

DARES

**Enquête auprès des salariés
en parcours d'insertion 2012**

DICTIONNAIRE DES VARIABLES

Présentation de l'enquête

La Dares a mené, en 2012, une enquête auprès de salariés et d'employeurs du secteur de l'insertion par l'activité économique (IAE). L'insertion par l'activité économique (IAE) est un dispositif de politique de l'emploi s'adressant aux personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières en leur proposant un parcours d'insertion au sein d'entreprises ou d'associations conventionnées par l'État. Ce parcours se compose d'une mise en situation de travail doublée d'un accompagnement social et professionnel et doit favoriser leur accès ou leur retour à un emploi de droit commun, de préférence durable. L'enquête menée par la Dares a pour principal objectif d'améliorer la connaissance des parcours d'insertion des personnes accueillies par les entreprises d'insertion (EI), les entreprises de travail temporaire d'insertion (ETTI), les associations intermédiaires (AI) et les ateliers et chantiers d'insertion (ACI). La manière dont se déroulent ces parcours est mal connue au niveau national en raison du manque d'information disponible sur ce thème dans les données administratives issues de l'Agence de services et de paiement (ASP). De plus, la dernière enquête auprès de salariés en insertion menée par la Dares est relativement ancienne (2002) et s'intéressait plus spécifiquement au devenir des salariés en insertion passés par une structure de l'IAE. Le volet « salariés » de l'enquête a consisté à interroger en 2012 un échantillon de salariés entrés en parcours d'insertion entre septembre et décembre 2010 et restés au minimum un mois dans une structure de l'IAE de métropole ou des Dom. En parallèle, ont été interrogés les responsables des structures ayant été conventionnées au titre de l'IAE en 2010 sur le territoire métropolitain et dans les Dom. Les principaux thèmes couverts par le volet « salariés » de l'enquête sont :

- la situation avant l'embauche dans l'une des structures de l'IAE et les raisons de l'orientation vers l'IAE ;
- les principales difficultés professionnelles et sociales rencontrées ;
- les modalités d'accompagnement, d'acquisition de compétences et de formation identifiées par les personnes et leur ressenti sur l'apport de l'accompagnement et, plus globalement, sur leur passage par la structure ;
- la préparation de la sortie par le personnel de la structure et la situation à la sortie pour ceux qui l'ont quittée, l'anticipation de cette sortie pour les autres ainsi que leurs intentions une fois leur parcours d'insertion terminé.

Une enquête ponctuelle en une seule vague

Les enquêtés ont été interrogés à une seule reprise par téléphone entre février et août 2012. Leur interrogation a eu lieu en moyenne 18 mois après leur entrée dans la structure soit avant la fin de la durée théorique de leur parcours d'insertion (24 mois). Certains sont donc encore dans la structure à la date de l'enquête. L'enquête devait concilier deux objectifs *a priori* contradictoires : l'obtention d'une description fine du déroulement du parcours d'insertion (et éviter ainsi les biais de mémoire) et, parallèlement, l'observation de la situation à la sortie pour un certain nombre de salariés. La date d'interrogation retenue résulte donc d'un compromis entre ces deux objectifs.

Le plan de sondage

La base de sondage est constituée à partir de l'appariement de deux fichiers de données administratives que l'Agence de services et de paiement (ASP), chargée du paiement des aides financières aux structures, transmet régulièrement à la Dares :

- le 1^{er} fichier est celui des « annexes financières » qui comprend des informations sur les dates de conventionnement, le nombre de salariés en insertion présents en fin d'année N-1, le code d'activité économique,... et permet d'identifier les structures conventionnées sur tout ou partie de l'année 2010.
- le 2nd fichier, pour les EI, ETTI et les AI, est celui des « fiches salariés » qui comprend quelques caractéristiques sociodémographiques des salariés en insertion ainsi que leur situation avant

l'embauche et permet de sélectionner les salariés embauchés ou mis à disposition pour la 1^{ère} fois entre septembre et décembre 2010.

Le 2nd fichier, pour les ACI, est la base des conventions individuelles d'embauche en contrat unique d'insertion (fichier « contrats aidés ») également transmise par l'ASP, qui comprend le même type d'informations que les « fiches salariés » et permet d'identifier les salariés en contrat aidé recrutés à l'automne 2010 dans le cadre d'un ACI.

La méthode retenue pour tirer les échantillons est celle d'un plan de sondage équilibré. Afin de tenir compte de l'hétérogénéité des populations, le sondage a été stratifié par type de structure. L'échantillonnage des salariés en insertion a été réalisé avec la macro Cube développée par l'Insee qui permet d'obtenir des échantillons équilibrés. Cette méthode assure le choix aléatoire d'un échantillon apte à restituer les structures de la base de sondage pour les informations auxiliaires sur lesquelles il a été équilibré, en l'occurrence, l'âge du salarié, son sexe, son niveau d'études et le mois de son embauche.

La variable « **type_siae** » indique le type de population concernée : EI, ETTI, ACI ou AI.

Les pondérations

6 943 personnes ont répondu à l'enquête, soit un taux de réponse global de 41 %¹, variant assez fortement selon le type de structure : de 37 % pour les salariés des EI à 46 % pour ceux des AI. Ces écarts de taux de réponse s'expliquent essentiellement par des différences de disponibilité des coordonnées téléphoniques plus ou moins bien renseignées dans les bases administratives selon le type de structure (et ce, malgré les recherches supplémentaires réalisées en cours d'enquête).

	Effectifs de la base de sondage	Répondants	Taux de réponse global
Entreprises d'insertion	4 336	1 621	37%
Ateliers et chantiers d'insertion	12 722	1 724	41%
Entreprises de travail temporaire d'insertion	8 370	1 748	40%
Associations intermédiaires	12 299	1 850	46%
Ensemble	37 727	6 943	41%

Afin d'assurer la représentativité des estimations conduites sur l'enquête IAE salariés 2012, les poids de sondage des individus ayant répondu à l'enquête ont été modifiés pour corriger de la non-réponse.

Les pondérations ont été calculées par un modèle de non-réponse et par calage. Un arbre de décision modélisant le comportement de réponse a été construit séparément pour les salariés de chaque type de structure, EI, ACI, ETTI et AI (utilisation de l'algorithme CHAID (CHI-squared Automatic Interaction Detector)). Le croisement des variables explicatives du comportement de réponse présentes de la base de sondage (sexe, âge, niveau de diplôme, durée sans emploi, perception d'un minimum social, durée du contrat, etc.) a permis d'effectuer des regroupements d'individus, dits « groupes de réponse homogènes » (GRH).

Les probabilités de réponse au sein de chaque GRH ont été calculées comme le rapport pondéré (par les probabilités d'inclusion) du nombre de répondants dans la sous-population sur le nombre d'individus enquêtés dans cette même sous-population. Un calage sur marges a été mis en œuvre afin de redonner à l'échantillon une structure comparable à celle de la base de sondage et améliorer ainsi la précision des résultats.

La variable de poids à utiliser est « **poids_sal_def** ».

¹ Ce taux peut paraître faible au regard de celui obtenu dans d'autres enquêtes auprès de personnes passées par un dispositif de politique de l'emploi. Néanmoins, il est assez satisfaisant compte tenu du public visé par le secteur de l'IAE, du manque de fiabilité et de disponibilité des coordonnées postales ou téléphoniques dans les bases administratives et au regard du taux de réponse obtenu à la dernière enquête menée en 2002 (35 %).

Le contenu du dictionnaire

Les variables sont présentées par ordre alphabétique. La grande majorité d'entre elles sont directement issues de la réponse à une question du questionnaire. Certaines variables calculées, jugées utiles pour l'exploitation, ont été intégrées dans la table. Lorsque les variables ne sont pas directement issues de l'enquête mais calculées, cela est signalé explicitement par la mention « calculée ». Pour chaque variable d'enquête ou calculée, sont précisés le format et les filtres qui leur sont appliqués. Quelques variables supplémentaires provenant des données administratives ou de gestion de l'enquête ont été ajoutées dans le fichier ; elles sont regroupées à la fin, dans la rubrique « Autres variables ».

Pour chaque variable de la table, les informations sont présentées sous cette forme :

Filtre éventuel sur la question	
nom de la variable	Signification de la variable
<i>format</i>	Liste des modalités
calculée ou non	

Pour assurer le caractère anonyme du fichier, certaines variables ont été supprimées du fichier de diffusion : la date de naissance, les réponses en clair - à l'exception de celles sur le métier exercé - et les caractéristiques de l'employeur. La région de localisation de l'employeur est néanmoins présente dans la base (la variable « **reg** ») même si l'enquête auprès des salariés n'est pas représentative au niveau régional.

Deux variables calculées en confrontant les données administratives et les données d'enquête doivent être signalées pour celles et ceux qui souhaitent étudier la durée du parcours dans la structure et les sorties anticipées « **duree_parcours** » et « **sortie_precoce** ». Ces variables ont été construites en mettant en cohérence les déclarations des salariés et les données administratives. Il est préférable de les utiliser plutôt que les déclarations brutes des salariés collectées dans l'enquête.

Utilisation de la base

Pour utiliser la base, il faut faire tourner le programme de formats sous Sas à l'aide de l'instruction suivante : `%include "\chemin où se trouve le programme\Formats_enq_IAE_salaries_2012.sas" ;`. Au préalable, il faut indiquer au début du programme Sas de formats l'endroit où se trouve localisée la base ("`D:\Documents-utilisateurs\xx.zz\Donnees\Bases`").

Précautions d'utilisation

Le volet salariés de l'enquête n'est pas exploitable au niveau régional dans la mesure où il n'est pas représentatif des salariés en insertion de chaque région.

Variables issues de l'enquête

a1 <i>Num. 8</i>	Situation professionnelle lors de l'entrée dans la structure <ol style="list-style-type: none">1. au chômage (inscrit ou non à Pôle emploi)2. en emploi en CDD3. en emploi aidé, en alternance ou dans une structure de l'insertion par l'activité économique4. en emploi en CDI5. en emploi de type intérim, vacations6. en CESU (Chèque emploi service universel)7. en études, en formation ou en stage8. à votre compte9. vous n'aviez pas d'emploi et n'en cherchiez pas (inactif : retraite, au foyer, congé parental, invalidité, incarcération)10. ne sait pas
----------------------------	---

Si a1=2 à 6

a2 <i>Num. 8</i>	Durée du travail lors du dernier emploi <ol style="list-style-type: none">1. à temps partiel2. à temps plein3. ne sait pas
----------------------------	---

a3 <i>Num. 8</i>	Parcours professionnel avant l'entrée dans la structure <ol style="list-style-type: none">1. vous avez été principalement en emploi2. vous avez travaillé régulièrement puis connu une ou plusieurs périodes de chômage3. vous avez été principalement au chômage4. vous n'avez connu que des emplois de courte durée (intérim,...)5. vous n'avez jamais travaillé (sans emploi, en études, au foyer,...)6. ne sait pas
----------------------------	---

Si a3=1 à 4

a4a <i>Num. 8</i>	Unité de la plus longue période d'emploi ininterrompue <ol style="list-style-type: none">1. semaine2. mois3. année4. ne sait pas
-----------------------------	--

Si a3=1 à 4 et a4a=3

a4ba <i>Num. 8</i>	Durée de la plus longue période d'emploi en années
------------------------------	---

Si a3=1 à 4 et a4a=2

a4bm <i>Num. 8</i>	Durée de la plus longue période d'emploi en mois
------------------------------	---

Si a3=1 à 4 et a4a=1

a4bs <i>Num. 8</i>	Durée de la plus longue période d'emploi en semaines
------------------------------	---

Si a3=1 à 4

a5a <i>Car. 1000</i>	Intitulé exact du dernier emploi exercé avant l'entrée dans la structure saisie en clair
--------------------------------	--

Si a3=1 à 4

a5aa

Num. 8

Fait d'être salarié ou à son compte

1. salarié
2. à son compte

Si a3=1 à 4

a5c2

Num. 8

Dernier métier exercé avant l'entrée dans la structure selon la PCS de l'Insee sur 2 positions (29 postes)

- 10 Agriculteurs (salariés de leur exploitation)
- 21 Artisans (salariés de leur entreprise)
- 22 Commerçants et assimilés (salariés de leur entreprise)
- 23 Chefs d'entreprise de 10 salariés ou plus (salariés de leur entreprise)
- 31 Professions libérales (exercées sous statut de salarié)
- 33 Cadres de la fonction publique
- 34 Professeurs, professions scientifiques
- 35 Professions de l'information, des arts et des spectacles
- 37 Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises
- 38 Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises
- 42 Professeurs des écoles, instituteurs et professions assimilées
- 43 Professions intermédiaires de la santé et du travail social
- 44 Clergé, religieux
- 45 Professions intermédiaires administratives de la fonction publique
- 46 Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises
- 47 Techniciens (sauf techniciens tertiaires)
- 48 Contremaîtres, agents de maîtrise (maîtrise administrative exclue)
- 52 Employés civils et agents de service de la fonction publique
- 53 Agents de surveillance
- 54 Employés administratifs d'entreprise
- 55 Employés de commerce
- 56 Personnels des services directs aux particuliers
- 62 Ouvriers qualifiés de type industriel
- 63 Ouvriers qualifiés de type artisanal
- 64 Chauffeurs
- 65 Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport
- 67 Ouvriers non qualifiés de type industriel
- 68 Ouvriers non qualifiés de type artisanal
- 69 Ouvriers agricoles et assimilés

recodée par le prestataire

Si a3=1 à 4

a5d8

Num. 8

Dernier métier exercé avant l'entrée dans la structure selon la PCS de l'Insee sur 1 position

1. Agriculteur
2. Artisan, commerçant, chef d'entreprise
3. Cadre supérieur
4. Profession intermédiaire
5. Employé
6. Ouvrier
7. Retraité
8. Inactif

recodée par le prestataire

Si a1=2 à 6 ou 8

a6	Motif de fin du dernier emploi
<i>Num. 8</i>	<ol style="list-style-type: none">1. fin de votre CDD2. fin de votre mission d'intérim3. licenciement économique4. autre licenciement5. rupture conventionnelle6. fin de votre période d'essai7. démission8. retraite, préretraite9. l'entreprise a cessé son activité10. vous avez toujours cet emploi11. autre13. ne sait pas

Si a3=1 à 4

a7	Récurrence dans l'IAE (a déjà travaillé dans une structure ressemblant à la structure qui l'a embauché)
<i>Num. 8</i>	<ol style="list-style-type: none">1. oui2. non

Si a7=1

a8a	Année d'entrée dans cette structure de l'IAE
<i>Num. 8</i> calculée	de 1979 à 2010, ne sait pas : 9999

Si a7=1

a8m	Mois d'entrée dans cette structure de l'IAE
<i>Num. 8</i> calculée	de 1 à 12, ne sait pas : 13

b8bis	Confirmation de la date d'embauche présente dans les données administratives
<i>Num. 8</i>	<ol style="list-style-type: none">1. oui2. non3. ne sait pas

Si b8bis=2

b8bterm	Mois effectif d'embauche si la date d'embauche administrative n'est pas confirmée
<i>Num. 8</i>	de 1 à 12, ne sait pas=13.

Si b8bis=2

b8btera	Année effective d'embauche si la date d'embauche administrative n'est pas confirmée
<i>Num. 8</i>	de 1990 à 2010, ne sait pas=9999.

Si type_SIAE=AI

b9	Correspondance entre la date d'embauche et l'arrivée dans la structure
<i>Num. 8</i>	<ol style="list-style-type: none">1. cette date correspond à votre arrivée2. vous êtes arrivé(e) plus tôt3. ne sait pas

Si b9=2

b10a

Num. 8
calculée

Année effective d'arrivée dans la structure si l'arrivée est antérieure à la date d'embauche

de 1990 à 2010, ne sait pas : 9999

Si b9=2

b10m

Num. 8
calculée

Mois effectif d'arrivée dans la structure si l'arrivée est antérieure à la date d'embauche

de 1 à 12, ne sait pas : 13

b11

Num. 8

Canal d'arrivée dans la structure

1. par le bouche à oreille (famille, amis, connaissances,...)
2. par Pôle emploi (ou ANPE)
3. par une personne de la Mission locale (espace jeune...)
4. par une personne de CAP emploi
5. par une personne du PLIE (plan local pour l'insertion et pour l'emploi)
6. par une personne d'un organisme de formation
7. par une personne de la mairie ou d'une collectivité territoriale
8. par votre référent RSA (du Conseil Général) / RMI
9. par une assistante sociale du CCAS (centre communal d'action sociale)
10. par une assistante sociale du département ou du Conseil Général
11. par une personne de la PJJ (protection judiciaire de la jeunesse) ou du SPIP (service pénitentiaire insertion et probation)
12. par une personne du CHRS (centre d'hébergement et de réinsertion sociale)
13. par une personne d'un service de prévention ou de santé (ex : centre de désintoxication...)
14. par votre ancien employeur
15. par une association (aide au retour à l'emploi, lutte contre le chômage, etc.)
16. par personne en particulier (vous-même)
17. autrement
19. ne sait pas

b12_1

Num. 8

Entrée dans la structure pour acquérir une expérience professionnelle

1. Oui
0. Non

b12_2

Num. 8

Entrée dans la structure pour avoir un salaire

1. Oui
0. Non

b12_3

Num. 8

Entrée dans la structure pour suivre une formation

1. Oui
0. Non

b12_4

Num. 8

Entrée dans la structure pour ne pas rester sans rien faire

1. Oui
0. Non

b12_5

Num. 8

Entrée dans la structure pour rencontrer des gens

1. Oui

0. Non

b12_6 **Entrée dans la structure pour reprendre contact avec le monde du travail**

Num. 8

1. Oui
0. Non

b12_7 **Entrée dans la structure pour exercer un travail proche de chez vous et/ou facile d'accès**

Num. 8

1. Oui
0. Non

b12_8 **Entrée dans la structure pour exercer un travail qui vous plaisait**

Num. 8

1. Oui
0. Non

b12_9 **Entrée dans la structure parce que l'on vous l'avait conseillé**

Num. 8

1. Oui
0. Non

b12_10 **Entrée dans la structure parce qu'on vous y a un peu forcé (raison administrative ou de justice...)**

Num. 8

1. Oui
0. Non

b12_11 **Autre motif d'entrée dans la structure**

Num. 8

1. Oui
0. Non

b13bis **Raison principale d'entrée dans la structure**

Num. 8

1. acquérir une expérience professionnelle
2. avoir un salaire
3. suivre une formation
4. ne pas rester sans rien faire
5. rencontrer des gens
6. reprendre contact avec le monde du travail
7. c'était un travail proche de chez vous et/ou facile d'accès
8. le travail qu'on vous proposait vous plaisait
9. on vous l'avait conseillé
10. on vous y a un peu forcé (raison administrative ou de justice...)
11. autre raison
12. ne sait pas

calculée

b14a **Entretien du salarié avec une personne de la structure lors de son arrivée**

Num. 8

1. oui, vous avez eu un entretien approfondi
2. oui, vous avez été reçu mais rapidement
3. non, vous n'avez pas eu d'entretien
4. ne sait pas

Si b14a=1,2

b14b

Num. 8

Lors de cet entretien, vous avez parlé :

1. surtout de votre travail

2. surtout des problèmes que vous rencontriez (logement, santé...)
3. aussi bien de votre travail que des problèmes que vous rencontriez
4. ne sait pas

Si b14a=1,2

b15a

Num. 8

Présence d'une personne extérieure lors de cet entretien

1. oui
2. non
3. ne sais pas

Si b15a=1

b15b_1

Num. 8

Présence du référent (RSA, Cap emploi, mission locale, etc.)

1. oui
0. non

Si b15a=1

b15b_2

Num. 8

Présence du conseiller Pôle emploi

1. oui
0. non

Si b15a=1

b15b_3

Num. 8

Présence d'une personne de la mairie ou du conseil général (hors référent RSA)

1. oui
0. non

Si b15a=1

b15b_4

Num. 8

Présence d'une personne d'un centre médico-social, d'un psychologue, etc.

1. oui
0. non

Si b15a=1

b15b_5

Num. 8

Présence d'une autre personne

1. oui
0. non

Si b15a=1

b15b_7

Num. 8

Le salarié ne sait pas si une autre personne était présente ou de qui il s'agissait

1. oui
0. non

b16_1

Num. 8

Absence de travail dans la branche (difficultés pour trouver du travail)

1. oui
0. non

b16_2

Num. 8

Niveau de formation insuffisant pour répondre aux offres (difficultés pour trouver du travail)

1. oui
0. non

b16_3

Absence de permis de conduire ou de véhicule (difficultés pour trouver du travail)

<i>Num. 8</i>	1. oui 0. non
b16_4 <i>Num. 8</i>	Problèmes de logement (difficultés pour trouver du travail) 1. oui 0. non
b16_5 <i>Num. 8</i>	Problèmes de garde d'enfant (difficultés pour trouver du travail) 1. oui 0. non
b16_6 <i>Num. 8</i>	Problèmes de santé (difficultés pour trouver du travail) 1. oui 0. non
b16_7 <i>Num. 8</i>	Problèmes de discrimination (âge, sexe, lieu de résidence, handicap, origines, etc.) (difficultés pour trouver du travail) 1. oui 0. non
b16_8 <i>Num. 8</i>	Problèmes pour comprendre le français (difficultés pour trouver du travail) 1. oui 0. non
b16_9 <i>Num. 8</i>	Problèmes administratifs (difficultés pour trouver du travail) 1. oui 0. non
b16_10 <i>Num. 8</i>	Problèmes financiers (difficultés pour trouver du travail) 1. oui 0. non
b16_11 <i>Num. 8</i>	Problèmes avec la justice (difficultés pour trouver du travail) 1. oui 0. non
b16_12 <i>Num. 8</i>	Problèmes pour déménager (difficultés pour trouver du travail) 1. oui 0. non
b16_13 <i>Num. 8</i>	Difficultés pour être à l'heure tous les jours ou suivre le rythme de travail (difficultés pour trouver du travail) 1. oui 0. non
b16_14 <i>Num. 8</i>	Aucune difficulté particulière (difficultés pour trouver du travail) 1. oui 0. non
b16_15 <i>Num. 8</i>	Autres difficultés (difficultés pour trouver du travail) 1. oui 0. non

b16_17 <i>Num. 8</i>	Ne sait pas (difficultés pour trouver du travail) 1. oui 0. non
b17bis <i>Num. 8</i>	Principale difficulté rencontrée pour trouver du travail 1. vous ne trouviez pas de travail dans votre branche 2. vous n'aviez pas un niveau de formation suffisant pour répondre aux offres d'emploi 3. vous n'aviez pas le permis de conduire ou pas de véhicule 4. vous aviez des problèmes de logement 5. vous aviez des problèmes de garde d'enfant(s) 6. vous aviez des problèmes de santé 7. vous aviez des difficultés à trouver un travail à cause de votre âge, de votre sexe, de votre lieu de résidence (quartier), de votre handicap, de vos origines. 8. vous aviez des problèmes pour comprendre le français 9. vous aviez des problèmes administratifs (papiers) 10. vous aviez des problèmes financiers (endettement...) 11. vous aviez des problèmes avec la justice 12. vous ne pouviez pas déménager pour trouver un travail 13. vous n'étiez pas sûr de pouvoir être à l'heure tous les jours, ou de suivre le rythme de travail 14. vous n'aviez aucune difficulté particulière 15. vous rencontriez une autre difficulté 16. ne sait pas
	calculée
c18 <i>Num. 8</i>	Encore présent dans la structure à la date de l'enquête 1. oui 2. non
Si type_siae=EI, ETTI, ACI	
c19 <i>Num. 8</i>	Travail dès l'arrivée dans la structure 1. oui 2. non
c20a <i>Car. 1000</i>	Intitulé exact du premier métier exercé lors de l'arrivée dans la structure saisie en clair
c20c2 <i>Num. 8</i>	Premier métier exercé selon la PCS de l'Insee sur 2 positions (29 postes) 10 Agriculteurs (salariés de leur exploitation) 21 Artisans (salariés de leur entreprise) 22 Commerçants et assimilés (salariés de leur entreprise) 23 Chefs d'entreprise de 10 salariés ou plus (salariés de leur entreprise) 31 Professions libérales (exercées sous statut de salarié) 33 Cadres de la fonction publique 34 Professeurs, professions scientifiques 35 Professions de l'information, des arts et des spectacles 37 Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises 38 Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises 42 Professeurs des écoles, instituteurs et professions assimilées 43 Professions intermédiaires de la santé et du travail social 44 Clergé, religieux 45 Professions intermédiaires administratives de la fonction publique

46 Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises
47 Techniciens (sauf techniciens tertiaires)
48 Contremaîtres, agents de maîtrise (maîtrise administrative exclue)
52 Employés civils et agents de service de la fonction publique
53 Agents de surveillance
54 Employés administratifs d'entreprise
55 Employés de commerce
56 Personnels des services directs aux particuliers
62 Ouvriers qualifiés de type industriel
63 Ouvriers qualifiés de type artisanal
64 Chauffeurs
65 Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport
67 Ouvriers non qualifiés de type industriel
68 Ouvriers non qualifiés de type artisanal
69 Ouvriers agricoles et assimilés

recodée par le prestataire

c20d8 Premier métier exercé selon la PCS de l'Insee sur 1 position

Num. 8

1. Agriculteur
2. Artisan, commerçant, chef d'entreprise
3. Cadre supérieur
4. Profession intermédiaire
5. Employé
6. Ouvrier
7. Retraité
8. Inactif

recodée par le prestataire

c21 Satisfaction à l'égard du premier métier exercé

Num. 8

1. Oui
2. Non

Si c21=2

c22_1 Le travail est trop fatiguant ou trop difficile

Num. 8

1. oui
0. non

Si c21=2

c22_2 L'endroit est trop bruyant

Num. 8

1. oui
0. non

Si c21=2

c22_3 Les conditions de travail sont mauvaises

Num. 8

1. oui
0. non

Si c21=2

c22_4 Le rythme de travail est trop rapide

Num. 8

1. oui
0. non

Si c21=2

c22_5 Les horaires ne conviennent pas

<i>Num. 8</i>	1. oui 0. non
Si c21=2 c22_6 <i>Num. 8</i>	Le travail n'est pas intéressant ou pas gratifiant 1. oui 0. non
Si c21=2 c22_7 <i>Num. 8</i>	Le travail est trop peu qualifié 1. oui 0. non
Si c21=2 c22_8 <i>Num. 8</i>	L'ambiance de travail est mauvaise 1. oui 0. non
Si c21=2 c22_9 <i>Num. 8</i>	Les relations avec l'employeur sont mauvaises 1. oui 0. non
Si c21=2 c22_10 <i>Num. 8</i>	Le lieu de travail est trop loin du domicile 1. oui 0. non
Si c21=2 c22_11 <i>Num. 8</i>	Le salaire est trop bas 1. oui 0. non
Si c21=2 c22_12 <i>Num. 8</i>	Le contrat est trop court (CDD, missions) 1. oui 0. non
Si c21=2 c22_13 <i>Num. 8</i>	Autre raison pour laquelle le travail ne convient pas 1. oui 0. non
Si c21=2 c22_15 <i>Num. 8</i>	Ne sait pas 1. oui 0. non
c23_1 <i>Num. 8</i>	Travail avec l'appui d'une personne de la structure chargée de vous suivre (directeur, chef d'équipe, encadrant technique) 1. oui 0. non

c23_2 Travail avec l'appui d'un autre salarié ou collègue de la structure arrivé depuis plus longtemps que vous
Num. 8 1. oui
0. non

c23_3 Travail avec l'appui d'une personne de l'entreprise cliente ou du client de la structure
Num. 8 1. oui
0. non

Cette modalité n'apparaissait que si type_siae=AI, ETTI mais la variable dichotomique est calculée sur l'ensemble du champ

c23_4 Travail sans appui dès le début (modalité exclusive)
Num. 8 1. oui
0. non

c23_5 Travail avec une autre personne
Num. 8 1. oui
0. non

c23_9 Le salarié ne sait pas avec qui il a travaillé
Num. 8 1. oui
0. non

Si type_siae=ACI, EI

c24 Exercice du même métier (travail) depuis l'arrivée dans la structure
Num. 8 1. oui
2. non

Si type_siae=ACI, EI et c24=2

c25a_1 Vous avez changé parce que le travail ne vous convenait pas
Num. 8 1. oui
0. non

Si type_siae=ACI, EI et c24=2

c25a_2 Vous avez changé parce que vous étiez trop expérimenté sur le poste
Num. 8 1. oui
0. non

Si type_siae=ACI, EI et c24=2

c25a_3 Ce changement était prévu dès le départ
Num. 8 1. oui
0. non

Si type_siae=ACI, EI et c24=2

c25a_4 Vous avez changé parce que le travail était trop difficile
Num. 8 1. oui
0. non

Si type_siae=ACI, EI et c24=2

c25a_5 Vous avez changé parce que les horaires ne vous convenaient pas
Num. 8 1. oui
0. non

Si type_siae=ACI, EI et c24=2

c25a_6 Vous avez changé parce qu'il n'y avait plus de travail dans ce domaine
Num. 8 1. oui
0. non

Si type_siae=ACI, EI et c24=2

c25a_7 Vous avez changé parce que vous souhaitiez découvrir d'autres postes de travail
Num. 8 1. oui
0. non

Si type_siae=ACI, EI et c24=2

c25a_8 Vous ne savez pas pourquoi vous avez changé
Num. 8 1. oui
0. non

Si type_siae=ACI, EI et si c24=2 et si au moins deux items cochés de c25a_1 à c25a_7

c25b Raison principale du changement de métier (travail)
Num. 8 1. le travail ne vous convenait pas
2. vous étiez trop expérimenté(e) sur le poste
3. ce changement était prévu dès le départ
4. le travail était trop difficile
5. les horaires ne vous convenaient pas
6. il n'y avait plus de travail dans ce domaine
7. vous souhaitiez découvrir d'autres postes de travail
8. vous ne savez pas

Si type_siae=ACI, EI et c24=2

c26 Le salarié est à l'origine de la demande
Num. 8 1. oui
2. non

Si type_siae=ACI, EI et c24=2

c27 Satisfaction à l'égard de ce changement de métier (travail)
Num. 8 1. oui
2. non

Si type_siae=ACI, EI et c24=2

c28a Intitulé exact du métier (travail) exercé le plus longtemps dans la structure
Car. 1000 saisie en clair

Si type_siae=ACI, EI et c24=2

c28c2 Métier exercé le plus longtemps selon la PCS de l'Insee sur 2 positions (29 postes)
Num. 8 10 Agriculteurs (salariés de leur exploitation)
21 Artisans (salariés de leur entreprise)
22 Commerçants et assimilés (salariés de leur entreprise)
23 Chefs d'entreprise de 10 salariés ou plus (salariés de leur entreprise)
31 Professions libérales (exercées sous statut de salarié)
33 Cadres de la fonction publique
34 Professeurs, professions scientifiques
35 Professions de l'information, des arts et des spectacles
37 Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises

- 38 Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises
- 42 Professeurs des écoles, instituteurs et professions assimilées
- 43 Professions intermédiaires de la santé et du travail social
- 44 Clergé, religieux
- 45 Professions intermédiaires administratives de la fonction publique
- 46 Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises
- 47 Techniciens (sauf techniciens tertiaires)
- 48 Contremaîtres, agents de maîtrise (maîtrise administrative exclue)
- 52 Employés civils et agents de service de la fonction publique
- 53 Agents de surveillance
- 54 Employés administratifs d'entreprise
- 55 Employés de commerce
- 56 Personnels des services directs aux particuliers
- 62 Ouvriers qualifiés de type industriel
- 63 Ouvriers qualifiés de type artisanal
- 64 Chauffeurs
- 65 Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport
- 67 Ouvriers non qualifiés de type industriel
- 68 Ouvriers non qualifiés de type artisanal
- 69 Ouvriers agricoles et assimilés

recodée par le prestataire

Si type_siae=ACI, EI et c24=2

c28d8 Métier exercé le plus longtemps selon la PCS de l'Insee sur 1 position

Num. 8

- 1. Agriculteur
- 2. Artisan, commerçant, chef d'entreprise
- 3. Cadre supérieur
- 4. Profession intermédiaire
- 5. Employé
- 6. Ouvrier
- 7. Retraité
- 8. Inactif

recodée par le prestataire

Si type_siae=AI, ETTI

c29 Exercice du même métier (travail) depuis l'arrivée dans la structure

Num. 8

- 1. oui
- 2. non

Si type_siae=AI, ETTI et c29=2

c30a_1 Vous avez changé parce que le travail ne vous convenait pas

Num. 8

- 1. oui
- 0. non

Si type_siae=AI, ETTI et c29=2

c30a_2 Vous avez changé parce que vous étiez trop expérimenté sur le poste

Num. 8

- 1. oui
- 0. non

Si type_siae=AI, ETTI et c29=2

c30a_3 Ce changement était prévu dès le départ

Num. 8

- 1. oui
- 0. non

Si type_siae=AI, ETTI et c29=2

c30a_4 Vous avez changé parce que le travail était trop difficile

Num. 8
1. oui
0. non

Si type_siae=AI, ETTI et c29=2

c30a_5 Vous avez changé parce que les horaires ne vous convenaient pas

Num. 8
1. oui
0. non

Si type_siae=AI, ETTI et c29=2

c30a_6 Vous avez changé parce qu'il n'y avait plus de missions pour ce type de travail

Num. 8
1. oui
0. non

Si type_siae=AI, ETTI et c29=2

c30a_7 Vous avez changé parce que vous souhaitiez découvrir d'autres postes de travail

Num. 8
1. oui
0. non

Si type_siae=AI, ETTI et c29=2

c30a_8 Vous ne savez pas pourquoi vous avez changé

Num. 8
1. oui
0. non

Si type_siae=AI, ETTI et si c29=2 et si au moins deux items cochés de c30a_1 à c30a_7

c30b Raison principale du changement de métier (travail)

Num. 8
1. le travail ne vous convenait pas
2. vous étiez trop expérimenté(e) sur le poste
3. ce changement était prévu dès le départ
4. le travail était trop difficile
5. les horaires ne vous convenaient pas
6. il n'y avait plus de travail dans ce domaine
7. vous souhaitiez découvrir d'autres postes de travail
8. vous ne savez pas

Si type_siae=AI, ETTI et c29=2

c31 Le salarié est à l'origine de la demande

Num. 8
1. oui
2. non

Si type_siae=AI, ETTI et c29=2

c32 Satisfaction à l'égard de ce changement de métier (travail)

Num. 8
1. oui
2. non

Si type_siae=AI, ETTI et c29=2

c33a Intitulé exact du métier (travail) exercé le plus longtemps dans la structure

Car. 1000
saisie en clair

Si type_siae=AI, ETTI et c29=2

c33c2 **Métier exercé le plus longtemps selon la PCS de l'Insee sur 2 positions (29 postes)**

- Num. 8*
- 10 Agriculteurs (salariés de leur exploitation)
 - 21 Artisans (salariés de leur entreprise)
 - 22 Commerçants et assimilés (salariés de leur entreprise)
 - 23 Chefs d'entreprise de 10 salariés ou plus (salariés de leur entreprise)
 - 31 Professions libérales (exercées sous statut de salarié)
 - 33 Cadres de la fonction publique
 - 34 Professeurs, professions scientifiques
 - 35 Professions de l'information, des arts et des spectacles
 - 37 Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises
 - 38 Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises
 - 42 Professeurs des écoles, instituteurs et professions assimilées
 - 43 Professions intermédiaires de la santé et du travail social
 - 44 Clergé, religieux
 - 45 Professions intermédiaires administratives de la fonction publique
 - 46 Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises
 - 47 Techniciens (sauf techniciens tertiaires)
 - 48 Contremaîtres, agents de maîtrise (maîtrise administrative exclue)
 - 52 Employés civils et agents de service de la fonction publique
 - 53 Agents de surveillance
 - 54 Employés administratifs d'entreprise
 - 55 Employés de commerce
 - 56 Personnels des services directs aux particuliers
 - 62 Ouvriers qualifiés de type industriel
 - 63 Ouvriers qualifiés de type artisanal
 - 64 Chauffeurs
 - 65 Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport
 - 67 Ouvriers non qualifiés de type industriel
 - 68 Ouvriers non qualifiés de type artisanal
 - 69 Ouvriers agricoles et assimilés

recodée par le prestataire

Si type_siae=AI, ETTI et c29=2

c33d8 **Métier exercé le plus longtemps selon la PCS de l'Insee sur 1 position**

- Num. 8*
- 1. Agriculteur
 - 2. Artisan, commerçant, chef d'entreprise
 - 3. Cadre supérieur
 - 4. Profession intermédiaire
 - 5. Employé
 - 6. Ouvrier
 - 7. Retraité
 - 8. Inactif

recodée par le prestataire

Si type_siae=AI, ETTI

c34_1 **Rencontres régulières avec la personne qui vous suivait au sein de la structure pour régler vos problèmes administratifs (activité entre deux missions)**

- Num. 8*
- 1. oui
 - 0. non

Si type_siae=AI, ETTI

c34_2 **Suivi de formations ou participation à des ateliers (activité entre deux missions)**

Num. 8 1. oui
 0. non

Si type_siae=AI, ETTI

c34_3 Rencontres avec le conseiller Pôle emploi ou le référent RSA ou mission locale (activité entre deux missions)

Num. 8 1. oui
 0. non

Si type_siae=AI, ETTI

c34_4 Petits boulots (activité entre deux missions)

Num. 8 1. oui
 0. non

Si type_siae=AI, ETTI

c34_5 Recherche d'emploi (activité entre deux missions)

Num. 8 1. oui
 0. non

Si type_siae=AI, ETTI

c34_6 Rester chez soi en attendant la prochaine mission (activité entre deux missions)

Num. 8 1. oui
 0. non

Si type_siae=AI, ETTI

c34_7 N'a effectué qu'une seule mission (activité entre deux missions)

Num. 8 1. oui
 0. non

Si type_siae=ACI, EI

d35_1 Le 1^{er} jour dans la structure, les explications sur le travail à effectuer ont été données par une personne de la structure chargée de vous suivre (directeur, chef d'équipe, encadrant technique)

Num. 8 1. oui
 0. non

Si type_siae=ACI, EI

d35_2 Le 1^{er} jour dans la structure, les explications sur le travail à effectuer ont été données par un salarié arrivé depuis plus longtemps que vous

Num. 8 1. oui
 0. non

Si type_siae=ACI, EI

d35_3 Le 1^{er} jour dans la structure, aucune explication ne vous a été donnée sur le travail à effectuer

Num. 8 1. oui
 0. non

Si type_siae=ACI, EI

d35_4 Le 1^{er} jour dans la structure, vous ne savez pas qui vous a donné des explications sur le travail à effectuer

Num. 8 1. oui
 0. non

Si type_siae=AI, ETTI

d36_1 Pour votre 1^{ère} mission, les explications sur le travail à effectuer ont été données par une personne de la structure chargée de vous suivre (directeur, chef d'équipe, encadrant technique)

Num. 8 1. oui
0. non

Si type_siae=AI, ETTI

d36_2 Pour votre 1^{ère} mission, les explications sur le travail à effectuer ont été données par une personne de l'entreprise cliente ou le client de la structure

Num. 8 1. oui
0. non

Si type_siae=AI, ETTI

d36_3 Pour votre 1^{ère} mission, aucune explication ne vous a été donnée sur le travail à effectuer

Num. 8 1. oui
0. non

Si type_siae=AI, ETTI

d36_4 Pour votre 1^{ère} mission, vous ne savez pas qui vous a donné des explications sur le travail à effectuer

Num. 8 1. oui
0. non

Si type_siae=ACI, EI

d37 Fait d'avoir été accompagné lors de la 1^{ère} mission et durée de l'accompagnement

Num. 8 1. oui, une heure ou moins
2. oui, une demi-journée
3. oui, une journée
4. oui, plusieurs jours ou plus
5. non, personne ne vous a accompagné(e)
6. ne sait pas

d37bis Sentiment d'avoir été bien préparé à la prise de poste

Num. 8 1. oui, tout à fait
2. oui, plutôt
3. non, plutôt pas
4. non, pas du tout
5. ne sait pas

d38_1 Suivi d'une formation de remise à niveau (en mathématique (calcul), en français, etc.)

Num. 8 1. oui
0. non

d38_2 Suivi d'une formation en informatique (internet, word, excel, manipulation d'un ordinateur, etc.)

Num. 8 1. oui
0. non

d38_3 Suivi de cours pour apprendre le français (maîtrise de l'écrit et de l'oral)

<i>Num. 8</i>	1. oui 0. non
d38_4 <i>Num. 8</i>	Suivi d'une formation pour obtenir un diplôme ou une qualification 1. oui 0. non
d38_5 <i>Num. 8</i>	Suivi d'une formation au permis de conduire 1. oui 0. non
d38_6 <i>Num. 8</i>	Suivi d'une formation au certificat d'aptitude à la conduite en sécurité (CACES) 1. oui 0. non
d38_7 <i>Num. 8</i>	Suivi d'une formation hygiène et sécurité (ou gestes et postures) 1. oui 0. non
d38_8 <i>Num. 8</i>	Suivi d'une formation aux premiers secours ou de secouriste (Sauveteur Secouriste du Travail -SST) 1. oui 0. non
d38_9 <i>Num. 8</i>	Suivi d'une autre formation (ménage, repassage, etc.) 1. oui 0. non
d38_10 <i>Num. 8</i>	Aucune formation suivie 1. oui 0. non
d38_11 <i>Num. 8</i>	Ne sait pas si a suivi ou non une formation 1. oui 0. non
d39 <i>Num. 8</i>	Fait d'avoir travaillé dans une autre association ou entreprise lors du passage par la structure (période d'immersion) 1. oui 2. non
Si d39=1	
d40 <i>Num. 8</i>	Unité de mesure de la durée du passage par une autre association ou entreprise 1. jours 2. semaines
Si d39=1	
d40j <i>Num. 8</i>	Durée du passage par une autre association ou entreprise en jours de 1 à 100
Si d39=1	
d40s	Durée du passage par une autre association ou entreprise en semaines

Num. 8 de 1 à 99

Si d39=1

d41 **Utilité de ce passage par une autre association ou entreprise (période d'immersion)**

Num. 8
1. oui
2. non

Si d39=1 et si d41=1

d42 **Principal avantage de ce passage par une autre association ou entreprise (période d'immersion)**

Num. 8
1. découvrir un milieu professionnel dans lequel vous aviez envie de travailler
2. préciser votre projet professionnel
3. être embauché dans cette association ou entreprise à votre sortie de la structure (n'apparaissait que si c18=2)
4. ne sait pas

d43_1 **Contacts réguliers du salarié avec la personne de la structure lui donnant des conseils sur la manière de faire son travail**

Num. 8
1. oui
0. non

d43_2 **Contacts réguliers du salarié avec la personne de la structure l'aidant à régler ses problèmes personnels**

Num. 8
1. oui
0. non

d43_3 **Contacts réguliers du salarié avec la personne de la structure l'aidant à définir son projet professionnel**

Num. 8
1. oui
0. non

d43_4 **Le salarié n'avait de contacts réguliers avec personne**

Num. 8
1. oui
0. non

d43_5 **Le salarié ne sait pas s'il avait des contacts réguliers avec quelqu'un ou avec qui avait lieu ces contacts**

Num. 8
1. oui
0. non

Si d43_1=1

d44_1 **Fréquence des contacts du salarié avec la personne de la structure lui donnant des conseils sur la manière de faire son travail**

Num. 8
1. une fois par semaine ou plus
2. 2 à 3 fois par mois
3. une fois par mois
4. moins souvent
5. en fonction de vos besoins
6. ne sait pas

Si d43_2=1

d44_2 **Fréquence des contacts du salarié avec la personne de la structure l'aidant à régler ses problèmes personnels**

Num. 8

1. une fois par semaine ou plus
2. 2 à 3 fois par mois
3. une fois par mois
4. moins souvent
5. en fonction de vos besoins
6. ne sait pas

Si d43_3=1

d44_3

Fréquence des contacts du salarié avec la personne de la structure l'aidant à définir son projet professionnel

Num. 8

1. une fois par semaine ou plus
2. 2 à 3 fois par mois
3. une fois par mois
4. moins souvent
5. en fonction de vos besoins
6. ne sait pas

Si d43_1=1

d45_1

Efficacité de l'aide apportée par la personne de la structure donnant des conseils au salarié sur la manière de faire son travail

Num. 8

1. très efficace
2. plutôt efficace
3. plutôt pas efficace
4. pas du tout efficace
5. ne sait pas

Si d43_2=1

d45_2

Efficacité de l'aide apportée par la personne de la structure aidant le salarié à régler ses problèmes personnels

Num. 8

1. très efficace
2. plutôt efficace
3. plutôt pas efficace
4. pas du tout efficace
5. ne sait pas

Si d43_3=1

d45_3

Efficacité de l'aide apportée par la personne de la structure aidant le salarié à définir son projet professionnel

Num. 8

1. très efficace
2. plutôt efficace
3. plutôt pas efficace
4. pas du tout efficace
5. ne sait pas

d46_1

Mise en contact du salarié par la structure avec une assistante sociale

Num. 8

1. oui
0. non

d46_2

Mise en contact du salarié par la structure avec un conseiller pour le logement

Num. 8

1. oui
0. non

d46_3 Mise en contact du salarié par la structure avec un médecin ou un psychologue
Num. 8 1. oui
0. non

d46_4 Mise en contact du salarié par la structure avec un conseiller juridique
Num. 8 1. oui
0. non

d46_5 Aucune mise en contact par la structure du salarié avec une personne extérieure à la structure
Num. 8 1. oui
0. non

d46_6 Mise en contact du salarié par la structure avec une autre personne
Num. 8 1. oui
0. non

d46_8 Le salarié ne sait pas s'il a été mis en contact avec une personne extérieure par la structure ou ne sait pas identifier cette personne
Num. 8 1. oui
0. non

duree_parcours Durée passée dans la structure déclarée par les salariés (en jours)

Num. 8

calculée à partir des données d'enquête et des données administratives

Si c18=1

e47 Connaissance de la date de départ de la structure
Num. 8 1. oui
2. non
3. non, je ne suis pas obligé de partir à une date précise
4. ne sait pas

Si c18=1 et si e47=1

e48m Mois de départ de la structure
Num. 8 de 1 à 12

Si c18=1 et si e47=1

e48a Année de départ de la structure
Num. 8 de 2012 à 2015

Si c18=1

e49 Préparation suffisante à la sortie de la structure
Num. 8 1. oui
2. non

Si c18=1 et e49=1

e50_1 Préparation de la sortie de la structure avec le conseiller Pôle emploi
Num. 8 1. oui
0. non

Si c18=1 et e49=1

e50_2 Préparation de la sortie de la structure avec le référent RSA, mission locale ou Cap emploi
Num. 8 1. oui
0. non

Si c18=1 et e49=1

e50_3 Préparation de la sortie de la structure avec une assistante sociale
Num. 8 1. oui
0. non

Si c18=1 et e49=1

e50_4 Préparation de la sortie de la structure avec une autre personne extérieure à la structure
Num. 8 1. oui
0. non

Si c18=1 et e49=1

e50_5 Préparation de la sortie de la structure uniquement avec le personnel de la structure
Num. 8 1. oui
0. non

Si c18=1 et e49=1

e50_6 Le salarié ne sait pas si la préparation de la sortie de la structure a eu lieu avec une ou plusieurs personnes extérieures à la structure
Num. 8 1. oui
0. non

Si c18=1

e51 Objectif à la sortie de la structure
Num. 8 1. chercher un autre emploi (y compris CESU)
2. créer votre entreprise, vous mettre à votre compte
3. suivre une formation, un stage, reprendre des études
4. s'arrêter quelque temps de travailler
5. s'arrêter définitivement de travailler
6. n'en a aucune idée

Si c18=2

e52m Mois de départ de la structure
Num. 8 de 1 à 12, ne sait pas : 99
calculée

Si c18=2

e52a Année de départ de la structure
Num. 8 de 2005 à 2012
Pour déterminer la date de sortie de la structure, mieux vaut utiliser la date administrative d'entrée « mois_emb » et la durée du parcours calculée à partir des données d'enquête et administratives (« duree_parcours »).

Si c18=2 et si type_siae=ACI, EI

e53 Date de départ de la structure correspondant à la fin prévue du contrat
Num. 8 1. oui

- 2. non
- 3. ne sait pas

Il existe une autre variable « sortie_precoce » qui met en cohérence les déclarations des salariés avec les données administratives, variable utilisée dans les publications de la Dares.

Si c18=2 et si type_siae=ACI, EI et si e53=2

e54_1 Le salarié en avait assez de travailler dans cet endroit (motif de départ anticipé de la structure)

- Num. 8*
- 1. oui
 - 0. non

Si c18=2 et si type_siae=ACI, EI et si e53=2

e54_2 Le salarié avait des problèmes de santé (motif de départ anticipé de la structure)

- Num. 8*
- 1. oui
 - 0. non

Si c18=2 et si type_siae=ACI, EI et si e53=2

e54_3 Le salarié avait des problèmes familiaux (garde d'enfants) (motif de départ anticipé de la structure)

- Num. 8*
- 1. oui
 - 0. non

Si c18=2 et si type_siae=ACI, EI et si e53=2

e54_4 Le salarié avait trouvé un autre travail ailleurs (motif de départ anticipé de la structure)

- Num. 8*
- 1. oui
 - 0. non

Si c18=2 et si type_siae=ACI, EI et si e53=2

e54_5 Le salarié avait trouvé une formation ou repris des études (motif de départ anticipé de la structure)

- Num. 8*
- 1. oui
 - 0. non

Si c18=2 et si type_siae=ACI, EI et si e53=2

e54_6 Le salarié avait été licencié (motif de départ anticipé de la structure)

- Num. 8*
- 1. oui
 - 0. non

Si c18=2 et si type_siae=ACI, EI et si e53=2

e54_7 La structure a fermé (motif de départ anticipé de la structure)

- Num. 8*
- 1. oui
 - 0. non

Si c18=2 et si type_siae=ACI, EI et si e53=2

e54_8 Pour un autre motif (motif de départ anticipé de la structure)

- Num. 8*
- 1. oui
 - 0. non

Si c18=2 et si type_siae=ACI, EI et si e53=2

e54_10 Le salarié ne sait pas (motif de départ anticipé de la structure)

- Num. 8*
- 1. oui
 - 0. non

Si c18=2

e55 Préparation suffisante à la sortie de la structure
Num. 8 1. oui
2. non

Si c18=2 et e55=1

e56_1 Préparation à la sortie de la structure avec le conseiller Pôle emploi
Num. 8 1. oui
0. non

Si c18=2 et e55=1

e56_2 Préparation à la sortie de la structure avec le référent RSA, mission locale ou Cap emploi
Num. 8 1. oui
0. non

Si c18=2 et e55=1

e56_3 Préparation à la sortie de la structure avec une assistante sociale
Num. 8 1. oui
0. non

Si c18=2 et e55=1

e56_4 Préparation à la sortie de la structure avec une autre personne extérieure à la structure
Num. 8 1. oui
0. non

Si c18=2 et e55=1

e56_5 Préparation à la sortie de la structure seulement avec le personne de la structure
Num. 8 1. oui
0. non

Si c18=2

e57 Situation à la date de l'enquête
1. vous êtes au chômage (inscrit ou non à Pôle emploi)
2. vous êtes en emploi en CDD
3. vous êtes en contrat aidé ou en alternance
4. vous êtes en emploi dans une structure de l'IAE
5. vous êtes en emploi en CDI
6. vous êtes en emploi de type intérim, vacations
7. vous êtes en emploi en CESU (Chèque emploi service universel)
8. vous êtes en études, en formation ou en stage
9. vous avez créé votre entreprise, vous êtes à votre compte
10. vous n'avez pas d'emploi et n'en cherchez pas (inactif, retraité, au foyer, congé parental, invalidité, incarcération...)

f58_1

Num. 8 **Ce passage par la structure vous a permis d'avoir un emploi**
1. d'accord
2. pas d'accord
3. ne sait pas

f58_2

Ce passage par la structure vous a permis d'acquérir de nouvelles compétences

<i>Num. 8</i>	1. d'accord 2. pas d'accord 3. ne sait pas
f58_3 <i>Num. 8</i>	Ce passage par la structure vous a permis de retrouver confiance en vous et de vous sentir utile 1. d'accord 2. pas d'accord 3. ne sait pas
f58_4 <i>Num. 8</i>	Ce passage par la structure ne vous a rien apporté 1. d'accord 2. pas d'accord 3. ne sait pas
f58_5 <i>Num. 8</i>	Ce passage par la structure vous a permis d'améliorer votre situation financière 1. d'accord 2. pas d'accord 3. ne sait pas
f58_6 <i>Num. 8</i>	Ce passage par la structure vous a permis d'améliorer votre état de santé 1. d'accord 2. pas d'accord 3. ne sait pas
f58_7 <i>Num. 8</i>	Ce passage par la structure vous a permis d'améliorer vos conditions de logement 1. d'accord 2. pas d'accord 3. ne sait pas
f58_8 <i>Num. 8</i>	Ce passage par la structure vous a permis de régler vos problèmes administratifs 1. d'accord 2. pas d'accord 3. ne sait pas
Si F58_4 non renseignée et si au moins deux accords parmi F58_1 à F58_3 et F58_5 à F58_8	
f59 <i>Num. 8</i>	Changement positif le plus important lié au passage par la structure parmi ceux précédemment cités 1. avoir un emploi 2. acquérir de nouvelles compétences 3. retrouver confiance en vous et de vous sentir utile 5. améliorer votre situation financière 6. améliorer votre état de santé 7. améliorer vos conditions de logement 8. régler vos problèmes administratifs 9. ne sait pas
f60 <i>Num. 8</i>	Par rapport à votre situation avant l'entrée dans la structure, diriez-vous qu'à présent votre situation professionnelle est : 1. meilleure

2. identique
3. moins bonne
4. vous ne savez pas

f61

Num. 8

Par rapport à votre situation avant l'entrée dans la structure, diriez-vous qu'à présent votre situation personnelle est :

1. meilleure
2. identique
3. moins bonne
4. vous ne savez pas

f62

Num. 8

Jugement global sur le passage dans la structure

1. très satisfaisant
2. satisfaisant
3. plutôt pas satisfaisant
4. pas du tout satisfaisant
5. vous ne savez pas

g63

Num. 8

Situation familiale à la date de l'enquête

1. seul(e)
2. seul(e) avec votre ou vos enfant(s)
3. en couple sans enfant
4. en couple avec enfant(s)
5. vit avec des parents ou d'autres membres de sa famille
6. vit avec des amis, en communauté, en co-location

g68

Num. 8

Conditions de logement à la date de l'enquête

1. propriétaire de son logement
2. locataire d'un logement non meublé
3. logé(e) gratuitement
4. locataire d'un meublé ou d'une chambre d'hôtel
5. en caravane ou en mobil home
6. hébergé(e) dans la famille
7. hébergé(e) chez des ami(e)(s)
8. habitant dans un foyer ou une résidence collective
9. sans domicile fixe

g64

Num. 8

Etat de santé déclaré à la date de l'enquête

1. très bon
2. bon
3. assez bon
4. mauvais
5. très mauvais
6. refus
7. ne sait pas

g65

Num. 8

Maladie ou problème de santé chronique ou de caractère durable

1. oui
2. non
3. refus
4. ne sait pas

g66

Limité(e) depuis au moins 6 mois, à cause d'un problème de santé, dans les activités que les gens font habituellement

<i>Num. 8</i>	<ul style="list-style-type: none"> 1. oui, fortement limité(e) 2. oui, limité(e), mais pas fortement 3. non, pas limité(e) du tout 4. refus 5. ne sait pas
g67 <i>Num. 8</i>	Bénéfice de la couverture maladie universelle (CMU) ou de l'aide médicale d'Etat (AME) <ul style="list-style-type: none"> 1. oui 2. non 3. ne sait pas
g69_1_1 <i>Num. 8</i>	La personne interrogée a perçu un salaire le mois dernier <ul style="list-style-type: none"> 1. oui 0. non
g69_1_2 <i>Num. 8</i>	Une autre personne du ménage a perçu un salaire le mois dernier <ul style="list-style-type: none"> 1. oui 0. non <p>cette modalité n'était affichée que si G63=2 à 5 mais la variable dichotomique est calculée sur l'ensemble du champ</p>
g69_1_3 <i>Num. 8</i>	Personne n'a perçu de salaire le mois dernier <ul style="list-style-type: none"> 1. oui 0. non
g69_1_10 <i>Num. 8</i>	La personne interrogée ne sait pas si elle (ou une autre personne de son ménage) a perçu un salaire le mois dernier <ul style="list-style-type: none"> 1. oui 0. non
g69_2_1 <i>Num. 8</i>	La personne interrogée a perçu le RSA (revenu de solidarité active) le mois dernier <ul style="list-style-type: none"> 1. oui 0. non
g69_2_2 <i>Num. 8</i>	Une autre personne du ménage a perçu le RSA le mois dernier <ul style="list-style-type: none"> 1. oui 0. non <p>cette modalité n'était affichée que si G63=2 à 5 mais la variable dichotomique est calculée sur l'ensemble du champ</p>
g69_2_3 <i>Num. 8</i>	Personne n'a perçu le RSA le mois dernier <ul style="list-style-type: none"> 1. oui 0. non
g69_2_10 <i>Num. 8</i>	La personne interrogée ne sait pas si elle (ou une autre personne de son ménage) a perçu le RSA le mois dernier <ul style="list-style-type: none"> 1. oui 0. non
g69_3_1 <i>Num. 8</i>	La personne interrogée a perçu l'ASS (allocation de solidarité spécifique) le mois dernier <ul style="list-style-type: none"> 1. oui 0. non

g69_3_2 Une autre personne du ménage a perçu l'ASS le mois dernier
Num. 8 1. oui
0. non
cette modalité n'était affichée que si G63=2 à 5 mais la variable dichotomique est calculée sur l'ensemble du champ

g69_3_3 Personne n'a perçu l'ASS le mois dernier
Num. 8 1. oui
0. non

g69_3_10 La personne interrogée ne sait pas si elle (ou une autre personne de son ménage) a perçu l'ASS le mois dernier
Num. 8 1. oui
0. non

g69_4_1 La personne interrogée a perçu l'AAH (allocation adulte handicapé) le mois dernier
Num. 8 1. oui
0. non

g69_4_2 Une autre personne du ménage a perçu l'AAH le mois dernier
Num. 8 1. oui
0. non
cette modalité n'était affichée que si G63=2 à 5 mais la variable dichotomique est calculée sur l'ensemble du champ

g69_4_3 Personne n'a perçu l'AAH le mois dernier
Num. 8 1. oui
0. non

g69_4_10 La personne interrogée ne sait pas si elle (ou une autre personne de son ménage) a perçu l'AAH le mois dernier
Num. 8 1. oui
0. non

g69_5_1 La personne interrogée a perçu des allocations-chômage le mois dernier
Num. 8 1. oui
0. non

g69_5_2 Une autre personne du ménage a perçu des allocations-chômage le mois dernier
Num. 8 1. oui
0. non
cette modalité n'était affichée que si G63=2 à 5 mais la variable dichotomique est calculée sur l'ensemble du champ

g69_5_3 Personne n'a perçu d'allocations-chômage le mois dernier
Num. 8 1. oui
0. non

g69_5_10 La personne interrogée ne sait pas si elle (ou une autre personne de son ménage) a perçu des allocations-chômage le mois dernier
Num. 8 1. oui
0. non

g69_6_1 **La personne interrogée a perçu des aides au logement le mois dernier**
Num. 8 1. oui
 0. non

g69_6_2 **Une autre personne du ménage a perçu des aides au logement le mois dernier**
Num. 8 1. oui
 0. non

cette modalité n'était affichée que si G63=2 à 5 mais la variable dichotomique est calculée sur l'ensemble du champ

g69_6_3 **Personne n'a perçu d'aides au logement le mois dernier**
Num. 8 1. oui
 0. non

g69_6_10 **La personne interrogée ne sait pas si elle (ou une autre personne de son ménage) a perçu des aides au logement le mois dernier**
Num. 8 1. oui
 0. non

g69_7_1 **La personne interrogée a perçu des prestations familiales (allocations familiales, Paje, allocation enfant handicapé...) le mois dernier**
Num. 8 1. oui
 0. non

g69_7_2 **Une autre personne du ménage a perçu des prestations familiales le mois dernier**
Num. 8 1. oui
 0. non

cette modalité n'était affichée que si G63=2 à 5 mais la variable dichotomique est calculée sur l'ensemble du champ

g69_7_3 **Personne n'a perçu de prestations familiales le mois dernier**
Num. 8 1. oui
 0. non

g69_7_10 **La personne interrogée ne sait pas si elle (ou une autre personne de son ménage) a perçu des prestations familiales le mois dernier**
Num. 8 1. oui
 0. non

g69_8_1 **La personne interrogée a perçu une pension alimentaire le mois dernier**
Num. 8 1. oui
 0. non

g69_8_2 **Une autre personne du ménage a perçu une pension alimentaire le mois dernier**
Num. 8 1. oui
 0. non

cette modalité n'était affichée que si G63=2 à 5 mais la variable dichotomique est calculée sur l'ensemble du champ

g69_8_3 **Personne n'a perçu de pension alimentaire le mois dernier**
Num. 8 1. oui

g69_8_10 0. non
La personne interrogée ne sait pas si elle (ou une autre personne de son ménage) a perçu une pension alimentaire le mois dernier
Num. 8 1. oui
0. non

g69_9_1 **La personne interrogée a perçu une retraite ou une préretraite le mois dernier**
Num. 8 1. oui
0. non

g69_9_2 **Une autre personne du ménage a perçu une retraite ou une préretraite le mois dernier**
Num. 8 1. oui
0. non
cette modalité n'était affichée que si G63=2 à 5 mais la variable dichotomique est calculée sur l'ensemble du champ

g69_9_3 **Personne n'a perçu de retraite ou de préretraite le mois dernier**
Num. 8 1. oui
0. non

g69_9_10 **La personne interrogée ne sait pas si elle (ou une autre personne de son ménage) a perçu une retraite ou une préretraite le mois dernier**
Num. 8 1. oui
0. non

id_sal **Identifiant du salarié**
Car. 4

poids_sal_def **Pondération des répondants à l'enquête**
Num. 8
calculée

Si c18=2 et si type_siae=ACI, EI

sortie_precoce **Départ de la structure avant la fin prévue du contrat**
Num. 8 1. oui
0. non

calculée en confrontant les déclarations des salariés aux données administratives : sont considérés comme partis avant le terme du contrat les salariés l'ayant déclaré à l'enquête dont les déclarations sont confirmées par les données administratives.

Autres variables

age_bis <i>Num. 8</i>	Age de l'individu lors de son entrée dans la structure de 16 à 68 ans
ass <i>Num. 8</i>	Personne percevant l'ASS (allocation de solidarité spécifique) avant son entrée dans la structure 1. oui 0. non
bacsup <i>Num. 8</i>	Personne ayant une formation de niveau Bac ou plus 1. oui 0. non
européen <i>Num. 8</i>	Personne ayant la nationalité d'un pays membre de l'Union Européenne 1. oui 0. non
français <i>Num. 8</i>	Personne de nationalité française 1. oui 0. non
handic <i>Num. 8</i>	Personne se déclarant reconnue travailleur handicapé 1. oui 0. non
infcap <i>Num. 8</i>	Personne ayant une formation inférieure au niveau CAP-BEP 1. oui 0. non
mois_emb <i>Num. 8</i>	Mois au cours duquel la personne est entrée dans la structure (données administratives) de 9 à 12 note : toutes les personnes interrogées ont été recrutées en 2010.
mois_enq <i>Num. 8</i>	Mois au cours duquel l'enquêté a été interrogé de 2 à 8 note : toutes les personnes ont été interrogées en 2012.
nivcap <i>Num. 8</i>	Personne ayant une formation de niveau CAP-BEP 1. oui 0. non
noeuropéen <i>Num. 8</i>	Personne ayant la nationalité d'un pays non membre de l'Union Européenne 1. oui 0. non
reg <i>Car. 2</i>	Région dans laquelle est localisée la structure ayant recruté la personne interrogée 11 Île-de-France 21 Champagne-Ardenne 22 Picardie 23 Haute-Normandie

24 Centre
25 Basse-Normandie
26 Bourgogne
31 Nord-Pas-de-Calais
41 Lorraine
42 Alsace
43 Franche-Comté
52 Pays de la Loire
53 Bretagne
54 Poitou-Charentes
72 Aquitaine
73 Midi-Pyrénées
74 Limousin
82 Rhône-Alpes
83 Auvergne
91 Languedoc-Roussillon
93 Provence-Alpes-Côte d'Azur
94 Corse
95 Dom

rsa **Personne percevant le RSA (revenu de solidarité active) avant son entrée dans la structure**
Num. 8
1. oui
0. non

rsa_maj **Personne percevant le RSA majoré avant son entrée dans la structure**
Num. 8
1. oui
0. non

Sexe **Sexe du salarié**
Car. 1
F (féminin)
M (masculin)

type_siae **Type de structure de l'insertion par l'activité économique ayant recruté la personne interrogée**
Car. 4
ACI
AI
EI
ETTI