

DARES

Enquête Offre d'emploi et recrutement 2016

DICTIONNAIRE DES VARIABLES

Présentation de l'enquête

La Dares a mené, en 2016, une enquête auprès d'établissements ayant recruté en CDD ou en CDI l'année précédente. Cette enquête vise à renouveler l'analyse du processus de recrutement et à améliorer la compréhension des mécanismes d'appariement sur le marché du travail. Ofert 2016 est la seule enquête au niveau national à décrire précisément les différentes étapes du recrutement, de la formulation du besoin en ressources humaines jusqu'à la satisfaction de l'employeur à l'égard du recrutement réalisé. Les thèmes traités et les questions posées prennent en compte les évolutions récentes du marché du travail (développement des nouvelles technologies de l'information, arbitrages réalisés par les employeurs entre les différents types de contrat, étude des contrats de très courte durée, etc.). Cette enquête a consisté à interroger sur un recrutement précis, entre mars et juillet 2016, les établissements d'au moins un salarié du secteur concurrentiel non agricole ayant nouvellement recruté en CDI ou en CDD de plus d'un mois entre septembre et novembre 2015 en France entière. Les thèmes abordés dans l'enquête sont les suivants.

- La description générale des procédures de recrutement de l'établissement,
- Concernant le recrutement précis sur lequel porte l'interrogation : les caractéristiques du poste à pourvoir, l'amont du recrutement (arbitrages éventuels sur le fait de recruter une personne extérieure à l'établissement plutôt qu'en interne), les canaux utilisés pour rechercher des candidats (annonces, intermédiaires du marché du travail, etc.) et la satisfaction de l'employeur à leur égard, le processus de sélection des candidats, les caractéristiques du candidat recruté et la justification de ce choix, le bilan de la procédure de recrutement (coût et éventuelles difficultés rencontrées) et la satisfaction à l'égard du recrutement réalisé.
- L'étude du dernier recrutement abandonné par l'établissement,
- Un bref historique de l'établissement et la description de son éventuel recours aux contrats courts.

Une enquête ponctuelle en une seule vague

Les enquêtés ont été interrogés à une seule reprise majoritairement par téléphone entre mars et juin 2016¹. Pour limiter les biais de mémoire, l'enquête a eu lieu relativement peu de temps après l'embauche (4 à 10 mois), a porté sur le recrutement d'une personne en particulier et sur des contrats d'au moins un mois. L'interrogation a duré 42 minutes en moyenne.

Le plan de sondage

La base de sondage de l'enquête est constituée d'un appariement de deux fichiers.

- Le fichier des Déclarations préalables à l'embauche (DPAE)² de l'Agence centrale des organismes de sécurité sociale (Acos) qui recense l'ensemble des embauches de salariés relevant du régime de la Sécurité sociale (à l'exception des stagiaires et des embauches relevant du régime de la Mutuelle sociale agricole : agriculteurs, salariés du Crédit agricole, etc.) dont celles réalisées sur la période d'intérêt (sont notamment renseignés le sexe et l'âge de la personne recrutée, la date d'embauche et la durée prévue du contrat, la nature de ce dernier ainsi que le secteur d'activité de l'établissement³).

¹ La possibilité de répondre par Internet a été offerte aux établissements refusant de répondre par téléphone ainsi qu'à ceux pour lesquels le numéro de téléphone était manquant mais l'adresse mail, renseignée. La réponse par Internet est très minoritaire et ne concerne que 8 % des répondants.

² La DPAE est une déclaration obligatoire et nominative que doit effectuer chaque employeur auprès de l'Urssaf pour tout salarié qu'il a l'intention d'embaucher au plus tôt huit jours avant l'embauche et au plus tard juste avant l'embauche.

³ La taille de l'établissement est également disponible et a été obtenue grâce à un appariement avec la base des bordereaux récapitulatifs de cotisations de l'Acos qui recense les effectifs de l'ensemble des établissements relevant du régime général de Sécurité Sociale.

- Le répertoire d'établissements Sirene de l'Insee qui permet d'identifier les établissements ayant eu au moins un jour d'activité en 2015.

La méthode d'échantillonnage retenue est celle d'un plan de sondage stratifié selon les caractéristiques des établissements déterminantes de leur comportement d'embauche (taille, secteur d'activité, récurrence des recrutements et nombre de recrutements effectués sur la période, c'est-à-dire entre septembre et novembre 2015). Au préalable, la base de sondage a été partitionnée par type de contrat (« CDD de plus d'un mois à trois mois », « CDD de plus de trois mois », « CDI »), la précédente enquête ayant montré que le type de contrat était une caractéristique déterminante de la procédure de recrutement. Trois échantillons d'employeurs ont ainsi été tirés, chacun étant représentatif des établissements ayant recruté sous le type de contrat considéré. Lorsqu'un établissement a recruté sous plusieurs types de contrats sur la période, il a été affecté à un seul échantillon en fonction de sa probabilité de recruter sous tel ou tel type de contrat. Pour ne pas alourdir la charge des enquêtés, les établissements n'ont été interrogés que sur une seule embauche.

Les pondérations

8 510 établissements ont répondu à l'enquête, soit un taux de réponse global de 64 %, variant selon le type de contrat : 65 % pour les établissements ayant recruté en CDD de un à trois mois, 68 % pour ceux ayant recruté en CDD de plus de 3 mois et 61 % pour ceux ayant embauché en CDI.

Afin d'assurer la représentativité des estimations conduites sur l'enquête Ofer 2016, les poids de sondage des établissements ayant répondu à l'enquête ont été modifiés pour corriger de la non-réponse avant d'être calés pour respecter les structures des populations enquêtées et améliorer ainsi la précision des résultats. Plus précisément, un arbre de décision modélisant le comportement de réponse a été construit séparément pour les établissements ayant recruté en CDD court, en CDD long et en CDI - utilisation de l'algorithme CHAID (CHI-squared Automatic Interaction Detector). Le croisement des variables explicatives du comportement de réponse présentes dans la base de sondage (secteur, taille, nombre d'embauches, recrutement sous plusieurs types de contrat, récurrence des recrutements, catégorie juridique, date de création, localisation, caractère mono ou multi-établissements de l'entreprise, mois d'embauche) a permis d'effectuer des regroupements d'individus, dits « groupes de réponse homogènes » (GRH). Les probabilités de réponse au sein de chaque GRH ont été calculées comme le rapport pondéré par les probabilités d'inclusion entre le nombre de répondants dans la sous-population et le nombre d'individus enquêtés dans cette même sous-population.

Les établissements étaient interrogés sur un recrutement précis et l'analyse peut ainsi être menée au niveau de l'établissement ou au niveau du recrutement considéré. Plusieurs jeux de pondérations sont donc disponibles selon le niveau d'analyse retenu.

- Un jeu pour le niveau recrutement (poids_recrutement). En prenant l'exemple de la modalité 2 de la question QD1, la note de lecture associée à ce jeu de poids serait la suivante : « zz % des recrutements ont impliqué l'examen de candidatures spontanées ».
- Trois jeux pour le niveau établissement selon que l'on considère :
 - a. l'ensemble des établissements qui recrutent (poids_etab_tous). Dans ce cas, la note de lecture associée est du type : « parmi l'ensemble des établissements ayant recruté, yy % ont examiné des candidatures spontanées lors de leurs recherches de candidats ».
 - b. les établissements ayant recruté en CDD ou en CDI (poids_cdd_cdi). La note de lecture est alors : « parmi les établissements ayant recruté en CDD, xx % ont examiné des candidatures spontanées lors de leurs recherches de candidats ».

- c. les établissements ayant recruté sous un type de contrat donné (CDD de 1 à 3 mois, CDD de plus de 3 mois ou CDI) (poids_etab_typ_contrat). La note de lecture est alors : « parmi les établissements ayant recruté en CDD court, ww % ont examiné des candidatures spontanées lors de leurs recherches de candidats ».

Il est ainsi important d'utiliser le jeu de poids correspondant à la population étudiée et d'être vigilant quant aux interprétations qui en découlent. Des questions se prêtent davantage à l'utilisation d'un type de poids donné. Ainsi, pour les questions des blocs A, I et J (partie sur les contrats courts), les différents jeux de poids « établissement » pourront être privilégiés. *A contrario*, pour le bloc B et notamment les questions sur les caractéristiques du poste à pourvoir, les poids « recrutement » pourront être mobilisés. Néanmoins, selon le type d'analyse que l'on souhaite mener, il est possible d'utiliser, par exemple, les poids « recrutements » pour caractériser les recrutements des établissements selon qu'ils disposent ou non d'un service des ressources humaines (question QA1).

Le contenu du dictionnaire

Les variables sont présentées dans l'ordre du questionnaire. La grande majorité d'entre elles sont directement issues de la réponse à une question du questionnaire. Certaines variables calculées, jugées utiles pour l'exploitation, ont été intégrées dans la table. Les variables qui ne sont pas directement issues de l'enquête sont présentées au début du dictionnaire des codes (« Variables supplémentaires »). Pour chaque variable, sont précisés le format et les filtres appliqués.

Pour chaque variable correspondant à une question du questionnaire, les informations sont présentées sous l'un de ces deux formats, avec dans chaque cas l'indication du nom de la variable en violet.

- Pour les questions avec une seule réponse possible

Filtre éventuel sur la question

nom de la variable	Intitulé de la question
	Liste des modalités

Format de la variable

Éventuelles informations supplémentaires sur la variable

- Pour les questions où plusieurs modalités pouvaient être cochées simultanément

Filtre éventuel sur la question

nom de la question	Intitulé de la question
Noms des variables correspondant à chaque modalité	Liste des modalités

Format de la variable

Éventuelles informations supplémentaires sur la variable

Les variables dichotomiques sont généralement notées « mqXXmi » avec XX l'indicatrice du bloc et du numéro de la question et i le numéro de la modalité de réponse associée lorsqu'elles correspondent à des réponses à l'enquête. Elles sont renseignées sur l'ensemble du champ et non sur les seules variables concernées, il faut ainsi faire attention utiliser le filtre correspondant au champ sur lequel la réponse donnée est pertinente. Par exemple, les variables mQA4m1 et mQA4m2 (fonctionnalités des sites Internet des établissements recruteurs) ne sont pertinentes à utiliser que pour l'étude des établissements ou des recrutements pour lesquels l'établissement recruteur dispose d'un site Internet (filtrage par la variable QA3), même si ces variables sont remplies pour l'ensemble des établissements recruteurs, y compris ceux ne disposant pas d'un site Internet.

Pour assurer le caractère anonyme du fichier, certaines variables ont été supprimées du fichier de diffusion : la taille exacte de l'établissement, son secteur détaillé, certaines réponses en clair et les caractéristiques de l'employeur. La région de localisation de l'employeur est présente dans la base (la variable « **localisation** ») même si l'enquête Ofer 2016 n'est pas représentative au niveau régional. Par ailleurs, certaines variables en clair ont été retraitées pour certains enregistrements suite à l'anonymisation des données. Ces variables sont suffixées par « _anon » et les enregistrements anonymisés sont repérables avec la chaîne de caractères « XXXXXX ». Certaines variables non anonymisables ont été supprimées du questionnaire : il s'agit des réponses aux questions QD13BIS_O, QB1, QD36_O, QD38, QD54BIS, QD57_O et QI2.

Certaines variables ont été recodées par la Dares pour faciliter les exploitations. Pour les variables concernées, les données collectées sont suffixées par « _brut » et les données recodées par « _recode ». Cela concerne notamment :

- la fonction de la personne répondante à l'enquête (question Q13), suite au retraitement des enregistrements pour lesquels la personne interrogée remplit sa fonction en clair (la variable en clair n'est pas disponible dans le Fichier de production et de recherche).
- la variable de profession et catégorie socioprofessionnelle (PCS). Un recodage a été opéré, notamment pour distinguer les employés non qualifiés des employés qualifiés. La nomenclature utilisée est celle de Chardon O. (2002), « La qualification des employés », *Document de travail* n° F0202, Insee.
- Les canaux activés durant le recrutement et le canal ayant permis de trouver le candidat finalement retenu. Le recodage a notamment consisté en l'étude des réponses ouvertes aux questions du bloc D permettant de reclasser la plupart des enregistrements dans la nomenclature utilisée pour les canaux. Les questions concernées sont les suivantes :
 - QD1
 - QD7
 - QD29
 - QD36
 - QD54
- Pour chacune de ces questions, les versions brutes (collectées, variables suffixées par « _brut ») et recodées par la Dares (suffixées par « _recode ») sont disponibles. Les variables recodées ont été utilisées pour les publications réalisées par la Dares à partir de l'enquête. La variable dichotomique utilisée pour comptabiliser *in fine* le nombre de « canaux de recrutement autres » (qui n'ont pas pu être réaffectés) après retraitement par la Dares est « QD_aut ».

Précautions d'usage

L'enquête Ofer 2016 ne fournit pas de résultats « représentatifs » pour les variables n'ayant pas servi au tirage et/ou au calage de l'échantillon, comme, par exemple, la localisation géographique de l'établissement. En revanche, ces variables sont mobilisables en tant que variables de contrôle dans les modèles économétriques et/ou pour réaliser des statistiques descriptives sans visée représentative. Les variables utilisées pour l'échantillonnage de l'enquête, et plus précisément lors de la stratification, pour lesquelles l'enquête fournit des résultats représentatifs, sont indiquées dans le dictionnaire des codes. Cela concerne notamment la variable sur le secteur d'activité de l'établissement recruteur en 6 catégories (variables « secteur_act »).

Dictionnaire des codes

VARIABLES SUPPLÉMENTAIRES

id Identifiant (anonymisé) de l'enregistrement

Numérique

Variables sur le recrutement réalisé

type_contrat Type de contrat sur lequel est effectué le recrutement

CDC – CDD de 1 à 3 mois

CDL – CDD de plus de 3 mois

CDI – CDI

Caractère sur 3 positions

Cette variable a été mobilisée pour construire l'échantillon, ce qui permet d'avoir des résultats statistiquement représentatifs de la population d'intérêt selon cette variable.

sexe Sexe de la personne recrutée

F – Femme

H – Homme

Caractère : format 0

tranche_age Tranche d'âge de la personne recrutée

Moins de 20 ans

20 à 24 ans

25 à 29 ans

30 à 34 ans

35 à 39 ans

40 à 44 ans

45 à 49 ans

50 à 54 ans

55 ans et plus

Caractère sur 51 positions

cs Catégorie socioprofessionnelle au sens de la nomenclature des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS) de l'Insee

Caractère sur 4 positions

Cette variable est codée suite à la déclaration du métier pour lequel il y a eu un recrutement. Dans certains cas, le codage n'a pu être réalisé (le code attribué est alors 00), et dans certains autres cas, seule la PCS agrégée a pu être codée (le code est alors de 30, 40, 50 ou 60).

pcs_R **Catégorie socioprofessionnelle au sens de la nomenclature des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS) de l'Insee**

- 3 – Cadres et professions intellectuelles supérieures
- 4 – Professions intermédiaires
- 5Q – Employés qualifiés
- 5N – Employés non qualifiés
- 6Q – Ouvriers qualifiés
- 6N – Ouvriers non qualifiés

Caractère sur 2 positions

Cette variable a été recodée par la Dares, y compris pour les enregistrements pour lesquels la variable cs n'est pas disponible ou seulement à des niveaux agrégés.

Le recodage a été opéré à partir du niveau détaillé de la variable de profession et catégorie socioprofessionnelle (non disponible dans le Fichier de Production et de Recherche). La nomenclature utilisée pour distinguer les employés non qualifiés des employés qualifiés est celle introduite dans Chardon O. (2002), « La qualification des employés », Document de travail n° F0202, Insee.

Variables sur l'établissement recruteur

secteur_act **Secteur d'activité de l'établissement recruteur**

- B-E – Industrie (secteurs B-E)
- F – Construction (secteur F)
- G,H,K,L – Commerce, transports, activités financières et immobilières (secteurs G,H,K,L)
- I,R,S,T – Services aux particuliers (secteurs I,R,S,T)
- M,N,J – Services aux entreprises (secteurs M,N,J)
- O,P,Q,U – Administration publique, enseignement, santé (secteurs O,P,Q,U)

Caractère sur 90 positions

Cette variable a été mobilisée pour la stratification, ce qui permet d'avoir des résultats statistiquement représentatifs de la population d'intérêt selon cette variable.

secteur_act_A21 **Secteur d'activité de l'établissement recruteur (niveau de nomenclature A21)**

Secteur d'activité de l'établissement recruteur au sens de la section dans la Nomenclature d'Activités Française (NAF).

<https://www.insee.fr/fr/information/2028155>

Caractère sur 1 position

Cette variable plus détaillée que secteur_act n'a pas été mobilisée pour la stratification de l'enquête.

taille_completee **Taille de l'établissement recruteur**

- 01 - 01-09 – 1 à 9 salariés
- 02 - 10-49 – 10 à 49 salariés
- 03 - 50-199 – 50 à 199 salariés
- 04 - 200+ – Plus de 200 salariés

Caractère sur 61 positions

Il s'agit de la taille de l'établissement recruteur disponible au moment de la constitution de la base de sondage complétée par la taille déclarée si l'information n'était pas disponible dans les données de la base de sondage.

Q15_S **Votre établissement fait-il partie d'une entreprise pluri-établissements ?**

- 1 - Oui
- 2 - Non

Numérique

Variable déclarée par la personne interrogée dans l'enquête. Cette variable diffère de la variable Siret=pluri-établissements ou mono-établissement utilisée comme filtre pour certaines questions de l'enquête qui est obtenue par appariement avec le fichier Sirius de l'Insee et non disponible dans le Fichier de Production et de Recherche.

Q16 **Votre entreprise fait-elle partie d'un groupe (français ou étranger) ?**

- 1 - Oui
- 2 - Non

Numérique

Variable déclarée par la personne interrogée dans l'enquête

Variables géographiques concernant l'établissement recruteur

localisation **Région de l'établissement recruteur selon le code Insee**

- 00 – Outre-Mer et étranger
- 11 – Île-de-France
- 24 – Centre-Val de Loire
- 27 – Bourgogne-Franche-Comté
- 28 – Normandie
- 32 – Hauts-de-France
- 44 – Grand Est
- 52 – Pays de la Loire
- 53 – Bretagne
- 75 – Nouvelle-Aquitaine
- 76 – Occitanie
- 84 – Auvergne-Rhône-Alpes
- 93 – Provence-Alpes-Côte d'Azur
- 94 – Corse

Caractère sur 2 positions

ZAU **Zonage en aires urbaines d'après la définition retenue par l'Insee**

- 111 – Commune appartenant à un grand pôle (10 000 emplois ou plus)
- 112 – Commune appartenant à la couronne d'un grand pôle
- 120 – Commune multipolarisée des grandes aires urbaines
- 211 – Commune appartenant à un moyen pôle (5 000 à moins de 10 000 emplois)
- 212 – Commune appartenant à la couronne d'un moyen pôle
- 221 – Commune appartenant à un petit pôle (de 1 500 à moins de 5 000 emplois)

- 222 – Commune appartenant à la couronne d'un petit pôle
- 300 – Autre commune multipolarisée
- 400 – Commune isolée hors influence des pôles

Caractère sur 3 positions

Pour 9 établissements correspondant aux établissements situés dans une collectivité d'outre-mer ou à l'étranger, le zonage n'est pas disponible. On pourra trouver plus de détails sur la définition du zonage en aires urbaines sur le site de l'Insee :

<https://www.insee.fr/fr/metadonnees/definition/c1435>

tranche_tau_2015

Tranche de taille de l'aire urbaine calculée à partir la population 2015

- 00 – Commune hors aire urbaine
- 01 – Commune appartenant à une aire urbaine de moins de 50 000 habitants
- 06 – Commune appartenant à une aire urbaine de 50 000 à 99 999 habitants
- 07 – Commune appartenant à une aire urbaine de 100 000 à 199 999 habitants
- 08 – Commune appartenant à une aire urbaine de 200 000 à 499 999 habitants
- 09 – Commune appartenant à une aire urbaine de 500 000 à 9 999 999 habitants
- 10 – Commune appartenant à l'aire urbaine de Paris

Caractère sur 2 positions

Pour 9 établissements correspondant aux établissements situés dans une collectivité d'outre-mer ou à l'étranger, le zonage n'est pas disponible. On pourra trouver plus de détails sur la définition du zonage en aires urbaines sur le site de l'Insee :

<https://www.insee.fr/fr/metadonnees/definition/c1435>

tranche_taux_chomage_ZE

Tranche du taux de chômage de la zone d'emploi dans laquelle est localisé l'établissement recruteur

- Moins de 8 %
- 8 à 9 %
- 9 à 10 %
- 10 à 11 %
- 11 à 12 %
- 12 % et plus

Caractère sur 49 positions

Pour 25 établissements correspondant aux établissements situés à Mayotte, dans une collectivité d'outre-mer ou à l'étranger, cette information n'est pas disponible.

Voir aussi <https://www.insee.fr/fr/statistiques/1893230> pour plus de détails.

Variables sur la personne répondant à l'enquête

Q13

Quelle fonction occupez-vous dans l'établissement < si Siret=pluri-établissements : ou dans l'entreprise > ?

- mQ13m1_brut / mQ13m1_recode 1 – Chef d'établissement
- mQ13m2_brut / mQ13m2_recode 2 – Directeur des Ressources Humaines
- mQ13m3_brut / mQ13m3_recode 3 – Directeur financier
- mQ13m4_brut / mQ13m4_recode 4 – Directeur du personnel
- mQ13m5_brut / mQ13m5_recode 5 – Responsable des Ressources Humaines

mQ13m6_brut / mQ13m6_recode	6 – Responsable du personnel
mQ13m7_brut / mQ13m7_recode	7 – Gestionnaire, responsable administratif, comptable
mQ13m8_brut / mQ13m8_recode	8 – Assistant de direction
mQ13m9_brut / mQ13m9_recode	9 – Trésorier, secrétaire général
mQ13m10_brut / mQ13m10_recode	10 – Autre, préciser :

Une variable dichotomique pour chaque modalité de réponse (1 : Oui / 0 : Non)

Les variables suffixées par *_brut* correspondent aux déclarations des personnes interrogées. Les variables suffixées par *_recode* sont recodées par la Dares.

Les traitements opérés mobilisent la variable précisant la fonction exercée, non disponible dans le Fichier de Production et de Recherche suite à l'anonymisation des données.

si l'entreprise est pluri-établissements

Q13BIS Exercez-vous cette fonction au niveau ... ?

- 1 – De l'établissement
- 2 – De l'entreprise
- 3 – Du groupe
- 4 – Autre, préciser :

Une variable dichotomique pour chaque modalité de réponse (1 : Oui / 0 : Non).

La précision n'est pas disponible dans le Fichier de Production et de Recherche suite à l'anonymisation des données.

Q14 Dans le cadre de vos fonctions, avez-vous l'habitude de recruter ?

- 1 - Oui
- 2 - Non

Numérique

Jeux de pondération

Trois jeux de pondérations permettent d'étudier les établissements recruteurs et un jeu permet l'étude des recrutements réalisés. Pour plus de détails, on peut se référer à l'introduction de ce dictionnaire des codes.

poids_etab_typ_contrat Poids à utiliser pour être représentatif des établissements recrutant sur un type de contrat donné (CDD de 1 à 3 mois, CDD de plus de 3 mois, CDI : variable *type_contrat*)

Numérique

poids_etab_CDD_CDI Poids à utiliser pour être représentatif des établissements recrutant en CDD ou en CDI

Numérique

poids_etab_tous Poids à utiliser pour être représentatif de l'ensemble des établissements recruteurs

Numérique

poids_recrutement Poids à utiliser pour être représentatif des recrutements réalisés

Numérique

BLOC A

- QA1** **Disposez-vous d'un service des ressources humaines?**
- mQA1m1** 1. Oui, <au sein de votre établissement *si Siret=pluri-établissements*>
- mQA1m2** 2. <Oui, au sein de votre entreprise> <ne faire afficher cet item que si Siret= pluri-établissements>
- mQA1m3** 3. Non

Une variable dichotomique pour chaque modalité de réponse (1 : Oui / 0 : Non)

si mQA1m1=1 ou si mQA1m2=1

- QA2** **Combien de personnes travaillent dans ce service ? |__|__|**

Caractère : format 0000

- QA3** **Disposez-vous d'un site internet ?**
- mQA3m1** 1. Oui, <pour l'établissement *si Siret=pluri-établissements*>
- mQA3m2** 2. <Oui, pour l'entreprise> <ne faire afficher cet item que si Siret= pluri-établissements>
- mQA3m3** 3. Non

Une variable dichotomique pour chaque modalité de réponse (1 : Oui / 0 : Non)

si mQA3m1=1 ou si mQA3m2=1

- QA4** **Sur ce site, des candidats peuvent-ils...?**
- mQA4m1** 1. Postuler directement pour un emploi précis
- mQA4m2** 2. Candidater spontanément en déposant leur CV

Une variable dichotomique pour chaque modalité de réponse (1 : Oui / 0 : Non)

si mQA4m1=1 ou si mQA4m2=Oui

- QA5** **Les candidats doivent-ils remplir un formulaire pour déposer leur candidature sur le site de l'entreprise <ou de l'établissement *si mQA3m1=1 et mQA3m2=1*> ?**
- 1 - Oui, un formulaire très court centré sur les informations de contact (nom/prénom, mail, etc.)
- 2 - Oui, un formulaire détaillé sur leur profil et leurs compétences
- 3 - Non

Numérique

- QA6** **Disposez-vous d'un logiciel de recrutement ou de gestion des candidatures ?**
- 1 - Oui, un logiciel dédié à cette fonction
- 2 - Oui, le module Recrutement d'un logiciel aux fonctionnalités plus larges (système d'information des ressources humaines (SIRH), *enterprise resource planning* (ERP) ou progiciel de gestion intégré)
- 3 - Non, ou seulement un logiciel bureautique standard (Excel, Word, Access, etc.)

Numérique

si QA6=1 ou 2

- QA7** **A quoi vous sert-il ?**
- mQA7m1** 1. A diffuser les offres d'emploi
- mQA7m2** 2. A recueillir les candidatures

- mQA7m3** 3. A les présélectionner (tri en fonction de différents critères, etc.)
mQA7m4 4. A formaliser et suivre le processus de recrutement

Une variable dichotomique pour chaque modalité de réponse (1 : Oui / 0 : Non)

- QA8** **Dans votre établissement, la procédure de recrutement est-elle la même pour tous les postes ?**
1 - Oui
2 - Non, elle dépend de la catégorie du poste (cadre, employé, etc.)
3 - Non, elle est ajustée au cas par cas

Numérique

- QA9** **Les postes à pourvoir sont-ils d'abord proposés en interne pendant une certaine période avant de l'être en externe ?**
1 - Oui, en vertu de la procédure RH en vigueur
2 - Oui, en vertu d'un accord d'entreprise formel ou d'une convention collective
3 - Non

Numérique

- QA10** **Combien de candidatures spontanées recevez-vous par an dans votre établissement ?**
1 - Aucune
2 - Moins d'une dizaine
3 - Plusieurs dizaines
4 - Plusieurs centaines
5 - Plusieurs milliers
6 - Ne sait pas

Numérique

si QA10≠1

- QA11** **Ces candidatures spontanées vous parviennent ?**
mQA11m1 1 - <Par l'intermédiaire du site internet de votre entreprise <afficher si mQA3m1=1 seulement ou mQA3m2=1 seulement>
<Par l'intermédiaire du site internet de votre entreprise ou de votre établissement <afficher si mQA3m1=1 et si mQA3m2=1>
mQA11m2 2. Par mail (courrier électronique)
mQA11m3 3. En mains propres
mQA11m4 4. Par voie postale
mQA11m5 5. Par un autre mode (ne pas citer)

Une variable dichotomique pour chaque modalité de réponse (1 : Oui / 0 : Non)

si QA10≠1

si QA6 ≠ 1,2

- QA12** **Ces candidatures font-elles l'objet d'un traitement informatisé ?**
1 - Oui
2 - Non

Numérique

QA13

Votre établissement a-t-il recruté en contrat aidé au cours des 3 dernières années (ou depuis sa création) ?

- 1 - Oui
- 2 - Non, car vous ne connaissiez pas les contrats aidés
- 3 - Non, car vous n'avez pas recruté depuis trois ans
- 4 - Non

Numérique

si QA13=4

QA14

Pourquoi votre établissement n'a-t-il pas recruté en contrat aidé au cours des 3 dernières années (ou depuis sa création) ?

mQA14m1

1. Les personnes que vous avez recrutées n'étaient pas éligibles à un contrat aidé

mQA14m2

2. Les postes n'étaient pas adaptés au profil des personnes éligibles aux contrats aidés

mQA14m3

3. Les démarches paraissaient trop compliquées

mQA14m4

4. Votre établissement n'était pas en mesure d'encadrer un salarié en contrat aidé (en termes de formation ou d'accompagnement)

mQA14m5

5. L'aide financière n'était pas suffisante

mQA14m6

6. Votre direction ne voulait pas recruter en contrat aidé (politique de l'établissement, de l'entreprise ou du groupe)

Une variable dichotomique pour chaque modalité de réponse (1 : Oui / 0 : Non)

si QA13≠3

QA15

Votre établissement a-t-il recruté en contrat en alternance au cours des 3 dernières années (ou depuis sa création) ?

- 1 - Oui
- 2 - Non, car vous ne connaissiez pas les contrats en alternance
- 3 - Non

Numérique

si QA13≠3

si QA15=3

QA16

Pourquoi votre établissement n'a-t-il pas recruté en contrat en alternance au cours des 3 dernières années (ou depuis sa création)?

mQA16m1

1. Les personnes que vous avez recrutées n'étaient pas éligibles à un contrat en alternance

mQA16m2

2. Les postes n'étaient pas adaptés au profil des personnes éligibles aux contrats en alternance

mQA16m3

3. Les démarches paraissaient trop compliquées

mQA16m4

4. Votre établissement n'était pas en mesure d'encadrer un salarié en alternance (en termes de formation ou d'accompagnement)

mQA16m5

5. L'aide financière n'était pas suffisante

mQA16m6

6. Votre direction ne voulait pas recruter en contrat en alternance (politique de l'établissement, de l'entreprise ou du groupe)

Une variable dichotomique pour chaque modalité de réponse (1 : Oui / 0 : Non)

BLOC B

QB1 Quel est l'intitulé du poste sur lequel vous l'avez recruté(e) ?

| _____ |

Caractère

QB2 Sur ce poste, <PRENOM_SAL_DPAE, NOM_SAL_DPAE> était-il classé comme ?

- 1 - Manœuvre ou ouvrier/ouvrière spécialisé(e)
- 2 - Ouvrier /ouvrière qualifié(e) ou hautement qualifié(e), technicien(ne) d'atelier
- 3 - Technicien(ne)
- 4 - Agent de maîtrise, maîtrise administrative ou commerciale, VRP (non cadre)
- 5 - Ingénieur(e), cadre (à l'exception des directeurs généraux ou de ses adjoints directs)
- 6 - Employé(e) de bureau, employé(e) de commerce, personnel de services
- 7 - Directeur(trice) général(e), adjoint(e) direct(e)

Numérique

QB3 A quelle(s) fonction(s) correspondait ce poste ?

- mQB3m1 1 - Production, chantier, exploitation
- mQB3m2 2 - Installation, réparation, maintenance
- mQB3m3 3 - Gardiennage, nettoyage, entretien ménager
- mQB3m4 4 - Manutention, magasinage, logistique
- mQB3m5 5 - Secrétariat, saisie, accueil
- mQB3m6 6 - Gestion, comptabilité
- mQB3m7 7 - Commercial, technico-commercial
- mQB3m8 8 - Études, recherche et développement, méthodes
- mQB3m9 9 - Enseignement (formation)
- mQB3m10 10 - Soins des personnes
- mQB3m11 11 - Autre fonction

Une variable dichotomique pour chaque modalité de réponse (1 : Oui / 0 : Non)

si plusieurs modalités cochées 1 à QB3

QB4 Parmi les fonctions que vous venez de me citer, quelle était la principale ?

Numérique

QB5 Cette embauche correspondait-elle à un métier ou une fonction ...

- 1 - Déjà existant dans l'établissement
- 2 - Nouveau dans l'établissement <mais existant dans l'entreprise> <ne faire afficher cet item que si Siret= pluri-établissements>
- 3 - Nouveau dans l'entreprise <ne faire afficher cet item que si Siret= pluri-établissements>

Numérique

QB6 S'agissait-il d'un recrutement unique ou multiple sur ce type de poste ?

- 1 - Unique (un seul poste à pourvoir)
- 2 - Multiple (plusieurs postes identiques à pourvoir simultanément)

Numérique

si QB6=2

QB7

Combien de recrutements ont été menés simultanément ? (98 maximum)

/__/__/

>98 : 98 et NSP : 99

Caractère : format 00

QB8

Le contrat était-il à temps partiel ?

1 - Oui

2 - Non

Numérique

si QB8=1

QB9U

A quel taux ?

1 - En %

2 - En heures

Numérique

si QB8=1

QB9

A quel taux ?

Si QB9U=1 : QB9 doit être compris entre 0 % et 100 % (bornes exclues),

Si QB9U=2 : QB9 doit être compris entre 0 et 35 (bornes exclues)

NSP : 99.

Caractère : format 00

QB10

Quel était environ le salaire mensuel brut d'embauche (en € hors primes exceptionnelles, mais avec primes compensatoires RTT et 13ème mois) ?

|_____| euros

NSP=000099 ou refus=000000

Caractère : Format 000000

si QB10=000000 ou QB10=000099 (pour ceux qui ne veulent pas ou ne peuvent pas répondre sur le montant exact)

QB11

Si QB10=000099 <Si vous ne savez pas ou si vous n'avez pas de montant exact, pouvez-vous indiquer la tranche mensuelle brute ?>

ou si QB10=000000 <Seriez-vous d'accord pour indiquer la tranche mensuelle brute ?>

1 - Moins de 500 euros

2 - De 500 euros à moins de 1 000 euros

3 - De 1 000 euros à moins de 1 250 euros

4 - De 1 250 euros à moins de 1 500 euros

5 - De 1 500 euros à moins de 2 000 euros

6 - De 2 000 euros à moins de 2 500 euros

7 - De 2 500 euros à moins de 3 000 euros

8 - De 3 000 euros à moins de 5 000 euros

9 - De 5 000 euros à moins de 8 000 euros

- 10 - 8 000 euros ou plus
- 11 - Vous ne souhaitez pas répondre
- 12 - Vous n'êtes pas en mesure de répondre

Numérique

QB12

Vous m'avez dit avoir recruté en <TYPE_CONTRAT_DPAE>. Ce contrat a-t-il bénéficié d'une incitation financière : exonération de charges (hors exonérations générales), aide, subvention ou prime à l'embauche, etc.?

- 1 - Oui
- 2 - Non

Numérique

si QB12=1

QB13

De quel type de contrat s'agissait-il ?

- 1 - <D'un Contrat Initiative Emploi (y compris CIE starter) si <INFO_DOM_DPAE> = France métropolitaine / D'un CAE-Dom si <INFO_DOM_DPAE> = Dom>
- 2 - D'un Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi (CAE)
- 3 - D'un Contrat Unique d'Insertion (CUI)
- 4 - D'un Emploi d'avenir
- 5 - D'un contrat en alternance (contrat de professionnalisation ou apprentissage)
- 6 - D'un contrat de génération
- 7 - Autre (CDDI, AFPR, etc.)

Numérique

si QB12=1

QB14

Si vous n'aviez pas bénéficié d'une telle incitation financière, auriez-vous de toute façon recruté sur ce poste ?

- 1 - Oui
- 2 - Non

Numérique

si <TYPE_CONTRAT_DPAE>=CDD

QB15

Voici plusieurs raisons qui peuvent vous avoir conduit(e) à recruter en CDD plutôt qu'en CDI sur le poste occupé par <PRENOM_SAL_DPAE, NOM_SAL_DPAE>. Pour chacune d'elles, vous me direz si elle a joué un rôle très important, important, peu important ou sans importance

QB15_01

1 - Votre besoin était limité dans le temps : remplacement d'un salarié, activité saisonnière ou augmentation temporaire de votre activité

QB15_02

2 - Vous aviez l'habitude de recruter en CDD pour ce type de poste

QB15_03

3 - Pour limiter les risques en cas de ralentissement de l'activité de votre établissement

QB15_04

4 - Pour évaluer les compétences de la personne avant de la recruter durablement

QB15_05

5 - Pour éviter les coûts financiers du licenciement en cas de rupture du CDI (indemnités légales ou conventionnelles...)

QB15_06

6 - Pour éviter les formalités en cas de rupture : entretien préalable, préavis, etc.

QB15_07

7 - En raison d'incertitudes sur les recours juridiques et leurs conséquences en cas de rupture (délai et coût du contentieux)

Une variable en 6 modalités pour chaque modalité de réponse (1 : Très important / 2 : Important / 3 : Peu important / 4 : Sans importance / 5 : Vous ne savez pas / 6 : Sans objet, il n'était pas possible de recruter en CDI sur le poste

Si <TYPE_CONTRAT_DPAE>=CDI

QB16 **Voici plusieurs raisons qui peuvent vous avoir conduit(e) à recruter en CDI plutôt qu'en CDD sur le poste occupé par <PRENOM_SAL_DPAE, NOM_SAL_DPAE>. Pour chacune d'elles, vous me direz si elle a joué un rôle très important, important, peu important ou sans importance**

- QB16_01** 1 - Les perspectives d'activité de votre établissement vous permettaient de recruter en CDI (augmentation durable de votre activité)
- QB16_02** 2 - Vous aviez l'habitude de recruter en CDI pour ce type de poste
- QB16_03** 3 - En raison du coût financier du CDD à la rupture (prime de précarité)
- QB16_04** 4 - En raison de la réticence du candidat à être embauché en CDD
- QB16_05** 5 - Il est plus facile de rompre un CDI qu'un CDD pendant la période d'essai
- QB16_06** 6 - Pour attirer les meilleurs candidats (bien formés, fiables, etc.)
- QB16_07** 7 - Pour motiver le salarié
- QB16_08** 8 - Vous n'aviez pas besoin d'évaluer les compétences du salarié (vous le connaissiez déjà, etc.)
- QB16_09** 9 - Le poste requiert une relation d'emploi stable (fort effet d'apprentissage, d'expérience, poste important pour l'établissement, etc.)

Une variable en 5 modalités pour chaque modalité de réponse (1 : Très important / 2 : Important / 3 : Peu important / 4 : Sans importance / 5 : Vous ne savez pas)

BLOC C

QC1

Au moment de l'embauche, le poste à pourvoir correspondait-il ?

- 1 - A un nouveau poste
- 2 - Au remplacement d'un salarié ayant quitté définitivement ce poste (mobilité, retraite, décès...)
- 3 - Au remplacement d'un salarié momentanément absent (maladie, formation...)

Numérique

si QC1=1

QC2

Quelle est la raison principale qui vous avait conduit(e) à créer ce nouveau poste ?

- 1 - La hausse de l'activité de l'établissement (davantage de travail, besoin de quelqu'un...)
- 2 - L'opportunité de recruter une personne intéressante que vous aviez déjà en vue
- 3 - La création d'une nouvelle activité (introduction de nouveaux produits ou services)
- 4 - Une réorganisation interne

Numérique

QC3

De combien de temps disposiez-vous pour effectuer le recrutement une fois le besoin diffusé ?

- 1 - Moins d'une semaine
- 2 - Entre une semaine et un mois
- 3 - Entre un et trois mois
- 4 - Plus de trois mois
- 5 - Indéterminé

Numérique

QC3_BIS

D'autres personnes que vous ont-elles participé au recrutement de <PRENOM_SAL_DPAE, NOM_SAL_DPAE> ?

- 1 - Oui, une seule
- 2 - Oui, plusieurs
- 3 - Non

Numérique

si QA8=1 ou 2

QC4

Aviez-vous suivi la procédure habituelle en vigueur dans votre établissement pour ce recrutement ?

- 1 - Oui
- 2 - Non

Numérique

QC5

Avez-vous également communiqué votre proposition d'emploi aux salariés de votre établissement ?

- 1 - Oui, à tous
- 2 - Oui, à certains
- 3 - Non, à aucun

4 - Non, il s'agit d'une création d'établissement (ne pas citer)

Numérique

si QC5=1 ou 2

QC6 **Aviez-vous communiqué cette proposition d'emploi en interne de façon... ?**

mQC6m1 1 - Informelle (bouche à oreille, etc.)

mQC6m2 2 - Officielle (fiche de poste, intranet, etc.)

Une variable dichotomique pour chaque modalité de réponse (1 : Oui / 0 : Non)

si QC5=1 ou 2

QC7 **Combien de salarié(s) en interne avaient candidaté ?**

1 - 0

2 - 1

3 - 2

4 - 3 ou 4

5 - 5 à 9

6 - 10 à 49

7 - 50 ou plus

Numérique

si QC5=1 ou 2

si QC7 différent de 1

QC8 **Pourquoi n'aviez-vous pas pourvu le poste en interne ?**

mQC8m1 1 - A cause de l'image du métier ou des conditions de travail

mQC8m2 2 - Le candidat retenu s'est désisté

mQC8m3 3 - Aucun candidat n'avait le profil recherché ou n'était disponible à temps

mQC8m4 4 - Les candidats étaient trop exigeants (rémunération, conditions de travail, etc.)

mQC8m5 5 - Les candidatures externes étaient de meilleure qualité

mQC8m6 6 - Vous aviez déjà une personne extérieure en vue que vous souhaitiez recruter

Une variable dichotomique pour chaque modalité de réponse (1 : Oui / 0 : Non)

si QC5=3

QC9 **Pourquoi ?**

mQC9m1 1. J'avais déjà une personne en vue que je souhaitais recruter (personne extérieure à l'établissement, stagiaire/intérimaire,...)

mQC9m2 2. Aucun salarié en interne n'avait le profil recherché ou n'était disponible à temps

mQC9m3 3. Aucun salarié en interne n'aurait accepté le poste (image du métier, conditions de travail, de rémunération, etc.)

mQC9m4 4. Le profil existe dans l'établissement, mais il fallait un (des) salarié(s) supplémentaire(s)

Une variable dichotomique pour chaque modalité de réponse (1 : Oui / 0 : Non)

BLOC D

QD1	Pour trouver des candidats pour ce poste, avez-vous... ?
mQD1m1_brut/mQD1m1_recode	1. Mobilisé vos relations professionnelles (recommandations ou mises en contact par clients, fournisseurs, prestataires, concurrents, salariés, etc.) ou personnelles (famille, amis, etc.) y compris sur des réseaux sociaux
mQD1m2_brut/mQD1m2_recode	2. Examiné des candidatures spontanées
mQD1m3_brut/mQD1m3_recode	3. Examiné les candidatures reçues sur un précédent poste (y compris celles déposées sur le site de votre entreprise)
mQD1m4_brut/mQD1m4_recode	4. Diffusé une offre sur internet (comme par exemple sur le site de Pôle emploi, de l'entreprise, sur « Le bon coin », « LinkedIn », « Viadeo », « Monster », « Jobijoba », etc.) y compris sur des réseaux sociaux ou via des listes de diffusion professionnelles, dans la presse papier ou sur d'autres supports (affiches, radio, télévision, etc.).
mQD1m5_brut/mQD1m5_recode	5. Consulté des profils (sur Internet (« LinkedIn », « Viadeo », « Monster », « Jobijoba », etc.), CVthèques, dans la base de profils interne à votre entreprise, dans la presse papier, etc.) y compris sur des réseaux sociaux
mQD1m6_brut/mQD1m6_recode	6. Représenté ou fait représenter votre établissement à un ou plusieurs salons professionnels ou forums des métiers (ou bourse de l'emploi sur le secteur ou le territoire)
mQD1m7_brut/mQD1m7_recode	7. Recontacté une ou plusieurs personnes ayant déjà travaillé dans votre établissement (salarié, stagiaire, intérimaire ou prestataire)
mQD1m8_brut/mQD1m8_recode	8. Fait appel à un organisme public ou privé (Pôle emploi, Apec, mission locale, cabinet de recrutement, agence d'intérim, école, centre de formation, etc.)

Une variable dichotomique pour chaque modalité de réponse (1 : Oui / 0 : Non)

si QA6=1 ou 2

QD2	Lors de ce recrutement, avez-vous utilisé votre logiciel de recrutement ou de gestion des candidatures?
	1 - Oui
	2 - Non

Numérique

si mQD1m1=1 (relations personnelles ou professionnelles)

QD3	Vous avez mobilisé vos relations pour trouver des candidats. S'agissait-il ?
mQD3m1	1. De personnes travaillant dans votre établissement <ou dans votre entreprise si Siret=pluri-établissements> qui vous ont recommandé des candidats (cooptation, recommandations)
mQD3m2	2. De clients, de fournisseurs, de prestataires ou de concurrents
mQD3m3	3. De réseaux professionnels comme les chambres consulaires, les syndicats professionnels, les associations patronales, etc.
mQD3m4	4. De votre famille ou entourage proche (amis)
mQD3m5	5. De connaissances plus lointaines (membres d'associations, amicale d'anciens, réseaux d'anciens élèves, etc.)
mQD3m6	6. D'anciens collègues ou de personnes connues dans des emplois précédents
mQD3m7	7. Rien de tout cela

Une variable dichotomique pour chaque modalité de réponse (1 : Oui / 0 : Non)

si mQD1m1=1 (relations personnelles ou professionnelles)

si mQD3m1=1

QD4 Dans votre établissement <ou dans votre entreprise si **Siret=pluri-établissements**>, lorsqu'un salarié recommande quelqu'un, reçoit-il une prime si la personne est embauchée ?

- 1 - Oui
- 2 - Non

Numérique

si mQD1m2=1 (candidatures spontanées)

QD5 Vous m'avez dit avoir examiné des candidatures spontanées pour pourvoir ce poste. Combien en avez-vous examiné ?

- 1 - Entre 1 et 9
- 2 - Entre 10 et 29
- 3 - Entre 30 et 49
- 4 - Entre 50 et 99
- 5 - 100 et plus

Numérique

si mQD1m7=Oui (prise de contact avec une ou plusieurs personne(s) ayant déjà travaillé pour l'établissement)

QD6 Vous m'avez dit avoir recontacté une ou plusieurs personnes ayant déjà travaillé pour votre établissement. S'agissait-il ?

- mQD6m1** 1. De salarié(s)
- mQD6m2** 2. D'intérimaire(s)
- mQD6m3** 3. De stagiaire(s) (rémunéré(s) ou pas)
- mQD6m4** 4. De prestataire(s) ou de sous-traitants(s)

Une variable dichotomique pour chaque modalité de réponse (1 : Oui / 0 : Non)

si mQD1m4=Oui (diffusion d'annonces)

QD7 Sur quel(s) support(s) avez-vous diffusé votre offre ?

- mQD7m1_brut/mQD7m1_recode** 1. Sur Internet (y compris sur les réseaux sociaux ou le site Internet de votre entreprise)
- mQD7m2_brut/mQD7m2_recode** 2. Via une ou plusieurs listes de diffusion mail professionnelles (mailing, publipostage)
- mQD7m3_brut/mQD7m3_recode** 3. Dans la presse papier
- mQD7m4_brut/mQD7m4_recode** 4. Sur un autre support tel que des affiches dans vos locaux ou dans d'autres endroits, la télévision, la radio, etc.

Une variable dichotomique pour chaque modalité de réponse (1 : Oui / 0 : Non)

si mQD1m4=Oui (diffusion d'annonces)

si mQD7m1=Oui

si mQA3m1=1 ou si mQA3m2=1

QD8 Avez-vous diffusé votre offre sur le site internet de votre entreprise <si QA3=1 et 2 ou de votre établissement> ?

- 1 - Oui
- 2 - Non

Numérique

si mQD1m4=1 (diffusion d'annonces)

si mQD7m1=1

QD9

Avez-vous diffusé votre offre sur le site internet de Pôle emploi ?

- 1 - Oui, à partir du compte employeur de votre entreprise <si Siret=pluri-établissements : ou de votre établissement> sur le site
- 2 - Oui, via un site partenaire de Pôle emploi
- 3 - Oui, mais d'une autre façon
- 4 - Non

Numérique

si mQD1m4=1 (diffusion d'annonces)

si mQD7m1=1

si QD9=1, 2 ou 3

QD10

Les candidatures reçues *via* ce site étaient-elles ?

- 1 - Trop nombreuses
- 2 - En nombre suffisant
- 3 - Pas assez nombreuses
- 4 - Sans objet, je n'en ai pas eu (ne pas citer)
- 5 - Sans objet, le nombre est fixé dans la convention avec Pôle emploi (ne pas citer)
- 6 - Vous ne savez pas (ne pas citer)

Numérique

si mQD1m4=1 (diffusion d'annonces)

si mQD7m1=1

si QD9=1, 2 ou 3

si QD10≠4

QD11

Ces candidatures correspondaient-elles à vos attentes ?

- 1 - Tout à fait
- 2 - Plutôt
- 3 - Pas vraiment
- 4 - Pas du tout
- 5 - Vous ne savez pas (ne pas citer)

Numérique

si mQD1m4=1 (diffusion d'annonces)

si mQD7m1=1

QD12

Avez-vous diffusé votre offre sur le site internet de l'Apec (Association pour l'emploi des cadres) ?

- 1 - Oui, à partir du compte employeur de votre entreprise <si Siret=pluri-établissements : ou de votre établissement> sur le site
- 2 - Oui, mais d'une autre façon
- 3 - Non
- 4 - Non concerné (il ne s'agit pas d'un recrutement de cadre)

Numérique

si mQD1m4=1 (diffusion d'annonces)

si mQD7m1=1

QD15

<si au moins un oui à QD8, QD9 ou QD12 : Vous m'avez dit avoir utilisé les sites internet suivants pour diffuser votre offre : citer.> Sur combien d'autres sites internet avez-vous vous-même diffusé votre offre?

99 si NSP.

Caractère : format 00

si mQD1m4=1 (diffusion d'annonces)

si mQD7m1=1

si QD15>=1

QD16

La diffusion de l'offre sur ces sites <si QD9=1,2,3 et/ou si QD12=1,2 autres que celui de Pôle emploi et de l'Apec> était-elle le plus souvent ... ?

- 1 - Payante (y compris dans le cadre d'un forfait ou d'une cotisation)
- 2 - Gratuite

Numérique

si mQD1m4=1 (diffusion d'annonces)

si mQD7m1=1

QD17

De manière générale, pour diffuser votre offre, avez-vous privilégié des sites à portée... ?

- 1 - Locale ou régionale
- 2 - Nationale
- 3 - Internationale

Numérique

si mQD1m4=1 (diffusion d'annonces)

si mQD7m1=1

QD18

Ces sites étaient-ils le plus souvent... ?

- 1 - Grand public, non spécifiquement destinés aux professionnels (sites généralistes)
- 2 - Spécialisés sur un secteur d'activité ou une profession
- 3 - Spécialisés sur un public particulier (personnes handicapées, seniors, étudiants, etc.)

Numérique

si mQD1m4=1 (diffusion d'annonces)

si mQD7m1=1

si QD15>=1 ou si QD12=1 ou 2

QD19

Les candidatures reçues *via* ce(s) site(s) étaient-elles ?

- 1 - Trop nombreuses
- 2 - En nombre suffisant
- 3 - Pas assez nombreuses
- 4 - Sans objet, je n'en ai pas eu (ne pas citer)
- 5 - Vous ne savez pas (ne pas citer)

Numérique

si mQD1m4=1 (diffusion d'annonces)

si mQD7m1=1

si QD15>=1 ou si QD12=1 ou 2

si QD19≠4

QD20

Ces candidatures correspondaient-elles à vos attentes ?

- 1 - Tout à fait
- 2 - Plutôt
- 3 - Pas vraiment
- 4 - Pas du tout
- 5 - Ne sait pas

Numérique

si mQD1m4=1 (diffusion d'annonces)

si mQD7m2=1

QD21

Pour trouver des candidats sur ce poste, vous m'avez dit avoir diffusé votre offre via une ou plusieurs liste(s) de diffusion mail professionnelles. Etai(en)t-ce plutôt une ou des liste(s)... :

- 1 - Locale(s) ou régionale(s)
- 2 - Nationale(s)
- 3 - Internationale(s)

Numérique

si mQD1m4=1 (diffusion d'annonces)

si mQD7m2=1

QD22

L'accès à cette ou ces liste(s) de diffusion était-il généralement ?

- 1 - Payant
- 2 - Gratuit

Numérique

si mQD1m4=1 (diffusion d'annonces)

si mQD7m3=1

QD23

Vous m'avez dit avoir diffusé votre offre dans la presse papier. Avez-vous privilégié la presse papier... ?

- 1 - Locale ou régionale
- 2 - Nationale
- 3 - Internationale

Numérique

si mQD1m4=1 (diffusion d'annonces)

si mQD7m3=1

QD24

Avez-vous de préférence recouru à une presse... ?

- 1 - Grand public, non spécifiquement destinée aux professionnels
- 2 - Spécialisée dans l'économie
- 3 - Spécialisée sur un secteur d'activité ou une profession
- 4 - Spécialisée sur un public particulier (personnes handicapées, seniors, étudiants, etc.)

Numérique

si mQD1m4=1 (diffusion d'annonces)

si mQD7m3=1

QD25

Cette diffusion de votre annonce par la presse papier était-elle le plus souvent ?

- 1 - Payante
- 2 - Gratuite

Numérique

si mQD1m4=1 (diffusion d'annonces)

si mQD7m4=1

QD26

Vous aviez diffusé directement une (des) annonce(s) sur d'autre(s) support(s) (autres qu'internet, une liste de diffusion mail professionnelle ou la presse papier). Ces supports étaient-ils :

mQD26m1

1. La télévision

mQD26m2

2. La radio

mQD26m3

3. Des affiches dans différents locaux (les vôtres, des magasins, etc.)

Une variable dichotomique pour chaque modalité de réponse (1 : Oui / 0 : Non)

si mQD1m4=1 (diffusion d'annonces)

si mQD7m4=1

QD27

Ces autres supports étaient-ils le plus souvent à diffusion... :

- 1 - Locale ou régionale
- 2 - Nationale
- 3 - Internationale

Numérique

si mQD1m4=1 (diffusion d'annonces)

si mQD7m4=1

QD28

La diffusion sur ces supports était-elle généralement :

- 1 - Payante
- 2 - Gratuite

Numérique

Si mQD1m5=1 (consultation de profils)

QD29

Vous avez mentionné avoir consulté des profils de candidats. Où les avez-vous consultés ?

mQD29m1_brut/mQD29m1_recode

1. Sur Internet (CVthèques, site de Pôle emploi, de l'Apec, « Le bon coin », « Monster », « LinkedIn », « Viadeo », « Jobijoba », etc.)

mQD29m2_brut/mQD29m2_recode

2. Dans une base de profils constituée par votre entreprise <si Siret=pluri-établissements : ou votre établissement> (« vivier » de candidat)

mQD29m3_brut/mQD29m3_recode

3. Dans la presse papier

Une variable dichotomique pour chaque modalité de réponse (1 : Oui / 0 : Non)

Si mQD1m5=1 (consultation de profils)

si mQD29m1=1

QD30

Avez-vous consulté des profils sur le site internet de Pôle emploi ?

- 1 - Oui
- 2 - Non

Numérique

Si mQD1m5=1 (consultation de profils)

si mQD29m1=1

QD31

Avez-vous consulté des profils sur le site internet de l'Apec (Association pour l'emploi des cadres) ?

- 1 - Oui
- 2 - Non
- 3 - Non concerné (il ne s'agit pas d'un recrutement de cadre)

Numérique

Si mQD1m5=1 (consultation de profils)

si mQD29m1=1

QD32

Si vous avez consulté des profils de candidats sur d'autres sites internet que ceux de Pôle emploi et de l'Apec, veuillez donner le nom de chaque site.

Indicatrices de remplissage du critère (1 : Oui / 0 : Non) : **mQD32m1 / mQD32m2 / mQD32m3**

Réponses en clair :

QD32m1_O_anon Caractère sur 24 positions

QD32m2_O_anon Caractère sur 24 positions

QD32m3_O_anon Caractère sur 24 positions

Si mQD1m5=1 (consultation de profils)

si mQD29m1=1

si au moins un site renseigné à QD32

QD33_1

La consultation des offres sur les sites <si QD30=1 et/ou si QD31=1 autres que celui de Pôle emploi ou de l'Apec> était-elle généralement... ?

- 1 - Payante (y compris dans le cadre d'un forfait ou d'une cotisation)
- 2 - Gratuite

Numérique

Si mQD1m5=1 (consultation de profils)

si mQD29m1=1

QD34

De manière générale, pour consulter des CV, avez-vous privilégié des sites... :

- 1 - Locaux ou régionaux
- 2 - Nationaux
- 3 - Internationaux

Numérique

Si mQD1m5=1 (consultation de profils)

si mQD29m1=1

QD35

Ces sites étaient-ils le plus souvent... :

- 1 - Grand public, non spécifiquement destinés aux professionnels (sites généralistes)
- 2 - Spécialisés sur un secteur d'activité ou une profession
- 3 - Spécialisés sur un public particulier (personnes handicapées, seniors, étudiants, etc.)

Numérique

QD36 Pour trouver des candidats pour cet emploi, <si mQD1m8=1 : vous avez eu des contacts avec des personnes travaillant pour quels organismes ? / si mQD1m8=0 : avez-vous également eu des contacts avec des personnes travaillant pour certains des organismes suivants?>

- | | |
|-----------------------------|---|
| mQD36m1_brut/mQD36m1_recode | 1. Pôle emploi |
| mQD36m2_brut/mQD36m2_recode | 2. l'APEC (association pour l'emploi des cadres) |
| mQD36m3_brut/mQD36m3_recode | 3. Une mission locale ou un autre intermédiaire du service public de l'emploi comme Cap emploi, le Conseil général ou la mairie |
| mQD36m4_brut/mQD36m4_recode | 4. Une école, une université, un centre de formation (CFA, organisme de formation, etc.) |
| mQD36m5_brut/mQD36m5_recode | 5. Un organisme professionnel (Chambre de Commerce et d'Industrie, Chambre de métiers...) ou un groupement d'employeur |
| mQD36m6_brut/mQD36m6_recode | 6. Un cabinet de recrutement, un « chasseur de têtes » |
| mQD36m7_brut/mQD36m7_recode | 7. Une agence d'intérim ou une agence d'emploi |
| mQD36m8_brut/mQD36m8_recode | 8. Un opérateur privé de placement (entreprise ou cellule de reclassement) |
| mQD36m9_brut/mQD36m9_recode | 9. Un autre organisme, préciser : |

QD36_O (avant recodage par la Dares)

Une variable dichotomique pour chaque modalité de réponse (1 : Oui / 0 : Non)

QD37 Vous m'avez dit avoir utilisé les moyens suivants... Rappeler l'ensemble des différents moyens à l'écran. Pour trouver des candidats avez-vous utilisé d'autres moyens ?

- 1 - Oui
- 2 - Non

Numérique

si QD37=1

QD37BIS Avez-vous utilisé un seul ou plusieurs moyens ?

- 1 - Un seul
- 2 - Plusieurs

Numérique

QD_aut variable dichotomique utilisée pour comptabiliser *in fine* le nombre de « canaux de recrutement autres » après retraitement par la Dares.

si mQD36m1=1 (Pôle emploi)

QD39 Vous m'avez dit avoir eu des contacts avec un conseiller de Pôle emploi pour recruter sur le poste de <PRENOM_SAL_DPAE, NOM_SAL_DPAE>. Pour quelles raisons ?

- | | |
|---------|---|
| mQD39m1 | 1. pour pourvoir le poste rapidement (offre urgente) |
| mQD39m2 | 2. pour ne pas y consacrer trop de temps ou de moyens humains ou financiers |
| mQD39m3 | 3. pour trouver les profils les plus adaptés au poste |
| mQD39m4 | 4. pour toucher le public ciblé par la politique de l'emploi (public : seniors, jeunes, personnes |

handicapées, chômeurs de longue durée, etc. ; politique de l'emploi : contrats aidés, en alternance, etc.)

mQD39m5 5. pour toucher le plus grand nombre de personnes
mQD39m6 6. pour connaître les aides à l'embauche auxquelles vous pouviez prétendre (éligibilité de vos candidats à ces aides, etc.)
mQD39m7 7. pour recruter sur un poste difficile à pourvoir
mQD39m8 8. par manque de personnel pour recruter dans votre établissement

Une variable dichotomique pour chaque modalité de réponse (1 : Oui / 0 : Non)

si mQD36m1=1 (Pôle emploi)

si Q14=1

QD40 **Avez-vous habituellement recours aux conseillers de Pôle emploi pour trouver des candidats ?**

1 - Oui, pour ce type d'emploi
2 - Oui, pour d'autre(s) type(s) d'emploi
3 - Non, jamais

Numérique

si mQD36m1=1 (Pôle emploi)

QD41 **Pour l'emploi dont nous parlons, vous attendiez de la part du conseiller qu'il...?**

mQD41m1 1. diffuse votre offre
mQD41m2 2. présélectionne des candidats (sur CV, conduite d'entretiens ou de tests)
mQD41m3 3. vous conseille et/ou vous assiste sur certains aspects du recrutement (autres que la présélection)

Une variable dichotomique pour chaque modalité de réponse (1 : Oui / 0 : Non)

si mQD36m1=1 (Pôle emploi)

si mQD41m1=1

QD42 **Pour trouver des candidats, le conseiller de Pôle emploi a-t-il lui-même passé une (des) annonce(s) ?**

1 - Oui
2 - Non
3 - Vous ne savez pas.

Une variable en 3 modalités pour chaque modalité de réponse (1 : Oui / 2 : Non / 3 : Vous ne savez pas)

si mQD36m1=1 (Pôle emploi)

si mQD41m1=1

si QD9#1,2,3 (sinon l'enquêté y a déjà répondu au moment de la diffusion sur les sites internet)

QD43 **Les candidatures reçues suite à la diffusion de votre offre par le conseiller de Pôle emploi étaient-elles?**

1 - Trop nombreuses
2 - En nombre suffisant
3 - Pas assez nombreuses
4 - Sans objet, je n'en ai pas eu (ne pas citer)
5 - Sans objet, le nombre est fixé dans la convention avec Pôle emploi (ne pas citer)
6 - Vous ne savez pas (ne pas citer)

Numérique

si mQD36m1=1 (Pôle emploi)

si mQD41m1=1

si QD9#1,2,3 (sinon l'enquêté y a déjà répondu au moment de la diffusion sur les sites internet)

si QD43#4

QD44

Ces candidatures correspondaient-elles à vos attentes ?

- 1 - Tout à fait
- 2 - Plutôt
- 3 - Pas vraiment
- 4 - Pas du tout

Numérique

si mQD36m1=1 (Pôle emploi)

si mQD41m2=1

QD45

<si mQD41m1=1 Vous m'avez dit avoir fait appel au conseiller de Pôle emploi pour présélectionner les candidats.> Globalement, cette présélection a-t-elle répondu à vos attentes ?

- 1 - Tout à fait
- 2 - Plutôt
- 3 - Pas vraiment
- 4 - Pas du tout

Numérique

si mQD36m1=1 (Pôle emploi)

si mQD41m3=1

QD46

<si mQD41m1=1 et/ou mQD41m2=1 : Vous m'avez dit attendre du conseiller Pôle emploi des conseils et/ou une assistance.> S'agissait-il de conseils et/ou d'une assistance (autres que la présélection) pour :

mQD46m1

1. Décrire les tâches à confier

mQD46m2

2. Fixer la rémunération, le type (CDD, CDI, contrat aidé) et la durée du contrat, le temps de travail, etc.

mQD46m3

3. Rédiger l'offre d'emploi

mQD46m4

4. Choisir les modes de diffusion de l'offre d'emploi

mQD46m5

5. Faire les déclarations administratives relatives à ce recrutement (comme rédiger le contrat de travail, etc.)

mQD46m6

6. Obtenir des informations sur les aides financières à l'embauche, sur les formations dispensées, etc.

mQD46m7

7. Définir les critères (type de formation et expérience souhaitées, etc.) ou les méthodes de sélection

mQD46m8

8. Utiliser le site internet de l'organisme (assistance technique)

Une variable dichotomique pour chaque modalité de réponse (1 : Oui / 0 : Non)

si mQD36m1=1 (Pôle emploi)

si mQD41m3=1

QD47

Globalement, ces conseils ou cette assistance ont-ils répondu à vos attentes ?

- 1 - Tout à fait
- 2 - Plutôt
- 3 - Pas vraiment
- 4 - Pas du tout

Numérique

Si plus d'un canal utilisé (c'est-à-dire au moins deux réponses positives sur l'ensemble des questions QD1 et QD36 (si mQD1m8=1 seulement il faut au moins 2 modalités à QD36)).

QD48

Vous m'avez dit avoir eu recours à <listez les différents canaux précédemment cités>. Vous y avez-vous eu recours ...

- 1 - En même temps ?
- 2 - Les uns à la suite des autres ?

Numérique

Si plus d'un canal utilisé (c'est-à-dire au moins deux réponses positives sur l'ensemble des questions QD1 et QD36 (si mQD1m8=1 seulement il faut au moins 2 modalités à QD36)).

si QD48=2

QD49

Le(s)quel(s) avez-vous utilisé en premier ?

QD49m1

QD49m2

QD49m3

1. Vos relations professionnelles ou personnelles
2. Les candidatures spontanées
3. Les offres diffusées sur Internet
4. Les profils consultés sur Internet
5. Les offres diffusées dans la presse papier
6. Les offres diffusées *via* une ou plusieurs listes de diffusion mail professionnelles
7. Les offres diffusées sur d'autres supports qu'Internet, la presse papier ou les listes de diffusion
8. Les profils consultés dans la presse papier
9. Les profils consultés dans la base interne à votre entreprise <si Siret=pluri-établissement : ou à votre établissement>
11. Les candidatures reçues pour un précédent poste
12. La participation à un ou plusieurs salons professionnels ou forums des métiers
13. Le rappel de personnes ayant déjà travaillé dans votre établissement (salarié, stagiaire, intérimaire ou prestataire)
14. Pôle emploi (conseiller)
15. L'Apec (conseiller)
16. Une mission locale ou un autre intermédiaire du service public de l'emploi (Cap emploi, Conseil général...)
17. Une école, une université, un centre de formation
18. Un organisme professionnel (Chambre de Commerce et d'Industrie, Chambre de métiers...) ou un groupement d'employeur
19. Un cabinet de recrutement, un « chasseur de têtes »
20. Une agence d'intérim ou une agence d'emploi
21. Un opérateur privé de placement (entreprise ou cellule de reclassement)
22. Un autre organisme (QD36_O)
24. Autres canaux précédemment cités (QD38)

Numérique

Si plus d'un canal utilisé (c'est-à-dire au moins deux réponses positives sur l'ensemble des questions QD1 et QD36 (si mQDm8=1 seulement il faut au moins 2 modalités à QD36)).

si QD48=2 et au moins trois canaux cités

QD50

Et en dernier ?

QD50m1

QD50m2

QD50m3

1. Vos relations professionnelles ou personnelles
2. Les candidatures spontanées
3. Les offres diffusées sur Internet
4. Les profils consultés sur Internet
5. Les offres diffusées dans la presse papier
6. Les offres diffusées *via* une ou plusieurs listes de diffusion mail professionnelles
7. Les offres diffusées sur d'autres supports qu'Internet, la presse papier ou les listes de diffusion
8. Les profils consultés dans la presse papier
9. Les profils consultés dans la base interne à votre entreprise <si Siret=pluri-établissement : ou à votre établissement>
11. Les candidatures reçues pour un précédent poste
12. La participation à un ou plusieurs salons professionnels ou forums des métiers
13. Le rappel de personnes ayant déjà travaillé dans votre établissement (salarié, stagiaire, intérimaire ou prestataire)
14. Pôle emploi (conseiller)
15. L'Apec (conseiller)
16. Une mission locale ou un autre intermédiaire du service public de l'emploi (Cap emploi, Conseil général...)
17. Une école, une université, un centre de formation
18. Un organisme professionnel (Chambre de Commerce et d'Industrie, Chambre de métiers...) ou un groupement d'employeur
19. Un cabinet de recrutement, un « chasseur de têtes »
20. Une agence d'intérim ou une agence d'emploi
21. Un opérateur privé de placement (entreprise ou cellule de reclassement)
22. Un autre organisme (QD36_O)
24. Autres canaux précédemment cités (QD38)

Numérique

Si plus d'un canal utilisé (c'est-à-dire au moins deux réponses positives sur l'ensemble des questions QD1 et QD36 (si mQD1m8=1 seulement il faut au moins 2 modalités à QD36)).

QD51

D'après vous, quel moyen a permis d'approcher le plus de candidats ?

- 1 - Vos relations professionnelles ou personnelles
- 2 - Les candidatures spontanées
- 3 - Les offres diffusées sur Internet
- 4 - Les profils consultés sur Internet
- 5 - Les offres diffusées dans la presse papier
- 6 - Les offres diffusées *via* une ou plusieurs listes de diffusion mail professionnelles
- 7 - Les offres diffusées sur d'autres supports qu'Internet, la presse papier ou les listes de diffusion

- 8 - Les profils consultés dans la presse papier
- 9 - Les profils consultés dans la base interne à votre entreprise <si Siret=pluri-établissement : ou à votre établissement>
- 11 - Les candidatures reçues pour un précédent poste
- 12 - La participation à un ou plusieurs salons professionnels ou forums des métiers
- 13 - Le rappel de personnes ayant déjà travaillé dans votre établissement (salarié, stagiaire, intérimaire ou prestataire)
- 14 - Pôle emploi (conseiller)
- 15 - L'Apec (conseiller)
- 16 - Une mission locale ou un autre intermédiaire du service public de l'emploi (Cap emploi, Conseil général...)
- 17 - Une école, une université, un centre de formation
- 18 - Un organisme professionnel (Chambre de Commerce et d'Industrie, Chambre de métiers...) ou un groupement d'employeur
- 19 - Un cabinet de recrutement, un « chasseur de têtes »
- 20 - Une agence d'intérim ou une agence d'emploi
- 21 - Un opérateur privé de placement (entreprise ou cellule de reclassement)
- 22 - Un autre organisme (QD36_O)
- 24 - Autres canaux précédemment cités (QD38)
- 25 - Vous ne savez plus
- 26 - Vous n'avez jamais su

Numérique

Si plus d'un canal utilisé (c'est-à-dire au moins deux réponses positives sur l'ensemble des questions QD1 et QD36 (si mQD1m8=1 seulement il faut au moins 2 modalités à QD36)).

si QD51=3 (passage d'annonces sur Internet)

si QD15>=1

QD52

Vous m'avez dit avoir fait appel à d'autres sites internet que ceux <si mQA3m1=1 uniquement ou si mQA3m2=1 uniquement : de votre entreprise> <si mQA3m1=1 et si mQA3m2=1 : de votre entreprise ou de votre établissement>, de Pôle emploi ou de l'Apec pour diffuser votre offre. Veuillez donner le nom de chaque site.

Indicatrices de remplissage du critère (1 : Oui / 0 : Non) : mQD52m1 / mQD52m2 / mQD52m3

Réponses en clair :

QD52m1_O_anon Caractère sur 24 positions

QD52m2_O_anon Caractère sur 24 positions

QD52m3_O_anon Caractère sur 24 positions

Si plus d'un canal utilisé (c'est-à-dire au moins deux réponses positives sur l'ensemble des questions QD1 et QD36 (si mQD1m8=1 seulement il faut au moins 2 modalités à QD36)).

si QD51=3 (passage d'annonces sur Internet)

si plusieurs types de sites cochés Oui aux questions QD8, QD9, QD12 et QD52.

QD53

Parmi les différents sites que vous avez utilisés, lequel vous a permis d'approcher le plus de candidats ?

- 1 - Le site de l'établissement
- 2 - Le site de Pôle emploi
- 3 - Le site de l'Apec

- 10 - Réponse à la QD52m1_O
- 11 - Réponse à la QD52m2_O
- 12 - Réponse à la QD52m3_O

Numérique

Si plus d'un canal utilisé (c'est-à-dire au moins deux réponses positives sur l'ensemble des questions QD1 et QD36 (si mQD1m8=Oui seulement il faut au moins 2 modalités à QD36)).

QD54_brut/QD54_recode <si réponse à QD52 ou à QD53 : Parmi l'ensemble des moyens utilisés,> [Rappel à l'écran des moyens utilisés] Quel moyen a permis d'approcher <PRENOM_SAL_DPAE, NOM_SAL_DPAE> ?

- 1 - Vos relations professionnelles ou personnelles
- 2 - Les candidatures spontanées
- 3 - Les offres diffusées sur Internet
- 4 - Les profils consultés sur Internet
- 5 - Les offres diffusées dans la presse papier
- 6 - Les offres diffusées via une ou plusieurs listes de diffusion mail professionnelles
- 7 - Les offres diffusées sur d'autres supports qu'Internet, la presse papier ou les listes de diffusion
- 8 - Les profils consultés dans la presse papier
- 9 - Les profils consultés dans la base interne à votre entreprise <si Siret=pluri-établissements : ou à votre établissement>
- 11 - Les candidatures reçues pour un précédent poste
- 12 - La participation à un ou plusieurs salons professionnels ou forums des métiers
- 13 - Le rappel de personnes ayant déjà travaillé dans votre établissement (salarié, stagiaire, intérimaire ou prestataire)
- 14 - Pôle emploi (conseiller)
- 15 - L'Apec (conseiller)
- 16 - Une mission locale ou un autre intermédiaire du service public de l'emploi (Cap emploi, Conseil général...)
- 17 - Une école, une université, un centre de formation
- 18 - Un organisme professionnel (Chambre de Commerce et d'Industrie, Chambre de métiers...) ou un groupement d'employeur
- 19 - Un cabinet de recrutement, un « chasseur de têtes »
- 20 - Une agence d'intérim ou une agence d'emploi
- 21 - Un opérateur privé de placement (entreprise ou cellule de reclassement)
- 22 - Réponse à la QD36_O
- 24 - Réponse à la QD38
- 28 - Vous ne savez plus
- 29 - Vous n'avez jamais su

Numérique

La question recodée est calculée sur l'ensemble des répondants à l'enquête qu'ils aient déclaré un ou plusieurs canaux. 32 établissements n'ont finalement pas répondu à la question dont 19 parce qu'ils n'avaient mentionné aucun des canaux précédents.

(si QD54=1 (relations professionnelles ou personnelles) ou si un seul canal et mQD1m1=1) et plusieurs modalités cochées Oui à QD3

QD55

Vous m'avez dit avoir mobilisé les relations suivantes. Laquelle vous a permis de recruter le candidat retenu ?

1. De personnes travaillant dans votre établissement <ou dans votre entreprise si Siret=pluri-établissements> qui vous ont recommandé des candidats (cooptation, recommandations)
2. De personnes en relation avec l'établissement (clients, fournisseurs ou prestataires)
3. De réseaux professionnels comme les chambres consulaires, les syndicats professionnels, les associations patronales, etc.
4. De votre famille ou entourage proche (amis)
5. De connaissances plus lointaines (membres d'associations, amicale d'anciens, réseaux d'anciens élèves, etc.)
6. D'anciens collègues ou de personnes connues dans des emplois précédents

Numérique

si QD54=2 (candidatures spontanées) ou si un seul canal et mQD1m2=1

QD56

Comment sa candidature spontanée vous est-elle parvenue ?

mQD56m1

1 - < si mQA3m1=1 seulement ou mQA3m2=1 seulement : Sur le site internet de votre entreprise >
< si mQA3m1=1 et mQA3m2=1 : Sur le site internet de votre entreprise ou de votre établissement >

mQD56m2

2. Par mail (courrier électronique)

mQD56m3

3. En mains propres

mQD56m4

4. Par voie postale

mQD56m5

5. Par un autre mode (le candidat s'est présenté en personne à l'employeur, etc.) (ne pas citer)

Une variable dichotomique pour chaque modalité de réponse (1 : Oui / 0 : Non)

si (QD54=3 ou si un seul canal et (mQD1m4=1 et mQD7m1=1)) et plusieurs types de sites cochés Oui aux questions QD8, QD9, QD12 et (QD52 ou QD15 si QD52 n'est pas renseignée)

QD57

Vous m'avez dit avoir utilisé les sites internet suivants pour diffuser votre offre. Lequel vous a permis d'approcher le candidat retenu ?

- 1 - Le site de l'établissement
- 2 - Le site de Pôle emploi
- 3 - Le site de l'Apec
- 10 - Réponse à la QD52m1_O
- 11 - Réponse à la QD52m2_O
- 12 - Réponse à la QD52m3_O
- 13 - Un autre site Internet
- 14 - Vous ne savez pas

Numérique

(si QD54=4 ou si un seul canal et mQD29m1=1) et plusieurs types de sites cochés Oui ou renseignés aux questions QD30 à QD32

QD58

Vous avez mentionné les sites internet suivants pour consulter des profils. Lequel vous a permis de consulter celui du candidat retenu ?

- 1 - Le site de Pôle emploi
- 2 - Le site de l'Apec

- 3 - Réponse à la QD32m1_O
- 4 - Réponse à la QD32m2_O
- 5 - Réponse à la QD32m3_O

Numérique

si QD54=15 à 22 (si cet organisme n'est pas Pôle emploi) ou (si un seul canal et mQD36m2 à mQD36m9=1)

QD59 Pour quelles raisons avez-vous eu des contacts avec votre <si QD54=16 ou si (un seul canal et mQD36m3=1) : conseiller/ si QD54≠16 ou si (un seul canal et mQD36m3=0) : interlocuteur> de <organisme>...

- mQD59m1 1. pour pourvoir le poste rapidement (offre urgente)
- mQD59m2 2. pour ne pas y consacrer trop de temps ou de moyens humains ou financiers
- mQD59m3 3. pour trouver les profils les plus adaptés au poste
- mQD59m4 4. pour toucher le public ciblé par la politique de l'emploi (public : seniors, jeunes, personnes handicapées, chômeurs de longue durée, etc. ; politique de l'emploi : contrats aidés, en alternance, etc.)
- mQD59m5 5. pour toucher le plus grand nombre de personnes
- mQD59m6 6. pour connaître les aides à l'embauche auxquelles vous pouviez prétendre (éligibilité de vos candidats à ces aides, etc.)
- mQD59m7 7. pour recruter sur un poste difficile à pourvoir
- mQD59m8 8. par manque de personnel pour recruter dans votre établissement

Une variable dichotomique pour chaque modalité de réponse (1 : Oui / 0 : Non)

si QD54=15 à 22 (si cet organisme n'est pas Pôle emploi) ou (si un seul canal et mQD36m2=1 à mQD36m9=1)

si Q14=1

QD60 Avez-vous habituellement recours aux personnes de cet organisme pour trouver des candidats ?

- 1 - Oui, pour ce type d'emploi
- 2 - Oui, pour d'autre(s) type(s) d'emploi
- 3 - Non, jamais

Numérique

si QD54=15 à 22 (si cet organisme n'est pas Pôle emploi) ou (si un seul canal et mQD36m2 à mQD36m9=1)

QD61 Pour l'emploi dont nous parlons, vous attendiez de votre <si QD54≠16 ou (si un seul canal et mQD36m3=0) : interlocuteur/ si QD54 = 16 ou (si un seul canal et mQD36m3=1) : conseiller> de <organisme>?

- mQD61m1 1. Une diffusion de votre offre
- mQD61m2 2. Une présélection des candidats (sur la base de CV, d'entretiens ou de tests)
- mQD61m3 3. Des conseils et/ou une assistance sur certains aspects du recrutement (autres que présélection)

Une variable dichotomique pour chaque modalité de réponse (1 : Oui / 0 : Non)

si QD54=15 à 22 (si cet organisme n'est pas Pôle emploi) ou (si un seul canal et mQD36m2 à mQD36m9=1).

si mQD61m1=1

QD62 Pour trouver des candidats, votre < si QD54=16 ou si (un seul canal et mQD36m3=1) : conseiller / si QD54≠16 ou si (un seul canal et mQD36m3=0) : interlocuteur> a-t-il lui-même passé une (des) annonce(s) ?

- 1 - Oui

- 2 - Non
- 3 - Vous ne savez pas.

Une variable en 3 modalités pour chaque modalité de réponse (1 : Oui / 2 : Non / 3 : Vous ne savez pas)

si QD54=15 à 22 (si cet organisme n'est pas Pôle emploi) ou (si un seul canal et mQD36m2 à mQD36m9=1)
si mQD61m1=1

QD63

Estimez-vous avoir reçu suffisamment de candidatures suite à la diffusion de votre offre par votre < si QD54=16 ou si (un seul canal et mQD36m3=1) : conseiller / si QD54≠ 16 ou si (un seul canal et mQD36m3=0) : interlocuteur> de <organisme> ?

- 1 - Trop nombreuses
- 2 - En nombre suffisant
- 3 - Pas assez nombreuses
- 4 - Sans objet, je n'en ai pas eu (ne pas citer)
- 5 - Ne sait pas

Numérique

si QD54=15 à 22 (si cet organisme n'est pas Pôle emploi) ou (si un seul canal et mQD36m2 à mQD36m9=1)
si mQD61m1=1
si QD63≠4

QD64

Ces candidatures correspondaient-elles à vos attentes ?

- 1 - Tout à fait
- 2 - Plutôt
- 3 - Pas vraiment
- 4 - Pas du tout

Numérique

si QD54=15 à 22 (si cet organisme n'est pas Pôle emploi) ou (si un seul canal et mQD36m2 à mQD36m9=1)
si mQD61m2=1

QD65

<si mQD61m1=1 Vous m'avez dit avoir fait appel à votre < si QD54=16 ou si (un seul canal et mQD36m3=1) : conseiller / si QD54≠ 16 ou si (un seul canal et mQD36m3=0) : interlocuteur> de <organisme> pour présélectionner les candidats. Globalement, cette présélection a-t-elle répondu à vos attentes ?

- 1 - Tout à fait
- 2 - Plutôt
- 3 - Pas vraiment
- 4 - Pas du tout

Numérique

si QD54=15 à 22 (si cet organisme n'est pas Pôle emploi) ou (si un seul canal et mQD36m2 à mQD36m9=1)
si mQD61m3=1

QD66

<si mQD61m1=1 et/ou mQD61m2=1 Vous m'avez dit attendre de votre < si QD54=16 ou si mQD36m3=1 : conseiller / si QD54≠ 16 ou si (un seul canal et mQD36m3=0) : interlocuteur> de <organisme> des conseils et/ou une assistance.> S'agissait-il de conseils et/ou d'une assistance pour :

mQD66m1

- 1. Décrire les tâches à confier

mQD66m2	2. Fixer la rémunération, le type (CDD, CDI, contrat aidé) et la durée du contrat, le temps de travail, etc.
mQD66m3	3. Rédiger l'offre d'emploi
mQD66m4	4. Choisir les modes de diffusion de l'offre d'emploi
mQD66m5	5. Faire les déclarations administratives relatives à ce recrutement (comme rédiger le contrat de travail, etc.)
mQD66m6	6. Obtenir des informations sur les aides financières à l'embauche, sur les formations dispensées, etc.
mQD66m7	7. Définir les critères (type de formation et expérience souhaitées, etc.) ou les méthodes de sélection
mQD66m8	8. Utiliser le site internet de l'organisme (assistance technique)

Une variable dichotomique pour chaque modalité de réponse (1 : Oui / 0 : Non)

si QD54=15 à 22 (si cet organisme n'est pas Pôle emploi) ou (si un seul canal et mQD36m2 à mQD36m9=1)
si mQD61m3=1

QD67

Globalement, ces conseils ou cette assistance ont-ils répondu à vos attentes ?

- 1 - Tout à fait
- 2 - Plutôt
- 3 - Pas vraiment
- 4 - Pas du tout

Numérique

BLOC E

QE1 **Finalement, avez-vous ou quelqu'un de votre établissement examiné plusieurs candidatures pour ce poste?**

- 1 - Oui, plusieurs
- 2 - Non, une seule

Numérique

si QE1=1

QE2 **Combien en avez-vous examiné approximativement ?**

/_/_/_/

NSP : 99

Contrôle bloquant : QE2 doit être >1.

Caractère : format 00

si QE1=1

si QE2=99

QE3 **Dans quelle tranche se situait approximativement le nombre de candidatures examinées ?**

- 3 - 2
- 4 - 3 ou 4
- 5 - 5 à 9
- 6 - 10 à 49
- 7 - 50 ou +
- 8 - Ne sait pas

Numérique

si QE1=2

QE4 **Pourquoi n'en avez-vous examiné qu'une seule ?**

- 1 - Vous n'aviez pas assez de candidat
- 2 - Vous connaissiez déjà la personne ou elle vous a été imposée
- 3 - Un tri préalable a été réalisé par un ou plusieurs intermédiaires
- 4 - Vous avez trouvé quelqu'un immédiatement

Numérique

QE5 **Avez-vous demandé (vous ou un intermédiaire mandaté par vous), aux candidats de fournir :**

- QE5_1** 1 - Un CV
- QE5_2** 2 - Une lettre de motivation
- QE5_3** 3 - Des références ou recommandations
- QE5_4** 4 - Une photo d'identité
- QE5_5** 5 - Leur nom et adresse
- QE5_6** 6 - Un dossier de candidature rempli
- QE5_7** 7 - Leurs prétentions salariales ou leur niveau de salaire (par écrit ou par oral)
- QE5_8** 8 - Une copie de leur(s) diplôme(s) ou une attestation de formation
- QE5_9** 9 - Des certificats ou autres documents administratifs (pièce d'identité, RIB, titre de séjour, attestation de carte vitale, certificat médical, etc.)

- QE5_10 10 - Leur permis de conduire
QE5_11 11 - Un autre document ou une autre information, préciser :
Réponse en clair : **QE5_11_O_anon** Caractère sur 250 positions

Une variable en 3 modalités pour chaque modalité de réponse (1 : Oui, à tous / 2 : Oui, mais pas à tous / 3 : Non, à aucun)

si QE1=1 (plus d'une candidature examinée)

- QE6 **Approximativement combien de candidats avez-vous éliminés sans avoir eu de contact direct préalable (vous ou un intermédiaire mandaté par vous) ?**
/_/_/_/
NSP : 99
Contrôle non bloquant : si réponse en QE6> ou = à réponse en QE2 ou QE3 --> message d'alerte « La réponse en QE6 doit être inférieure ou égale à la réponse donnée en QE2 ou QE3 »

Caractère : format 00

si QE1=1 (plus d'une candidature examinée)

si QE6=99

- QE7 **Dans quelle tranche se situait approximativement le nombre de candidats éliminés ?**
1 - 0
2 - 1
3 - 2
4 - 3 ou 4
5 - 5 à 9
6 - 10 à 49
7 - 50 et +
8 - Ne sait pas

Numérique

si QE1=1 (plus d'une candidature examinée)

si (QE6 ≠ 00 ou QE7 ≠ 1) et QC3_BIS=1,2

- QE8 **Qui a procédé à ce premier tri des candidatures (avant contact direct) ?**
mQE8m1 1. Vous-même
mQE8m2 2. Le chef d'entreprise <si Siret=pluri-établissements : , le directeur de l'établissement> ou un cadre dirigeant (hors encadrement de proximité)
mQE8m3 3. Le futur responsable hiérarchique de la personne à recruter (encadrement de proximité)
mQE8m4 4. Les personnes amenées à travailler avec le candidat
mQE8m5 5. Si mQA1m1= 1 ou mQAm2=1 : Les ressources humaines
mQE8m6 6. Une personne ou une institution extérieure à l'entreprise <si Siret=pluri-établissements : ou à l'établissement> (intermédiaire, spécialiste : graphologue, psychologue, spécialiste des entretiens, etc.)
mQE8m7 7. Un logiciel, un traitement automatique

Une variable dichotomique pour chaque modalité de réponse (1 : Oui / 0 : Non)

- QE9 **Avez-vous fait passer (vous ou un intermédiaire mandaté par vous), aux candidats :**
QE9_01 1 - Des entretiens téléphoniques
QE9_02 2 - Des entretiens individuels (un seul candidat)
QE9_03 3 - Des tests de connaissance ou d'intelligence

QE9_04	4 - Des tests de personnalité
QE9_05	5 - Des tests reproduisant des situations de travail
QE9_06	6 - Des tests de langues étrangères (y compris entretiens réalisés dans une langue étrangère)
QE9_07	7 - Une mise à l'essai (pour voir comment la personne se comporte sur son poste)
QE9_08	8 - Des tests sur les compétences de bases (lire, écrire, compter)
QE9_09	9 - Une analyse graphologique
QE9_10	10 - Des épreuves de groupe (plusieurs candidats)
QE9_12	11 - Une autre action (test médical, test psychomoteur, etc.)

Une variable en 3 modalités pour chaque modalité de réponse (1 : Oui, à tous / 2 : Oui, mais pas à tous / 3 : Non, à aucun)

si au moins deux réponses « Oui à tous » « Oui, mais pas à tous » à QE9

si QE1=1 (plus d'une candidature examinée)

QE10 **Parmi ces méthodes de sélection, laquelle a été la plus déterminante ?**
Modalités de réponse : 1 à 10 et 12 correspondant aux items précédents

Numérique

si QE1=1 (plus d'une candidature examinée)

si QE9_2=Oui à tous ou Oui, mais pas à tous

QE11 **Au total, environ combien de candidats ont passé des entretiens individuels ?**
/_/_/_
NSP : 99
Contrôle bloquant : la réponse doit être > ou = à 1.
Contrôle non bloquant : si réponse en QE11 > ou = à réponse en QE2 ou QE3. --> message d'alerte
« La réponse en QE11 doit être inférieure ou égale à la réponse donnée en QE2 ou QE3 ».

Caractère : format 00

si QE1=1 (plus d'une candidature examinée)

si QE9_2=Oui à tous ou Oui, mais pas à tous

si QE11=99

QE12 **Dans quelle tranche se situait approximativement le nombre de candidats ayant passé un entretien individuel ?**

- 1 - 1
- 2 - 2
- 3 - 3 ou 4
- 4 - 5 à 9
- 5 - 10 à 49
- 6 - 50 et +
- 7 - Ne sait pas

Numérique

si QE9_2=Oui à tous ou Oui, mais pas à tous

si QC3BIS=1,2

QE13 **Avec qui le ou les candidats ont-ils eu un entretien ?**

mQE13m1 1. Vous-même

mQE13m2 2. Le chef d'entreprise <si Siret=pluri-établissements : , le directeur de l'établissement> ou un cadre dirigeant (hors encadrement de proximité)

- mQE13m3** 3. Le futur responsable hiérarchique de la personne à recruter (encadrement de proximité)
mQE13m4 4. Les personnes amenées à travailler avec le candidat
mQE13m5 5. **Si mQA1m1=1 ou mQA1m2=1** : Les ressources humaines
mQE13m6 6. Une personne ou une institution extérieure à l'entreprise <si Siret=pluri-établissements : ou à l'établissement> (intermédiaire, spécialiste : graphologue, psychologue, spécialiste des entretiens, etc.)

Une variable dichotomique pour chaque modalité de réponse (1 : Oui / 0 : Non)

QE14 **Un ou des candidats jugés intéressants ont-ils cherché à négocier des conditions d'emploi différentes de celles qui étaient proposées ?**

- 1 - Oui
- 2 - Non
- 3 - Ne sait plus

Numérique

si QE14=1

QE15 **Sur quel(s) élément(s) ont porté les négociations ?**

- mQE15m1** 1. Sur la rémunération (montant ou composition)
mQE15m2 2. Sur la nature du contrat (CDD, CDI...) ou sa durée
mQE15m3 3. Sur les conditions de travail proposées (horaires, jours de travail, clause de mobilité, temps partiel, etc.)
mQE15m4 4. Sur les avantages annexes (avantages sociaux, avantages en nature...)

Une variable dichotomique pour chaque modalité de réponse (1 : Oui / 0 : Non)

si QE1 = 1

QE16 **Combien de candidats jugés intéressants se sont finalement désistés ?**

/__/_/ candidats

NSP : 99

Contrôle non bloquant : réponse en QE16 <ou = à réponse en QE2 ou QE3 --> si QE16> QE2 ou QE3 : message d'alerte « La réponse en QE16 doit être <ou = à la réponse donnée en QE2 ou QE3 »

Caractère : format 00

QE17 **Finalement, pour sélectionner le ou les candidats, quels ont été vos principaux critères ?**

Indicatrices de remplissage du critère (1 : Oui / 0 : Non) : **mQE17m1 / mQE17m2 / mQE17m3**

Critères en clair :

QE17m1_O_anon : Caractère sur 210 positions

QE17m2_O_anon : Caractère sur 210 positions

QE17m3_O_anon : Caractère sur 210 positions

QE18 **Pour sélectionner le ou les candidats, avez-vous cherché des informations les concernant... ?**

- 1 - Sur les réseaux sociaux
- 2 - Sur d'autres sites
- 3 - Non

Numérique

si QE18=1,2

QE20

Ces recherches ont-elles contribué à la sélection de <PRENOM_SAL_DPAE, NOM_SAL_DPAE>... ?

1 - Oui

2 - Non

Numérique

si QC3BIS=1,2

QE21

Qui a emporté la décision de recruter le candidat choisi ?

mQE21m1

1. Vous-même

mQE21m2

2. Le chef d'entreprise <si Siret=pluri-établissements : le directeur de l'établissement> ou un cadre dirigeant (hors encadrement de proximité)

mQE21m3

3. Le futur responsable hiérarchique de la personne à recruter (encadrement de proximité)

mQE21m4

4. Les personnes amenées à travailler avec le candidat

mQE21m5

5. Si mQA1m1=1 ou mQA1m2=1 : Les ressources humaines

mQE21m6

6. Une personne ou une institution extérieure à l'entreprise <si Siret=pluri-établissements : ou à l'établissement> (intermédiaire, spécialiste : graphologue, psychologue, spécialiste des entretiens, etc.)

Une variable dichotomique pour chaque modalité de réponse (1 : Oui / 0 : Non)

BLOC F

si QD54 ≠ 13

QF1

Avant le début du recrutement, <PRENOM_SAL_DPAE, NOM_SAL_DPAE> était-il connu par vous ou quelqu'un de votre établissement ?

- 1 - Oui
- 2 - Non

Numérique

si QD54 ≠ 13

si QF1=1

QF2

Avait-il (elle) déjà travaillé pour votre établissement?

- 1 - Oui, comme salarié(e) (CDD, CDI, contrat d'usage, etc.)
- 2 - Oui, comme intérimaire
- 3 - Oui, comme stagiaire (rémunéré ou pas)
- 4 - Oui, comme prestataire ou sous-traitant
- 5 - Non

Numérique

si QD54=13

QF3

Vous m'avez dit avoir recontacté <PRENOM_SAL_DPAE, NOM_SAL_DPAE> qui avait déjà travaillé pour votre établissement. Sous quel statut était-ce ?

- 1 - Comme salarié(e) (CDD, CDI, contrat d'usage, etc.)
- 2 - Comme intérimaire
- 3 - Comme stagiaire (rémunéré ou pas)
- 4 - Comme prestataire ou sous-traitant

Numérique

si QF2=1 ou si QF3=1

QF4

Sur quel type de contrat l'aviez-vous déjà employé(e) ?

- 1 - En CDI non aidé
- 2 - En CDD non aidé (y compris saisonnier ou contrat d'usage)
- 3 - Sur un contrat en alternance (professionnalisation ou apprentissage)
- 4 - Sur un autre contrat aidé (CUI, CAE, CIE, contrat d'avenir...)

Numérique

si QF2≠1 ou si QF3≠1

QF6

Quand avait-il/elle quitté l'établissement ?

- 1 - Il/elle ne l'a jamais quitté
- 2 - Moins de 6 mois avant son embauche
- 3 - Entre 6 mois et un an avant son embauche
- 4 - Entre 1 an et 2 ans avant son embauche
- 5 - Plus de 2 ans avant son embauche

Numérique

si QE9_2=Oui à tous, Oui mais pas à tous.

QF7 Au final, combien d'entretiens individuels <PRENOM_SAL_DPAE, NOM_SAL_DPAE> a-t-il (elle) passés (en incluant ceux éventuellement effectués par un intermédiaire) ?
/___/ ENQ : indiquer 98 pour 98 entretiens ou plus, NSP : 99

Caractère : format 00

Si QF6 ≠ 1

QF8 Au moment du recrutement, quelle était la situation professionnelle de <PRENOM_SAL_DPAE, NOM_SAL_DPAE> ?

- 1 - Stagiaire
- 2 - Intérimaire
- 3 - Salarié(e) (CDI, CDD, hors intérimaire)
- 4 - Chômeur/chômeuse
- 5 - En formation, en études
- 6 - Inactif/inactive

Numérique

QF9 Quel était son diplôme le plus élevé?

- 1 - Pas de diplôme, ou un Certificat d'études primaires, BEPC, brevet des collèges
- 2 - CAP, BEP
- 3 - Brevet professionnel (BP), brevet de technicien (BT)
- 4 - Bac professionnel
- 5 - Bac général, bac technologique
- 6 - Diplôme de niveau bac+2 (BTS, DUT, diplôme des professions sociales ou de la santé)
- 7 - Diplôme de niveau bac+3 ou bac+4 (Licence, maîtrise, master 1)
- 8 - Diplôme de niveau bac+5 : grande école (ingénieur, commerce...)
- 9 - Diplôme de niveau bac+5 : DEA, DESS, master professionnel, master recherche
- 10 - Doctorat
- 11 - Ne sait pas

Numérique

QF10 Ce niveau de diplôme était-il supérieur, égal ou inférieur à celui que vous attendiez ?

- 1 - Supérieur
- 2 - Égal
- 3 - Inférieur
- 4 - Pas d'attente

Numérique

QF11 Auriez-vous pu embaucher quelqu'un qui soit <encore si QF10=3> moins diplômé mais plus expérimenté ?

- 1 - Oui
- 2 - Non
- 3 - Impossible (par exemple, il s'agit d'un contrat de professionnalisation ou d'apprentissage et

l'âge du candidat est déterminé par le contrat)

Numérique

QF12

Auriez-vous pu embaucher quelqu'un qui soit moins expérimenté mais plus diplômé ?

- 1 - Oui
- 2 - Non
- 3 - Impossible (par exemple, il s'agit d'un contrat de professionnalisation ou d'apprentissage et l'âge du candidat est déterminé par le contrat)

Numérique

Si QF8 ≠ 4

QF13

A compétences égales, auriez-vous embauché un chômeur ?

- 1 - Oui, à condition que la personne n'ait pas connu une durée de chômage trop longue
- 2 - Oui, quelle que soit la durée de chômage de la personne
- 3 - Non

Numérique

si QF13= 1 ou si QF8=4

QF14

<si QF8=4 : Vous avez déclaré avoir recruté un chômeur>. A partir de combien de mois, une période de chômage aurait-elle été « trop longue » pour le poste sur lequel vous recrutez ?

Si vous ne savez pas = valider 99.

Si un mois ou moins = valider 1.

Si 97 mois ou plus = valider 97.

Si sans objet (car aucune période de chômage n'aurait été trop longue) = valider 98 (ne faire apparaître que si QF8=4).

Caractère : format 00

QF14BIS

<PRENOM_SAL_DPAAE, NOM_SAL_DPAAE> est-il (elle) bénéficiaire d'une reconnaissance administrative de handicap?

- 1 - Oui
- 2 - Non

Numérique

QF14TER

<PRENOM_SAL_DPAAE, NOM_SAL_DPAAE> est-il (elle) de nationalité ou d'origine étrangère ?

- 1 - Oui
- 2 - Non
- 3 - Ne sait pas

Numérique

QF15U

Combien de mois ou d'années d'expérience professionnelle, le(a) candidat(e) avait-t-il (elle) sur ce type de poste (environ) ?

- 1 - Semaines
- 2 - Mois
- 3 - Années

Numérique

QF15 Combien de mois ou d'années d'expérience professionnelle, le(a) candidat(e) avait-t-il (elle) sur ce type de poste (environ) ?

/__ __

Caractère : format 00

QF16 De votre point de vue, pour être embauché sur ce poste, cela aurait-il été un avantage/un inconvénient/ni l'un ni l'autre...

QF16_1 1 - d'être une femme <si SEXE_SALARIE_DPAE=homme>

QF16_2 2 - d'être de nationalité ou d'origine étrangère <si QF14TER=2 ou 3>

QF16_3 3 - d'être âgé de plus de 50 ans <si AGE_SAL_DPAE <=50>

Une variable en 3 modalités pour chaque réponse possible (1 : un avantage / 2 : un inconvénient / 3 : ni l'un, ni l'autre)

si QF16_1 = un inconvénient

QF17 Pour quelles raisons cela aurait-il été un inconvénient d'être une femme pour occuper ce poste ?

mQF17m1 1 - En raison de contraintes liées à la nature du poste (rythmes et temps de travail, disponibilité, mobilité...)

mQF17m2 2 - Du fait des préférences de vos clients ou de vos usagers, de vos fournisseurs ou d'autres entreprises

mQF17m3 3 - Pour ne pas susciter des réactions négatives de la part de certains de vos salariés (forte proportion d'hommes dans les équipes, etc.)

mQF17m4 4 - Certaines tâches sont mieux réalisées par les hommes et d'autres par les femmes

mQF17m5 5 - En raison d'un risque d'absentéisme (pour gardes d'enfants)

mQF17m6 6 - Un choix personnel

Une variable dichotomique pour chaque modalité de réponse (1 : Oui / 0 : Non)

si QF16_2 = un inconvénient

QF18 Pour quelles raisons cela aurait-il été un inconvénient d'être une personne de nationalité ou d'origine étrangère pour occuper ce poste ?

mQF18m1 1 - En raison des préférences de vos clients ou de vos usagers, de vos fournisseurs ou d'autres entreprises

mQF18m2 2 - Pour ne pas susciter des réactions négatives de la part de certains de vos salariés

mQF18m3 3 - En raison d'efforts et de coûts supplémentaires éventuels pour favoriser son intégration

mQF18m4 4 - D'un décalage entre les valeurs de certaines minorités et la culture de l'entreprise

mQF18m5 5 - Un choix personnel

Une variable dichotomique pour chaque modalité de réponse (1 : Oui / 0 : Non)

si QF16_3 = un inconvénient

QF19 Pour quelles raisons cela aurait-il été un inconvénient d'être âgé de plus de 50 ans pour occuper ce poste ?

mQF19m1 1 - En raison de la stratégie de l'entreprise (pyramide des âges, gestion prévisionnelle des emplois et des compétences...)

mQF19m2 2 - En raison des préférences de vos clients ou de vos usagers, de vos fournisseurs ou d'autres entreprises

mQF19m3	3 - Du fait du coût et d'une moindre rentabilité des dépenses de formation
mQF19m4	4 - En raison des difficultés d'adaptation aux exigences du marché (nouvelles technologies, productivité...)
mQF19m5	5 - Du fait d'un risque d'absentéisme ou d'inaptitude
mQF19m6	6 - Les coûts salariaux sont trop élevés
mQF19m7	7 - La nécessité d'aménager le poste (ergonomie, pénibilité, horaires et organisation du travail...)
mQF19m8	8 - En raison des capacités physiques requises pour occuper le poste

Une variable dichotomique pour chaque modalité de réponse (1 : Oui / 0 : Non)

BLOC G

QG1U

Quelle a été la durée totale du processus de recrutement (entre la diffusion du besoin et le choix d'un candidat) ?

- 1 : jours
- 2 : semaines
- 3 : mois

Numérique

QG1

Quelle a été la durée totale du processus de recrutement (entre la diffusion du besoin et le choix d'un candidat) ?

/__/_/ coder 0 jour si moins d'un jour, 98 mois si 98 mois ou plus et 99 mois si la personne ne sait pas.

Caractère : Format 00

QG2

Parmi les coûts externes de ce recrutement, quel a été le poste de dépense le plus important?

ENQ : une seule réponse possible

- 1 - <La diffusion de l'offre [si mQD1m4=1](#)>
- 2 - <La participation à des salons ou forums de métier [si mQD1m6=1](#)>
- 3 - <La consultation de CV [si mQD1m5=1](#)>
- 4 - <Le recours à un organisme (Pôle emploi, Apec, cabinet de recrutement, etc.) [si au moins un oui à QD36 autre qu'à la modalité Aucun ou si mQD1m8=1](#)>
- 5 - L'appel à des personnes extérieures à l'entreprise <[si Siret=pluri-établissements](#) : ou à l'établissement> (intermédiaire ou spécialiste (graphologue, psychologue, spécialiste des entretiens))
- 6 - Un autre poste, préciser : **QG2_O_anon** : caractère sur 250 positions
- 7 - Aucun coût externe n'a été encouru
- 8 - Sans objet : forfait global auprès de l'organisme.

Numérique

QG3

Quel a été le coût interne de ce recrutement si vous additionnez le temps passé par vous et les collègues de votre établissement ?

- 1 - Moins d'un jour
- 2 - Entre un jour et deux jours
- 3 - Entre trois jours et une semaine
- 4 - Plus d'une semaine

Numérique

QG4

Le recrutement de <[PRENOM_SAL_DPAAE](#), [NOM_SAL_DPAAE](#)> a-t-il été atypique ou particulier par rapport aux recrutements que vous effectuez habituellement ?

- 1 - Oui
- 2 - Non
- 3 - Sans objet : notre établissement recrute peu (ne pas citer)

Numérique

QG5**Considérez-vous que ce recrutement a été ?**

- 1 - Particulièrement difficile
- 2 - Plutôt difficile
- 3 - Peu difficile
- 4 - Facile

Numérique

si QG5=1 ou 2

QG6**Selon vous, à quoi est due la difficulté de recruter ?**

mQG6m1

1. Au trop faible nombre de candidatures reçues

mQG6m2

2. Au décalage entre le profil des candidats et les critères de l'établissement (diplôme, formation, expérience, mobilité, motivation, etc. insuffisantes des candidats)

mQG6m3

3. A la concurrence avec d'autres entreprises

mQG6m4

4. A des difficultés propres à l'établissement : budget non garanti, manque de temps ou de moyens pour recruter, problèmes de coordination, changement de direction, etc.

mQG6m5

5. Aux caractéristiques du poste proposé (conditions de travail, rémunération, durée et type de contrat, horaires, etc.)

mQG6m6

6. Au déficit d'image de l'entreprise, du secteur d'activité ou du métier proposé

mQG6m7

7. A une autre raison, préciser :

QG6_O_anon : caractère sur 1750 positions

Une variable dichotomique pour chaque modalité de réponse (1 : Oui / 0 : Non)

si QG5=1 ou 2

si mQG6m2=1

QG7**En quoi les profils des candidats n'étaient-ils pas adaptés ?**

mQG7m1

1. Leur niveau de diplôme (ou de qualification)

mQG7m2

2. La spécialité de leur formation

mQG7m3

3. La durée ou le contenu de leur expérience

mQG7m4

4. Leurs compétences techniques (maîtrise de langues étrangères, de l'informatique, compétences métiers)

mQG7m5

5. Leurs qualités personnelles (savoir être, manière de s'exprimer, confiance en soi, autonomie, capacité d'adaptation et de communication, etc.)

mQG7m6

6. Leur éloignement géographique ou leur temps de trajet domicile-travail

mQG7m7

7. Leurs exigences (en termes de rémunération, de conditions de travail, etc.)

Une variable dichotomique pour chaque modalité de réponse (1 : Oui / 0 : Non)

si QG5=1 ou 2

si mQG6m5=1

QG8**Quelles étaient les caractéristiques du poste qui rendaient le recrutement difficile ?**

mQG8m1

1. La rémunération trop faible (montant, composition)

mQG8m2

2. La difficulté ou la pénibilité du travail demandé

mQG8m3

3. Les difficultés d'accès au lieu de travail

mQG8m4

4. Les horaires et/ou le temps de travail (horaires décalés, temps partiel)

mQG8m5

5. La nature du contrat (CDD/CDI) et/ou sa durée (contrat court)

mQG8m6

6. La technicité très pointue du poste (ou habilitation nécessaire)

Une variable dichotomique pour chaque modalité de réponse (1 : Oui / 0 : Non)

si QG5=1 ou 2

QG9

Qu'avez-vous mis en œuvre pour faciliter le recrutement ?

mQG9m1

1 - Vous avez sollicité plus fortement vos canaux habituels

mQG9m2

2 - Vous avez recouru à d'autres canaux

mQG9m3

3 - Vous avez assoupli certaines exigences concernant les candidats (diplôme, formation, expérience, compétences techniques, qualités personnelles, mobilité, etc.)

mQG9m4

4 - Vous avez modifié certaines caractéristiques du poste : salaire, horaires, type et/ou durée du contrat de travail, etc.

mQG9m5

5 - Vous avez redéfini le contenu du poste

mQG9m6

6 - Rien (ne faire apparaître que si non à toutes les autres modalités)

Une variable dichotomique pour chaque modalité de réponse (1 : Oui / 0 : Non)

si QG5=1 ou 2

si au moins un Oui à QG9 (sauf à mQG9m6) et si au moins un oui à QD36 (autre que mQD36m10)

QG10

Etait-ce à l'initiative des organismes mobilisés pour le recrutement ?

1 - Oui

2 - Non

Numérique

si QG5=1 ou 2

Si mQG9m2=1

QG11

A quels autres canaux que vos canaux habituels avez-vous fait appel ?

Variables **mQG11m1** à **mQG11m26**, numérotation correspondant à la question QD51.

Une variable dichotomique pour chaque modalité de réponse (1 : Oui / 0 : Non)

si QG5=1 ou 2

si mQG9m3=1

QG12

Vous avez déclaré avoir assoupli vos exigences concernant les candidats. Sur quels aspects ?

mQG12m1

1. Le niveau de diplôme (ou de qualification)

mQG12m2

2. La spécialité de formation

mQG12m3

3. La durée ou le contenu de l'expérience

mQG12m4

4. Les compétences techniques attendues du candidat (maîtrise de langues étrangères, de l'informatique, compétences métiers)

mQG12m5

5. Les qualités personnelles attendues (savoir être, manière de s'exprimer, confiance en soi, autonomie, capacité d'adaptation et de communication, etc.)

mQG12m6

6. Leur éloignement géographique ou leur temps de trajet domicile-travail

Une variable dichotomique pour chaque modalité de réponse (1 : Oui / 0 : Non)

si QG5=1 ou 2

Si mQG9m4=1

QG13

Quelles caractéristiques du poste avez-vous modifiées ? Vous avez...

mQG13m1

1 - augmenté la rémunération associée

mQG13m2

2 - proposé un contrat de travail plus attractif (CDI ou CDD plus long ou à temps complet)

mQG13m3

3 - assoupli les horaires de travail

Une variable dichotomique pour chaque modalité de réponse (1 : Oui / 0 : Non)

BLOC H

QH1 Est-il(elle) encore présent(e) dans l'établissement ?

- 1 - Oui
- 2 - Non

Numérique

si QH1=1 et <TYPE_CONTRAT_DPAE>=CDD

QH2 Envisagez-vous de transformer son contrat en CDI (ou de lui proposer le statut de fonctionnaire) ?

- 1 - Oui, c'est déjà fait
- 2 - Oui, probablement
- 3 - Non, cela lui a déjà été proposé et il/elle a refusé
- 4 - Non, nous ne l'avons pas envisagé

Numérique

si QH1=2

QH3 Est-il(elle) parti(e) plus tôt que prévu ?

- 1 - Oui
- 2 - Non

Numérique

si QH1=2

si QH3=1

QH4 Dans quelles circonstances ?

- 1 - Une période d'essai non concluante
- 2 - Une démission
- 3 - Un licenciement économique
- 4 - Un autre licenciement
- 5 - Une rupture conventionnelle
- 6 - Un accord amiable
- 7 - Une mutation dans un autre établissement

Numérique

QH5 Si c'était à refaire, recruteriez-vous la même personne sur ce poste ?

- 1 - Oui
- 2 - Non

Numérique

QH6 Dans quelle mesure le recrutement réalisé a-t-il répondu à vos principaux critères de sélection ?
Pour mémoire, vous aviez cité comme principaux critères de sélection...

Rappeler à l'écran les trois principaux critères cités à la QE17.

Une variable pour chaque critère : **QH6_1, QH6_2, QH6_3**

Une variable en 4 modalités pour chaque réponse possible (1 : Tout à fait / 2 : Plutôt / 3 : Pas vraiment / 4 : Pas du tout)

BLOC I

Q1

En effet, il arrive que certains employeurs se lancent dans un recrutement et l'abandonnent en cours de route ou l'interrompent pendant plusieurs mois. Avez-vous été dans cette situation au cours des douze derniers mois ?

- 1 - Oui
- 2 - Non

Numérique

si Q1=1

Q1BIS

Combien de procédures de recrutements avez-vous abandonnées ou interrompues au cours des douze derniers mois (sous CDI ou CDD) ? |_|_|_|_|

Caractère : Format 0000

si Q1=1

Q13

Ce <dernier si Q1BIS>1> recrutement interrompu ou abandonné correspondait à quel type d'emploi?

- 1 - Emploi aidé (contrat unique d'insertion (CUI), contrat d'accompagnement dans l'emploi (CAE), emploi d'avenir, contrat initiative emploi (CIE), etc.)
- 2 - Autre emploi à durée limitée, CDD, contrat court, saisonnier, vacataire etc.
- 3 - CDI à temps complet
- 4 - CDI à temps partiel
- 5 - Cela n'était pas défini ou décidé (ne pas citer)

Numérique

si Q1=1

Q14

A quelle catégorie correspondait-il?

- 1 - Manœuvre ou ouvrier/ouvrière spécialisé(e)
- 2 - Ouvrier /ouvrière qualifié(e) ou hautement qualifié(e), technicien(ne) d'atelier
- 3 - Technicien(ne)
- 4 - Agent de maîtrise, maîtrise administrative ou commerciale, VRP (non cadre)
- 5 - Ingénieur(e), cadre (à l'exception des directeurs généraux ou de ses adjoints directs)
- 6 - Employé(e) de bureau, employé(e) de commerce, personnel de services
- 7 - Directeur(trice) général(e), adjoint(e) direct(e)

Numérique

si Q1=1

Q15

A quelle(s) fonction(s) correspondai(en)t ce recrutement interrompu ou abandonné ?

mQ15m1

1 - Production, chantier, exploitation

mQ15m2

2 - Installation, réparation, maintenance

mQ15m3

3 - Gardiennage, nettoyage, entretien ménager

mQ15m4

4 - Manutention, magasinage, logistique

mQ15m5

5 - Secrétariat, saisie, accueil

mQ15m6	6 - Gestion, comptabilité
mQ15m7	7 - Commercial, technico-commercial
mQ15m8	8 - Études, recherche et développement, méthodes
mQ15m9	9 - Enseignement (formation)
mQ15m10	10 - Soins des personnes
mQ15m11	11 - Autre fonction

Une variable dichotomique pour chaque modalité de réponse (1 : Oui / 0 : Non)

si Q11=1

si plusieurs Oui à Q15

Q16

Parmi les fonctions que vous venez de me citer, quelle est la principale ?

- 1 - Production, chantier, exploitation
- 2 - Installation, réparation, maintenance
- 3 - Gardiennage, nettoyage, entretien ménager
- 4 - Manutention, magasinage, logistique
- 5 - Secrétariat, saisie, accueil
- 6 - Gestion, comptabilité
- 7 - Commercial, technico-commercial
- 8 - Études, recherche et développement, méthodes
- 9 - Enseignement (formation)
- 10 - Soins des personnes
- 11 - Autre fonction

Numérique

si Q11=1

si Siret=pluri-établissement ou (si Siret=mono-établissement et Q16=1 (appartenance à un groupe))

Q17

A quel niveau s'est prise initialement la décision d'interrompre ou d'abandonner le recrutement ?

- 1 - Au niveau de l'établissement <Si Siret=pluri-établissement>
- 2 - Au niveau de l'entreprise
- 3 - Au niveau du groupe <Si Q16=1>
- 4 - Autre, préciser <Si CAT_JU_DPAE=public> : **Q17_O_anon** : caractère sur 250 positions

Numérique

si Q11=1

Q18

<si Siret=pluri-établissement ou (si Siret=mono-établissement et Q16=1 (appartenance à un groupe)) : Dans quel service ?> <si Siret=mono-établissement et Q16=2 : Dans quel service s'est prise initialement la décision d'interrompre ou d'abandonner ce recrutement ?

- 1 - L'unité d'accueil de la personne à recruter
- 2 - Le service des ressources humaines <si mQA1m1= 1 ou mQA1m2=1>
- 3 - La direction
- 4 - Ne sait pas

Numérique

si Q11=1

Q19

Pourquoi avoir interrompu ou abandonné ce recrutement ?

- 1 - Vous n'aviez plus besoin de recruter
- 2 - Vous n'aviez plus les moyens financiers pour recruter
- 3 - Du fait du processus de recrutement lui-même

Numérique

si Q11=1

si Q19=1,2

Q10

Pour quelle raison <si Q19=1 : n'aviez-vous plus besoin de recruter / si Q19=2 : n'étiez-vous plus en mesure de recruter> ?

- 1 - Un retournement de la conjoncture
- 2 - La perte d'un marché ou d'un projet
- 3 - Une nouvelle orientation stratégique (recentrage des activités...)

Numérique

si Q11=1

si Q19=3

Q11

Quels problèmes avez-vous rencontrés pendant ce recrutement ?

mQ11m1

1 - Aucun candidat n'avait le profil recherché

mQ11m2

2 - Aucun candidat n'a été trouvé dans le temps imparti

mQ11m3

3 - Le candidat pressenti s'est désisté

mQ11m4

4 - Le besoin de recrutement était mal défini

mQ11m5

5 - Aucun consensus n'a été trouvé entre les acteurs impliqués dans le processus de recrutement

mQ11m6

6 - Autre, préciser :

Q11_O_anon : caractère sur 1500 positions

Une variable dichotomique pour chaque modalité de réponse (1 : Oui / 0 : Non)

si Q11=1

si Q19=3

Q12

Parmi les problèmes que vous venez de me citer, quel était le principal ?

- 1 - Aucun candidat n'avait le profil recherché
- 2 - Aucun candidat n'a été trouvé dans le temps imparti
- 3 - Le candidat pressenti s'est désisté
- 4 - Le besoin de recrutement était mal défini
- 5 - Aucun consensus n'a été trouvé entre les acteurs impliqués dans le processus de recrutement
- 6 - Réponse à la Q11_O

Numérique

si Q11=1

si Q19=2,3

Q13

Quelle(s) solution(s) alternative(s) avez-vous mise(s) en place pour pallier l'interruption ou l'abandon de ce recrutement ?

mQ13m1

1 - Vous avez recouru à un intérimaire ou à un stagiaire

mQ13m2

2 - Vous avez recouru à de la sous-traitance (prestataires)

mQ13m3

3 - Vous avez investi en équipements (machine, matériel, capital)

mQ113m4	4 - Vous avez recruté en interne (mobilité interne)
mQ113m5	5 - Vous vous êtes réorganisé en interne (fractionnement du poste)
mQ113m6	6 - Vous avez recouru aux heures supplémentaires
mQ113m7	7 - Vous avez formé vos salarié(s)
mQ113m8	8 - Vous n'avez rien fait (ne citer que si aucune modalité cochée Oui)

Une variable dichotomique pour chaque modalité de réponse (1 : Oui / 0 : Non)

si Q1=1

si Q9=2,3

Q14

Quelles ont été les conséquences pour votre établissement de ce recrutement interrompu ou abandonné?

mQ114m1	1. Le refus ou l'abandon de projets (y compris pertes de marchés)
mQ114m2	2. La suspension de projet
mQ114m3	3. <Un transfert d'activité à un autre établissement si Siret= pluri-établissements>
mQ114m4	4. Du retard dans votre activité
mQ114m5	5. Une surcharge de travail pour les équipes en place (stress, etc.)
mQ114m6	6. Une dégradation du travail effectué ou de la qualité du service rendu
mQ114m7	7. Aucune conséquence

Une variable dichotomique pour chaque modalité de réponse (1 : Oui / 0 : Non)

si Q1=1

si Q9=2,3

si mQ114m7=1

Q15

L'interruption ou l'abandon de ce recrutement a donc été sans conséquence pour votre établissement ?

- 1 - Oui
- 2 - Non

Numérique

si Q1=1

si Q9=3

Q16

Est-il prévu de reprendre ce recrutement ?

- 1 - Oui
- 2 - Non
- 3 - Vous ne savez pas

Numérique

si Q1=1

si Q9=3

si Q16=1

Q17

D'ici combien de temps ? Dans...

Si une nouvelle procédure de recrutement est déjà en cours, indiquer 0.

Si elle a déjà abouti indiquer 98, si vous ne savez pas indiquer 99.

/__/_/ mois

Caractère : format 00.00

BLOC J

QJ1 Votre établissement existe-t-il depuis plus de trois ans ?

- 1 - Oui
- 2 - Non

Numérique

si QJ1=1

QJ2 Depuis 3 ans, votre chiffre d'affaires <si CAT_JU_DPAE = public : autrement dit votre budget, vos dotations ou subventions> ...

- 1 - A augmenté
- 2 - Est resté stable
- 3 - A diminué
- 4 - Ne sait pas

Numérique

si QJ1=1

QJ3 Durant les 3 dernières années, <votre établissement a-t-il si Siret=mono-établissement / l'entreprise dont fait partie votre établissement a-t-elle si Siret=pluri-établissements> fait l'objet d'une restructuration (fusion, acquisition, absorption...) ?

- 1 - Oui
- 2 - Non

Numérique

si QJ1=1

QJ4 Durant les 3 dernières années, votre établissement a-t-il introduit...

mQJ4m1

1. De nouvelles techniques (nouvelles technologies de l'information et de la communication, nouveaux process, fabrication assistée par ordinateur, conception assistée par ordinateur, etc.)

mQJ4m2

2. De nouveaux produits ou de nouveaux services

mQJ4m3

3. Une nouvelle organisation du travail

Une variable dichotomique pour chaque modalité de réponse (1 : Oui / 0 : Non)

si QJ1=1

QJ5 Durant les 3 dernières années, votre établissement a-t-il mis en place un plan de réduction des effectifs (plan social, non renouvellement des départs...) ?

- 1 - Oui
- 2 - Non

Numérique

si QJ1=1

QJ6 Depuis 3 ans, le nombre de salariés de votre établissement...

- 1 - A augmenté
- 2 - Est resté stable
- 3 - A diminué

4 - Ne sait pas

Numérique

QJ7

Votre établissement a-t-il recours à l'intérim ?

- 1 - Très souvent
- 2 - Souvent
- 3 - Occasionnellement
- 4 - Jamais

Numérique

QJ8

Environ quelle part (en %) des effectifs de votre établissement représentent les intérimaires ?

|_|_|

Caractère : format 00

QJ9

Avez-vous eu recours à des CDD de moins d'un mois en 2015?

- 1 - Oui
- 2 - Non

Numérique

si QJ9=1

QJ10

Avec quelle intensité les avez-vous utilisés ?

- 1 - Plusieurs contrats par semaine
- 2 - Plusieurs contrats par mois
- 3 - Plusieurs contrats dans l'année
- 4 - Moins

Numérique

si QJ9=1

QJ11

Pour quelle durée en moyenne ?

- 1 - En nombre de jours
- 2 - Si la durée est inférieure à un jour, spécifier la durée en heures

Le nombre de jours ou d'heures est spécifié dans **QJ11_O_anon** : caractère sur 250 positions

Numérique

si QJ9=1

QJ12

En moyenne, quel a été le délai de recrutement pour ces CDD de moins d'un mois ?

- 1 - En nombre de jours
- 2 - Si la durée est inférieure à un jour, spécifier la durée en heures
- 3 - Sans objet : la durée varie trop selon les contrats ou les postes à pourvoir.

Le nombre de jours ou d'heures est spécifié dans **QJ12_O_anon** : caractère sur 250 positions

Numérique

si QJ9=1

QJ13

Suivez-vous une procédure de recrutement similaire pour les CDD de moins d'un mois et pour

les CDD plus longs ?

- 1 - Oui
- 2 - Non
- 3 - Sans objet : nous ne recourons pas à des CDD plus longs (ne pas citer).

Numérique

si QJ9=1

QJ14

Pour quel motif avez-vous principalement recours à ces contrats de moins d'un mois ?

- 1 - Pour remplacer un salarié momentanément absent
- 2 - En raison d'incertitudes sur l'évolution de l'activité
- 3 - En raison d'un accroissement temporaire de votre activité
- 4 - Pour occuper des activités saisonnières ou occasionnelles
- 5 - En raison d'emplois temporaires par nature (CDD dits « d'usage »)
- 6 - Autre, préciser (ne pas citer) : **QJ14_O_anon** : caractère sur 250 positions.

Numérique

si QJ9=1

QJ15

Pour trouver des candidats pour ces postes en CDD de moins d'un mois, avez-vous ... ?

mQJ15m1

1 - Suivi les recommandations de vos salariés

mQJ15m2

2 - Fait appel à vos clients, fournisseurs, prestataires, concurrents, etc.

mQJ15m3

3 - Mobilisé vos relations personnelles (famille, amis, etc.) y compris sur des réseaux sociaux

mQJ15m4

4 - Examiné des candidatures spontanées

mQJ15m5

5 - Diffusé une offre sur internet (comme par exemple sur le site de Pôle emploi, de l'entreprise, sur « Le bon coin », « LinkedIn », « Viadeo », « Monster », « Jobijoba », réseaux sociaux, etc.)

mQJ15m6

6 - Diffusé une offre sur un autre support qu'Internet (liste de diffusion professionnelle, presse papier, affiches, etc.)

mQJ15m7

7 - Recontacté une ou plusieurs personnes ayant déjà travaillé dans votre établissement (salarié, stagiaire, intérimaire ou prestataire)

mQJ15m8

8 - Fait appel à un organisme public ou privé : Pôle emploi, Apec, mission locale, cabinet de recrutement, agence d'intérim, école, centre de formation, etc.

mQJ15m9

9 - Autre, préciser :

QJ15_O_anon : caractère sur 2000 positions

Une variable dichotomique pour chaque modalité de réponse (1 : Oui / 0 : Non)

si QJ9=1

QJ16

Avez-vous actuellement un vivier de personnes travaillant régulièrement pour votre établissement sur des contrats courts ?

- 1 - Oui
- 2 - Non

Numérique

si QJ9=1

QJ17

Sur quels types de postes recrutez-vous en CDD de moins d'un mois ?

- 1 - Sur des postes constituant votre cœur de métier
- 2 - Sur des postes plus périphériques

3 - Sur les deux

Numérique

si QJ9=1

QJ18

Quel est généralement le niveau de qualification des postes occupés par les personnes recrutées en contrats courts ?

- 1 - Manœuvre ou ouvrier(e) spécialisé(e)
- 2 - Ouvrier(e) qualifié(e) ou hautement qualifié(e), technicien(ne) d'atelier
- 3 - Technicien(ne)
- 4 - Agent de maîtrise, maîtrise administrative ou commerciale, VRP (non cadre)
- 5 - Ingénieur(e), cadre (à l'exception des directeurs(trices) généraux(les) ou de ses adjoint(e)s direct(e)s)
- 6 - Employé(e) de bureau, employé(e) de commerce, personnel de services
- 7 - Directeur(trice) général(e), adjoint(e) direct(e)
- 8 - Sans objet : tous les niveaux de qualification sont recrutés par ce biais

Numérique

si QJ9=1

QJ19

Les personnes recrutées en CDD de moins d'un mois ont-elles généralement une expérience professionnelle... ?

- 1 - ... Peu importante
- 2 - ... Importante
- 3 - ... Très importante
- 4 - Sans objet : le niveau d'expérience professionnelle varie selon les recrutements (citer)

Numérique

si QJ9=1

QJ20

Enchaînez-vous les CDD de moins d'un mois avec la même personne ?

- 1 - Oui, très fréquemment
- 2 - Oui, fréquemment
- 3 - Oui, occasionnellement
- 4 - Non, rarement ou jamais

Numérique

si QJ9=1

si QJ20≠4

QJ21

Ces renouvellements ont-ils généralement lieu sur le même poste ?

- 1 - Oui
- 2 - Non

Numérique

si QJ9=1

QJ22

Les contrats courts sont-ils transformés en CDD plus longs ?

- 1 - Oui, très fréquemment

2 - Oui, fréquemment

3 - Oui, rarement

4 - Non, jamais

Numérique

si QJ9=1

QJ23

Sont-ils transformés en CDI ?

1 - Oui, très fréquemment

2 - Oui, fréquemment

3 - Oui, rarement

4 - Non, jamais

Numérique