

EEDOM
Enquête Emploi dans les
Départements d’Outre-mer

DICTIONNAIRE DES CODES

EDITION 2019

Alphabétique et thématique

	<u>1. INTRODUCTION</u>	<u>6</u>
	<u>I - Présentation de l'enquête</u>	<u>6</u>
5	<u>1 - La demande de label d'intérêt général avec caractère obligatoire.....</u>	<u>6</u>
	<u>2 - Les objectifs de l'enquête emploi spécifique DOM</u>	<u>6</u>
	<u>3 - Les contraintes de la nouvelle enquête Emploi.....</u>	<u>7</u>
	<u>4 - Unité enquêtée et champ de l'enquête.....</u>	<u>7</u>
	<u>5 - Description du sondage.....</u>	<u>8</u>
10	<u>5.1 La base de sondage.....</u>	<u>8</u>
	<u>5.2 Taille de l'échantillon, qualité.....</u>	<u>8</u>
	<u>5.3 Critères de stratification.....</u>	<u>9</u>
	<u>5.4 Allocation de l'échantillon.....</u>	<u>9</u>
	<u>6 - Mode de collecte et calendrier de l'enquête</u>	<u>10</u>
15	<u>6.1 Mode de collecte.....</u>	<u>10</u>
	<u>6.2 Calendrier de l'enquête</u>	<u>10</u>
	<u>7 - Les lettres envoyées aux enquêtés</u>	<u>10</u>
	<u>8 - Comité de pilotage.....</u>	<u>10</u>
	<u>9 - Diffusion des résultats</u>	<u>11</u>
20	<u>10 - 2013, dernière année du dispositif</u>	<u>11</u>
	<u>II - Le questionnaire de l'enquête emploi rénovée</u>	<u>12</u>
	<u>1 - Présentation du questionnaire par module.....</u>	<u>12</u>
	<u>1.2 - Module B : Question générale</u>	<u>13</u>
	<u>1.3 - Module C : Activités professionnelles.....</u>	<u>13</u>
25	<u>1.4 - Module D : L'établissement.....</u>	<u>14</u>
	<u>1.5 - Module E : Ancienneté dans l'entreprise</u>	<u>14</u>
	<u>1.6 - Module F : La durée du travail</u>	<u>14</u>
	<u>1.7 - Module G : Les caractéristiques de la recherche d'emploi.....</u>	<u>14</u>
	<u>1.8 - Module H : L'activité professionnelle antérieure</u>	<u>15</u>
30	<u>1.9 - Module I : Situation un an avant</u>	<u>15</u>
	<u>1.10 - Module J : Mobilité</u>	<u>15</u>
	<u>1.11 - Module K : La Formation et le diplôme.....</u>	<u>15</u>
	<u>1.12 - Module L : Les activités occasionnelles</u>	<u>15</u>
	<u>1.13 - Module M : Les revenus</u>	<u>16</u>
35	<u>III - Définition des principales notions utilisées dans les tableaux.</u>	<u>16</u>
	<u>1 - Les actifs occupés.....</u>	<u>16</u>
	<u>2 - Les chômeurs</u>	<u>17</u>

	3 - L'inactivité.....	17
	4 - L'emploi et la profession.....	18
	5 - L'activité économique	18
	6 - La formation.....	18
5	7 - Les nomenclatures utilisées.....	18
	<u>2. LA COLLECTE.....</u>	<u>21</u>
	IDENTIFICATION DU LOGEMENT.....	
	FICHE ADRESSE.....	
10	COMPOSITION DU MÉNAGE.....	
	MODULE A - EMPLOI ET CHÔMAGE AU SENS DU BIT	
	MODULE A - EXISTENCE D'UN TRAVAIL	
	MODULE A - LA RECHERCHE D'EMPLOI.....	
	MODULE A - LA DISPONIBILITÉ.....	
15	MODULE B - QUESTION GÉNÉRALE	
	MODULE C - ACTIVITÉS PROFESSIONNELLES	
	MODULE D - ÉTABLISSEMENT.....	
	MODULE E - ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE.....	
	MODULE F - DURÉE DU TRAVAIL	
20	MODULE G - CARACTÉRISTIQUES DE LA RECHERCHE D'EMPLOI	
	MODULE H - ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE ANTÉRIEURE	
	MODULE I - SITUATION UN AN AVANT	
	MODULE J - MOBILITÉ.....	
	MODULE K - FORMATION	
25	MODULE L - ACTIVITÉS OCCASIONNELLES	
	MODULE M - REVENUS	
	<u>3. VARIABLES CALCULÉES.....</u>	<u>117</u>
	<u>4. INDEX THÉMATIQUE</u>	<u>135</u>
	<u>5. INDEX ALPHABÉTIQUE.....</u>	<u>145</u>

30

x*EEDOM*
Enquête Emploi dans les DOM

DICIONNAIRE DES CODES



1. INTRODUCTION

1. INTRODUCTION

I - Présentation de l'enquête

1 - La demande de label d'intérêt général avec caractère obligatoire.

5 L'enquête sur l'emploi est réalisée dans les Départements d'Outre Mer depuis 1993 ; elle a été mise en place sur la demande d'Eurostat et a fonctionné jusqu'en 2000 sur la base d'un cycle de trois ans.

En 2001, l'enquête emploi dans les Dom a fait l'objet d'une nouvelle application liée à la refonte de l'enquête nationale. Elle a porté sur l'ensemble des opérations liées à l'enquête : questionnaire, échantillon, organisation, chaîne de traitement. Elle répondait à plusieurs objectifs :

- 10
- répondre au règlement cadre 577/98 relatif aux enquêtes européennes sur les forces de travail,
 - améliorer la qualité de l'enquête et adapter son questionnaire aux spécificités des DOM (un volet sur l'emploi informel a ainsi été rajouté).

15 L'enquête emploi Dom est la seule source permettant de mettre en œuvre la mesure de l'activité suivant les concepts du Bureau International du Travail (BIT) définis et adoptés lors des conférences internationales de statisticiens du travail en 1982.

Elle fait l'objet de règlements européens portant sur les « enquêtes force de travail » :

- 20
- règlement 577/98 du Conseil de l'Union européenne du 9 mars 1998
 - règlement 1897/2000 de la Commission du 7 septembre 2000
 - règlement 1991/2002 du Parlement européen et du Conseil du 8 octobre 2002

L'article 5 du règlement 577/98 prévoit que « Les États membres peuvent imposer l'obligation de répondre à l'enquête ».

Depuis sa création, elle a toujours bénéficié du caractère obligatoire : c'est en effet un élément central de l'observation de la situation et de l'évolution du marché du travail.

25 2 - Les objectifs de l'enquête emploi spécifique DOM

Le principal objectif de l'enquête sur l'emploi est de fournir des statistiques annuelles sur le chômage au sens du Bureau International du Travail (BIT) ainsi que sur l'emploi. La mesure du chômage et de l'emploi selon les critères établis par le BIT ont été rendus comparables aux mesures réalisées dans les autres pays de la Communauté, conformément aux recommandations et règlements européens.

30 L'enquête fournit aussi de nombreuses informations sur la structure de la population active, de l'emploi et du chômage par sexe, par âge, par niveau de formation, par qualification, par secteur d'activité et par profession. L'enquête Emploi cherche également à rendre compte de la complexité du marché du travail en appréhendant l'exercice de plusieurs professions par une même personne, le travail pour plusieurs employeurs (deux formes de multi-activité), le sous-emploi, la durée du travail, les revenus du travail et les allocations individuelles.

35 Les fichiers administratifs sur l'emploi couvrent des champs distincts entre eux (Épure pour l'emploi privé marchand, enquête Colter pour l'emploi dans les collectivités territoriales, exploitation des fichiers de paye pour la fonction publique d'État ...), et non exhaustifs (difficultés d'appréhender l'emploi non salarié). Les fichiers des demandeurs d'emploi de l'ANPE sont sujets à des variations quelquefois liées aux modalités de gestion.

40 L'enquête a pour objectifs de

- compléter géographiquement les résultats de l'enquête emploi métropolitaine en reprenant presque intégralement certains modules, et d'établir des résultats nationaux,

- améliorer la connaissance de l'emploi dans les Dom en prenant en compte les spécificités de la population active
- fournir des informations de base sur les domaines non couverts par les sources administratives, comme le champ de l'emploi non salarié, l'emploi informel, la formation et la mobilité.

L'enquête emploi représente ainsi un instrument de synthèse, dont les résultats structurels et conjoncturels annuels sont très sollicités.

Des tableaux rapides et détaillés sont mis à disposition des chargés d'études régionaux et nationaux à l'issue de l'enquête afin de leur permettre d'intégrer à leur programme de travail une ou plusieurs exploitations de ces résultats annuels.

Les principaux utilisateurs de ces résultats sont non seulement les instances européennes, mais aussi le Ministère des Dom, l'Institut d'Émission des Départements d'Outre-mer, les préfetures de région, et les collectivités territoriales.

3 - Les contraintes de la nouvelle enquête Emploi

D'un point de vue plus général, Eurostat imposait à l'ensemble des pays européens le passage à un dispositif d'enquête emploi en continu au plus tard en 2003. En raison du coût que représenterait ce passage dans les Dom, l'enquête est restée ponctuelle, mais le dispositif existant a été amélioré et le questionnaire adapté aux exigences européennes.

La réglementation européenne prévoit que les enquêtes forces de travail soient complétées, chaque année, par un module thématique variable (dit module ad hoc), de l'ordre de 10 à 20 questions supplémentaires. Cette demande est prise en compte depuis l'enquête 2004, et le module ad-hoc annuel est intégré au questionnaire EEDOM, sur la vague entrante, qui est dans les Dom, la seule vague interrogée en face à face.

En 2011, le module ad-hoc sur l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap a été le dernier module ad-hoc accolé à l'enquête emploi annuelle. En 2012, un module complémentaire sur les freins à la mobilité a cependant été mis en place à la Réunion pour répondre à une demande locale.

En 2013, les DOM intégreront le processus national et réaliseront l'enquête emploi en continu. En parallèle, ils effectueront une dernière enquête emploi annuelle sans module ad-hoc.

Quant à Mayotte, elle réalise en 2013 une enquête emploi annuelle. Ce département n'est pas encore intégré dans le processus national de collecte en continu.

4 - Unité enquêtée et champ de l'enquête

Le champ de l'enquête est l'ensemble des logements dits « ordinaires », c'est-à-dire les résidences principales à caractère non collectif. L'ensemble des personnes de 15 ans et plus vivant dans ces logements ordinaires est interrogé. Chaque année, on enquête environ 21 000 logements, soit environ 40 000 personnes de 15 ans ou plus (âge au 31/12 de l'année).

Pour des questions d'accessibilité et de coût, certains secteurs sont exclus du champ géographique de l'enquête :

- les îles de Saint-Martin et de Saint-Barthélemy en Guadeloupe (devenus Com en 2008)
- l'intérieur des terres du département de Guyane
- Les îles des Saintes (Terre de Haut et Terre de Bas) et de la Désirade en Guadeloupe
- certains IRIS ou îlots difficiles d'accès à La Réunion et en Guyane.

5 - Description du sondage

5.1 La base de sondage

La méthode de sondage a été modifiée depuis le tirage de l'échantillon 2005. La nouvelle méthode a été élaborée en étroite collaboration avec l'UMS, cf Note sur la constitution d'une nouvelle base de sondage pour les enquêtes auprès des ménages dans les Dom.

5 Il s'agit toujours d'un sondage à deux degrés semi-aréolaire, mais les unités primaires qui étaient des secteurs prédéfinis ont changé. En effet, la mise à jour cartographique annuelle de ces secteurs représentait une opération lourde, difficilement conciliable avec l'enquête cartographique préalable au recensement de la population.

10 Ainsi, les unités primaires sont désormais les îlots repérés pour les besoins du recensement, soit un îlot sur cinq, et la base de sondage des enquêtes auprès des ménages est la même que celle du recensement de l'année dans les grandes communes. A partir de 2006 à La Réunion et de 2007 dans les DFA, la même procédure de constitution de la base est étendue aux petites communes, c'est à dire qu'un cinquième des îlots deviennent les unités primaires des petites communes. En résumé, la base de sondage est donc devenue annuelle.

15 5.2 Taille de l'échantillon, qualité

Au moment de la refonte en 2001, la taille de l'échantillon a été portée à 16 000 ménages ordinaires répondants, soit 4 000 ménages répondants par Dom, afin d'assurer une représentativité régionale.

20 Cette taille initiale a été maintenue avec le changement de méthode en 2005. La mission de l'Inspection Générale sur la stratégie d'enquête auprès des ménages dans les Dom a effectué en 2010 des calculs de précision sur les résultats de l'EEDOM. Extrait :

" Le tableau 8 fournit, par DOM et pour quelques paramètres, le coefficient de variation CV (incertitude relative) de l'estimateur associé produit à partir des données des enquêtes Emploi annuelles *avant prise en compte des redressements*. Considérant un vrai paramètre inconnu θ quelconque et son estimateur $\hat{\theta}$, pour obtenir l'intervalle de confiance associé à 95% (en théorie), on calcule $\pm 2 \cdot CV \cdot \hat{\theta}$. Par exemple, à la Guadeloupe, le taux de chômage

25 annuel estimé $\hat{\theta}$ est égal à 22%, pour un CV de 3.3%, soit $\pm 2 \cdot CV \cdot \hat{\theta} \approx 6,6\%$ ou encore $\pm 2 \cdot CV \cdot \hat{\theta} \approx 1,5\%$. Compte tenu des redressements, on peut considérer que le vrai taux de chômage a un peu plus de 95 chances sur cent d'être compris entre 20,5% et 23,5% : on peut aussi dire que le taux de chômage à la Guadeloupe est connu à moins de 1,5 point de pourcentage près. De façon générale, plus la population concernée est de petite taille, plus l'incertitude relative augmente (exemple : nombre de diplômés du troisième cycle, connu à $\pm 11,4\%$ près à la Guadeloupe). Il faut garder en tête le fait que ces mesures sont elles mêmes des estimations, donc susceptibles de varier avec l'échantillon tiré : on les traitera comme des ordres de grandeur et non pas comme des valeurs exactes. Une utilisation plus systématique de valeurs de référence nécessiterait d'ailleurs de mener les calculs sur plusieurs années pour juger des fluctuations parasites dues à l'échantillonnage.

35 L'intégration des redressements dans ces calculs de précision pose certaines difficultés théoriques et pratiques qui ne peuvent être approfondies par la mission, mais il s'agit d'une opération qui réduit les coefficients de variation, dans les limites signalées au 1.5 et d'autant plus que les variables sur lesquelles on cale sont bien explicatives du phénomène étudié. *Il faut donc considérer le tableau 8 comme fournissant des bornes supérieures de l'incertitude effective.* "

40 Tableau 8 - Récapitulatif des coefficients de variation (CV) avant redressement (en %)

	Nombre chômeurs	Nombre actifs occupés	Taux de chômage	Nombre hommes 35 - 40 ans	Nombre femmes >75 ans	Nombre salariés (non chefs d'entreprise)	Nombre analphabètes	Nombre diplôme secondaire	Nombre diplôme supérieur 2 nd cycle
Guadeloupe	4,2	2,5	3,3	6,0	6,5	2,7	3,3	2,8	5,7
Martinique	4,5	2,8	3,5	6,3	4,3	3,1	3,0	3,0	6,2
Guyane	3,9	2,2	3,2	5,1	7,5	2,4	3,0	2,8	5,0
Réunion	3,8	2,3	2,9	5,1	6,2	2,5	3,0	2,8	5,9

L'échantillon est renouvelé par tiers chaque année, ce panel de 2/3 entre deux années d'enquête évite les ruptures dans les évolutions appréhendées qu'aurait pu occasionner un renouvellement total de l'échantillon. Il est donc composé de trois tiers d'un volume de 1700 logements environ (soit un total de 5400 logements interrogés), le taux de déchets et non-répondants s'établissant entre 20 et 40% suivant les départements (en 2011 : 33% pour la Guadeloupe, 31% pour la Martinique, 39% pour la Guyane et 23% pour la Réunion).

Par ailleurs, l'échantillon est coordonné négativement dans les grandes communes avec les adresses tirées pour le recensement (la base utile n'est donc composée que des adresses non recensées, soit 60% des adresses) ; de plus, lorsque l'enquête emploi n'est pas la première de l'année (cas d'IVQ en Martinique en janvier 2006), les adresses déjà tirées ainsi que celles ayant participé aux précédentes enquêtes emploi sont exclues aussi de la base.

5.3 Critères de stratification

En majeure, la stratification repose :

- sur la distinction PC / GC
- sur la taille des adresses :

Trois strates sont constituées dans les grandes communes

- ✓ adresses mono-logements (SAS d'adresses)
- ✓ adresses de 2 logements à 21 logements (SAS d'adresses, puis grappe de logements)
- ✓ adresses de plus de 21 logements (tirage d'adresses proportionnellement à leur taille, puis 2ème degré : SAS de 21 logements).

Dans les petites communes, seules les deux premières strates devraient être présentes.

Bien que la base de sondage initiale comporte des informations quasi-exclusivement géographiques, d'autres critères d'équilibrage ont été introduits, en fonction de leur pertinence socio-économique (en évitant de multiplier les contraintes, les échantillons tirés étant de faible taille) :

Les variables d'équilibrage communes à tous les DOM sont :

- les coordonnées géographiques des mairies de chaque commune (abandonné);
- des zones géographiques : regroupements de communes souvent proches des zones d'emploi ;
- l'aspect du bâti : variable fournie avec la base adresses cartographique

La différence entre les DOM porte sur la variable socio-économique.

- Pour la DIRAG, l'équilibrage se fait sur l'évolution de la population entre 1990 et 1999 ;
- Pour La Réunion, l'équilibrage se fait sur une typologie de quartiers créés par la DR.

5.4 Allocation de l'échantillon

Le principe retenu gouvernant l'allocation de l'échantillon entre les différentes strates est celui de l'« équipondération » finale de tous les logements tirés. Ceci, joint au tirage en grappe de logements ou à des tirages aléatoires simples, selon les cas, conduit en gros à des allocations proportionnelles à la taille dans chaque segment de la base de sondage (d'adresses). La probabilité finale d'inclusion des logements sera calculée en tenant compte à la fois :

- de l'amputation consistant à ne travailler que sur une section de l'univers (1/5^{ème} des îlots des grandes communes, 2 ou 3 groupes de rotation sur 5 pour les petites communes, les premières années, et 1/5^{ème} des îlots aussi à partir de 2006-2007).
- de celle consistant à retenir, pour les grandes communes, les adresses non recensées (soit 60 % des logements).
- et enfin de l'exclusion des adresses précédemment enquêtées.

6 - Mode de collecte et calendrier de l'enquête

6.1 Mode de collecte

5 L'échantillon est renouvelé par tiers chaque année, et un ménage est enquêté trois années consécutives. La première interrogation d'un ménage enquêté est réalisée en face à face. Les deux suivantes le sont par téléphone, afin de diminuer le coût de l'enquête et d'alléger la participation des enquêtés. Les enquêtes qui ne peuvent être réalisées par téléphone (ménages ne disposant pas du téléphone, impossibles à joindre, ménages nombreux ou personnes pour lesquelles l'enquête par téléphone poserait des problèmes de compréhension) sont réalisées en face à face. Ces exceptions sont plus fréquemment observées qu'en métropole. Sur l'ensemble des 4 Dom, seulement la moitié

10 des ménages en seconde et troisième interrogation sont effectivement enquêtés par téléphone.

Sur la base de regroupement d'îlots du 1/5^{ème} dans les communes, sont constituées des zones de collecte. A chacune d'elle correspond un enquêteur et une semaine de référence. La période de collecte débute le lundi suivant la semaine de référence et dure deux semaines.

6.2 Calendrier de l'enquête

15 A l'instar des pays européens qui n'avaient pas adopté un rythme de collecte en continu dès le départ, l'enquête a lieu au printemps et s'étale sur une période de 12 à 15 semaines entre le 15 mars et le 15 juin.

Cet étalement de la collecte permet d'éviter :

- que l'observation soit trop soumise aux événements accidentels : grèves, cyclones, périodes électorales, recours massif aux contrats aidés de type CES ou CIA suite à un déblocage de crédits, etc.
- une pression très forte sur le recrutement et l'encadrement des enquêteurs en début d'année, et de lisser leur charge de travail

25 De plus cette période est optimale compte tenu des contraintes de calendrier. Le mois de février est marqué par les fêtes du carnaval aux Antilles. A la Réunion, les vacances scolaires se terminent début février et la campagne sucrière débute fin juin.

La collecte est réalisée en face à face pour le tiers entrant de l'échantillon et par téléphone pour les tiers médian et sortant. Les réponses sont saisies sur micros portables. Si une personne ne peut (ou ne veut) pas répondre, une autre personne du ménage peut répondre pour elle.

7 - Les lettres envoyées aux enquêtés

Les lettres envoyées aux ménages sont :

- lettre-avis Eedom première visite
- lettre-avis Eedom ré interrogation
- lettre de relance lorsque le ménage est impossible à joindre
- lettre de relance lorsque le ménage refuse de répondre.

35 Aux lettres-avis annonçant la visite ou la ré interrogation téléphonique sont joints les résultats de l'enquête emploi précédente.

8 - Comité de pilotage

40 Le comité de pilotage a laissé place depuis octobre 2003 à un comité de maintenance. Celui-ci rassemble une fois par an les différents acteurs de la production de l'enquête : division Emploi, CNI d'Orléans, pôle de production de l'enquête Emploi de Lille, pôle « diplômés », site de reprise, unité

« méthodes statistiques », département des applications et projets, CNI de Lille (Blaise et CAPI) et le département de la programmation et de la gestion, Dirag et Dr de la Réunion-Mayotte, Centre de Ressources Interrégional des Enquêtes auprès des Ménages dans les Dom.

9 - Diffusion des résultats

5 Chaque année des tableaux rapides et détaillés regroupent les premiers résultats de l'année, fournissant les taux et nombres de chômeurs, l'emploi et sa structure par type de contrat. Des publications conjoncturelles (emploi, chômage, sous-emploi) sous forme d'Infos rapides sont réalisées par les Directions Régionales des Dom annuellement. D'autres publications régulières accompagnent ces premiers résultats, à l'initiative du Centre de Ressources des Enquêtes auprès des Ménages dans les Dom, ou des deux Directions Régionales des Dom. Les thèmes peuvent être le sous-emploi, 10 l'emploi des jeunes, la durée du travail, l'exercice de plusieurs emplois, les transitions infra-annuelles sur le marché du travail, etc.

10 - 2013, dernière année du dispositif

15 Pour la dernière année de l'enquête emploi annuelle dans les 4 DOM historiques, afin de permettre la montée en charge de l'enquête emploi en continu, l'échantillon de l'EEDOM 2013 a été réduit d'un tiers (environ 3600 logements enquêtés pour 5100 habituellement). Les intervalles de confiance (IC) des estimateurs s'en trouvent donc élargis. **On peut estimer notamment que l'IC du taux de chômage 2013 est de l'ordre de +/- 2 points, alors qu'il était de +/- 1.5 point jusque là.**

20

II - Le questionnaire de l'enquête emploi renouvelée

1 - Présentation du questionnaire par module

Le questionnaire se décompose en 14 modules identifiés par les lettres A à N.

5 **1.1 - Module A** : Le module BIT (concerne toutes les personnes de 15 à 75 ans)

Le questionnaire commence par un « module BIT » ainsi que le recommande le règlement européen.

10 En effet, pour des raisons de comparabilité entre les différents pays de l'Union européenne quant à l'application des normes du Bureau International du Travail, Eurostat souhaite débiter le questionnement directement par les questions BIT : « Avez-vous travaillé pendant la semaine de référence ? », « Recherchez-vous un emploi ? », « Quelles démarches faites-vous pour trouver un emploi ? ». Afin de mieux prendre en compte la réalité des DOM deux questions ont été rajoutées pour appréhender le travail occasionnel et informel. Ces interrogations précisent le questionnement européen sans le modifier.

15 Cette application directe du BIT va limiter la connaissance des franges de population qui gravitent autour des différentes catégories d'activité, les doubles situations, l'expression spontanée de la situation des individus, etc.. La question sur le statut principal d'occupation qui permettait d'appréhender le halo et de faire le lien avec les recensements de la population est donc reportée au début du module suivant « question générale ». Ce changement dans l'ordre des questions va modifier le caractère spontané de la réponse à cette question.

20 Ce module placé en tête du questionnaire à la demande d'Eurostat conditionne la suite de l'interview. Il permet de classer les individus dans les différentes catégories d'activité définies par le Bureau International du Travail. La nature et l'ordre des questions dépendent fortement du règlement européen visant à uniformiser la mesure de ces catégories, et à s'abstraire des particularités légales de chaque pays.

25 Ce module comporte trois parties :

Noter l'existence d'un travail pendant la semaine de référence.

Il est précisé

- qu'un travail occasionnel (quelques heures, voire une seule) suffit ;
- que les activités désintéressées, les travaux domestiques sont exclus ;
- 30 • que les aides familiaux (personnes travaillant pour l'entreprise familiale sans être salariées) sont considérés comme actifs occupés ;
- que les stagiaires (même peu ou pas rémunérés), quand ils ont une réelle activité de production dans l'entreprise où ils travaillent, sont eux aussi considérés comme actifs occupés

35 Remarque : à partir de 2011, cette classification est modifiée pour suivre une nouvelle définition du BIT. Seuls les stagiaires rémunérés, qu'ils aient ou non une réelle activité de production dans l'entreprise où ils travaillent seront considérés comme actifs occupés.

Vérifier si la personne a effectué des démarches effectives de recherche d'emploi au cours des 4 dernières semaines.

40 L'inscription comme demandeur d'emploi ne suffisant plus pour être classé comme chômeur au sens du BIT, il est indispensable de passer les 10 questions sur les démarches visant à trouver un emploi, afin de ne pas sous-estimer le nombre de chômeurs dans la population.

Vérifier si la personne est disponible pour travailler dans les quinze jours.

45 Ces trois types d'informations sont demandés de manière indépendante afin de pouvoir examiner les intersections entre les différentes catégories.

Ces critères font référence à des dates précises, et il est indispensable de bien s'y conformer.

Ce module permet de classer ceux qui ont un travail régulier de ceux qui ont un travail

occasionnel. Ainsi le classement en catégorie sociale des personnes ayant un travail occasionnel ne se fera pas en fonction de l'emploi exercé au cours de la semaine de référence, mais en fonction de l'activité antérieure non occasionnelle.

1.2 - Module B : Question générale

5 Elle est posée à toutes les personnes de 15 ans et plus.

10 Il contient une seule question : « En résumé, comment M. se classe par rapport à ces différentes situations ». Elle permet d'appréhender la façon dont les personnes perçoivent leur situation vis à vis de l'emploi. Elle est très importante car elle permet de faire le lien avec le recensement de la population. Elle permet aussi de construire le halo autour du chômage, c'est-à-dire toutes les situations intermédiaires qui se situent entre l'emploi, le chômage et l'inactivité. Elle permet également aux enquêtés de s'exprimer.

1.3 - Module C : Activités professionnelles

Rentrent dans cette partie toutes les personnes qui travaillent ou qui ont travaillé, ne fût-ce qu'une heure durant la semaine de référence.

15 Dans cette partie est décrit l'ensemble de tous les emplois réguliers, ainsi que ceux effectués pendant la semaine de référence.

C'est la partie la plus novatrice de ce questionnaire.

20 L'ancienne enquête décrivait essentiellement l'activité principale. Le questionnaire rénové prévoit de décrire par employeur l'ensemble des activités salariées et toutes les activités non salariées même occasionnelles effectuées au cours de la semaine de référence, en insistant sur le cumul des activités. Pour chaque activité on note le secteur et la durée. Ce qui permettra de classer ces activités par ordre d'importance et d'appréhender la combinaison des activités. Ce module très riche en information est complété par des questions sur les activités informelles.

25 Le rajout des questions « Avez-vous reçu une fiche de paye pour cette activité? » et « Êtes-vous inscrit à une chambre de métier, etc. ? » permet de distinguer dans le travail informel celui qui organise l'activité de celui qui la subit. Ces questions ne portent que sur la semaine de référence.

Le questionnement proposé permet :

- 30
- de vérifier si le travail informel est lié à certaines activités ;
 - de mesurer la façon dont les activités informelles s'articulent entre elles et avec les activités formelles ;
 - mesurer le cumul d'activités ;
 - d'établir une typologie du travail informel.

1.4 - Module D : L'établissement

(concerne toutes les personnes ayant un emploi sauf les personnes travaillant pour un particulier ou les personnes ayant un emploi non déclaré)

5 L'adresse et les caractéristiques de l'établissement servent à connaître avec précision l'activité de l'établissement par appariement avec le fichier SIRENE de l'INSEE.

Un numéro appelé SIREN, à neuf chiffres, identifie l'entreprise. Il est complété par cinq chiffres pour identifier l'établissement (NIC). Le numéro complet a donc 14 chiffres, et est appelé numéro SIRET. Ce numéro figure sur la fiche de paye de tous les salariés.

10 Recourir au fichier SIRENE implique de respecter une certaine forme dans l'interrogation, notamment pour la raison sociale et l'adresse. Plus là encore qu'ailleurs, évitez les guillemets, parenthèses et signes divers et les variantes orthographiques.

15 La question Explag « S'agit-il ... 1 d'une exploitation agricole, etc. » apporte des compléments d'information en cas d'appariement infructueux avec le fichier SIRET, mais permet aussi d'appréhender l'économie sociale qui regroupe les associations, les mutuelles, les entreprises d'insertion, etc. C'est un domaine qui se développe rapidement Outre-mer.

1.5 - Module E : Ancienneté dans l'entreprise

(ne concerne que les personnes ayant un emploi régulier)

20 C'est une question qui sert de filtre pour les modules: « Activité antérieure » et « Situation un an avant ». Les personnes dont l'ancienneté dans l'entreprise est supérieure à un an ne répondront pas à certaines questions de ces modules, ce qui allège l'interview.

1.6 - Module F : La durée du travail

Ce module sert essentiellement à mesurer le sous-emploi : ensemble des personnes qui travaillent involontairement moins que la durée normale et qui sont à la recherche d'un travail supplémentaire ou disponibles pour un tel travail.

25 Trois catégories peuvent être distinguées :

- Les personnes travaillant à temps partiel recherchant un temps complet ou un temps partiel supplémentaire ;
- Les personnes travaillant à temps partiel ne cherchant pas un autre emploi mais souhaitant travailler davantage ;
- Les personnes travaillant à temps complet et ayant involontairement travaillé moins que d'habitude.

Ce module a été adapté avec les normes et les contraintes de travail demandé par Eurostat.

1.7 - Module G : Les caractéristiques de la recherche d'emploi

(concerne toutes les personnes ayant déclaré qu'elles recherchent ou souhaitent un emploi)

40 Il vise à caractériser quel type d'emploi est recherché et depuis combien de temps. C'est dans cette partie également que sont demandées des précisions aux personnes inscrites comme demandeur d'emploi, en particulier depuis combien de temps elles sont à la recherche d'un emploi. Cette question permet d'estimer le chômage de longue durée.

1.8 - Module H : L'activité professionnelle antérieure

(concerne les personnes n'ayant pas d'emploi régulier).

Elle permet de classer les personnes sans emploi ou ayant un emploi occasionnel par catégorie sociale en fonction du dernier l'emploi régulier exercé.

1.9 - Module I : Situation un an avant

(concerne toutes les personnes de plus de 15 ans)

Ce module permet de suivre l'évolution des personnes d'une année à l'autre. C'est utile dans le cas d'évaluation de politique publique. Ainsi on peut connaître la proportion de personne accédant à un emploi parmi les personnes ayant bénéficié d'un contrat d'aide à l'insertion un an avant. Dans le questionnaire de ré interrogation ce module ne concernera que les entrants. On aura pour 1/3 de l'échantillon un suivi sur trois ans. On disposera ainsi d'un « panel emploi » sur une partie de l'échantillon.

1.10 - Module J : Mobilité

(concerne toutes les personnes de plus de 15 ans)

Il permet de mesurer l'impact de la mobilité sur l'emploi et la propension à migrer des moins de 65 ans. Ce module a été mis en place à la demande des décideurs qui souhaitent mettre en place des mesures favorisant la mobilité.

Remarque : à partir de 2011, il a été décidé de limiter les questions sur les mobilités passées aux entrants, les mobilités de 6 mois et plus entre 2 enquêtes étant extrêmement rare.

1.11 - Module K : La Formation et le diplôme

(concerne plus particulièrement les personnes ayant terminé leur formation initiale)

Permet d'étudier la liaison formation-emploi

La formation est un point clé de la compréhension du marché du travail.

Cette partie sert à connaître quel est le niveau de la formation atteint pas les enquêtés, et quelles sont les formations qu'ils suivent (quelque soit le type : formation professionnelle ou non, reprise des études, auto- formation).

On distingue pour le niveau de formation, celui qui a été atteint à la fin de la formation initiale (c'est-à-dire les formations effectuées en écoles supérieures, universités, lycées, collèges, centre de formation des apprentis ou écoles primaires, sans interruption de plus d'un an), du niveau atteint au moment de l'enquête. Cette différence permet de prendre en compte entre autres le rôle de la formation professionnelle.

Remarque : à partir de 2011, il a été décidé de limiter les questions sur la formation autres qu'initiales aux formations suivies depuis la précédente enquête pour les réinterrogés.

1.12 - Module L : Les activités occasionnelles

(concerne les personnes sans emploi au cours de la semaine de référence mais qui pour subvenir à leurs besoins effectuent une ou plusieurs activités occasionnelles)

Les activités occasionnelles occupent une place importante dans les Départements d'Outre-mer. L'observation de ces activités sur une semaine n'est pas satisfaisante, Il faut donc élargir la fenêtre d'observation. Dans ce module on décrit toutes les activités occasionnelles exercées au cours du dernier mois. On devrait obtenir une approche plus précise de l'emploi informel.

1.13 - Module M : Les revenus

(concerne toutes les personnes de plus de 15 ans)

Il permet d'appréhender les revenus d'activité des individus et des ménages.

5

Les situations d'exclusion étant nombreuses dans les DOM, une partie spécifique du questionnaire est consacrée aux aides versées aux ménages.

Il donne une description des ménages percevant des minima sociaux.

Ces minima sont au nombre de huit. Ils ont été créés pour combler des lacunes de la protection sociale, et permettent aux bénéficiaires ne percevant aucun revenu, ou bénéficiant d'un revenu inférieur au montant de la prestation, d'atteindre un seuil minimal de ressources.

10

La connaissance des revenus d'activités et du montant des aides compte tenu de la composition familiale permet de mieux comprendre le comportement des individus face à l'emploi.

Le montant des minima sociaux n'est pas demandé car connaissant les revenus d'activité, un simple calcul permet d'estimer leur montant.

15

III - Définition des principales notions utilisées dans les tableaux.

1 - Les actifs occupés

Pour être classé actif occupé au sens du BIT, il faut :

20

- avoir travaillé au moins une heure la semaine précédant l'enquête
- ou
- ne pas avoir travaillé la semaine de référence mais avoir eu un lien formel avec l'emploi.

Font donc partie de la population active occupée, les personnes n'ayant pas travaillé la semaine de référence et qui se trouvaient dans l'une des situations suivantes :

25

- Congés annuels ;
- Arrêt maladie de moins d'un an, congé maternité ;
- Chômage partiel économique, technique ou saisonnier ;
- Répartition irrégulière du travail dans le mois, récupération.
- Formation, conflit du travail

30

ATTENTION

Au sens du Bureau International du Travail :

35

les activités de bénévolat ne sont pas prises en compte pour classer une personne en « actif occupé ».

Le fait de toucher une rémunération ne suffit pas à classer une personne en « actif occupé ». Cette rémunération peut en effet correspondre :

40

- soit à un salaire lié à un contrat de travail (notion de droit du travail) la personne est active ;
- soit à une indemnité de l'ordre des prestations. Il s'agit alors de bénévolat la personne est inactive.

Remarque : jusqu'à la disparition du service militaire, les militaires du contingent étaient inclus dans les actifs occupés

2 - Les chômeurs

5 Depuis l'enquête 2008, le calcul du taux de chômage a été harmonisé au niveau communautaire, sur la base des recommandations d'EUROSTAT à partir des définitions recommandées par l'Organisation internationale du travail (OIT). La source est elle-même harmonisée : l'enquête communautaire sur les forces de travail.

Sur la base de la définition de l'Organisation internationale du travail, Eurostat définit les personnes au chômage comme les personnes de 15 à 74 ans qui:

10 sont SANS TRAVAIL; C'EST-A-DIRE NE PAS AVOIR TRAVAILLE DU TOUT DURANT LA SEMAINE DE REFERENCE (NI ETRE EN CONGE OU MALADE,...)

15 sont DISPONIBLES pour commencer à travailler dans les deux semaines suivant l'enquête

20 et ont ACTIVEMENT RECHERCHE UN EMPLOI pendant les quatre semaines précédentes

(Liste des recherches actives dans le module BIT « la recherche d'emploi » : questions MRECA à MRECK et questions MRA à MRE)

SITUATIONS PARTICULIERES :

25 • Une personne SANS EMPLOI AYANT TROUVE UN EMPLOI QUI COMMENCERA DANS LES TROIS MOIS SUIVANT L'ENQUÊTE (et n'en recherchant donc plus actuellement) est classée parmi les « CHÔMEURS » ;

• Une personne qui était sur le point de perdre son emploi (licenciement, retraite, fin de contrat de travail,...) durant la semaine de référence mais qui a travaillé durant cette même semaine de référence reste classée parmi les actifs occupés.

30 • Une personne SANS EMPLOI et n'en recherchant pas activement est classée parmi les « INACTIFS »

• Les personnes « élèves fonctionnaires » ou « stagiaires de la fonction publique » sont classés depuis 2007 parmi les « actifs occupés »

3 - L'inactivité

35 Elle correspond au solde entre l'ensemble de la population de 15 ans et plus et la population active.

On y retrouve :

• les étudiants sauf certains stagiaires ;

• les retraités, préretraités, retirés des affaires, sous réserve qu'ils ne rassemblent pas l'ensemble des critères définissant un chômeur BIT ;

40 • les femmes au foyer, les personnes en congé parental,... dont la situation face à l'emploi ne les reclasse pas parmi les chômeurs BIT.

45 Parmi les personnes qui se déclarent inactives certaines ont des comportements très proches des chômeurs. Ces personnes que l'on peut qualifier d'actifs potentiels seraient sans doute actives si les conditions d'emploi étaient meilleures. Certains souhaitent travailler mais n'effectuent pas de démarche de recherche d'emploi. D'autres se sont inscrits dans une formation faute de trouver un travail ce qui leur permet également de bénéficier d'une protection sociale étudiant. Ayant commencé une formation, la plupart ne sont pas immédiatement disponibles pour travailler.

4 - L'emploi et la profession

L'enquête s'efforce de saisir la multi-activité.

Le questionnaire décrit l'ensemble des emplois réguliers ou non, ainsi que ceux effectués pendant la semaine de référence. Il importe donc de distinguer l'emploi de la profession.

5 *La profession*

On entend par profession le métier exercé par la personne enquêtée à son poste de travail. La profession fait référence à l'acquisition d'une technique, d'une expérience, d'une maîtrise. Elle permet de classer les individus en catégories sociales.

L'emploi

10 Un emploi est en fait un croisement entre profession et employeur. C'est l'exercice d'une profession rémunérée pour un employeur.

La profession principale, secondaire, emploi principal.

15 Pour les personnes ayant actuellement plusieurs professions en même temps, la profession principale est celle que l'enquêté déclare telle. S'il hésite, vous considérerez comme principale l'activité à laquelle il consacre le plus de temps. S'il partage son temps de façon égale entre deux activités (ou plusieurs), décrivez la plus rémunératrice. Celui-ci peut être éventuellement un emploi occasionnel.

Attention à la déclaration spontanée de l'enquêté : en principe elle est à privilégier, mais :

- Une personne ayant exercé un travail occasionnel la semaine dernière, a du mal à accepter l'idée qu'il s'agit pour nous, de sa "profession principale", surtout si elle recherche, par ailleurs, un travail correspondant à sa qualification.
- 20

5 - L'activité économique

La notion d'activité économique se distingue de la notion de profession. Cette dernière correspond au métier individuel (par exemple sténodactylo). La première se rapporte à l'unité économique où la profession est exercée (par exemple : construction automobile)

25 6 - La formation

Ce module reprend les niveaux de formation préconisés par Eurostat.

7 - Les nomenclatures utilisées.

Trois types de nomenclature sont utilisés :

- La catégorie sociale est codée sur quatre positions. Cette nomenclature est celle utilisée par l'Insee, la PCS 2003.
 - La nomenclature des niveaux de formation préconisée par Eurostat,
 - Une nomenclature des secteurs d'activité sur cinq positions, qui est celle utilisée par l'Insee, la NAF rév 2 (2008). Elle succède à la nomenclature spécifique Dom en 22 postes (la NESDOM).
- 30
- 35

Cette nomenclature prend en compte les spécificités des Dom, tout en respectant les contraintes de la codification automatique de la CS par SICORE.

40

X

EEDOM
Enquête Emploi dans les DOM

DICIONNAIRE DES CODES

2. LA COLLECTE

5

10

X

EEDOM
Enquête Emploi dans les DOM

DICIONNAIRE DES CODES



IDENTIFICATION DU LOGEMENT

5

10

2. LA COLLECTE

5

IDENTIFICATION DU LOGEMENT

Quel est le numéro de région de gestion ?

RGES

1	Guadeloupe
2	Martinique
3	Guyane
4	Réunion

10

Quel est le numéro de sous-échantillon ?

SSECH

n-2	1 ^{ère} interrogation l'année n-2
n-1	1 ^{ère} interrogation l'année n-1
n	1 ^{ère} interrogation l'année n

Quel est le résultat de la collecte auprès du logement ?

RES

1	Logement vacant
2	Résidence occasionnelle
3	Résidence secondaire
4	Autre résidence hors champ : absorbé, détruit, impossible à identifier, ayant perdu son usage d'habitation
5	Impossible à joindre
6	Absent de longue durée
7	Enquête impossible (inapte)
8	Refus
9	Enquête en cours
10	Enquête réalisée partiellement (abandon), validée
11	Enquête réalisée entièrement, validée
12	Report à une vague ultérieure
13	Logement créé par erreur

15

X

EEDOM
Enquête Emploi dans les DOM

DICTIONNAIRE DES CODES



FICHE ADRESSE

5

10

FICHE ADRESSE

Quelle est l'année d'achèvement de l'immeuble ?

Pour tous les logements de l'échantillon à la première enquête

Si RANG=1

AAI1

1	Avant 1915
2	De 1915 à 1948
3	De 1949 à 1967
4	De 1968 à 1974
5	De 1975 à 1981
6	De 1982 à 1989
7	De 1990 à 1996
8	De 1997 à 2006
9	Après 2006

Pouvez-vous préciser l'année exacte d'achèvement de l'immeuble ?

Si l'année d'achèvement du logement est postérieure à 1999, on demande l'année exacte d'achèvement.

Si AAI1=7 ou 8

AAI2

|_|_|_|_|_|

Quel est le mode d'interview utilisé ?

MOTINT

1	Visite
2	Téléphone

Y a-t-il un changement dans la situation du logement (ou du local) ?

HMV

1	Existe toujours à la date de l'enquête et n'a ni fusionné ni éclaté
2	A absorbé un ou plusieurs logements ou autres locaux
3	A été détruit ou a perdu son usage d'habitation
4	A été absorbé ou pièce indépendante reprise par le titulaire du logement principal
5	Est inconnu, impossible à identifier
6	A éclaté
7	Est issu d'un éclatement
8	A été créé par une erreur de manipulation

Le logement (local, immeuble) doit-il être enquêté ?

Si HMV = 1,2.

CHP

1	Oui
2	Non, c'est un ménage collectif
3	Non, la date de collecte est dépassée

Quel est le type d'immeuble ?

Seulement si le logement fait bien partie du champ de l'enquête.

Si Chp=1.

TH

1	Habitation de fortune
2	Case traditionnelle, même améliorée
3	Maison traditionnelle ou immeuble en bois
4	Maison individuelle en dur
5	Immeuble collectif
6	Immeuble principalement à usage industriel, commercial ou administratif comportant au moins un logement à usage d'habitation (usine, atelier, immeuble de bureaux, magasin, école, collège, hôpital, mairie, gare, bureau de poste, stade...).

Quelle est la catégorie du logement ?*Si le logement fait bien partie du champ de l'enquête**Si CHP=1*

5

CL

1	Résidence principale (logement ou pièce principale où le ménage demeure la plus grande partie de l'année)
2	Logement ou pièce indépendante utilisé occasionnellement
3	Résidence secondaire ou logement loué (ou à louer) pour les loisirs ou les vacances
4	Logement vacant (sans occupant disponible ou non pour la vente ou la location)

Le logement est :**CHAMP**

1	Une résidence principale
2	Une résidence secondaire
3	Vacant
4	Utilisé occasionnellement
5	Absorbé
6	Détruit
7	Est issu d'un éclatement
8	Impossible à identifier
9	Un logement ayant perdu son usage d'habitation
10	Un logement créé par erreur de manipulation
11	Reporté à une vague ultérieure

10

Quel est le statut d'occupation du logement ?*Cette question est posée en première visite et en enquêtes intermédiaires uniquement si le ménage a changé.**Si (RANG=1 et CHP=1 ou RANG <> 1 et OCCUPAN=2).***SOBIS**

1.1	Propriétaire (non accédant) du logement, ou de la maison où se trouve le logement
1.2	Accédant à la propriété (le ménage doit encore effectuer au moins un remboursement)
1.3	Propriétaire du logement (non du sol)
2.1	Locataire d'un logement social
2.2	Locataire ou sous-locataire d'un logement loué vide non social
2.3	Locataire ou sous-locataire d'un logement loué meublé ou d'une chambre d'hôtel
3.	Logé gratuitement par des parents, des amis ou l'employeur (y compris le cas des personnes occupant un logement qu'elles ont vendu en viager, etc.)

15

Une allocation est-elle versée pour ce logement ?*Si le logement fait partie du champ à enquêter.**Si CL=1 et Reponse=1.***ALLOG**

1	Oui
2	Non

20

Quel est le montant en Euros de l'allocation logement ?*Pour les personnes percevant l'allocation logement.**Si Allog=1.*

Contrôle : Dmmalog < 400 €

DMMALOG

|_|_|_|_|

25

Contrôle : < 400 €

Y a-t-il eu des changements ?

Si réinterrogation

OCCUPANT

1	Oui, toutes les personnes ont changé
2	Oui
3	Non aucun changement

Y a-t-il des personnes en plus faisant partie du ménage ?

5

AUTREPE

Ne pas oublier : les personnes temporairement absentes, les personnes rattachées résidant dans un établissement collectif, les personnes occupant occasionnellement un autre logement, les domestiques et salariés logés dans le logement, les sous-locataires occupant le logement (sauf ceux qui occupent des pièces totalement indépendantes), les pensionnaires ou enfants placés jour et nuit dans le ménage.

10

1	Oui
2	Non

Combien y a-t-il de personnes non présentes l'an dernier ?

Si Autrepe=1.

NBPERSR

15

|_|_|

20

25

30

35

40

45

50

55

X

EEDOM
Enquête Emploi dans les DOM

DICIONNAIRE DES CODES



COMPOSITION DU MENAGE

5

10

COMPOSITION DU MÉNAGE

Quel est le sexe de M ... ?

Pour toutes les personnes interrogées.
Si (PRENOM<>F) ET PRENOM<>EMPTY

S

1	Masculin
2	Féminin

Quel est le mois de naissance de M... ?

Pour toutes les personnes interrogées.
Si(PRENOM<>F) ET PRENOM<>EMPTY

NAIM

0	Inconnu
1 à 12	Janvier à décembre

Quelle est l'année de naissance de M... ?

Pour toutes les personnes interrogées.
Si(PRENOM<>F) ET PRENOM<>EMPTY

NAIA

|_|_|_|_|_|

Quelle est la nationalité de M... ?

Pour toutes les personnes interrogées.
Si prenom<>F et prenom<>empty

NFR

1	Français de naissance, y compris par réintégration
2	Français par naturalisation, mariage, déclaration ou option à sa majorité
3	Etranger

M... est-il(elle) né(e) en France ?

Pour toutes les personnes.
Si Prenom<>F ou Prenom<>Empty

LNAIS

1	Oui
2	Non

Depuis quelle année M... réside-t-il en France ?

Pour toutes les personnes étrangères.
Si prenom<>F et prenom<>empty et NFR=3.

NRESID

|_|_|_|_|_|

A quelle catégorie appartient M... ?

Pour toutes les personnes.
Si(PRENOM<>F) ET PRENOM<>EMPTY

CA

0	Personne présente dans le ménage (ou temporairement absente, autre situation que ci-dessous)
2	Militaire de carrière logé en caserne ou camp
3	Elève interne
4	Etudiant habitant en cité universitaire ou foyer d'étudiants
5	Jeune vivant dans un foyer de jeunes travailleurs
6	Détenu
7	Malade ou convalescent en sanatorium, hôpital, établissement de soins,...
8	Personne âgée vivant dans une maison de retraite ou un hospice
9	Ouvrier logé dans un baraquement de chantier temporaire de travaux publics

Quel est l'état matrimonial LEGAL de M. ?

Pour toutes les personnes de 15 ans ou plus.

Si Prénom<>F et Prénom<>Empty et age >=15.

M

1	Célibataire
2	Marié(e) ou remarié(e)
3	Veuf, veuve
4	Divorcé(e)

Est-ce que M... vit en couple ?

Pour toutes les personnes de 15 ans ou plus.

Si (PRENOM<>F) ET PRENOM<>EMPTY et AGE>=15

COHAB

1	Oui
2	Non

Avec qui ?

Pour les premières interrogations, si vit en couple .

Si Rang=1 et cohab=1 .

NOICON**M...a-t-il des enfants dans le ménage ?**

Pour les premières interrogations ,pour chacun de 15 ans ou plus.

Si Rang=1 et (Prénom<>F et Prénom<>EMPTY et âge>=15

EM1

1	Oui
2	Non

Qui dans le ménage ?

Pour les premières interrogations, si a des enfants

Si RANG=1 et EM1=1

EM2 dans le questionnaire, recodé en NOIENF1 à NOIENF15**Quel est le lien de M... avec la personne de référence du ménage ?**

Pour toutes les personnes.

Si Prénom<>F et Prénom<>Empty

LIENPR

2	Conjoint de la personne de référence marié ou de fait (la femme dans un couple)
3	Enfant de la personne de référence ou de son conjoint : fils, fille, gendre
4	Petit-enfant de la personne de référence ou de son conjoint
5	Ascendant de la personne de référence ou de son conjoint : père, mère, beau-père,...
6	Autre parent de la personne de référence ou de son conjoint
7	Ami
8	Pensionnaire, sous-locataire, logeur, enfant en nourrice sans lien de parenté avec la personne de référence ou son conjoint
9	Domestique ou salarié logé

X

EEDOM
Enquête Emploi dans les DOM

DICIONNAIRE DES CODES



Module A
EMPLOI ET CHOMAGE AU SENS DU BIT

X

EEDOM
Enquête Emploi dans les DOM

DICTIONNAIRE DES CODES



MODULE A - MODULE BIT
« EXISTENCE D'UN TRAVAIL »

MODULE A - EXISTENCE D'UN TRAVAIL

M... répond-il (elle) lui (elle)-même au questionnaire individuel

RDQ (**ATTENTION = La variable est supprimée des tables anonymisées en 2012 car elle est fautive**)

1	Oui
2	Non

TC "TEMP"

Avez-vous un emploi actuellement ?

Pour toutes les personnes âgées d'au moins 75 ans ayant une activité à l'enquête précédente. Si age >= 75 et V1pclc=non vide.

TEMP

1	Oui
2	Non

TC "TRAREF" TC "TTRREF" TC "NATSTA" TC "NATSTA" TC "PASTRA" TC "RABS"

Durant la semaine dernière, avez-vous effectué ne serait-ce qu'une heure de travail rémunéré (à votre compte ou comme salarié) ?

Pour toutes les personnes de 15 ans et de moins de 75 ans. Si 15 < AGE < 75

TRAREF

1	Oui
2	Non

Etait-ce :

Pour toutes les personnes déclarant exercer un travail rémunéré. Si TRAREF=1.

TTRREF

1	Un travail régulier
2	Uniquement un travail occasionnel ou un petit boulot
3	Uniquement un stage en entreprise ou dans une administration

Au cours de ce stage avez-vous participé à l'activité de l'établissement ou seulement étudié le fonctionnement de l'entreprise ou du service ?

Pour toutes les personnes en stage. Si TTRREF=3

NATSTA

1	Oui, il a participé à l'activité de l'entreprise
2	Non, il s'agissait juste d'un stage visant à mieux connaître le fonctionnement d'une entreprise ou d'une administration

Au cours de ce stage avez-vous participé à l'activité de l'établissement ou seulement étudié le fonctionnement de l'entreprise ou du service ?

Pour toutes les personnes en stage. Si TTRREF=3

NATSTA

1	Oui, il a participé à l'activité de l'entreprise
2	Non, il s'agissait juste d'un stage visant à mieux connaître le fonctionnement d'une entreprise ou d'une administration

Avez-vous cependant un emploi (salarié ou à votre compte) dont vous étiez absent la semaine de référence ?

Pour les personnes de 15 ans ou plus n'ayant pas d'emploi régulier au cours de la semaine de référence. Si AGE >= 15 et TTRREF < 1.

PASTRA

1	Oui
2	Non

Pour quelle raison n'avez-vous pas travaillé ?

Pour toutes les personnes ayant un emploi mais n'ayant pas travaillé la semaine de référence. Si PASTRA=1.

RABS

1	Congés rémunérés (yc jours de RTT)
2	Maladie de la personne, accident ou incapacité temporaire
3	Congés de maternité/paternité
4	Congé parental
5	Congé personnel non rémunéré par l'employeur (congé sans solde, congé individuel de formation)
6	Temps partiel
7	Congé de récupération (dans le cadre de la capitalisation du temps de travail, de compte-épargne temps ou d'un contrat d'annualisation du temps de travail)
8	Formation rémunérée par l'employeur ou dans le cadre d'un contrat en alternance

9	Conflit de travail, grève
10	Chômage partiel pour des raisons techniques ou économiques, intempéries
11	Période de morte saison si activité saisonnière ou période précédant le début d'un emploi
12	Mise à pied, période de fin d'emploi

Quelle a été la durée de ce congé (maladie, personnel, chômage partiel) ou si cette interruption n'est pas terminée, quelle en est la durée prévue ?

Pour toutes les personnes n'ayant pas travaillé pour raison de maladie, congé personnel ou chômage.

Si Rabs in (2,4,5,10).

RABSP

|_|_|_|_|_|_|_|

Préciser la durée avec l'initiale Années/Mois/Semaines/Jours

Avez-vous trouvé un emploi (ou un autre emploi) qui commencera plus tard ?

Pour toutes les personnes n'ayant pas d'emploi régulier ou n'ayant pas eu d'emploi la semaine de référence.

Si ttrref<>1 et pastra=2.

PASTRB

1	Oui
2	Non

A quelle date allez-vous commencer dans votre futur emploi ?

Pour les personnes ayant un emploi qui commencera ultérieurement.

Si Rabs=11 ou PASTRB=1

DEBUAC

|_|_|||_|_|||_|_|_|_|_|

Jour / Mois / Année

Pour subvenir à vos besoins ou à ceux de votre ménage, avez-vous effectué une (ou plusieurs) activité(s) occasionnelle(s) déclarée(s) ou non ?

Pour les personnes de 16 à 74 ans n'ayant pas travaillé la semaine de référence et n'ayant pas de lien formel avec l'emploi : en période de congé non rémunéré ou de fin d'emploi ou en attente d'un travail qui commencera ultérieurement et n'ayant pas d'emploi occasionnel.

Si 15 <age<75 (traref=2 et Rabs=4,5,12) ou Natsta=2

DMOCCM

1	Oui
2	Non

La semaine dernière, y avez-vous eu recours ?

Pour les personnes ayant un emploi occasionnel mais n'ayant pas déclaré un emploi la semaine de référence et n'ayant pas de lien formel avec l'emploi.

Si Dmoccm=1.

DMOCCS

1	Oui
2	Non

La semaine dernière, avez-vous effectué un travail non rémunéré ?

Pour toutes les personnes n'ayant pas eu un travail rémunéré la semaine de référence et n'ayant pas de lien formel avec l'emploi ni même un emploi occasionnel.

Si 15 <age<75 et [(traref=2 et Rabs not in (1,2,3,6,7,8,9,10)) ou Natsta=2] et Dmoccs <>1

AIDREF

1	Vous avez aidé un membre de votre famille (sans être salarié), pour l'entreprise, l'exploitation ou le cabinet familial
2	Vous avez effectué un stage (pas ou peu rémunéré) en entreprise ou dans une administration (modalité interdite si QB1c=3)
3	Vous avez effectué des activités bénévoles
4	Vous avez effectué des travaux domestiques ou vous êtes occupé de votre famille
5	Non

Au cours de ce stage avez-vous participé à l'activité de l'établissement ou seulement étudié le fonctionnement de l'entreprise ou du service ?

Pour toutes les personnes ayant effectué un stage non rémunéré (ex étudiant lycée, etc.).

Si AIDREF=2.

NATSTB

1	Oui, il a participé à l'activité de l'entreprise
2	Non, il s'agissait juste d'un stage visant à mieux connaître le fonctionnement d'une entreprise ou d'une administration

5

S'agissait-il uniquement d'un travail occasionnel ou exceptionnel ?

Pour les personnes ayant aidé un membre de leur famille sans être salariées.

Si AIDREF=1

TAFREF

1	Oui
2	Non

10

15

20

25

X

EEDOM
Enquête Emploi dans les DOM

DICIONNAIRE DES CODES



MODULE A - MODULE BIT
« LA RECHERCHE D'EMPLOI »

MODULE A - LA RECHERCHE D'EMPLOI

Souhaitez-vous ou cherchez-vous cependant un autre emploi (en plus ou en remplacement de celui que vous occupez actuellement - ou que vous allez occuper prochainement) ?

Pour toutes les personnes de moins de 65 ans ayant un emploi régulier.

Si âge<65 et Occref=2 et actop=1.

DMSOUE

1	Oui
2	Non

Au cours des 4 dernières semaines, étiez-vous à la recherche d'un emploi même à temps partiel, même occasionnel, ou pour vous établir à votre compte (ou avez-vous fait des démarches dans ce sens) ?

Pour toutes les personnes de moins de 65 ans n'ayant pas d'emploi régulier et cherchant un autre emploi.

Si âge<65 et (Occref=1 ou Dmsoue<>2 ou Pastrf=1).

MREC

1	Oui
2	Non

Etait-ce pour trouver ?

Pour toutes les personnes déclarant être à la recherche d'un emploi au cours des 4 dernières semaines.

Si MREC=1.

STCHE

1	Un emploi salarié
2	Une situation à votre compte
3	Indifféremment l'un ou l'autre

Au cours des 4 dernières semaines étiez-vous inscrit comme demandeur d'emploi (à l'ANPE, auprès de l'ASSEDIC, l'antenne de l'ANPE à la mairie), ou considéré comme dispensé de recherche par ces mêmes organismes ?

Pour toutes les personnes de moins de 65 ans n'ayant pas d'emploi régulier ou ayant un emploi régulier et cherchant un autre emploi.

Si AGE<65 ET (TTRREF<>1 OU TTRREF=1 ET DMSOUE=1)

OFFICC

1	Inscrit et non-dispensé de recherche
2	Dispensé de recherche
3	Aucun des deux cas

Quelle est l'année de votre dernière inscription sans interruption comme demandeur d'emploi (à l'ANPE ou à l'ASSEDIC) ?

(ne pas confondre avec la date du dernier pointage)

Pour toutes personnes inscrites à l'ANPE.

Si offic=1,2.

INSCAC

|_|_|_|_|

Contrôle : l'année doit être supérieure à l'année de naissance + 15.

Pouvez-vous préciser le mois ?

Pour toutes les personnes inscrite à l'ANPE depuis moins d'un an.

Si offic=1,2.

INSCAM

1 à 12	Janvier à décembre
--------	--------------------

Si inférieure à 1 an.

Continuez-vous aujourd'hui à chercher ?

Pour les personnes déclarant être à la recherche d'un emploi au cours des 4 dernières semaines.

Si MREC=1.

STCHA

1	Oui
2	Non

Au cours des 4 dernières semaines, avez-vous reçu de l'ANPE des propositions d'emplois, de formations ou de remises à niveau.

Pour toutes les personnes inscrites à l'ANPE.

Si Officc=1,2.

DMINSC

1	Des propositions d'emploi
2	Des propositions de formations ou de remises à niveau
3	A la fois des propositions d'emploi et des propositions de formations ou de remises à niveau
4	Aucune proposition

5

Au cours des 4 dernières semaines, avez-vous pris contact avec un bureau public de placement (PÔLE EMPLOI, antenne du pôle emploi de la mairie chambre consulaire - CCI-CMA-CAPAM, mission locale...) pour trouver un emploi (visite, consultation de tableau, participation à des actions menées par l'ANPE) ?

Pour toutes les personnes déclarant être à la recherche d'un emploi salarié au cours des 4 dernières semaines.

Si AGE<65 ET (TTRREF<>1 OU TTRREF=1 ET DMSOUE=1) ou (MREC=1) ET (STCHE<>2).

MRECA

1	Oui
2	Non

10

Au cours des 4 dernières semaines, avez-vous pris contact avec une association intermédiaire ou une entreprise d'insertion (Tifaki Hasi, Outsaha Maecha, M'sikanon...) ou un bureau privé de placement (cabinet de recrutement) ?

Pour toutes les personnes déclarant être à la recherche d'un emploi salarié au cours des 4 dernières semaines.

Si AGE<65 ET (TTRREF<>1 OU TTRREF=1 ET DMSOUE=1) ou (MREC=1) ET (STCHE<>2).

MRECB

1	Oui
2	Non

15

Au cours des 4 dernières semaines, avez-vous consulter un (ou des) conseillers (Boutique de Gestion, ADI, chambres consulaires, pépinière d'entreprises, ANCE...) ou suivre une formation particulière ?

Pour toutes les personnes déclarant être à la recherche d'un emploi salarié au cours des 4 dernières semaines.

Si AGE<65 ET (TTRREF<>1 OU TTRREF=1 ET DMSOUE=1) ou (MREC=1) ET (STCHE<>2).

MRECC

1	Oui
2	Non

20

Au cours des 4 dernières semaines avez-vous rendu visite à un forum des métiers ?

Pour les personnes déclarant être à la recherche d'un emploi salarié au cours des 4 dernières semaines.

Si AGE<65 ET (TTRREF<>1 OU TTRREF=1 ET DMSOUE=1) ou (MREC=1) ET (STCHE<>2).

MRECD

1	Oui
2	Non

25

Au cours des 4 dernières semaines, avez-vous fait une démarche directe auprès d'un employeur (envoi d'une candidature...) ?

Pour les personnes déclarant être à la recherche d'un emploi salarié au cours des 4 dernières semaines.

Si AGE<65 ET (TTRREF<>1 OU TTRREF=1 ET DMSOUE=1) ou (MREC=1) ET (STCHE<>2).

MRECE

1	Oui
2	Non

30

Au cours des 4 dernières semaines, vous êtes-vous adressé à des relations personnelles ou professionnelles (famille, amis, syndicat) ?

Pour les personnes déclarant être à la recherche d'un emploi salarié au cours des 4 dernières semaines.
Si AGE<65 ET (TTRREF<>1 OU TTRREF=1 ET DMSOUE=1) ou (MREC=1) ET (STCHE<>2).

MRECF

1	Oui
2	Non

Au cours des 4 dernières semaines, avez-vous fait passer ou avez-vous répondu à une annonce ?

Pour les personnes déclarant être à la recherche d'un emploi salarié au cours des 4 dernières semaines.
Si AGE<65 ET (TTRREF<>1 OU TTRREF=1 ET DMSOUE=1) ou (MREC=1) ET (STCHE<>2)

MRECG

1	Oui
2	Non

Au cours des 4 dernières semaines, avez-vous passé un test, un entretien, un concours de recrutement, un concours administratif ?

Pour les personnes déclarant être à la recherche d'un emploi salarié au cours des 4 dernières semaines.
Si AGE<65 ET (TTRREF<>1 OU TTRREF=1 ET DMSOUE=1) ou (MREC=1) ET (STCHE<>2).

MRECH

1	Oui
2	Non

Au cours des 4 dernières semaines, avez-vous étudié les annonces d'offres d'emploi (journaux, minitel, internet) ?

Pour les personnes déclarant être à la recherche d'un emploi salarié au cours des 4 dernières semaines.
Si AGE<65 ET (TTRREF<>1 OU TTRREF=1 ET DMSOUE=1) ou (MREC=1) ET (STCHE<>2).

MRECK

1	Oui
2	Non

Au cours des 4 dernières semaines, avez-vous utilisé d'autres moyens ?

Pour les personnes déclarant être à la recherche d'un emploi salarié au cours des 4 dernières semaines.
Si AGE<65 ET (TTRREF<>1 OU TTRREF=1 ET DMSOUE=1) ou (MREC=1) ET (STCHE<>2).

MRECL

1	Oui
2	Non

Préciser ces autres moyens.

Pour les personnes déclarant être à la recherche d'un emploi salarié au cours des quatre dernières semaines et ayant utilisé d'autres moyens que ceux cités.
Si MRECL=1.

MRECLP

.....

Au cours des 4 dernières semaines, avez-vous recherché un terrain, des locaux ou du matériel ?

Pour les personnes déclarant être à la recherche d'un emploi "à leur compte" au cours des 4 dernières semaines.
Si AGE<65 ET (TTRREF<>1 OU TTRREF=1 ET DMSOUE=1) (MREC=1) ET (STCHE<>1)

MRA

1	Oui
2	Non

Au cours des 4 dernières semaines, avez-vous cherché à obtenir des ressources financières (aides publiques, emprunts bancaires, etc...) ?

Pour les personnes déclarant être à la recherche d'un emploi "à leur compte" au cours des 4 dernières semaines.
Si AGE<65 ET (TTRREF<>1 OU TTRREF=1 ET DMSOUE=1) (MREC=1) ET (STCHE<>1).

MRB

1	Oui
2	Non

Au cours des 4 dernières semaines, avez-vous recherché des permis, licences ou autorisations ?

Pour les personnes déclarant être à la recherche d'un emploi "à leur compte" au cours des 4 dernières semaines.
Si AGE<65 ET (TTRREF<>1 OU TTRREF=1 ET DMSOUE=1) (MREC=1) ET (STCHE<>1).

MRC

1	Oui
2	Non

5

Au cours des 4 dernières semaines, avez-vous consulté un (ou plusieurs) conseillers (ANCE...) ou suivi une formation particulière ?

Pour les personnes déclarant être à la recherche d'un emploi "à leur compte" au cours des 4 dernières semaines.
Si AGE<65 ET (TTRREF<>1 OU TTRREF=1 ET DMSOUE=1) (MREC=1) ET (STCHE<>1).

MRD

1	Oui
2	Non

10

Au cours des 4 dernières semaines, avez-vous cherché une entreprise, une exploitation ou un cabinet à racheter ou à prendre en location gérance ?

Pour les personnes déclarant être à la recherche d'un emploi "à leur compte" au cours des 4 dernières semaines.
Si AGE<65 ET (TTRREF<>1 OU TTRREF=1) ET DMSOUE=1) (MREC=1) ET (STCHE<>1).

MRE

1	Oui
2	Non

15

Au cours des 4 dernières semaines, avez-vous fait d'autres démarches ?

Pour les personnes déclarant être à la recherche d'un emploi "à leur compte" au cours des 4 dernières semaines.
Si AGE<65 ET (TTRREF<>1 OU TTRREF=1 ET DMSOUE=1) (MREC=1) ET (STCHE<>1).

MRF

1	Oui
2	Non

20

Préciser ces démarches :

Si MRF=1

MRFP

.....

25

Souhaitez-vous cependant travailler ?

(en plus ou en remplacement de celui que vous occupez actuellement ou que vous allez occuper prochainement)

Pour toutes les personnes sans emploi et celles de moins de 65 ans n'ayant pas d'emploi régulier et ne cherchant pas.
Si âge<65 et Occref=1 et Mrec=2.

DMSOU

1	Oui
2	Non

30

X

EEDOM
Enquête Emploi dans les DOM

DICIONNAIRE DES CODES



MODULE A - MODULE BIT

« LA DISPONIBILITE »

5

10

MODULE A - LA DISPONIBILITÉ

a) Si on vous proposait un emploi, pourriez-vous commencer à travailler dans un délai inférieur à deux semaines ?

b) Si cela ne tenait qu'à vous, pourriez-vous commencer à occuper votre futur emploi (ou votre emploi de saisonnier) dans un délai inférieur à deux semaines ?

a) Pour les personnes de moins de 65 ans souhaitant ou cherchant un emploi.

Si $age < 65$ et ($Souche=1$ ou $Mrec=1$) et ($rabs < 11$ et $Pastrb < 1$).

b) Pour les personnes ayant un emploi qui commencera plus tard et ne cherchant pas un emploi. Si $Dmsou=2$ et ($Rabs=11$ ou $Pastrb=1$).

DISPOC

1	Oui
2	Non

Pour quelle raison n'êtes-vous pas disponible ?

Pour toutes les personnes non disponibles dans un délai inférieur à 2 semaines.

Si $Dispoc=2$.

NONDIC

1	Doit achever ses études ou sa formation
3	Ne peut pas quitter son emploi actuel dans les deux semaines
4	Est enceinte ou doit garder des enfants
5	En raison de responsabilités personnelles ou familiales
6	Est malade temporairement (moins d'un mois)
7	Pour cause d'invalidité ou de longue maladie
8	Autre raison : préciser

Préciser cette raison :

Si $Nondic=8$

NONDICL

.....

X

EEDOM
Enquête Emploi dans les DOM

DICIONNAIRE DES CODES



MODULE B -
QUESTION GENERALE

5

MODULE B - QUESTION GÉNÉRALE

En résumé, comment vous classez-vous par rapport à ces différentes situations ?

Pour toutes les personnes âgées de 15 ans ou plus.

Si age >= 15.

DMFI

1	Travaille (exerce une profession, aide un membre de sa famille, stagiaire, intérimaire)
2	Est chômeur (inscrit ou non à l'ANPE, aux ASSEDIC, à l'antenne ANPE de la mairie)
3	Est étudiant, élève, en formation, en stage non rémunéré
4	Est militaire du contingent
5	Est préretraité
6	Est retraité ou retiré des affaires
7	Est femme ou homme au foyer
8	Est autre inactif

X

EEDOM
Enquête Emploi dans les DOM

DICIONNAIRE DES CODES



MODULE C -
ACTIVITES PROFESSIONNELLES

MODULE C - ACTIVITÉS PROFESSIONNELLES

5 **Depuis la dernière enquête (date), avez-vous changé de profession principale ?**

*Pour toutes les personnes ayant un emploi régulier et qui ont déclaré une profession à la dernière enquête.
Si Occref=2 et (V1pclc non vide).*

APO1A

1	Oui
2	Non

10 **Depuis la dernière enquête (date), avez-vous changé de lieu de travail dans le cadre de votre emploi principal ?**

*Pour toutes les personnes ayant un emploi régulier cette année et qui ont déclaré une profession à la dernière enquête.
Si Occref=2 et (V1pclc=non vide) et (V1tam1a=1,2).*

APO2A

1	Oui
2	Non

15 **Depuis la dernière enquête (date), avez-vous changé de poste ou de fonction ?**

*Pour toutes les personnes n'ayant pas changé de lieu de travail.
Si Ap02a=2.*

APO3A

1	Oui
2	Non

20 **Dans le cadre de votre profession principale, vous étiez (profession) à l'enquête précédente ...
vous exerciez cette profession, comme salarié, pour un et un seul employeur - si V1tam1a=1 ;
vous exerciez cette profession, comme salarié, principalement pour (employeur) - si V1tam1a=2
vous exerciez cette profession, comme salarié, pour plusieurs employeurs (sans employeur principal) - si
V1tam1a=3 ;
vous aidiez un membre de votre famille (profession de ce membre) sans être salarié - si V1stc=3 ;
vous travailliez à votre compte ou comme chef de cette entreprise - si V1stc=1 ;
Est-ce toujours le cas ?**

*Pour toutes les personnes n'ayant pas changé de profession ou de poste de travail.
Si Apo1a=2 ou Apo3a=2.*

APOB

1	Oui
2	Non
3	La situation énoncée est fausse

25 **Quelle est votre profession principale ?**

*Pour toutes les personnes ayant changé de profession.
Si AP0B<>1.*

PCLC

.....

30 **Exercez-vous cette profession ?**

*Pour toutes les personnes ayant changé de profession.
Si APOB<>1.*

STC

1	A votre compte, ou chef d'entreprise salarié
2	Comme salarié (autre que chef d'entreprise)
3	Travaille pour ou avec un membre de votre famille sans être salarié

35 **Actuellement, exercez-vous cette profession pour un ou plusieurs employeurs ?**

*Pour toutes les personnes salariées ou stagiaires.
Si AP0B<>1 et (TTRREF=3 OU AIDREF=2 OU STC=2)*

TAM1A

1	Un seul employeur
---	-------------------

2	Plusieurs employeurs, mais il existe un employeur principal
3	Plusieurs employeurs, et il n'existe pas d'employeur principal (assistantes maternelles, VRP multi-cartes par exemple)

Pour combien d'employeurs différents exercez-vous cette profession ?

Pour toutes les personnes salariées ou stagiaires.

Si TAM1a=2,3.

NBTEMP

1 à 4	
-------	--

Quelle est l'activité de l'entreprise ?

Pour toutes les personnes salariées ou stagiaires.

Si APOB<>1 et (TTRREF=3 OU AIDREF=2 OU STC=2).

TAM1AV

.....

Quelle est l'activité de l'employeur ?

Pour toutes les personnes salariées ou stagiaires.

Si APOB<>1 et (TTRREF=3 OU AIDREF=2 OU STC=2).

TAM1AA

1	Agriculture, sylviculture, pêche
1.1	Agriculture
1.2	Sylviculture
1.3	Pêche
2	Industries
2.1	Industries agricoles et alimentaires
2.2	Autres industries
3	Énergie (raffinage, eau ,électricité)
4	Construction (BTP)
5	Commerce
6	Transports (y compris agences de voyage, lancement de satellites)
7	Activités financières (banques, assurances, intermédiaires financiers)
8	Activités immobilières
9	Services aux entreprises
9.1	Postes et télécommunication
9.2	Conseils et assistance, recherche et développement
9.3	Services opérationnels (sécurité, nettoyage, secrétariat...)
10	Services aux particuliers
10.1	Hôtels restaurants
10.2	Serv.pers activités récréatives.
10.3	Services personnels et Services domestiques
11	Éducation, santé, action sociale
11.1	Éducation
11.2	Santé
11.3	Action sociale
12	Administration
12.1	Administration publique (État, collectivités locales)
12.2	Activités associatives et extraterritoriales

Est-ce un emploi occasionnel ?

Pour toutes les personnes salariées ou stagiaires.

Si APOB<>1 et (TTRREF=3 OU AIDREF=2 OU STC=2)

TAM1AN

1	Oui
2	Non

Quel est le nombre d'heures effectuées habituellement par semaine pour cet employeur (par mois si travail occasionnel) ?

Pour toutes les personnes salariées ou stagiaires.
Si APOB<>1 et (TTRREF=3 OU AIDREF=2 OU STC=2).

TAM1AH

0 à 220	
---------	--

5

Quel est le nombre d'heures effectuées pendant la semaine de référence ?

Pour toutes les personnes salariées ou stagiaires.
Si APOB<>1 et (TTRREF=3 OU AIDREF=2 OU STC=2)

TAM1AS

0 à 80	
--------	--

10

Avez-vous reçu une fiche de paye pour cette activité ?

Pour toutes les personnes salariées ou stagiaires.
Si APOB<>1 et (TTRREF=3 OU AIDREF=2 OU STC=2).

Possibilité de refus

TAM1AP

1	Oui
2	Non

15

Quelle est l'activité de l'entreprise ?

Pour toutes les personnes à leur compte.
Si APOB<>1 et STC=1.

TAM1BV

.....

20

Quelle est la nature de l'emploi ?

Pour toutes les personnes travaillant à leur compte.
Si APOB<>1 et Stc=1.

TAM1BN

1	Occasionnelle
2	Non occasionnelle

25

Quelle est l'activité exercée ?

Pour toutes les personnes à leur compte.
Si APOB<>1 et STC=1.

TAM1BA

1	Agriculture, sylviculture, pêche
1.1	Agriculture
1.2	Sylviculture
1.3	Pêche
2	Industries
2.1	Industries agricoles et alimentaires
2.2	Autres industries
3	Énergie (raffinage, eau ,électricité)
4	Construction (BTP)
5	Commerce
6	Transports (y compris agences de voyage, lancement de satellites)
7	Activités financières (banques, assurances, intermédiaires financiers)
8	Activités immobilières
9	Services aux entreprises
9.1	Postes et télécommunication
9.2	Conseils et assistance, recherche et développement
9.3	Services opérationnels (sécurité, nettoyage, secrétariat...)
10	Services aux particuliers
10.1	Hôtels restaurants
10.2	Serv.pers activités récréatives.
10.3	Services personnels et Services domestiques
12	Éducation, santé, action sociale
11.1	Éducation
11.2	Santé

30

11.3	Action sociale
12	Administration
12.1	Administration publique (État, collectivités locales)
12.2	Activités associatives et extraterritoriales

Quel est le nombre d'heures effectuées habituellement par semaine ?

Pour toutes les personnes travaillant à leur compte.

Si APOB<>1 et Stc=1.

TAM1BH

0 à 220	
---------	--

Quel est le nombre d'heures effectuées pendant la semaine de référence ?

Pour toutes les personnes travaillant à leur compte.

TAM1BS

0 à 80	
--------	--

Êtes-vous inscrit à la chambre d'agriculture, des métiers, de commerce, greffe et professions libérales relevant d'un ordre professionnel ?

Pour toutes les personnes travaillant à leur compte.

Si APOB<>1 et Stc=1.

Possibilité de refus

TAM1BI

1	Oui
2	Non

Rémunérez-vous des personnes dans le cadre de votre activité ?

Pour toutes les personnes travaillant à leur compte.

Si APOB<>1 et Stc=1.

Possibilité de refus.

TAM1BR

1	Oui
2	Non

Leur remettez-vous régulièrement des fiches de paye ?

Pour toutes les personnes travaillant à leur compte.

Si APOB<>1 et STC=1.

Possibilité de refus

TAM1BF

1	Oui
2	Non

Quelle est la nature de l'emploi ?

Pour toutes les personnes travaillant pour ou avec un membre de leur famille sans être rémunérées.

Si APOB<>1 et STC=3.

TAM1CN

1	Occasionnelle
2	Non occasionnelle

Quelle est l'activité de votre entreprise (en clair) ?

Pour toutes les personnes travaillant pour ou avec un membre de leur famille sans être rémunérées.

Si APOB<>1 et Stc=3.

TAM1CV

.....

Quelle est l'activité de votre entreprise ?

Pour toutes les personnes travaillant pour ou avec un membre de leur famille sans être rémunérées.

Si APOB<>1 et Stc=3.

TAM1CA

1	Agriculture, sylviculture, pêche
1.1	Agriculture
1.2	Sylviculture
1.3	Pêche
2	Industries
2.1	Industries agricoles et alimentaires
2.2	Autres industries
3	Énergie (raffinage, eau ,électricité)
4	Construction (BTP)
5	Commerce
6	Transports (y compris agences de voyage, lancement de satellites)
7	Activités financières (banques, assurances, intermédiaires financiers)
8	Activités immobilières
9	Services aux entreprises
9.1	Postes et télécommunication
9.2	Conseils et assistance, recherche et développement
9.3	Services opérationnels (sécurité, nettoyage, secrétariat...)
10	Services aux particuliers
10.1	Hôtels restaurants
10.2	Serv.pers activités récréatives.
10.3	Services personnels et Services domestiques
11	Éducation, santé, action sociale
11.1	Éducation
11.2	Santé
11.3	Action sociale
12	Administration
12.1	Administration publique (État, collectivités locales)
12.2	Activités associatives et extraterritoriales

5

Quel est le nombre d'heures effectuées habituellement pour cet employeur ?

Pour toutes les personnes travaillant pour ou avec un membre de leur famille sans être rémunérées.

Si AP0B<>1et STC=3.

TAM1CH

0 à 220	
---------	--

10

Quel est le nombre d'heures effectuées pendant la semaine de référence ?

Pour toutes les personnes travaillant pour ou avec un membre de leur famille sans être rémunérées.

Si AP0B<>1 et STC=3.

TAM1CS

0 à 80	
--------	--

15

Avez-vous exercé d'autres activités en tant que SALARIES au cours des 4 dernières semaines ?

Pour toutes les personnes travaillant.

Si Actop=1.

Insister "Même une petite activité (un job ou bec la clef)"

TAM2

1	Oui
2	Non

20

Vous exercez les activités suivantes en tant que salarié. Est-ce toujours le cas ?

Pour toutes les personnes ayant déclaré une autre activité en tant que salariées.

Si Tam2=1.

APOBS

1	Oui
2	Non

25

Au cours de la semaine de référence, combien de temps avez-vous passé à vos activités secondaires ?

ACTSET

|_|_|_|_|

Vous pouvez répondre en jours, heures, minutes.

Combien d'activités avez-vous eu ?

Pour toutes les personnes déclarant exercer une autre activité en temps que salariées.

Si TAM2=1.

TAM2NB

1 à 3

Quelle est l'activité de l'entreprise (en clair) ?

Pour toutes les personnes déclarant une autre activité en tant que salariées.

Si TAM2=1.

TAM2V

.....

Quelle est l'activité exercée ?

Pour toutes les personnes déclarant exercer une autre activité en temps que salariées.

Si TAM2=1.

TAM2P

1	Jardinage
2	Agriculture
3	Pêche ou chasse
4	Mécanique, réparation de véhicules
5	Travaux de bâtiment, plomberie, électricité, menuiserie, etc.
6	Transports, déménagements
7	Commerce
8	Services domestiques, ménages, gardes d'enfants, de malades ou de personnes âgées, couture, repassage
9	Cours, leçons, enseignement, traduction
10	Restauration, hôtellerie
11	Services aux entreprises (secrétariat, comptabilité, informatique, accueil, etc.)
12	Activités associatives, culturelles, sociales, de spectacle, collectivités locales
13	Autres

Est-ce un emploi occasionnel ?

Pour toutes les personnes déclarant exercer une autre activité en temps que salariées.

Si TAM2=1.

TAM2NA

1	Oui
2	Non

Quelle est l'activité de l'établissement ?

Pour toutes les personnes déclarant une autre activité en tant que salariées.

Si TAM2=1.

TAM2A

1	Agriculture, sylviculture, pêche
1.1	Agriculture
1.2	Sylviculture
1.3	Pêche
2	Industries
2.1	Industries agricoles et alimentaires
2.2	Autres industries
3	Énergie (raffinage, eau, électricité)
4	Construction (BTP)

5	Commerce
6	Transports (y.c. agences de voyage, lancement de satellites)
7	Activités financières (banques, assurances, intermédiaires financiers)
8	Activités immobilières
9	Services aux entreprises
9.1	Postes et télécommunication
9.2	Conseils et assistance, recherche et développement
9.3	Services opérationnels (sécurité, nettoyage, secrétariat)
10	Services aux particuliers
10.1	Hôtels, restaurants
10.2	Services personnels, activités récréatives
10.3	Services personnels et services domestiques
11	Éducation, santé, action sociale
11.1	Éducation
11.2	Santé
11.3	Action sociale
12	Administration
12.1	Administration publique (État, collectivités locales)
12.2	Activités associatives et extraterritoriales

Quel est le nombre d'heures effectuées habituellement par mois pour cet employeur ?

Pour toutes les personnes déclarant exercer une autre activité en temps que salariées.

Si TAM2=1.

TAM2H

0 à 220

Quel est le nombre d'heures effectuées pendant la semaine de référence ?

Pour toutes les personnes déclarant exercer une autre activité en temps que salariées.

Si TAM2=1.

TAM2S

0 à 80

Avez-vous reçu une fiche de paye pour cette activité ?

Pour toutes les personnes déclarant exercer une autre activité en temps que salariées.

Si TAM2=1.

TAM2PA

1 Oui

2 Non

Avez-vous exercé d'autres activités A VOTRE COMPTE au cours des 4 dernières semaines ?

Pour toutes les personnes ayant un emploi.

Si ACTOP=1.

Insister "Même une petite activité (un job ou bec la clef, soutien scolaire rémunéré, etc.)"

TAM3

1 Oui

2 Non

Combien d'activités avez-vous eu ?

Si TAM3=1

TAM3NB

1 à 4

Quelle est l'activité de l'entreprise (en clair) ?*Pour toutes les personnes déclarant exercer une autre activité à leur compte.**Si Tam3=1.***TAM3V**

.....

Quelle est l'activité exercée ?*Pour toutes les personnes déclarant exercer une autre activité à leur compte.**Si TAM3=1.***TAM3P**

1	Jardinage
2	Agriculture
3	Pêche ou chasse
4	Mécanique, réparation de véhicules
5	Travaux de bâtiment, plomberie, électricité, menuiserie, etc.
6	Transports, déménagements
7	Commerce
8	Services domestiques, ménages, gardes d'enfants, de malades ou de personnes âgées, couture, repassage
9	Cours, leçons, enseignement, traduction
10	Restauration, hôtellerie
11	Services aux entreprises (secrétariat, comptabilité, informatique, accueil, etc.)
12	Activités associatives, culturelles, sociales, de spectacle, collectivités locales
13	Autres

Est un emploi occasionnel ?*Pour toutes les personnes déclarant exercer une autre activité à leur compte.**Si TAM3=1.***TAM3NA**

1	Oui
2	Non

Quelle est l'activité de l'entreprise ?*Pour toutes les personnes déclarant exercer une autre activité à leur compte.**Si Tam3=1.***TAM3A**

1	Agriculture, sylviculture, pêche
1.1	Agriculture
1.2	Sylviculture
1.3	Pêche
2	Industries
2.1	Industries agricoles et alimentaires
2.2	Autres industries
3	Énergie (raffinage, eau, électricité)
4	Construction (BTP)
5	Commerce
6	Transport (y.c. agences de voyage, lancement de satellites)
7	Activités financières (banques, assurances, intermédiaires financiers)
8	Activités immobilières
9	Services rendus aux entreprises
9.1	Postes et télécommunications
9.2	Conseils et assistance, recherche et développement
9.3	Services opérationnels (sécurité, nettoyage, secrétariat...)
10	Services rendus aux particuliers
10.1	Hôtels, restaurants
10.2	Services personnels, activités récréatives
10.3	Services personnels et services domestiques

11	Éducation, santé, action sociale
11.1	Éducation
11.2	Santé
11.3	Action sociale
12	Administration
12.1	Administration publique (État, collectivités locales)
12.2	Activités associatives et extraterritoriales

Quel est le nombre d'heures effectuées habituellement par mois pour cette activité ?

Pour toutes les personnes déclarant exercer une autre activité à leur compte.

Si TAM3=1.

TAM3H

0 à 220

Quel est le nombre d'heures effectuées pendant la semaine de référence ?

Pour toutes les personnes déclarant exercer une autre activité à leur compte.

Si TAM3=1.

TAM3S

0 à 80

Êtes-vous inscrit à la chambre d'agriculture, des métiers, de commerce, au greffe et professions libérales relevant d'un ordre professionnel (possibilité de refus) ?

Pour toutes les personnes déclarant exercer une autre activité à leur compte.

Si TAM3=1.

TAM3I

1	Oui
2	Non

Rémunérez-vous des personnes dans le cadre de votre activité ?

Pour toutes les personnes déclarant exercer une autre activité à leur compte.

Si TAM3=1.

TAM3R

1	Oui
2	Non

Leur remettez-vous régulièrement des fiches de paye ?

Pour toutes les personnes déclarant exercer une autre activité à leur compte.

Si TAM3=1.

Possibilité de refus

TAM3F

1	Oui
2	Non

Avez-vous aidé un membre de votre famille dans son travail sans être salarié au cours des 4 dernières semaines ?

Pour toutes les personnes ayant un emploi.

Si ACTOP=1 et Stc<>3.

TAM4

1	Oui
2	Non

Combien d'activité avez-vous eu ?

Pour toutes les personnes déclarant avoir aidé un membre de leur famille dans son travail sans être rémunérées.

Si TAM4=1.

TAM4NB

1 à 3

Est-ce un emploi occasionnel ?*Pour toutes les personnes déclarant avoir aidé un membre de leur famille dans son travail sans être rémunérées.**Si TAM4=1.***TAM4NA**

1	Oui
2	Non

Quelle est l'activité de l'entreprise (en clair) ?*Pour toutes les personnes déclarant avoir aidé un membre de leur famille dans son travail sans être rémunérées.**Si Tam4=1.***TAM4V**

.....

Quelle est l'activité exercée ?*Pour toutes les personnes déclarant avoir aidé un membre de leur famille dans son travail sans être rémunérées.**Si TAM4=1.***TAM4P**

1	Jardinage
2	Agriculture
3	Pêche ou chasse
4	Mécanique, réparation de véhicules
5	Travaux de bâtiment, plomberie, électricité, menuiserie, etc.
6	Transports, déménagements
7	Commerce
8	Services domestiques, ménages, gardes d'enfants, de malades ou de personnes âgées, couture, repassage
9	Cours, leçons, enseignement, traduction
10	Restauration, hôtellerie
11	Services aux entreprises (secrétariat, comptabilité, informatique, accueil, etc.)
12	Activités associatives, culturelles, sociales, de spectacle, collectivités locales
13	Autres

Quelle est l'activité de la personne aidée ?*Pour toutes les personnes déclarant avoir aidé un membre de leur famille dans son travail sans être rémunérées.**Si Tam4=1.***TAM4A**

1	Agriculture, sylviculture, pêche
1.1	Agriculture
1.2	Sylviculture
1.3	Pêche
2	Industries
2.1	Industries agricoles et alimentaires
2.2	Autres industries
3	Énergie (raffinage, eau, électricité)
4	Construction (BTP)
5	Commerce
6	Transports (y.c. agences de voyage, lancement de satellites)
7	Activités financières (banques, assurance, intermédiaires financiers)
8	Activités immobilières
9	Services rendus aux entreprises
9.1	Postes et télécommunications
9.2	Conseils et assistance, recherche et développement
9.3	Services opérationnels (sécurité, nettoyage, secrétariat)
10	Services rendus aux particuliers
10.1	Hôtels, restaurants
10.2	Services personnels, activités récréatives
10.3	Services personnels et services domestiques
11	Éducation, santé, action sociale
11.1	Éducation
11.2	Santé

11.3	Action sociale
12	Administration
12.1	Administration publique (État, collectivités locales)
12.2	Activités associatives et extraterritoriales

Quel est le nombre d'heures effectuées habituellement par mois pour cet employeur ?

Pour toutes les personnes déclarant avoir aidé un membre de leur famille dans son travail sans être rémunérées.

Si TAM4=1.

TAM4H

0 à 220

Quel est le nombre d'heures effectuées pendant la semaine de référence ?

Pour toutes les personnes déclarant avoir aidé un membre de leur famille dans son travail sans être rémunérées.

Si TAM4=1.

TAM4S

0 à 80

Quelle est la nature de votre employeur principal ?

Pour toutes les personnes salariées.

Si AP0B<>1 et STC=2

CHPUB

1	État
2	Collectivités locales, HLM
3	Hôpitaux publics
4	Particulier (pour une activité qui n'est pas celle de ce particulier)
5	Entreprise publique ou privée (autre que cas précédent)

Dans votre emploi principal, quelle est votre position professionnelle ?

Pour toutes les personnes salariées ne travaillant pas pour des particuliers.

Si AP01A<>2 et AP03<>2 et Si CHPUB=1,2,3,5.

QPRC

1	Manœuvre ou ouvrier spécialisé
2	Ouvrier qualifié ou hautement qualifié
3	Employé de bureau, employé de commerce, agent de service, aide soignant(e), gardienne d'enfants, personnel de catégorie C ou D de la fonction publique
4	Agent de maîtrise, chef de rayon, responsable administratif
5	Technicien, dessinateur, VRP (administratif)
6	Instituteur, assistant(e) social(e), infirmier(e) et autre personnel de catégorie B de la fonction publique
7	Professeur et personnel de catégorie A de la fonction publique
8	Ingénieur ou cadre
9	Directeur général ou adjoint direct, cadre de direction

Quelle est votre fonction principale ?

Si M. est salarié. Si stc = 2 ET si AP01a<>2 ET AP03a<>2

FONCTC

1	production, chantier, exploitation
2	installation, réparation, maintenance
3	gardiennage, nettoyage, entretien ménager
4	manutention, magasinage, logistique
5	secrétariat, saisie, accueil
6	gestion, comptabilité
7	commerce, technico-commercial
8	études, recherche et développement, méthodes
9	enseignement, soins aux personnes

Dans votre emploi principal, est-ce que vous avez 1 ou plusieurs salariés sous vos ordres ou votre autorité ?

Pour toutes les personnes salariées autres que pour un particulier.

Si Stc=2 et Chpub in (1,2,3,5).

SUPERRES

1	Oui
2	Non

5

Dans le cadre de votre profession principale, vous étiez à l'enquête précédente

- V1gradec, agent titulaire/contractuel (si V1Dmtitc=2 ou 3) ;
- En CDD/contrat d'apprentissage/CDI (si V1contra=3 ou 4 ou 5) ;
- A son compte ou salarié chef d'entreprise (si V1stc=1) ;

Est-ce toujours le cas ?

Pour toutes les personnes salariées à l'enquête précédente (stagiaires ou élèves fonctionnaires exclus).

Si (Apoa1=2 ou Apoa3=2) et V1dmtitc <> 1.

APOC

1	Oui
2	Non

10

Pouvez-vous préciser votre classification : grade, catégorie, etc. ?

Pour toutes les personnes agents de l'Etat, d'une collectivité territoriale ou des hôpitaux publics (stagiaires et emplois occasionnels exclus).

Si APOC<>1 et (Chpub=1,2,3 et Ttrref<>3 ou Aidref<>2 et Occref=2)

GRADEC

.....

15

Etes-vous ?

Pour les personnes agents de l'Etat, d'une collectivité territoriale ou des hôpitaux publics.

Si Apoc<>1 et V1Dmtitc <>2 et Chpub=1,2,3.

DMTITC

1	Elève fonctionnaire ou stagiaire
2	Agent titulaire
3	Contractuel
4	Vacataire
5	Journalier

20

25

Avez-vous un contrat de travail ?

Pour toutes les personnes salariées à l'exception des agents de l'Etat titulaires.

Si STC=2 ET DMTITC<>2.

ACONTR

1	Oui
2	Non

30

Quel est le type de contrat de travail ?

Pour toutes les personnes salariées du privé ou les agents de l'Etat non titulaires

Si ((CHPUB=4,5) OU DMTITC=3) ET (ACONTR=1)

CONTRA

1	Contrat à durée indéterminée (y compris contrat nouvelle embauche)
2	Contrat à durée déterminée (autre que contrat saisonnier)
3	Contrat saisonnier
4	Contrat d'intérim ou de travail temporaire
5	Contrat d'apprentissage

35

S'agit-il d'un contrat Nouvelle Embauche ?

Pour toutes personnes salariées avec un CDI récent.
Si (Contra=1) ou si (V1contra=1 et Apoc=1)

CNE

1	Oui
2	Non

5

Est-ce un contrat d'aide à l'emploi comme un contrat unique d'embauche (accompagnement dans l'emploi, initiative emploi), un ontrat de qualification... ?

Pour toutes les personnes salariées ayant un contrat à durée déterminée, saisonnier ou d'intérim.

Si ((CHPUB=4,5) OU DMTITC=3) ET (ACONTR=1 et CONTRA=1,2,3).

STJC

1	Oui
2	Non

10

De quel type de contrat d'aide à l'emploi s'agit-il ?

Pour toutes les personnes salariées bénéficiant d'un contrat d'aide à l'emploi.

Si STJC=1.

TYPC

1	Contrat de qualification
3	Contrat d'apprentissage, d'Accès aux Carrières Territoriales, hospitalières et de l'Etat
4	Contrat d'orientation
5	Contrat unique d'insertion CUI-CAE: accompagnement dans l'emploi (ex CES, CEC)
6	Contrat unique d'insertion CUI-CIE: initiative emploi
7	Contrat Insertion dans la vie sociale (CIVIS)
8	Contrat d'avenir
11	Autre

15

Êtes-vous ?

Pour toutes les personnes salariées avec un CDI récent. Si contra=5 ou si (V1contra=5 ou APOC=1).

Pour toutes les personnes salariées du privé ou agent de l'Etat non titulaire. Si (Chpub=4,5 ou Dmtitc=3) et Acontr=1.

DMPROV

vous

1	En période d'essai
2	En stage d'entrée dans la profession
3	Dans aucune de ces situations

20

Quelle est la durée du contrat de travail ?

Pour toutes les personnes salariées ayant un contrat à durée déterminée, saisonnier ou d'intérim.

Si ((CHPUB=4,5) OU DMTITC=3) ET ACONTR=1 et CONTRA=2,3,4

DUDET

|_|_|_|_|

30

Indiquer l'intervalle de temps avec l'initiale de l'Année/Mois/Semaine/Jour

35

EEDOM
Enquête Emploi dans les DOM

DICIONNAIRE DES CODES



MODULE D -
ETABLISSEMENT

MODULE D - ÉTABLISSEMENT

A l'enquête précédente, dans le cadre de votre profession principale, le nom de l'établissement où vous travailliez était ..., est-ce toujours le cas ?

Pour toutes les personnes qui travaillent et ont renseigné le nom de l'établissement l'an dernier.

Si actop=1 et V1Nometa ou V1enseig <> blanc.

APOD

1	Oui
2	Non

S'agit-il ?

Pour toutes les personnes qui travaillent et (si première interrogation non salarié ou devenu à son compte).

Si actop=1 et Stc=1 et APOB <>1.

EXPLAG

1	D'une exploitation agricole
2	D'une usine, d'un chantier
3	D'un atelier ou atelier-magasin de vente
4	D'un magasin de vente
5	D'un commerce hors magasin
6	D'un travail à domicile
7	D'un bureau, d'un cabinet
8	D'un entrepôt, dépôt ou remise
9	Aucun de ces cas

Quelle est la superficie de l'exploitation agricole (en hectares SAU) ?

si explag = 1

SUPHC

	nombre de 0 à x hectares
--	--------------------------

La superficie de l'exploitation étant inférieure à 5 hectares, pouvez-vous la précisez en ares ?

Si suphc < 5

SUPAC

	nombre de 0 à x ares
--	----------------------

Combien de salariés travaillent dans l'établissement ?

Pour toutes les personnes qui travaillent.

Si ACTOP=1.

Si les effectifs sont variables, indiquer l'effectif de la semaine de référence.

Exclure les intérimaires des effectifs.

NBSALB

0	Aucun salarié
1	1 salarié
2	2 salariés
3	3 salariés
4	4 salariés
5	5 salariés
6	6 salariés
7	7 salariés
8	8 salariés
9	9 salariés
10	10 salariés
11	11 à 19 salariés
12	20 à 49 salariés
13	50 salariés et +
14	Ne sait pas mais inférieur à 11 salariés
15	Na sait pas mais supérieur à 10 salariés

Quelle est la distance entre votre lieu de travail et votre domicile ?

Pour toutes les personnes qui travaillent.

Si actop=1.

Si plusieurs lieux de travail, mentionner le principal (où l'enquêté se rend le plus fréquemment dans le mois).

DIST

|_|_|_| Km

Quel est le moyen de transport utilisé ?

Pour toutes les personnes qui travaillent.

Si actop=1.

MOYE

1	Auto, camionnette
2	Deux roues à moteur
3	Bicyclette
4	Taxi
5	Barge
6	A pied
7	Autres

Quel est le temps moyen de transport pour un aller simple ?

Pour toutes les personnes qui travaillent.

Si actop=1.

TEMPS

|_|_|_| minutes

Si plusieurs lieux de travail, mentionner le principal (où l'enquêté se rend le plus fréquemment dans le mois).X

EEDOM
Enquête Emploi dans les DOM

DICTIONNAIRE DES CODES



MODULE E -
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE

MODULE E - ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE

Depuis quelle année,

a) avez-vous pris la direction de l'entreprise ? (de l'exploitation (si Explag=1), de l'usine ou de l'atelier (si explag=2,3), du commerce (si explag=4,5), du bureau (si explag=7), de cette affaire (si explag=6,8,9)) ?

b) travaillez-vous sans être salarié dans cette entreprise, cette exploitation ou ce cabinet ?

c) travaillez-vous (pour l'entreprise qui vous emploie actuellement (si chpub=5), dans la fonction publique (chpub=1,2,3), pour in particulier (si chpub=4)) ?

Pour les personnes qui ont un emploi régulier.

Si occref=2 et APO1a<>2 et APO2a<>2.

Pour 1) : pour les non salariés. Si stc=1.

Pour 2) : pour les aides familiaux. Si stc=3.

Pour 3) : pour les salariés sauf intérimaires et pas d'employeur principal. Si stc=2 et tam1a<>3.

DATANT

|_|_|_|_|_|

Préciser le mois :

Si occref=2 et APO1a<>2 et APO2a<>2.

MOIANT

|_|_|

Si inférieur à 1 an

Comment avez-vous trouvé cet emploi ?

Pour toutes les personnes salariées sauf intérimaires et pas d'employeur principal.

Si Stc=2 et Tam1a<>3.

WAYJFOUN

1	Par une démarche personnelle auprès de l'employeur ou une candidature spontanée
2	Par relations familiales, personnelles ou professionnelles
3	Par petites annonces
4	Par l'ANPE ou un autre organisme public (APEC, mission locale)
5	Par un cabinet de recrutement
6	Par votre école ou un organisme de formation
7	Par un concours de recrutement
8	Par un contact de la part de l'entreprise
9	Par votre ancien employeur ou celui de votre conjoint (mutation, reclassement dans le même groupe)
10	Par un autre moyen

X

EEDOM
Enquête Emploi dans les DOM

DICTIONNAIRE DES CODES



MODULE F -
DUREE DU TRAVAIL

MODULE F - DURÉE DU TRAVAIL

Dans votre emploi principal, travaillez-vous ?

Pour toutes les personnes qui travaillent.

Si ACTOP=1.

TPP

1	A temps complet
2	A temps partiel
3	Sans objet (pour les personnes non salariées qui estiment que cette question ne s'applique pas à elles)

Quel est le type de ce temps partiel ... ?

Si M.travaille à temps partiel

Si Tpp=2

TXTPPB

1	Moins d'un mi-temps (50%)
2	Mi-temps (50%)
3	Entre 50% et 60%
4	80%
5	plus de 80%

Pour quelle raison principale travaillez-vous à temps partiel ?

Pour toutes les personnes travaillant à temps partiel.

Si Tpp=2.

DMRTP

1	Pour poursuivre des études, ou suivre une formation
2	Pour raison de santé
3	Vous n'avez pas trouvé d'emploi à temps plein
4	Pour garder un enfant ou vous occuper d'un autre membre de votre famille
5	Pour disposer de temps libre ou pour faire des travaux domestiques
6	Pour exercer une autre activité professionnelle
7	Pour une autre raison

Précisez cette raison :

Si Dmrtp=7.

DMRTPR

.....

Est-ce pour garder ?

Pour toutes les personnes travaillant à temps partiel pour garder un enfant ou s'occuper d'un autre membre de leur famille.

Si Dmrtp=4.

GARDEA

1	Il manque des services de garde d'enfants ou ils sont trop chers
2	Il manque des services d'accueil de personnes dépendantes ou ils sont trop chers
3	Il manque à la fois des services de garde d'enfants et des services d'accueil de personnes dépendantes ou ils sont trop chers
4	Autre raison non liée aux services de garde

Pendant la semaine de référence, vos horaires ont-ils été affectés par les causes suivantes ? 3 réponses possibles

Si le nombre d'heures travaillées dans la semaine de référence est différent du nombre d'heures hebdomadaires habituel.

Si Actop=1 et CA <>1 et (Tam1ah<>Tam1as ou Tam1bh<>Tam1bs ou Tam1ch<>Tam1cs).

HDREF 1 à 3

1	Congé annuel, congé exceptionnel (mariage, naissance...), jours de RTT, jours fériés, ponts
2	Congé de maternité, diminution d'horaire liée à la maternité
3	Congé maladie, accident du travail
4	Congé personnel non-rémunéré (congé sans solde, congé parental...)
5	Début d'emploi, cessation progressive d'activité, cessation d'emploi
6	Activité de formation

7	Grève, conflit du travail
8	Chômage partiel
9	Récupération d'heures perdues (causes accidentelles, inventaires, conflits du travail, ponts)
10	Heures supplémentaires ou complémentaires
11	Repos compensateur lié aux heures supplémentaires ou complémentaires
12	Cycle de travail (infirmiers, aviation, etc.)
13	Aucune

Quel est le nombre d'heures en moins ou en plus pour HDRF ? (Valeur entre 0 et 50)

Si HDREF<>13

OHTMC 1 à 10 - OHTPC 1 à 3

|_|_|

OHTMCi nbre d'heures en moins quand HDREF = i (i de 1 à 8)

OTHMC9 nbre d'heures en moins quand HDREF = 11

OTHMC10 nbre d'heures en moins quand HDREF = 12

OHTPC1 nbre d'heures en plus quand HDREF=9

OHTPC2 nbre d'heures en plus quand HDREF=10

OHTPC3 nbre d'heures en plus quand HDREF=12

Auriez-vous souhaité effectuées un nombre d'heures de travail plus important avec augmentation de votre rémunération durant la semaine du lundi ...au dimanche ? (ou si M. n'a pas travaillé la semaine de référence : Dans votre emploi actuel, souhaiteriez-vous effectuer un nombre d'heures de travail plus important avec augmentation correspondante de votre rémunération ?)

Pour toutes les personnes actives occupées

Si ACTOP=1 et CA<>1

STPLC

1	Oui
2	Non

Êtes-vous actuellement disponible (ou: auriez-vous été disponible) pour travaillez davantage.

si actif occupé.

Si ACTOP=1 et CA<>1

DISPPLC

1	Oui
2	Non

Combien d'heures de travail hebdomadaires souhaiteriez-vous accomplir en tout

Pour toutes les personnes actives occupées (hors militaire du contingent).

Si actop=1 et CA <>1.

HPLUS

|_|_|

X

EEDOM
Enquête Emploi dans les DOM

DICTIONNAIRE DES CODES



MODULE G -
CARACTERISTIQUES DE
LA RECHERCHE D'EMPLOI

MODULE G - CARACTÉRISTIQUES DE LA RECHERCHE D'EMPLOI

Pourquoi cherchez-vous ou souhaitez-vous un autre emploi ? (indiquer la raison principale)

Pour toutes les personnes actives occupées souhaitant ou cherchant un autre emploi.

Si DMSOUE=1.

DMCREA

1	Risque de perdre l'emploi actuel
2	Recherche d'un emploi plus intéressant ou correspondant mieux à sa qualification
3	Recherche d'un travail avec un rythme horaire plus adapté ou plus modulable
4	Désire de conditions de travail moins pénibles ou plus adaptées à sa santé
5	Désire de conditions meilleures de rémunérations
6	Désire diminuer le temps de transport
7	Doit ou veut déménager
8	Pour être déclaré
9	Autres raisons

Précisez la raison :

Si Dmcrea=9.

DMCRER

.....

Cherchez-vous un autre emploi ?

Pour toutes les personnes actives occupées souhaitant ou cherchant un autre emploi.

Si Dmsoue=1.

TYP1JOB

1	Dans la même profession
2	Dans une profession différente
3	N'a pas de préférence

Cherchez-vous un autre emploi ?

Pour toutes les personnes actives occupées souhaitant ou cherchant un autre emploi.

Si Dmsoue=1.

TYP2JOB

1	Pour faire plus d'heures de travail
2	Pour faire moins d'heures de travail
3	N'a pas de préférence ou ne sait pas

Pour quelle raison n'avez-vous pas fait de démarche de recherche d'emploi au cours des 4 dernières semaines ?

Pour toutes les personnes souhaitant ou cherchant un emploi (ayant ou non un emploi) ou inscrites à l'ANPE mais qui n'ont pas fait de recherche au cours des 4 dernières semaines.

Si Mrec=2 et (Souche=1 ou Officc=1)

(1 seule réponse possible)

DMRECR

1	A actuellement des problèmes de santé
2	A actuellement des responsabilités familiales ou personnelles (par ex : garde ses enfants ou un autre parent...)
3	Pense qu'il n'y a pas d'emploi disponible à proximité
4	Se juge trop jeune pour trouver du travail
5	Se juge trop vieux pour trouver du travail
6	Pense qu'il n'y a pas d'emploi disponible dans son domaine de compétence
7	Attend le résultat de démarches antérieures (concours, tests, entretien, disposition pour s'établir à son compte)
8	Juge que ce n'est pas le moment de faire des recherches
9	Découragé, démotivé, manque de qualification
10	Son emploi actuel ne lui en a pas laissé le temps
11	Commence une formation prochainement
12	Autre raison

Préciser cette autre raison :

Si Dmrecr=12

DMRERR

.....

Est-ce parce que ?

Pour toutes les personnes n'ayant pas pu chercher à cause de responsabilités familiales.

Si Dmrecr=2.

GARDEB

1	Il manque des services de garde d'enfants ou ils sont trop chers
2	Il manque des services d'accueil de personnes dépendantes ou ils sont trop chers
3	Il manque à la fois des services de garde d'enfants et des services d'accueil de personnes dépendantes ou ils sont trop chers
4	Autre raison non liée aux services de garde

Depuis combien de temps cherchez-vous un emploi ou un autre emploi ?

Pour toutes les personnes souhaitant ou cherchant un emploi (ayant ou non un emploi) ou inscrites à l'ANPE mais qui n'ont pas fait de recherche au cours des 4 dernières semaines (excepté si situation d'attente de résultats de démarches antérieures).

Si (Mrec=2 et Dmrecr>7) et (Souche=1 ou Offic=1,2).

DMDREA

|_|_|_|_|

Précisez l'intervalle de temps avec l'initiale Années/Mois/Semaines/Jours

Depuis combien de temps ne faites-vous plus de démarches de recherche d'emploi ?

Pour toutes les personnes qui souhaitent ou recherchent un emploi.

Si Souche=1.

DMDREB

|_|_|_|_|

Précisez l'intervalle de temps avec l'initiale de Années/Mois/Semaines/Jours

Cherchez-vous un emploi ?

Pour toutes les personnes ayant recherché un emploi au cours des 4 dernières semaines ou dans l'attente de résultats de démarches antérieures.

Si Mrec=1 ou Dmrecr=7.

DMNREC

1	A temps complet exclusivement
2	A temps complet, mais à défaut accepterait un temps partiel
3	A temps partiel, mais à défaut accepterait un temps complet
4	A temps partiel exclusivement

Cherchez-vous un emploi ?

Pour toutes les personnes souhaitant ou recherchant un emploi.

Si Souche=1.

DMROCC

1	Permanent exclusivement
2	Permanent, mais accepterait à défaut un emploi à durée limitée
3	A durée limitée, mais accepterait à défaut un emploi permanent
4	A durée limitée exclusivement

Cherchez-vous un emploi salarié ?

Pour toutes les personnes souhaitant ou recherchant un emploi mais n'ayant pas fait des démarches au cours des 4 dernières semaines.

Si SOUCHE=1 ET MREC=2.

REC

1	Un emploi salarié
2	Une situation à votre compte
3	Indifféremment l'un ou l'autre

X

EEDOM
Enquête Emploi dans les DOM

DICIONNAIRE DES CODES



MODULE H
ACTIVITE PROFESSIONNELLE ANTERIEURE

MODULE H - ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE ANTÉRIEURE

Êtes-vous retraité ou préretraité d'une activité professionnelle antérieure ?

Si AAC=1 ou (V1AAC=1 et V1Retrai=vide) et age >=50.

RETRAI

1	Oui, retraité
2	Oui, préretraité
3	Non, ni l'un ni l'autre

Avez-vous déjà exercé une activité professionnelle non occasionnelle (même s'il y a longtemps) ?
(activité exercée pendant au moins 6 mois)

Pour toutes les personnes qui n'ont pas d'emploi régulier.

Si Ocrref=1 ou pastrb=1 ou rabs=11.

AAC

1	Oui
2	Non

En quelle année avez-vous cessé votre dernière activité professionnelle non occasionnelle ?

Pour toutes les personnes sans emploi régulier qui ont exercé une activité professionnelle non occasionnelle dans le passé.

Si aac=1 ou V1Ocrref<>2

ADFDAP

|_|_|_|_|

Quel est le mois ?

(si inférieur à 2 ans)

Pour toutes les personnes sans emploi régulier qui ont exercé une activité professionnelle non occasionnelle dans le passé. Si inférieur à 2 ans.

Si AAC=1 ou V1Ocrref<>2

ADFDAM

1 à 12	Janvier à décembre
--------	--------------------

Quelle était votre dernière profession exercée ?

Pour toutes les personnes ayant exercé une activité professionnelle non occasionnelle dans le passé.

Si AAC=1 ou V1Ocrref<>2

APROEX

.....

Quelle était l'activité de l'établissement ?

Pour toutes les personnes ayant exercé une activité professionnelle non occasionnelle dans le passé.

Si AAC=1 ou V1OCCREF<>2

AACTET

1	Agriculture, sylviculture, pêche
1.1	Agriculture
1.2	Sylviculture
1.3	Pêche
2	Industries
2.1	Industries agricoles et alimentaires
2.2	Autres industries
3	Énergie (raffinage, eau, électricité)
4	Construction (BTP)
5	Commerce
6	Transports (y compris agences de voyage, lancement de satellites)
7	Activités financières (banques, assurances, intermédiaires financiers)
8	Activités immobilières
9	Services rendus aux entreprises
9.1	Postes et télécommunication
9.2	Conseils et assistance, recherche et développement
9.3	Services opérationnels (sécurité, nettoyage, secrétariat...)

10	Services rendus aux particuliers
10.1	Hôtels restaurants
10.2	Services personnels activités récréatives
10.3	Services personnels et Services domestiques
11	Éducation, santé, action sociale
11.1	Éducation
11.2	Santé
11.3	Action sociale
12	Administration
12.1	Administration publique (État, collectivités locales)
12.2	Activités associatives et extraterritoriales

Travaillez-vous ?

Pour toutes les personnes ayant exercé une activité professionnelle non occasionnelle dans le passé. Si Aac=1 ou V1occref<>2.

DMATRA

1	A votre compte
2	Pour un membre de votre famille sans être salarié (aide familial)
3	Comme salarié de la fonction publique (État, collectivités locales, hôpitaux publics)
4	Pour un particulier (pour une activité qui n'est pas celle de ce particulier)
5	Comme autre salarié

5

Quel était le nombre de salariés permanents de l'établissement ?

Pour toutes les personnes ayant exercé une activité professionnelle non occasionnelle dans le passé (excepté gens de maison ou salariés de la fonction publique).

Si (Aac=1 et Dmatra=1,2,3,5) ou V1occref<>2.

ANBSAL

0	Aucun salarié
1	1 salarié
2	2 salariés
3	3 salariés
4	4 salariés
5	5 salariés
6	6 salariés
7	7 salariés
8	8 salariés
9	9 salariés
10	10 salariés
11	10 à 19 salariés
12	20 à 49 salariés
13	50 salariés et plus
14	Ne sait pas mais inférieur à 11 salariés
15	Ne sait pas mais supérieur à 10 salariés

10

Quelle était votre position professionnelle ?

Pour toutes les personnes sans emploi régulier qui ont exercé dans le passé une activité professionnelle non occasionnelle en temps que salarié.

Si AAC=1 et DMATRA=3,5 ou V1OCCREF<>2 et V1CHPUB=1,2,3,5.

APOSIT

1	Manœuvre ou ouvrier spécialisé
2	Ouvrier qualifié ou hautement qualifié
3	Agent de maîtrise, chef de rayon, responsable administratif (non cadre)
4	Technicien, dessinateur, VRP (non cadre)
5	Employé de bureau, employé de commerce, agent de service, aide soignant(e), gardienne d'enfants, personnel de catégorie C ou D de la fonction publique
6	Instituteur, assistant(e) social(e), infirmier(e) et autre personnel de catégorie B de la fonction publique
7	Professeur et personnel de catégorie A de la fonction publique
8	Ingénieur ou cadre

15

9	Directeur général ou adjoint direct, cadre de direction
10	Autre cas : préciser

Pouvez-vous préciser ?

Si Aposit=10

APOSIR

.....

Dans quelle circonstance avez-vous quitté votre dernier emploi ?

Pour toutes les personnes sans emploi régulier ayant exercé une activité régulière à la dernière enquête.

Si AAC=1 ou V1OCCREF=2.

ACESSE

1	Fin d'emploi à durée limitée
2	Démission
3	Rupture du contrat pour maladie ou invalidité
4	Licenciement économique
5	Autre licenciement
6	Cession de l'entreprise
7	Faillite, dépôt de bilan
8	Pré retraite ou congé solidarité
9	Retraite, cessation d'une activité non salariée
10	Congés personnels non rémunérés

EEDOM
Enquête Emploi dans les DOM

DICIONNAIRE DES CODES



MODULE 1 -
SITUATION UN AN AVANT

MODULE I - SITUATION UN AN AVANT

Résidiez-vous, il y a un an, dans le même logement qu'actuellement ?

Pour toutes les personnes interrogées pour la première fois.

Si V1Qi existe.

ERESID

1	Oui
2	Non

Viviez-vous ?

Pour toutes les personnes interrogées pour la première fois et résidant l'an passé dans un autre logement.

Si ERESID=2.

DMDOMD

1	Métropole
2	A Mayotte
3	Dans un autre DOM ou COM
4	A l'étranger

Quelle était votre occupation il y a un an ?

Pour toutes les personnes ayant un emploi régulier mais dont l'ancienneté dans l'entreprise est inférieure à un an ou celles ayant un emploi occasionnel mais ayant quitté leur emploi il y a moins d'un an.

Si Occref=2 et (Ancien.datant=Dateref.year) ou (Ancien.datant=(Dateref.year-1) et (Ancien.Datant > Dateref.month) ou (occreef=1 et (Adfdap < Dateref.yean-1) ou (Adfdat=Dateref.year-1) et (Adfdam<dateref.month) et (Acesse <>9).

EOCCUA

1	Travaillait
2	Était chômeur (inscrit ou non à l'ANPE, aux ASSEDIC, à l'antenne ANPE de la mairie)
3	Était étudiant, élève, en formation, en stage non rémunéré
4	Était militaire du contingent
5	Était préretraité
6	Était retraité
7	Était femme ou homme au foyer
8	Était autre inactif

Travailliez-vous, il y a un an ?

Pour les personnes qui travaillaient l'an passé.

Si Eoccaa=1.

ESTC

1	A votre compte
2	Comme salarié
3	Vous aidiez un membre de votre famille dans son travail sans être rémunéré

Il y a un an, étiez-vous salarié ?

Pour toutes les personnes qui travaillaient en tant que salariées l'an passé.

Si Estc=2

ECHPUB

1	De l'État
2	Des collectivités locales, HLM
3	Des hôpitaux ou d'un organisme de sécurité sociale
4	D'un particulier (pour une activité qui n'est pas celle de ce particulier)
5	D'une entreprise publique ou privée (autre que cas précédent)

Il y a un an, étiez-vous ?

Pour toutes les personnes qui travaillaient en tant que salariées l'an passé.

Si Echpub=1,2,3.

ETITC

1	Élève fonctionnaire ou stagiaire
2	Agent titulaire
3	Contractuel

5 **Il y a un an, quel était le type de votre contrat de travail ?**

Pour toutes les personnes qui travaillaient en tant que salariées du privé ou d'entreprise publique l'an passé.

Si Echpub=3,4,5.

ECONTR

1	Intérimaire
2	Contrat à durée déterminée ou contrat d'apprentissage
3	Contrat à durée indéterminée
4	Autre cas
5	Pas de contrat

10 **Il y a un an, étiez-vous salarié d'un parent qui travaille à son compte ?**

Pour toutes les personnes qui travaillent en tant que salariées l'an passé, intérimaires, agents titulaires et stagiaires exclus.

Si Echpub=4,5 ou Etitc=3 et Econtr=2,3,4.

ESALPA

1	Oui
2	Non

15 **Il y a un an, étiez-vous bénéficiaire d'un contrat d'aide à l'emploi ?**

Pour toutes les personnes qui travaillaient en tant que salariées l'an passé et qui avaient un contrat à durée déterminée, intérimaires et stagiaires exclus.

Si (Echpub=4,5 ou Etitc=3) et Econtr=2,3,4.

ESTJC

1	Oui
2	Non

20 **Il y a un an, quel était le type de votre contrat de travail ?**

Pour toutes les personnes qui bénéficiaient d'un contrat d'aide à l'emploi.

Si Estjc=1.

ESTJCA

1	Contrat de qualification
3	Contrat d'apprentissage, d'Accès aux Carrières Territoriales, hospitalières et de l'État
4	Contrat d'orientation
5	Contrat unique d'insertion CUI-CAE : accompagnement dans l'emploi (ex CES, CEC)
6	Contrat unique CUI-CIE : initiative d'emploi
7	Contrat Insertion dans la vie sociale (CIVIS)
11	Autre

25 **Il y a un an, étiez-vous stagiaire de la formation professionnelle ?**

Pour toutes les personnes qui travaillaient en tant que salariés l'an passé et qui avaient un contrat à durée déterminée ou indéterminée, hors contrat d'aide à l'emploi

Si (Echpub=4,5 ou Etitc=3) et Econtr=2,3 et Estjc^=1

ESTJFC

1	Oui
2	Non

30 **Votre contrat de travail était un contrat saisonnier ?**

Pour toutes les personnes qui travaillaient en tant que salariées l'an passé et qui avaient un contrat à durée déterminée et qui ne bénéficiaient pas d'un contrat d'aide à l'emploi.

Si (Echpub=4,5 ou Etitc=3) et Econtr=2,3 et Estjc=2.

ESAISO

1	Oui
2	Non

35 **Il y a un an, dans votre emploi principal, travailliez-vous à temps partiel ?**

Pour toutes les personnes qui travaillaient en tant que salariées, stagiaires et intérimaires exclus.

Si Etitc<>1 et Econtr<>1.

ETPP

1	Oui
---	-----

2	Non
---	-----

Il y a un an, quelle était votre situation ?

Pour toutes les personnes qui travaillaient en tant que salariées, stagiaires et intérimaires exclus.

Si Etitc <>1 et Econtr<>1.

ESITU

1	Vous cherchiez activement un emploi
2	Vous ne cherchiez pas (ou plus) d'emploi

5

10

15

20

25

30

35

40

45

50

55

60

EEDOM
Enquête Emploi dans les DOM

DICIONNAIRE DES CODES

MODULE J -
MOBILITE

MODULE J - MOBILITÉ

Si un autre emploi ou un autre emploi plus intéressant était disponible hors du département, seriez-vous prêt à partir ?

*Pour toutes les personnes âgées de moins de 65 ans sans emploi ou à la recherche d'un emploi.
Si age<65 et (Actop=2 ou Souche=1).*

DMMIGA

1	Oui
2	Non

Vers quelle destination de préférence ?

*Pour toutes les personnes âgées de moins de 65 ans sans emploi ou à la recherche d'un et prêtes à quitter le département.
Si Dmmiga=1.*

DMMIGB

1	En métropole
2	Dans un autre DOM ou COM, y compris La Réunion
3	Dans l'Océan indien (Seychelles, Comores, Madagascar, Maurice, Mayotte), hors La Réunion
4	Ailleurs

Dans ce cas, seriez-vous prêt à partir ?

*Pour toutes les personnes âgées de moins de 65 ans sans emploi ou à la recherche d'un emploi et prêtes à quitter le département.
Si Dmmiga=1.*

DMMIGI

1	A condition de pouvoir revenir
2	Définitivement (sans retour envisagé)
3	Le retour ne serait pas un facteur déterminant dans mon choix

a) Avez-vous déjà séjourné hors du département durant au moins 6 mois consécutifs ?

b) Depuis votre première installation dans le département, avez-vous déjà séjourné hors du département durant au moins 6 mois consécutifs ?

*a) Pour les personnes natives du DOM. Si Dmmigk=2
b) Pour les personnes natives d'une autre région. Si Dmmigk=1*

DMMIGL

1	Oui
2	Non

Qu'est-ce qui a motivé ce séjour de 6 mois ou plus (sur la période la plus longue) ?

*Pour toutes les personnes ayant déjà séjourné hors du département.
Si Dmmigl=1.*

DMMIGM

1	Emploi (éventuellement précédé de recherche d'emploi ou/et d'études)
2	Recherche emploi ou essai emploi sans succès, (éventuellement précédé d'études)
3	Études
4	Service militaire
5	Raison familiale
6	Retour contraint dans le pays d'origine <i>Si né à l'étranger, LNAIS=2, ou si de nationalité française pae naturalisation, mariage, déclaration ou option à sa majorité, NFR=2, ou si de nationalité étrangère, NFR=3)</i>
7	Autre

Quelle a été la durée de ce séjour ?

DMMIGO

||_|_|

Préciser l'intervalle de temps avec l'initiale Année/Mois

5

En quel endroit s'est passé ce séjour ?

*Pour toutes les personnes qui ont déjà séjourné hors du département.
Si Dmmigl=1.*

DMMIGF

1	En métropole
2	Dans un autre DOM ou COM, y compris La Réunion
3	Dans l'Océan indien (Seychelles, Comores, Madagascar, Maurice, Mayotte), hors La Réunion
4	Ailleurs

10

Indiquer l'année d'arrivée ou du retour dans la région

*Pour toutes les personnes qui ont séjourné hors du département ou qui ne sont pas natives du département.
Si dmmigl=1 ou dmmigk=1.*

DMMIGG

|_|_|_|_|

15

Si une formation qualifiante vous était proposée en métropole seriez-vous prêt à partir ?

*Pour toutes les personnes âgées de moins de 65 ans.
Si age < 65.*

DMMIGH

1	Oui
2	Non

20

25

30

EEDOM
Enquête Emploi dans les DOM

DICIONNAIRE DES CODES

***MODULE K -
FORMATION***

MODULE K – FORMATION

Avez-vous suivi un enseignement primaire ?

En 1ère interrogation (de l'individu et non du ménage) ou en réinterrogation si l'individu n'a pas répondu à DMPRIM l'an passé.

DMPRIM

1	Oui
2	Non

Avez-vous suivi un enseignement secondaire ?

En première interrogation (de l'individu et non du ménage) si l'individu a déclaré avoir fait des études primaires. En réinterrogation si l'individu n'a pas répondu à la question DMSECO l'an passé alors qu'il avait fait des études primaires OU si l'individu a déclaré avoir fait des études primaires et ne pas avoir fait (ou qu'il était en cours) des études secondaires et ne pas avoir suivi un enseignement supérieur (ou pas encore) à la dernière interro ET qui a moins de 35 ans.

DMSECO

1	Oui
2	Non

Si oui, où ça ?

OUSECO

1	A Mayotte
2	En métropole
3	A La Réunion
4	Ailleurs dans l'océan indien (Seychelles, Madagascar, Comores, Maurice)
5	Ailleurs

Avez-vous suivi un enseignement supérieur ?

En première interrogation (de l'individu et non du ménage) si l'individu a déclaré avoir fait des études secondaires. En réinterrogation si l'individu n'a pas répondu à la question DMSECO l'an passé alors qu'il avait fait des études secondaires OU si l'individu a déclaré avoir fait des études secondaires et ne pas avoir fait (ou pas encore) des études supérieures à la dernière interro ET qui a moins de 35 ans.

DMSUPE

1	Oui
2	Non

Si oui, où ça ?

OUSUPE

1	A Mayotte
2	En métropole
3	A La Réunion
4	Ailleurs dans l'océan indien (Seychelles, Madagascar, Comores, Maurice)
5	Ailleurs

Avez-vous bénéficié du passeport mobilité ?

Si a fait des études supérieures en dehors de Mayotte. Si ousupe= '2', '3', '4', '5'

DMMOBI

1	Oui
2	Non

Suivez-vous des études, une formation, même courte ?

Pour toutes les personnes.

DMFACT

1	Oui, vous poursuivez des études scolaires ou universitaires, ou êtes en vacances scolaires ou en apprentissage (si âge<35 ans)
2	Oui, vous suivez une autre formation, même courte, dans le cadre du travail, de la recherche d'emploi, d'une reprise des études après plus d'un an d'interruption pour votre épanouissement personnel

3	Non, vous ne poursuivez pas d'études et ne suivez pas de formation
---	--

En quelle année avez-vous terminé vos études initiales (scolaires, universitaires, en centre de formation apprentis) sans interruption de plus d'un an ?

*En 1ère interrogation : pour toutes les personnes qui ne sont plus en formation initiale.
En ré-interrogation : pour toutes les personnes qui suivaient une formation initiale l'an passé.
Si Dmfact<>1 et si V1dmfact<>2,3.*

DMFDAA

|_|_|_|_|

(Date de départ de l'école supérieure, de l'université, du lycée, du collège, du centre de formation d'apprentis, ou bien de l'école primaire).

Quel mois avez-vous terminé vos études scolaires ou universitaires sans interruption depuis plus d'un an ?

(Si moins de 6 ans se sont écoulés)

DMFDAM

|_|_|

a) A cette date, quel niveau d'enseignement aviez-vous atteint ?

b) Quelle classe ou quelle année d'études avez-vous atteint ?

*a) Si Dmfact=2,3 et V1dmfact<>2,3.
b) Si Dmfact=1.*

DMFNIV

0	Alphabétisation
1	École primaire
2	Secondaire 1er cycle, Collège (classes de 6e à 3e)
3	Technique cycle court. Préparation à un CAP ou BEP, en apprentissage
4	Technique cycle court. Préparation à un CAP ou BEP, hors apprentissage
5	Secondaire général (secondaire à terminale)
6	Secondaire technologique ou professionnel (cycle long)
7	Supérieur 1er cycle DEUG
8	Supérieur 1er cycle hors DEUG (BAC + 2, BTS, IUT, infirmière, assistante sociale, etc.)
9	Supérieur 2e cycle
10	Grandes écoles, écoles d'ingénieur, écoles de commerce, 3e cycle d'université

Depuis la fin de votre formation initiale, avez-vous suivi une formation même courte ?

*Pour toutes les personnes ne poursuivant pas d'études ni de formation.
Si Dmfact=3.*

DMFAUT

1	Oui
2	Non

En quelle année a débuté cette formation ?

*Pour toutes les personnes suivant ou ayant suivi une formation.
Si Dmfaut=1 ou Dmfact=2.*

DMFDFA

|_|_|_|_|

En quel mois a débuté cette formation ?

*Pour toutes les personnes suivant ou ayant suivi une formation.
Si Dmfaut=1 ou Dmfact=2.*

DMFDFM

1 à 12	De janvier à décembre
--------	-----------------------

Si début cette année ou l'année dernière.

En quelle année doit-elle se terminer ou s'est-elle terminée ?

Pour toutes les personnes suivant ou ayant suivi une formation.

Si Dmfaut=1 ou Dmfact=2.

DMFFA

|_|_|_|_|

Quel mois doit-elle se terminer ou s'est-elle terminée ?

Pour toutes les personnes suivant ou ayant suivi une formation.

Si Dmfaut=1 ou Dmfact=2.

DMFFM

1 à 12	De janvier à décembre
--------	-----------------------

Si s'achève cette année ou l'année dernière

Quelle a été ou quelle sera la durée effective de cette formation ?

Pour toutes les personnes suivant ou ayant suivi une formation autre qu'initiale.

Si Dmfaut=1 ou Dmfact=2 et Dmfcon=1,6,7.

DMFDUR

|_|_|_|_|

Intervalle de temps avec initiale Année/Mois/Semaines/Jours/Heures

ex1 : Si 4h par semaine durant 3 mois = 13 semaines, indiquer 52 H

ex2 : Si une semaine sur 2 durant 6 mois, indiquer 03 M

Quel est le nombre d'heures effectuées durant les 4 dernières semaines ?

Pour toutes les personnes suivant ou ayant suivi une formation autre qu'initiale.

Si Dmfaut=1 ou Dmfact=2 et Dmfcon=1,6,7.

DMFDUH

d'heures effectuées durant les 4 dernières semaines

|_|_|_|

Si a débuté le mois en cours ou le mois précédent.

Cette formation s'est-elle achevée (ou doit-elle s'achever) par l'obtention d'un diplôme ?

Pour toutes les personnes suivant ou ayant suivi une formation autre qu'initiale.

Si Dmfaut=1 ou Dmfact=2 et Dmfcon=1,6,7

DMFDSA

1	Oui
2	Non

Avez-vous suivi ou suivez-vous cette formation pendant votre temps de travail rémunéré ?

Pour toutes les personnes suivant ou ayant suivi une formation autre qu'initiale.

Si Dmfaut=1 ou Dmfact=2 et Dmfcon=1,6,7.

DMFW

1	Oui, exclusivement pendant votre temps de travail rémunéré
2	Oui, la moitié ou plus s'est déroulé pendant votre temps de travail rémunéré
3	Oui, moins de la moitié s'est déroulé pendant votre temps de travail rémunéré
4	Non, exclusivement en dehors de votre temps de travail rémunéré
5	Est ou était sans emploi à ce moment

De quel genre de formation s'agit-il ou s'agissait-il ?

Pour toutes les personnes suivant ou ayant suivi une formation autre qu'initiale.

Si Dmfaut=1 ou Dmfact=2.

DMFNAT

1	Formation générale
2	Remise à niveau
3	Formation qualifiante, d'adaptation

Quel type de formation suivez-vous ou avez-vous suivi ?

Pour toutes les personnes suivant ou ayant suivi une formation autre qu'initiale.

Si DMFAUT=1 ou DMFACT=2.

DMFCON

1	Reprise de formation initiale (études scolaires ou universitaires ou apprentissage)
2	Formation continue dans le cadre de votre emploi
3	D'un contrat de qualification d'adaptation, d'orientation associant des périodes en entreprise et en centre de formation
4	Préparation à un retour à l'emploi après une période de chômage, d'inactivité, d'interruption due à la maladie, maternité, service national
5	D'un contrat aidé de type CES, CIA, CEJ, CEC, etc.
6	Préparation à un concours
7	Pour son épanouissement personnel

5

Cette formation était-elle ou est-elle proposée par ?

Pour toutes les personnes qui suivent ou ont suivi une formation autre qu'initiale.

Si DMFAUT=1 OU DMFACT=2.

DMFFIN

1	Par l'employeur
2	Par l'ANPE ou un organisme de placement
3	Par un organisme : Chambre d'agriculture, des métiers, APR...
4	Suivie à titre personnel

10

Quel est ou était le domaine de cette formation ?

Pour toutes les personnes suivant ou ayant suivi une formation autre qu'initiale.

Si Dmfaut=1 ou Dmfact=2 et Dmfcon=1,6,7.

DMFDO

0	Programme général
10	Enseignement
20	Lettres, langues, arts
22	Langues étrangères
30	Sciences sociales, commerce, économie, droit
40	Sciences, mathématiques et informatique (impossible à distinguer)
42	Sciences de la vie (incluant biologie et environnement)
44	Sciences physiques (incluant physique, chimie et sciences de la terre)
46	Mathématiques et statistiques
48	Informatique scientifique
49	Utilisation des outils informatiques
50	Ingénierie, industrie et construction
60	Agriculture et sciences vétérinaires
70	Santé et protection sociale
80	Services
90	Aucun de ces domaines

15

Quel est ou était le domaine de la formation ?

Pour toutes les personnes suivant ou ayant suivi une formation autre qu'initiale.

Si Dmfaut=1 ou Dmfact=2 et Dmfcon<>1,6,7.

DMFD

1	Agriculture
2	Industrie
3	Bâtiment
4	Commerce, gestion
5	Hôtellerie, restauration
6	Santé
7	Secrétariat, administration
8	Informatique
9	Transports, télécommunications
10	Autres

20

Depuis l'enquête précédente, avez-vous obtenu un nouveau diplôme ?*Pour toutes les personnes réinterrogées de 15 ans ou plus.**Si age <= 15***NVDIPL**

1	Oui
2	Non

5

Quel est le diplôme le plus élevé que vous avez obtenu ?*Pour toutes les personnes nouvellement interrogées de 15 ans ou plus.**Si age >= 15 et Nvdip1=1***DMDIPL**

0	Aucun diplôme
10	Certificat d'études primaires
20	BEPC, brevet élémentaire, brevet des collèges
30	CAP, BEP
41	Baccalauréat général
42	Baccalauréat technologique
43	Baccalauréat professionnel, brevet professionnel ou de technicien, autre brevet (BEA, BEC, BEI, etc.), capacité en droit
50	Diplôme universitaire de 1er cycle, BTS, DUT, des professions sociales ou de la Santé etc.
60	Diplôme 2ème ou 3ème cycle, diplôme d'ingénieur, grande école, etc.

10

Dans quel domaine de spécialité ?*Pour toutes les personnes possédant un Bac Général**Si DMDIPL=41***DMDSPE**

1	Littéraire
2	Économique et social
3	Scientifique

15

Dans quel domaine de spécialité ?*Pour toutes les personnes possédant un diplôme de l'enseignement supérieur.**Si Dmdipl=30,41,42,43,50,60.***DMDSP**

00	Programme général
10	Enseignement
20	Lettres, langues, arts
22	Langues étrangères
30	Sciences sociales, commerce, économie et droit
40	Sciences, mathématiques, et informatique (impossible à distinguer)
42	Sciences de la vie (incluant biologie et environnement)
44	Sciences physiques (incluant physique, chimie et sciences de la terre)
46	Mathématiques et statistiques
48	Informatique scientifique
49	Utilisation des outils informatiques
50	Ingénierie, industrie et construction
60	Agriculture et sciences vétérinaires
70	Santé et protection sociale
80	Services
90	Aucun de ces domaines

20

En quelle année avez-vous obtenu ce diplôme ?

Pour toute personne possédant un diplôme.

Si Dmdipl <> 0.

DMDDAT

|_|_|_|

5

Disposez-vous du permis de conduire ?

Pour toutes les personnes âgées de plus de 17 ans.

Si age > 17.

PERMIS

1	Oui
2	Non

10

X

EEDOM
Enquête Emploi dans les DOM

DICIONNAIRE DES CODES



MODULE L -
ACTIVITES OCCASIONNELLES

Avez-vous effectué une ou des activités occasionnelles rémunérées au cours des 4 dernières semaines ?

Pour toutes les personnes qui sont sans emploi et ont déclaré avoir une ou des activités occasionnelles rémunérées mais pas au cours de la semaine de référence.

Si (ACTOP=2 ET DMOCCM=1) ET DMOCCS=2

DMOCCI

1	Oui
2	Non

5

Avez-vous effectué une ou des activités occasionnelles rémunérées au cours des 6 derniers mois ?

Pour toutes les personnes qui sont sans emploi et ont déclaré avoir une ou des activités occasionnelles rémunérées mais pas au cours de la semaine de référence ni au cours des 4 dernières semaines.

Si DMOCCI=2

DMOCC6I

1	Oui
2	Non

10

Combien d'activités occasionnelles avez-vous effectuées ?

Pour toutes les personnes qui sont sans emploi et ont déclaré avoir une ou des activités occasionnelles rémunérées soit au cours des 4 dernières semaines soit au cours des 6 derniers mois.

Si DMOCCI=1 ou DMOCC6I=1

NBTEMPI

1 à 5	
-------	--

15

Pour qui exercez-vous cette activité occasionnelle ?

Pour toutes les personnes qui sont sans emploi et ont déclaré avoir une ou des activités occasionnelles rémunérées soit au cours des quatre dernières semaines soit au cours des 6 derniers mois.

Si DMOCCI=1 ou DMOCC6I=1.

DMOCCA

1	Pour une entreprise, une société
2	Pour une association
3	Pour un seul particulier
4	A son compte ou plusieurs particuliers ou associations ou entreprises

20

Quelle est l'activité exercée ?

Pour toutes les personnes sans emploi ayant déclaré avoir une ou des activités occasionnelles "salarisées" soit au cours des 4 dernières semaines soit au cours des 6 derniers mois.

Si DMOCCA=1,2,3.

TOCSACX

1	Jardinage
2	Agriculture
3	Pêche ou chasse
4	Mécanique, réparation de véhicules
5	Travaux de bâtiment, plomberie, électricité, menuiserie, etc.
6	Transports, déménagements
7	Commerce
8	Services domestiques, ménages, gardes d'enfants, de malades ou de personnes âgées, couture, repassage
9	Cours, leçons, enseignement, traduction
10	Restauration, hôtellerie
11	Services aux entreprises (secrétariat comptabilité informatique accueil, etc.)
12	Activités associatives, culturelles, sociales, de spectacle, collectivités locales
13	Autres

25

Quelle est l'activité de l'entreprise ?

Pour toutes les personnes sans emploi ayant déclaré avoir une ou des activités occasionnelles "salarisées" soit au cours des 4 dernières semaines soit au cours des 6 derniers mois.

Si DMOCCA=1,2,3.

TOCSV

En clair, sur 50 caractères

30

Pouvez-vous indiquer le secteur d'activité de l'entreprise ?

Pour toutes les personnes sans emploi et ayant déclaré avoir une ou des activités occasionnelles "salarées" soit au cours des 4 dernières semaines soit au cours des 6 derniers mois.

Si DMOCCA=1,2,3.

TOCSAC

1	Agriculture, sylviculture, pêche
1.1	Agriculture
1.2	Sylviculture
1.3	Pêche
2	Industrie
2.1	Industries agricoles et alimentaires
2.2	Autres industries
3	Énergie (raffinage, eau, électricité)
4	Construction (BTP)
5	Commerce
6	Transports (y.c. agences de voyage, lancement de satellites)
7	Activités financières (banques, assurances, intermédiaires financiers)
8	Activités immobilières
9	Services rendus aux entreprises
9.1	Postes et Télécommunication
9.2	Conseils et assistance, recherche et développement
9.3	Services opérationnels (sécurité, nettoyage, secrétariat...)
10	Services rendus aux particuliers
10.1	Hôtels restaurants
10.2	Serv. pers. activités récréatives
10.3	Services personnels et services domestiques
11	Éducation, santé, action sociale
11.1	Éducation
11.2	Santé
11.3	Action sociale
12	Administration
12.1	Administration publique (État, collectivités locales)
12.2	Activités associatives et extraterritoriales

5

Pouvez-vous indiquer le nombre d'heures effectuées au cours du mois pour cette activité ?

Pour toutes les personnes sans emploi ayant déclaré avoir une ou des activités occasionnelles "salarées" soit au cours des 4 dernières semaines soit au cours des 6 derniers mois.

Si DMOCCA=1,2,3.

TOCSH

|_|_|_|

10

Avez-vous reçu une fiche de paye pour cette activité ?

Pour toutes les personnes sans emploi ayant déclaré avoir une ou des activités occasionnelles "salarées" soit au cours des 4 dernières semaines soit au cours des 6 derniers mois.

Si DMOCCA=1,2,3.

TOCSF

1	Oui
2	Non

15

Quelle est l'activité que vous exercez ?

Pour toutes les personnes sans emploi ayant déclaré avoir une ou des activités occasionnelles "à leur compte" soit au cours des 4 dernières semaines soit au cours des 6 derniers mois.

Si DMOCCA=4.

TOCSAX

1	Jardinage
2	Agriculture
3	Pêche ou chasse
4	Mécanique, réparation de véhicules
5	Travaux de bâtiment, plomberie, électricité, menuiserie, etc.

20

6	Transports, déménagements
7	Commerce
8	Services domestiques, ménages, gardes d'enfants, de malades ou de personnes âgées, couture, repassage
9	Cours, leçons, enseignement, traduction
10	Restauration, hôtellerie
11	Services aux entreprises (secrétariat, comptabilité, informatique, accueil, etc.)
12	Activités associatives, culturelles, sociales, de spectacle, collectivités locales
13	Autres

Quelle est l'activité de l'entreprise ?

Pour toutes les personnes qui sont sans emploi et ont déclaré avoir une ou des activités occasionnelles "à leur compte" soit au cours des quatre dernières semaines soit au cours des 6 derniers mois

Si DMOCCA=4

TOCNSV

.....

Pouvez-vous indiquer le secteur d'activité de votre entreprise ?

Pour toutes les personnes sans emploi ayant déclaré avoir une ou des activités occasionnelles "à leur compte" soit au cours des 4 dernières semaines soit au cours des 6 derniers mois.

Si DMOCCA=4.

TOCNSA

1	Agriculture, sylviculture, pêche
1.1	Agriculture
1.2	Sylviculture
1.3	Pêche
2	Industries
2.1	Industries agricoles et alimentaires
2.2	Autres industries
3	Énergie (raffinage, eau ,électricité)
4	Construction (BTP)
5	Commerce
6	Transports (y compris agences de voyage, lancement de satellites)
7	Activités financières (banques, assurances, intermédiaires financiers)
8	Activités immobilières
9	Services rendus aux entreprises
9.1	Postes et télécommunication
9.2	Conseils et assistance, recherche et développement
9.3	Services opérationnels (sécurité, nettoyage, secrétariat...)
10	Services rendus aux particuliers
10.1	Hôtels restaurants
10.2	Serv.pers activités récréatives.
10.3	Services personnels et Services domestiques
11	Éducation, santé, action sociale
11.1	Éducation
11.2	Santé
11.3	Action sociale
12	Administration
12.1	Administration publique (État, collectivités locales)
12.2	Activités associatives et extraterritoriales

Pouvez-vous indiquer le nombre d'heures effectuées au cours du mois pour cette activité ?

Pour toutes les personnes qui sont sans emploi et ont déclaré avoir une ou des activités occasionnelles "à leur compte" soit au cours des quatre dernières semaines soit au cours des 6 derniers mois

Si DMOCCA=4

TOCNSH

|_|_|_|

Êtes-vous inscrit à la chambre d'agriculture, des métiers, de commerce, au greffe et professions libérales relevant d'un ordre professionnel ?

Pour toutes les personnes sans emploi ayant déclaré avoir une ou des activités occasionnelles "à leur compte" soit au cours des quatre 4 semaines soit au cours des 6 derniers mois.

Si DMOCCA=4.

TOCNSI

1	Oui
2	Non

5

Rémunérez-vous des personnes dans le cadre de votre activité ?

Pour toutes les personnes sans emploi ayant déclaré avoir une ou des activités occasionnelles "à leur compte" soit au cours des 4 dernières semaines soit au cours des 6 derniers mois.

Si DMOCCA=4.

Possibilité de refus

TOCNSR

1	Oui
2	Non

10

Leur remettez-vous régulièrement des fiches de paye ?

Pour toutes les personnes sans emploi ayant déclaré avoir une ou des activités occasionnelles "à leur compte" soit au cours des 4 dernières semaines soit au cours des 6 derniers mois.

Si DMOCCA=4.

Possibilité de refus

TOCNSF

1	Oui
2	Non

15

Combien à peu près cette occupation occupe-t-elle votre temps par mois ?

Pour toutes les personnes qui sont sans emploi et ont déclaré avoir une ou des activités occasionnelles rémunérées soit au cours des 4 dernières semaines ou soit au cours des 6 derniers mois.

Si Dmocci=1 ou Dmoc6i=1.

DMOCRN

|_|_|_|_|_|_|_|

20

Précisez l'intervalle de temps avec l'initiale Année/Mois/Semaines/Jours

25

Combien cette occupation vous rapporte-t-elle environ par heure en euros ?

Pour toutes les personnes sans emploi qui ont déclaré avoir une ou des activités occasionnelles rémunérées soit au cours des 4 dernières semaines soit au cours des 6 derniers mois.

Si Dmocci=1 ou Dmoc6i=1.

DMMOCJ

|_|_|_|_|

30

35

X

EEDOM
Enquête Emploi dans les DOM

DICIONNAIRE DES CODES



***MODULE M -
REVENUS***

MODULE M - REVENUS

Quel revenu net mensuel en euros retirez-vous de votre profession principale ?

Pour toutes les personnes salariées ayant un emploi régulier.

Si Occref=2 et Stc=2.

Y compris les compléments versés mensuellement le dernier mois ou le dernier mois régulier d'activité. Exclure les prestations non liées au salaire, allocations familiales par exemple.

Contrôle à 800€ minimum pour un travail à temps partiel - Si Tpp=1.

DMSALN

|_|_|_|_|_|_|_|

Quel est le montant annuel des primes en euros liées à votre profession principale ? (primes non comprises dans le salaire net mensuel)

Pour toutes les personnes salariées ayant un emploi régulier.

Si Occref=2 et Stc=2.

DMPRIM2

|_|_|_|_|_|_|_|

Quel revenu net mensuel en euros retirez-vous de votre profession principale (en tranche) ?

Pour toutes les personnes salariées ayant un emploi régulier et refusant de communiquer leur salaire.

Si Occref=2 et Stc=2 et Dmsaln=ref

Contrôle à 800 € mini pour un travail à temps partiel - Si Tpp=1

DMSALT

11	0 €
12	Moins de 300 €
13	De 300 à 599 €
14	De 600 à 799 €
15	De 800 à 899 €
16	De 900 à 999 €
17	De 1000 à 1199 €
18	De 1200 à 1399 €
19	De 1400 à 1799 €
20	De 1800 à 2299 €
21	De 2300 à 3499 €
22	De 3500 à 4999 €
23	De 5000 à 7999 €
24	De 8000 à 9999 €
25	Plus de 10 000 €

Nous allons vous interroger sur votre revenu professionnel. Préférez-vous nous indiquer un revenu mensuel ou annuel ?

Pour toutes les personnes travaillant à leur compte.

Si STC=1

REVENT

1	Par mois
2	Par an

Quel est le montant annuel des primes liées à votre profession principale (en tranche) ? (primes non comprises dans le salaire net mensuel)

Pour toutes les personnes salariées ayant un emploi régulier et refusant de communiquer leurs primes.

Si Occref=2 et Stc=2 et Dmpri=ref.

DMTPRI

11	0 €
12	Moins de 300 €
13	De 300 à 599 €
14	De 600 à 799 €
15	De 800 à 899 €
16	De 900 à 999 €
17	De 1000 à 1199 €
18	De 1200 à 1399 €

19	De 1400 à 1799 €
20	De 1800 à 2299 €
21	De 2300 à 3499 €
22	De 3500 à 4999 €
23	De 5000 à 7999 €
24	De 8000 à 9999 €
25	Plus de 10 000 €

Quel salaire net en euros, avez-vous retiré de l'emploi occasionnel que vous avez exercé au cours du dernier mois ?

Pour tous les personnes salariées ayant un emploi occasionnel.

Si OCCREF=1 ET STC=2

DMSALC

|_|_|_|_|_|_|_|

Actuellement, quel revenu professionnel total avant impôt, vous et votre famille tirez-vous de votre entreprise par mois ?

Pour toutes les personnes travaillant à leur compte et refusant de communiquer leur revenu

Si STC=1 et REVENT=ref

REVENM

11	0 €
12	Moins de 300 €
13	De 300 à 599 €
14	De 600 à 799 €
15	de 800 à 899 €
16	De 900 à 999 €
17	De 1000 à 1199 €
18	De 1200 à 1399 €
19	De 1400 à 1799 €
20	De 1800 à 2299 €
21	De 2300 à 3499 €
22	De 3500 à 4999 €
23	De 5000 à 7999 €
24	De 8000 à 9999 €
25	Plus de 10 000 €

Actuellement, quel revenu professionnel total avant impôt, vous et votre famille tirez-vous de votre entreprise par an ?

Pour toutes les personnes travaillant à leur compte et refusant de communiquer leur revenu

Si STC=1 et REVENT=ref

REVENA

11	0 €
12	Moins de 3600 €
13	De 3600 à 7199 €
14	de 7200 à 9599 €
15	De 9600 à 10799 €
16	De 10800 à 11999 €
17	De 12000 à 14399 €
18	De 14400 à 16799 €
19	De 16800 à 21599 €
20	De 21600 à 27599 €
21	De 27600 à 41999 €
22	De 42000 à 59999 €
23	De 60000 à 95999 €
24	De 96000 à 95999 €
25	De 96000 à 119999 €
26	Plus 120 000 €

Quel revenu annuel en Euro retirez-vous de votre activité secondaire ?

Pour toutes les personnes exerçant une activité secondaire rémunérée.

Si TAM2=1 ET TAM3=1.

SALSEC

5 | | | | | | | |

Parmi les minima sociaux suivants, lesquels percevez-vous ?

Pour toutes les personnes ayant un revenu mensuel inférieur à 1500 €.

Si Dmsaln<1500 € ou Dmsalt<19 ou Revenm<1500 € ou Revena<19 ou Dmsalc<1500 € ou si actop=2.

DMMINI

1	RSA (revenu de solidarité active)AAH (Allocation Adulte Handicapé)
3	AAH (Allocation Adulte Handicapé)
4	Allocation Spéciale pour Personnes Agées
5	Allocation Solidarité Invalidité
6	Allocation veuvage
7	Autres
8	Pas de minima sociaux

Parmi les allocations suivantes, lesquelles percevez-vous ?

Pour toutes les personnes de moins de 65 ans sauf pour la modalité 5. Si age<65.

Pour toutes les personnes ayant un revenu mensuel inférieur à 1500 €.

Si Dmsaln<1500 ou Dmsalt<19 ou Revenm<1500 € ou si Revena<19 ou si Dmsaln=' '.

DMALLO

1	APRE (Allocation personnalisée de retour à l'emploi)
2	ASS (Allocation de Solidarité Spécifique)
6	Ancienne allocation chômage (CACM)
8	Bourse scolaire ou d'enseignement supérieur (si age<30)
10	Autres
11	Aucune

Quel est le montant en Euros du dernier versement de votre allocation ?

Pour toutes les personnes percevant l'allocation de retour à l'EMPLOI.

Si Dmallo=1,3,4,5,6.

Possibilité de refus.

DMMAUD

25 | | | | | | | |

(Contrôle : Si Dmmaud >= 2200 € - Message : le montant du dernier versement de l'allocation est un peu élevé).

X

EEDOM
Enquête Emploi dans les DOM

DICIONNAIRE DES CODES



3. VARIABLES CALCULEES

3. VARIABLES CALCULÉES

ACTEU (nouvelle définition Eurostat 2011)

1	actif occupé
2	chômeur
3	inactif

1 / ACTEU = 1 (actif occupé)

Si a travaillé la semaine de référence (TRAREF = 1 ou AIDREF=1 ou DMOCCS=1 ou TEMP=1) OU a un emploi dont il était absent la semaine de référence (PASTRA=1) car en congés rémunérés (RABS=1), en congé maternité / paternité (RABS=3), en temps partiel (RABS=6), en congé de récupération (RABS=7), en formation rémunérée par l'employeur (RABS=8), en conflit de travail / grève (RABS=9), en chômage technique (RABS=10), en congé maladie de moins d'un an (RABS=2 et RABSP < 1an), en congé parental de moins de 3 mois (RABS=4 et RABSP < 3 mois) ou en congé sans solde de moins de 3 mois (RABS=5 et RABSP < 3 mois)

2/ ACTEU = 2 (chômeur)

Si ACTEU¹=1

ET si a un emploi dont il était absent la semaine de référence (PASTRA=1) car en période de morte saison si activité saisonnière ou en période précédant un nouveau travail (RABS=11) de moins de 3 mois (DEBUAC-DATEREF < 3 mois) OU si a fait des démarches actives de recherche d'emploi hors simple inscription à l'ANPE (AUTREMRE = 1) OU si a trouvé un emploi qui commencera dans moins de 3 mois (PASTRB=1 et DEBUAC-DATEREF < 3 mois)

ET si est disponible dans les deux semaines (DISPOC=1)

3/ ACTEU = 3 (inactif)

Si ACTEU ^{1,2}

ACT1

Activité au sens du BIT (3 postes)

1	Actif occupé (y compris contingent)
2	Chômeur (ACT7=3 ou 4)
3	Inactif (ACT7=5,6 ou 7)

Regroupement de la variable ACT7

Variable construite à partir de la variable BIT

Depuis 2007, cette variable ne correspond plus au concept BIT. NE PAS UTILISER

ACT2

Activité au sens du bureau international du travail

1	Actif (y compris contingent et chômeur)
2	Inactif

Regroupement de la variable ACT7

Depuis 2007, cette variable ne correspond plus au concept BIT. NE PAS UTILISER

ACT5

Activité au sens du BIT (5 postes)

1	Actif occupé
2	Contingent
3	Chômeur PSERE (Population sans Emploi à la Recherche d'un Emploi)
4	Autre chômeur BIT (que PSERE)
5	Inactif

Regroupement de la variable ACT7

Depuis 2007, cette variable ne correspond plus au concept BIT. NE PAS UTILISER

ACT7

Activité au sens du BIT (en 7 postes)

1	Actif occupé
2	Contingent
3	Chômeur PSERE (Population sans Emploi à la Recherche d'un Emploi)
4	Autre chômeur BIT (que PSERE)
5	Étudiant, élève, stagiaire en formation
6	Retraité, ancien indépendant
7	Autre inactif (qu'en études ou à la retraite)

Activité au sens du Bureau International du Travail

Variable construite à partir de la variable BIT

Pour les inactifs (BIT=5)

Si DMFI=3 et BIT=5 alors ACT7=5 (étudiant, élève, stagiaire)

Si DMFI=5 ou 6 et BIT=5 alors ACT7=6 (retraité, ancien indépendant)

Si DMFI=7 ou 8 et BIT=5 alors ACT7=7 (autre inactif)

Depuis 2007, cette variable ne correspond plus au concept BIT. NE PAS UTILISER

ACT7CJ

Activité du conjoint du chef de ménage

1	Actif occupé
2	Contingent
3	Chômeur PSERE (Population sans Emploi à la Recherche d'un Emploi)
4	Autre chômeur BIT (que PSERE)
5	Étudiant, élève, stagiaire en formation
6	Retraité, ancien indépendant
7	Autre inactif (qu'en études ou à la retraite)

Variable calculée à partir de la variable BIT et LPRM

Depuis 2007, cette variable ne correspond plus au concept BIT. NE PAS UTILISER

ACT7CM

Activité de la personne de référence du ménage

1	Actif occupé
2	Contingent
3	Chômeur PSERE (Population sans Emploi à la Recherche d'un Emploi)
4	Autre chômeur BIT (que PSERE)
5	Étudiant, élève, stagiaire en formation
6	Retraité, ancien indépendant
7	Autre inactif (qu'en études ou à la retraite)

Variable construite à partir de la variable BIT et LPRM

Depuis 2007, cette variable ne correspond plus au concept BIT. NE PAS UTILISER

ACTOP (modifiée suite à la nouvelle définition Eurostat 2011)

Variable calculée pendant l'interrogation de l'enquêté permettant de repérer les actifs occupés

1	Personne ayant un emploi dans la semaine (1) ou ayant un emploi mais absent la semaine de référence (2) ou aidant un membre de sa famille (3) ou militaire du contingent (4)
2	Autres cas

(1) : TRAREF=1 ou DMOCCS=1 ou TEMP=1

(2) : RABS=1,3,6,7,8,9,10

(3) : AIDREF=1

(4) : CA=1

AGE3112

Age de la personne interrogée au 31/12 de l'année de l'enquête

0 à 98	Age détaillé
99	99 ans et plus

AGCM

Age du chef de ménage

15 à 98	Age détaillé
99	99 ans et plus

D'après le module Composition du ménage

AGQ

Age quinquennal pour les 15 ans ou plus au 31/12 de l'année de l'enquête

0 à 14	Age détaillé
15	De 15 à 19 ans
20	De 20 à 24 ans

25	De 25 à 29 ans
30	De 30 à 34 ans
35	De 35 à 39 ans
40	De 40 à 44 ans
45	De 45 à 49 ans
50	De 50 à 54 ans
55	De 55 à 59 ans
60	De 60 à 64 ans
65	De 65 à 69 ans
70	De 70 à 74 ans
75	75 ans et plus

Age au 31 décembre de l'année de l'enquête
Calculé à partir du tableau de composition du ménage

AGQ9

Age quinquennal pour les 15 ans ou plus en 9 postes au 31/12 de l'année de l'enquête

0 à 14	Age détaillé
15	15 à 19 ans
20	20 à 24 ans
25	25 à 29 ans
30	30 à 34 ans
35	35 à 39 ans
40	40 à 44 ans
45	45 à 49 ans
50	50 à 55 ans
55	55 et +

Age au 31 décembre de l'année de l'enquête
D'après le tableau de composition du ménage (année de naissance)

AGR2

Age des 15 ans ou plus regroupé en 2 postes

0 à 14	Age détaillé
30-	15 à 29 ans
30+	30 ans ou plus

AGR3

Age des 15 ans ou plus regroupé en 3 postes

0 à 14	Age détaillé
15	15 à 24 ans
25	25 à 49 ans
50	50 ans ou plus

ANCENTR

Ancienneté dans l'entreprise en mois

	Sans objet ou non renseigné
1 à 999	Nombre de mois passé dans l'entreprise

Calculée en fonction de MOIANT et DATANT et la date de l'enquête

ANCENTR1

Ancienneté dans l'entreprise (regroupée)

	Sans objet ou non renseigné
1	Moins d'un an
2	1 an à moins de 5 ans
3	5 ans à moins de 10 ans
4	10 ans et plus

ANCENTR1 est codé à partir de ANCENTR par regroupement

AUTREMRE

Existence de démarches autres que l'inscription à l'ANPE au cours des quatre dernières semaines

	Sans objet
1	A fait d'autres démarches que l'inscription à l'ANPE
2	N'a fait aucune autre démarche

Calcul de la variable AUTREMRE d'après les réponses à NMRE
Si NMRE>0 alors AUTREMRE='1' sinon AUTREMRE='2'

BIT

Activité et chômage BIT : Code intermédiaire

1	Actifs occupés
2	Actifs militaires du contingent
3	Chômeurs PSERE (Population Sans Emploi à la Recherche d'un Emploi)
4	Autres chômeurs
5	Inactifs

Codification de la variable BIT (activité et chômage BIT)

Si ACTOP=1 et CA=1 et HDREF=8 alors BIT=1 : actifs occupés

Si ACTOP=1 et CA=1 alors BIT=2 : militaires du contingent

Si ACTOP=2 et (OFFICC=1 ou 2 et AUTREMRE=1) et (DISPOC=1 ou NONDIC=6 alors BIT=3 : chômeurs PSERE

Si ACTOP=2 et RABS=9 et (DISPOC=1 ou NONDIC) alors BIT=4 : autres chômeurs

Si ACTOP=1 et HDREF1..3=8 alors BIT=4 : autres chômeurs

Sinon BIT=5 : inactifs

Depuis 2007, cette variable ne correspond plus au concept BIT. NE PAS UTILISER

CHORX

Cumul des horaires effectifs de la semaine de référence.

|_|_|

Cumul à partir des tableaux tam1as à tam1as4.

CREC

Circonstances de la recherche d'emploi

1	Fin d'emploi à durée limitée
2	Licenciement
3	Démission
4	Cession
5	Faillite ou dépôt d'entreprise
6	Fin d'études
7	Militaires de carrière
8	Retraité ou préretraité
9	Congés personnels non rémunérés
10	Autres circonstances

CREC=1 Si ACESSE=1

CREC=2 si ACESSE=4 ou 5

CREC=3 si ACESSE=2 ou 3

CREC=4 si ACESSE=6

CREC=5 si ACESSE=7

CREC=6 si AAC=2 et EOCCUA=3

CREC=7 si AAC=2 et EOCCUA=4

CREC=8 si ACESSE=8,9

CREC=9 si ACESSE=10

CREC=10 si AAC=2 et EOCCUA not in (3,4)

CS

Catégorie sociale selon l'activité en cours

10	Agriculteurs exploitants
21	Artisans
22	Commerçants et assimilés
23	Chefs d'entreprise
31	Professions libérales
33	Cadres de la fonction publique
34	Professeurs, professions scientifiques
35	Professions de l'information, des arts et des spectacles
37	Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises
38	Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises
42	Instituteurs et assimilés
43	Professions intermédiaires de la santé et du travail social
44	Clergé, religieux

45	Professions intermédiaires administratives de la fonction publique
46	Professions intermédiaires administratives et commerciales d'entreprise
47	Techniciens
48	Contremaîtres, agents de maîtrise
52	Employés civils et agents de service de la fonction publique
53	Policiers et militaires
54	Employés administratifs d'entreprises
55	Employés de commerce
56	Personnels des services directs aux particuliers
62	Ouvriers qualifiés de type industriel
63	Ouvriers qualifiés de type artisanal
64	Chauffeurs
65	Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport
67	Ouvriers non qualifiés de type industriel
68	Ouvriers non qualifiés de type artisanal
69	Ouvriers agricoles

Déterminée à partir de la codification automatique ou manuelle

CSA

Catégorie sociale antérieure

10	Agriculteurs exploitants
21	Artisans
22	Commerçants et assimilés
23	Chefs d'entreprise
31	Professions libérales
33	Cadres de la fonction publique
34	Professeurs, professions scientifiques
35	Professions de l'information, des arts et des spectacles
37	Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises
38	Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises
42	Instituteurs et assimilés
43	Professions intermédiaires de la santé et du travail social
44	Clergé, religieux
45	Professions intermédiaires administratives de la fonction publique
46	Professions intermédiaires administratives et commerciales d'entreprise
47	Techniciens
48	Contremaîtres, agents de maîtrise
52	Employés civils et agents de service de la fonction publique
53	Policiers et militaires
54	Employés administratifs d'entreprises
55	Employés de commerce
56	Personnels des services directs aux particuliers
62	Ouvriers qualifiés de type industriel
63	Ouvriers qualifiés de type artisanal
64	Chauffeurs
65	Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport
67	Ouvriers non qualifiés de type industriel
68	Ouvriers non qualifiés de type artisanal
69	Ouvriers agricoles

5

Déterminée par codification automatique ou manuelle

CSREF

Catégorie sociale des personnes ayant un emploi au cours de la semaine de référence emploi régulier ou occasionnel

1	Agriculteurs exploitants
2	Artisans, Commerçants, chefs d'entreprises
3	Cadres et professions intellectuelles supérieures
41	Professions intermédiaires de la fonction publique (y compris techniciens et agents de maîtrise)
42	Professions intermédiaires des entreprises (y compris techniciens et contremaîtres, agents de maîtrise)
50	Employés de la fonction publique

54	Employés administratifs des entreprises
55	Employés de commerce
56	Personnels des services directs aux particuliers
60	Ouvriers qualifiés et chauffeurs
61	Ouvriers non qualifiés et agricoles

Concernes toutes les personnes ayant une activité au cours de la semaine de référence Si ACTOP=1

Calculée à partir de CS

UTILISATION A EVITER

5

CSTANT

Catégorie sociale du dernier emploi pour les inactifs et les chômeurs et les travailleurs occasionnels

1	Agriculteurs exploitants
2	Artisans, Commerçants, chefs d'entreprises
3	Cadres et professions intellectuelles supérieures
41	Professions intermédiaires de la fonction publique (y compris techniciens et agents de maîtrise)
42	Professions intermédiaires des entreprises (y compris techniciens et contremaîtres, agents de maîtrise)
50	Employés de la fonction publique
54	Employés administratifs des entreprises
55	Employés de commerce
56	Personnels des services directs aux particuliers
60	Ouvriers qualifiés et chauffeurs
61	Ouvriers non qualifiés et agricoles

CSTOT

Catégorie socioprofessionnelle de l'ensemble de la population de plus de 15 ans (actifs et inactifs)

1	Agriculteurs exploitants
2	Artisans, Commerçants, chefs d'entreprises
3	Cadres et professions intellectuelles supérieures
41	Professions intermédiaires de la fonction publique (y compris techniciens et agents de maîtrise)
42	Professions intermédiaires des entreprises (y compris techniciens et contremaîtres, agents de maîtrise)
50	Employés de la fonction publique
54	Employés administratifs des entreprises
55	Employés de commerce
56	Personnels des services directs aux particuliers
60	Ouvriers qualifiés et chauffeurs
61	Ouvriers non qualifiés et agricoles
71	Anciens agriculteurs exploitants
72	Anciens artisans, commerçants, chefs d'entreprise
74	Anciens cadres
75	Anciennes professions intermédiaires
77	Anciens employés
78	Anciens ouvriers
81	Chômeurs n'ayant jamais travaillé
83	Militaires du contingent
84	Élèves, étudiants
85	Personnes diverses sans activité professionnelle de moins de 60 ans (sauf retraités)
86	Personnes diverses sans activité professionnelle de 60 ans et plus (sauf retraités)

10

CSTOT est renseigné à partir de CSANT pour les inactifs et les personnes ayant un travail occasionnel et de CSREF pour les personnes ayant un emploi régulier au cours de la semaine de référence.

CSTOTCM

Catégorie sociale de la personne de référence du ménage (niveau détaillé)

1	Agriculteurs exploitants
2	Artisans, Commerçants, chefs d'entreprises
3	Cadres et professions intellectuelles supérieures
41	Professions intermédiaires de la fonction publique (y compris techniciens et agents de maîtrise)
42	Professions intermédiaires des entreprises (y compris techniciens et contremaîtres, agents de maîtrise)
50	Employés de la fonction publique

54	Employés administratifs des entreprises
55	Employés de commerce
56	Personnels des services directs aux particuliers
60	Ouvriers qualifiés et chauffeurs
61	Ouvriers non qualifiés et agricoles
71	Anciens agriculteurs exploitants
72	Anciens artisans, commerçants, chefs d'entreprise
74	Anciens cadres
75	Anciennes professions intermédiaires
77	Anciens employés
78	Anciens ouvriers
81	Chômeurs n'ayant jamais travaillé
83	Militaires du contingent
84	Élèves, étudiants
85	Personnes diverses sans activité professionnelle de moins de 60 ans (sauf retraités)
86	Personnes diverses sans activité professionnelle de 60 ans et plus (sauf retraités)

DEPARTEMENT_NAISSANCE

1	Mayotte
2	France (hors Mayotte)

5

DCSANT

Catégorie sociale du dernier emploi pour les inactifs, les chômeurs et les personnes ayant un emploi occasionnel

	Sans objet ou non renseigné
1	Agriculteurs exploitants
2	Artisans, commerçants et chefs d'entreprises
3	Cadres et professions intellectuelles supérieures
4	Professions intermédiaires
5	Employés
6	Ouvriers

Regroupement de CSANT

10

DCSREF

Catégorie sociale regroupée des personnes ayant travaillé au cours de la semaine de référence (emploi occasionnel ou non)

	Sans objet ou non renseigné
1	Agriculteurs exploitants
2	Artisans, commerçants et chefs d'entreprises
3	Cadres et professions intellectuelles supérieures
4	Professions intermédiaires
5	Employés
6	Ouvriers

DCSTOT

Catégorie sociale de l'ensemble de la population de plus de 15 ans

1	Agriculteurs exploitants
2	Artisans, commerçants, et chefs d'entreprises
3	Cadres et professions intellectuelles supérieures
4	Professions intermédiaires
5	Employés
6	Ouvriers
7	Retraités
8	Autres personnes sans activité professionnelle ou militaires du contingent

Regroupement de CSTOT

DMALLOi avec i allant de 1 à 6

Quel est la ième allocation perçue ?

1	APRE (Allocation personnalisée de retour à l'emploi)
2	ASS (Allocation de Solidarité Spécifique)
6	Ancienne allocation chômage (CACM)
8	Bourse scolaire ou d'enseignement supérieur (si âge<30)
10	Autres
11	Aucune

5

DMDIPLCM

Diplôme le plus élevé obtenu par la personne de référence du ménage

1	Sans diplôme ou CEP
2	Brevet des collèges - BEPC
3	CAP - BEP
4	Baccalauréat
5	BAC + 2
6	SUP, grandes écoles
7	Études en cours

DMF3

Durée de la formation en jours

|_|_|_|_|_|_|

Variable DMFDUR convertie en jours (mois de 30 jours)

10

DMMIGK

Natif ou non d'une autre région

1	Depnais <> >Rges
2	Depnais=Rges

15

DMMINIi avec i allant de 1 à 8 (variable calculée à partir de DMMINI)

Quel est le ième minima sociaux perçue ?

1	RSA (revenu de solidarité active)AAH (Allocation Adulte Handicapé)
3	AAH (Allocation Adulte Handicapé)
4	Allocation Spéciale pour Personnes Agées
5	Allocation Solidarité Invalidité
6	Allocation veuvage
7	Autres
8	Pas de minima sociaux

ENF3

Nombre d'enfants de moins de 3 ans dans le ménage

0	Aucun enfant
1	Un enfant
2	Deux enfants
3	Trois enfants ou plus

Variable calculée d'après la composition du ménage

Enfants de la personne de référence ou de son conjoint ayant 0, 1 ou 2 ans au 31 décembre suivant l'enquête

20

ENF6

Nombre d'enfants de moins de 6 ans dans le ménage

0 à 5	Nombre d'enfants
6	6 enfants ou plus

Variable calculée d'après la composition du ménage

Enfants de la personne de référence ou de son conjoint ayant au plus 5 ans le 31 décembre suivant l'enquête

25

ENFC90

Nombre d'enfants célibataires dans le ménage sans limite d'âge

0 à 8	Nombre d'enfants
9	9 enfants ou plus

30

Variable calculée d'après la composition du ménage

Il n'y a pas de limite d'âge concernant les enfants célibataires de la personne de référence ou de son conjoint

5 **EXPLAG_X** avec x allant de a à i (à partir de EXPLAG)

Le type de votre entreprise est-il celui de la xième modalité de EXPLAG ?

0	Non
1	OUI

EXISTQI

Existqi est codifié 1 quand il y a un questionnaire individuel, sinon Existqi est codifié à 0.

10 **EXTRI**

Pondération de l'individu.

15 **GEOG**

Découpage communal en quatre micro-régions

1	Mamoudzou + Koungou
2	Nord
3	Petite Terre
4	Sud

Méthode de calcul :

Si commune = 610 ou 611, alors geog=1

Si commune = 601, 602, 605, 612, 613 ou 617, alors geog=2

Si commune = 608 ou 615, alors geog=3

Si commune = 603, 604, 606, 607, 609, 614, laors geog=4

25 **HH**

Nombre total d'heures travaillées habituellement dans l'activité principale au cours de la semaine de référence pour les emplois réguliers

	Sans objet (AHD/=10) ou non renseigné
00 à 99	Nombre d'heures de travail habituel par semaine

HTHS=STAM1Ah+STAM1Bh+STAM1Ch

30 **HH4**

Nombre d'heures de travail habituel (5 postes) ne concerne que l'activité principale des personnes ayant un emploi régulier

	Sans objet ou non renseigné
1	De 00 à 14 heures
2	De 15 à 34 heures
4	De 35 à 39 heures
5	40 heures et plus

Regroupement de HH

Si OCCREF=2

35 **HTS**

Nombre d'heure de travail réellement accomplies la semaine de référence

	Sans objet ou non renseigné
00 à 99	Nombre d'heures de travail accomplies

Concerné aussi bien l'activité principale que l'activité secondaire.

Mode de calcul

HTS=STAM1AS+STAM1BS+STAM1CS+STAM2S+STAM3S+STAM4S

40 **LPRM**

Lien avec la personne de référence

1	Personne de référence
2	Conjoint de la personne de référence, marié ou de fait (la femme dans un couple)
3	Enfant de la personne de référence ou de son conjoint : fils, fille, gendre, belle-fille
4	Petit-enfant de la personne de référence ou de son conjoint
5	Ascendant de la personne de référence ou de son conjoint : père, mère, beaux-parents

6	Autre parent de la personne de référence ou de son conjoint
7	Ami
8	Pensionnaire, sous-locataire, logeur, enfant en nourrice sans lien de parenté avec la personne de référence ou son conjoint
9	Domestique ou salarié logé

A partir de la variable Lienpr

MCM

Etat matrimonial légal de la personne de référence

	Sans objet (moins de 15 ans) ou non renseigné
1	Célibataire
2	Marié(e) ou remarié(e)
3	Veuf(ve)
4	Divorcé(e)

5 D'après le module composition du ménage

MODRECH4

Mode de recherche : inscription à l'ANPE ou autres

	Sans objet
1	Inscrit auprès de l'ANPE et autres démarches
2	Inscrit auprès de l'ANPE sans autre démarche
3	Non inscrit auprès de l'ANPE mais autres démarches
4	Non inscrit auprès de l'ANPE sans autre démarche

Variable calculée en fonction de OFFICC et AUTREMRE

10

NAF5

Activité de l'établissement actuel (NAF rév.2 en 732 postes) sur 5 positions

|_|_|_|_|_|_|_|

15

Voir la nomenclature correspondante sur le site Internet de l'Insee

Déterminé à partir du nom et de l'adresse de l'établissement par appariement avec SIRENE et par codification manuelle des rebuts et déclarations des individus

Codification à partir des variables du module D. Établissement

20

NAOM

Nombre d'actifs occupés du ménage

	Sans objet
0 à 8	Nombre d'actifs occupés BIT
9	9 actifs occupés BIT ou plus

Fichier ménage

D'après la Feuille de Local et les Questionnaires Individuels du ménage

Si ACT=1

25

NATIONALITE

Comores
Autres

NBAGENF

Nombre et âge des enfants de moins de 18 ans

	Sans objet
0	Pas d'enfant de moins de 18 ans
1	Un enfant de 6 à 17 ans
2	Un enfant de 3 à 5 ans
3	Un enfant de moins de 3 ans
4	Deux enfants, dont le plus jeune a de 6 à 17 ans
5	Deux enfants, dont le plus jeune a de 3 à 5 ans
6	Deux enfants, dont le plus jeune a moins de 3 ans
7	Trois enfants ou plus, dont le plus jeune a de 6 à 17 ans
8	Trois enfants ou plus, dont le plus jeune a de 3 à 5 ans
9	Trois enfants ou plus, dont le plus jeune a moins de 3 ans

Fichiers individu et ménage
 Les âges sont ceux au 31 décembre suivant l'enquête

5

NCHBIT

Nombre de chômeurs dans le ménage

	Sans objet
0 à 8	Nombre de chômeurs BIT
9	9 chômeurs ou plus

D'après la feuille de composition du ménage et les questionnaires individuels du ménage ayant ACT=2.

10

NESDOM

Secteur d'activité de l'établissement

1	Agriculture, sylviculture, pêche
2	Industries
2.2	Autres industries
3	Énergie (raffinage, eau, électricité)
4	Construction (BTP)
5	Commerce
6	Transports (Y.C agences de voyage, lancement de satellites)
7	Activités financières (banques, assurances, intermédiaires financiers)
8	Activités immobilières
9	Services rendus aux entreprises
10	Services rendus aux particuliers
11	Éducation, santé, action sociale
12	Administration

Déterminé à partir du nom et de l'adresse de l'établissement par appariement avec SIRENE et par codification manuelle des rebuts et déclarations des individus

15

NESDOMCJ

Secteur activité du conjoint de la personne de référence du ménage

1	Agriculture, sylviculture, pêche
1.1	Agriculture
1.2	Sylviculture
1.3	Pêche
2	Industries
2.1	Industries agricoles et alimentaires
2.2	Autres industries
3	Énergie (raffinage, eau, électricité)
4	Construction (BTP)
5	Commerce
6	Transports (Y.C agences de voyage, lancement de satellites)
7	Activités financières (banques, assurances, intermédiaires financiers)
8	Activités immobilières
9	Services rendus aux entreprises
9.1	Postes et télécommunication
9.2	Conseils et assistance, recherche et développement
9.3	Services opérationnels (sécurité, nettoyage, secrétariat...)
10	Services rendus aux particuliers
10.1	Hôtels restaurants
10.2	Serv.pers activités récréatives.
10.3	Services personnels et Services domestiques
11	Éducation, santé, action sociale
11.1	Éducation
11.2	Santé
11.3	Action sociale
12	Administrations

12.1	Administration publique (État, collectivités locales)
12.2	Activités associatives et extraterritoriales

Déterminé à partir du nom et de l'adresse de l'établissement par appariement avec SIRENE et par codification manuelle des rebuts et déclarations des individus

NESDOMCM

Secteur d'activité de la personne de référence du ménage

1	Agriculture, sylviculture, pêche
1.1	Agriculture
1.2	Sylviculture
1.3	Pêche
2	Industries
2.1	Industries agricoles et alimentaires
2.2	Autres industries
3	Énergie (raffinage, eau, électricité)
4	Construction (BTP)
5	Commerce
6	Transports (Y.C agences de voyage, lancement de satellites)
7	Activités financières (banques, assurances, intermédiaires financiers)
8	Activités immobilières
9	Services rendus aux entreprises
9.1	Postes et télécommunication
9.2	Conseils et assistance, recherche et développement
9.3	Services opérationnels (sécurité, nettoyage, secrétariat...)
10	Services rendus aux particuliers
10.1	Hôtels restaurants
10.2	Serv.pers activités récréatives.
10.3	Services personnels et Services domestiques
11	Éducation, santé, action sociale
11.1	Éducation
11.2	Santé
11.3	Action sociale
12	Administration
12.1	Administration publique (État, collectivités locales)
12.2	Activités associatives et extraterritoriales

Déterminé à partir du nom et de l'adresse de l'établissement par appariement avec SIRENE et par codification manuelle des rebuts et déclarations des individus

NESDOMGR

Secteurs d'activités de l'emploi exercé au cours de la semaine de référence, en 9 postes

1	Agriculture, Sylviculture, Pêche (Codes : 1.1, 1.2, 1.3)
2	Industrie Énergie (Codes: 2.1, 2.2, 3)
3	Construction (Code : 4)
4	Commerce (Code : 5)
5	Transport, activités financières et immobilières (Codes: 6, 7, 8)
6	Services aux entreprises (Codes : 9.1, 9.2, 9.3)
7	Services aux particuliers (Codes : 10.1, 10.2, 10.3)
8	Éducation, santé et action sociale (Codes : 11.1, 11.2, 11.3)
9	Administration et activités associatives (Codes : 12.1, 12.2)

NMRE

Nombre de démarche de recherche d'emploi au cours des quatre dernières semaines hors inscription à l'ANPE

	Sans objet
00 à 16	Nombre de démarches hors inscription ANPE

Codification de NMRE (nb démarches autres que inscription ANPE)

- si MREC='1' et STCHE ^=2' alors on fait +1 dans NMRE à chaque fois que l'une des variables MRECA à MRECL prend la valeur '1'

- si Mrec='1' et STCHE ^=1' alors on fait +1 dans NMRE à chaque fois que l'une des variables MRA à MRE prend la valeur '1' (si STCHE='3' NMRE contiendra le cumul des réponses aux 2 séries de questions)

OCCREF

Activité occasionnelle ou non

2	Personnes qui ont un emploi de type permanent (si ACTOP=1 et PASTRA #2 ou TAFREF=2)
1	Tous les autres (les inactifs et les personnes ayant un emploi occasionnel)

Cette variable permet de préciser la nature de l'emploi.

5 **PAYS_NAISSANCE**

Comores
Autres

PCS4

Professions et Catégories Socioprofessionnelles (sur 4 positions)

|_|_|_|_|

Voir la nomenclature correspondante

PCSA

Professions et Catégories Socioprofessionnelles antérieure (sur 2 positions)

|_|_|

Voir la nomenclature correspondante sur site Internet de l'Insee

RESQI

Résultat de la collecte du questionnaire individuel

1	Interview impossible (inapte)
2	Interview refusé
3	Enquête en cours
4	Questionnaire individuel réalisé partiellement (abandon)
5	Questionnaire individuel réalisé entièrement, validé

SCM

Sexe de la personne référence

1	Masculin
2	Féminin

D'après le module composition du ménage

SOUCHE

Personnes souhaitant ou cherchant un emploi

Souche=1	si DMSOU=1 ou DMSOUE=1
Souche=2	si DMSOU=2 ou DMSOUE=2

Variable calculée faisant la synthèse des variables DMSOU (concernant les actifs occupés) et DMSOUE (concernant les chômeurs et inactifs)

STATUT

Statut détaillé (cohérent avec la profession)

	Sans objet
11	Indépendants
12	Employeurs
13	Aides familiaux
21	Intérimaires (hors État, collectivités locales)
22	Apprentis (hors État, collectivités locales)
23	CDD (hors État, collectivités locales)
24	Autres salariés hors État, collectivités locales
30	Stagiaires et contrats aidés
41	Salariés État ou collectivités locales
42	Appelés au service national

Conditions de codification de STATUT

11 --> STC='1' et NBSALB='1'

12 --> STC='1' et NBSALB>1

13 --> STC='3'

21 --> STC='2' et CONTRA='4'

22 --> STC='2' et CHPUB='5' et contra='5'

23 --> STC='2' et CHPUB='5' et '4' et contra='2' et '3'

24 --> STC='2' et STATUT ^= (21 22 23 30 31 41)

30 --> STC='2' et (NATSTA=1 ou NATSTB=1) (pour les stagiaires)

31 --> STC='2' et STJC='1' (pour les contrats aidés)

41 --> STC='2' et CHPUB='1' ou '2' ou '3'

42 --> CA=1

STATUTCJ

Statut du conjoint de la personne de référence du ménage

	Sans objet
11	Indépendants
12	Employeurs
13	Aides familiaux
21	Intérimaires (hors État, collectivités locales)
22	Apprentis (hors État, collectivités locales)
23	CDD (hors État, collectivités locales)
24	Autres salariés hors État, collectivités locales
30	Stagiaires et contrats aidés
41	Salariés État ou collectivités locales
42	Appelés au service national

Variable codifiée comme STATUT

Fichiers individu et ménage

STATUTCM

Statut de la personne de référence

	Sans objet
11	Indépendants
12	Employeurs
13	Aides familiaux
21	Intérimaires (hors État, collectivités locales)
22	Apprentis (hors État, collectivités locales)
23	CDD (hors État, collectivités locales)
24	Autres salariés hors État, collectivités locales
30	Stagiaires et contrats aidés
41	Salariés État ou collectivités locales
42	Appelés au service national

Variable codifiée comme STATUT

Fichiers individu et ménage

STNRED

Statut (à son compte, salarié)

	Sans objet
1	La personne travaillait à son compte ou aidait un membre de sa famille
2	La personne travaillait comme salarié

TYPMEN90

Type de ménage

	Sans objet
10	Homme vivant seul inactif
11	Homme vivant seul actif
20	Femme vivant seule inactive
21	Femme vivant seule active
30	Ménage de plusieurs personnes sans famille principale
42	Père d'une famille monoparentale
52	Mère d'une famille monoparentale inactive

53	Mère d'une famille monoparentale active
60	Couple d'inactifs sans enfant
62	Couple d'inactifs avec au moins un enfant
70	Couple d'un inactif et d'une active sans enfant
72	Couple d'un inactif et d'une active avec au moins un enfant
80	Couple d'un actif et d'une inactive sans enfant dont le mari a moins de 40 ans
81	Couple d'un actif et d'une inactive sans enfant dont le mari a 40 ans ou plus
82	Couples d'un actif et d'une inactive avec un enfant dont le père a moins de 40 ans
83	Couple d'un actif et d'une inactive avec un enfant dont le père a 40 ans ou plus
84	Couple d'un actif et d'une inactive avec deux enfants dont le père a moins de 40 ans
85	Couple d'un actif et d'une inactive avec deux enfants dont le père a 40 ans ou plus
86	Couple d'un actif et d'une inactive avec trois enfants ou plus dont le père a moins de 40 ans
87	Couple d'un actif et d'une inactive avec trois enfants ou plus dont le père a 40 ans ou plus
90	Couple d'actifs sans enfant dont le mari a moins de 40 ans
91	Couple d'actifs sans enfant dont le mari a 40 ans ou plus
92	Couple d'actifs avec un enfant dont le père a moins de 40 ans
93	Couple d'actifs avec un enfant dont le père a 40 ans ou plus
94	Couple d'actifs avec deux enfants dont le père a moins de 40 ans
95	Couple d'actifs avec deux enfants dont le père a 40 ans ou plus
96	Couple d'actifs avec trois enfants ou plus dont le père a moins de 40 ans
97	Couple d'actifs avec trois enfants ou plus dont le père a 40 ans ou plus

On prend ici les enfants célibataires de la personne de référence ou de son conjoint, célibataires au sens matrimonial (code M) sans limite d'âge.

Codage à partir des variables SCM, AGCM, ENFC90, LPRM et ACTEU

5

TYPMENGR

Type de ménage regroupé

1	Ménage d'une seule personne
2	Ménage de plus d'une personne, sans famille principale
3	Famille monoparentales
4	Couple sans enfant
5	Couple avec enfant(s)

Regroupement à partir de TYPMEN90

X

EEDOM
Enquête Emploi dans les DOM

DICIONNAIRE DES CODES



4. INDEX THEMATIQUE

5

10

4. INDEX THÉMATIQUE

	Identification du logement	19
5	RGES Numéro de région de gestion.....	20
	SSECH Numéro de sous-échantillon.....	20
	RES Résultat de la collecte.....	20
10	Fiche adresse	21
	AAI1 Année d'achèvement de l'immeuble.....	22
	AAI2 Année exacte d'achèvement de l'immeuble.....	22
15	MOTINT Mode d'interview utilisé.....	22
	HMV Changements dans situation du logement.....	22
	CHP Logement à enquêter.....	22
	TH Type d'immeuble.....	22
	CL Catégorie du logement.....	23
20	CHAMP Caractéristique du logement.....	23
	SOBIS Statut d'occupation du logement.....	23
	ALLOG Existence d'une allocation logement.....	23
	DMMALOG Montant de l'allocation logement.....	23
	OCCUPAN Changement dans le ménage.....	23
25	AUTREPE Nbre de personnes en + dans ménage.....	24
	NBPERSR Nbre personne non présente l'an dernier.....	24
	Composition du ménage	25
30	S Sexe de la personne interrogée.....	26
	NAIM Mois de naissance de la personne interrogée.....	26
	NAIA Année de naissance de la personne interrogée.....	26
	NFR Nationalité de la personne interrogée.....	26
	LNAIS Lieu de naissance.....	26
35	NRESID Année arrivée en France.....	26
	CA Catégorie de population.....	27
	M État matrimonial légal.....	27
	COHAB Vie en couple.....	27
40	NOICON En couple avec qui.....	27
	EM1 Enfants dans le ménage.....	27
	EM2 / NOIENF A qui sont les enfants.....	27
	LIENPR Lien avec la personne de référence.....	27
	Module A « emploi et chômage au sens du BIT »	28
45	Module A - Module BIT « Existence d'un emploi »	29
	RDQ Proxy.....	30
	TEMP Existence d'un emploi actuel.....	30
	TRAREF Travail rémunéré dans semaine de référence.....	30
50	TTRREF Type de travail rémunéré.....	30
	NATSTA Nature du stage.....	30
	PASTRA Existence d'un emploi malgré absence.....	30
	RABS Raisons de l'absence de travail.....	30
	RABSP Durée du congé pour non emploi.....	31
55	PASTRB Emploi débutant plus tard.....	31
	DEBUAC Date du futur emploi.....	31
	DMOCCM Activités occasionnelles semaine référence.....	31
	DMOCCS Activités occasionnelles semaine dernière.....	31
	AIDREF Travail non rémunéré durant semaine référence.....	31
60	NATSTB Nature du stage non rémunéré.....	31
	TAFREF Travail occasionnel ou exceptionnel.....	32
	Module A - Module BIT « Recherche d'emploi » (les modalités)	34

	DMSOUE	Souhait ou recherche d'un autre emploi.....	34
	MREC	Recherche d'un emploi même à tps partiel.....	34
	STCHE	Type d'emploi recherché.....	34
5	OFFICC	Inscription au pôle emploi 4 dernières semaines.....	34
	INSCAC	Année dernière inscription pôle emploi.....	34
	INSCAM	Mois de la dernière inscription au pôle emploi si -1 an.....	34
	STCHA	Recherche en cours d'un emploi.....	34
	DMINSC	Proposition du pôle emploi.....	35
10	MRECA	Contacteur bureau public de placement.....	35
	MRECB	Prendre contact avec un bureau privé.....	35
	MRECC	Prendre contact avec agence intérim.....	35
	MRECD	Rendre visite à un forum des métiers.....	35
	MRECE	Démarcher directement employeur.....	35
	MRECF	S'adresser à des relations pers ou prof.....	35
15	MRECG	Faire passer ou répondre à une annonce.....	36
	MRECH	Passer test, entretien, concours.....	36
	MRECK	Étudier les annonces d'offres d'emploi.....	36
	MRECL	Utiliser d'autres moyens.....	36
	MRECLP	Préciser autres moyens.....	36
20	MRA	Recherche un terrain, des locaux.....	36
	MRB	Chercher obtenir ressources financières.....	36
	MRC	Rechercher des permis, licences.....	37
	MRD	Consulter un (ou des) conseillers.....	37
	MRE	Chercher une entreprise à acheter.....	37
25	MRF	Faire d'autres démarches.....	37
	MRFP	Préciser autres démarches.....	37
	DMSOU	Souhait d'un emploi.....	37
	Module A - Module BIT « la disponibilité des personnes souhaitant/cherchant un emploi »		38
30	DISPOC	Disponibilité dans les 15 jours.....	39
	NONDIC	Raison principale de non-disponibilité.....	39
	NONDICL	Préciser autre raison non-disponibilité.....	39
35	Module B « Question générale »		40
	DMFI	Occupation actuelle de la personne.....	41
	Module C « Activités professionnelles »		42
40	APO1A	Changement de profession principale.....	43
	APO2A	Changement de lieu de travail.....	43
	APO3A	Changement de poste ou de fonction.....	43
	APOB	Changement ou non de prof principale.....	43
45	PCLC	Profession principale.....	43
	STC	Type de profession.....	43
	TAM1A	Nbre d'employeur(s).....	43
	NBTEMP	Nbre d'employeurs différents.....	44
	TAM1AV	Nature de l'emploi (salarié).....	44
50	TAM1AA	Activité entreprise en clair (salarié).....	44
	TAM1AN	Activité de l'employeur (salarié).....	44
	TAM1AH	Nbre d'heures par semaine (salarié).....	44
	TAM1AS	Horaires effectifs semaine référence (salarié).....	45
	TAM1AP	Rémunération fiche de paye (salarié).....	45
55	TAM1BV	Activité entreprise (à son compte).....	45
	TAM1BN	Nature de l'emploi (à son compte).....	45
	TAM1BA	Activité principale (à son compte).....	45
	TAM1BH	Nbre d'heures par semaine (à son compte).....	46
	TAM1BS	Horaires effectifs semaine de référence (à son compte).....	46
60	TAM1BI	Inscription organismes (à son compte).....	46
	TAM1BR	Rémunération personnel (à son compte).....	46
	TAM1BF	Rémunération fiches de paye (à son compte).....	46
	TAM1CN	Nature de l'emploi (aide famille).....	46
	TAM1CV	Activité de l'entreprise (aide famille).....	46

	TAM1CA	Activité de la personne aidée.....	46
	TAM1CH	Nbre d'heures semaine (aide famille).....	47
	TAM1CS	Horaires effectifs semaine de référence (aide famille).....	47
	TAM2	Autres activités salariées.....	47
5	APOBS	Existence d'activités secondaires salariées.....	47
	ACTSET	Temps passé aux activités secondaires.....	47
	TAM2NB	Nbre d'activités secondaires salariées.....	47
	TAM2V	Nature emploi (autre activité salariée).....	48
	TAM2P	Activité entreprise (autre activité salariée).....	48
10	TAM2NA	Activité exercée (autre activité salariée).....	48
	TAM2A	Activité de l'établissement (autre activité salariée).....	48
	TAM2H	Nbre d'heures mensuelles (autre activité salariée).....	49
	TAM2S	Horaires semaine référence (autre activité salariée).....	49
	TAM2PA	Fiche de paye (autre activité salariée).....	49
15	TAM3	Activités secondaires à son compte.....	49
	TAM3NB	Nbre d'activités secondaires à son compte.....	49
	TAM3V	Nature emploi (autre activité à son compte).....	49
	TAM3P	Activité entreprise (autre activité à son compte).....	49
	TAM3NA	Activité exercée (autre activité à son compte).....	50
20	TAM3A	Activité établissement (autre activité à son compte).....	50
	TAM3H	Nbre d'heures mensuelles (autre activité à son compte).....	50
	TAM3S	Horaires semaine de référence (autre activité à son compte).....	50
	TAM3I	Inscription organisme (autre activité à son compte).....	50
	TAM3R	Rémunération personnel (autre activité à son compte).....	51
25	TAM3F	Fiche de paye (autre activité à son compte).....	51
	TAM4	Activités secondaires (aide famille).....	51
	TAM4NB	Nbre d'activités secondaires (aide famille).....	51
	TAM4NA	Nature emploi (autre activité aide famille).....	51
30	TAM4V	Activité entreprise (autre activité aide famille).....	51
	TAM4P	Activité exercée (autre activité aide famille).....	51
	TAM4A	Activité de la personne aidée.....	52
	TAM4H	Nbre d'heures par mois (autre activité aide famille).....	52
	TAM4S	Horaires semaine de référence (autre activité aide famille).....	52
	CHPUB	Nature de l'employeur principal.....	52
35	QPRC	Position professionnelle.....	52
	FONCTC	Fonction principale.....	53
	SUPERRES	Encadrement personnel.....	53
	APOC	Statut enquête précédente.....	53
	GRADEC	Grade, catégorie, etc (en clair).....	53
40	DMTITC	Précision du statut des agents de l'État.....	53
	ACONTR	Contrat de travail.....	54
	CONTRA	Type de contrat de travail.....	54
	CNE	Contrat Nouvelle Embauche.....	54
	STJC	Contrat d'aide à l'emploi.....	54
45	TYPC	Type de contrat d'aide à l'emploi.....	54
	DMPROV	Période d'essai, stage.....	54
	DUDET	Durée du contrat de travail.....	55
	Module D « Caractéristiques de l'établissement »		56
50	APOD	Changement du nom d'établissement.....	57
	EXPLAG	Type d'établissement où la personne travaille.....	57
	SUPHC	Superficie exploitation agricole en hectare.....	57
	SUPAC	Superficie exploitation inférieure à 5 hectares.....	57
55	NBSALB	Nbre de salariés de l'établissement.....	58
	DIST	Distance lieu de travail -domicile.....	58
	MOYE	Moyen de transport.....	58
	TEMPS	Temps de transport.....	58
60	Module E « Ancienneté dans l'entreprise »		59
	DATANT	Ancienneté dans l'entreprise (en années).....	60
	MOIANT	Ancienneté si -1 an (en mois).....	60
	WAYJFOUN	Moyen pour trouver emploi.....	60

	Module F « Durée du travail »	61
	TPP Travail actuel à tps partiel.....	62
	TXTPPB Type de tps partiel.....	62
5	DMRTP Raison du travail à tps partiel.....	62
	DMRTPR Autre raison travail à tps partiel.....	62
	GARDEA Problèmes de garde (tps partiel).....	62
	HDFEF Causes modification durée du tps travail.....	62
	OHTMC1 à 8/11/12 Nbre d'heures en moins durée du tps de travail.....	63
10	OHTPC9/10/12 Nbre d'heure en plus durée du tps de travail.....	63
	STPLC Souhait plus travail.....	63
	DISPPLC Actuellement disponible.....	63
	HPLUS Nbre d'heures de travail hebdomadaires.....	63
15	Module G « Caractéristiques de la recherche d'emploi »	64
	DMCREA Raison principale recherche autre emploi.....	65
	DMCRER Préciser autre raison.....	65
	TYP1JOB Cadre de recherche d'emploi.....	65
20	TYP2JOB Autre emploi pour heures différentes.....	65
	DMRECR Raison de non démarche recherche emploi.....	65
	DMRERR Préciser autre raison absence démarche.....	66
	GARDEB Absence recherche emploi cause responsabilités familiales.....	66
	DMDREA Durée de recherche d'emploi.....	66
25	DMDREB Durée de l'absence de démarche.....	66
	DMNREC Recherche emploi temps plein/partiel.....	66
	DMROCC Recherche d'un emploi permanent ou non.....	66
	REC Recherche d'un emploi salarié ou non.....	66
30	Module H « Activité professionnelle antérieure »	67
	RETRAI Retraité d'une profession antérieure.....	68
	AAC Activité professionnelle passée.....	68
	ADFDAP Date cessation dernière activité.....	68
35	ADFDAM Mois de cessation dernière activité.....	68
	APROEX Dernière profession exercée.....	68
	AACTET Secteur de l'activité antérieure.....	68
	DMATRA Profession antérieure.....	69
	ANBSAL Taille entreprise emploi antérieur.....	69
40	APOSIT Position professionnelle antérieure.....	69
	APOSIR Précision position profession antérieure.....	69
	ACESSE Circonstance cessation dernière activité.....	70
45	Module I « Situation un an avant »	71
	ERESID Même logement année précédente.....	72
	DMDOMD Lieu de résidence année précédente.....	72
	ECCUA Occupation année précédente.....	72
	ESTC Travail année précédente.....	72
50	ECHPUB Employeur année précédente.....	72
	ETITC Statut année précédente.....	72
	ECONTR Type contrat de travail année précédente.....	73
	ESALPA Salarié d'un parent année précédente.....	73
	ESTJC Bénéficiaire contrat Aide Emploi année dernière.....	73
55	ESTJCA Type de contrat d'aide à l'emploi.....	73
	ESTJFC Stagiaire année dernière.....	73
	ESAISO Contrat saisonnier année précédente.....	73
	ETPP Emploi à temps partiel année précédente.....	73
60	ESITU Situation année précédente.....	74
	Module J « Mobilité »	75
	DMMIGA Mobilité pour emploi plus intéressant.....	76
	DMMIGB Destination préférée pour autre emploi.....	76

	DMMIGI	Conditions de la mobilité.....	76
	DMMIGL	Séjour hors département au moins 6 mois.....	76
	DMMIGM	Motivation séjour de + 6 mois.....	76
	DMMIGO	Durée du séjour de + 6 mois.....	76
5	DMMIGF	Lieu de séjour + 6 mois.....	76
	DMMIGG	Année d'arrivée ou du retour dans département.....	77
	DMMIGH	Formation qualifiante en métropole.....	77
	Module K « Formation-diplôme »		79
10	DMPRIM	Études primaires.....	80
	DMSECO	Études secondaires.....	80
	OUSECO	Lieu études primaires.....	80
	DMSUPE	Études supérieures.....	80
15	OUSUPE	Lieu Études supérieures.....	80
	DMMOBI	Aide à la mobilité.....	80
	DMFACT	Études ou formation en cours.....	80
	DMFDAA	Année de fin d'études initiales.....	81
	DMFDAM	Mois de fin d'études initiales.....	81
20	DMFNIV	Niveau d'études ou enseignement atteint.....	81
	DMFAUT	Depuis fin formation initiale, autre formation.....	81
	DMFDFA	Année début formation.....	81
	DMFDFM	Mois début formation.....	81
	DMFFA	Année fin formation.....	82
25	DMFFM	Mois fin formation.....	82
	DMFDUR	Durée effective de la formation.....	82
	DMFDUH	Nbre d'heures durant 4 dernières semaines.....	83
	DMFDSA	Obtention diplôme fin formation.....	82
	DMFW	Formation pendant temps de travail rémunéré.....	82
30	DMFNAT	Nature de la formation.....	82
	DMFCON	Type de formation suivie.....	83
	DMFFIN	Origine de la formation.....	83
	DMFDO	Domaine de formation personnelle.....	83
	DMFD	Domaine de la formation liée à recherche emploi.....	83
35	NVDIPL	Nouveau diplôme depuis enquête précédente.....	84
	DMDIPL	Diplôme le plus élevé obtenu.....	84
	DMDSPE	Domaine de spécialité CAP, BEP ou BAC.....	84
	DMDSP	Domaine de spécialité enseignement supérieur.....	84
	DMDDAT	Année d'obtention du diplôme.....	85
40	PERMIS	Obtention du permis de conduire.....	85
	Module L « Activités occasionnelles »		86
45	DMOCCI	Activités occasionnelles 4 dernières semaines.....	87
	DMOC6I	Activités occasionnelles 6 derniers mois.....	87
	NBTEMPI	Nbre d'activités occasionnelles.....	87
	DMOCCA	Employeur activité(s) occasionnelle(s).....	87
	TOCSACX	Activité exercée (activité occasionnelle salariée).....	87
	TOCSV	Activité entreprise (activité occasionnelle salariée).....	87
50	TOCSAC	Activité employeur (activité occasionnelle salariée).....	88
	TOCSH	Nbre d'heures mensuelles (activité occasionnelle salariée).....	88
	TOCSF	Fiche de paye (activité occasionnelle salariée).....	88
	TOCNSAX	Activité exercée (activité occasionnelle à son compte).....	88
	TOCNSV	Activité entreprise (activité occasionnelle à son compte).....	89
55	TOCNSA	Activité employeur (activité occasionnelle à son compte).....	89
	TOCNSH	Nbre d'heures mensuelles (activité occasionnelle à son compte).....	89
	TOCNSI	Inscription organisme (activité occasionnelle à son compte).....	89
	TOCNSR	Rémunération salariés (activité occasionnelle à son compte).....	90
	TOCNSF	Rémunération fiches de paye (activité occasionnelle à son compte).....	90
60	DMOCRN	Tps passé à activités occasionnelles.....	90
	DMMOCJ	Revenus issus des activités occasionnelles.....	90
	Module M « Revenus »		91

	DMSALN	Revenu mensuel profession principale.....	92
	DMPRIM	Montant annuel des primes.....	92
	DMSALT	Revenu mensuel profession principale (tranche).....	92
5	REVENT	Période d'observation revenus non salariés.....	92
	DMTPRI	Montant annuel des primes (tranche).....	92
	DMSALC	Salaire net emploi occasionnel (dernier mois).....	93
	REVENM	Revenu mensuel non salariés (tranche).....	93
	REVENA	Revenu annuel des non salariés (tranche).....	93
	SALSEC	Revenu annuel des activités secondaires.....	93
10	DMMINI	Minima sociaux.....	94
	DMALLO	Attribution d'allocations.....	94
	DMMAUD	Montant du dernier versement ARE.....	94
	Variables calculées		95
15	ACTE	Activité au sens du BIT.....	96
	ACT1	Activité au sens du BIT (3 postes).....	96
	ACT2	Activité au sens du BIT (2 postes).....	96
	ACT5	Activité au sens du BIT (5 postes).....	96
20	ACT7	Activité au sens du BIT (7 postes).....	97
	ACT7CJ	Activité du conjoint du chef de ménage.....	97
	ACT7CM	Activité de la personne de référence.....	97
	ACTOP	Actifs occupés.....	97
	AGE3112	Age de la personne interrogée au 31/12.....	98
25	AGCM	Age du chef de ménage.....	98
	AGQ	Age quinquennal.....	98
	AGQ9	Age quinquennal en 9 poste (15 ans ou +).....	98
	AGR2	Age des 15 ans ou plus (2 postes).....	98
	AGR3	Age des 15 ans ou plus (3 postes).....	98
30	ANCENTR	Ancienneté dans l'entreprise.....	98
	ANCENTR1	Ancienneté dans l'entreprise (regroupée).....	99
	AUTREMRE	Existence de démarches autre inscr. Pôle emploi.....	99
	BIT	Activité et chômage BIT.....	99
	CHORX	Cumul horaires effectifs semaine référence.....	99
35	CREC	Circonstance de la recherche d'emploi.....	99
	CS	Catégorie sociale en cours.....	100
	CSA	Catégorie sociale activité antérieure.....	100
	CSREF	CS de la semaine de référence.....	101
	CSTANT	CS du dernier emploi, inactifs chômeurs.....	101
40	CSTOT	CS de l'ensemble des personnes + 15 ans.....	101
	CSTOTCM	Catégorie sociale de la personne de référence.....	101
	DEPARTEMENT_NAISSANCE		102
	DCSANT	CS regroupée du dernier emploi.....	102
	DCSREF	CS regroupée l'emploi semaine de référence.....	102
45	DCSTOT	CS regroupée des plus de 15 ans.....	102
	DMDIPLCM	Diplôme le plus élevé obtenu de la personne de référence.....	103
	DMF3	Durée de la formation en jours.....	103
	DMMIGK	natif ou non d'une autre région.....	103
50	DMMALLOi	ième allocation perçue (de 1 à 6).....	103
	DMMINIi	ième minima social perçu.....	103
	ENF3	Nbre d'enfants de - 3 ans dans le ménage.....	103
	ENF6	Nbre enfants - 6 ans dans le ménage.....	103
	ENFC90	Nbre d'enfants célibataires dans le ménage.....	103
	EXPLAG_X	Type de la xème entreprise.....	104
55	EXISTQI	Existence d'un questionnaire individuel.....	104
	EXTRI	Pondération de l'individu.....	104
	GEOG	Micro-région.....	104
	HH	Nbre d'heures de travail habituel.....	104
	HH4	Nbre heures travail habituel (4 postes).....	104
60	HTS	Nbre total d'heure travail semaine de référence.....	104
	LPRM	Lien avec la personne de référence.....	104
	MCM	Etat matrimonial.....	105
	NAF5	Activité de l'établissement actuel.....	105
	NAOM	Nbre d'actifs occupés du ménage.....	105

	NATIONALITE	Nationalité.....	105
	NBAGENF	Nbre et âge des enfants - 18 ans.....	105
	NCHBIT	Nbre de chômeurs dans le ménage.....	106
	NESDOM	Secteur d'activité de l'établissement.....	106
5	NESDOMCJ	Secteur activité du conjoint de la personne de référence.....	106
	NESDOMCM	Secteur d'activité de la personne de référence.....	107
	NESDOMGR	Secteurs d'activités en 9 classes.....	107
	NMRE	Nbre démarches hors inscription pôle emploi.....	107
	OCCREF	Activité occasionnelle ou non.....	107
10	PAYS_NAISSANCE	108
	PCS4	PCS sur 4 positions.....	108
	PCSA	PCS antérieure sur 2 positions.....	108
	RESQI	Résultat de la collecte du questionnaire individuel.....	108
	SCM	Sexe de la personne de référence.....	108
15	SOUCHE	Personnes souhaitant ou cherchant emploi.....	108
	STATUT	Statut détaillé.....	108
	STATUTCJ	Statut du conjoint de la personne de référence.....	109
	STATUTCM	Statut de la personne de référence.....	109
	STNRED	Statut (à son compte, salarié).....	109
20	TYPMEN90	Type de ménage.....	109
	TYPMENGR	Type de ménage (code regroupé).....	110

25

30

35

X

EEDOM
Enquête Emploi dans les DOM

DICIONNAIRE DES CODES



5. INDEX ALPHABETIQUE

5

10

5. INDEX ALPHABÉTIQUE

A			
AAC.....	68	CA.....	33
AACTET.....	68	CHAMP.....	27
AAI1.....	22	CHORX.....	98
AAI2.....	22	CHP.....	26
ACESSE.....	70	CHPUB.....	64
ACONTR.....	66	CL.....	27
ACT1.....	96	CNE.....	66
ACT2.....	96	COHAB.....	33
ACT5.....	96	CONTRA.....	66
ACT7.....	96	CREC.....	99
ACT7CJ.....	96	CS.....	99
ACT7CM.....	97	CSA.....	100
ACTEU.....	97	CSREF.....	101
ACTOP.....	97	CSTANT.....	101
ACTSET.....	59	CSTOT.....	101
ADFDAM.....	68	CSTOTCM.....	101
ADFDAP.....	68		
AGCM.....	98	D	
AGE3112.....	97	DATANT.....	60
AGQ.....	98	DCSANT.....	103
AGQ9.....	98	DCSREF.....	103
AGR2.....	98	DCSTOT.....	103
AGR3.....	98	DEBUAC.....	39
AIDREF.....	39	DEPNAIS.....	32
ALLOG.....	27	DISPOC.....	39
ANBSAL.....	69	DISPPLC.....	62
ANCENTR.....	98	DIST.....	71
ANCENTR1.....	98	DMALLO.....	94
AP01A.....	43	DMALLOi.....	103
AP03A.....	43	DMATRA.....	69
APBS.....	59	DMCREA.....	65
APO2A.....	43	DMCRER.....	65
APOB.....	43	DMDDAT.....	85
APOC.....	65	DMDIPL.....	85
APOD.....	70	DMDIPLCM.....	103
APOSIR.....	69	DMDOMD.....	72
APOSIT.....	69	DMDREA.....	66
ARPEX.....	68	DMDREB.....	66
AUTREMRE.....	98	DMDSPE.....	103
AUTREPE.....	28	DMF3.....	126
		DMFACT.....	80
B		DMFAUT.....	81
BIT.....	98	DMFCON.....	101
		DMFD.....	101
C		DMFDAA.....	81
		DMFDAM.....	81
		DMFDFA.....	81
		DMFDFM.....	81

DMFDO.....	101
DMFDSA.....	100
DMFDUH.....	100
DMFFA.....	100
DMFFIN.....	101
DMFFM.....	100
DMFI.....	40
DMFNAT.....	100
DMFNIV.....	100
DMFW.....	100
DMINSC.....	35
DMMALOG.....	27
DMMAUD.....	94
DMMIGA.....	76
DMMIGB.....	76
DMMIGF.....	76
DMMIGG.....	77
DMMIGH.....	77
DMMIGI.....	76
DMMIGK.....	126
DMMIGL.....	76
DMMIGM.....	76
DMMIGO.....	76
DMMINI.....	94
DMMINIi.....	103
DMMOBI.....	79
DMMOCJ.....	90
DMNREC.....	65
DMOC6I.....	87
DMOCCA.....	87
DMOCCI.....	87
DMOCCM.....	39
DMOCCS.....	39
DMOCRN.....	90
DMPRIM.....	80
DMPRIM2.....	72
DMPROV.....	66
DMRECR.....	65
DMRERR.....	66
DMROCC.....	66
DMRTP.....	66
DMRTPR.....	62
DMSALC.....	93
DMSALN.....	92
DMSALT.....	92
DMSECO.....	80
DMSOU.....	37
DMSOUE.....	34
DMSUPE.....	80
DMTITC.....	65
DMTPRI.....	92
DPFD7R.....	100
DUDET.....	67

E

ECHPUB.....	72
ECONTR.....	73
EM1.....	33
EM2.....	33
ENF3.....	103
ENF6.....	103
ENFC90.....	103
EOCCUA.....	72
ERESID.....	72
ESAISO.....	73
ESALPA.....	73
ESITU.....	74
ESTC.....	72
ESTJC.....	73
ESTJCA.....	73
ESTJFC.....	73
ETITC.....	72
ETPP.....	73
EXISTQI.....	104
EXPLAG.....	57
EXPLAG_X.....	104
EXTRI.....	104

F

FONCTC.....	53
-------------	----

G

...GARDEA.....	62
GARDEB.....	66
GRADEC.....	66
GEOG.....	104

H

HDREF.....	62
HH.....	103
HH4.....	104
HMV.....	26
HPLUS.....	63
HTS.....	104

I

INSCAC.....	43
INSCAM.....	43

L

LIENPR.....	33
LNAIS.....	32
LPRM.....	104

M

M	33
MOIANT.....	60
MOTINT.....	26
MOYE.....	58
MRA.....	36
MRB.....	36
MRC.....	36
MRD.....	37
MRE.....	37
MREC.....	34
MRECA.....	35
MRECB.....	35
MRECC.....	35
MRECD.....	35
MRECE.....	35
MRECF.....	35
MRECG.....	36
MRECH.....	36
MRECK.....	36
MRECL.....	36
MRECLP.....	46
MRF.....	37
MRFP.....	37

N

NAF5.....	105
NAIA.....	26
NAIM.....	26
NAOM.....	105
NATSTA.....	38
NATSTB.....	39
NBAGENF.....	105
NBPERSR.....	28
NBSALB.....	70
NBTEMP.....	56
NBTEMPI.....	87
NCHBIT.....	105
NESDOM.....	105
NESDOMCJ.....	105
NESDOMCM.....	107
NESDOMGR.....	107
NFR.....	26
NMRE.....	108
NOICON.....	27
NONDIC.....	39
NONDICL.....	39
NOIENF1-NOIENF15.....	35
NRESID.....	26
NVDIPL.....	103

O

OCCREF.....	107
-------------	-----

OCCUPAN.....	27
OFFICC.....	43
OHTMC1 à 8-11-12.....	78
OHTPC9-10-12.....	78
OUSECO.....	80
OUSUPE.....	80

P

PASTRA.....	38
PASTRB.....	39
PAYS_NAISSANCE.....	108
PCLC.....	43
PCS4.....	108
PCSA.....	108
PERMIS.....	83

Q

QPRC.....	64
-----------	----

R

RABS.....	31
RABSP.....	31
RDQ.....	30
REC.....	82
RES.....	23
RESQI.....	108
RETRAI.....	68
REVENA.....	93
REVENM.....	93
REVENT.....	92
RGES.....	21

S

S.....	32
SAMSEC.....	93
SCM.....	108
SO.....	27
SOUCHE.....	108
SSECH.....	23
STATUT.....	108
STATUTCJ.....	109
STATUTCM.....	109
STC.....	34
STCHA.....	34
STCHE.....	34
STJC.....	66
STNRED.....	109
STPLC.....	62
SUPAC.....	70
SUPERRES.....	66
SUPHC.....	70

T

TAFREF.....	32
TAM1A.....	43
TAM1AA.....	44
TAM1AH.....	44
TAM1AN.....	44
TAM1AP.....	44
TAM1AS.....	45
TAM1AV.....	45
TAM1BA.....	45
TAM1BF.....	45
TAM1BH.....	46
TAM1BI.....	46
TAM1BN.....	46
TAM1BR.....	46
TAM1BS.....	46
TAM1BV.....	46
TAM1CA.....	46
TAM1CH.....	47
TAM1CN.....	47
TAM1CS.....	47
TAM1CV.....	47
TAM2.....	47
TAM2A.....	48
TAM2H.....	48
TAM2NA.....	48
TAM2NB.....	49
TAM2P.....	49
TAM2PA.....	49
TAM2S.....	49
TAM2V.....	49
TAM3.....	50
TAM3A.....	50
TAM3F.....	50
TAM3H.....	50
TAM3I.....	50
TAM3NA.....	51
TAM3NB.....	51
TAM3P.....	51
TAM3R.....	51
TAM3S.....	51
TAM3V.....	51
TAM4.....	51
TAM4A.....	52
TAM4H.....	52
TAM4NA.....	52
TAM4NB.....	52
TAM4P.....	52
TAM4S.....	52
TAM4V.....	52
TEMP.....	38
TEMPS.....	58
TH.....	26
TOCNSA.....	89

TOCNSAX.....	88
TOCNSF.....	90
TOCNSH.....	89
TOCNSI.....	89
TOCNSR.....	90
TOCNSV.....	89
TOCSACX.....	87
TOCSACX.....	88
TOCSF.....	88
TOCSH.....	88
TOCSV.....	87
TPP.....	62
TRAREF.....	38
TTRREF.....	38
TXTPPB.....	62
TYP1JOB.....	65
TYP2JOB.....	65
TYPC.....	54
TYPMEN90.....	109
TYPMENGR.....	110

W

WAYFOUN.....	60
--------------	----