

ECMOSS 2016

Enquête sur le Coût de la Main d'Oeuvre et
la Structure des Salaires en 2016

Dictionnaire des variables

Table Etablissement : *Etab2016*

Table Salariés: *Sal2016*

Dernière mise à jour : 11/12/2019

1	Présentation de l'enquête	5
1.1	Brève présentation	5
1.2	L'enquête depuis ses débuts jusqu'à l'annualisation.....	6
1.3	Le cadre européen	7
2	Méthodologie de l'enquête.....	8
2.1	Une enquête par voie postale auprès des établissements	8
2.2	Le plan de sondage	8
2.3	Les redressements	9
3	Présentation du dictionnaire	9
4	Dictionnaire de la table Etab2016	10
4.1	Variables sur les caractéristiques de l'établissement	10
	NUMENT : Numéro d'ordre de l'entreprise	10
	NUMETAB : Numéro d'ordre de l'établissement	10
	A88_ENT : Activité entreprise – NA88.....	10
	A88_ETS : Activité établissement – NA88.....	10
	TEFEN_R : Taille entreprise.....	10
	TEFET_R : Taille établissement	11
	REGT : Région de travail	11
	SECTEUR : Secteur d'activité public/privé	11
	POIDS_CAL : Pondération finale de l'établissement	12
4.2	Variables sur les charges sociales de l'établissement.....	12
	MS_BRUTE : Masse salariale brute de l'établissement.....	12
	MS_BRUTE_i : Indicatrice de redressement MS_BRUTE	12
	EPARG_SAL : Epargne salariale de l'établissement	12
	EPARG_SAL_i : Indicatrice de redressement EPARG_SAL	12
	COT_URSSAF : Cotisations URSSAF	12
	COT_URSSAF_i : Indicatrice de redressement COT_URSSAF	13
	COT_MUT : Cotisations mutuelles	13
	COT_MUT_i : Indicatrice de redressement COT_MUT	13
	COT_RET : Cotisations retraites	13
	COT_RET_i : Indicatrice de redressement COT_RET	13
	COT_PREV: Cotisations prévoyance et autres organismes	14
	COT_PREV_i : Indicatrice de redressement COT_PREV	14
	VERS_FNC : Versements FNC.....	14
	VERS_FNC_i : Indicatrice de redressement VERS_FNC.....	14
	TOT_COT_PAT : Cotisations patronales de sécu.....	14
	TOT_COT_PAT_i : Indicatrice de redressement TOT_COT_PAT	15
	AFFIL_CCP : Affiliation caisse congés payés	15
	AFFIL_CCP_i : Indicatrice de redressement AFFIL_CCP	15
	COT_CCP : Cotisations caisse congés payés.....	15
	COT_CCP_i : Indicatrice de redressement COT_CCP.....	15
	SUBV_SAL : Aides emplois salariés.....	16
	SUBV_SAL_i : Indicatrice de redressement SUBV_SAL	16
	MS_CICE : Masse salariale ouvrant droit au CICE	16
	MS_CICE_i : Indicatrice de redressement MS_CICE	16
	MONT_CICE : Montant CICE perçu.....	16
	MONT_CICE_i : Indicatrice de redressement MONT_CICE	17
	CI_APP : Montant crédit d'impôt pour l'apprentissage	17
	CI_APP_i : Indicatrice de redressement CI_APP	17
	CI_INT : Montant crédit d'impôt intéressement.....	17
	CI_INT_i : Indicatrice de redressement CI_INT	17

NIV_AFC : Entité économique pour la question A4	18
TAX_CSA : Montants taxe d'apprentissage	18
TAX_CSA_i : Indicatrice de redressement TAX_CSA.....	18
FP_OPCA : Montants des versements aux OPCA	18
FP_OPCA_i : Indicatrice de redressement FP_OPCA	18
FP_AUTRE : Montant des autres dépenses de formation professionnelle continue .	19
FP_AUTRE_i : Indicatrice FP_AUTRE	19
INVEST_CONSTR : Investissement à l'effort de construction	19
INVEST_CONSTR_i : Indicatrice de redressement INVEST_CONSTR	19
COT_CONSTR : Cotisations insuffisance d'investissement	19
COT_CONSTR_i : Indicatrice de redressement COT_CONSTR.....	20
NIV_ITV : Entité économique pour la question A5.....	20
TRANSP_FNAL : Versements transport.....	20
TRANSP_FNAL_i : Indicatrice de redressement TRANSP_FNAL.....	20
COT_PENIB : Cotisations pénibilité	20
COT_PENIB_i : Indicatrice de redressement COT_PENIB	21
COT_OP : Cotisations pour financement des organisations professionnelles	21
COT_OP_i : Indicatrice COT_OP.....	21
FP_CNFPT : Versements CNFPT	21
FP_CNFPT_i : Indicatrice de redressement FP_CNFPT	21
FP_OPCA_PUB : Versements autres	21
FP_OPCA_PUB_i : Indicatrice de redressement FP_OPCA_PUB.....	22
TAX_SAL : Taxe nette sur les salaires.....	22
TAX_SAL_i : Indicatrice de redressement TAX_SAL.....	22
CONT_DOETH : Contribution pour défaut d'emploi des travailleurs handicapés.....	22
CONT_DOETH_i : Indicatrice de redressement CONT_DOETH.....	23
4.3 Variables sur les compléments sociaux et indemnités de l'établissement	23
COMPL_SOC: Compléments sociaux.....	23
COMPL_SOC_i : Indicatrice de redressement COMPL_SOC	23
SUPPL_FAM : Supplément familial de traitement	23
SUPPL_FAM_i : Indicatrice de redressement SUPPL_FAM.....	23
PART_CHEQ : Participation patronale	24
PART_CHEQ_i : Indicatrice de redressement PART_CHEQ.....	24
VERS_CE : Versements CE.....	24
VERS_CE_i : Indicatrice de redressement VERS_CE	24
MED_TRAV : Autres dépenses sociales.....	24
MED_TRAV_i : Indicatrice de redressement MED_TRAV	24
FRAIS_TRANSP : Frais transport domicile-travail.....	26
FRAIS_TRANSP_i : Indicatrice de redressement FRAIS_TRANSP	26
FRAIS_MISSION : Autres frais prof.....	26
FRAIS_MISSION_i : Indicatrice de redressement FRAIS_MISSION.....	26
IND_LICENCIE : Indemnités licenciement	26
IND_LICENCIE_i : Indicatrice de redressement IND_LICENCIE	27
IND_COMP_PREAV : Indemnités préavis non effectué	27
IND_COMP_PREAV_i : Indicatrice de redressement IND_COMP_PREAV	27
IND_DEP_VOL : Indemnités départ volontaire	27
IND_DEP_VOL_i : Indicatrice de redressement IND_DEP_VOL.....	27
IND_RETR : Indemnités de retraite	27
IND_RETR_i : Indicatrice de redressement IND_RETR	29
CONGES_PAY : Indemnités congés payés	30
CONGES_PAY_i : Indicatrice de redressement CONGES_PAY.....	30
ALLOC_CHOM : Allocations de chômage	30

ALLOC_CHOM_i : Indicatrice de redressement ALLOC_CHOM	30
ALL_PRERETR: Allocations pré-retraite	30
ALL_PRERETR_i : Indicatrice de redressement ALL_PRERETR	30
IND_ARRETS : Montants indemnités maladie et maternité/paternité	31
IND_ARRETS_i : Indicatrice de redressement IND_ARRETS.....	31
AVANCE_IJSS : Avancement sécurité sociale.....	32
AVANCE_IJSS_i : Indicatrice de redressement AVANCE_IJSS.....	32
REMB_OSS : Montant remboursement sécu	32
REMB_OSS_i : Indicatrice de redressement REMB_OSS	32
COMPL_REMB_3J : Complément de rémunération pour les 3 jours de carence	32
COMPL_REMB_3J_i : Indicatrice de redressement COMPL_REMB_3J.....	33
COMPL_REMB_7J : Complément de rémunération du 4e au 7e jour d'arrêt maladie	33
COMPL_REMB_7J_i : Indicatrice de redressement COMPL_REMB_7J.....	33
COMPL_REMB_CG : Complément de rémunération pour les congés de maternité/paternité	33
COMPL_REMB_CG_i : Indicatrice de redressement COMPL_REMB_CG	34
PRIMES_RISQUES : Primes d'assurance	34
PRIMES_RISQUES_i : Indicatrice de redressement PRIMES_RISQUES.....	34
REMB_RISQUES : Remboursement risques statutaires	34
REMB_RISQUES_i : Indicatrice de redressement REMB_RISQUES	34
CHOM_PART : Recours chômage partiel.....	35
CHOM_PART_i : Indicatrice de redressement CHOM_PART.....	35
CHOM_PART_H : Durée chômage partiel en heures	35
CHOM_PART_J : Durée chômage partiel en jours	35
IND_CHOM_PART : Indemnités chômage partiel	35
IND_CHOM_PART_i : Indicatrice de redressement IND_CHOM_PART.....	36
RMB_CHOM_PART : Remboursement chômage partiel.....	36
RMB_CHOM_PART_i : Indicatrice de redressement RMB_CHOM_PART	36
FRAIS_RECRUT : Frais recrutement	37
FRAIS_RECRUT_i : Indicatrice de redressement FRAIS_RECRUT	37
5 Dictionnaire de la table Sal2016	37
5.1 Variables sur les caractéristiques du salarié	37
NUMETAB : Numéro d'ordre de l'établissement	37
NUMSAL : Numéro d'ordre du salarié	37
SEXE_R : Sexe salarié	37
AGE_R : Age salarié	38
STATUT : Statut salarié	39
CS1_R : Catégorie socioprofessionnelle niveau 1	39
CS2_R : Catégorie socioprofessionnelle niveau 2.....	39
PCS : Profession et catégorie socioprofessionnelle	39
CRIS_1 : Code de la convention collective regroupée (25 modalités)	39
POIDS_SAL_F : Poids salarié.....	40
POIDS_SAL_F_AN : Poids salarié annualisé.....	40
5.2 Variables sur les rémunérations et charges	40
S_BRUT : Salaire brut.....	40
S_REM : Rémunération brute (QS1)	40
S_REM_i : Indicatrice de redressement QS1	40
S_REM_SUP : Rémunération heures sup (QS1_1)	41
S_REM_SUP_i : Indicatrice de redressement QS1_1	41
S_TOT_PRIM: Primes et compléments salaire (QS1_2).....	41
S_TOT_PRIM_i : Indicatrice de redressement QS1_2	41

S_PR_ANC: Primes d'ancienneté (QS1_2_1).....	41
S_PR_ANC_i : Indicatrice de redressement QS1_2_1.....	41
S_PR_CONT Primes contraintes postes (QS1_2_2).....	42
S_PR_CONT_i : Indicatrice de redressement QS1_2_2.....	42
S_PR_PIND : Primes performances individuelles (QS1_2_3).....	42
S_PR_PIND_i : Indicatrice de redressement QS1_2_3.....	42
S_PR_PCOL: Primes performances collectives (QS1_2_4).....	42
S_PR_PCOL_i: Indicatrice de redressement QS1_2_4.....	42
S_REM_AUT: Autres éléments rémunérations (QS2).....	43
S_REM_AUT_i : Indicatrice de redressement QS2.....	43
S_INTER : Primes d'intéressement (QS3).....	43
S_INTER_i : Indicatrice de redressement QS3.....	43
S_PART : Sommes participation (QS4).....	43
S_PART_i : Indicatrice de redressement QS4.....	43
S_PEE: Abondement employeur (QS5).....	43
S_PEE_i : Indicatrice de redressement QS5.....	44
S_COTIS : Cotisations patronales (QS6).....	44
S_COTIS_i : Indicatrice de redressement QS6.....	44
S_COTIS_RP : Cotisations prévoyance (QS6_1).....	44
S_COTIS_RP_i : Indicatrice de redressement QS6_1.....	44
5.3 Variables sur le temps travaillé.....	44
DUREE : Nb jours travaillés (sur l'année).....	44
NJC : Nb jours travaillés (période d'emploi).....	45
S_HTRAV : Nb d'heures travaillées (sur l'année).....	45
S_HREM: Heures rémunérées (QS7).....	45
S_HREM_i: Indicatrice de redressement QS7.....	45
S_HREM_SUP : Heures supplémentaires (QS7_1).....	45
S_HREM_SUP_i : Indicatrice de redressement QS7_1.....	45
S_HSEM: Durée hebdomadaire du travail en heures (QS8).....	46
S_HSEM_i : Indicatrice de redressement QS8.....	46
S_JSEM: Nombre de jours travaillés (QS9).....	46
S_JSEM_i : Indicatrice de redressement QS9.....	46
S_DUR_CONT : Durée hebdomadaire de travail prévue dans le contrat (QS10).....	46
S_DUR_CONT_i : Indicatrice de redressement QS10.....	46
S_QUOT : Taux temps partiel (QS11).....	46
S_QUOT_i : Indicatrice de redressement QS11.....	47
S_JFORF: Durée du forfait en jours (QS12).....	47
S_JFORF_i : Indicatrice de redressement QS12.....	47
S_CONGES: Jours congés et RTT (QS13_1).....	47
S_CONGES_i : Indicatrice de redressement QS13_1.....	47
S_FERIES: Jours fériés (QS13_2).....	47
S_FERIES_i : Indicatrice de redressement QS13_2.....	48
S_ARRETS : Nombre d'arrêts maladie (QS13_3).....	48
S_ARRETS_i : Indicatrice de redressement QS13_3.....	48
S_MATER: Nombre de congés de maternité ou paternité (QS13_4).....	48
S_MATER_i : Indicatrice de redressement QS13_4.....	48
S_ATMP : Nombre d'arrêts pour AT/MP (QS13_5).....	48
S_ATMP_i : Indicatrice de redressement QS13_5.....	49
S_ABS_AUTR : Nombre d'absences pour autre motif (QS13_6).....	49
S_ABS_AUTR_i : Indicatrice de redressement QS13_6.....	49
S_ARRETS_U : Unités absences arrêts maladie (QS13_7).....	49
S_MATER_U : Unités congés de maternité ou paternité (QS13_8).....	49

S_ATMP_U: Unités absences pour AT/MP (QS13_9).....	49
S_ABS_AUTR_U: Unités absences pour autre motif (QS13_10)	50
S_CET_PRIS : Nombre de jours de congés pris et provenant d'un CET (QS14)	50
S_CET_PRIS_i: Indicatrice de redressement QS14.....	50
S_CET_VERS : Nombre de jours versés sur un CET (QS15)	50
S_CET_VERS_i : Indicatrice de redressement QS15	50
6 Index	51

1 Présentation de l'enquête

1.1 Brève présentation

Le dispositif Ecmoss est constitué d'enquêtes annuelles menées auprès des établissements lors de cycles quadriennaux. Chaque cycle de quatre ans se décompose en deux formats d'enquête : deux années au format "structure des salaires (ESS)" et deux années au format "coût de la main-d'oeuvre (Ecmo)". Le dispositif a été mis en place depuis 2006 et répond au règlement européen de 1999 sur la production de statistiques structurelles sur le coût de la main-d'oeuvre et les salaires. Elle s'appuie sur les déclarations sociales (les DADS (Déclarations Annuelles de Données Sociales) et la DSN (Déclarations Sociales Nominatives)) pour la construction de l'échantillon et l'enrichissement de l'enquête. Les résultats de l'enquête permettent notamment d'effectuer des comparaisons en termes de coût du travail et de salaires entre les États membres européens.

L'enquête ECMOSS est menée auprès d'un échantillon de plus de 18 000 établissements employeurs appartenant à des entreprises de 10 salariés ou plus et, par leur intermédiaire, permet de recueillir des informations pour un échantillon de plus de 165 000 salariés.

Elle permet alternativement d'avoir :

- des éléments explicatifs des disparités salariales, l'ECMOSS est alors dans la configuration « structure des salaires » ou « ESS »;
- une mesure et une décomposition du coût du travail pour les établissements employeurs, l'ECMOSS est alors dans la configuration « coût de la main d'oeuvre » ou « ECMO ».

L'enquête 2015-2016 est dans la configuration « ECMO ».

Elle permet tout d'abord de collecter des informations au niveau établissement sur la décomposition des postes « rémunérations, charge du personnel et impôts et taxes sur rémunérations ».

L'enquête comprend également un questionnaire salarié « réduit » se limitant aux thèmes principaux de structure de rémunérations (prime et épargne salariale) et structure du temps de travail.

1.2 L'enquête depuis ses débuts jusqu'à l'annualisation

Cette enquête existe depuis plus de quarante ans sous la forme de deux enquêtes (ECMO et ESS). Elle a été marquée par une **variabilité importante** tant dans les caractéristiques statistiques (taille des échantillons, questionnaires) que dans le mode d'organisation (type de questionnement, outils informatiques). Les enquêtes ECMO sont des enquêtes coordonnées au niveau européen depuis 1966, quadriennales depuis 1984 (triennales auparavant). La périodicité des ESS est plus variable.

Ces enquêtes ont souvent été réalisées en même temps et étaient de fait très exploitées. Mais elles étaient très mal perçues par les entreprises du fait de leur extrême lourdeur. La dernière remonte à 1992. L'enquête sur la structure des salaires de 1994 a permis de tester l'utilisation des DADS pour sélectionner les salariés. Auparavant, l'entreprise devait procéder elle-même au tirage de l'échantillon des salariés suivant une méthode indiquée par l'INSEE. Depuis 1994, cette étape est prise en charge par l'INSEE qui, grâce aux informations des DADS, indique directement à l'entreprise les salariés pour lesquels il souhaite recueillir des informations.

Enquête	Champs sectoriel	Taille de l'entreprise ou de l'établissement (avant 1992) Taille de l'entreprise après 1992	Nombre d'établissements interrogés	Nombre de salariés interrogés
ECMOSS 1966	Industrie, BTP			
ECMO 1969	Idem			
ECMO 1970	Commerce, banque assurances			
ECMOSS 1972	Industrie, BTP			
ECMOSS 1974	Commerce, banque assurances			
ECMO 1975	Industrie, BTP			
ECMOSS 1978	Industrie, BTP, Banque-Assurance	10 salariés et plus	22 000	800 000
ECMO 1981	Industrie, BTP, Banque-Assurance, Commerce	Idem	22 000	
ECMO 1984	idem	Idem	22 000	
ESS 1986	Industrie, BTP, Banque-Assurance, Commerce, Télécommunication, marchands	Idem	23 500	700 000
ECMO 1988	idem	idem	20 000	
ECMOSS 1992	idem	ensemble	26 000	250 000
ESS (complémentaire DADS) 1994	Industrie, BTP, Banque-Assurance, Commerce, Télécommunication, marchands, Education, Santé et action sociale, Services collectifs	2 à 9 salariés 10 salariés et plus	- 14 500	23 000 165 000
ECMO 1996	Industrie, BTP, Banque-Assurance, Commerce, Télécommunication, marchands	Établissements appartenant à une entreprise de 10 salariés et plus	20 000	-
ECMO 2000	idem	idem	25 000	300 000
ESS 2002	Industrie, production d'énergie, construction, commerce, hôtels et restaurants, transports et communications, finances, immobilier et services aux entreprises	idem	20 000	200 000
ECMO 2004	sections C à K, M (privé), N et O de la NAF rév. 1	idem	21 000	200 000
ECMOSS 2005	Idem	idem	14 000	120 000
ECMOSS 2006	Idem	idem	14 000	120 000
ECMOSS 2007	Idem	idem	14 000	120 000
ECMOSS 2008	Sections B à N, P marchand et Q à S de la NAF rév. 2	idem	14 000	120 000
ECMOSS 2009	idem	idem	14 000	130 000
ECMOSS 2010	Sections B à N, O hors FPE ¹ , P marchand et Q à S de la NAF rév. 2	idem	16 500	150 000
ECMOSS 2011	idem	idem	17 000	145 000
ECMOSS 2012	Idem	Idem	17 000	145 000
ESS 2013	idem	idem	18 100	155 900
ESS 2014	idem	idem	18 000	159 000
ECMO 2015	idem	Idem	18 000	161 500
ECMO 2016	idem	idem	18 000	164 000

1.3 Le cadre européen

Depuis 1999, un **règlement cadre européen** (530/1999 du 9 mars 1999) régit les ECMOSS. Il fixe la périodicité des enquêtes (tous les 4 ans), le rythme de leur alternance (l'enquête sur la structure des salaires «ESS» a lieu deux ans après l'enquête sur le coût de la main d'œuvre «ECMO») et les années sur lesquelles portent les enquêtes (les années bissextiles pour l'ECMO). Il définit aussi le champ des enquêtes. Doivent être interrogés les établissements exerçant une activité dans les sections C à K de la NACE rév.1 et appartenant à des entreprises d'au moins 10 salariés. Les sections M, N et O (éducation, santé et action sociale, services collectifs, sociaux et personnels) étaient facultatives jusqu'en 2002. L'interrogation des entreprises de moins de 10 salariés est également facultative. Il fixe aussi la date de remise des résultats qui doivent parvenir à l'Institut européen au plus tard dix-huit mois après la fin de l'année de référence. Le **règlement d'application** 1738/2007 du 21 octobre 2007 donne la liste des variables d'intérêt pour l'enquête sur le coût de la main d'oeuvre en leur attribuant un caractère obligatoire ou non. Les résultats doivent être fournis par activité économique (au niveau 60 de la NAF), au niveau national par grande région (NUTS1 ou ZEAT) et par taille d'entreprise (EUROSTAT a défini cinq tranches de tailles).

¹Fonction publique de l'Etat

2 Méthodologie de l'enquête

2.1 Une enquête par voie postale auprès des établissements

L'enquête est effectuée par voie postale. Chacun des établissements sélectionnés reçoit un questionnaire sur les caractéristiques propres à l'établissement (questionnaire rouge) portant sur le volume de travail et les rémunérations brutes de l'établissement ou de l'entreprise. Chaque établissement reçoit également plusieurs questionnaires salariés (questionnaire vert) portant sur un échantillon de salariés, pré-renseignés à partir des DADS, et comportant une quinzaine de questions individuelles sur les éléments de la rémunération, les charges patronales afférentes et sur le temps travaillé. Ces questionnaires individuels sont à compléter par l'établissement.

L'enquête ECMOSS a reçu le 14 novembre 2013 **le label d'intérêt général et de qualité statistique avec le caractère obligatoire. L'ECMOSS 2016 était inscrite au programme officiel des enquêtes statistiques des services publics relevant de la loi de 1951 pour l'année 2013.**

Une lettre d'annonce est envoyée en mars aux établissements sélectionnés et aux entreprises dont ils dépendent pour les informer de l'enquête. Les questionnaires sont adressés aux établissements durant le mois de mai. La gestion de l'enquête est confiée à cinq directions régionales de l'INSEE. Les gestionnaires effectuent, après la saisie, un contrôle des anomalies les plus importantes et rappellent les établissements pour obtenir une explication ou une correction. Les entreprises qui ont un grand nombre d'établissements et de salariés sélectionnés bénéficient de l'aide du réseau d'enquêteurs-entreprises de l'INSEE et ont la possibilité de répondre sur un support informatique (fichier excel).

2.2 Le plan de sondage

Le plan de sondage est à deux degrés : établissements et salariés.

L'échantillon des établissements est tiré dans une base issue de SIRUS² autour du 31/12/2015 correspondant au champ de l'enquête : établissements appartenant à une entreprise de 10 salariés et plus, employant au moins 1 salarié, localisé en France métropolitaine ou dans les Doms (hors Mayotte) et appartenant à une activité dans les champs B à N, O hors fonction publique d'Etat (FPE), P marchand et Q à S de la NAF rév. 2. La base de sondage est stratifiée selon les 4 critères suivants : activité principale exercée par l'établissement (sous-sections de la NAF ou regroupements, 17 modalités), localisation de l'établissement (niveau NUTS1 ou regroupements, 5 modalités), taille de l'entreprise à laquelle appartient l'établissement (en 3 tranches) et taille de l'établissement (en 5 tranches).

Certaines strates trop petites ont été agrégées (principalement par agrégation du critère géographique). La stratification contient un peu plus de 829 strates. La population des salariés est elle, stratifiée selon la catégorie socioprofessionnelle réduite à la distinction **cadre/non cadre**. Un maximum de 24 salariés par établissement est imposé pour des raisons de charges statistiques des entreprises.

Les politiques salariales entre établissements ne sont pas aussi différentes d'une strate à une autre. Il n'est donc pas nécessaire de sélectionner le même nombre d'établissements dans toutes les strates de la population. L'idéal est de sélectionner beaucoup d'établissements dans les strates où les politiques salariales sont très différentes et peu dans les autres.

Enfin, dans la mesure où l'objectif premier de l'enquête est de produire des statistiques structurelles, et non des évolutions, et afin d'alléger la charge des entreprises, il est proposé de coordonner négativement les échantillons des ECMOSS de deux années successives. Cette coordination négative assure un recouvrement minimal entre deux échantillons successifs, mais ne garantit pas qu'un établissement ne sera pas interrogé deux années consécutives.

L'échantillon des établissements de l'ECMO 2016 comprend **18 066 établissements représentant 13477 entreprises.**

L'échantillon des salariés de l'ECMO2016 comprend **163 886 salariés.**

²Le répertoire statistique des entreprises géré par la direction des statistiques d'entreprises de l'Insee.

2.3 Les redressements

Les redressements ont été réalisés avec pour principe d'utiliser dans un premier temps au maximum les informations issues du questionnaire et la cohérence entre les variables puis se sont aussi appuyés sur les informations provenant des DSN. Des imputations ont été effectuées dans les cas qui restaient indéterminés.

3 Présentation du dictionnaire

Les résultats de l'enquête ECMOSS 2016 sont disponibles dans deux tables SAS :

- la table *Etab2016* donne les variables relatives aux établissements enquêtés et les réponses au volet « établissements » du questionnaire adressé à ces derniers (questionnaire rouge);
- la table *Sal2016* donne les variables relatives aux salariés de l'échantillon et les réponses au volet « salariés » du questionnaire adressé aux établissements (questionnaire vert).

Dans ces deux tables, certaines variables sont directement issues de l'enquête alors que d'autres proviennent du répertoire SIRENE ou des DADS. D'autres encore ont fait l'objet d'un redressement. Le fait qu'une variable ait été redressée ou non pour une observation donnée peut être connu grâce à l'indicatrice de redressement correspondant à cette variable, dont le nom est suffixé par *_i* (exemple : l'indicatrice de redressement de la variable MS_BRUTE est la variable MS_BRUTE_i).

Le dictionnaire des variables fournit les informations suivantes pour chaque variable :

- le nom et l'intitulé long de la variable ;
- la nature de la variable ;
- la longueur de la variable ;
- l'origine de la variable ;
- le tableau des modalités ;
- un commentaire ou une remarque, éventuellement.

Les variables de la table *Etab2016* sont classées selon les thèmes suivants :

- l'identification de l'établissement ;
- les caractéristiques de l'établissement ;
- les rémunérations et charges sociales de l'établissement (partie A du questionnaire) ;
- les compléments sociaux et indemnités de l'établissement (partie B du questionnaire) ;
- la pondération.

Cette table contient 118 variables et comporte 13 132 observations (un enregistrement par établissement).

Les variables de la table *Sal2016* sont classées selon les thèmes suivants :

- l'identification du salarié ;
- les caractéristiques de l'établissement du salarié ;
- les caractéristiques du salariés ;
- les rémunérations et charges (cadre 1 du questionnaire) ;
- le temps de travail (cadres 2 à 5 du questionnaire) ;
- la pondération.

Cette table contient 75 variables et comporte 112 603 observations (un enregistrement par salarié).

Le lien entre la table *Etab2016* et la table *Sal2016* est à faire à partir de la variable NUMETAB, seule variable communes aux deux tables.

4 Dictionnaire de la table Etab2016

4.1 Variables sur les caractéristiques de l'établissement

✓ **NUMENT** : Numéro d'ordre de l'entreprise

Numéro d'ordre aléatoire de l'entreprise

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 9

Variable issue de : Redressement

✓ **NUMETAB** : Numéro d'ordre de l'établissement

Numéro d'ordre aléatoire de l'établissement

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 14

Variable issue de : Redressement

Remarque : Cette variable est présente dans les 2 tables *Etab2016* et *Sal2016* et permet de faire le lien entre celles-ci.

✓ **A88_ENT** : Activité entreprise – NA88

Activité économique de l'entreprise au 31/12/2016 (année sur laquelle porte l'enquête) selon la Nomenclature Agrégée (NA) en 88 postes

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 2

Variable issue de : SIRENE

Les modalités de cette variable sont issues de la NAF

rév.2 – 2008.

Voir nomenclature : lien sur insee.fr

✓ **A88_ETS** : Activité établissement – NA88

Activité économique de l'établissement au 31/12/2016 (année sur laquelle porte l'enquête) selon la Nomenclature Agrégée (NA) en 88 postes

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 2

Variable issue de : SIRENE

Les modalités de cette variable sont issues de la NAF

rév.2 – 2008.

Voir nomenclature : lien sur insee.fr

✓ **TEFEN_R** : Taille entreprise

Effectif salarié de l'entreprise à laquelle appartient l'établissement au 31/12/2015 (année précédant l'année enquêtée) en tranches.

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 2

Variable issue de : SIRENE

Modalités de la variable :

<i>salariés</i>	11	10 à 19 salariés	41	500 à 999
<i>salariés</i>	12	20 à 49 salariés	42	1000 à 1999

<i>salariés</i>	21	50 à 99 salariés	51	2000 à 4999
<i>salariés</i>	22	100 à 199 salariés	52	5000 à 9999
<i>salariés et plus</i>	31	200 à 249 salariés	53	10000
	32	250 à 499 salariés		

✓ **TEFET_R : Taille établissement**

Effectif salarié de l'établissement à laquelle appartient l'établissement au 31/12/2015 (année précédant l'année enquêtée) en tranches.

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 2

Variable issue de : SIRENE

Modalités de la variable :

<i>salariés</i>	11	10 à 19 salariés	41	500 à 999
<i>salariés</i>	12	20 à 49 salariés	42	1000 à 1999
<i>salariés</i>	21	50 à 99 salariés	51	2000 à 4999
<i>salariés</i>	22	100 à 199 salariés	52	5000 à 9999
<i>salariés et plus</i>	31	200 à 249 salariés	53	10000
	32	250 à 499 salariés		

✓ **REGT : Région de travail**

Région du lieu de travail

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 2

Variable issue de : DADS

Il s'agit des régions issues de la réforme territoriale de 2016.

Modalités de la variable :

11	Ile-de-France
24	Centre_Val de Loire
27	Bourgogne-Franche-Comté
28	Normandie
32	Hauts-de-France
44	Grand-Est
52	Pays de la Loire
53	Bretagne
75	Nouvelle-Aquitaine
76	Occitanie
84	Auvergne-Rhône-Alpes
93	Provence-Alpes-Côte d'Azur
94	Corse
01	Guadeloupe
02	Martinique
03	Guyane
04	Réunion
99	Hors France

✓ **SECTEUR : Secteur d'activité public/privé**

Secteur d'activité de l'entreprise

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 6
Variable issue de : Questionnaire établissement

Modalités de la variable : PRIVE ou PUBLIC

✓ **POIDS_CAL : Pondération finale de l'établissement**

Pondération finale de l'établissement après redressement

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : Redressement

4.2 Variables sur les charges sociales de l'établissement

✓ **MS_BRUTE : Masse salariale brute de l'établissement**

Masse salariale brute de l'établissement en 2016

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Remarque : Cette variable correspond à la question qa_0_1 dans le questionnaire établissement privé et public

✓ **MS_BRUTE_i : Indicatrice de redressement MS_BRUTE**

Indicatrice de redressement de la variable MS_BRUTE

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	<i>Pas de redressement</i>
1	<i>Redressement</i>

✓ **EPARG_SAL : Epargne salariale de l'établissement**

Epargne salariale de l'établissement en 2016 (intéressement et participation au bénéfice des salariés en 2016 au titre de 2016 et abondement de l'employeur au PEE, Perco, PEI, PEG au bénéfice des salariés en 2016)

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Remarque : Cette variable correspond à la question qa_0_2 dans le questionnaire établissement privé uniquement

✓ **EPARG_SAL_i : Indicatrice de redressement EPARG_SAL**

Indicatrice de redressement de la variable EPARG_SAL

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

✓ **COT_URSSAF : Cotisations URSSAF**

Cotisations patronales de sécurité sociale des branches maladie, chômage, AT/MP, vieillesse et allocations familiales

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Remarque : Cette variable correspond à la question qa_1_1 dans le questionnaire établissement privé et public

✓ **COT_URSSAF_i : Indicatrice de redressement COT_URSSAF**

Indicatrice de redressement de la variable COT_URSSAF

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0

Pas de redressement

1

Redressement

✓ **COT_MUT : Cotisations mutuelles**

Cotisations aux mutuelles

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Remarque : Cette variable correspond à la question qa_1_2 dans le questionnaire établissement privé et public

✓ **COT_MUT_i : Indicatrice de redressement COT_MUT**

Indicatrice de redressement de la variable COT_MUT

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0

Pas de redressement

1

Redressement

✓ **COT_RET : Cotisations retraites**

Cotisations aux caisses de retraites : régime de retraite complémentaire - ARRCO, ARGIRC (CET, cotisations AGFF et APEC incluses), RAFP, IRCANTEC, CRPNPAC - et régimes spéciaux de retraite - CNRACL (cotisations invalidité et FEH incluses), SNCF retraite et prévoyance, RATP, Caisse de réserve Banque de France, SEITA, Théâtre nationaux, CRM, FSPOEIE

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Remarque : Cette variable correspond à la question qa_1_3 dans le questionnaire établissement privé et public

✓ **COT_RET_i : Indicatrice de redressement COT_RET**

Indicatrice de redressement de la variable COT_RET

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0
1

Pas de redressement
Redressement

✓ **COT_PREV: Cotisations prévoyance et autres organismes**

Cotisations aux institutions de prévoyance et autres organismes hors caisse de congés payés du BTP, des transports et du spectacle

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Remarque : Cette variable correspond à la question qa_1_4 dans le questionnaire établissement privé ainsi qu'à la question qa_1_5 pour le questionnaire établissement public

✓ **COT_PREV_i : Indicatrice de redressement COT_PREV**

Indicatrice de redressement de la variable COT_PREV

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	<i>Pas de redressement</i>
1	<i>Redressement</i>

✓ **VERS_FNC : Versements FNC**

Versement aux Fonds nationaux de compensation du supplément familial de traitement

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Remarque : Cette variable correspond à la question qa_1_4 dans le questionnaire établissement public uniquement

✓ **VERS_FNC_i : Indicatrice de redressement VERS_FNC**

Indicatrice de redressement de la variable VERS_FNC

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	<i>Pas de redressement</i>
1	<i>Redressement</i>

✓ **TOT_COT_PAT : Cotisations patronales de sécu**

Total des cotisations patronales de sécurité sociale et de prévoyance

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Remarque : Cette variable correspond à la question qa_1_5 dans le questionnaire établissement privé ainsi qu'à la question qa_1_6 pour le questionnaire établissement public.

✓ **TOT_COT_PAT_i : Indicateur de redressement TOT_COT_PAT**

Indicateur de redressement de la variable TOT_COT_PAT

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	<i>Pas de redressement</i>
1	<i>Redressement</i>

✓ **AFFIL_CCP : Affiliation caisse congés payés**

Affiliation à une caisse de congés payés

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	<i>Pas de réponse à la question</i>
1	<i>Oui</i>
2	<i>Non</i>

Remarque : Cette variable correspond à la question qa_2_1 dans le questionnaire établissement privé uniquement.

✓ **AFFIL_CCP_i : Indicateur de redressement AFFIL_CCP**

Indicateur de redressement de la variable AFFIL_CCP

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	<i>Pas de redressement</i>
1	<i>Redressement</i>

✓ **COT_CCP : Cotisations caisse congés payés**

Cotisations versées aux caisses de congés payés

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Remarque : Cette variable correspond à la question qa_2_2 dans le questionnaire établissement privé uniquement.

✓ **COT_CCP_i : Indicateur de redressement COT_CCP**

Indicateur de redressement de la variable COT_CCP

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	<i>Pas de redressement</i>
1	<i>Redressement</i>

✓ **SUBV_SAL : Aides emplois salariés**

Aides et subventions pour l'emploi de salariés (aide à l'emploi des jeunes, à l'embauche de demandeurs d'emploi, aide au recrutement d'un cadre dans l'industrie, subventions du F.N.E)

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Remarque : Cette variable correspond à la question qa_3_1 dans le questionnaire établissement privé ainsi qu'à la question qa_2_1 pour le questionnaire établissement public.

✓ **SUBV_SAL_i : Indicatrice de redressement SUBV_SAL**

Indicatrice de redressement de la variable SUBV_SAL

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0

Pas de redressement

1

Redressement

✓ **MS_CICE : Masse salariale ouvrant droit au CICE**

Masse salariale versée en 2016 et ouvrant droit au CICE

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Remarque : Cette variable correspond à la question qa_3_2 dans le questionnaire établissement privé uniquement.

✓ **MS_CICE_i : Indicatrice de redressement MS_CICE**

Indicatrice de redressement de la variable MS_CICE

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0

Pas de redressement

1

Redressement

✓ **MONT_CICE : Montant CICE perçu**

Montant du CICE perçu au titre de 2016

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Remarque : Cette variable correspond à la question qa_3_3 dans le questionnaire établissement privé uniquement.

✓ **MONT_CICE_i : Indicateur de redressement MONT_CICE**

Indicateur de redressement de la variable MONT_CICE

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0

Pas de redressement

1

Redressement

✓ **CI_APP : Montant crédit d'impôt pour l'apprentissage**

Montant du crédit d'impôt pour l'apprentissage perçu au titre de 2016

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Remarque : Cette variable correspond à la question qa_3_4 dans le questionnaire établissement privé uniquement.

✓ **CI_APP_i : Indicateur de redressement CI_APP**

Indicateur de redressement de la variable CI_APP

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0

Pas de redressement

1

Redressement

✓ **CI_INT : Montant crédit d'impôt intéressement**

Montant du crédit d'impôt intéressement perçu au titre de 2016

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Remarque : Cette variable correspond à la question qa_3_5 dans le questionnaire établissement privé uniquement.

✓ **CI_INT_i : Indicateur de redressement CI_INT**

Indicateur de redressement de la variable CI_INT

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0

Pas de redressement

1

Redressement

✓ **NIV_AFC : Entité économique pour la question A4**

Entité économique à laquelle se rapportent les informations fournies (établissement ou entreprise) pour les questions A.4.1 à A.4.5

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Pas de réponse à la question
1	Établissement
2	Entreprise

Remarque : Cette variable correspond à la question qa_4_0 dans le questionnaire établissement privé uniquement.

✓ **TAX_CSA : Montants taxe d'apprentissage**

Montants bruts de la taxe d'apprentissage et CSA.

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Remarque : Cette variable correspond à la question qa_4_1 dans le questionnaire établissement privé uniquement.

✓ **TAX_CSA_i : Indicatrice de redressement TAX_CSA**

Indicatrice de redressement de la variable TAX_CSA

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement
1	Redressement

✓ **FP_OPCA : Montants des versements aux OPCA**

Montant total des versements (hors taxes) aux OPCA au titre de la formation professionnelle continue

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Remarque : Cette variable correspond à la question qa_4_2 dans le questionnaire établissement privé uniquement.

✓ **FP_OPCA_i : Indicatrice de redressement FP_OPCA**

Indicatrice de redressement de la variable FP_OPCA

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement
1	Redressement

✓ **FP_AUTRE : Montant des autres dépenses de formation professionnelle continue**

Montant des autres dépenses (hors taxes) de formation professionnelle continue

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Remarque : Cette variable correspond à la question qa_4_3 dans le questionnaire établissement privé uniquement

✓ **FP_AUTRE_i : Indicatrice FP_AUTRE**

Indicatrice de redressement de la variable FP_AUTRE

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0

Pas de redressement

1

Redressement

✓ **INVEST_CONSTR : Investissement à l'effort de construction**

Participation des employeurs à l'effort de construction : investissements directs en faveur du logement

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Remarque : Cette variable correspond à la question qa_4_4 dans le questionnaire établissement privé uniquement

✓ **INVEST_CONSTR_i : Indicatrice de redressement INVEST_CONSTR**

Indicatrice de redressement de la variable INVEST_CONSTR

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0

Pas de redressement

1

Redressement

✓ **COT_CONSTR : Cotisations insuffisance d'investissement**

Participation des employeurs à l'effort de construction : cotisation forfaitaire pour insuffisance d'investissement

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Remarque : Cette variable correspond à la question qa_4_5 dans le questionnaire établissement privé uniquement

✓ **COT_CONSTR_i : Indicateur de redressement COT_CONSTR**

Indicateur de redressement de la variable COT_CONSTR

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0 **Pas de redressement**
1 **Redressement**

✓ **NIV_ITV : Entité économique pour la question A5**

Entité économique à laquelle se rapportent les informations fournies (établissement ou entreprise) pour les questions A.5.1 à A.5.5

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0 **Pas de réponse à la question**
1 **Etablissement**
2 **Entreprise**

Remarque : Cette variable correspond à la question qa_5_0 dans le questionnaire établissement privé uniquement

✓ **TRANSP_FNAL : Versements transport**

Montant du versement de transport et cotisations versées au Fonds National d'Aide au Logement

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Remarque : Cette variable correspond à la question qa_5_1 dans le questionnaire établissement privé ainsi qu'à la question qa_3_1 pour le questionnaire établissement public.

✓ **TRANSP_FNAL_i : Indicateur de redressement TRANSP_FNAL**

Indicateur de redressement de la variable TRANSP_FNAL

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0 **Pas de redressement**
1 **Redressement**

✓ **COT_PENIB : Cotisations pénibilité**

Cotisations patronales au titre de la pénibilité

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Remarque : Cette variable correspond à la question qa_5_2 dans le questionnaire établissement privé uniquement.

✓ **COT_PENIB_i : Indicatrice de redressement COT_PENIB**

Indicatrice de redressement de la variable COT_PENIB

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	<i>Pas de redressement</i>
1	<i>Redressement</i>

✓ **COT_OP : Cotisations pour financement des organisations professionnelles**

Cotisations patronales au titre du financement des organisations professionnelles

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Remarque : Cette variable correspond à la question qa_5_3 dans le questionnaire établissement privé ainsi qu'à la question qa_3_6 pour le questionnaire établissement public.

✓ **COT_OP_i : Indicatrice COT_OP**

Indicatrice de redressement de la variable COT_OP

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	<i>Pas de redressement</i>
1	<i>Redressement</i>

✓ **FP_CNFPT : Versements CNFPT**

Total des versements effectués auprès du CNFPT

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Remarque : Cette variable correspond à la question qa_3_2 dans le questionnaire établissement public uniquement.

✓ **FP_CNFPT_i : Indicatrice de redressement FP_CNFPT**

Indicatrice de redressement de la variable FP_CNFPT

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	<i>Pas de redressement</i>
1	<i>Redressement</i>

✓ **FP_OPCA_PUB : Versements autres**

Total des versements effectués auprès d'autres organismes de formation ou d'autres organismes paritaires collecteurs agréés (ANFH).

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Remarque : Cette variable correspond à la question qa_3_3 dans le questionnaire établissement public uniquement.

✓ **FP_OPCA_PUB_i : Indicatrice de redressement FP_OPCA_PUB**

Indicatrice de redressement de la variable FP_OPCA_PUB

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0

Pas de redressement

1

Redressement

✓ **TAX_SAL : Taxe nette sur les salaires**

Taxe nette due sur les salaires

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Remarque : Cette variable correspond à la question qa_5_4 dans le questionnaire établissement privé ainsi qu'à la question qa_3_4 pour le questionnaire établissement public.

✓ **TAX_SAL_i : Indicatrice de redressement TAX_SAL**

Indicatrice de redressement de la variable TAX_SAL

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0

Pas de redressement

1

Redressement

✓ **CONT_DOETH : Contribution pour défaut d'emploi des travailleurs handicapés**

Contribution pour défaut d'emploi des travailleurs handicapés

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Remarque : Cette variable correspond à la question qa_5_5 dans le questionnaire établissement privé ainsi qu'à la question qa_3_5 pour le questionnaire établissement public

✓ **CONT_DOETH_i : Indicatrice de redressement CONT_DOETH**

Indicatrice de redressement de la variable CONT_DOETH

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0

Pas de redressement

1

Redressement

4.3 Variables sur les compléments sociaux et indemnités de l'établissement

✓ **COMPL_SOC: Compléments sociaux**

Compléments sociaux (ou prestations d'action sociale) versés aux salariés (prestations familiales, primes de mariage, de naissance, primes de crèche ou de garde d'enfant, bourses...) par l'établissement

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Remarque : Cette variable correspond à la question qb_1_1 dans le questionnaire établissement privé et public

✓ **COMPL_SOC_i : Indicatrice de redressement COMPL_SOC**

Indicatrice de redressement de la variable COMPL_SOC

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0

Pas de redressement

1

Redressement

✓ **SUPPL_FAM : Supplément familial de traitement**

Supplément familial de traitement

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Remarque : Cette variable correspond à la question qb_1_2 dans le questionnaire établissement public uniquement

✓ **SUPPL_FAM_i : Indicatrice de redressement SUPPL_FAM**

Indicatrice de redressement de la variable SUPPL_FAM

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0

Pas de redressement

1

Redressement

✓ **PART_CHEQ : Participation patronale**

Participation patronale au financement des chèques-restaurants, des chèques vacances, des chèques-lire, chèques emploi-service universel...

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Remarque : Cette variable correspond à la question qb_1_2 dans le questionnaire établissement privé et à la question qb_1_3 dans le questionnaire public

✓ **PART_CHEQ_i : Indicateur de redressement PART_CHEQ**

Indicateur de redressement de la variable PART_CHEQ

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	<i>Pas de redressement</i>
1	<i>Redressement</i>

✓ **VERS_CE : Versements CE**

Versements de l'établissement aux comités d'établissement et d'entreprise (ou comités d'œuvres sociales) (cantine, arbre de Noël, colonies de vacances...) aux comités d'hygiène et de sécurité, aux autres œuvres sociales

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Remarque : Cette variable correspond à la question qb_1_3 dans le questionnaire établissement privé et à la question qb1_4 dans le questionnaire public

✓ **VERS_CE_i : Indicateur de redressement VERS_CE**

Indicateur de redressement de la variable VERS_CE

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	<i>Pas de redressement</i>
1	<i>Redressement</i>

✓ **MED_TRAV : Autres dépenses sociales**

Autres dépenses sociales de l'employeur (médecine du travail, service médical d'entreprise...)

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Remarque : Cette variable correspond à la question qb_1_4 dans le questionnaire établissement privé et à la question qb_1_5 dans le questionnaire public

✓ **MED_TRAV_i : Indicateur de redressement MED_TRAV**

Indicateur de redressement de la variable MED_TRAV

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	<i>Pas de redressement</i>
1	<i>Redressement</i>

- ✓ **FRAIS_TRANSP : Frais transport domicile-travail**

Frais de transport domicile-travail (remboursement du prix du titre de l'abonnement aux transports publics, chèque-transport, indemnités kilométriques...)

Nature de la variable : Numérique
 Longueur de la variable : 8
 Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Remarque : Cette variable correspond à la question qb_2_1 dans le questionnaire établissement privé et public

- ✓ **FRAIS_TRANSP_i : Indicatrice de redressement FRAIS_TRANSP**

Indicatrice de redressement de la variable FRAIS_TRANSP

Nature de la variable : Caractère
 Longueur de la variable : 1
 Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

<i>0</i>	<i>Pas de redressement</i>
<i>1</i>	<i>Redressement</i>

- ✓ **FRAIS_MISSION : Autres frais prof**

Autres frais professionnels (somme allouée forfaitairement ou sur base réelle pour frais de nourriture, de déplacement, de vêtements...) (indemnités de mission et de déplacement pour le public).

Nature de la variable : Numérique
 Longueur de la variable : 8
 Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Remarque : Cette variable correspond à la question qb_2_2 dans le questionnaire établissement privé et public

- ✓ **FRAIS_MISSION_i : Indicatrice de redressement FRAIS_MISSION**

Indicatrice de redressement de la variable FRAIS_MISSION

Nature de la variable : Caractère
 Longueur de la variable : 1
 Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

<i>0</i>	<i>Pas de redressement</i>
<i>1</i>	<i>Redressement</i>

- ✓ **IND_LICENCIE : Indemnités licenciement**

Indemnités de licenciement (légal ou conventionnelles), indemnités transactionnelles.

Nature de la variable : Numérique
 Longueur de la variable : 8
 Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Remarque : Cette variable correspond à la question qb_3_1 dans le questionnaire établissement privé et public

✓ **IND_LICENCIE_i : Indicatrice de redressement IND_LICENCIE**

Indicatrice de redressement de la variable IND_LICENCIE

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	<i>Pas de redressement</i>
1	<i>Redressement</i>

✓ **IND_COMP_PREAV : Indemnités préavis non effectué**

Indemnités compensatrices de préavis non effectué, dommages et intérêts pour rupture anticipée de contrat (indemnités de fin de contrat à échéance pour les CDD non incluses)

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Remarque : Cette variable correspond à la question qb_3_2 dans le questionnaire établissement privé uniquement.

✓ **IND_COMP_PREAV_i : Indicatrice de redressement IND_COMP_PREAV**

Indicatrice de redressement de la variable IND_COMP_PREAV

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	<i>Pas de redressement</i>
1	<i>Redressement</i>

✓ **IND_DEP_VOL : Indemnités départ volontaire**

Indemnités de départ volontaire

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Remarque : Cette variable correspond à la question qb_3_2 dans le questionnaire établissement public uniquement.

✓ **IND_DEP_VOL_i : Indicatrice de redressement IND_DEP_VOL**

Indicatrice de redressement de la variable IND_DEP_VOL

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	<i>Pas de redressement</i>
1	<i>Redressement</i>

✓ **IND_RETR : Indemnités de retraite**

Indemnités de retraite (indemnités de mise à la retraite, de fin de carrière, indemnités de départ volontaire à la retraite dans le cadre d'un plan de sauvegarde...)

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Remarque : Cette variable correspond à la question qb_3_3 dans le questionnaire établissement privé uniquement.

✓ **IND_RETR_i : Indicatrice de redressement IND_RETR**

Indicatrice de redressement de la variable IND_RETR

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement
1	Redressement

✓ **CONGES_PAY : Indemnités congés payés**

Indemnités de congés payés non pris.

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Remarque : Cette variable correspond à la question qb_3_3 dans le questionnaire établissement public uniquement.

✓ **CONGES_PAY_i : Indicatrice de redressement CONGES_PAY**

Indicatrice de redressement de la variable CONGES_PAY

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement
1	Redressement

✓ **ALLOC_CHOM : Allocations de chômage**

Allocations de chômage.

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Remarque : Cette variable correspond à la question qb_3_4 dans le questionnaire établissement public uniquement.

✓ **ALLOC_CHOM_i : Indicatrice de redressement ALLOC_CHOM**

Indicatrice de redressement de la variable ALLOC_CHOM

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement
1	Redressement

✓ **ALL_PRERETR: Allocations pré-retraite**

Allocations de préretraite (si elles sont versées directement par l'employeur)

Nature de la variable : Numérique

Remarque : Cette variable correspond à la question qb_3_4 dans le questionnaire établissement privé ainsi qu'à la question qb_3_5 pour le questionnaire établissement public.

✓ **ALL_PRERETR_i : Indicatrice de redressement ALL_PRERETR**

Indicatrice de redressement de la variable ALL_PRERETR

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	<i>Pas de redressement</i>
1	<i>Redressement</i>

✓ **IND_ARRETS : Montants indemnités maladie et maternité/paternité**

Total des indemnités versées aux salariés pour les absences maladie (y.c. les accidents du travail et maladie professionnelle) et les congés maternité ou paternité (IJSS comprises, si elles ont été avancées aux salariés)

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Remarque : Cette variable correspond à la question qb_4_1 dans le questionnaire établissement privé ainsi qu'à la question qb_5_1 pour le questionnaire établissement public.

✓ **IND_ARRETS_i : Indicatrice de redressement IND_ARRETS**

Indicatrice de redressement de la variable IND_ARRETS

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	<i>Pas de redressement</i>
1	<i>Redressement</i>

✓ **AVANCE_IJSS : Avancement sécurité sociale**

Avancement ou non aux salariés du montant des indemnités journalières de sécurité sociale (subrogation)

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	<i>Pas de réponse à la question</i>
1	<i>Oui</i>
2	<i>Non</i>

Remarque : Cette variable correspond à la question qb_4_2 dans le questionnaire établissement privé ainsi qu'à la question qb_5_2 pour le questionnaire établissement public.

✓ **AVANCE_IJSS_i : Indicatrice de redressement AVANCE_IJSS**

Indicatrice de redressement de la variable AVANCE_IJSS

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	<i>Pas de redressement</i>
---	----------------------------

✓ **REMB_OSS : Montant remboursement sécu**

Montant des remboursements reçus de la part des organismes de sécurité sociale.

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Remarque : Cette variable correspond à la question qb_4_3 dans le questionnaire établissement privé ainsi qu'à la question qb_5_3 pour le questionnaire établissement public.

✓ **REMB_OSS_i : Indicatrice de redressement REMB_OSS**

Indicatrice de redressement de la variable REMB_OSS

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	<i>Pas de redressement</i>
1	<i>Redressement</i>

✓ **COMPL_REMB_3J : Complément de rémunération pour les 3 jours de carence**

Complément de rémunération versé aux salariés au-delà des IJSS pour les 3 jours de carence

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	<i>Pas de réponse à la question</i>
1	<i>Oui</i>
2	<i>Non</i>

Remarque : Cette variable correspond à la question qb_4_4 (1ère partie) dans le questionnaire établissement privé uniquement.

✓ **COMPL_REMB_3J_i : Indicatrice de redressement COMPL_REMB_3J**

Indicatrice de redressement de la variable COMPL_REMB_3J

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	<i>Pas de redressement</i>
1	<i>Redressement</i>

✓ **COMPL_REMB_7J : Complément de rémunération du 4e au 7e jour d'arrêt maladie**

Complément de rémunération versé aux salariés au-delà des IJSS du 4^e au 7^e jour d'arrêt maladie

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	<i>Pas de réponse à la question</i>
1	<i>Oui</i>
2	<i>Non</i>

Remarque : Cette variable correspond à la question qb_4_4 (2e partie) dans le questionnaire établissement privé uniquement.

✓ **COMPL_REMB_7J_i : Indicatrice de redressement
COMPL_REMB_7J**

Indicatrice de redressement de la variable COMPL_REMB_7J

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	<i>Pas de redressement</i>
1	<i>Redressement</i>

✓ **COMPL_REMB_CG : Complément de rémunération pour les
congés de maternité/paternité**

Complément de rémunération versé aux salariés au-delà des IJSS pour les congés de maternité/paternité

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	<i>Pas de réponse à la question</i>
1	<i>Oui</i>
2	<i>Non</i>

Remarque : Cette variable correspond à la question qb_4_4 (3e partie) dans le questionnaire établissement privé uniquement.

✓ **COMPL_REMB_CG_i : Indicatrice de redressement
COMPL_REMB_CG**

Indicatrice de redressement de la variable COMPL_REMB_CG

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	<i>Pas de redressement</i>
1	<i>Redressement</i>

✓ **PRIMES_RISQUES : Primes d'assurance**

Primes d'assurance pour les risques statutaires des collectivités territoriales

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Remarque : Cette variable correspond à la question qb_4_1 dans le questionnaire établissement public uniquement.

✓ **PRIMES_RISQUES_i : Indicatrice de redressement PRIMES_RISQUES**

Indicatrice de redressement de la variable PRIMES_RISQUES

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	<i>Pas de redressement</i>
1	<i>Redressement</i>

✓ **REMB_RISQUES : Remboursement risques statutaires**

Remboursements reçus de la part des organismes pour les risques statutaires des collectivités territoriales.

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Remarque : Cette variable correspond à la question qb_4_2 dans le questionnaire établissement public uniquement.

✓ **REMB_RISQUES_i : Indicatrice de redressement REMB_RISQUES**

Indicatrice de redressement de la variable REMB_RISQUES_i

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	<i>Pas de redressement</i>
1	<i>Redressement</i>

✓ **CHOM_PART : Recours chômage partiel**

Recours au chômage partiel

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	<i>Pas de réponse à la question</i>
1	<i>Oui</i>
2	<i>Non</i>

Remarque : Cette variable correspond à la question qb_5_1 dans le questionnaire établissement privé uniquement.

✓ **CHOM_PART_i : Indicatrice de redressement CHOM_PART**

Indicatrice de redressement de la variable CHOM_PART

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	<i>Pas de redressement</i>
1	<i>Redressement</i>

✓ **CHOM_PART_H : Durée chômage partiel en heures**

Durée totale indemnisée au titre du chômage partiel : en heures.

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 6

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Remarque : Cette variable correspond à la question qb_5_2_1 dans le questionnaire établissement privé uniquement.

✓ **CHOM_PART_J : Durée chômage partiel en jours**

Durée totale indemnisée au titre du chômage partiel : en jours.

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 6

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Remarque : Cette variable correspond à la question qb_5_2_2 dans le questionnaire établissement privé uniquement.

✓ **IND_CHOM_PART : Indemnités chômage partiel**

Indemnités versées aux salariés pour chômage partiel (inclure l'allocation spécifique d'aide publique remboursée par l'administration et toutes les indemnités conventionnelles ou complémentaires)

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Remarque : Cette variable correspond à la question qb_5_3 dans le questionnaire établissement privé uniquement.

✓ **IND_CHOM_PART_i : Indicatrice de redressement
IND_CHOM_PART**

Indicatrice de redressement de la variable IND_CHOM_PART

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0

Pas de redressement

1

Redressement

✓ **RMB_CHOM_PART : Remboursement chômage partiel**

Remboursements reçus au titre du chômage partiel (remboursement des allocations d'aide publique et des indemnités conventionnelles ou complémentaires le cas échéant)

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Remarque : Cette variable correspond à la question qb_5_4 dans le questionnaire établissement privé uniquement.

✓ **RMB_CHOM_PART_i : Indicatrice de redressement**
RMB_CHOM_PART

Indicatrice de redressement de la variable RMB_CHOM_PART

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0

Pas de redressement

1

Redressement

✓ **FRAIS_RECRUT : Frais recrutement**

Sommes payées à des entreprises de recrutement de personnel, annonces d'emploi dans la presse

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Remarque : Cette variable correspond à la question qb_6_1 dans le questionnaire établissement privé et public.

✓ **FRAIS_RECRUT_i : Indicatrice de redressement FRAIS_RECRUT**

Indicatrice de redressement de la variable FRAIS_RECRUT

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0

Pas de redressement

1

Redressement

5 Dictionnaire de la table Sal2016

5.1 Variables sur les caractéristiques du salarié

✓ **NUMETAB : Numéro d'ordre de l'établissement**

Numéro d'ordre aléatoire de l'établissement

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 14

Variable issue de : Redressement

Remarque : Cette variable est présente dans les 2 tables *Etab2016* et *Sal2016* et permet de faire le lien entre celles-ci.

✓ **NUMSAL : Numéro d'ordre du salarié**

Numéro d'ordre aléatoire du salarié

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 9

Variable issue de : Redressement

✓ **SEXE_R : Sexe salarié**

Sexe du salarié

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : DADS

Modalités de la variable :

1

Homme

2

Femme

Remarque : SEXE_R est une variable redressée.

✓ **AGE_R : Age salarié**

Age du salarié

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : DADS

Remarque : AGE_R est une variable redressée.

✓ **STATUT : Statut salarié**

Statut du salarié : cadre ou non-cadre

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 2

Variable issue de : DADS

Modalités de la variable :

CD
NC

Cadre
Non cadre

✓ **CS1_R : Catégorie socioprofessionnelle niveau 1**

Catégorie socioprofessionnelle niveau 1

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : DADS

Les modalités de la variable CS1_R sont issues de la nomenclature des PCS-ESE 2003 niveau 1 (8 postes).

Remarque : Cette variable reprend le premier caractère de la variable PCS.

✓ **CS2_R : Catégorie socioprofessionnelle niveau 2**

Catégorie socioprofessionnelle niveau 2

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 2

Variable issue de : DADS

Les modalités de la variable CS2_R sont issues de la nomenclature des PCS 2003 niveau 2 (24 postes).

Remarque : Cette variable reprend les deux premiers caractères de la variable PCS.

✓ **PCS : Profession et catégorie socioprofessionnelle**

Professions et catégories socioprofessionnelles des emplois salariés d'entreprise

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 4

Variable issue de : DADS

Les modalités de la variable PCS sont issues de la nomenclature des PCS-ESE 2003 niveau 3 (412 postes).

✓ **CRIS_1 : Code de la convention collective regroupée (25 modalités)**

Code de la convention collective regroupée au niveau le plus agrégé

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : DADS

Modalités de la variable :

A	Métallurgie et sidérurgie
B	Bâtiment et travaux publics
C	Chimie et pharmacie
D	Plastique, caoutchouc et combustibles
E	Verre et matériaux de construction
F	Bois et dérivés
G	Habillement, cuir, textile
H	Culture et communication
I	Agro-alimentaire
J	Commerce de gros et import-export
K	Commerce principalement alimentaire
L	Commerce de détail principalement non alimentaire
M	Services de l'automobile et des matériels roulants
N	Hôtellerie, restauration et tourisme
O	Transports
P	Secteur sanitaire et social
Q	Banques, établissements financiers et assurances
R	Immobilier et activités tertiaires liées au bâtiment
S	Bureaux d'études et prestations de services aux entreprises
T	Professions juridiques et comptables
U	Nettoyage, manutention, récupération et sécurité
V	Branches non agricoles diverses
W	Branches agricoles
X	Secteurs sous statuts
Y	Hors conventions de branches ou statuts.

Remarque : La variable CRIS_1 est un regroupement des IDCC_R au niveau le plus agrégé (25 modalités) de la Convention Regroupée pour l'Information Statistique

✓ **POIDS_SAL_F : Poids salarié**

Pondération finale du salarié

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : Redressement

Remarque : Pondération ne tenant pas compte de la réponse établissement : on garde l'observation salarié que l'on ait ou non une réponse établissement correspondante.

✓ **POIDS_SAL_F_AN : Poids salarié annualisé**

Poids du salarié annualisé ; POIDS_SAL_F_AN correspond à : POIDS_SAL_F*NJC/360

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : Redressement

Remarque : Pondération ne tenant pas compte de la réponse établissement : on garde l'observation salarié que l'on ait ou non une réponse établissement correspondante. Il est recommandé d'utiliser POIDS_SAL_F_AN pour les statistiques descriptives et POIDS_SAL_F pour l'économétrie.

5.2 Variables sur les rémunérations et charges

✓ **S_BRUT : Salaire brut**

Salaire brut annuel

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : DADS

✓ **S_REM : Rémunération brute (QS1)**

Rémunération brute annuelle totale (avantage en nature inclus)

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

✓ **S_REM_i : Indicatrice de redressement QS1**

Indicatrice de redressement de la réponse à QS1

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0

Pas de redressement

1

Redressement

✓ **S_REM_SUP : Rémunération heures sup (QS1_1)**

Rémunération des heures supplémentaires et/ou complémentaires

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

✓ **S_REM_SUP_i : Indicateur de redressement QS1_1**

Indicateur de redressement de la réponse à QS1_1

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0

Pas de redressement

1

Redressement

✓ **S_TOT_PRIM : Primes et compléments salaire (QS1_2)**

Total des primes et compléments de salaires (13e mois, primes d'ancienneté, de rendement, de pénibilité, de vacances, de fin d'année, avantage en nature, etc...)

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

✓ **S_TOT_PRIM_i : Indicateur de redressement QS1_2**

Indicateur de redressement de la réponse à QS1_2

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0

Pas de redressement

1

Redressement

✓ **S_PR_ANC: Primes d'ancienneté (QS1_2_1)**

Primes d'ancienneté

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

✓ **S_PR_ANC_i : Indicateur de redressement QS1_2_1**

Indicateur de redressement de la réponse à QS1_2_1

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0

Pas de redressement

1

Redressement

✓ **S_PR_CONT Primes contraintes postes (QS1_2_2)**

Primes liées à des contraintes du poste de travail (travail posté, en équipes alternantes, de nuit, astreintes, pénibilité, risque...)

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

✓ **S_PR_CONT_i : Indicateur de redressement QS1_2_2**

Indicateur de redressement de la réponse à QS1_2_2

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0

Pas de redressement

1

Redressement

✓ **S_PR_PIND : Primes performances individuelles (QS1_2_3)**

Primes liées aux performances individuelles

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

✓ **S_PR_PIND_i : Indicateur de redressement QS1_2_3**

Indicateur de redressement de la réponse à QS1_2_3

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	<i>Pas de redressement</i>
1	<i>Redressement</i>

✓ **S_PR_PCOL: Primes performances collectives (QS1_2_4)**

Primes liées aux performances collectives, d'équipe, d'atelier

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

✓ **S_PR_PCOL_i: Indicatrice de redressement QS1_2_4**

Indicatrice de redressement de la réponse à QS1_2_4

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	<i>Pas de redressement</i>
1	<i>Redressement</i>

✓ **S_REM_AUT: Autres éléments rémunérations (QS2)**

Autres éléments de rémunération non inclus dans la rémunération brute (indemnités de licenciement, de mise à la retraite, indemnités journalières de sécurité sociale versées si subrogation...)

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

✓ **S_REM_AUT_i : Indicatrice de redressement QS2**

Indicatrice de redressement de la réponse à QS2

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	<i>Pas de redressement</i>
1	<i>Redressement</i>

✓ **S_INTER : Primes d'intéressement (QS3)**

Sommes attribuées au titre de l'intéressement (versées en 2017 au titre de 2016)

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

✓ **S_INTER_i : Indicatrice de redressement QS3**

Indicatrice de redressement de la réponse à QS3 (versées en 2017 au titre de 2016)

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	<i>Pas de redressement</i>
1	<i>Redressement</i>

✓ **S_PART : Sommes participation (QS4)**

Sommes attribuées au titre de la participation

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

✓ **S_PART_i : Indicatrice de redressement QS4**

Indicatrice de redressement de la réponse à QS4

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0
1

Pas de redressement
Redressement

✓ **S_PEE: Abondement employeur (QS5)**

Abondement de l'employeur au PEE, PERCO, PEI, PEG versé en 2016

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

✓ **S_PEE_i : Indicatrice de redressement QS5**

Indicatrice de redressement de la réponse à QS5

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0
1

Pas de redressement
Redressement

✓ **S_COTIS : Cotisations patronales (QS6)**

Cotisations patronales totales (après exonérations)

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

✓ **S_COTIS_i : Indicatrice de redressement QS6**

Indicatrice de redressement de la réponse à Q6

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0
1

Pas de redressement
Redressement

✓ **S_COTIS_RP : Cotisations prévoyance (QS6_1)**

Cotisations pour la prévoyance ou la retraite supplémentaire, cotisations aux mutuelles, complémentaires de santé

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

✓ **S_COTIS_RP_i : Indicateur de redressement QS6_1**

Indicateur de redressement de la réponse à QS6_1

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0

Pas de redressement

1

Redressement

5.3 Variables sur le temps travaillé

✓ **DUREE : Nb jours travaillés (sur l'année)**

Nombre de jours travaillés dans l'année

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : DADS

✓ **NJC : Nb jours travaillés (période d'emploi)**

Nombre de jours travaillés dans la période d'emploi

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : DADS+calculé

Remarque : Cette variable est calculée à partir de la variable DUREE.

✓ **S_HTRAV : Nb d'heures travaillées (sur l'année)**

Nombre d'heures travaillées dans l'année

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : DADS

✓ **S_HREM: Heures rémunérées (QS7)**

Total des heures rémunérées en 2016

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

✓ **S_HREM_i: Indicateur de redressement QS7**

Indicateur de redressement de la réponse à QS7

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0

Pas de redressement

1

Redressement

✓ **S_HREM_SUP : Heures supplémentaires (QS7_1)**

Heures supplémentaires ou complémentaires rémunérées en 2016

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

✓ **S_HREM_SUP_i : Indicateur de redressement QS7_1**

Indicateur de redressement de la réponse à QS7_1

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	<i>Pas de redressement</i>
1	<i>Redressement</i>

✓ **S_HSEM: Durée hebdomadaire du travail en heures (QS8)**

Durée hebdomadaire, en heures, travaillée habituellement en 2016

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

✓ **S_HSEM_i : Indicateur de redressement QS8**

Indicateur de redressement de la réponse à QS8

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	<i>Pas de redressement</i>
1	<i>Redressement</i>

✓ **S_JSEM: Nombre de jours travaillés (QS9)**

Nombre de jours ouvrés travaillés habituellement par semaine en 2016

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

✓ **S_JSEM_i : Indicateur de redressement QS9**

Indicateur de redressement de la réponse à QS9

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	<i>Pas de redressement</i>
1	<i>Redressement</i>

✓ **S_DUR_CONT : Durée hebdomadaire de travail prévue dans le contrat (QS10)**

Durée hebdomadaire du travail, en heures, prévue dans le contrat de travail, l'accord collectif ou les statuts pour la période d'emploi effectuée (durée hors congés payés, jours de RTT, jours fériés, ponts et repos hebdomadaires) en 2016

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

✓ **S_DUR_CONT_i : Indicateur de redressement QS10**

Indicateur de redressement de la réponse à QS10

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0
1

Pas de redressement
Redressement

✓ **S_QUOT : Taux temps partiel (QS11)**

Taux de temps partiel

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

✓ **S_QUOT_i : Indicatrice de redressement QS11**

Indicatrice de redressement de la réponse à QS11

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0
1

Pas de redressement
Redressement

✓ **S_JFORF: Durée du forfait en jours (QS12)**

Durée du forfait en jours

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

✓ **S_JFORF_i : Indicatrice de redressement QS12**

Indicatrice de redressement de la réponse à QS12

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0
1

Pas de redressement
Redressement

✓ **S_CONGES: Jours congés et RTT (QS13_1)**

Nombre de jours de congés (yc CET) et RTT pris par le salarié dans l'année (en jours ouvrés)

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

✓ **S_CONGES_i : Indicateur de redressement QS13_1**

Indicateur de redressement de la réponse à QS13_1

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0

Pas de redressement

1

Redressement

✓ **S_FERIES: Jours fériés (QS13_2)**

Nombre de jours fériés chômés et ponts accordés (en jours ouvrés)

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

✓ **S_FERIES_i : Indicateur de redressement QS13_2**

Indicateur de redressement de la réponse à QS13_2

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0

Pas de redressement

1

Redressement

✓ **S_ARRETS : Nombre d'arrêts maladie (QS13_3)**

Nombre d'arrêt maladie (unité précisée en QS13_7)

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : Redressement

✓ **S_ARRETS_i : Indicateur de redressement QS13_3**

Indicateur de redressement de la réponse à QS13_3

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0

Pas de redressement

1

Redressement

✓ **S_MATER: Nombre de congés de maternité ou paternité (QS13_4)**

Nombre de congés de maternité ou paternité (unité précisée en Q13_8)

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : Redressement

✓

✓ **S_MATER_i : Indicateur de redressement QS13_4**

Indicateur de redressement de la réponse à QS13_4

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0

Pas de redressement

1

Redressement

✓ **S_ATMP : Nombre d'arrêts pour AT/MP (QS13_5)**

Nombre d'arrêt pour accident du travail ou maladie professionnelle (AT/MP) (unité précisée en QS13_9)

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : Redressement

✓ **S_ATMP_i : Indicateur de redressement QS13_5**

Indicateur de redressement de la réponse à QS13_5

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0

Pas de redressement

1

Redressement

✓ **S_ABS_AUTR : Nombre d'absences pour autre motif (QS13_6)**

Nombre d'absence pour autre motif (grève, débrayage, raisons familiales ou personnelles) (unité précisée en QS13_10)

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : Redressement

✓ **S_ABS_AUTR_i : Indicateur de redressement QS13_6**

Indicateur de redressement de la réponse à QS13_6

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0

Pas de redressement

1

Redressement

✓ **S_ARRETS_U : Unités absences arrêts maladie (QS13_7)**

Unités des absences pour maladie mentionnées en QS13_3

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 2

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Modalités de la variable :

HH

Heures

JC

Jours calendaires

JE

Jours ouvrés

✓ **S_MATER_U : Unités congés de maternité ou paternité (QS13_8)**

Unités des absences pour congés de maternité ou paternité mentionnées en QS13_4

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 2

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Modalités de la variable :

<i>HH</i>	<i>Heures</i>
<i>JC</i>	<i>Jours calendaires</i>
<i>JE</i>	<i>Jours ouvrés</i>

✓ **S_ATMP_U: Unités absences pour AT/MP (QS13_9)**

Unités des absences pour accident du travail ou maladie professionnelle (AT/MP) mentionnées en QS13_5

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 2

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Modalités de la variable :

<i>HH</i>	<i>Heures</i>
<i>JC</i>	<i>Jours calendaires</i>
<i>JE</i>	<i>Jours ouvrés</i>

✓ **S_ABS_AUTR_U: Unités absences pour autre motif (QS13_10)**

Unités des absences autre motif (grève, débrayage, raisons familiales ou personnelles) mentionnées en QS13_6

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 2

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Modalités de la variable :

<i>HH</i>	<i>Heures</i>
<i>JC</i>	<i>Jours calendaires</i>
<i>JE</i>	<i>Jours ouvrés</i>

✓ **S_CET_PRIS : Nombre de jours de congés pris et provenant d'un CET (QS14)**

Nombre de jours de congés pris et provenant d'un compte épargne-temps (CET)

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

✓ **S_CET_PRIS_i: Indicatrice de redressement QS14**

Indicatrice de redressement de la réponse à QS14

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

<i>0</i>	<i>Pas de redressement</i>
<i>1</i>	<i>Redressement</i>

✓ **S_CET_VERS : Nombre de jours versés sur un CET (QS15)**

Nombre de jours versés sur un compte épargne-temps (CET)

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

✓ **S_CET_VERS_i : Indicatrice de redressement QS15**

Indicatrice de redressement de la réponse à QS15

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0

Pas de redressement

1

Redressement

6 Index

A	
A88_ENT.....	10
A88_ETS.....	10
AFFIL_CCP.....	16
AFFIL_CCP_I.....	16
AGE_R.....	36
ALLOC_CHOM.....	28
ALLOC_CHOM_I.....	28
ALLOC_PRERETRAITE.....	28
ALLOC_PRERETRAITE_I.....	29
AUTRES_DEP_SOCIAL.....	25
AUTRES_DEP_SOCIAL_I.....	25
AUTRES_FRAIS_PROF.....	26
AUTRES_FRAIS_PROF_I.....	26
AVANCE_SAL.....	29
C	
COMPL_SOCIAUX.....	24
COMPL_SOCIAUX_I.....	24
COTIS_AUTRES.....	

.....	15
COTIS_AUTRES_I.....	15
.....	16
COTIS_CCP.....	16
.....	16
COTIS_CCP_I.....	16
.....	20
COTIS_INSUF_INVEST.....	20
.....	21
COTIS_INSUF_INVEST_I.....	21
.....	13
COTIS_MUTUELLE.....	13
.....	13
COTIS_MUTUELLE_I.....	13
.....	13
COTIS_RETRAITE.....	13
.....	14
COTIS_RETRAITE_I.....	14
.....	14
COTIS_RETRAITE_i.....	14
.....	13
COTIS_URSSAF.....	13
.....	13
COTIS_URSSAF_I.....	13
.....	37
CRIS_1.....	37
D	
DUREE.....	43
.....	32
DUREE_CHOMPART_H.....	32
.....	33
DUREE_CHOMPART_J.....	33
.....	
E	
EPARGNE_SAL.....	12
.....	12
EPARGNE_SAL_i.....	12
.....	
F	
FRAIS_RECRUT.....	35
.....	35
FRAIS_RECRUT_I.....	35
.....	26
FRAIS_TRANSP_DOMTRAV.....	26
.....	26
FRAIS_TRANSP_DOMTRAV_I.....	26
.....	
I	
INDEM_CHOMPART.....	33
.....	

INDEM_CHOMPART_I.....	33
INDEM_COMP_PREAVIS.....	27
INDEM_COMP_PREAVIS_I.....	27
INDEM_CONGES.....	28
INDEM_CONGES_I.....	28
INDEM_DEP_VOLONT.....	27
INDEM_DEP_VOLONT_I.....	27
INDEM_DEP_VOLONT_i.....	27
INDEM_LICENCIEMENT.....	26
INDEM_LICENCIEMENT_I.....	27
INDEM_RETRAITE.....	27
INDEM_RETRAITE_I.....	28
M	
MASSE_SAL_BRUTE.....	12
MASSE_SAL_BRUTE_I.....	12
MASSE_SAL_BRUTE_i.....	12
MONTANT_AUTRE_FPC_i.....	20
MONTANT_AUTRE_FPC.....	20
MONTANT_CICE.....	17
MONTANT_CICE_i.....	18
MONTANT_CONTRIB_HANDI.....	23
MONTANT_CONTRIB_HANDI_I.....	23
MONTANT_CREDITIMPOT_APPR.....	18
MONTANT_CREDITIMPOT_INTER_i.....	18
MONTANT_INDEM.....	29
MONTANT_INDEM_I.....	29
MONTANT_OPCA.....	

.....	19
MONTANT_OPCA_i.....	19
.....	19
MONTANT_REMB_SECU.....	30
.....	30
MONTANT_REMB_SECU_I.....	29, 30
.....	19
MONTANT_TA_CDA.....	19
.....	19
MONTANT_TA_CDA_I.....	19
.....	19
MONTANT_TA_CSA.....	19
.....	19
MONTANT_TA_CSA_i.....	19
.....	19
MONTANT_VERS_TRANSP.....	21, 22
.....	21, 22
MONTANT_VERS_TRANSP_I.....	21, 22
.....	21, 22
MS_DROIT_CICE.....	17
.....	17
MS_DROIT_CICE_i.....	17
.....	17
N	
NA129.....	10
.....	19
NIV_TA_CDA.....	19
.....	43
NJC.....	43
.....	
P	
PART_EC_INVEST.....	20
.....	20
PART_EC_INVEST_i.....	20
.....	21
PART_INSUF_INVEST_i.....	21
.....	24
PARTICIP_PATR.....	24
.....	24, 25
PARTICIP_PATR_I.....	24, 25
.....	36, 37
PCS.....	36, 37
.....	12
POIDS_CAL.....	12
.....	37
POIDS_SAL_F.....	37
.....	37
POIDS_SAL_F_AN.....	37
.....	30, 31
PRIMES_ASSUR.....	30, 31
.....	

PRIMES_ASSUR_I	30, 31
R	
RECOURS_CHOMPART	32
RECOURS_CHOMPART_i.....	32
REGT	11
REMB_CHOMPART	33
REMB_CHOMPART_I.....	33
REMB_RISQUES.....	32
REMB_RISQUES_I.....	32
S	
S_ABS_AUTR	47
S_ABS_AUTR_i	47
S_ABS_AUTR_U	48
S_ARRETS	46
S_ARRETS_i.....	46
S_ARRETS_U.....	47
S_ATMP	47
S_ATMP_i	47
S_ATMP_U.....	48
S_BRUT	38
S_CET_PRIS	48
S_CET_PRIS_i.....	48
S_CET_VERS	49
S_CET_VERS_i	49
S_CONGES	45
S_CONGES_i.....	46
S_COTIS.....	

.....	42
S_COTIS_i.....	42
.....	42
S_COTIS_RP.....	43
.....	43
S_COTIS_RP_i.....	43
.....	43
S_DUR_CONT.....	44
.....	44
S_DUR_CONT_i.....	45
.....	45
S_FERIES.....	46
.....	46
S_FERIES_i.....	46
.....	46
S_H.....	43
.....	43
S_HREM.....	43
.....	43
S_HREM_SUP.....	44
.....	44
S_HREM_SUP_i.....	44
.....	44
S_HSEM.....	44
.....	44
S_HSEM_i.....	44
.....	44
S_INTER.....	41
.....	41
S_INTER_i.....	41
.....	41
S_JFORF.....	45
.....	45
S_JFORF_i.....	45
.....	45
S_JSEM.....	44
.....	44
S_JSEM_i.....	44
.....	44
S_MATER.....	46
.....	46
S_MATER_i.....	46
.....	46
S_MATER_U.....	48
.....	48
S_PART.....	42
.....	42
S_PEE.....	42
.....	42
S_PEE_i.....	42
.....	42
S_PR_ANC.....	42

.....	40
S_PR_ANC_i.....	40
.....	40
S_PR_CONT.....	40
.....	40
S_PR_CONT_i.....	40
.....	40
S_PR_PCOL.....	41
.....	41
S_PR_PCOL_i.....	41
.....	41
S_PR_PIND.....	40
.....	40
S_PR_PIND_i.....	41
.....	41
S_QUOT.....	45
.....	45
S_QUOT_i.....	45
.....	45
S_REM_AUT.....	41
.....	41
S_REM_AUT_i.....	41
.....	41
S_REM_SUP_i.....	39
.....	39
S_TOT_PRIM.....	39
.....	39
S_TOT_PRIM_i.....	40
.....	40
SECTEUR.....	12
.....	12
SEXE_R.....	35
.....	35
SIREN.....	10, 35
.....	10, 35
STATUT.....	36
.....	36
SUBV_SAL.....	17
.....	17
SUBV_SAL_I.....	17
.....	17
SUPPL_FAMILIAL.....	24
.....	24
SUPPL_FAMILIAL_i.....	24
.....	24
T	
TAXE_SALAIRES.....	23
.....	23
TAXE_SALAIRES_I.....	23
.....	23
TEFEN.....	11
.....	11

TOT_COTIS_PATR	15
TOT_COTIS_PATR_I	16
TOT_EC_INVEST	20
TOT_EC_INVEST_I	20
TOT_VERS_AUTRES	17, 18, 22
TOT_VERS_AUTRES_I	18, 23
TOT_VERS_CNFPT	22
TOT_VERS_CNFPT_I	22
TOT_VERS_CNFPTPeut-on avoir un autre nom de variable ? VERS_CNPFT?	22
TOT_VERS_FPC	20
TOT_VERS_FPC_I	20
V	
VERS_CE	25
VERS_CE_I	25
VERS_CE_i	25
VERS_FNC	15
VERS_FNC_I	15