P	Activité exercée (autre act. à son cpte).....	72
TAM3A	Activité etb (autre act. à son cpte).....	73
TAM3H	Nbre d'heures mensuelles (autre act. ASC).....	73
TAM3S	Horaires sem réf (autre act. à son cpte).....	73
TAM3I	Inscr. organisme (autre act. à son cpte).....	74
TAM3R	Rém personnel (autre act. à son compte).....	74
TAM3F	Fiche de paye (autre act. à son cpte).....	74
TAM4	Activité secondaire (Aide Famille).....	74
TAM4NB	Nombre d'autres act. (aide famille).....	74
TAM4NA	Nature emploi (autre act. aide famille).....	75
TAM4P	Activité exercée (autre act. aide famil).....	75
TAM4A	Activité de la personne aidée.....	76
TAM4H	Nbre d'heures mois (autre act. aide fam).....	76
TAM4S	Horaires sem réf (autre act. aide fam).....	76
SUPERRES	Encadrement de personnel.....	77
HOMEWK	Travail à domicile.....	77
ITCNEED	Transmission travail par internet.....	77
CHPUB	Nature de l'employeur principal.....	77
QPRC	Position professionnelle.....	78
APOC	Statut enquête précédente.....	78
GRADEC	Grade, catégorie, etc. (en clair).....	78
DMTITC	Précision du statut des agents de l'Etat.....	78
ACONTR	Existence d'un contrat de travail.....	79
CONTRA	Type de contrat de travail.....	79
STJC	Contrat d'aide à l'emploi.....	79
TYPC	Type de contrat d'aide à l'emploi.....	79
DMPROV	Période d'essai, stage.....	80
DUDET	Durée du contrat de travail.....	80
MODULE D : CARACTERISTIQUE DE L'ETABLISSEMENT		83
APOD	Changement du nom d'établissement.....	83
EXPLAG	Type d'etb où la personne travaillait.....	83

NBSALB	Nbre de salariés de l'entreprise	83
MODULE E : ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE		87
DATANT	Ancienneté dans l'entreprise (années)	87
MOIANT	Ancienneté dans l'entreprise (mois)	87
WAYJFOUN	Intervention d'un organisme.....	87
MODULE F : DUREE DU TRAVAIL		91
APOE	Travail à temps partiel année précédente	91
TPP	Travail actuel à temps partiel	91
DMRTP	Raison du travail à temps partiel	91
DMRTPR	Autre raison travail à temps partiel	91
HDREF	Causes de modification durée travail.....	92
OHTMC01	Nbre d'Heures en moins pour congés	92
OHTMC02	Nbre d'Heures en moins suite à maternité	92
OHTMC03	Nbrs d'heures en moins pour maladie, acc.	92
OHTMC04	Nbre d'heures en moins congés sans solde.....	93
OHTMC05	Nombre d'heures en moins début/fin emploi	93
OHTMC06	Nbre d'heures en moins pour formation	93
OHTMC07	Nbre d'heures en moins pour grève	93
OHTMC08	Nbre d'heures en moins chômage partiel	93
OHTMC09	Nbre d'heures en moins repos compensés	94
OHTMC10	Nbre d'heures en moins liées cycle de trav	94
OHTPC1	Nombre d'heures en plus récupération.....	94
OHTPC2	Nombre d'heures supp. ou complémentaires.....	94
OHTPC3	Nombre d'heures en plus liées cycle de trav	94
STPLC	Souhait plus travail.....	95
HPLUS	Nbres d'heures de travail hebdomadaires	95
MODULE G : CARACTERISTIQUES DE LA RECHERCHE D'EMPLOI.....		99
DMCREA	Raison principale recherche autre empl.	99
DMCRER	Autre raison de recherche autre emploi.....	99
TYP1JOB	Cadre de recherche d'emploi.....	99
TYP2JOB	Autre emploi pour nbre d'heures.....	99
DMRECR	Raison de non démarche recherche emploi	100
DMRERR	Préciser autre raison absence démarche	100
DMDREB	Durée de l'absence de démarche	100
DMDREA	Durée de recherche d'emploi.....	100
DMNREC	Recherche emploi temps plein ou partiel.....	101
DMROCC	Recherche d'un emploi permanent ou non	101
REC	Type d'emploi recherché	101
MODULE H : ACTIVITE PROFESSIONNELLE ANTERIEURE.....		105
AAC	Existence act professionnelle passée.....	105
ADFDAP	Date cessation dernière activité	105
ADFDAM	Mois de cessation dernière activité.....	105
APROEX	Dernière profession exercée.....	105
AACTET	Secteur de l'activité antérieure.....	106

DMATRA	Profession antérieure.....	106
ANBSAL	Taille entreprise emploi antérieur	107
APOSIT	Position professionnelle antérieure.....	107
APOSIR	Précision de pos. profes antérieure.....	107
ACESSE	Circonstance cessation dernière activité	108
 MODULE I : SITUATION UN AN AVANT		111
ERESID	Même logement année précédente.....	111
DMDOMD	Lieu de résidence année précédente	111
EOCCUA	Occupation année précédente.....	111
ESTC	Travail année précédente	111
ECHPUB	Employeur année précédente.....	112
ETITC	Statut année précédente	112
ECONTR	Type de contrat année précédente.....	112
ESALPA	Salarié d'un parent année précédente.....	112
ESTJC	Bénéf contrat aide emploi année dernière.....	112
ESTJCA	Type de contrat d'aide à l'emploi	113
ESTJFC	Stagiaire année précédente.....	113
ESAISO	Contrat saisonnier année précédente.....	113
ETPP	Emploi à temps partiel année dernière	113
ESITU	Situation année précédente	114
 MODULE J : MOBILITE.....		117
DMMIGA	Mobilité pour emploi plus intéressant	117
DMMIGB	Destination préférée.....	117
DMMIGI	Conditions de la mobilité.....	117
DMMIGL	Séjour hors département au moins 6 mois	117
DMMIGK	Natif d'une autre région.....	117
DMMIGM	Raison de ce séjour	118
DMMIGO	Durée de ce séjour	118
DMMIGF	Lieu de ce séjour	118
DMMIGG	Année d'arrivée ou du retour dans Région	118
DMMIGH	Formation qualifiante en Métropole	118
 MODULE K - FORMATION ET DIPLOMES.....		121
DMFACT	Etudes en cours	121
DMFDAA	Année de fin de formation initiale	121
DMFDAM	Mois de fin formation initiale	121
DMFNIV	Niveau de la formation initiale.....	121
DMFAUT	Autre formation depuis école	122
DMFDFA	Année de formation.....	122
DMFDFM	Mois de début de formation	122
DMFFA	Année de fin de formation.....	122
DMFFM	Mois de fin de formation.....	122
DMFDUR	Durée effective de la formation	123
DMFDUH	Nbre d'heures durant 4 dern. semaines	123
DMFDSA	Obtention d'un diplôme	123
DMFW	Formation pendant temps de travail	123
DMFNAT	Nature de la formation	123
DMFCON	Type de formation suivie.....	124
DMFFIN	Origine de la formation.....	124

DMFDO	Domaine de formation.....	124
DMDIPL	Diplôme le plus élevé obtenu.....	125
DMDSPE	Domaine de spécialité (CAP BEP BAC).....	125
DMDSP	Domaine de spécialité (enseignement sup).....	125
DMDDAT	Année d'obtention du diplôme	125

MODULE L : ACTIVITES OCCASIONNELLES 129

DMOCCI	Activités occasionnelles 4 dernières sem.....	129
DMOC6I	Activités occasionnelles 6 derniers mois.....	129
NBTEMPI	Nombre d'activités occasionnelles.....	129
DMOCCA	Employeur pour activités occasionnelles.....	129
TOCSACX	Activité exercée (act. occas. salariée).....	130
TOCSAC	Activité employeur (act. occa. salariée).....	131
TOCSH	Nbre d'heures mensuelles (act. occ. sal).....	131
TOCSF	Fiche de paye (act. occas. salariée).....	131
TOCNSX	Activité exercée (act. occ.. à son cpte).....	132
TOCNSA	Activité de l'employeur (act. occa. sal).....	133
TOCNSH	Nbre d'heures mensuelles (act occas ASC).....	133
TOCNSI	Inscription organisme (act. occas. ASC).....	133
TOCNSR	Rémunération salariés (act. occas. ASC).....	134
TOCNSF	Fiche de paye (act. occas. à son compte).....	134
DMOCRN	Temps passé activités occasionnelles.....	134
DMMOCJ	Revenus issus des occupations occ.....	134

MODULE M : REVENU..... 137

DMSALN	Revenu mensuel prof.principale.....	137
DMPRIM	Montant annuel des primes.....	137
DMSALT	Tranche de revenu net mensuel.....	137
DMTPRI	Montant des primes (en classe).....	138
DMSALC	Salaires net de l'emploi occasionnel.....	138
REVENT	Période d'observation revenu non sal.....	138
REVENM	Revenu mensuel des non salariés.....	139
REVENA	Revenu annuel des non salariés.....	139
SALSEC	Revenu annuel des activités secondaires.....	139
DMMINI	Minima sociaux.....	140
DMALLO	Attribution d'allocations.....	140
DMMAUD	Montant du dernier versement ARE.....	140
DMMALOG	Montant de l'allocation logement.....	140

VARIABLE CALCULEES 141

ACT	Activité au sens du BIT (3 postes).....	143
ACT2	Activité au sens du BIT (2 postes).....	143
ACT5	Activité au sens du BIT (5 postes).....	143
ACT7	Activité au sens du BIT (en 7 postes).....	143
ACT7CJ	Activité du conjoint du chef de ménage.....	144
ACT7CM	Activité de la personne de référence.....	144
ACTOP	Actifs occupés.....	144
AGCM	Age du chef de ménage.....	144
AGE	Age de la personne à l'enquête.....	144
AGE3112	Age au 31/12 de l'enquête.....	145
AGQ	Age quinquenal.....	145

AGQ9	Age quinquenal en 9 postes (15 ans ou +)	145
AGR2	Age des 15 ans ou plus (2 postes)	145
AGR3	Age des 15 ans ou plus (3 postes)	146
ANCENTR	Ancienneté dans l'entreprise.....	146
ANCENTR1	Ancienneté dans l'entreprise (regroupée).....	146
AUTREMRE	Existence de démarches autre inscr. ANPE.....	146
BIT	Activité et chômage BIT.....	146
CHORX	Cumul horaires effectifs semref	147
CREC	Circonstance de la recherche d'emploi.....	147
CS	Catégorie sociale en cours	148
CSA	Catégorie sociale activité antérieure.....	149
CSREF	CS de la semaine de référence	149
CSTANT	CS du dernier emploi, inactifs chômeurs	150
CSTOT	CS de l'ensemble des personnes + 15 ans	150
CSTOTCM	Catégorie sociale de la personne de réf.	151
CTRJ	Nombre de jours dans recherche d'emploi	151
DCSANT	CS regroupée du dernier emploi.....	151
DCSREF	CS regroupée l'emploi semaine référence	152
DCSTOT	CS regroupée des plus de 15 ans	152
DEPFORM	Début de formation	152
DIPLOM	Niveau d'études	152
DMDIPLCM	Diplôme de la personne de ref. du ménage	153
DMF3	Durée de la formation en jours	153
EMPDEC	Emploi déclaré ou informel	153
EMPOCC	Emploi occasionnel ou régulier	153
ENF3	Nbre d'enfants de -3 ans dans le ménage.....	153
ENF6	Nbre enfants - 6 ans dans le ménage.....	153
ENFC90	Nombre d'enfants célibataires ds ménage.	154
EXISTQI	Existence d'un questionnaire individuel	154
EXTRI	Pondération de l'individu	154
HH	Nombre d'heures de travail habituel.	154
HH4	Nbre heures travail habituel (4 postes).....	154
HOREFF	Nombre d'heures effectuées dans l'emploi.....	154
HORHAB	Nombre d'heures habituel dans l'emploi.....	154
HTS	Nombre total d'heure trav. semaine ref.	155
LPRM	Lien avec la personne de référence	155
MCM	Etat matrimonial légal de la pers ref.	155
MODRECH4	Mode de recherche : inscr.ANPE ou autres	155
MULTI	Nombre d'emplois	155
NAOM	Nombre d'actifs occupés du ménage	156
NBAGENF	Nbre et âge des enfants - 18 ans	156
NBPERST	Nbre de personnes dans le ménage.....	156
NCHBIT	Nbre de chômeurs dans le ménage.....	156
NESDOM	Secteur d'activité de l'établissement.....	157
NESDOMCJ	Secteur activité du conjoint pers.ref.....	158
NESDOMCM	Secteur d'activité de la pers. ref.....	159
NESDOMGR	Secteurs d'activités en 9 classes	159
NIVEAU	Niveau de formation.....	160
NMRE	Nombre démarches hors inscription ANPE	160
OCCREF	Activité occasionnelle ou non	160
PCS	Profession et catégorie sur 2 positions.....	160
PCS4	Professions et catégorie sur 4 positions	160
PCSA	Profession et cat. antérieure sur 2 pos.	160
PCSA4	Position et Cat antérieure sur 4 pos.	161
SCM	Sexe de la personne de référence.....	161
SOUCHE	Recherche d'emploi	161
STATUT	Statut détaillé	161
STATUTCJ	Statut du conjoint de la péref	162
STATUTCM	Statut de la personne de référence	162
STNRED	Statut (à son compte, salarié)	162

TRHEUR	Nbre d'heures dans l'emploi (tranches)	162
TYPEMP	Type d'emploi.....	163
TYPFORM	Type de formation.....	163
TYPMENAC	Type de ménage d'actifs.....	163
TYPMENCH	Type de ménage comptant ou non chômeurs	163
TYPMEN90	Type de ménage	164
TYPMENGR	Type de ménage (code regroupé)	164

EEDOM
Enquête Emploi dans les DOM

DICIONNAIRE DES CODES

5. INDEX ALPHABETIQUE

A

AAC	105
AACTET	106
AAI1	27
AAI2	27
ACESSE	108
ACONTR	79
ACT	143
ACT2	143
ACT5	143
ACT7	143
ACT7CJ	144
ACT7CM	144
ACTOP	144
ACTSET	69
ADFDAM	105
ADFDAP	105
AGCM	144
AGE	144
AGE3112	145
AGQ	145
AGQ9	145
AGR2	145
AGR3	146
AIDREF	43
ANBSAL	107
ANCENTR	146
ANCENTR1	146
APO1A	63
APO2A	63
APO3A	63
APOB	63
APOBS	69
APOC	78
APOD	83
APOE	91
APOSIR	107
APOSIT	107
APROEX	105
AUTREMRE	146
AUTREPE	29

B

BIT	146
-----	-----

C

CA	34
CHAMP	28
CHORX	147
CHP	28
CHPUB	77
CL	28
COHAB	34
CONTRA	79
CREC	147
CS	148
CSA	149
CSREF	149

CSTANT	150
CSTOT	150
CSTOTCM	151
CTRJ	151

D

DATANT	87
DCSANT	151
DCSREF	152
DCSTOT	152
DEBUAC	42
DEPFORM	152
DIPLOM	152
DISPOC	55
DMALLO	140
DMATRA	106
DMCREA	99
DMCRER	99
DMDDAT	125
DMDIPL	125
DMDIPLCM	153
DMDOMD	111
DMDREA	100
DMDREB	100
DMDSP	125
DMDSPE	125
DMF3	153
DMFACT	121
DMFAUT	122
DMFCON	124
DMFDAA	121
DMFDAM	121
DMFDFA	122
DMFDFM	122
DMFDO	124
DMFDSA	123
DMFDUH	123
DMFDUR	123
DMFFA	122
DMFFIN	124
DMFFM	122
DMFI	59
DMFNAT	123
DMFNIV	121
DMFW	123
DMINSC	48
DMMALOG	140
DMMAUD	140
DMMIGA	117
DMMIGB	117
DMMIGF	118
DMMIGG	118
DMMIGH	118
DMMIGI	117
DMMIGK	117
DMMIGL	117
DMMIGM	118
DMMIGO	118
DMMINI	140

DMMOCJ	134
DMNREC	101
DMOC6I	129
DMOCCA	129
DMOCCI	129
DMOCCM	43
DMOCCS	43
DMOCRN	134
DMPRI	137
DMPROV	80
DMRECR	100
DMRERR	100
DMROCC	101
DMRTP	91
DMRTPR	91
DMSALC	138
DMSALN	137
DMSALT	137
DMSOU	47
DMSOUE	47
DMTITC	78
DMTPRI	138
DUDET	80

E

ECHPUB	112
ECONTR	112
EMPDEC	153
EMPOCC	153
ENF3	153
ENF6	153
ENFC90	154
EOCCUA	111
ERESID	111
ESAISO	113
ESALPA	112
ESITU	114
ESTC	111
ESTJC	112
ESTJCA	113
ESTJFC	113
ETITC	112
ETPP	113
EXISTQI	154
EXPLAG	83
EXTRI	154

G

GRADEC	78
--------	----

H

HDREF	92
HH	154
HH4	154
HMV	27
HOMEWK	77
HOREFF	154
HORHAB	154
HPLUS	95
HTS	155

I

INSCAC	48
INSCAM	48
ITCNEED	77

L

LIENPR	35
LPRM	155

M

M ³⁴	
MCM	155
MODRECH4	155
MOIANT	87
MOTINT	27
MRA	51
MRB	51
MRC	51
MRD	52
MRE	52
MREC	47
MRECA	49
MRECB	49
MRECC	49
MRECD	49
MRECE	49
MRECF	50
MRECG	50
MRECH	50
MRECK	50
MRECL	51
MRECLP	51
MRF	52
MRFP	52
MULTI	155

N

NAIA	33
NAIM	33
NAOM	156
NATIO	33
NATSTA	41
NATSTB	43
NBAGENF	156
NBPERSR	29
NBPERST	156
NBSALB	83
NBTEMP	64
NBTEMPI	129
NCHBIT	156
NESDOM	157
NESDOMCJ	158
NESDOMCM	159
NESDOMGR	159
NFR	33
NIVEAU	160
NMRE	160
NONDIC	55
NONDICL	55
NRESID	33

O

OCCREF.....	160
OFFICC.....	48
OHTMC01.....	92
OHTMC02.....	92
OHTMC03.....	92
OHTMC04.....	93
OHTMC05.....	93
OHTMC06.....	93
OHTMC07.....	93
OHTMC08.....	93
OHTMC09.....	94
OHTMC10.....	94
OHTPC1.....	94
OHTPC2.....	94
OHTPC3.....	94

P

PASTRA.....	42
PCLC.....	64
PCS.....	160
PCS4.....	160
PCSA.....	160
PCSA4.....	161

Q

QPRC.....	78
-----------	----

R

RABS.....	42
REC.....	101
REVENA.....	139
REVENM.....	139
REVENT.....	138
RGES.....	23

S**S 33**

SALSEC.....	139
SO.....	29
SOUCHE.....	161
SSECH.....	23
STATUT.....	161
STATUTCJ.....	161
STATUTCM.....	162
STC.....	64
STCHA.....	47
STCHE.....	47
STJC.....	79
STNRED.....	162
STPLC.....	95
SUPERRES.....	77

T

TAFREF.....	44
TAM1A.....	64
TAM1AA.....	65
TAM1AH.....	65
TAM1AN.....	64
TAM1AP.....	66

TAM1AS.....	65
TAM1BA.....	66
TAM1BF.....	67
TAM1BH.....	67
TAM1BI.....	67
TAM1BN.....	66
TAM1BR.....	67
TAM1BS.....	67
TAM1CA.....	68
TAM1CH.....	68
TAM1CN.....	68
TAM1CS.....	69
TAM2.....	69
TAM2A.....	70
TAM2H.....	71
TAM2NA.....	69
TAM2NB.....	69
TAM2P.....	70
TAM2PA.....	71
TAM2S.....	71
TAM3.....	71
TAM3A.....	73
TAM3F.....	74
TAM3H.....	73
TAM3I.....	74
TAM3NA.....	72
TAM3NB.....	71
TAM3P.....	72
TAM3R.....	74
TAM3S.....	73
TAM4.....	74
TAM4A.....	76
TAM4H.....	76
TAM4NA.....	75
TAM4NB.....	74
TAM4P.....	75
TAM4S.....	76
TEMP.....	41
TH.....	28
TOCNSA.....	133
TOCNSF.....	134
TOCNSH.....	133
TOCNSI.....	133
TOCNSR.....	134
TOCNSX.....	132
TOCSAC.....	131
TOCSACX.....	130
TOCSF.....	131
TOCSH.....	131
TPP.....	91
TRAREF.....	41
TRHEUR.....	162
TTRREF.....	41
TYP1JOB.....	99
TYP2JOB.....	99
TYPC.....	79
TYPEMP.....	162
TYPFORM.....	162
TYPMEN90.....	163
TYPMENAC.....	163

TYPMENCH.....	163
TYPMENGR	164
W	
WAYJFOUN	87

